

TOIMINTA- KERTOMUS

AMKE

AMMATTIOSAAMISEN KEHITTÄMISYHDISTYS

2022

SISÄLTÖ



Katsaus vuoteen 2022

Keskeisiä toiminnan teemoja ja kärkihankkeita

Sidosryhmien ja verkostojen avulla syvempää asiantuntijuutta

AMKEN viestintä

AMKEN tapahtumat

Ansioristit

AMKEN henkilöstö ja talous

Ammattiosaamisen kehittämissyhtiö AMKE Oy

AMKEN yhdistyskokous

AMKEN vaalivaliokunta

AMKEN työvaliokunta

AMKEN hallitus

AMKEN jäsenet

KATSAUS VUOTEEN 2022

Ammatillinen koulutus murroksessa

Vuonna 2022 Suomessa herättiin käsillä oleviin suuriin kansallisiin haasteisiin. Meillä on sekä taloudellinen että väestöllinen kantokykyongelma. Taloudessa on eletty runsaasti yli varojen. Olemme velkaantuneet ja tuottavuutta on oleellisesti heikentänyt pula osaavasta työvoimasta. Syntyvyys on laskenut ja väestö ikääntyy. Koronapandemia kiinnitti huomiomme kahdeksi vuodeksi pois kansallisista ongelmista. Ammatillinen koulutus on toiminnallisesti palautunut nopeasti koronaepidemiasta, mutta samaan aikaan on kohdattu esimerkiksi nopeasta kohonneiden kustannusten, erityisesti energian, nousun tuomat talouden haasteet. Venäjän sota Ukrainaa vastaan syventää haasteitamme entisestään ja Suomen pitää pystyä ratkomaan ongelmia sodasta huolimatta. Meidän on löydettävä kestäviä ratkaisuja hyvinvointiyhteiskunnan ylläpitämiseen tulevaisuudessa.

Vuonna 2021 opetus- ja kulttuuriministeriö julkisti Koulutusselonteon. Tässä selonteossa nostettiin esiin koulutuksen keinoja yhteiskunnan kestävyysshaasteiden ratkaisemiseksi.



Ammatillisesta koulutuksesta esiin nostettiin erityisesti pienenevät ikäluokat. Tämän katsotaan vaarantavan koulutuksen saatavuuden alueilla, joilla väestö vähenee. Toisena keskeisenä näkökulmana on ammatillisen koulutuksen suorittaneiden siirtyminen korkea-asteen opintoihin. Tätä väylää halutaan kasvattaa voimakkaasti. Kolmantena teemana kyseenalaistetaan ammatillisen koulutuksen kohdentuminen sekä vaikuttavuus. Koulutusselontekoa voi pitää pyrkimyksenä käynnistää laaja koko koulutusjärjestelmän uudistaminen.

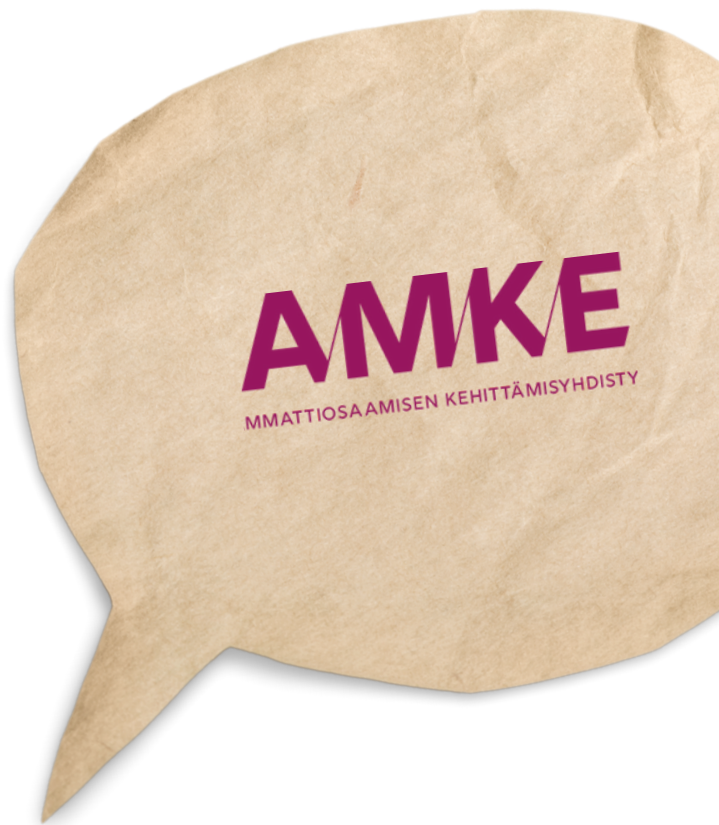
Opetus- ja kulttuuriministeriö asetti vuoden 2021 lopussa ”toisen asteen kehittämishankkeen”. Tämä hanke sisältää useita tavoitteita ammatillisen koulutuksen toiminnan ja aseman uudelleen järjestämiseksi. Hanke tulee jatkumaan seuraavalla hallituskaudella ja se tulee todennäköisesti laajenemaan.

Erittäin suuren muutoksen ammatillisen koulutuksen rooliin ja asemaan tuo myös valmisteilla oleva työvoimapalvelu-uudistus eli nk. ”TE-palvelut 2024”-uudistus. Tässä uudistuksessa työvoima- ja kotoutumiskoulutuksen toteuttamisvastuu siirretään valtiolta kunnille.

Ammatillisen koulutuksen edunvalvonnan tarve on kasvanut. Ammatillinen koulutus on nostettu ”tikun nokkaan” koulutuspolitiikassa. Tämä kertoo ammatillisen koulutuksen asemasta yhteiskunnassa ja kyvykkyydestä muutokseen. Koulutusjärjestelmämme kaipaa kuitenkin kokonaisvaltaista kehittämistä eikä silmiä saa sulkea perusasteen, lukiokoulutuksen ja korkea-asteen merkittäville kehittämistarpeille.

Ammatillinen koulutus on murroksessa ja tämä tosiasia on asettanut erityistä painetta eduskuntavaaliviesteihimme ja vaalivaikuttamiseen. AMKE asetti tavoitteet jo kevään 2022 aikana ja syksystä lähtien AMKelle tärkeitä teemoja on nostettu esiin esiin laajassa vaikuttamistyössä. Myös AMKEN jäsenet on haastettu mukaan vaalivaikuttamiseen.

Vuoden 2022 aikana AMKEN edunvalvontaa vahvistettiin lisäämällä voimakkaasti yhteistyötä sidosryhmien kanssa. Tämä yhteistyö näytti voimansa, rahoituksen pilkkomisen eteneminen lainsäädäntöön saatiin estettyä. Ammattiosaamisen valiokunta on toiminut sidosryhmin tärkeänä tiedonsaanti- ja keskustelukanavana.



