TOIMINTA-KERTOMUS 2025

AMKE

AMMATTIOSAAMISEN KEHITTÄMISYHDISTYS

Sisältö

KATSAUS VUOTEEN 2025
KESKEISIÄ TOIMINNAN TEEMOJA JA KÄRKIHANKKEITA
Ammatillisen koulutuksen rahoitus ja toimenpiteet
Ammatillisen koulutuksen lainsäädäntöuudistukset
Kuntavaalit
Kohti seuraavaa hallituskautta
SIDOSRYHMIEN JA ASIANTUNTIJAVERKOSTOJEN AVULLA SYVEMPÄÄ ASIANTUNTIJUUTTA
AMKEn ammattiosaamisen valiokunta
AMKEn asiantuntijaverkostot jäsenille
AMKEN VIESTINTÄ
Suurimmat yleisöt verkkosivuilla ja somessa vuonna 2025
Ammattiosaamisen päivä oli menestys
Ammattikoulutuksen totuuskomissio -podcast
Stipendit viidelle maahanmuuttajaopiskelijalle
AMKEN TAPAHTUMAT
Ajankohtaista AMKEssa -webinaarit
Johdon foorumit
AMKE-päivät
Tapahtumia verkostojen kanssa
Tilaisuuksia yhteistyössä muiden organisaatioiden kanssa
ANSIORISTIT
AMKEN HENKILÖSTÖ JA TALOUS
Arvio talouden kehitysnäkymistä
AMMATTIOSAAMISEN KEHITTÄMISYHTIÖ AMKE OY
AMKEN YHDISTYSKOKOUS
AMKEN VAALIVALIOKUNTA
AMKEN TYÖVALIOKUNTA
AMKEN HALLITUS
Hallituksen kokoonpano vuonna 2025
AMKEN JÄSENET

AMKE
AMMATTIOSAAMISEN KEHITTÄMISYHDISTYS

Katsaus vuoteen 2025

Suomessa on sekä taloudellinen että väestöllinen kantokykyongelma. Syntyvyys on laskenut ja väestö ikääntyy. Suomen valtion velkaantuminen on syventynyt niin, että Suomi on ollut vaarassa joutua EU:n liiallisen alijäämän menettelyyn. Puolueet ovat laajasti sitoutuneet parlamentaariseen velkaantumisen taittamiseen. Tavoitteena on saada jopa 10 miljardin euron säästöt valtiontalouteen 2030-luvun alkuun mennessä.

Valtiontalouden kurjistunut tilanne johti siihen, että vuonna 2025 ammatillisen koulutuksen rahoituksesta leikattiin yli 120 miljoonaa.

AMKEn vuoden 2025 vaikuttamistyössä painottui vuoropuhelu ammatillisen koulutuksen riittävän rahoituksen turvaamisesta sekä koulutuksen kehittämistarpeista.

AMKE
AMMATTIOSAAMISEN KEHITTÄMISYHDISTYS

Helmikuussa 38 ammatillista koulutusta sekä työ- ja elinkeinoelämää edustavaa järjestöä laati AMKEn koordinoimana yhteisen kannanoton ”Ammatillinen koulutus turvaa kasvun, lisäleikkauksia ei tarvita”. Kannanotossa korostettiin ammatillisen koulutuksen keskeistä merkitystä osaavan työvoiman saatavuudelle ja talouskasvulle sekä vastustettiin lisäleikkauksia koulutukseen.

Kuntavaalit olivat huhtikuussa 2025. Kuntavaaliehdokkaat yli puoluerajojen nostivat ammatillisen koulutuksen tärkeimmäksi tehtäväksi ammattiosaajien kouluttumisen työ- ja elinkeinoelämän tarpeisiin.

Ammatillisen koulutuksen taloudellisten resurssien turvaamisen lisäksi vuoden 2025 toiminnan painopisteinä ovat olleet muun muassa koulutuksen järjestäjien tuki työvoimapalvelu-uudistuksen viestinnässä sekä mahdollisuuksien hyödyntämisessä. Opetus- ja kulttuuriministeriön hallinnon alaan koskevassa edunvalvonnassa puolestaan keskeistä oli valmistautuminen uuteen rahoituslainsäädäntöön, toiminnanohjauskokeiluun sekä oppimisen tuen uudistukseen. OKM ryhtyi valmistelemaan jatkuvan oppimisen uudistusta, joka käynnistettäisiin seuraavalla hallituskaudella. Lisäksi OKM käynnisti vaativan erityisen tuen kehittämistarpeita koskevan selvityksen. Hallitus päätti lisäksi uudistaa nopealla aikataululla koulutusvientilainsäädäntöä.

AMKEn keskeinen voimavara ovat jäsenistön asiantuntijoista koostuvat asiantuntijaverkostot sekä sidosryhmien edustajista koostuva ammattiosaamisen valiokunta. Nämä toimielimet asetettiin vuosille 2026–2029.

Vuonna 2025 AMKE täytti 15 vuotta. Juhlavuotta tuotiin esiin viestinnässä ja tapahtumissa. AMKEn jäsenet ja sidosryhmien edustajat kokoontuivat juhlistamaan yhdistyksen 15-vuotista historiaa 29.10.2025 pidetyn yhdistyskokouksen jälkeen. Tunnelma oli lämmin ja iloinen ja juhlaväki nautti yhdessäolosta ja muistelusta.

Vuosi 2025 oli AMKEn Microsoft-sopimuksen kolmivuotiskauden ensimmäinen vuosi. Sopimuksen käyttöönotto sujui jouhevasti. Palvelutarjonta muuttuu ja uudistuu nopeasti. Tekoäly kehittyy ja arkipäiväistyy nopeasti osaksi ammatillisen koulutuksen eri toimintoja.

AMKE 15 vuotta!

Onnea AMKE!

Juhlassa jaettiin ansioristejä

AMKE 15-vuotta

Vuosi 2025 oli AMKEn juhlavuosi. AMKE ry:n jäsenet ja sidosryhmien edustajat kokoontuivat juhlistamaan yhdistyksen 15-vuotista historiaa 29.10.2025 pidetyn yhdistyskokouksen jälkeen.

Jazz-orkesteri

Juhlaväkeä

AMKEn hallitus 2025

Keskeisiä toiminnan teemoja ja kärkihankkeita

AMKEn vuoden 2025 vaikuttamistyössä ovat painottuneet vuoropuhelu jäsenten ja sidosryhmien kanssa ammatillisen koulutuksen kehittämistarpeista sekä riittävän rahoituksen turvaaminen.

Lisäksi vuonna 2025 valmistauduttiin rahoituksen, oppimisen tuen sekä toiminnanohjauksen uudistuksiin. Kuntavaalien tärkeimmäksi ammatillisen koulutuksen teemaksi nousi alueiden elinvoimaisuuden säilyttäminen ja ammattiosaajien kouluttaminen työ- ja elinkeinoelämän tarpeisiin.

Ammatillisen koulutuksen rahoitus ja toimenpiteet

Ammatillisen koulutuksen rahoitusta leikattiin vuonna 2025 noin 120 miljoonalla eurolla. Rahoitusleikkausten laajat vaikutukset työelämään, opiskelijoihin ja oppilaitosten henkilöstöön alkoivat konkretisoitua vuonna 2025. Helmikuussa toteutetun edunvalvontakyselyn tuloksista selvisi, että koulutustarjonta tulee supistumaan ja koulutuksen saavutettavuus heikkenemään.

Viestinnässä muistutettiin aktiivisesti siitä, miten tärkeä rooli ammatillisella koulutuksella on talouskasvun tukijana. Kuntavaalien alla viestittiin päättäjille, miksi ammatillisesta koulutuksesta ei tulisi enää leikata.

AMKEn sivuille koottiin paljon kuntavaalimateriaalia ammatilliseen koulutukseen liittyen, esimerkiksi erilaisia tilastoja sekä podcasteja ja blogeja.

AMKE teki tiivistä yhteistyötä jäsentensä sekä työ- ja elinkeinoelämän järjestöjen kanssa, jotta hallitus saadaan ymmärtämään, että talouskasvuun tarvitaan osaamista ja ammatillinen koulutus tarvitsee riittävät taloudelliset resurssit pystyäkseen toteuttamaan tehtäväänsä ammattiosaajien kouluttamisessa. Vuoden 2026 ammatillisen koulutukseen kohdistuvat rahoituksen lisäleikkaukset saatiinkin estettyä. Vuoden 2026 ammatillisen koulutuksen valtionosuusrahoitukseksi päätettiin noin 2,074 mrd euroa.

