

A close-up, slightly blurred photograph of a white calendar page pinned to a wooden board with several colorful pushpins (red, green, blue, white). The calendar shows dates like 21, 28, and 29. The overall tone is light and professional.

AMKE

2027

TOIMINTASUUNNITELMA JA TALOUSARVIO

**Ammattiosaamisen kehittämissyhdistys
AMKE ry**

SISÄLLYS

Toimintaympäristö ja näkymät

AMKEN edunvalvonnan päälinjat vuonna 2027

Eduskuntavaali- ja hallitusohjelmavaikuttaminen

Ammatillisen koulutuksen riittävän rahoituksen ja toimintaedellytysten varmistaminen

Ammatillisen koulutuksen maineen, laadun ja vetovoiman vahvistaminen

Kohti 2030-lukua, AMKEN strategia uudistuu 2028–2031

Jäsenpalvelut

Asiantuntijaverkostot

Viestintä

Tapahtumat

Ansioristit

Microsoft-sopimus

Hallinto ja talous

AMKE ry

AMKE oy

Talousarvio

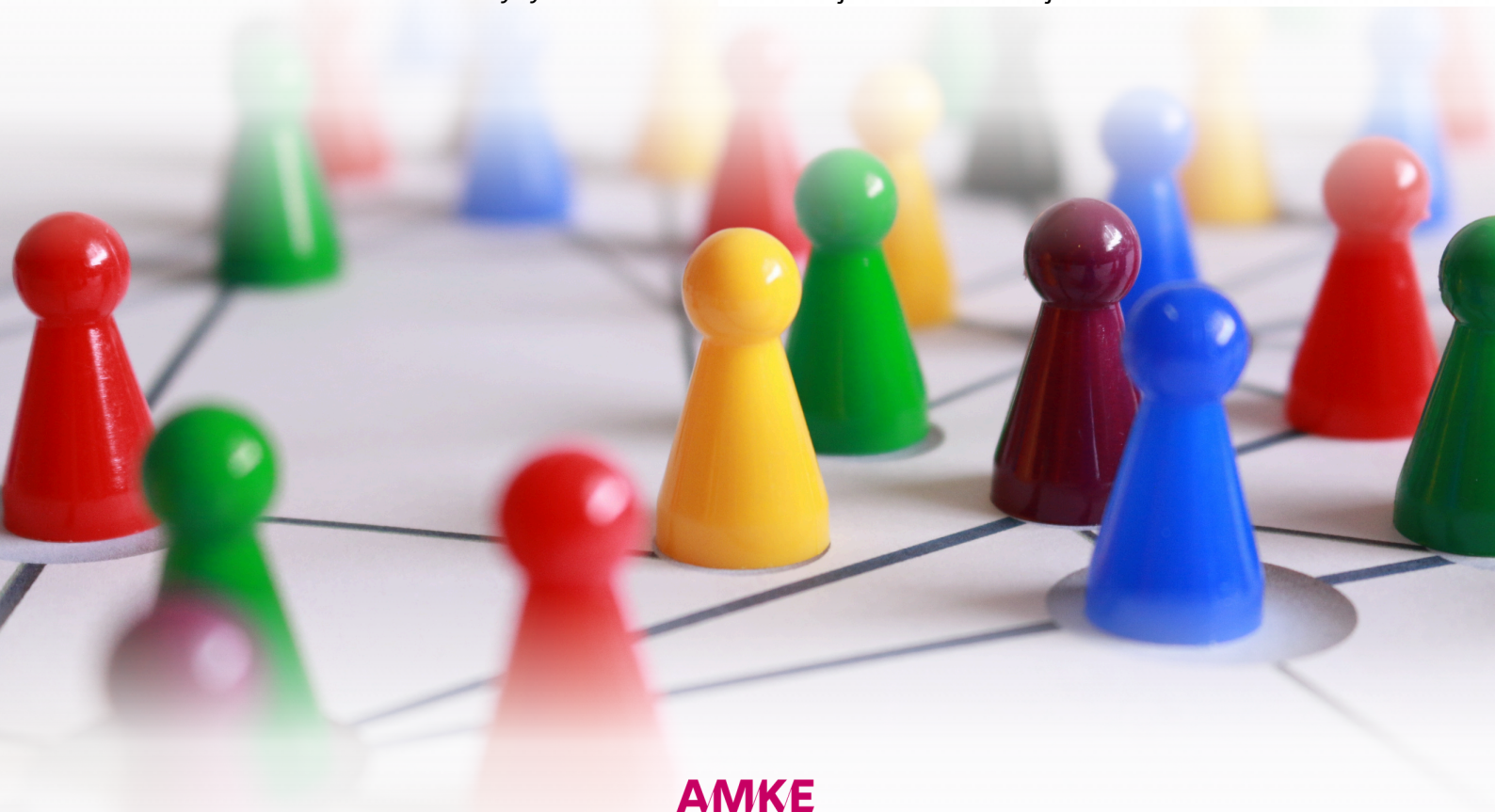
TOIMINTAYMPÄRISTÖ JA NÄKYMÄT

Vuoden 2027 eduskuntavaalit, niitä seuraavat hallitusneuvottelut ja uusi hallitusohjelma tulevat ohjaamaan voimakkaasti poliittista keskustelua. Pääministeri Orpon hallitus on toteuttanut merkittäviä julkisen talouden sopeutustoimia, joista ammatilliseen koulutukseen kohdistui vuonna 2025 noin 120 miljoonan euron rahoitusleikkaus. Hallituksen kasvutoimet näyttävät purevan talouteen vasta hallituksen loppukaudella eikä koulutussektorille odoteta enää uusia leikkauksia vuoden 2027 aikana.