Tapahtumien osalta AMKE on lisännyt ajankohtaiswebinaarien määrää. Tämä on tukenut selvästi edunvalvontaa ja lisännyt jäsenten mahdollisuutta saada tietoa ajankohtaisasioista. Myös viestintäyhteistyötä on lisätty sekä jäsenten että sidosryhmien kanssa tehdyillä yhteistyöllä. AMKE on esimerkiksi ollut mukana Elinkeinoelämän ”Ihmistä tarvitaan aina” -kampanjassa.

AMKEN jäsenten johdon ja asiantuntijoiden edustajista koostuvien verkostojen merkitys kasvaa. Verkostojen avulla saadaan lisääymmärrystä ammatillisen koulutuksen arjesta ja kehittämistarpeista. Samalla verkostot toivat sparraus- ja kokemustenvaihtolustoina AMKEN jäsenille. Vuoden 2022 lopussa nimettiin verkostot uudelle kolmivuotiskaudelle.

AMKE on jäsentensä verkosto ja toimii verkostoissa

Ammattiosaamisen kehittämissyhdystys AMKE ry on ammatillisen koulutuksen järjestäjien valtakunnallinen etu- ja palvelujärjestö. AMKE yhdistää kunnalliset ja yksityiset koulutuksen järjestäjät.

Vuonna 2022 AMKE sai ensimmäisen kannatusjäsenen OppivaInvest Oy:n myötä. Ammattiopisto Luovi muuttui Ammattiopisto Luovi Oy:ksi.



Vuoden 2022 lopussa jäsenmäärä oli 85. AMKEN jäsenet kouluttivat yli 98 prosenttia ammattiin opiskelevista nuorista ja aikuisista. Jäsenet ovat myös merkittäviä työvoima- ja maahanmuuttajien kouluttajia ja myyvät myös koulutus- ja kehittämisspalveluita työnantajille.

Vuoden aikana edunvalvonnassa tehtiin aktiivista yhteistyötä Kuntaliiton ja Sivistystyönantajien kanssa. Kuntaliiton kanssa AMKElla on yhteistyösopimus. Yhteistyöstä on ollut merkittävää hyötyä koulutuspoliittisessa edunvalvonnassa.

AMKE on jäsen Skills Finland ry:ssä ja EUProVET:ssä (European Providers of Vocational Education and Training). AMKEN edustus on kummankin hallituksessa. Lisäksi AMKE on Helsingin seudun kauppakamarin jäsen.

AMKEN jäsenyytyväisyyskysely toteutettiin lokakuussa 2022. Kysely lähetettiin AMKEN laajalle johdolle ja vastauksia saatiin 55. Vastaajista 97 % pitivät jäsenyyttä erittäin hyödyllisenä tai hyödyllisenä. AMKEN toimintaan erittäin tyytyväisiä tai tyytyväisiä oli 86 % vastaajista.



KESKEISIÄ TOIMINNAN TEEMOJA JA KÄRKIHANKKEITA

Kohti verkostokautta 2023-2025

AMKE toteutti syyskuussa jäsenhaun verkostojen työryhmiin toimikaudeksi 1.1.2023-31.12.2025. Jokaisella koulutuksen järjestäjällä oli mahdollisuus esittää kuhunkin verkoston työryhmään korkeintaan yhtä henkilöä joko jäseneksi tai puheenjohtajaksi.

Kaikkiaan 48 koulutuksen järjestäjää teki esityksen verkostojen työryhmiin. Yhteensä työryhmiin tehtiin 309 jäsenesitystä. AMKEN hallitus nimesi 8.12. verkostojen työryhmät kaudelle 2023-2025.

AMKEN verkostot:

Henkilöstöjohtamisen ja kehittämisen verkosto
Kansainvälisen toiminnan verkosto
Koulutuksen digitalisaation verkosto
Koulutuksen johtamisen verkosto
Työelämä- ja liiketoimintaverkosto
Viestintäverkosto
Asianhallintaverkosto
Kiinteistöpalveluverkosto
Ravintolapalveluverkosto
Tietosuojavastaavat
TURVIS-verkosto
AKTIV-verkosto



Eduskuntavaali- vaikuttaminen



Toisen asteen kehittäminen

AMKE julkaisi hyvissä ajoin eduskuntavaalitavoitteensa jo keväällä 2022. AMKElla on kahdeksan päätavoitetta:

- 1) Nuorten perustaidot ja opiskelukuntoisuus keskiöön
- 2) Osaamisen kehittäminen tarvitsee resurssinsa
- 3) TKI-toiminta on osa ammatillista koulutusta
- 4) Kattava ammatillisen koulutuksen verkko on alueiden elinvoiman edellytys
- 5) Työhön johtavassa maahanmuutossa tarvitaan ammattiosaajia
- 6) Työikäisistä yli 60 prosentin tulee osallistua vuosittain koulutukseen
- 7) Digitalisaatio muuttaa koulutusta ja työelämää
- 8) Ammattiosaajat ovat kestävän kehityksen ja vihreän siirtymän avainpelaajia

AMKE teki aktiivista vaalityötä jäsenorganisaatioidensa ja sidosryhmien kanssa. Aktiivinen viestintä oli vaikuttamisen ytimessä, viestit ja tapaamiset suoraan ehdokkaille ja puolueille, sosiaalisen median monikanavainen käyttö, blogit, kyselyt, oppilaitosvierailut ja monet muut vaikuttamiskeinot välittävät tavoitteita eteenpäin.

Kun oppivelvollisuus uudistuksen toimeenpano eteni, kääntyi opetus- ja kulttuuriministeriön katse ammatillisen koulutuksen laajempaan uudistamiseen. Tätä alusti vuonna 2021 julkistettu Koulutuspoliittinen selonteko. Näitä haasteita ratkomaan asetettiin ”toisen asteen kehittämisen hanke” vuoden 2021 lopussa.

Ensimmäisessä vaiheessa toisen asteen kehittämishankkeen tavoitteeksi asetettiin ammatillisen ja lukiokoulutuksen yhteistyön lisääminen erityisesti kaksoistutkintoja kehittämällä. Oppivelvollisten rahoituksen turvaamiseksi haluttiin ammatillisen koulutuksen rahoitus jakaa oppivelvollisten ja jatkuvan oppimisen rahoitukseen. Näistä toimista tehtiin hallituksen esitys, joka ei kuitenkaan edennyt eduskunnan käsittelyyn. Syynä oli lähinnä ammatillisen koulutuksen järjestäjien sekä elinkeinoelämän näkemys siitä, että rahoituksen jakaminen kahtia vaarantaa jatkuvan oppimisen rahoituksen.