Positiivinen uutinen saatiin huhtikuussa, kun Pääministeri Petteri Orpon hallitus sopi vuosien 2026–2029 julkisen talouden suunnitelmasta. Julkisen talouden suunnitelma ei sisällä leikkauksia ammatillisen koulutuksen rahoitukseen.

Ammatillisen koulutuksen lainsäädäntöuudistukset

TYÖVOIMAPALVELUT UUDISTUVAT

Työvoimapalvelu-uudistus toi merkittävän muutoksen ammatillisen koulutuksen rooliin ja asemaan. TE-palveluiden uudistus (HE 207/2022) siirsi 1.1.2025 alkaen työvoimapalveluiden järjestämisvastuun kunnille. Työvoimapalveluiden toteuttamisen alkuvaiheessa on kuitenkin ollut vaikeuksia. Työttömyyden kasvaessa esimerkiksi palveluun ohjaukset hidastuivat merkittävästi. Myöskään koulutuspalveluiden hankintaa ei ole riittävästi tarpeeseen nähden.

AMKEn roolina oli tarjota tietoa, tukea ja koordinaatiota siihen, miten uudistus vaikuttaa ammatilliseen koulutukseen sekä koulutuksen järjestäjien ja kuntien yhteistyöhön. AMKE vaikutti siihen, että palvelut ja hankinnat toteutetaan reilulla tavalla niin, että niiden perustana ovat laatu, vaikuttavuus ja taloudellisuus.

AMKE kokosi ajankohtaismateriaaleja muun muassa työvoimapalvelu-uudistuksen tilanteesta (Työ- ja elinkeinoministeriö), palvelujen siirrosta ELY-keskuksilta kunnille sekä hankintalain uudistuksista ja linjauksista. Yhteistyötä tehtiin lisäksi Uudenmaan liiton kanssa työvoimapalvelu-uudistuksen tuesta ammatillisen koulutuksen järjestäjille. Järjestettiin yhteinen webinaarisarja ”Kohti palveluiden ekosysteemiä koulutuksen järjestäjien näkökulmasta”. Sisältöinä olivat muun muassa aluerajat ylittävän yhteistyön mallit sekä yhteinen tilannekuvayhteistyö.

VALMISTAUTUMINEN AMMATILLISEN KOULUTUKSEN RAHOITUSUUDISTUKSEEN

Laki opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain muuttamisesta annettiin 30.12.2024 ja se tuli voimaan 1.1.2026. Laissa säädetään ammatillisen koulutuksen rahoituksesta. Vuosi 2025 oli valmistautumista rahoitusuudistukseen.

Rahoitusuudistuksen tavoitteena on muun muassa lisätä koulutuksen vaikuttavuutta ja tuloksellisuutta. Uusi rahoitusmalli suosii oppivelvollisten kouluttamista ja kannustaa työllistymiseen johtavaan koulutukseen.

AMKEn keskeinen rooli rahoitusuudistuksen toimeenpanon valmistelussa vuonna 2025 oli viestiä jäsenistölle sekä sidosryhmille uudistuksen sisällöistä ja vaikutuksista. AMKE muistutti esimerkiksi jatkuvan oppimisen kehittämiskeskusteluissa siitä, että uudistunut rahoitus ohjaa jatkuvan oppimisen koulutusta koulutuspolitiikan tahtotilan mukaisesti. Tämä tulee huomioida jatkuvan oppimisen lainsäädäntöä mahdollisesti uudistettaessa.

VAIKUTTAVUUTTA JA TEHOKKUUTTA TOIMINNANOHJAUKSEN UUDISTUKSELLA

Laki toiminnanohjauskokeilusta astui voimaan vuoden 2025 alusta. Ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeiluun haki 85 koulutuksen järjestäjää, joista 40 valittiin mukaan. Toiminnanohjauskokeilu toteutetaan 1.1.2026 – 31.12.2033.

Kokeilun tavoitteena on muun muassa parantaa uuden ohjausmallin avulla ammatillisen koulutuksen vaikuttavuutta ja laatua sekä lisätä koulutuksen järjestäjän, työ- ja elinkeinoelämän, hallinnon ja alueen välistä vuoropuhelua.

AMKEn keskeinen rooli on varmistaa, että kaikkien koulutuksen järjestäjien toimintaedellytyksistä huolehditaan ja kokeilussa saatavat hyvät käytännöt valtavirtaistetaan jo kokeilun aikana. Näitä näkökulmia AMKE nosti esiin kokeiluun liittyvissä OKM:n tilaisuuksissa, poliittisen johdon ja virkahenkilöiden tapaamisissa sekä AMKEn tilaisuuksissa.

KUNTAVAALIT

evään 2025 kuntavaalien yhteydessä AMKE vaikutti ammatillisen koulutuksen tunnettuuden ja aseman vahvistamiseksi kunnissa. AMKE tuotti kuntavaaliviestejä ja -materiaaleja jäsenistön paikallisen vaikuttamistyön tueksi sekä nosti ammatillisen koulutuksen merkitystä kuntien elinvoimalle esiin viestinnässä ja tapahtumissa.

Lisäksi AMKE järjesti päättäjäviestintään liittyvää koulutusta jäsenorganisaatioiden vaikuttamisvalmiuksien vahvistamiseksi. AMKE toteutti yhteistyössä Aula Researchin kanssa kuntavaaliehdokkaille suunnatun kyselyn sekä tulosten julkistamiswebinaarin osana kuntavaalivaikuttamista. Valtaosa kyselyyn vastanneista ehdokkaista vastusti uusia ammatilliseen koulutukseen kohdistuvia leikkauksia ja piti ammattiosaajien kouluttamista keskeisenä kuntien elinvoimatekijänä, vaikka puolueiden välillä oli eroja näkemyksissä.

Kohti seuraavaa hallituskautta

VAATIVAN ERITYISEN TUEN SELVITYS

OKM nimitti syyskuussa KT Pasi Kankareen ja FT Anne Liimataisen selvityshenkilöiksi arvioimaan ammatillisen koulutuksen vaativan erityisen tuen toimivuutta sekä kehittämistarpeita. Heidän tehtävänään on selvittää miten vaativa erityinen tuki tulisi toteuttaa osana ammatillisen koulutuksen kokonaisuutta, jotta opiskelijoiden tuen tarpeisiin vastataan riittävästi ja tarkoituksenmukaisesti sekä taloudellisesti kestävällä tavalla tulevaisuudessa.

Työ käynnistyi vaativan erityisen tuen nykytilan ja sitä koskevan tilastokatsauksen laatimisella. AMKE on mukana selvityshenkilöiden tueksi asetetussa ohjausryhmässä.

JATKUVAN OPPIMISEN UUDISTUS

OKM:n asettaman ammatillisen koulutuksen jatkuvaa oppimista ja työikäisten koulutustarjontaa valmistelevan työryhmän työ käynnistyi vuoden alussa. Sen tehtävänä on tarkastella ammatillisen koulutuksen roolia osana jatkuvaa oppimista sekä työikäisten koulutustarjontaa sekä laatia tätä koskevia linjauksia seuraavalle hallituskaudelle.

Työryhmä ei valmistele lainsäädäntöä, vaan tavoitteena on muodostaa yhteinen tilannekuva ja kehittämisperiaatteet tulevaa jatkuvan oppimisen uudistusta varten.

AMKE on käynyt vuoropuhelua koulutuksen järjestäjien ja keskeisten sidosryhmien kanssa jatkuvan oppimisen työryhmän keskeisistä teemoista sekä tiedottanut jäsenistöä työskentelyn etenemisestä muun muassa osana Ajankohtaista AMKEssa -viestintää.

AMKE on korostanut työryhmässä erityisesti jatkuvan oppimisen tarveperusteisuutta, ammatti- ja erikoisammattitutkintojen roolia osaamis- ja koulutustason nostossa sekä joustavuuden lisäämistä tutkintojärjestelmään. Työryhmä luovuttaa loppuraporttinsa opetusministerille maaliskuussa 2026.

AMKE on tuonut esiin, että ammatillisten oppilaitosten ja ammattikorkeakoulujen välinen TKI-yhteistyö tarjoaa hyviä lähtökohtia suomalaisen toimintamallin kehittämiselle, jossa sovelletaan innovaatiokeskusajattelua.

Yhteistyön nykytilan ja kehittämispotentiaalin kartoittamiseksi AMKE ja Ammattikorkeakoulujen rehtorineuvosto Arene toteuttivat syksyllä 2025 yhteisen jäsenkyselyn ammatillisten oppilaitosten ja ammattikorkeakoulujen TKI-yhteistyöstä.