Suomen talous näyttää elpymisen merkkejä ja yritysten luottamus tulevaisuuteen on vahvistunut. Valtion velka on kuitenkin kasvanut lähes 200 miljardiin euroon ja vuotuiset velan korkomenot ovat yli 4 miljardia euroa. Seuraava hallitus joutuu tekemään yli 10 miljardin euron sopeutustoimet velkaantumisen hillitsemiseksi. Samalla sen on luotava edellytyksiä talouden kasvulle.

Työikäisen väestön väheneminen, ikäluokkien pientyminen ja korkea työttömyys haastavat yhteiskuntaa voimakkaasti. Ratkaisuja tarvitaan esimerkiksi osaavan työvoiman saatavuuden turvaamiseksi ja koko Suomen elinvoiman vahvistamiseen.

Koulutussektorilta odotetaan ratkaisuja näihin yhteiskunnan keskeisiin haasteisiin samalla, kun myös koulutusresursseihin kohdistuu edelleen leikkauspaineita. Tämä haastaa ammatillisen koulutuksen nykyisiä koulutusrakenteita ja toimintamalleja.



AMKEN EDUNVALVONNAN PÄÄLINJAT VUONNA 2027

Vuonna 2027 AMKEN edunvalvonnan keskiössä on ammatillisen koulutuksen järjestäjien toimintaedellytysten turvaaminen yhteiskunnan ja työelämän muutoksissa. Erityisen tärkeässä roolissa ovat eduskuntavaalit, hallitusohjelmavalmistelu ja uutta hallituskautta linjaavat päätökset. Vaikuttamista tehdään ammatillisen koulutuksen aseman, rahoituksen ja vetovoiman vahvistamiseksi.

Edunvalvonta, viestintä, tapahtumat ja AMKEN jäsenille suunnatut asiantuntijaverkostot muodostavat vaikuttamiskokonaisuuden, jota tukee jäseniltä nouseva tieto ja näkemykset. AMKE osallistuu aikaisempien hallituskausien aikana käynnistettyjen uudistusten sekä kehittämistoimien toimeenpanoon ja seurantaan. Vaikuttamistyötä tehdään osallistumalla työryhmiin sekä käymällä aktiivisesti vuoropuhelua sidosryhmien kanssa.

JATKUVAN OPPIMISEN UUDISTAMINEN

AMKE edistää opetus- ja kulttuuriministeriön jatkuvan oppimisen työryhmän (v. 2025–2026) kehittämis ehdotusten toimeenpanoa osana ammatillisen koulutuksen kehittämistä. Vaikuttamistyössä painottuvat työikäisen väestön osaamis- ja koulutustason nostaminen, tutkintoa lyhyempien osaamiskokonaisuuksien käyttöönotto, ammatillisen koulutuksen aseman vahvistaminen työuran aikaisessa osaamisen kehittämisessä sekä rahoitus pohjan laajentaminen.

OPPIVELVOLLISTEN AMMATTI- JA JATKO- OPINTOVALMIUKSIEN VAHVISTAMINEN

AMKE edistää ratkaisuja, joilla vahvistetaan ammatillisen koulutuksen opiskelijoiden osaamista, hyvinvointia ja tulevaisuuden valmiuksia. Vaikuttamistyön painopisteitä ovat oppivelvollisten täydet opiskeluviikot, opiskelijoiden perustaitojen ja opiskelukuntoisuuden vahvistaminen sekä sujuvat polut ammatillisesta koulutuksesta jatko-opintoihin.



SUJUVAT JATKO-OPINTOPOLUT JA KOULUTUSTASON NOSTAMINEN

AMKE on mukana varmistamassa, että koulutus- ja osaamistason nostamisessa hyödynnetään koko koulutusjärjestelmän vahvuuksia. Vaikuttamistyössä painottuvat sujuvat koulutuspolut ammatillisesta koulutuksesta korkeakouluihin, ammatillisen koulutuksen korkeakouluvalmiuksia vahvistava kehittäminen, ammatillisten tutkintojen tunnistaminen osana koulutustason nostamista sekä vailla toisen asteen tutkintoa olevien aikuisten tutkinnon suorittamista tukevat kannustimet ja koulutusmahdollisuudet.

VAATIVAN ERITYISEN TUEN KEHITTÄMINEN

AMKE vaikuttaa OKM:n vaativaa erityistä tukea koskevien kehittämis ehdotusten jatkovalmisteluun. Vaikuttamistyössä painottuvat opiskelijoiden yhdenvertaiset koulutusmahdollisuudet, tarkoituksenmukainen tuen kohdentuminen sekä koulutuksen järjestäjien toimintaedellytysten turvaaminen.

TYÖVOIMAPALVELUT

AMKE vaikuttaa siihen, että työvoimaviranomaisten ja ammatillisen koulutuksen järjestäjien välinen yhteistyö tiivistyy. Vaikuttamistyössä korostuvat alueelliset yhteistyörakenteet osaavan työvoiman saatavuuden parantamiseksi ja työttömyyden vähentämiseksi. AMKE painottaa ammatillisen koulutuksen keskeistä roolia työ- ja elinkeinoelämän osaamistarpeisiin vastaamisessa sekä työvoima- ja kotoutumiskoulutusten tuottajana.

