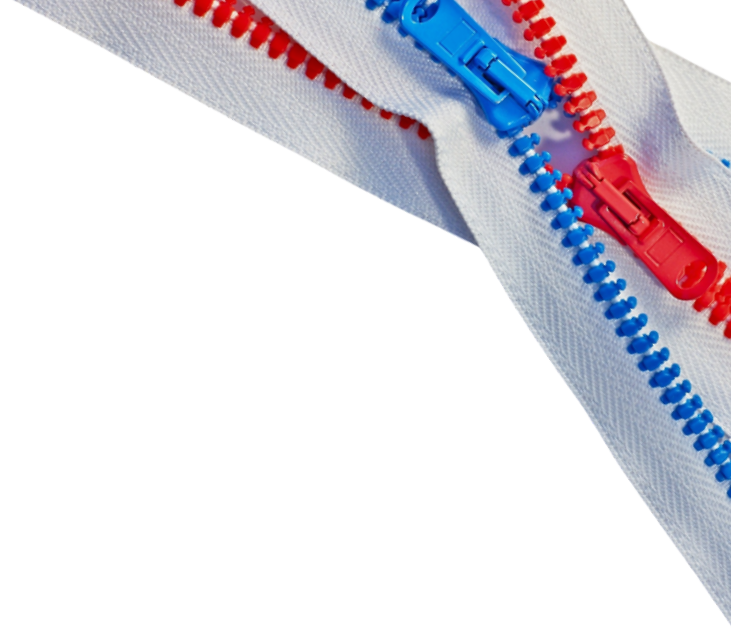


TOIMINTA- SUUNNITELMA JA TALOUSARVIO

AMKE

AMMATTIOSAAMISEN KEHITTÄMISYHDISTYS

2021



SISÄLTÖ

Ammatillisen koulutuksen toimintaympäristö ja näkymät

- Pula ammattiosaajista hidastaa talouden kasvua
- Osaamistarpeiden ja toimintaympäristön nopea muutos lisää työvoima- ja koulutustarvetta
- Kustannusten nousu haastaa toiminnan uudistamista

Hallitusohjelma 2023–2027 tarjoaa hyvän pohjan ammattiosaamisen kehittämiseen

Toiminta vuonna 2024

- AMKE vahvasti mukana hallitusohjelman toimeenpanossa - tavoitteena koulutuksenjärjestäjien toimintaedellytysten vahvistaminen
- Poimintoja AMKEN muusta toiminnasta vuonna 2024
- Aktiivisista ja ajantasaista viestintää
- Tapahtumat ja ansioristimyynti toiminnan vahvana tukena

Talous 2024

AMMATILLISEN KOULUTUKSEN TOIMINTA- YMPÄRISTÖ JA NÄKYMÄT

Pula ammattiosaajista hidastaa talouden kasvua

Työllisyysasteen arvioidaan olevan vuoden 2023 lopussa 78 prosenttia ja nousevan 0,1 prosenttia vuonna 2024. Työllisyyden kasvun myönteisestä kehityksestä ovat vastanneet osa-aikatyötä tekevät sekä työvoiman ikääntyneimmät ikäluokat. Suurimmassa työikäisten ryhmässä (25-54-vuotiaat) työvoimaosuuden ei kuitenkaan ennusteta kasvavan vuoden 2024 loppuun mennessä eikä myöskään merkittävästi nuorten ikäryhmässä.

Suomen työmarkkinat ovat ristiriitaisessa tilanteessa. Samalla, kun työllisyysaste on noussut ja avointen työpaikkojen määrä korkea, on työttömien työnhakijoina ja työllisyystoimenpiteiden kohteena olevien määrä kasvanut. Haasteen työvoimatarpeen tyydyttämiselle aiheuttavat muun muassa monien alojen heikko vetovoima sekä alueelliset kohtaanto-ongelmat. Haasteet liittyvät usein alueiden väestökehitykseen ja työvoiman heikkoon liikkuvuuteen.

Työperäinen maahanmuutto on tarpeeseen nähden vähäistä ja jo täällä olevien ulkomaalaistaustaisten henkilöiden työttömyys on suurempaa kuin kantaväestön.

Suomeen tarvitaan kuitenkin lisää osaamis- ja työperäistä maahanmuuttoa. Maahanmuuttajille tulee tarjota tarvelähtöisiä kieli- ja osaamispalveluita yhteiskuntaan kotoutumisen varmistamiseksi.

Vain muutama tuhat Ukrainasta tilapäisen suojelun statuksella Suomeen tulleista on hakenut Suomesta kotikuntaa, eivätkä he näin ollen näy Tilastokeskuksen työvoimatutkimuksen mittaamassa työvoimassa. Nähtäväksi jääkin, mikä rooli Ukrainasta paenneilla on Suomen työmarkkinoilla lähivuosina.