INNOVAATIOKESKUS

AMKE osallistui toukokuussa TEMin kutsumana opintomatkalle Kanadaan tutustumaan ammatillisten oppilaitosten yhteydessä toimiviin innovaatiokeskuksiin (Canada Technology Transfer Center) osana työ- ja elinkeinoelämän sekä koulutussektorin edustajista koostunutta delegaatiota.

AMKE käsitteli innovaatiokeskusteemaa esimerkiksi syksyn Johdon foorumissa järjestetyssä paneelikeskustelussa. Lisäksi AMKE osallistui TEMin järjestämiin keskustelutilaisuuksiin, joissa ideoitiin Suomen innovaatiokeskusmallia yhdessä keskeisten sidosryhmien kanssa.

KANSAINVÄLISTYMINEN JA TUTKINTOVIENTI

EU-tason ohjauksella on merkittävä vaikutus ammatillisen koulutuksen kansainvälistymisessä. Jäsenvaltiot vastaavat omasta koulutuspolitiikastaan, mutta pyrkivät noudattamaan komission linjauksia. Vuonna 2025 merkittävin ohjausinstrumentti oli uuden komission lanseeraama Union of Skills, eli pyrkimys vahvistaa osaamisunionia. Tavoitteena on kasvattaa globaalia liikkuvuutta osana osaamisen kehittämistä.

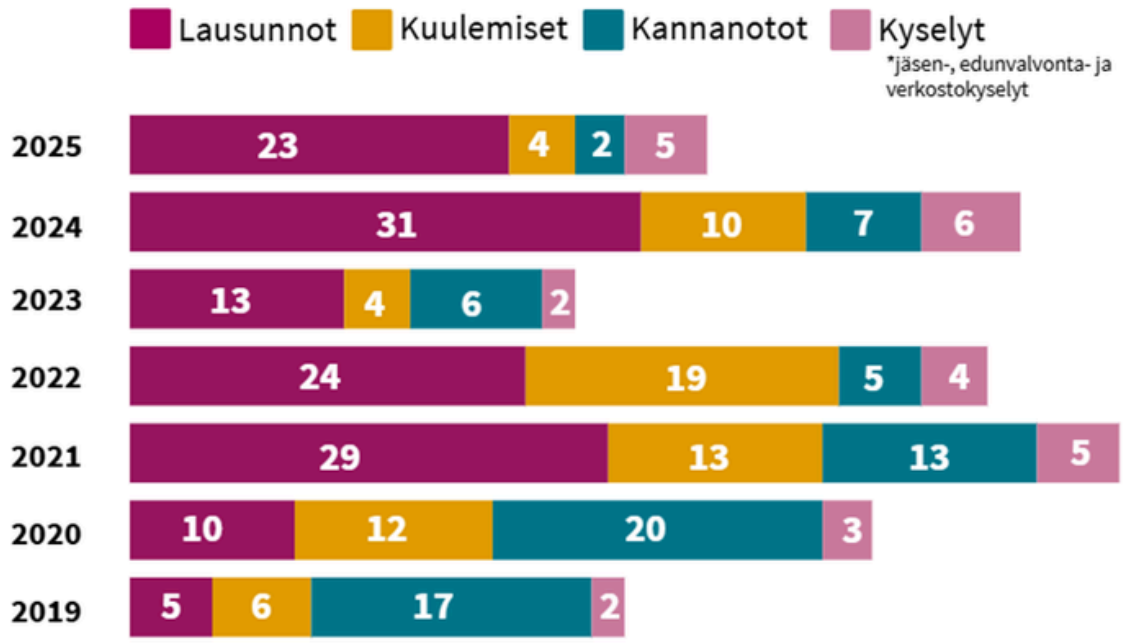
Myös eurooppalaisten opetusministerien julistus, eli Herning Declaration, oli yksi virstanpylväistä ammatillisen koulutuksen kansainvälistymisessä. Julistuksessa vahvistettiin, että opiskelija- ja opettajaliikkuvuuden esteitä on poistettava asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi. Opiskelijaliikkuvuuden osalta tavoitteena on, että 12 prosenttia opiskelijoista suorittaa ulkomaanjakson.

Herning Declarationin pohjalta ryhdyttiin työstämään eurooppalaista ammatillisen koulutuksen strategiaa, jota kaavaillaan allekirjoitettavaksi kesäkuussa 2026.

AMKE lausui joulukuussa Erasmus+ -ohjelman perustamisesta vuosiksi 2028–2034. Ohjelman tavoitteena on taata oppimismahdollisuudet kaikille ihmisten ja osaamisen liikkuvuuden saralla. Erasmus+ -ohjelman rahoitusta tullaan nostamaan, mutta sen osuuden EU:n kokonaisbudjetista ennakoidaan laskevan.

Ammatillisen koulutuksen vuonna 2024 hyväksytystä lainsäädännöstä irrotettiin tutkintovientipykälä jatkovalmistelua varten. OKM järjesti lausuntokierroksen hallituksen uudesta esityksestä kesällä 2025. Samalla lausunnon jättäneet saivat kommentoida ehdotettuja lukuvuosimaksuja EU/ETA-alueen ulkopuolelta tuleville opiskelijoille. AMKE teki kannanmuodostuksessaan yhteistyötä muun muassa Tutkintovientitoimikunnan ja Sivistan kanssa. Uusi lainsäädäntö hyväksyttiin sivistysvaliokunnan marraskuussa 2025 järjestämien kuulemistilaisuuksien jälkeen.

AMKEN VAIKUTTAMINEN



AMKE
AMMATTIOSAAMISEN KEHITTÄMISYHDISTYS

Sidosryhmien ja asiantuntijaverkostojen avulla syvempää asiantuntijuutta

AMKEn verkostot tarjoavat koulutuksen järjestäjille mahdollisuuksia hyvien käytäntöjen jakamiseen ja toisilta oppimiseen. Verkostot kokoavat jäseniä eri teemojen ympärille, kehittämään yhteisiä ratkaisuja ajankohtaisin haasteisiin. Verkoston työtä koordinoi AMKEn hallituksen nimeämä työryhmä. Työryhmät toimivat edunvalvonnan tukena. Verkostokausi 2023–2025 päättyi vuoden lopussa.

Joulukuussa 2025 AMKE toteutti kauden päättökyselyn työryhmien jäsenille. Työryhmien jäsenet pitivät kokemusten ja tiedon jakamista (42 prosenttia) verkoston tärkeimpänä ja kollegiaalista tukea (29 prosenttia) toiseksi tärkeimpänä tehtävänä. Myös oman oppilaitoksen toiminnan kehittämistä, oman asiantuntijuuden ja osaamisen kehittämistä sekä edunvalvonnan tukeminen nähtiin tärkeänä.

Vuoden aikana edunvalvonnassa tehtiin aktiivista yhteistyötä Kuntaliiton ja Sivistystyönantajien kanssa. Kuntaliiton kanssa AMKElla on yhteistyösopimus. Yhteistyöstä on ollut merkittävää hyötyä koulutuspoliittisessa edunvalvonnassa.

AMKE on jäsenenä Skills Finland ry:ssä ja EUProVET:ssä (European Providers of Vocational Education and Training) sekä Helsingin seudun kauppakamarissa.

AMKE
AMMATTIOSAAMISEN KEHITTÄMISYHDISTYS

AMKEn ammattiosaamisen valiokunta

AMKEn sidosryhmistä koostuva Ammattiosaamisen valiokunta kokoontui toimintavuoden aikana viisi kertaa. Tärkeimpiä keskusteluaiheita olivat ammatillisen koulutuksen lainsäädännön uudistaminen, uusien rahoitusleikkausten torjuminen ja katseiden suuntaaminen kohti eduskuntavaaleja.

Ammattiosaamisen valiokunta

Akava, Ammatillisen koulutuksen talouspäälliköt, Arene, EOL, FSS, Helsingin seudun kauppakamari, Kuntaliitto, Kuntatyönantajat, Metsäteollisuus, MTK, OAJ, OPSO, OSKU, SAJO, SAK, SAKKI, Sivista, STTK, Suomen Yrittäjät

AMKEn asiantuntijaverkostot jäsenille

Asiantuntijaverkostot tarjoavat koulutuksen järjestäjille mahdollisuuksia hyvien käytäntöjen jakamiseen ja toisilta oppimiseen. Verkostot kokoavat AMKEn jäseniä eri teemojen ympärille, kehittämään yhteisiä ratkaisuja ajankohtaisin haasteisiin.