Tavoitteeksi asetettiin lisäksi toiminnan ohjauksen uudistaminen (esim. järjestämislupamenettelyt), rakenteellinen uudistaminen sekä tutkintorakenteen kehittäminen (TUTKE4).

Oppivelvollisuuden täytäntöönpano

Kiireisellä aikataululla laadittuun oppivelvollisuuslakiin tehtiin lain toimeenpanon yhteydessä havaittujen epäkohtien perusteella ensimmäinen korjaussarja jo keväällä 2022.

Kiistelty ja pitkään valmisteltu asetus opetuksen ja ohjauksen määrästä ammatillisessa koulutuksessa astui voimaan 1.8.2022. Asetuksen mukaan ammatillisessa perustutkintokoulutuksessa tutkinnon osan tai yhteisen tutkinnon osan osa-alueen suorittamiseksi tarvittavan opetuksen ja ohjauksen määrä on vähintään 12 tuntia osaamispistettä kohti.

Oppivelvollisuutta on voinut suorittaa 1.8.2022 alkaen tutkintokoulutukseen valmentavassa (TUVA) koulutuksessa. TUVA yhdistää aiemmat perusopetuksen lisäopetuksen eli ns. kymppiluokan, lukioon valmistavan LUVA-koulutuksen sekä tutkintokoulutukseen valmentavan VALMA-koulutuksen. Koulutukseen osallistui syyslukukaudella noin 8 060 opiskelijaa.



Rahoitus

Vuonna 2023 nimellisrahoitus nousee hieman yli kahteen miljardiin euroon. Rahoitustaso on noussut hallituskauden aikana 277 M€:lla vuodesta 2019 vuoteen 2023. Suunnan muutos on merkittävä ammatillisen koulutuksen toimintaedellytyksille.

Rahoituksen noususta 277 M€:n osuudesta 93,4 M€:a perustuu indeksikorotuksiin eli nimellisrahoituksen kasvusta kolmannes on vain ylläpitämään vuoden 2019 hintatason mukaista toimintaa. Ns. tulevaisuusinvestoinnit päättyivät vuoteen 2022, mutta vuoden 2023 kehysrahoitukseen päätettiin syksyllä 50 M€:a. Summa on selvästi pienempi kuin määräaikaisten tulevaisuusinvestointien, mutta olosuhteisiin nähden kohtuullisen hyvä lopputulos.

Laaja rahoituksen muutosesitys annettiin lausuntokierroksen jälkeen valtioneuvoston käsiteltäväksi syksyllä 2022. Esityksessä ammatillisen koulutuksen rahoitus olisi jaettava puoliksi oppivelvollisten ja jatkuvan oppimisen kesken. Vastustus esitykselle oli laaja koulutuksen järjestäjien lisäksi myös monissa keskeisissä työelämäjärjestöissä. Yhteinen vaikuttaminen tuotti lopulta tulosta, eikä esitys edennyt eduskuntaan.

TKI yhteistyö

AMKE toteutti huhtikuussa jäsenkyselyn tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnasta ammatillisessa koulutuksessa. Vastausaktiivisuus oli 52 prosenttia. Kyselyyn vastanneista koulutuksen järjestäjistä 81 prosenttia toteuttaa TKI-toimintaa. Työ- ja elinkeinoelämä nimettiin keskeisimmäksi yhteistyötahoksi. Suurin osa ammatillisen koulutuksen järjestäjien TKI-toiminnan ulkoisesta rahoituksesta tulee EU:n rakennerahastoista ja muista EU:n rahoituslähteistä.

Työperäinen maahanmuutto ja Ukrainasta sotaa paenneet

Suomessa työvoimapula laajeni vuonna 2022 lähes kaikille toimialoille joka puolella Suomea. Koulutus- ja työperäistä maahanmuuttoa käsittelevät valtakunnalliset päätökset ja säädösmuutokset ovat kuitenkin keskittyneet lähinnä korkeakoulutettuihin.

Ukrainalaisia pakolaisia oli Suomessa joulukuussa 2022 n. 44 000. Pakolaisten määrän ennustetaan kasvavan sodan pitkittyessä jopa kymmenillä tuhansilla. Ammatilliseen koulutuksen piiriin on tullut useita satoja ukrainalaisia, mutta määrän odotetaan kotikuntaohjauksen myötä kasvavan voimakkaasti vuonna 2023.

Ammatillisen koulutuksen englanninkielinen koulutustarjonta vahvistui

Nykyistä laajempi englanninkielinen tutkintotarjonta ammatillisessa koulutuksessa madaltaisi maahantulon kynnystä ja sujuvoittaisi täällä jo olevien maahanmuuttajien työllistymispolkuja. AMKE on vaikuttanut jo pitkään siihen, että OKM selkiyttäisi ja nopeuttaisi vieraskielisten tutkintojen järjestämislupaprosessia. Tämä on tärkeää, jotta ammatillisen koulutuksen järjestäjät voivat vastata työelämän moninaisiin ja muuttuviin osaajatarpeisiin.

Vuonna 2022 OKM myönsi luvan viidelle ammatillisen koulutuksen järjestäjälle käyttää englannin kieltä tutkintokielenä kaikkiaan kahdeksassa eri tutkinnossa. Suunta on oikea, mutta kysyntää on edelleen enemmän kuin tarjontaa.



Työvoimapalvelut

Työvoimapalvelut 2024-hanke eteni lainsäädännön valmisteluasteelle. Uudistuksessa työvoima- ja kotoutumiskoulutuksen toteuttamisvastuu siirretään valtiolta kunnille. AMKE antoi lainsäädäntöluonnoksesta lausunnon, jossa korostettiin, että koulutus- ja kotoutumiskoulutusten hankinta on mahdollisimman laajaa ja sen tulisi perustua kilpailutukseen. Jotta työvoimapalveluita voidaan toteuttaa tehokkaasti, tulisi myös alueiden väestöpohja olla riittävän suuri.

Kansainvälisyys

Ammatillinen tutkintovienti tuotiin lainsäädäntöön vuoden 2022 alusta. Koulutusvientikokeilun keskeinen sisältö saatiin osaksi ammatillisen koulutuksen lainsäädäntöä - pääosin pitkällisen vaikutustyön jälkeen. Muutokset eivät kuitenkaan sisältäneet toivottuja EU-alueen sisäisten tilauskoulutusten ja yksilöiltä perittävien koulutusmaksujen järjestämismahdollisuutta.

AMKE oli mukana kattojärjestönsä EUproVET:n toiminnassa, esimerkiksi vuositapaamisessa Brysselissä syyskuussa sekä PRALINE-hankkeessa, joka jatkuu toista vuotta. Sataedun kuntayhtymän johtaja Matti Isokallio jatkoi myös EUproVET:n puheenjohtajana.