KANSAIVÄLISTEN OSAAJIEN REKRYTOINTI

AMKE edistää ratkaisuja, joilla kansainvälisten osaajien osaaminen saadaan suomalaisen työelämän käyttöön. Toiminnassa painottuvat sujuvat koulutus- ja työllistymispolut, osaamisen tunnistaminen, kielitaidon kehittäminen, työnantajien valmiudet kansainvälisten osaajien palkkaamiseen, toiminnan eettinen kestävyys sekä osaajien kiinnittyminen Suomeen. AMKE seuraa myös lukukausimaksujen ja tilauskoulutuksia koskevien lainsäädäntömuutosten vaikutuksia.



TOIMINNANOHJAUKSEN KOKEILU

AMKE seuraa toiminnanohjauksen kokeilun etenemistä säännöllisessä vuoropuhelussa OKM:n sekä jäsenistön kanssa. Yhteistyössä korostuu kokeilun vaikutusten ja tavoitteiden toteutumisen seuranta sekä yhteistyön vahvistaminen koko järjestäjäkentässä.

EDUSKUNTAVAALI- JA HALLITUSOHJELMAVAIKUTTAMINEN

Vuoden 2027 eduskuntavaalit ja niiden jälkeen käytävät hallitusneuvottelut määrittävät monilta osin ammatillisen koulutuksen tulevaisuuden. AMKEN tavoitteena on varmistaa, että ammatillisen koulutuksen laaja yhteiskunnallinen merkitys tunnistetaan ja tulevaisuuden toimintaedellytykset varmistetaan.

aikuttamistyö kohdistuu puolueisiin, ehdokkaisiin, vaalikauden valmisteluun, hallitusohjelmaan sekä käynnissä oleviin ammatilliseen koulutukseen liittyviin uudistuksiin. Tavoitteena on, että ammatillisen koulutuksen järjestäjien näkemykset näkyvät hallitusohjelmakirjauksissa, päätöksenteossa ja kehittämistoimissa.



AMKE edistää ammatillisen koulutuksen tavoitteita myös yhteistyössä muiden koulutusalan, työelämän ja elinkeinoelämän toimijoiden kanssa. Tämä lisää koulutuksen ja osaamisen näkökulmien painoarvoa vaalikeskusteluissa ja hallitusohjelmavalmistelussa.

Vaikuttamistyön perustana ovat AMKEN eduskuntavaalitavoitteet, jotka liittyvät ammatillisen koulutuksen rahoituksen turvaamiseen, koulutus- ja osaamistason nostamiseen, opiskelijoiden hyvinvoinnin vahvistamiseen, sujuviin koulutuspolkuihin, työelämäyhteistyön kehittämiseen sekä koulutuksen saavutettavuuden varmistamiseen koko maassa.

AMKEN hallitus, toimisto, jäsenorganisaatiot ja asiantuntijaverkostot toteuttavat vaali- ja hallitusohjelmavaikuttamista yhdessä. Viestinnän, tapahtumien ja verkostotyön avulla tuodaan esiin ammatillisen koulutuksen merkitystä, vahvistetaan vuoropuhelua päättäjien kanssa sekä välitetään jäsenorganisaatioiden kokemuksia ja näkemyksiä osana edunvalvontaa.

Erityisesti vaalit näkyvät ja kuuluvat AMKEpäivillä, Johdon foorumeissa, Ajankohtaista AMKEssa- webinaareissa sekä podcasteissa. AMKE järjestää myös vaaleihin liittyviä tilaisuuksia ja toteuttaa kyselyn eduskuntavaaliehdokkaille yhteistyössä Aula Researchin kanssa. Tiivistä yhteistyötä yhteisten tavoitteiden eteen tehdään myös keskeisten sidosryhmien kanssa.

AMKEN EDUSKUNTAVAALITEEMAT

KASVU TARVITSEE TEKIJÖITÄ

Ammatillisella koulutuksella vauhtia talouteen

Laadukas ammatillinen koulutus on pitkäjänteinen investointi, ei lyhyen aikavälin kustannus

Varmistetaan ammatin ja elämän eväät nuorille

Vahvistetaan nuorten opiskelukuntoisuutta

Rakennetaan sujuvat polut ammatillisesta korkeakouluun

Nostetaan osaamis- ja koulutustasoa ammatillisista väylästä hyödyntäen

Vauhditetaan kasvua ja alueiden elinvoimaa TKI-yhteistyöllä

Turvataan ammatillisen koulutuksen saavutettavuus uudella yhteistyöllä

AMMATILLISEN KOULUTUKSEN RIITTÄVÄN RAHOITUKSEN JA TOIMINTAEDELLYTYSTEN VARMISTAMINEN

Ammatillisen koulutuksen toimintaympäristöä varjostavat koko hallituskauden jatkuvat julkisen talouden sopeutustoimet. Suorien rahoitusleikkausten ohella koulutuksen järjestäjiä haastavat pienenevät ikäluokat sekä jatkuvan oppimisen uudistuksen yhteydessä mahdollisesti tehtävät koulutukseen osallistumisen rajaukset.

Säästöpuheelle on kuitenkin vahvoja vasta-argumentteja. Ammatillinen koulutus on keskeinen talouskasvun ja osaavan työvoiman turvaaja, sillä ammattiosaajat muodostavat edelleen noin puolet tulevaisuuden työvoimatarpeesta. Samalla ammatillisella koulutuksella on ratkaiseva rooli koulutustason nostamisessa ja osaamispohjan vahvistamisessa, myös korkeakoulutettujen saatavuuden varmistajana.

Työmarkkinoilta poistuvien tilalle tarvitaan jatkuvasti uusia ammattiosaajia. Työvoimapulan ratkaiseminen edellyttää sekä kotimaisen osaamisen kehittämistä että työperäistä maahanmuuttoa. Samaan aikaan työelämän murros edellyttää jatkuvaa osaamisen uudistamista niin yksilöiltä kuin organisaatioiltakin.