AMKElla oli verkostokauden 2023–2025 päättyessä 12 jäsenille suunnattua asiantuntijaverkostoa.

Verkostotoiminnan tavoitteena on:

- tukea AMKEn edunvalvontaa
- edistää koulutuksen järjestäjien välistä yhteistyötä ja vuorovaikutusta
- kehittää ja jakaa osaamista koko AMKEn yhteisölle
- mahdollistaa kollegiaalinen tuki kehittämistyössä
- tukea oman oppilaitoksen toiminnan kehittämistä

Yleisten verkostotoiminnan tavoitteiden lisäksi jokaisella verkostolla on omat tavoitteensa.

AKTIV-VERKOSTO

Ammatillisen koulutuksen järjestäjien tietohallintovastaavien verkosto on perustettu vuonna 2016 vertaistuki- ja yhteistyöverkostoksi ammatillisen koulutuksen järjestäjien tietohallinnosta vastaaville päälliköille. AKTIV on toiminut itsenäisenä verkostona vuodesta 2021.

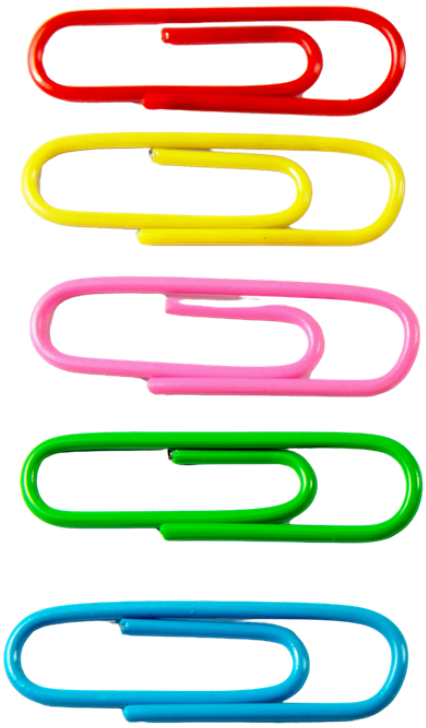
ASIANHALLINTAVERKOSTO

Asianhallintaverkosto kehittää koulutuksen järjestäjien asiakirjallisen tiedon hallintaa ja prosesseihin liittyvää toimintaa sekä kerää ja levittää hyviksi havaittuja toimintamalleja. Asianhallintaverkoston puheenjohtajana toimi Leena Kokkonen (Luksia).

HENKILÖSTÖJOHTAMISEN JA KEHITTÄMISEN VERKOSTO

HRMD-verkoston tehtävänä on laajentaa näkemystä strategisesta henkilöstöjohtamisesta sekä jakaa hyviä henkilöstöjohtamisen käytänteitä.

HRMD-verkoston työryhmä kokoontui yhdeksän kertaa. Työryhmä järjesti seitsemän AMKEn jäsenille suunnattua avointa webinaaria ajankohtaisista henkilöstöjohtamisen ja -kehittämisen aiheista, esimerkiksi vastuullisuuden johtamisesta, työterveyshuollon kilpailuttamisesta, HR- ja palkanlaskentaohjelmiston hankinnasta ja käyttöönotosta. Webinaarit tallennettiin ja ne ovat katsottavissa myös jälkikäteen. Työryhmä järjesti lisäksi lähitapaamisen Gradiassa, Jyväskylässä.



Verkoston työryhmän puheenjohtajana toimi huhtikuun 2025 loppuun saakka Minna Pohjola Taitotalosta, jonka jälkeen varapuheenjohtaja Riitta Anttila Luovista siirtyi puheenjohtajan tehtävään. Varapuheenjohtajaksi nimettiin Laura Valkeapää Tavastiasta. AMKEn yhteyshenkilönä verkostossa toimi Satu Ågren.

KANSAINVÄLISEN TOIMINNAN VERKOSTO

Kansainvälisen toiminnan verkoston keskeinen tehtävä on seurata EU-tason politiikkaa sekä jakaa aiheeseen liittyvää infoa AMKEn jäsenille esimerkiksi webinaarien muodossa.
Verkoston työryhmä kokoontui 2025 aikana neljä kertaa. Toiminnan aiheina oli muun muassa liikkuvuus, tilauskoulutus ja kansainväliset yhteistyöverkostot. Vuoden aikana EU-politiikassa oli ajankohtaista uuden komission linjaukset (Union of Skills) ja eurooppalaisten opetusministerien julistus (Herning Declaration). Verkoston työryhmän puheenjohtajana toimi Omnian Kati Valtonen ja AMKEn yhteyshenkilönä Peter Pahlman.

KIINTEISTÖ- JA TILAPALVELUVERKOSTO

Kiinteistö- ja tilapalveluverkoston tavoitteena on lisätä koulutuksen järjestäjien kiinteistönpitoon ja rakentamiseen liittyvää osaamista keräämällä ja levittämällä hyviksi havaittuja toimintamalleja. Kiinteistö- ja tilapalveluverkoston työryhmän puheenjohtajana toimi Jonas Björkgren (Söfuk).

KOULUTUKSEN DIGITALISAATION VERKOSTO

Koulutuksen digitalisaation verkoston tehtävänä on tarjota keskustelufoorumi, jonka aiheita ovat muun muassa opetuksen uudistaminen digitaalisilla ratkaisuilla, ohjauksen, oppimisen ja yksilön tuen kehittäminen sekä joustavien koulutuspolkujen edistäminen.

Verkosto kokoontui viisi kertaa toimintavuoden aikana. Webinaarien aiheita 2025 oli esimerkiksi tekoäly, oppimisanalytiikka ja tietosuoja. Verkoston työryhmän puheenjohtajana toimi Mercurian Markus Oedewald ja AMKEn yhteyshenkilönä Peter Pahlman.

KOULUTUKSEN JOHTAMISEN VERKOSTO

Koulutuksen johtamisen verkoston tavoitteena on vaikuttaa valtakunnalliseen koulutuspolitiikkaan ja edistää ammatillisen koulutuksen johtamista. Verkoston työryhmä kokoontui seitsemän kertaa. Aiheina olivat mm. ammatillisen koulutuksen rahoitus, toiminnanohjauskokeilu, jatkuvan oppimisen uudistaminen, koulutustason nosto, kuntouttava opetus sekä kuntavaalit.

Työryhmä järjesti lähitapaamisen TAITAJA2025 -tapahtuman yhteydessä Turussa. Verkoston puheenjohtajana toimi Stadin ammattiopiston ammatillisen koulutuksen päällikkö, johtava rehtori Maria Sarkkinen ja varapuheenjohtajana Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä Keudan rehtori Anna Mari Leinonen. AMKEn yhteyshenkilönä toimi Satu Ågren.

RAVINTOLAPALVELUVERKOSTO

Ravintolapalveluverkosto kehittää koulutuksen järjestäjien ravintolapalveluihin liittyvää toimintaa. Painopisteitä ovat vastuullinen toiminta ravintolapalveluiden arjessa, hyvään ravitsemukseen ja toimintaan panostaminen hyvinvoinnin lisäämiseksi ja vertailutiedon kerääminen, verkostoituminen ja vaikuttaminen. Ravintolapalveluverkoston työryhmän puheenjohtajana toimi Terhi Koivisto Tavastiasta.

TIETOSUOJAVASTAAVIEN VERKOSTO

Tietosuojavastaavien verkosto kehittää yhteisiä ammatillisten oppilaitosten tietosuojaan liittyviä toimintamalleja ja ohjeistuksia yhteistyössä viranomaisten sekä oppilaitosverkoston kanssa. Toiminnan painopisteitä oli kokemusten vaihto hyvistä tietosuojakäytänteistä, yhteisten tietosuojaan liittyvien toimintamallien kehittäminen ja jalkauttaminen jäsenoppilaitoksiin sekä viranomaisyhteistyön kehittäminen. Verkoston puheenjohtajana toimi Olli Vuorinen Rasekosta.

TURVIS-VERKOSTO

TURVIS-verkoston toiminnan tavoitteena ovat oppilaitosturvallisuuden hyvien käytänteiden jakaminen ja tiedonvaihto, turvallisuusasioiden ajankohtainen seuraaminen yhdessä sekä turvallisuustyön käytännön uudet yhteistyömahdollisuudet. Yhteistyötahoja ovat muun muassa ammattikorkeakoulujen turvallisuusverkosto, aluehallintovirasto, Suomen palopäällystöliitto, OKM sekä pelastustoimi ja poliisi. Verkoston työryhmän puheenjohtajana toimi Eerik Laulajainen Tredusta.