Vuonna 2024 Suomen talouden odotetaan kasvavan 1,3 prosenttia ja 1,6 prosenttia vuonna 2025. Julkisen talouden alijäämä kuitenkin kasvaa, kun hintojen nousu alkaa näkyä myös julkisen talouden menoissa.

Julkinen talous on velkaantunut koronakriisin aikana erittäin nopeasti. Julkistalouden velan ennustetaan kipuavan yli 70 prosenttiin suhteessa BKT:hen. Orpon hallitusohjelman keskeinen tavoite on velkaantumisen pysäyttäminen ja talouden kääntäminen kasvu-uralle. Tässä ammattiosajien saatavuudella on tärkeä rooli. Tämä on varmasti yksi keskeinen syy sille, että ammatillisen koulutuksen rahoitus halutaan säilyttää vakaana.

Osaamistarpeiden ja toimintaympäristön nopea muutos lisää työvoima- ja koulutustarvetta

Työ- ja elinkeinoministeriön (TEM) asiantuntijoiden arvion mukaan reippaasti yli 100 000 työsuhdetta jäi vuonna 2022 solmimatta työvoiman saatavuusongelmien takia. Noin 140 000 työttömällä on koulutus tai ammattitaito, jolle ei ole enää kysyntää työmarkkinoilla. Siksi työllisyyspolitiikassa huomio olisi kohdistettava työttömien kouluttamiseen erityisesti niille aloille, joissa podetaan työvoimapulaa.



Työmarkkinoiden työvoimapula on sekä määrällistä että laadullista, ja osaajatarve on laajentunut lähes koko Suomeen ja joka toimialalle. Elinkeinoelämän Keskusliitto EK:n yrityksille keväällä 2023 suuntaaman osaamisavain -kyselyn perusteella osaajatarve on kasvamassa kaikilla koulutustasoilla seuraavan viiden vuoden aikana. Merkittävin syy yritysten rekrytoinneille on poistuman korvaaminen. Ammatillinen koulutus ja ammattiosaaminen tarjoavat ratkaisuja osaajapulaan, työvoiman saannin varmistamiseen sekä talouskasvun edellytysten turvaamiseen.

Voimakkaimmin rekrytointitarpeen ennakoidaan lisääntyvän ammatillisen tutkinnon suorittaneiden osalta. Noin 15 prosenttia vastanneista yrityksistä ennakoi ammatillisesti koulutettujen rekrytointitarpeen kasvavan merkittävästi seuraavan viiden vuoden aikana.



Kasvava työllisten määrä lisää kysyntää erityisesti työn ohessa tapahtuvalle osaamisen kehittämiselle. Samalla kuitenkin myös työttömien määrä kasvaa. Tämä tarkoittaa sitä, että työvoimakoulutukseen tulee lisätä voimavaroja. On myös huolehdittava siitä, ettei vuoden 2025 alussa voimaan tuleva työvoimapalvelu-uudistus aiheuta katkoksia palveluiden saatavuuteen.

Suomen talouden ja työmarkkinoiden tilanne on synkistynyt vuoden 2023 aikana. Erityisesti rakennusalan viime vuosien vahva noususuhdanne on korko- ja kustannustason nopean nousun myötä kääntynyt nopeaan ja jyrkkään taantumaan. Tämä on näkynyt asuntojen kysynnän hiipumisena, jonka seurauksena rakennusalan yrityksiä on ajautunut vaikeuksiin. Alan työttömyys on voimakkaassa kasvussa. Koko Suomen talous näyttääkin kääntyvän lievään taantumaan loppuvuoden 2023 aikana.

Myös syksyn 2023 aikana kuummentunut työmarkkinatilanne kasvattaa epävarmuutta. Hallitus ja oppositio ovat eri linjoilla monissa talouden suuntaa sekä työmarkkinoiden pelisääntöjä koskevissa kysymyksissä.

Toimintaympäristön muutokset, kuten digitalisaatio ja vihreä siirtymä, asettavat työntekijöille uusia osaamistarpeita. Jatkuvalle oppimiselle on suuri tarve.

Vastauksia tarvitaan sosiaali- ja terveysalan työvoimapulaan ja kestäviin energiaratkaisuihin. Työvoima- ja rekrytointilukemalla voidaan kohdentaa koulutusta nopeasti työelämän tarpeiden mukaisesti.

Yhä laajempi ja taustoiltaan moninaisempi joukko työikäistä väestöä tarvitsee ammatillista peruskoulutusta, ammatti- ja erikoisammattitutkintoja, täydennyskoulutusta tai uudelleen koulutusta. Lisäksi suuri joukko yrityksiä ja julkisia työyhteisöjä tarvitsee osaamisen kehittämiseen liittyviä palveluita. Näiden osaamis- ja koulutuspalveluiden saatavuus tulee turvata.