Talouskasvu ja osaavan työvoiman saatavuus edellyttävät, että ammatillisen koulutuksen rahoitus turvataan vähintään nykyisellä tasolla.



AMMATILLISEN KOULUTUKSEN MAINEEN, LAADUN JA VETOVOIMAN VAHVISTAMINEN

Ammatillisen koulutuksen haaste ei ole niinkään yksittäisten oppilaitosten maine, vaan yleinen mielikuva koko koulutusmuodosta. Kun ihmiset tuntevat oman alueensa ammattioppilaitoksen, he yleensä arvioivat sen maineen selvästi myönteisemmin kuin ammatillisen koulutuksen yleisesti. Siksi tarvitaan entistä vahvempaa yhteistä viestintää, joka tekee näkyväksi ammatillisen koulutuksen vaikuttavuutta ja merkitystä laajasti yhteiskunnassa. AMKE vahvistaa ammatillisen koulutuksen mainetta, laatua ja vetovoimaa tekemällä näkyväksi koulutuksen tuloksia ja merkitystä opiskelijoille, työelämälle ja alueille. Jäsenkenttää kannustetaan yhteiseen viestintään, joka tuo esiin ammatillisen koulutuksen laadun, tulokset sekä roolin osaamisen, työllistymisen ja jatko-opintopolkujen rakentajana.



AMMATTI-
OSAAMISEN
PÄIVÄ

Yhteistä näkyvyyttä ja arvostusta rakennetaan myös vuosittain vietettävän Ammattiosaamisen päivän kautta. Ammattiosaamisen päivä tarjoaa mahdollisuuden tuoda näkyväksi niitä onnistumisia ja tarinoita, joiden kautta ihmiset tutustuvat ammatilliseen koulutukseen käytännössä.

Tavoitteena on vahvistaa koko koulutusmuodon mainetta tekemällä tunnetuksi oppilaitosten, opiskelijoiden ja työelämäkumppaneiden saavutuksia.

Pitkän aikavälin tavoitteena on kasvattaa Ammattiosaamisen päivästä koko Suomen yhteinen juhlapäivä ja virallinen liputuspäivä, jonka kaikki suomalaiset tuntevat ja jota vietetään vuosittain ammatillisen osaamisen, tekijöiden ja työelämän merkityksen kunniaksi.

KOHTI 2030-LUKUA - AMKEN STRATEGIA UUDISTUU 2028–2031

Vuoden 2027 lopussa päättyy AMKEN nykyinen strategiakausi. Syksyllä 2027 käynnistetään uuden strategian valmistelu vuosille 2028–2031. Strategiatyön tavoitteena on terävöittää AMKEN vaikuttamisen suuntaa, vahvistaa jäsenistön yhteistä ääntä ja uudistaa tapoja, joilla AMKE tuottaa jäsenilleen hyötyä muuttuvassa toimintaympäristössä.

Uusi strategia valmistellaan tiiviissä yhteistyössä AMKEN jäsenten kanssa. Tavoitteena on muodostaa yhteinen näkemys siitä, miten AMKE vahvistaa ammatillisen koulutuksen järjestäjien toimintaedellytyksiä, edunvalvonnan vaikuttavuutta ja tuottaa jäsenilleen entistä enemmän arvoa vuosina 2028–2031.



JÄSENPAVELUT

AMKE kokoaa jäsenten näkemykset yhteisiksi tavoitteiksi ja hyödyntää niitä valtakunnallisen päätöksenteon vaikuttamistyössä. AMKEN asiantuntijaverkostot tarjoavat jäsenorganisaatioiden johdolle ja asiantuntijoille foorumin jakaa tietoa, käytäntöjä ja kokemuksia.

AMKE vahvistaa jäsenten yhteistyötä ja nostaa ammatillisen koulutuksen valtakunnallista näkyvyyttä yhteisten kampanjoiden, tapahtumien ja viestinnän kautta. AMKE tarjoaa materiaalia jäsenten käyttöön vaikuttamisen tueksi.

AMKE tarjoaa jäsenille ajantasaista sekä ennakkoivaa tietoa ammatillisen koulutuksen toimintaympäristöstä esimerkiksi maksuttomien uutiskirjeiden ja ajankohtaiswebinaarien avulla. Jäsenille AMKE tarjoaa tapahtumien ja koulutusten kautta osaamisen kehittämistä sekä tapahtumia jäsenhintaan. AMKE tuottaa jäsenille myös suoria taloudellisia hyötyjä yhteisen Microsoft-sopimuksen kautta.

ASIAANTUNTIJAVERKOSTOT

AMKEN jäsenorganisaatioille suunnatut asiantuntijaverkostot ovat tärkeä osa AMKEN toimintaa ja jäsenille tuotettavaa hyötyä. Ne tarjoavat ammatillisen koulutuksen johto-, päällikkö- ja asiantuntijatehtävissä toimiville alustan tiedon jakamiseen, vertaisoppimiseen ja kollegiaaliseen tukeen. Verkostotoimintaa koskevaan palautekyselyyn toukokuussa 2026 vastanneista 98 prosenttia arvioi työryhmytyöskentelyn tukevan oman organisaationsa työtä. Samalla verkostot vahvistavat AMKEN edunvalvontaa tuomalla esiin jäsenten ajankohtaisia tarpeita ja näkemyksiä.