Väylät korkea-asteelle

Ammatillisen koulutuksen tuottamat korkeakouluvalmiudet nousivat keväällä keskusteluun, kun ammattikorkeakoulujen opiskelijavalintakonsortio julkisti tutkimustuloksiaan. Niiden mukaan ammatillisen tutkinnon suorittaneet pärjäävät ammattikorkeakoulujen valintakokeessa ylioppilaita heikommin. AMKEN viestinä oli, että ammattiin opiskelevien jatko-opintovalmiuksia tulee kehittää, mutta ei ammattiosaamisen kustannuksella.

AMKEN hallitus ja Ammattikorkeakoulujen rehtorineuvosto Arene tapasivat syyskuussa ja yhteistuumin todettiin, että vuoropuhelua on tarpeen tiivistää. AMKE päätti myös täydentää ammattiosaamisen valiokunnan kokoonpanoa Arenen edustajalla vuoden 2023 alusta lähtien.

Karvi toteuttaa vuosina 2022–2023 arvioinnin, jossa tarkastellaan, miten ammatillisen koulutuksen suorittaneiden opiskelijoiden osaaminen vastaa ammattikorkeakouluopintojen vaatimuksia. AMKE osallistui arviointikysymysten määrittelyyn. Arvioinnin tulokset julkaistaan tammikuussa 2024.



SIDOSRYHMIEN JA VERKOSTOJEN AVULLA SYVEMPÄÄ ASIANTUNTIJUUTTA



AMKEN ammattiosaamisen valiokunta

AMKEN sidosryhmistä koostuva Ammattiosaamisen valiokunta kokoontui toimintavuoden aikana viisi kertaa. Tärkeimpiä aiheita olivat oppivelvollisuuden laajentaminen, jatkuvan oppimisen uudistus, rahoitusasiat, eduskuntavaalit 2023, työmarkkinoiden osajapula, toisen asteen koulutuksen rakenteellinen kehittäminen ja TE-palvelut2024.

AMKEN verkostot

Henkilöstöjohtamisen ja kehittämisen verkosto (HRMD)

HRMD- verkoston tehtävänä on tehdä näkyväksi strategista henkilöstöjohtamista ja jakaa hyviä käytänteitä kumppaneiden ja verkostojen kanssa.

HRMD-verkoston työryhmä kokoontui yhdeksän kertaa. Työryhmä on AMKEN verkostojen aktiivisin kokoontuja. Vakiintuneeksi toimintavaksi on muodostunut kahden työryhmän jäsenen alustukset vaihtuvista aiheista. Webinaarit työryhmän jäsenten alustuspuheenvuoroinen koko verkostolle on jatkunut. Tilaisuudet on tallennettu ja ne ovat verkoston katsottavissa myös jälkikäteen. Verkoston työryhmän puheenjohtajana jatkoi Tredun Tiina Kauma ja AMKEN yhteyshenkilönä Saku Lehtinen.

Kansainvälisen toiminnan verkosto

Kansainvälisen toiminnan verkoston keskeinen tehtävä on vaikuttaa ja seurata EU-tason politiikkaa, sekä jakaa em. informaatiota AMKEN jäsenille.

Kv-työryhmä kokoontui viisi kertaa. Koronapandemian takia kansainvälinen toiminta on kärsinyt erityisen paljon, kun opiskelijoiden ja henkilöstön liikkuvuus pysähtyi. Liikkuvuutta, koulutusvientiä ja kehittämishankkeita toteutettiin, mutta toipuminen vuonna 2022 on ollut hidasta. Tutkintovientiä koskeva lakimuutos astui voimaan vuoden alusta. EU-politiikassa ajankohtaisia aiheita oli uuden ohjelmakausi 2021-27 ja EU:n tukipaketti (RFF) sekä pienet osaamiskokonaisuudet. Verkoston työryhmän puheenjohtajana jatkoi Sataedun Matti Isokallio ja AMKEN yhteyshenkilönä Saku Lehtinen.

Koulutuksen digitaalisaation verkosto (DIGI)

Digitalisaatio-verkoston työryhmän tehtävänä on pohtia ja viestiä toimenpiteitä mm. miten digitaalisilla ratkaisuille voidaan uudistaa opetusta, ohjausta ja oppimista, tukea yksilöllisiä, joustavia koulutuspolkuja, edistää ammatillisen koulutuksen vetovoimaisuutta ja kehittää ammatillisen koulutuksen laatua.

DIGI-verkosto kokoontui kahdeksan kertaa. Aiheena oli mm. jatkuvan oppimisen digitaalinen palvelu, OKMn rahoittamat valtakunnalliset digihankkeet. Digityöryhmä järjesti syksyllä digi- ja AKTIV-verkostoille avoimia webinaareja sekä helmikuussa laajemman webinaarin AMKEN jäsenille. Alustajina toimivat työryhmän jäsenet tai ulkopuoliset alustajat ammatillisen koulutuksen järjestäjistä tai opetushallinnosta. Verkoston työryhmän puheenjohtajana jatkoi Mercurian Markus Oedewald ja AMKEN yhteyshenkilönä Saku Lehtinen.

Koulutuksen johtamisen verkosto (KOJO)

KOJO-verkoston tavoitteena on mm. vaikuttaa valtakunnalliseen koulutuspolitiikkaan ja edistää ammatillisen koulutuksen johtamista. Koulutuksen johtamisen verkoston työryhmä kokoontui viisi kertaa. Aiheina olivat mm. toisen asteen kehittäminen, TUVA-koulutus, jatkuva oppiminen sekä ammatillisen koulutuksen keskeyttämistilastoinnin kehittäminen.

Kokouksissa vierailivat erityisasiantuntija Krista Paavola JOTPAsta, yksikön päällikkö Kati Lounema Opetushallituksesta ja kehittämispäällikkö Tiina Kauma Tredusta. Verkoston puheenjohtajana toimi Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian rehtori Pirjo Kauhanen ja AMKEN yhteyshenkilönä Satu Ågren.

Liiketoimintaverkosto

Liiketoimintaverkosto tukee koulutuksen järjestäjiä toimimaan kilpailuilla osaamis- ja koulutuspalvelumarkkinoilla lainsäädännöllisesti ja toiminnallisesti kestäväällä tavalla.

Liiketoimintaverkosto on suunnattu sellaisten AMKEN jäsenten edustajille, joilla on osakeyhtiöitettyä tai muulla tavoin eriytettyä kilpailuilla markkinoilla tapahtuvaa toimintaa. AMKella on yhteistyösopimus TEMin kanssa hankintoihin ja kilpailutettuun toimintaan liittyvä vuoropuhelun kehittämisestä. Vuoden 2023 liiketoimintaverkosto ja työelämäkumppanuuksien verkosto sulautuivat työelämä- ja liiketoimintaverkostoksi.