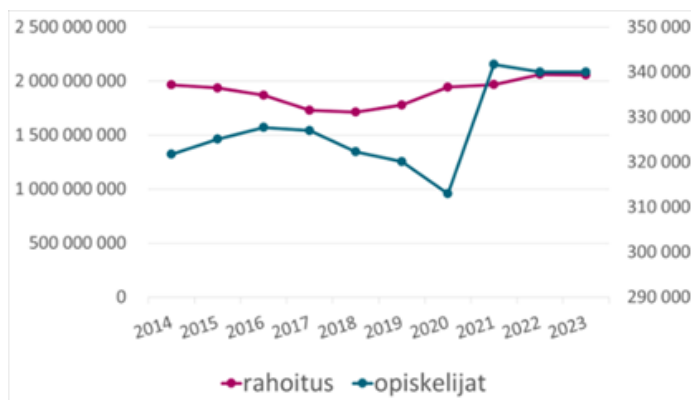
Kilpaillut markkinat kasvavat osaamis- ja koulutuspalveluiden osalta. Monet ammatillisen koulutuksen järjestäjät ovat vastanneet haasteeseen yhtiöittämällä markkinaehtoista toimintaansa. Hallitusohjelmassa oleva lupaus avata ammatillisen koulutuksen järjestäjille mahdollisuus myydä tutkintoon johtavaa koulutusta markkinoilla kansalaisille vastaavalla tavalla kuin korkeakoulutuksessa on kannatettava. Tilauskoulutuksella vastataan erityisesti osaajapulaan, kun tutkintoon johtavaa koulutusta voidaan myydä markkinoilla.

Suuret rakenteelliset uudistukset, kuten sote-uudistus 2023 ja TE-palveluiden siirto valtiolta kunnille 2025, muuttavat koulutuksen järjestäjien toimintaympäristöä voimakkaasti. Lisäksi hallitusohjelmassa oleva aikuiskoulutustuen lakkauttaminen saattaa vaikuttaa joidenkin työssä olevien halukkuuteen osaamisensa päivittämisessä.

Kustannusten nousu haastaa toiminnan uudistamista

Ammatillisen koulutuksen rahoitusta on nostettu viime hallituskaudella merkittävästi. Samaan aikaan ovat opiskelijamäärät nousseet voimakkaasti. Lisäksi koulutuksen järjestäjille kohdennetut uudet tehtävät, erityisesti oppivelvollisuuden laajentaminen, ovat luoneet uusia pysyviä menokohteita. Näiden seurauksena rahoituksen opiskelijakohtainen määrä on laskenut.

Ammatillisen koulutuksen rahoitus ja opiskelijat 2014-2023



Lähde: Vipunen

Suomen talous kääntyi laskuun vuonna 2022 Ukrainan sodan ja yleisen maailman talouden heikentymisen vuoksi. Erityisesti energian hinta lähti voimakkaaseen kasvuun. Lisäksi palkkaratkaisut ovat nostaneet merkittävästi myös ammatillisen koulutuksen kustannuksia. Suomen ennustetaan ajautuvan talouden taantumaan vuonna 2024.

Ammatillisen koulutuksen rahoituksen indeksikorotukset tulevat viiveellä. Koulutuksen toimintakyvyn ylläpitämiseksi on erittäin tärkeää pitää kiinni täysmääräisistä indeksikorotuksista.

HALLITUSOHJELMA 2023-2027 TARJOAA HYVÄN POHJAN AMMATILLISEN KOULUTUKSEN KEHITTÄMISEEN

Petteri Orpon hallitusohjelma tarjoaa ammatilliselle koulutukselle sekä taloudellisesti että toiminnallisesti melko vakaan näkymän.

Myös merkittävä osa hallitusohjelman ammatillista koulutusta koskevista kirjauksista tukee koulutuksen kokonaisvaltaista kehittämistä nopeasti muuttuvassa toimintaympäristössä. Mikäli kansantalouden tilanne heikkenee vielä nykyisestä, ammatillinen koulutus ei todennäköisesti ole suojassa talouden sopeutuksilta.

Ainakin hallituskauden alkuvaiheessa ammatillinen koulutus näyttää välttävän talouden sopeutustoimilta. Opetus- ja kulttuuriministeriön (OKM) talousarvioesitykseen sisältyy ammatillisen koulutuksen määrärahaa noin 2,2 miljardia euroa. Tämä sisältää kuntarahoitusosuuden. Ammatillisen koulutuksen valtionrahoitus olisi ensi vuonna 53,7 miljoonaa euroa suurempi kuin vuonna 2023.

Ammatillisen ja lukiokoulutuksen määrärahoilla rahoitetaan myös vuonna 2022 käynnistynyttä tutkintokoulutukseen valmentavaa koulutusta (TUVA).

Oppivelvollisuuden laajentamisesta aiheutuviin kustannuksiin kohdistuisi lisäystä 19,7 miljoonaa euroa. Lisäksi talousarvioesitykseen sisältyy 10 miljoonan euron lisärahoitus oppimisen tuen järjestelmän kehittämiseen toisen asteen koulutuksen sektoreille.