Vuonna 2027 AMKEN hallitus ja verkostojen puheenjohtajat kokoontuvat yhteiseen keskusteluun verkostotoiminnan tavoitteista, ajankohtaisista teemoista ja toiminnan kehittämisestä.

VERKOSTOKAUSI 2026–2028 JATKUU

Kaudella 2026–2028 AMKEN asiantuntijaverkostoja ovat: Henkilöstöjohtamisen ja kehittämisen verkosto (HRMD), Kansainvälisen toiminnan verkosto, Kiinteistö- ja tilapalveluverkosto, Koulutuksen digitalisaation verkosto, Koulutuksen johtamisen verkosto (KOJO), Ravintolapalveluverkosto, Tiedonhallinnan verkosto, TURVIS-verkosto, Työelämä- ja liiketoimintaverkosto, sekä Viestintäverkosto.

Verkostotoimintaa vahvistetaan käynnistämällä uusi kestävän tulevaisuuden teemoihin keskittyvä Kestävyysjohtamisen verkosto, joka aloittaa toimintansa vuonna 2027.

AMMATTIOSAAMISEN VALIOKUNTA

Valiokunta toimii AMKEN edunvalvonnan tukena. Ammattiosaamisen valiokunnan toimikausi on 2026–2028. Ammattiosaamisen valiokunnassa on edustettuna AMKEN keskeiset sidosryhmäjärjestöt: Akava, Ammatillisen koulutuksen talouspäälliköt, Ammattikorkeakoulujen rehtorineuvosto Arene, Elinkeinoelämän Oppilaitokset EOL, Finlands Svenska Skolungdomsförbund FSS, Haaga-Helia ammatillinen opettajakorkeakoulu, Helsingin seudun kauppakamari, Kuntaliitto, Kuntatyönantajat, Metsäteollisuus, Maa- ja metsätaloustuottajain Keskusliitto MTK, Opetusalan Ammattijärjestö OAJ, Suomen Oppisopimusosaajat OPSO, Suomen Opiskelija-Allianssi OSKU, Ammatillisen koulutuksen johtajien verkosto SAJO, Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK, Suomen Ammattiin Opikelevien Liitto SAKKI, Sivistysala Sivista, STTK, Suomen Yrittäjät.

VIESTINTÄ

Viestinnässä painopisteitä vuonna 2027 ovat eduskuntavaalivaikuttaminen, ajankohtaistiedon välittäminen jäsenistölle sekä Ammattiosaamisen päivän kasvattaminen valtakunnallisesti tunnetuksi ammatillisen osaamisen juhlapäiväksi.

Viestintä tukee vaalivaikuttamista tuottamalla sisältöjä ja materiaaleja AMKEN vaaliteemojen ympärille sekä vahvistamalla ammatillisen koulutuksen näkyvyyttä yhteiskunnallisessa keskustelussa. AMKEN hallituksen jäsenet sekä viestintäverkoston työryhmä ovat mukana vaalivaikuttamisessa omilla alueillaan. Tavoitteena on varmistaa, että ammatillisen koulutuksen näkökulmat näkyvät alueellisessa keskustelussa, puolueiden valmistelutyössä sekä vaalien julkisessa keskustelussa.

Ajankohtaista AMKEssa -jäsenkirje, uutiskirje ja päättäjäkirje välittävät ajankohtaista tietoa ammatillisen koulutuksen toimintaympäristöstä, AMKEN vaikuttamistyöstä ja alan keskeisistä kehityssuunnista jäsenistölle, päättäjille ja sidosryhmille.

Blogit ja podcastit tukevat AMKEN asiantuntijaviestintää, nostavat esiin ammatillisen koulutuksen ajankohtaisia ilmiöitä sekä vahvistavat AMKEN roolia alan vaikuttajana.

TAVOITTEITA

150

Osallistujaa
Ammattiosaamisen
päivässä

4,3

Jäsentyytyväisyyden
kokonaisarvosana

50

Uutiskirjeiden
avausprosentti



AMKE

TAPAHTUMAT

Tapahtumat ovat keskeinen osa jäsenpalveluja, edunvalvontaa ja yhteistä kehittämistä. Niissä välitetään ajankohtaista tietoa, syvennetään osaamista ja vahvistetaan sekä ammatillisen koulutuksen järjestäjien keskinäistä yhteistyötä että vuoropuhelua sidosryhmien kanssa. Sisällöt perustuvat jäsenistön tarpeisiin, ajankohtaisiin kysymyksiin ja AMKE:n edunvalvonnan painopisteisiin.

AMKE järjestää jäsenpalveluna Ajankohtaista AMKEssa -webinaarisarjaa ajankohtaisista aiheista. Lisäksi AMKE:n verkostoille ja yhteistyössä sidosryhmien kanssa tuotetaan webinaareja ja muita tapahtumia, kuten Ammatillisesta opoille -tilaisuus.

AMKE oy:n tuottamaan maksulliseen tapahtumatarjontaan kuuluvat AMKEpäivät, Johdon foorumit, sekä eri kohderyhmille suunnatut ajankohtaispäivät. Lisäksi yhteistyössä eri kumppaneiden kanssa tuotetaan vuosittain tapahtumia, joissa yhdistyvät uusin tieto sekä ajatusten ja kokemusten vaihto kollegoiden kanssa. Tarpeen ja kysynnän mukaan järjestetään myös räätälöityjä täsmäkoulutuksia.

Tapahtumatuotannon strategisina tavoitteina vuodelle 2027 on mahdollistaa 2 700 osallistumista ja keskimäärin 115 osallistumista per tapahtuma. Lisäksi laadullisena tavoitteena on säilyttää palautteiden kokonaisarvosanan keskiarvo 4,5 ja taloudellisena tavoitteena, että kaikkien tapahtumien ROI olisi vähintään 30 %.