Liiketoimintaverkosto kävi yhdessä Elyjen kanssa kehittämisdialogia työvoimapalveluiden kilpailutusten kehittämisestä ja järjesti yhteistyössä Elyjen kanssa aiheeseen liittyvän ”Osaamispalveluiden murros haastaa ammatillisen koulutuksen järjestäjiä” workshopin. Lisäksi järjestettiin TE-palvelut 2024 webinaari sekä Koulutusmarkkinat Suomessa ja työvoimakoulutuksen toimivuus webinaarin.



Työelämäkumppanuuksien verkosto

Työelämäkumppanuuksien verkoston tärkeitä teemoja ovat työelämälle suunnattavien palveluiden konseptointi ja koordinointi, koulutussopimuksen ja oppisopimuksen toimintamallien kehittäminen, aikuisten kouluttaminen osana ammatillisen koulutuksen kokonaisuutta ja osaavan työvoiman saatavuuden turvaaminen yrityksiin.

Työelämäkumppanuuksien verkoston työryhmä kokoontui viisi kertaa. Aiheina olivat mm. työhön johtava maahanmuutto, jatkuva oppiminen, työelämäyhteistyö sekä Ukrainan sodan vaikutukset ammatilliseen koulutukseen. Työryhmässä vieraili erityisasiantuntija Krista Paavola JOTPasta.

Verkoston puheenjohtajana toimi Luksian vararehtori Eero Hillman ja AMKEN yhteyshenkilönä Satu Ågren.

Viestintäverkosto

Viestintäverkoston tehtävänä on vahvistaa viestinnän keinoin AMKE-yhteisöä ja kuvaa koulutuksen järjestäjien monipuolisesta palvelutehtävästä yhteiskunnassamme.

Viestintäverkosto kokoontui toimintavuoden aikana viisi kertaa. Kokousten aiheina olivat mm. yhteistyökuviot eri tahojen kanssa, verkoston iltapäiväkahvien ja webinaarien teemat, Vimma-seminaari sekä ajankohtaiset asiat oppilaitosarjessa.

Viestintäverkosto pääsi korona-ajan jälkeen kokoontumaan livenä Vimma-seminaariin, joka järjestettiin kesäkuussa Lappeenrannassa. Tilaisuuden teemoina oli mm. vastuullisuus ja työnantajamielikuva. Tilaisuudessa nauhoitettiin myös podcast livenä.

Verkoston työryhmän puheenjohtajana jatkoi Omnian Päivi Korhonen ja AMKEN yhteyshenkilönä Hanna-Mari Bennick.

Asianhallintaverkosto

Asianhallintaverkosto kehittää koulutuksen järjestäjien asiakirjallisen tiedon hallintaa ja prosesseihin liittyvää toimintaa sekä kerää ja levittää hyviksi havaittuja toimintamalleja.

Kiinteistö- ja tilapalveluverkosto

Kiinteistö- ja tilapalveluverkoston tavoitteena on lisätä koulutuksen järjestäjien kiinteistöpitoon ja rakentamiseen liittyvää osaamista keräämällä ja levittämällä hyviksi havaittuja toimintamalleja. Kiinteistö- ja tilapalveluverkoston työryhmän puheenjohtajana toimi Kari Ahonen, Mikkelin Oppilaitoskiinteistöt Oy.



Ravintolapalveluverkosto

Verkosto kehittää koulutuksen järjestäjien ravintolapalveluihin liittyvää toimintaa. Painopisteitä ovat vastuullinen toiminta ravintolapalveluiden arjessa, hyvään ravitsemukseen ja toimintaan panostaminen hyvinvoinnin lisäämiseksi ja vertailutiedon kerääminen, verkostoituminen ja vaikuttaminen.

Ravintolapalveluverkoston työryhmä valmisteli vuoden 2022 lopulla yhdessä AMKE:n kanssa lausunnon Kouluruoan kehittämisohjelmaan liittyen. Ravintolapalveluverkoston työryhmän puheenjohtajana toimi Jyväskylän koulutuskuntayhtymän ruokapalvelujohtaja Sari Nissinen.

Tietosuojavastaavien verkosto

Tietosuojavastaavien verkosto kehittää yhteisiä ammatillisten oppilaitosten tietosuojaan liittyviä toimintamalleja ja ohjeistuksia yhteistyössä viranomaisten sekä oppilaitosverkoston kanssa.

Toiminnan painopisteitä ovat kokemusten vaihto hyvistä tietosuojakäytänteistä, yhteisten tietosuojaan liittyvien toimintamallien kehittäminen ja jalkauttaminen jäsenoppilaitoksiin sekä viranomaisyhteistyön kehittäminen.

Turvallisuusverkosto

Turvallisuusverkoston (TURVIS) toiminnan tavoitteena ovat oppilaitosturvallisuuden hyvien käytänteiden jakaminen ja tiedonvaihto, turvallisuusasioiden ajankohtainen seuraaminen yhdessä sekä turvallisuustyön käytännön uudet yhteistyömahdollisuudet. Yhteistyötahoja ovat mm. ammattikorkeakoulujen turvallisuusverkosto, aluehallintovirastot, yhdistykset, SPPL, OKM sekä pelastustoimi ja poliisi.

TURVIS-verkoston työryhmän puheenjohtajana toimi Erkki Mäntymaa, turvallisuus- ja työsuojelupäällikkö, Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia.

AKTIV-verkosto

Ammatillisen koulutuksen järjestäjien tietohallintovastaavien verkosto (AKTIV) on perustettu vuonna 2016 vertaistuki- ja yhteistyöverkostoksi ammatillisen koulutuksen järjestäjien tietohallinnosta vastaaville päälliköille. Vuoden 2021 alusta AKTIV on tullut itsenäisenä verkostona osaksi AMKE:n verkostoperhettä. AKTIV-verkosto tukee AMKEa ammatillisen koulutuksen edunvalvontatehtävissä.

AMKEN VIESTINTÄ

AMKE viesti aktiivisesti toiminnastaan ja ammatillisen koulutuksen asioista suoraan jäsenilleen sekä verkkosivujen että sosiaalisen median kautta. Myös AMKEN tapahtumat ja jäsenvierailut muodostivat merkittävän viestintäkanavan.

Toimintavuoden aikana johdolle suunnattu, keskeisimmät ammatillisen koulutuksen ajankohtaiset asiat sisältävä, Ajankohtaista AMKEssa - kirje lähetettiin vastaanottajille kaksi kertaa kuussa.