OKM ehdottaa julkisen talouden suunnitelmaan vuosille 2025–2027 merkittäviä usean sadan miljoonan euron panostuksia perusopetuksen vahvistamiseen. Myös perusopetuksen kehittäminen ja panostukset osaamistason nostamiseen lisäävät myös ammatillisen koulutuksen toimintaedellytyksiä. Valtiovarainministeriön budjettiesitys on hyvin linjassa OKM:n esityksen kanssa.



AMKE

AMMATTIOSAAMISEN KEHITTÄMISYHDISTYS

TOIMINTA VUONNA 2024

AMKE vahvasti mukana hallitusohjelman toimeenpanossa - tavoitteena koulutuksenjärjestäjien toimintaedellytysten vahvistaminen

Hallitusohjelmassa ammatillinen koulutus on vahvasti kehittämiskohteena. Siihen kohdistuu yli 40 kehittämistavoitetta, mikä on huomattavasti suurempi luku verrattuna muihin koulutusmuotoihin.

Monet kehittämistavoitteet käynnistyvät heti hallituskauden alussa. Tällaisia ovat erityisesti lainsäädäntömuutoksia vaativat hankkeet, kuten ammatillisen koulutuksen rahoitusmallin uudistaminen.

Kaikkien kehittämishankkeiden osalta AMKEN peruseriaatteena on, että jäseniä kuullaan yhdenvertaisesti. AMKE vaatii opetushallinnolta, että uudistusten valmistelun lähtökohtana on monituottajamallin ja järjestäjäneutraaliteetin säilyttäminen sekä kaikkien järjestäjien mahdollisuus tulla huomioiduksi heitä koskevassa kehittämisessä.

Suomen ennakoidaan ajautuvan taantumaan vuonna 2024. Tärkeää on vaikuttaa vuoden 2024 budjettiin siten, että ammatillisen koulutuksen rahoituksen reaalitaso pysyy vähintään vuoden 2024 tasolla. Tämä tarkoittaa myös täysimääräisistä indeksikorotuksista kiinni pitämistä.



Joitain hallituskauden merkittäviä kehittämistavoitteita, joissa AMKE haluaa olla vahvasti mukana:

- Uudistetaan ammatillisen koulutuksen toiminnan ohjausta sekä vaikuttavuutta.
- Ammatillinen koulutus on keskeisessä roolissa TE2024-uudistuksessa erityisesti osaamisen päivittämisessä.
- Vahvistetaan ammatillisen koulutuksen ja elinkeinoelämän yhteistyötä, jotta ammatillinen koulutus vastaisi paremmin työelämän tarpeisiin.
- Turvataan riittävä lähiopetuksen määrä.
- Turvataan erityisesti oppivelvollisuuskoulutuksessa olevien ammatillisen koulutuksen opiskelijoiden oikeus riittävään lähiopetuksen määrään, työpaikkaohjaamiseen sekä tarvittavaan oppimisen tukeen.
- Käynnistetään laaja-alainen peruskoulun tulevaisuustyö peruskoulun kehittämistarpeiden arvioimiseksi.



Rahoitusmallia uudistetaan, jatkuvassa oppimisessä painotetaan tutkinnon osia

Rahoitusmallia uudistetaan, jatkuvassa oppimisessä painotetaan tutkinnon osia

AMKEN tavoitteena on yksinkertaistaa rahoitushakujen määrää ja toteuttamista. Rahoitus tulee pääosin myöntää yleiskatteellisenä perusrahoituksena.

Rahoituksen tulee olla pitkäjänteistä ja ennakoitavaa. Koulutuksen järjestäjien tulee voida luottaa rahoituksen vakauteen ja sen kasvuun koulutustarpeiden muuttuessa.

Nykyistä suurempi painotus tutkinnon osien suorittamiseen on tavoiteltavaa. Koulutuksen laajuuden tulee kuitenkin lähteä yksilön tarpeesta.

Uudistetaan ammatillisen koulutuksen toiminnan ohjausta sekä vaikuttavuutta

Kaikki tutkintojen järjestämislupiin tai järjestäjärankenteeseen tehtävät muutokset tulee tehdä yhteistyössä koulutuksen järjestäjien kanssa monituottajamallia kunnioittaen.

Ammatillinen koulutus on keskeisessä roolissa TE2024-uudistuksessa erityisesti osaamisen päivittämisessä

TE-palveluiden siirtyminen kuntien tehtäväksi etenee. Järjestämisvastuu siirtyy kuntiin 1.1.2025. Työvoimapalvelut (ml. ei-tutkintotavoitteinen työvoimakoulutus) ohjataan kunnille osana heidän valtionosuuttaan. Myös maahanmuuttajien kotoutumispalvelut, mukaan lukien kotoutumiskoulutusten hankinta, tulee kuntien tehtäväksi.