TAVOITTEET

2700

Tapahtuma-
osallistumista

4,5

Tapahtumien
kokonaisarvosana

30%

ROI vähintään

ANSIORISTIT

AMKEN hallitus myöntää Ammatillisen koulutuksen ansioristejä erityisen ansioituneille työntekijöille, luottamushenkilöille ja yhteistyökumppaneille koulutuksen järjestäjän hakemuksesta. Ansioristi on arvostettu tunnustus henkilöille, jotka ovat merkittäväällä tavalla edistäneet ammatillisen koulutuksen kehittämistä, työelämäyhteistyötä tai koulutuspolitiikkaa.



Ansioristejä myönnetään hopeisena ja kultaisena. Tunnustukseen kuuluu ansioristin lisäksi pienoismerkki ja kunniakirja. Tunnustuksen tavoitteena on vahvistaa ammatillisen koulutuksen arvostusta ja tuoda näkyväksi koko alan hyväksi tehtyä pitkäjänteistä työtä.

AMKE vastaa ansioristijärjestelmän ylläpidosta ja kehittämisestä. AMKE markkinoi ansioristejä koulutuksen järjestäjille, huolehtii hakemusprosessista hallituksen päätöksenteon tueksi sekä hoitaa ansioristien tilaukset, varastoinnin ja toimitukset.



MICROSOFT-SOPIMUS

AMKE ry ylläpitää ja kehittää jäsenorganisaatioiden yhteistä Microsoft EES -sopimusta, joka tuottaa merkittäviä säästöjä ja tukee ammatillisen koulutuksen digitalisaatiota, tietoturvaa ja tuottavuutta. Sopimuksen piirissä on 61 jäsenorganisaatiota ja noin 24 100 työntekijää. AMKEN ja Microsoftin välinen kolmeksi vuodeksi kerrallaan neuvoteltu sopimus tarjoaa kaikille sopimukseen osallistuville AMKEN jäsenille suurasiakasedut (yli 1000 työntekijää).

Tämä tarkoittaa merkittäviä alennuksia ohjelmistoissa, laitteissa ja järjestelmäratkaisussa. Sopimus sisältää myös palveluiden tarjoajan kilpailutuksen. Osana sopimusta järjestään ajankohtaistilaisuuksia AMKEN jäsenten tietohallintoasiantuntijoille.

Tekoäly on siirtymässä yksittäisistä kokeiluista osaksi koko organisaation arkea. Microsoft tarjoaa AMKEN Microsoft-sopimuksen piirissä oleville oppilaitoksille mahdollisuuden laajentaa Microsoft 365 Copilotin käyttöä erityishinnoittelulla. Tarjouksen avulla oppilaitokset voivat ottaa tekoälyratkaisut suunnitelmallisesti käyttöön koko organisaatiossa ja tarjota henkilöstölle yhdenvertaiset työvälineet työn tueksi.

Vuonna 2026 laskennallinen ohjelmistohyöty AMKEN jäsenille oli yli puoli miljoonaa euroa. Uuden sopimuksen neuvottelut käynnistettiin vuoden 2026 loppupuolella. Uusi sopimus pyritään solmimaan syksyn 2027 aikana.