TYÖELÄMÄ- JA LIIKETOIMINTAVERKOSTO

Työelämä- ja liiketoimintaverkosto tukee koulutuksen järjestäjiä toimimaan kilpailuilla osaamis- ja koulutuspalvelumarkkinoilla lainsäädännöllisesti ja toiminnallisesti kestävällä tavalla. Lisäksi verkostossa käsitellään työelämän kanssa tehtävää yhteistyötä ja sen kehittämistä.

Verkosto on suunnattu erityisesti sellaisten AMKEn jäsenten edustajille, joilla on osakeyhtiöitettyä tai muulla tavoin eriytettyä kilpailluilla markkinoilla tapahtuvaa toimintaa.

Verkoston työryhmä toteutti vuonna 2025 viisi tapaamista sekä osallistui aktiivisesti AMKEn ja Uudenmaan liiton yhteistyössä toteuttamiin työvoimapalvelu-uudistuksen tilanteeseen ja ammatillisen koulutuksen järjestäjien osallisuutta tukeviin webinaareihin. Näistä mainittakoon aluerajat ylittävä yhteistyö sekä tekoälyn hyödyntäminen työvoimapalveluissa.

Kokousteemoina olivat esimerkiksi hankintalakiuudistus ja työvoimapalveluiden hankinnat sekä työelämäyhteistyön hyvät käytännöt.

Verkoston puheenjohtajana toimi myynti- ja markkinointijohtaja Nuutti Manninen Taitotalosta ja varapuheenjohtajana rehtori Ann-May Pitkäkangas Optimasta. AMKEn yhteyshenkilönä verkostossa toimi Veli-Matti Lamppu.

VIESTINTÄVERKOSTO

AMKEn viestintäverkostoon kuuluu 168 viestinnän asiantuntijaa AMKEn jäsenorganisaatioista. Viestintäverkoston tehtävänä on tukea AMKE-yhteisöä viestinnän avulla ja kertoa koulutuksen järjestäjien monipuolisesta roolista yhteiskunnassa.

Viestintäverkoston työryhmä kokoontui toimintavuoden aikana neljä kertaa. Kokousten aiheina olivat muun muassa rahoitusvaikuttaminen ja kuntavaalit, yhteishaku, toiminnanohjauksen uudistus, ammattioppilaitosten työelämälähtöinen viestintä, Väylät auki -kampanjan ja Osaajia työelämään -konseptin uudistaminen sekä Ammattiosaamisen päivän suunnittelu sekä yhteisten iltapäiväkahvien teemat.

Huhtikuussa työryhmän kokous järjestettiin lähitapaamisena Jyväskylässä Gradiassa. Verkosto kokoontui Vimma-seminaariin kesäkuussa Seinäjoella. Tilaisuuden teemoina olivat tekoäly, sosiaalinen media, kyberturvallisuus, sekä markkinointi ja brändäys. Järjestäjinä toimi Seinäjoen koulutuskuntayhtymä Sedu.

Verkoston työryhmän puheenjohtajana jatkoi Ammattiopisto Luovin tieto- ja viestintäpäällikkö Susanna Kangas. Varapuheenjohtajana toimi Savon koulutuskuntayhtymä SAKKYn viestintäpäällikkö Eero Väätäinen.

AMKEn yhteyshenkilönä verkostossa toimi viestintäpäällikkö Hanna-Mari Bennick.

AMKE numeroina

892
AMKEn verkoston jäsentä

47
Uutista ja tiedotetta

12
Verkostoa

29
Blogia

25
Lausuntoa ja kannanottoa

6
Podcastia

5
Kyselyä

24
Ajankohtaista AMKEssa-uutiskirjettä

5
Maahanmuuttaja-stipendiä

AMKE
AMMATTIOSAAMISEN KEHITTÄMISYHDISTYS

AMKEn viestintä

AMKE toi toimintaansa ja ammatillisen koulutuksen ajankohtaisia asioita aktiivisesti esiin sekä verkkosivuillaan että sosiaalisen median kanavissaan. Myös AMKEn järjestämät tapahtumat ja jäsenvierailut toimivat tärkeinä viestinnän väylinä.

Vuoden aikana johdolle suunnattu Ajankohtaista AMKEssa -kirje, joka kokosi ammatillisen koulutuksen tärkeimmät ajankohtaiset asiat, lähetettiin vastaanottajille kahdesti kuukaudessa. Jakelulistalla oli noin 260 henkilöä, ja kirjeen keskimääräinen avausprosentti oli 52.

Päättäjille suunnattu ”Ajankohtaista ammatillisesta koulutuksesta” -kirje lähetettiin neljä kertaa toimintavuoden aikana. Tässä kirjeessä vastaanottajia oli 144 henkilöä ja kirjeen heistä avasi keskimäärin 57 prosenttia.
Vapaasti tilattava AMKEn Uutiskirje lähetettiin kuusi kertaa vuonna 2025. Uutiskirjeen tilaajia on 780 kpl ja avausprosentti on keskimäärin 40 prosenttia.

Suurimmat yleisöt verkkosivuilla ja somessa vuonna 2025

Otsikko	Näyttökerrat
Presidenttiparin vierailu Sedussa	11 700
Ammattiosaamisen päivä	11 000
Veli-Matti Lampun blogi: Mitä ihmettä ammatillisessa koulutuksessa tapahtuu	8 500
Ammattiosaamista 15 vuotta – AMKEn synttärit	8 400
Maahanmuuttajaopiskelijoiden stipendit	7 900
Tuomas Aarto on AMKE ry:n uusi puheenjohtaja	6 400
Ammatillinen koulutus säästyi lisäleikkauksilta	6 000

Ammattiosaamisen päivä oli menestys

Ammattiosaamisen päivä järjestettiin ensimmäistä kertaa perjantaina 31.1.2025. Osallistujia oli yli sata ja näkyvyyttä saavutettiin hienosti. Ammattiosaamisen päivän suojelijana toimi opetusministeri Anders Adlercreutz.

Ammattikoulutuksen totuuskomissio -podcast

Vuonna 2025 julkaistiin kuusi uutta jaksoa Ammattikoulutuksen totuuskomissiosta. Veli-Matti Lampun vieraina olivat STEP-koulutuksen opettaja, Opetushallituksen Romanien koulutusta tukevan ohjausryhmän jäsen Kathy Metsälä sekä Suomen Romanifoorumin toiminnanjohtaja Allan Lindberg, MustRead-median päätoimittaja Erkka Railo, MIELI ry:n kehittämispäällikkö Johanna Kujala, Taitajien taitaja Max Miettunen, opetushallituksen pääjohtaja Minna Kelhä sekä opetusministeri Anders Adlercreutz.

Stipendit viidelle maahanmuuttajaopiskelijalle

AMKE ry myönsi stipendin viidelle ansiokkaalle maahanmuuttajaopiskelijalle.

Stipendejä on jaettu vuosittain vuodesta 2016 tukemaan maahanmuuttajien ammatillista kehittymistä ja kotoutumista sekä edistämään kansainvälisyyttä ja monikulttuurisuutta. Stipendi on 500 euroa, ja sen saajaa voivat ehdottaa AMKEn jäsenorganisaatiot.

Valinnassa huomioitiin erityisesti opiskelijan menestyminen opinnoissa sekä esimerkillinen ja yhteisöä tukeva toiminta.

Stipendiraadin puheenjohtajana toimi ammattikasvatusneuvos Antti Loukola ja jäseninä hankejohtaja Johanna Liukkonen Metropoliasta, Elinkeinoelämän keskusliitto EK:n asiantuntija Mikko Vieltojärvi sekä SAKKI ry:n puheenjohtaja Kaisla Kanerva. Raadin sihteerinä toimi AMKEn viestintäpäällikkö Hanna-Mari Bennick.

AMKEn tapahtumat

Tapahtumatoiminta jakautuu maksuttomiin jäsentapahtumiin sekä maksullisiin tapahtumiin. Maksuttomat jäsentapahtumat ovat pääasiassa webinaareja. Maksulliset tapahtumat ovat johdolle, asiantuntijaverkostoille sekä sidosryhmille suunnattuja ajankohtaispäiviä, seminaareja sekä koulutuksia.

Tapahtumien tuottamisen hoitaa yhdistyksen omistama Ammattiosaamisen kehittämisyhtiö AMKE oy ja yhdistyksen henkilöstö on mukana suunnittelemassa tapahtumien sisältöjä.