AMKE vaikuttaa siihen, että läpinäkyvä ja reilu kilpailu toteutuu markkinoilla ja TE-palvelu-uudistuksessa. Tärkeää on, että palvelut ja niihin liittyvä osaaminen ovat kaikkialla korkealla tasolla. Ammatillisen koulutuksen järjestäjien tulee olla mukana uudessa palveluverkostossa tuottamassa ratkaisuja työllisyyteen ja osaamistarpeisiin.

Tulee myös selvittää kotoutumiskoulutuksen siirtäminen opetus- ja kulttuuriministeriön hallinnonalalle.

Työ- ja elinkeinoelämän yhteistyötä vahvistetaan

Ammatillisen koulutuksen ja elinkeinoelämän yhteistyötä vahvistetaan tällä hallituskaudella, jotta ammatillinen koulutus vastaisi paremmin työelämän tarpeisiin.

Keskeisenä keinona AMKE pitää tässä tutkintojen järjestämislupaprosessin keventämistä, jotta koulutuksen järjestäjät pystyvät suuntaamaan ja uudistamaan ketterästi koulutustarjontaansa muuttuvan toimintaympäristön tarpeisiin.

Toinen tärkeä keino on painottaa nykyistä enemmän aikuisilla oppijoilla tutkinnon osien suorittamista. Ammatillisen koulutuksen rahoitusta tulee muuttaa siten, että suoriterahoitus perustuu vain tutkinnon osiin. Myös ammatillisen koulutuksen tutkintorakennetta tulisi tarkastella kriittisesti. Tutkintojen määrä on edelleen suuri.





Turvataan riittävä lähiopetuksen määrä. Turvataan erityisesti oppivelvollisuuskoulutuksessa olevien ammatillisen koulutuksen opiskelijoiden oikeus riittävään lähiopetuksen määrään, työpaikkaohjaamiseen sekä tarvittavaan oppimisen tukeen

AMKE katsoo, että riittävän lähiopetuksen määrän edellytyksenä on pitkäjänteinen ja ennakoitava rahoitus.

Osaamisperusteisuuden tulee olla lähtökohtana myös jatkossa arvioitaessa riittävää lähiopetuksen määrää.

Keskeistä on säilyttää erityinen tuki ammatillisessa koulutuksessa. Erilaisia tuen tarpeita on oppivelvollisten lisäksi myös jatkuvan oppimisen opiskelijoilla

Hallitus käynnistää laaja-alaisen peruskoulun tulevaisuustyön peruskoulun kehittämistarpeiden arvioimiseksi

AMKE haluaa olla mukana peruskoulun tulevaisuustyössä. Peruskoulusta valmistuneiden nuorten osaamistaso sekä opiskeluvalmiudet ovat heikentyneet, mikä näkyy ammatillisessa koulutuksessa.

Opiskelijoista noin 15 prosentin kohdalla joudutaan kerrata perusopetuksen asioita. Peruskoulun tulevaisuustyössä tulee selvittää syyt osaamistason laskuun ja kohdistaa toimia tutkitun tiedon perusteella tilanteen korjaamiseksi.



Poimintoja AMKEN muusta toiminnasta vuonna 2024

AMKEN strategian 2024-2027 toimeenpano vauhtiin

AMKE käynnisti keväällä 2023 yhteistyössä Fountain Parkin kanssa strategiatyön, jonka tavoitteena oli kirkastaa AMKEN toiminnan strategisia painopisteitä ja luoda tiekartta edunvalvonnan tueksi vuoteen 2027.

AMKEN henkilöstön ja jäsenten lisäksi laaja joukko sidosryhmien edustajia kutsuttiin elo-syyskuussa järjestettyyn verkkoaivoriiheen esittämään näkemyksiään siitä, miten AMKE voisi toimia nykyistä vaikuttavammin ja paremmin.



Lisäksi syyskuussa järjestettiin AMKEN jäsenten ylimmälle johdolle vuorovaikutteinen tapahtuma, jossa keskusteltiin ammatillisen koulutuksen järjestäjien kannalta keskeisimmistä hallitusohjelmalinjauksista sekä AMKEN strategisista painopisteistä.

AMKEN strategia julkistetaan 26.10.2023. Strategian toimeenpano etenee vuonna 2024.

Verkostoilla yhteistyötä ja strategista toimintaa

AMKEN jäsenille suunnattujen verkostojen työryhmille tehdään kolmivuotiskauden puolivälissä palautekysely tähänastisesta toiminnasta. Keväällä järjestetään AMKEN hallituksen ja verkostojen puheenjohtajiston webinaari.



AMKE tiivistää yhteistyötä korkeasteen, erityisesti ammattikorkeakoulujen ja Arenen kanssa. Painopisteenä on yhteisen TKI-ekosysteemin vahvistaminen sekä opintoväylien kehittäminen ammatillisesta koulutuksesta korkeasteelle. Tavoitteena on lisäksi muodostaa ammatillisen koulutuksen järjestäjien ja ammattikorkeakoulujen kanssa yhteistä tilannekuvaa ammatillisen koulutuksen suorittaneiden jatko-opintovalmiuksista ja mahdollisista kehittämistarpeista.