Toimintavuonna tuotettiin viisi tiedotetta. Verkkosivuilla julkaistiin 84 uutista ja 40 blogia. Mediaosumien määrä toimintavuonna oli 75 kappaletta. Verkkosivujen luetuimmat sivut olivat edellisvuosien tapaan uutiset, kannanotot ja blogit. Blogiin kirjoittivat pääasiassa AMKEN sidosryhmien ja jäsenorganisaatioiden edustajat.

Viikon huippuhetkiä -sarjassa nostettiin joka viikko esiin AMKEN jäsenten pieniä ja suuria positiivisia tarinoita. Jutut julkaistiin verkkosivuilla ja jaettiin somekanavilla.

Uutiskirjepalvelun kautta lähetettyjen viestien avausprosentti oli hyvä. Ajankohtaista AMKEssa - jäsenkirjeen avausprosentti oli noin 40 %, uutiskirjeen noin 30% ja tapahtumakutsujen avausprosentti oli keskimäärin noin 35%.

8
podcastia

84
uutista

40
blogia

75 media-
osumaa

24
Ajankohtaista
AMKEssa-
uutiskirjettä

5
tiedotetta



AMKE

AMMATTIOSAAMISEN KEHITTÄMISYHDISTYS

Tee oma valintasi

VÄYLÄTAUKI.FI

Vetovoimaa yhteistyöllä

AMKEN verkostot ja Elinkeinoelämän keskusliitto EK järjestivät syksyllä yhdessä verkkotilaisuuden, jonka keskeisenä teemana oli ammatillisen koulutuksen ja ammattiosaamisen merkityksen ja arvostuksen edistäminen ja erityisesti viestinnän tärkeys osana sitä sekä eri tahojen yhteistyö viestinnän toteuttamisessa.

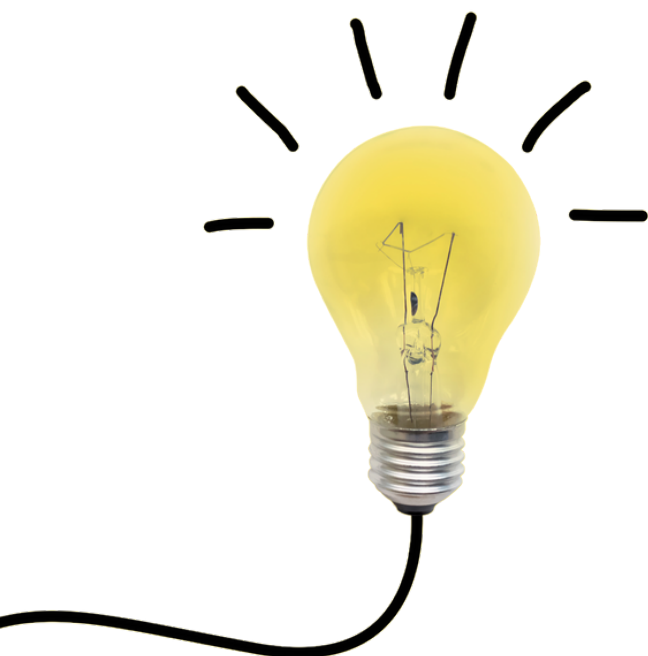
Tilaisuutta edelsivät AMKEN, Sivistystyönantajat ry:n ja Elinkeinoelämän Oppilaitokset EOL ry:n yhdessä EK:n kanssa keväällä verkossa toteutetut viestintätreffit, joissa toimialaliittojen edustajat ja oppilaitosten viestijät vaihtoivat ajatuksia ja tutustuivat toisiinsa. Viestintätreffien yhteisölle perustettiin myös LinkedIniin ryhmä verkostoitumisen, keskustelun ja yhteisöllisen oppimisen alustaksi. Ryhmässä jaetaan käytännön kokemuksia ja erilaisia tapoja viestiä osaajapulan ratkaisusta sekä keskustellaan yhdessä, miten ammattiosaamista tehdään näkyväksi ja ammatillista koulutusta tutuksi eri kohderyhmille.



#väylätauki vetovoimakampanja

Vuodesta 2018 saakka toteutettua Väylät auki -kampanjaa jatkettiin yhdessä 36 jäsenen kanssa. Kampanjan tähtinä esiintyivät menestynyt nuori rallikuski, sähkö- ja automaatioasentaja Sami Pajari sekä Strömsöstä tuttu huippukokki Micke Björklund. Uusilla vaikuttajavideoilla kampanjan viesti pysyi samana; opiskelupaikan valinta on suuri päätös, mutta loppuelämäsi se ei lukitse. Unelma-ammattiin on monta eri reittiä, ja siihen voi päätyä minkä ikäisenä tahansa.

Toimintavuonna tuotettiin myös video, jossa tarinansa kertoivat ”tavalliset” aikuisopiskelijat. Videolla opiskelijat toivat esiin ammatillisen koulutuksen tarjoamat monipuoliset vaihtoehdot ja koulutuksen joustavuuden aikuisille sekä kertovat mikä on heidät opinpolulle johtanut ja mitä aikuisopiskelusta ajattelevat.



Emmi Hannuksela

Laura Rissanen

Jari "Jarppa" Lindström

Virpi Utriainen

Arttu Muukkonen

Mika Maliranta

Katarina Murto

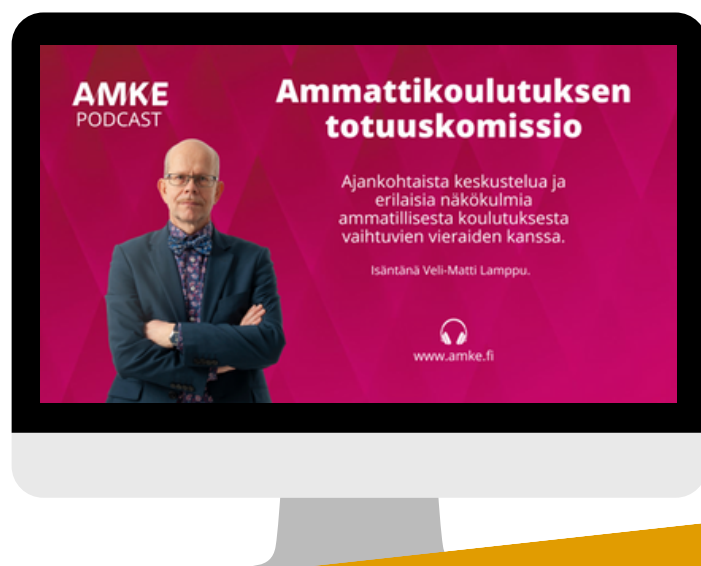
Kari Kallonen

Ammattikoulutuksen totuuskomissio -podcast

Vuonna 2022 julkaistiin kahdeksan Ammattikoulutuksen totuuskomissio -podcastjaksoa.

Yhteensä podcastjaksoja on viisitoista ja ne ovat kuunneltavissa kaikissa yleisimmissä podcastalustoissa.