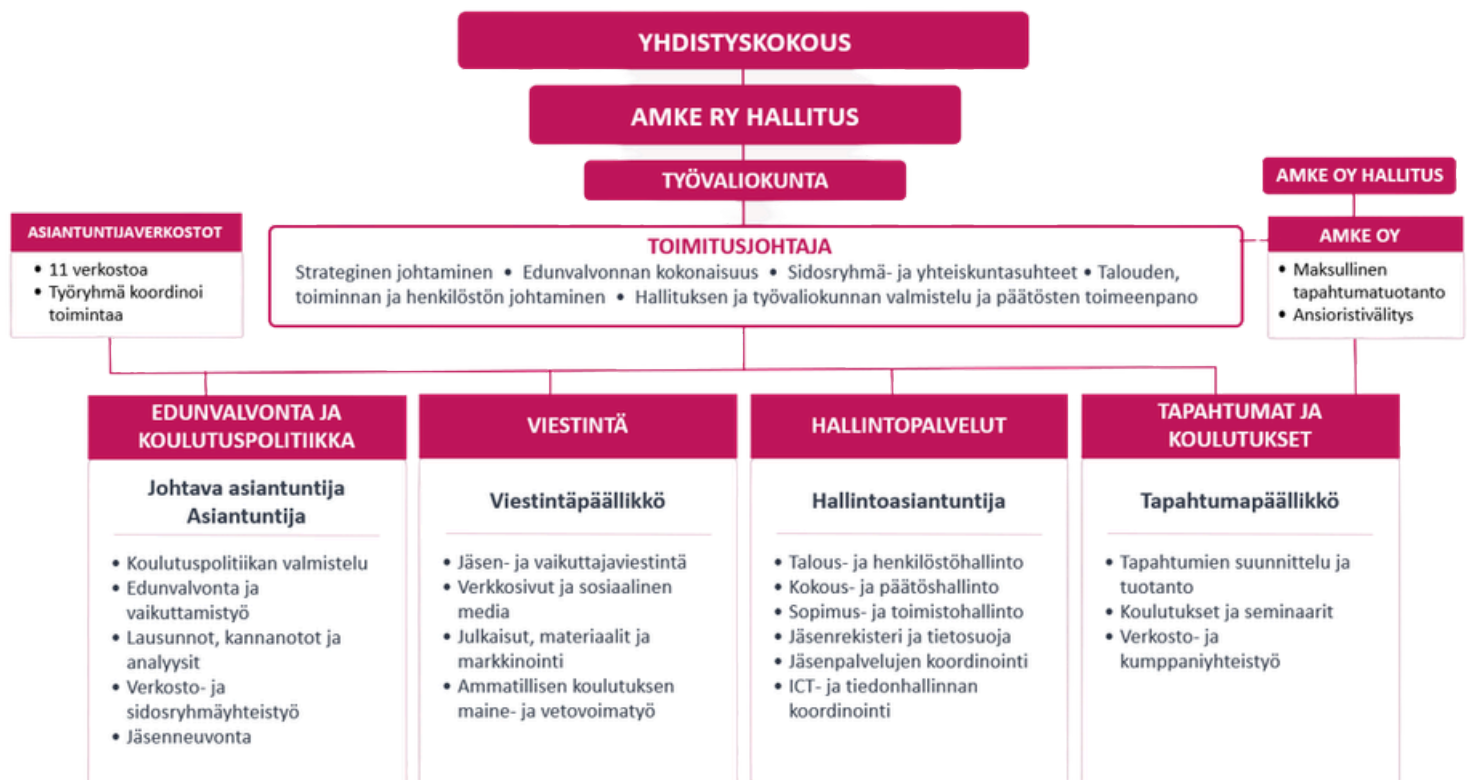
HALLINTO JA TALOUS

AMKE RY

Ammatillisen koulutuksen kehittämisyhdistys AMKE ry on ammatillisen koulutuksen järjestäjien valtakunnallinen vaikuttamis- ja yhteistyöjärjestö. Yhdistys edistää jäsenorganisaatioidensa toimintaedellytyksiä ja vaikuttaa ammatillisen koulutuksen kehittämiseen. AMKE ry:n henkilöstömäärä on viisi. Koska yhdistys toteuttaa myös merkittävän määrän maksuttomia jäsentapahtumia, määritellään 40 % AMKE oy:n tapahtumapäällikön työpanoksesta AMKE ry:lle. AMKEN toimisto vastaa järjestön päivittäisestä toiminnasta, valmistelee päätöksentekoa ja toimeenpanee yhdistyskokouksen sekä hallituksen linjauksia.



AMKEN yhdistyskokous käyttää yhdistyksen ylintä päätösvaltaa, päättää toiminnan ja talouden keskeisistä linjauksista sekä valitsee hallituksen. AMKEN hallitus johtaa yhdistyksen toimintaa, päättää keskeisistä linjauksista sekä valvoo taloutta ja toiminnan tuloksellisuutta. AMKEN työvaliokunta valmistelee hallituksessa käsiteltäviä asioita, tukee päätösten toimeenpanoa sekä seuraa yhdistyksen toimintaa ja taloutta.



AMKE OY

Ammattiosaamisen kehittämissyhtiö AMKE oy on AMKE ry:n omistama palveluliiketoimintaa harjoittava yhtiö. AMKE oy:n tehtävä on tukea AMKE ry:n vaikuttamistyötä tuottamalla maksullisia tapahtumia ammatillisen koulutuksen ajankohtaisista teemoista sekä järjestämällä räätälöityjä koulutuksia eri kohderyhmille. AMKE oy:n keskeisenä tavoitteena on lisätä ammatillisen koulutuksen järjestäjien, sidosryhmien ja valtiovallan välistä yhteistyötä, vuoropuhelua sekä ammatillisen koulutuksen arvostusta. Lisäksi AMKE oy välittää ammatillisen koulutuksen ansioristejä.

AMKE ry:n toimitusjohtaja toimii myös AMKE oy:n toimitusjohtajana. Hallitus muodostuu AMKE ry:n hallituksen jäsenistä ja hallituksessa on 3–5 jäsentä. Hallituksen jäsenten toimikausi on yksi vuosi ja hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Yhtiökokous pidetään vuosittain maaliskuun loppuun mennessä.

AMKE oy toimii AMKEN strategian toteuttamisen tukena. Yhtiön ensisijaisena tavoitteena ei ole ei ole tuottaa mahdollisimman suurta voittoa omistajalleen, vaan laadukkaita palveluita ja tapahtumia kustannustehokkaasti ja taloudellisesti vastuullisesti. Taloutta hoidetaan siten, että toiminta on pitkäjänteisesti kestävä, palveluiden laatu säilyy korkeana ja tapahtumien sisällöt vastaavat jäsenistön tarpeita. Yhtiön tavoitteena on ylläpitää vakaata taloudellista pohjaa ja kohtuullista ylijäämää, joka mahdollistaa toiminnan jatkuvuuden ja kehittämisen. Vuonna 2025 AMKE oy:n liikevaihto oli 232 218,16 euroa ja tulos 1 915,64 euroa voitollinen.

TALOUSARVIO

AMKElla on 87 jäsentä. AMKEN jäsenmaksu määräytyy koulutuksen järjestäjän ammatillisen koulutuksen liikevaihdon mukaan. Vuodesta 2018 jatkunut ammatillisen koulutuksen järjestäjien myönteinen rahoituskehitys katkesi vuonna 2025, jolloin rahoitukseen kohdistui 120 miljoonan euron leikkaus, määräraikaisten rahoitusten päättymisen sekä strategiarahoituksen pieneneminen. AMKEN jäsenmaksukertymä pienenee, jollei vuodelle 2027 tehdä maltillista jäsenmaksukorotusta. AMKEN talouden liikkumavaraa kaventaa myös yleisen kustannustaso on nousu viimeisen vuoden aikana.