AMKE kiinnittää vuonna 2024 erityistä huomiota yhteistyön vahvistamiseen työ- ja elinkeinoelämän kanssa kaikessa toiminnassaan, mm. viestinnässä, tapahtumissa, verkostoissa ja sidosryhmytyössä.

AMKEN oman edunvalvontatyön lisäksi jatketaan ja kehitetään edelleen Sivistystyönantajien ja Kuntaliiton kanssa tehtävää koulutuksen järjestäjien edunvalvontayhteistyötä.

Microsoft sopimuksella kustannustehokkaita tietotekniikkapalveluita

AMKE ry neuvottelee kolmen vuoden välein Microsoftin kanssa opiskelijoita, henkilöstöä ja tietohallintoa tukevan ohjelmistosopimuksen Microsoftin kanssa.

AMKEN jäsenet saavat merkittävää taloudellista hyötyä yhteissopimuksesta. Lisäksi sopimus sisältää laajan Microsoftin ja ohjelmistojen toimittajan tukipalvelun sopimuksessa mukana oleville jäsenille. Tässä sopimuksessa on mukana kaksi kolmasosaa AMKEN jäsenistä.

Microsoft sopimus vuosille 2025–2027 neuvotellaan vuoden 2024 aikana. Lisäksi kilpailutetaan ohjelmistotoimittaja.



Aktiivisista ja ajantasaista viestintää

AMKEN viestintä on keskeinen osa edunvalvontaa ja tukee strategian toteutumista. Viestinnän kanavina ovat kotisivut, sosiaalinen media, blogit, podcastit, uutiskirje, webinaarit, mediatiedotteet ja AMKEN viestintäverkoston säännölliset tapaamiset.

Koulutuksen järjestäjille lähetettävään Ajankohtaista AMKEssa -viestiin kootaan kahden viikon välein ajankohtaiset asiat. Uutiskirje lähetetään tilaajille noin kerran kuukaudessa.

Vuonna 2018 lanseerattu Väylät auki – ammatillisen koulutuksen vetovoimakampanja jatkuu edelleen. Vuonna 2024 kampanjan kohderyhminä ovat aikuiset alanvaihtajat sekä yhteishakuikäisten nuorten vanhemmat.



AMKEN viestintäverkosto toteuttaa ja kehittää ammatillisen koulutuksen yhteistä viestintää. Verkosto kehittää yhteisiä ratkaisuja ajankohtaisiin haasteisiin ja tarjoaa koulutuksen järjestäjille mahdollisuuksia hyvien käytäntöjen jakamiseen ja toisilta oppimiseen. Kerran kuussa järjestettävissä viestintäverkoston iltapäivätapaamisissa käsitellään ennalta sovittuja yhteisiä, ajankohtaisia teemoja.

Kannustamme oppilaitoksia järjestämään valmistuneille opiskelijoille oman oppilaitoksen näköisen, vuosittain toistuvan amisgaalan. Gaalakonseptilla on tarkoitus rakentaa suomalaiseen ammatilliseen koulutukseen perinteitä ja nostaa keskiöön ja keskusteluun ammattiosaamisen ja sitä kautta ammattikoulutuksen merkityksen ja osaajatarpeen suomalaisessa työelämässä ja yhteiskunnassa.

Tapahtumat ja ansioristimyynti toiminnan vahvana tukena

AMKE tuottaa tapahtumia sekä jäsenpalveluna että AMKE Oy:n toimesta maksullisena palveluliiketoimintana. Tapahtumilla on tärkeä rooli yhdistyksen toiminnassa. Niiden avulla voidaan tukea edunvalvonnan tavoitteita jakamalla ja lisäämällä tietoa ajankohtaista asioista. Tapahtumat ovat tärkeä kanava kokemusten ja ajatusten vaihtoon, vuorovaikutuksen ja yhteisöllisyyden lisäämiseen sekä verkostoitumiseen.

Yhdistys omistaa yhdessä Ammatillisen aikuiskoulutuksen johtajat ry:n kanssa Ammattiosaamisen kehittämisyhtiö AMKE Oy:n, jonka tehtävänä on tukea omistajiensa toimintaa ja tavoitteita tuottamalla korkealaatuisia palveluita. Tuotettaviin palveluihin kuuluvat ajankohtaisseminaarit, erilaiset koulutukset sekä ansiomerkkien myynti ja välitys. Tavoitteena on kehittää palveluita sekä tuoda mahdollisia tarpeellisia ja kohderyhmille hyödyllisiä uusia palveluita valikoimaan.



Maksuttomana jäsenpalveluna tarjotaan Ajankohtaista AMKEssa – webinaarisarjaa. Sarjaan kuuluu lyhyitä, infotyyppisiä webinaareja ajankohtaisista aiheista noin kerran kuukaudessa tai tarpeen mukaan. Tapauskohtaisesti webinaarit ovat avoimia muillekin ja heiltä peritään silloin pieni osallistumismaksu. Erilaisia verkkotilaisuuksia ja webinaareja tuotetaan maksuttomana myös AMKEN verkostoille sekä yhteistyössä sidosryhmien kanssa.