Veli-Matti Lampun isännöimässä podcastissa vierailivat oppilaanohjaaja Emmi Hannuksela Peltolan yläkoulusta, Sivistystyönantajien elinkeinopolitiikasta vastaava johtaja Laura Rissanen, Kuntaliitossa Elinvoima ja talous -yksikössä projektikoordinaattorina toimiva Jari "Jarppa" Lindström, YritysEspoon toimitusjohtaja Virpi Utriainen, kahvipaahtimo Lehmus Roasteryn toimitusjohtaja Arttu Muukkonen, Laboren johtaja Mika Maliranta, OAJ:n puheenjohtaja Katarina Murto sekä AMKE:n puheenjohtajana 2020–2022 toiminut teollisuusneuvos Kari Kallonen.



Stipendit viidelle maahanmuuttaja-opiskelijalle

AMKE ry myönsi stipendin viidelle esimerkilliselle maahanmuuttajaopiskelijalle.

Vuodesta 2016 lähtien joka syksy myönnettyillä stipendeillä tuetaan maahanmuuttajien ammatillisen osaamisen kehittymistä ja heidän kotoutumistaan. Stipendien tavoitteena on edistää kansainvälisyyttä, suvaitsevaisuutta ja monikulttuurisuutta Suomessa ja ammatillisessa koulutuksessa. Stipendin suuruus on 500 euroa. Stipendin saajaa voi ehdottaa AMKE ry:n jäsenistöön kuuluva koulutuksen järjestäjä.

Valinnoissa painotettiin erityisesti kansainvälisyyttä, suvaitsevaisuutta ja monikulttuurisuutta Suomessa ja ammatillisessa koulutuksessa. Opiskelijan menestyminen kotoutumiskoulutuksen ja ammatillisen koulutuksen tavoitteiden saavuttamisessa sekä esimerkillinen ja kannustava toiminta opiskelijayhteisön jäsenenä oli myös tärkeä kriteeri stipendin saamisessa.



AMKEN stipendiraadin puheenjohtajana toimi ammattikasvatusneuvos Timo Karkola ja jäsenenä verkostopäällikkö Sari Laitinen Suomen Yrittäjistä sekä Helsingin seudun kauppakamarin johtava asiantuntija Riikka Vataja. Raadin sihteerinä toimi AMKEN viestintäpäällikkö Hanna-Mari Bennick.

TAPAHTUMAT

Ajankohtaista AMKEssa

Jäsenpalveluna tuotettuja maksuttomia Ajankohtaista AMKEssa -webinaareja järjestettiin vuoden aikana viisi (5). Niiden teemoina olivat: TKI-toiminta ammatillisessa koulutuksessa, hallituksen lakiesitys TE-palveluista 2024, opetuksen ja ohjauksen määrän arviointi, koulutusmarkkinat Suomessa ja työvoimakoulutuksen toimivuus sekä ammatillisen koulutuksen arvioinnit. Osallistujia webinaareissa oli yhteensä 335 ja eniten osallistujia keräsi opetuksen ja ohjauksen määrää käsittelevä webinaari, johon osallistui 191 henkilöä.

AMKEpäivät

AMKEpäivät toteutettiin 26.-27.4.2022 eli ne palasivat omalle paikalleen kevääseen. Päivät järjestettiin hybridimuotoisena ja puhujina olivat mm. Sitran yliasiamies Jyrki Katainen, Teknolohi-teollisuuden varatoimitusjohtaja Minna Helle, EVAn johtaja Emilia Kullas, opetusministeri Li Andersson ja Erätauko-säätiön toimitusjohtaja Laura Arikka. Päivien aikana pidettiin visiotyöpajat osallistujille VASKI-hankkeen (Vastuullinen ja kestävä ammatillinen koulutus) kanssa. Päiville osallistui yhteensä 138 henkilöä, joista 34 oli etäosallistujia.



Johdon foorumit

Johdon foorumit pidettiin helmikuussa ja marraskuussa. Alkuvuoden Johdon foorumissa olivat aiheina työllisyyspalvelut ja osaavan työvoiman saatavuus. Foorumi järjestettiin verkkoseminaarina 3.2.2022. Puhujina olivat mm. työministeri Tuula Haatainen, Laboren johtaja Mika Maliranta sekä johtava asiantuntija Timo Aro MDI:stä. Tilaisuuteen osallistui 43 henkilöä.

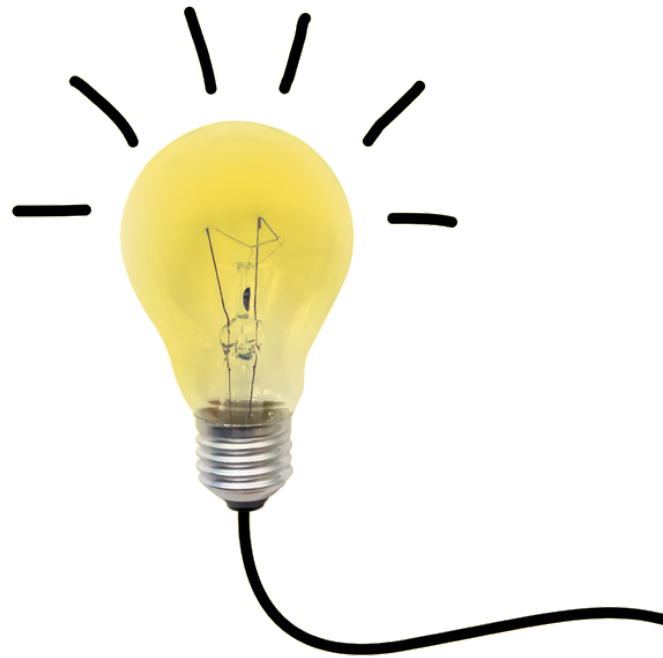
Syksyn Johdon foorumi pidettiin 3.11.2022 ja sen yhteydessä pidettiin yhdistyskokous sekä cocktail-tilaisuus, johon myös sidosryhmät oli kutsuttu. Teemana olivat toimintaympäristön muutokset (mm. turvallisuus, talous ja kansainvälisyys) ja pääpuhujana oli puolustusministeri Antti Kaikkonen. Osallistujia oli yhteensä 74, joista 16 osallistui etänä seminaariosuuteen sekä kokoukseen.

Tapahtumia yhdessä verkostojen ja yhteistyökumppaneiden kanssa

Verkostoille suunnattuja tapahtumia oli yhteensä 10. Tapahtumista toteutettiin verkon välityksellä kuusi (6) ja korona-ajan jälkeen pystyttiin neljä (4) tapahtumaa pitämään läsnätapahtumina.