AMKEN vuoden 2027 jäsenmaksun peruste on koulutuksen järjestäjien vuoden 2025 liikevaihto. Jäsenmaksu perustuu kaikille samansuuruiseen perusosaan 1 250 euroa ja ammatillisen koulutuksen liikevaihtoon perustuvaan 0,00028 osuuteen (vuonna 2026 osuus oli 0,00025). Jäsenmaksu on vähintään 2 200 euroa ja enintään 22 000 euroa.

”Liikevaihto sisältää kaiken VOS-perusteisen sekä työvoimakoulutuksena toteutettavan ammatillisen koulutuksen. Lisäksi liikevaihtoon lasketaan mukaan ammatilliseen koulutukseen liittyvä TKI- ja hanketoiminta sekä liiketoiminta (mukaan lukien koulutuksen järjestäjien omistamat yhtiöt suhteessa omistusosuuteen), kuten esim. koulutusvienti tai järjestäjän omana toimintana toteuttama opiskelijoiden oppimisympäristönä toimiva liiketoiminta (esim. ravintolatoiminta). Arvonlisäverollisessa toiminnassa huomioidaan liikevaihto, kun siitä on vähennetty arvonlisävero.”



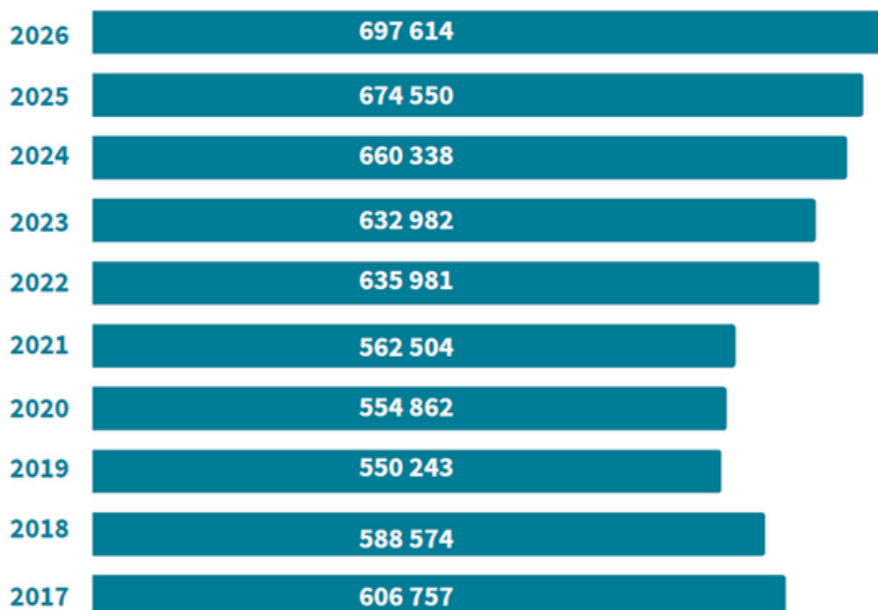
Kehittämisrahastoa on käytetty vaalivaikuttamiseen. Vuonna 2026 ja 2027 alkupuolella kehittämisrahastoa käytetään AMKEN eduskuntavaalikampanjan tukeen.

Koska AMKElle on kertynyt vuosien mittaan omaa pääomaa noin 470 000 euroa arvioidun jäsenmaksutuoton lisäksi, AMKE ry:n hallitus on päättänyt laatia sijoitussuunnitelman ja sijoituspolitiikan AMKElle. AMKEN varallisuutta sijoitetaan maksimissaan 400 000 euroa nopeasti kotoutettaviin korollisiin tileihin sekä enintään kohtalaisen riskin osake- ja rahastosijoituksiin.

Näiden lisäksi ammatillisen koulutuksen Väylät auki -vetovoimakampanjaa sekä eduskuntavaalivaikuttamista varten esitetään kehittämisrahastosta purettavaksi 20 000 euroa. Kokonaisbudjetti on 726 000 euroa. Tavoitteena on ylijäämäinen tulos 2027, joka osaltaan turvaisi AMKEN toiminnan edellytyksiä rahoituskehyksen mahdollisesti tiukentuessa.



JÄSENMAKSUKEHITYS



TALOUSARVIO 2027

VARSINAINEN TOIMINTA

Kulut

	2027	2026	2025
Palkat ja muut henkilöstökulut	495 000	480 000	460 000
Kokouspalkkiot ja palkitsemisvaraukset	45 000	45 000	40 000
Vuokra- ja toimitilakulut	25 000	25 000	25 000
Matkakulut	25 000	20 000	20 000
Kokous- ja tapahtumakulut	30 000	30 000	30 000
Viestintä	25 000	25 000	25 000
Ostetut palvelut	55 000	60 000	57 000
Toimistokulut	16 000	13 000	13 000
Väylät auki	10 000	16 000	20 000
Varsinainen toiminta yhteensä	726 000	714 000	690 000

VARAINHANKINTA

Jäsenmaksutuotot	722 000	680 000	660 000
Kehittämisrahasto purku (ja väylät auki)	20 000	30 000	30 000
Sijoitus- ja rahoitustoiminta yhteensä	10 000	4 000	8 000
Varainhankinta yhteensä	752 000	714 000	698 000

TULOS

	26 000	0	8 000
--	--------	---	-------



AMMATTIOSAAMISEN KEHITTÄMISYHDISTYS AMKE RY



amke@amke.fi



www.amke.fi



Eteläranta 10, 00130 Helsinki