Maksullisina palveluina tuotettavista tapahtumista keskeisiä vuonna 2024 ovat AMKEpäivät ja Johdon foorumit sekä eri kohderyhmille suunnatut ajankohtaisseminaarit. Lisäksi järjestetään tarpeen ja kysynnän mukaan täsmäkoulutuksia - pääasiassa verkkototeutuksina.

Tapahtumat toteutetaan ajankohtaisilla ja kiinnostavilla aiheilla, jotka mahdollistavat asiantuntijuuden ja tiedon lisäämisen, syventämisen sekä jakamisen. Tapahtumat edistävät ammatillisen koulutuksen järjestäjien verkostoitumista sekä tukevat yhdistyksen yhteiskunnallista vaikuttamista ja yhteistyötä jäsenistön kanssa. Yhtiön visiona on olla tärkein ja kiinnostavin ammatillisen koulutuksen järjestäjille tapahtumia ja palveluita tuottava organisaatio.



AMKE ry:n hallitus myöntää koulutuksen järjestäjän hakemuksen perusteella ansioituneille työntekijöille ja luottamushenkilöille sekä sidosryhmien edustajille kultaisia ja hopeisia ansioristejä, jotka ovat tunnustuksia ammatillisen koulutuksen eteen tehdystä työstä. AMKE Oy hoitaa ansioristien myynnin ja markkinoinnin. Ansioristit ovat arvostettu tapa muistamiseen, mutta niiden tunnettuuden lisäämiseksi tarvitaan jatkuvaa viestintää ja markkinointia.

TALOUS 2024

AMKEN jäsenmaksu määräytyy koulutuksen järjestäjän ammatillisen koulutuksen liikevaihdon mukaan. Ammatillisen koulutuksen rahoitus kääntyi kasvuun vuonna 2018. Tämä on vaikuttanut myönteisesti jäsenmaksukertymään. Yleinen kustannustaso on noussut erityisesti viimeisen vuoden aikana. Vuonna 2022 toteutettu jäsenmaksujen maltillinen korotus oli AMKEN toiminnallisen suorituskyvyn ja talouden vakauden näkökulmista välttämätön. Edelleen jatkuva voimakas kustannustason kasvu luo kuitenkin epävarmuutta tuleviin vuosiin.

Jäsenmaksu perustuu kaikille samansuuruiseen perusosaan 1 250 euroa ja ammatillisen koulutuksen liikevaihtoon perustuvaan 0,00025 osuuteen kahden vuoden viiveellä. Jäsenmaksu on vähintään 2 200 euroa ja enintään 22 000 euroa:

“Liikevaihto sisältää kaiken VOS-perusteisen sekä työvoimakoulutuksena toteutettavan ammatillisen koulutuksen. Lisäksi liikevaihtoon lasketaan mukaan ammatilliseen koulutukseen liittyvä TKI- ja hanketoiminta sekä liiketoiminta (mukaan lukien koulutuksen järjestäjien omistamat yhtiöt suhteessa omistuosuuteen), kuten esim. koulutusvienti tai järjestäjän omana toimintana toteuttama opiskelijoiden oppimisympäristönä toimiva liiketoiminta (esim. ravintolatoiminta). Arvonlisäverollisessa toiminnassa huomioidaan liikevaihto, kun siitä on vähennetty arvonlisävero.”



AMKElla on 87 jäsentä ja yksi kannatusjäsen Oppiva Invest Oy. Vuonna 2023 AMKE sai uusiksi jäsenikseen Kelloseppäkoulun ja Haapaveden opiston.

Henkilöstömäärä on viisi henkilötyövuotta sekä tapahtumatuottajan 40 prosentin työpanos.

Ammatillisen koulutuksen Väylät Auki -vetovoimakampanja yhdessä ammatillisen koulutuksen järjestäjien kanssa on vakiintunut arvostetuksi perustoiminnaksi. Väylät Auki -toimintaan on käytetty useana vuotena kehittämisrahastoa. Koska kyseessä on ammatillisen koulutuksen järjestäjien kanssa tehtävästä yhteistyöstä, ovat mukana olevat oppilaitokset maksaneet osan kustannuksista.

Palkkakulujen ja yleisen kustannustason nousu aiheuttaa selkeää painetta AMKEN talouteen. Korona-aikana tapaamiset järjestettiin etänä. Etä- ja lähitapaamisten suhteen pyritään tarkoituksenmukaiseen toimintaan. Lähitapaamiset kuitenkin lisääntyvät selvästi ja myös tämä aiheuttaa selkeää kasvua kustannuksiin.