Palautteissa korostuu tapahtumien tärkeys verkostoitumisen edistämisessä ja hyödyllisyys tiedon lisäämisessä ja jakamisessa. Ajankohtaisuus, asiantuntevat puhujat sekä toimivat järjestelyt saavat vuodesta toiseen eniten kiitosta. Kaikkien tapahtumien kokonaisarvosanan keskiarvo on huikea 4,5/5.

24 Järjestettyä tapahtumaa

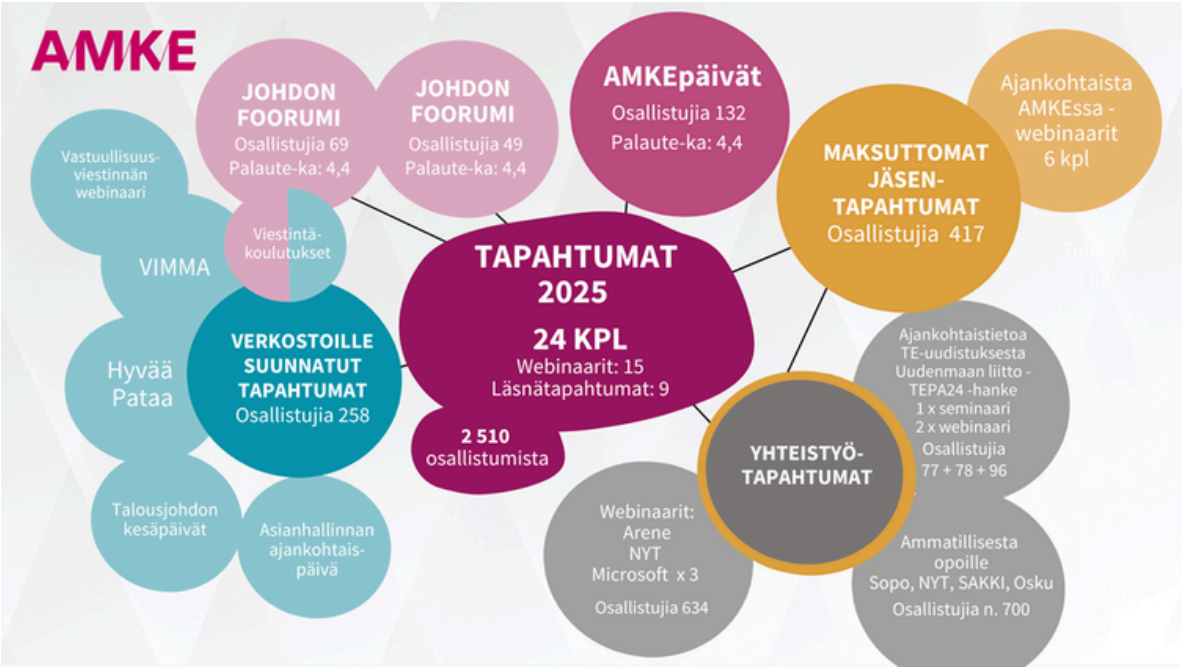
Tapahtumista 15 oli webinaareja 9 läsnätapahtumia.

+2500 Osallistujaa

Tapahtumat tukevat vaikuttamistyötä tarjoamalla foorumin yhteiselle kehittämiselle niin AMKEn jäsenille kuin sidosryhmille.

4,5/5 Tapahtumien kokonaisarvosana

Ajankohtaisuus, asiantuntevat puhujat sekä toimivat järjestelyt.



AMKE
AMMATTIOSAAMISEN KEHITTÄMISYHDISTYS

Ajankohtaista AMKEssa -webinaarit

Vuonna järjestettiin kuusi (6) Ajankohtaista AMKEssa -webinaaria, joissa oli yhteensä 417 osallistujaa. Eniten osallistujia keräsivät:

- Ammatillisen koulutuksen näkymät EU-tasolla (130)
- Tekoälysuositukset ammatillisessa koulutuksessa (124)
- Rahoitusleikkausten vaikutukset ammatilliseen koulutukseen -kyselyn tulosten julkistus (105)

Johdon foorumit

Ammatillisen koulutuksen johdolle suunnattu Johdon foorumi toteutettiin helmikuussa ja lokakuussa.

Helmikuun Johdon foorumissa tarkasteltiin ammatillista koulutusta alueellisen kehittämisen näkökulmasta. Tilaisuuteen osallistui 49 henkilöä. Palautteen keskiarvo oli 4,4 (asteikko 1–5) ja vastaajia oli 21 (43 %).

Lokakuun Johdon foorumissa aiheina olivat innovaatiot, osaaminen ja koulutus, korkeakoulutuksen ja ammatillisen koulutuksen rajapinnat sekä tulevaisuuden visiointi. Foorumiin osallistui 69 henkilöä. Palautteen keskiarvo oli 4,4 (asteikko 1–5) ja vastaajia oli 23 (33 %).

AMKEpäivät

AMKEpäivät toteutettiin 9.-10.4.2025 Helsingissä.

Puhujina tilaisuudessa olivat mm. Nordic West Officen toimitusjohtaja Charly Salonius-Pasternak, kokki Henri Alén, opetusministeri Anders Adlercreutz sekä toimitusjohtaja Risto Murto Varmasta.

Tilaisuuteen osallistui 132 henkilöä. Palautteen keskiarvo oli 4,4 (asteikko 1–5) ja vastaajia oli 63 (48 %).

Tapahtumia verkostojen kanssa

Verkostoille toteutettiin neljä (4) läsnätapahtumaa sekä yksi webinaari ja yksi verkkokoulutus.

Asianhallinnan ajankohtaispäivä oli Helsingissä toukokuussa 2025. Päivillä käsiteltiin tietosuojaa, riskienhallintaa sekä tekoäly asianhallinnassa ja tiedonhallinnassa. Tapahtumaan osallistui 31 henkilöä. Palautteen keskiarvo oli 4,6 (1–5) ja vastaajia oli 19 (61 %).

VIMMA – Viestinnän ja markkinoinnin seminaari järjestettiin Seinäjoella yhteistyössä Seinäjoen koulutuskuntayhtymä Sedun kanssa. Päivien aiheina olivat sosiaalinen media, tekoäly, kyberturvallisuus ja markkinoinnin onnistuminen. Tapahtuma keräsi 49 osallistujaa. Palautteen keskiarvo oli 4,2 (1–5) ja vastaajia oli 32 (63 %).

Ammatillisen koulutuksen talousjohto kokoontui kesäpäiville Helsinkiin. Tapahtumassa oli 68 osallistujaa. Kesäpäivien palautteen keskiarvo oli 4,5 (1–5) ja vastaajia oli 15 (22 %). Tapahtuma toteutettiin yhteistyössä Ammatillisen koulutuksen talouspäälliköt ry:n kanssa.

Kouvolassa pidettiin yhteistyössä Edukon kanssa Hyvää Pataa- tapahtuma ravintola- ja ruokapalveluiden henkilöstölle. Tapahtuman teemoja olivat mm. nuorten ruokakasvatus, tekoäly ammattikeittiössä ja työhyvinvointi. Tapahtumassa oli 49 osallistujaa ja palautteen keskiarvo oli 4,1 (1–5). Palautteeseen vastasi 23 henkilöä (47 %).

Tilaisuuksia yhteistyössä muiden organisaatioiden kanssa

Yhteistyössä muiden tahojen kanssa järjestettiin erilaisia tapahtumia, joista suurin oli Ammatillisesta opoille -tilaisuus. Tilaisuuden teemoina olivat ajankohtaiset asiat ammatillisessa koulutuksessa ja se oli suunnattu kaikille perusopetuksen ja ammatillisen koulutuksen opoille ympäri Suomen.

Yhteistyökumppaneita olivat Nuorten yrittäjyys ja talous NYT, Suomen Opiskelija-Allianssi – OSKU, Suomen Ammattiin Opiskelevien Liitto – SAKKI ja Suomen opinto-ohjaajat SOPO.

Tilaisuus oli verkkoseminaari, joka striimattiin suorana lähetyksenä tekniikkakumppanin studiolta. Suoraa lähetystä seurasi yli 700 osallistujaa, joista 530 oli linjoilla suoraan mukana ja arviolta 200 osallistui oppilaitosten toteuttamiin aamiaistilaisuuksiin, jossa yhdessä seurattiin lähetystä. Aamiaistilaisuuksia järjestettiin yhteensä 12 kpl eri puolilla Suomea.