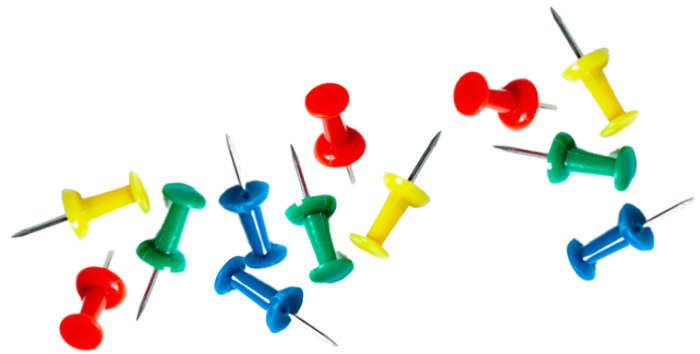
Vuoden 2024 budjetoinnissa on arvioitu, että jäsenmaksutuotto on 660 000 euroa, mikä on 10 000 euroa suurempi kuin vuoden 2023 budjetin jäsenmaksutuotto-odotus. Vuonna 2023 jäsenmaksutuotto jäi kuitenkin noin 633 000 euroon. Arviona on, että ammatillisen koulutuksen järjestäjien vuoden 2022 liikevaihto, johon vuoden 2024 jäsenmaksu perustuu, on selkeästi parempi kuin vuonna 2021. Tämä johtuu edellisen hallituksen merkittävistä panostuksesta erityisesti määräaikaisiin ammatillisen koulutuksen rahoituseriin.

Vuonna 2023 AMKEN hallitus päätti irrottaa maksimissaan 300 000 euroa vuodeksi kerrallaan Nordean korolliselle tilille. Vuonna 2023 tämän tilin korko on noin 7000 euroa. Näiden lisäksi ammatillisen koulutuksen Väylät auki -vetovoimakampanjaa sekä muita kehittämistoimia varten esitetään kehittämisrahastosta purettavaksi 10 000 euroa. Lisäksi yhteiseen kampanjaan haetaan siinä mukana olevilta jäseniltä 50 000 euron osuutta. Kokonaisbudjetti on 720 000 euroa.

Jäsenmaksujen kasvun arvioidaan kompensoivan kustannusten noususta johtuvien menojen kasvun ja tavoitteena on nollatulot vuodelle 2024.

Jäsenmaksukehitys 2013-2023

2023	632 982
2022	635 981
2021	562 504
2020	554 862
2019	550 243
2018	588 574
2017	606 757
2016	609 814
2015	607 086
2014	592 244
2013	575 956



Talousarvio

VARSINAINEN TOIMINTA

Kulut

	2024	2023	2022
Palkat ja muut henkilöstökulut	460 000	430 000	420 000
Kokouspalkkiot ja palkitsemisvaraukset	40 000	60 000	40 000
Vuokra- ja toimitilakulut	25 000	27 000	28 000
Matkakulut	20 000	18 000	15 000
Kokous- ja tapahtumakulut	30 000	25 000	30 000
Viestintä	25 000	30 000	30 000
Ostetut palvelut	47 000	47 000	50 000
Toimistokulut	13 000	13 000	15 000
Väylät auki	60 000	70 000	80 000
Varsinainen toiminta yhteensä	720 000	720 000	708 000

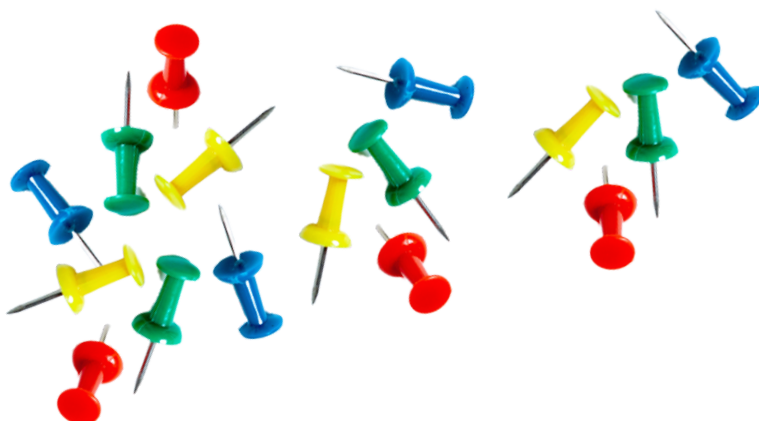
VARAINHANKINTA

Jäsenmaksutuotot	655 000	650 000	630 000
Väylät auki (koulutuksen järjestäjät)	50 000	40 000	40 000
Väylät auki (kehittämisrahasto purku)	10 000	30 000	40 000
Sijoitus- ja rahoitustoiminta yhteensä	8 000		

Varainhankinta yhteensä

723 000	720 000	710 000
3 000		26 325 tot.

TULOS



AMKE

AMMATTIOSAAMISEN KEHITTÄMISYHDISTYS

Eteläranta 10, 00130 Helsinki

amke@amke.fi

www.amke.fi

[@amke_ry](#)

Syyskuu 2023