Uudenmaan liiton kanssa järjestettiin ajankohtaisseminaari, jossa teemana oli onnistumisen avaimet työllistäviin koulutuspolkuihin. Tapahtumaan osallistui 68 henkilöä ja palautteen kokonaisarvosana tapahtumalle oli 4,6. Palautteen vastausprosentti oli 36.

Yhteistyössä webinaareja järjestettiin Ammattikorkeakoulujen rehtorineuvosto Arenen, Uudenmaan liiton, Nuorten yrittäjyys ja talous NYTin sekä Microsoftin kanssa. Näistä suosituimmat olivat AMKE x NYT: Nuorten tulevaisuusraportin tuloksia (218) ja AMKE x Microsoft: Tekoälyn hyödyntäminen ammatillisessa koulutuksessa (279).

Ansioristit

AMKE ry:n hallitus myöntää koulutuksen järjestäjän hakemuksen perusteella ansioituneille työntekijöille ja luottamushenkilöille sekä sidosryhmien edustajille kultaisia ja hopeisia ansioristejä, jotka ovat tunnustus ammatillisen koulutuksen eteen tehdystä työstä.

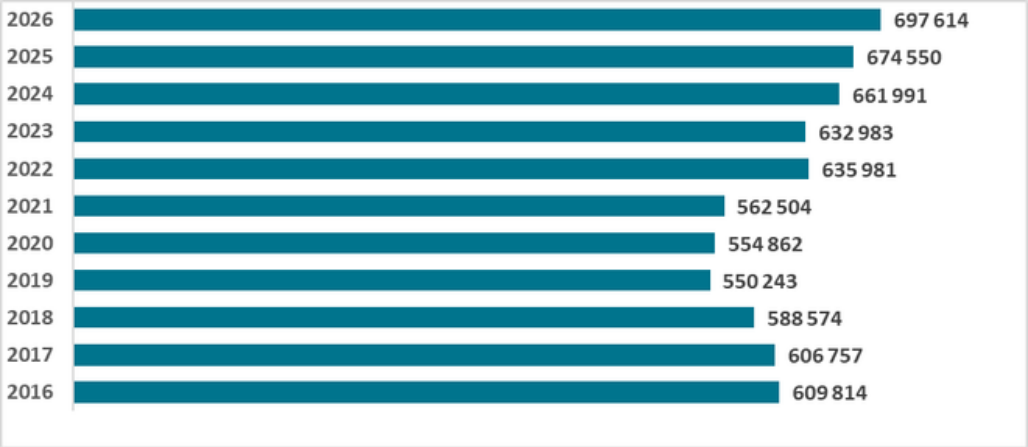
Ansioristejä myönnettiin vuonna 2025 yhteensä 89 kpl, joista kultaisia oli 65 ja hopeisia 24. AMKE oy hallinnoi ammatillisen koulutuksen ansioristien välitystoimintaa ja hoitaa käytännön toimet, kuten myynnin, markkinoinnin, kunniakirjojen painattamisen sekä ansioristien ja kunniakirjojen toimittamisen.

Ansioristit eivät vielä ole kaikille koulutuksen järjestäjille riittävän tuttuja, joten niiden markkinointiin on panostettu viime vuosina ja se on tuottanut tulosta. Hopean nopean hinnannousun takia ansioristien hintoja jouduttiin hieman nostamaan. Uudet hinnat tulivat voimaan 10.10.2025.

Henkilöstö ja talous

Yhdistyksen toimitusjohtajana toimi Veli-Matti Lamppu ja henkilöstön muodostivat johtava asiantuntija Satu Ågren, asiantuntija Peter Pahlman, viestintäpäällikkö Hanna-Mari Bennick, hallintoasiantuntija Anu Latva-aho sekä AMKE oy:n tapahtumapäällikkö Pirve Harakka. Toimistolla työskenteli tapahtumatuottajana Wilhelmiina Palovaara (1.1.-30.6.2025). Yhdistyksen toiminta rahoitettiin jäsenmaksuilla ja muilla tuotoilla. Vuoden 2025 taloudellinen tulos oli 1633,67 euroa alijäämäinen.

Jäsenmaksukehitys



Arvio talouden kehitysnäkymistä

AMKEn talouteen vaikuttaa ammatillisen koulutuksen järjestäjien julkisesta rahoituksesta sekä maksullisesta palvelutoiminnasta kertyvä liikevaihto, kussakin yhdistyskokouksessa sovittava jäsenmaksuosuus sekä yleinen kustannuskehitys.

Vuonna 2025 ammatillisen koulutuksen järjestäjien rahoitus väheni yli 120 miljoonalla eurolla. Ammatilliseen koulutukseen suunnatut rahoitusleikkaukset tulevat näkymään vuodesta 2027 lähtien AMKE jäsenmaksuissa, mikäli jäsenmaksuperusteisiin ei tehdä muutosta. AMKEn vuoden 2027 jäsenmaksu perustuu jäsenten vuoden 2025 liikevaihtoon. Viime vuosien kustannustason nousu haastoi AMKE ry:tä.

AMKE käyttää tietotekniikan, viestinnän ja taloushallinnon palveluita, joiden kustannukset kasvavat merkittävästi. AMKEn taloudellinen liikkumavara on pieni. Tarve jäsenmaksun maltilliseen nostoon realisoituu todennäköisesti vuoden 2027 jäsenmaksuista päätettäessä.

AMKE Oy

AMKE ry omistaa AMKE oy:stä 100 %. AMKE oy toteutti tehtävänsä mukaisesti vuonna 2025 AMKE ry:n toimintaa ja tavoitteita tukevaa toimintaa tuottamalla laadukkaita ja houkuttelevia jäsenpalveluita. AMKE oy:n liiketoiminnan muodostavat ajankohtaispäivät, seminaarit ja koulutukset sekä ansiomerkkien myynti ja välitys sekä tapahtumatuotantopalvelut ja neuvonta. AMKE ry:n edustajina AMKE oy:n hallituksessa olivat Anssi Tuominen (puheenjohtaja), Juha Ojajärvi sekä Kirsi Viskari. Ojajärvi toimi varapuheenjohtajana 27.3. pidettyyn yhtiökokoukseen saakka ja Viskari valittiin varapuheenjohtajaksi yhtiökokousta. Lisäksi hallitukseen kuului toimitusjohtaja Veli-Matti Lamppu.

Vuonna 2025 tapahtumapäällikön työpanos jakautui AMKE oy:n (60 %) ja AMKE ry:n (40 %) kesken. Tämä on tuonut vakautta yhtiön talouteen sekä kuvastaa paremmin käytännön toimintoja, jossa oy:n tapahtumatuotanto-osaamista on tarvittu myös maksuttomien jäsentapahtumien toteuttamisessa. Tapahtumien toteutuksen tukena keväällä 2025 toimi määräaikainen tapahtumatuottaja (30.6.2025 saakka).

Tapahtumailmoittautumiset tehdään varsin myöhään, joka on vaikeuttanut osallistujamäärän arviointia ja lisännyt kustannusriskiä. Koulutuksen järjestäjien taloudellisen tilanteen vaikeutuminen on pakottanut heidät rajoittamaan maksullisiin tapahtumiin osallistumista. Lisäksi ajankäyttöä ja matkustamista pohditaan entistä tarkemmin, joka on tuonut haasteita pitää lähitapahtumia muualla kuin pääkaupunkiseudulla. Osallistumismaksut on haluttu pitää kohtuullisella tasolla, mutta toisaalta laadusta ei ole halua tinkiä. Kustannustason nousu on kuitenkin tarkoittanut maltillista maksujen tarkistamista. AMKE oy:n liikevaihto vuonna 2025 oli 232 218,16 euroa (269 956,82 euroa vuonna 2024) ja yhtiö teki kertomusvuonna 1 915,64 euron positiivisen tuloksen seuraavalle kaudelle.

AMKEn hallinto

YHDISTYSKOKOUS

AMKEn yhdistyskokous pidettiin 29.10.2025 Helsingissä Hotel Hilton Strandissa. Kokouksessa oli myös etäosallistumismahdollisuus.

Hallituksen puheenjohtajaksi valittiin Tuomas Aarto (toimitusjohtaja, Palta ry), 1. varapuheenjohtajaksi Anu Kuosmanen (rehtori, KAO) 2. varapuheenjohtajaksi Teemu Hassinen (toimitusjohtaja TTS ry)

Yhdistyskokous hyväksyi vuoden 2025 toimintasuunnitelman ja talousarvion hallituksen esitysten mukaisesti.

VAALIVALIOKUNTA

Yhdistyskokouksen vuosittain nimeämä vaalivaliokunta valmistelee hallituksen jäsenvalintoja ja palkkioita. Valiokuntaan valitaan 3–5 jäsentä, jotka AMKE ry:n sääntöjen mukaan huomioivat tasapainoisesti jäsenyhteisöjen toiminnan erilaisuuden, valtakunnallisuuden ja alueellisen edustavuuden sekä jäsenyhteisöjen omistuspohjan erilaisuuden hallituksen jäsenten valinnassa.

Vuoden 2025 vaalivaliokuntaan kuuluivat puheenjohtaja Hannu Koivula, toimitusjohtaja, Ammattiopisto Luovi ja jäsenet Arja Flinkman, toimitusjohtaja, Etelä-Savon Koulutus Oy, vararehtori Hellevi Lassila, Seinäjoen koulutuskuntayhtymä Sedu ja toimitusjohtaja, rehtori, Petri Tani, Kouvolan ammattiopisto Oy. Vuoden 2026 vaalivaliokuntaan valittiin puheenjohtajaksi Arja Flinkman, toimitusjohtaja, Etelä-Savon Koulutus Oy ja jäseniksi, rehtori Maija Aaltola Omnia, toimitusjohtaja Tiina Immonen Mercuria ja kuntayhtymäjohtaja Matti Isokallio Sataedu

TYÖVALIOKUNTA

Työvaliokunnan keskeisin tehtävä on valmistella AMKEn edunvalvonnan linjauksia hallitukselle. Vuonna 2025 työvaliokunnan muodostivat AMKEn puheenjohtaja Laura Rissanen, 1. varapuheenjohtaja Seija Norup ja 2. varapuheenjohtaja Anssi Tuominen. Työvaliokunnan esittelijänä toimii toimitusjohtaja Veli-Matti Lamppu. Työvaliokunnalla oli kuusi kokousta.

AMKEn hallitus

Hallituksella oli vuoden aikana kuusi kokousta ja viisi sähköpostikokousta. Toukokuussa hallitus piti kokouksen Turussa ja vieraili Taitaja -tapahtumassa. Hallituksen kesäpäivät pidettiin elokuun alussa Oulussa Luovin vieraana. Joulukuun hallituksen kokous pidettiin yhteiskokouksena K-ryhmän, Kaupan alan sekä Ramirentin kanssa.

Hallituksella oli hallituksen kokousten lisäksi tapaamisia keskeisten sidosryhmien kanssa. Tammikuussa hallitus tapasi Kuntaliiton Areenan työvaliokunnan sekä Valtiovarainministeriön budjettipäällikkö Mika Niemelän. Lokakuussa hallitus tapasi opetusministeri Anders Adlercreutzin ja marraskuussa hallitus tapasi Teamsissa yhdessä Arenen hallituksen kanssa alivaltiosihteeri Elina Pylkkäsen.

AMKEN HALLITUKSEN KOKOONPANO VUONNA 2025

Puheenjohtajisto
Puheenjohtaja Laura Rissanen, valtiosihteeri, Valtioneuvosto
1.Varapuheenjohtaja Seija Norup, rehtori, Ammattiopisto Luovi
2.Varapuheenjohtaja Anssi Tuominen, kuntayhtymän johtaja, Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia

Jäsenet
Tuula Antola, kuntayhtymän johtaja, Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia
Matti Isokallio, kuntayhtymän johtaja, Satakunnan koulutuskuntayhtymä Sataedu
Olli-Pekka Juhantila, kuntayhtymän johtaja, Salon seudun kuntayhtymä
Esa Karvinen, kuntayhtymän johtaja, Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riveria
Virpi Lilja, kuntayhtymän johtaja, rehtori, Kemi-Tornionlaakson koulutuskuntayhtymä Lappia
Juha Ojajärvi, rehtori, toimitusjohtaja, Perho Liiketalousopisto Oy
Åsa Stenbacka, rehtori, Vaasan kaupunki, Vamia
Sami Tikkanen, kuntayhtymän johtaja, rehtori, Kotkan-Haminan seudun koulutuskuntayhtymä Ekami
Kirsi Viskari, johtaja, ammatillinen koulutus, Tampereen seudun ammattiopisto, Tredu

AMKEn jäsenet

AEL-Amiedu Oy
Ahlmanin koulun Säätiö sr.
Ammattiopisto Luovi Oy
Ammattiopisto Spesia Oy
Axxell Utbildning Ab
Careeria Oy
Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia
Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymä, Saimaan Ammattiopisto Sampo
Etelä-Savon Koulutus Oy
Haapaveden Opisto
Helsingin kaupunki, Stadin ammattiopisto
Helsingin Konservatorion Säätiö sr.
Helsinki Business College Oy
Hevosopisto Oy
Hyria koulutus Oy
Hämeen ammatti-instituutti Oy, Hami
Itä-Savon koulutuskuntayhtymä, Ammattiopisto Samiedu
Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymä
Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia
Jyväskylän Talouskouluyhdistys ry
Järviseudun koulutuskuntayhtymä
Kajaanin kaupungin koulutusliikelaitos KAO
Kanneljärven Kansanopiston Kannatusyhdistys ry
Kellosepäntaidon Edistämissäätiö sr.
Kemi-Tornionlaakson koulutuskuntayhtymä Lappia
Keski-Pohjanmaan konservatorion kannatusyhdistys ry
Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä
Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä Keuda
Kiinteistöalan Koulutussäätiö sr.
Kiipulasäätiö sr.
Kirkkopalvelut ry, STEP-koulutus
KSAK Oy, Koillis-Suomen Aikuiskoulutus
Kotkan-Haminan seudun koulutuskuntayhtymä
Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä
Koulutuskuntayhtymä Brahe
Koulutuskuntayhtymä OSAO
Koulutuskuntayhtymä Tavastia
Kouvolan ammattiopisto Oy Eduko
Kuopion konservatorion kannatusyhdistys r.y.
Kuopion Talouskoulun kannatusyhdistys ry. Palvelualan Opisto Kuopio
Live-säätiö sr.
Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymä
Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymä
Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä
Länsirannikon Koulutus Oy WinNova
Maalariammattikoulun Kannatusyhdistys ry
Marttayhdistysten liitto ry, Oulun Palvelualan Opisto
Mercuria kauppaoppilaitos Oy
Optima Samkommun
Peimarin koulutuskuntayhtymä, Ammattiopisto Livia
Perho Liiketalousopisto Oy
Pohjoiskalotin Koulutussäätiö sr.
Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riveria
Pohjois-Satakunnan Kansanopiston kannatusyhdistys ry
Pohjois-Suomen Koulutuskeskussäätiö sr.
Pop & Jazz Konservatorion Säätiö sr.
Raahen Porvari- ja Kauppakoulurahasto sr.
Raision seudun koulutuskuntayhtymä
Rakennusteollisuuden Koulutuskeskus RATEKO
Rastor-instituutti
Rovaniemen koulutuskuntayhtymä, Redu
Saamelaisalueen koulutuskeskus
Salon seudun koulutuskuntayhtymä
SASKY koulutuskuntayhtymä
Satakunnan koulutuskuntayhtymä SATAEDU
Savon koulutuskuntayhtymä
Seinäjoen koulutuskuntayhtymä
Suomen Diakoniaopisto
Suomen Ympäristöopisto SYKLI Oy
Suomen Yrittäjäopisto Oy
Suupohjan koulutuskuntayhtymä Vuoksi
Svenska Framtidsskolan i Helsingforsregionen Ab, Prakticum
Svenska Österbottens förbund för Utbildning och Kultur samkommun
Tampereen Aikuiskoulutussäätiö sr.
Tampereen kaupunki, Tampereen seudun ammatiopisto Tredu
Tampereen Musiikkiopiston Säätiö sr.
Tohtori Matthias Ingmanin säätiö sr.
TTS Työtehoseura ry
Turun Aikuiskoulutussäätiö sr., Turun AKK
Turun Ammattiopistosäätiö sr.
Turun kaupunki, Turun ammatti-instituutti
Turun konservatorio Oy
Vaasan kaupunki, Vamia
Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä, VAAO
Vantaan kaupunki, Varia
Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä, YSAO
Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä, Pohjoisen Keski-Suomen Ammattiopisto POKE

AMKE

AMMATTIOSAAMISEN KEHITTÄMISYHDISTYS

Eteläranta 10, 00130 Helsinki

amke@amke.fi

www.amke.fi

@amke_ry