Verkostojen verkko-seminaarit keräsivät osallistujia seuraavasti: Talousjohdon ajankohtaispäivä (68), Koulutuksen digitalisaatio: Oppimisanalytiikka (52), Osaamispalveluiden murros haastaa ammatillisen koulutuksen toimintamalleja (101) ja Opintohallintojärjestelmien kehitysnäkymät (167). Lisäksi pidettiin viestinnän verkkokoulutus, jonka aiheena oli kuvaaminen oppilaitoksissa (67).

VIMMA - Viestinnän ja markkinoinnin seminaari (osallistujia 65) järjestettiin Lappeenrannassa yhteistyössä Ammattiopisto Sampon kanssa. Hämeenlinnassa pidettiin yhteistyössä Ammattiopisto Tavastian kanssa Hyvää Pataa- tapahtuma ravintola- ja ravitsemispalveluiden henkilöstölle (osallistujia 152). Talousjohdon eloseminaari keräsi yhteensä 51 osallistujaa Scandic Grand Centraliin. Turvis-verkoston ajankohtaispäivään työyhteisösovittelusta Tampereelle Ammattiopisto Tredun tiloihin kokoontui 29 osallistujaa ja Ravintolapalveluiden Esimiespäiviä vietettiin messujen ja koulutuksen merkeissä sekä Keravalla että Tallinnassa (osallistujia 17).



Ammatillisesta opoille

Yhteistyössä muiden tahojen kanssa järjestettiin erilaisia tapahtumia, joista suurin oli tammikuussa viidettä kertaa toteutettu Ammatillisesta opoille - tilaisuus. Tilaisuuden teemoina olivat ajankohtaiset asiat ammatillisessa koulutuksessa, mm. oppivelvollisuuden toimeenpano ja maahanmuuttajien opintopolut.

Tilaisuus oli suunnattu kaikille perusopetuksen ja ammatillisen koulutuksen opoille ympäri Suomen. Tilaisuuden yhteistyökumppaneita olivat Talous ja nuoret TAT, Suomen Opiskelija-Allianssi -OSKU, Suomen Ammattiin Opiskelevien Liitto -SAKKI ja Suomen opinto-ohjaajat SOPO. Tilaisuus oli verkko-seminaari, joka striimattiin suorana lähetyksenä tekniikkakumppanin studiolta. Osallistujia tilaisuudessa oli 511.

Muita yhteistyössä järjestettyjä tapahtumia

Syksyllä järjestettiin yhteistyössä Elinkeinoelämän keskusliitto EK:n kanssa Yhdessä viestien ammattiosaaminen näkyväksi -verkkotilaisuus, jonka keskeisenä teemana oli ammatillisen koulutuksen ja ammattiosaamisen merkityksen ja arvostuksen edistäminen. Tilaisuudessa esiteltiin Duunarit-hankkeen tuloksia sekä kuultiin työelämän puheenvuoro viestinnän merkityksestä ja case-esimerkkejä onnistuneesta yhteistyöstä oppilaitoksissa. Osallistujia oli yhteensä 129.

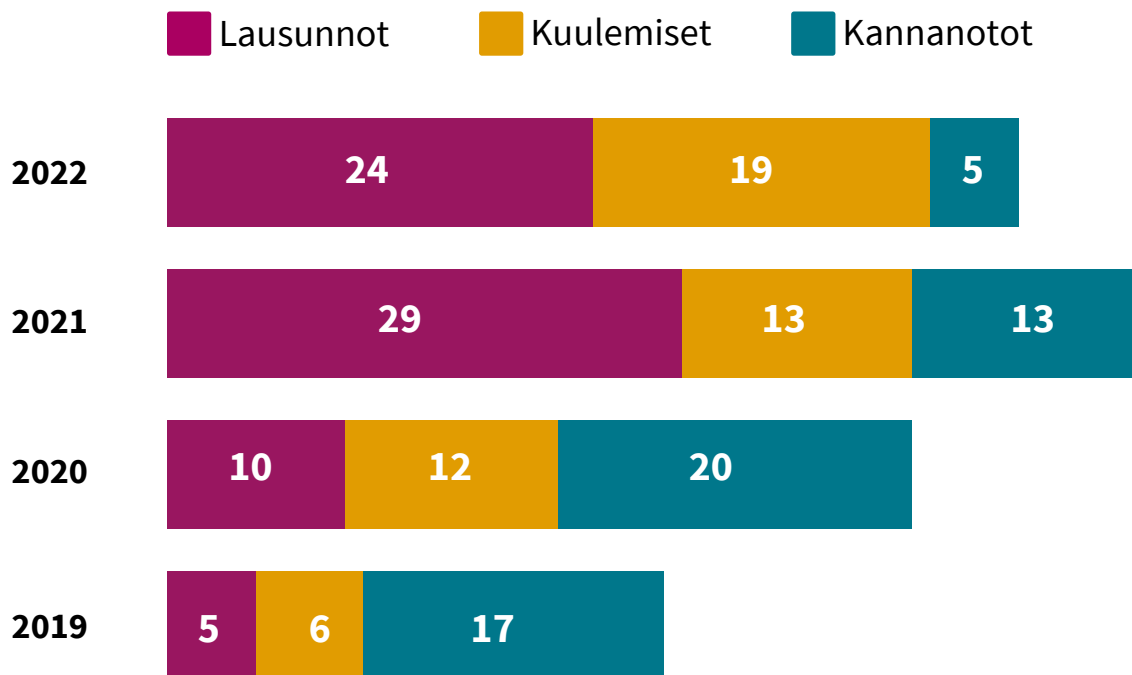
Muut yhteistyössä toteutettuja tapahtumia olivat: Microsoftin ohjelmien hyödyntäminen oppilaitoksissa -webinaarit (osallistujia 71 + 60), Ammattiosaamisella kestävän kehityksen ratkaisuja webinaari yhteistyössä Sitran ja Vaski-hankkeen kanssa (42), Mitä seuraavaksi? - TATin tulevaisuusraportin tuloksia -webinaari (168) sekä Vastuu Groupin kanssa järjestetyt Kohti työnhaku- ja työelämäpalveluiden ekosysteemiä -webinaarit (35 + 20). Lisäksi lokakuussa oli Osaamista yhdessä -seminaari, jossa yhteistyötahoina toimivat FCG, Sivista ja Kuntaliitto.

ANSIORISTIT

AMKE ry:n hallitus myöntää koulutuksen järjestäjän hakemuksen perusteella ansioituneille työntekijöille ja luottamushenkilöille sekä sidosryhmien edustajille kultaisia ja hopeisia ansioristejä, jotka ovat tunnustus ammatillisen koulutuksen eteen tehdystä työstä. Ansioristejä myönnettiin vuonna 2022 yhteensä 70 kpl, joista kultaisia oli 55 ja hopeisia 15. AMKE oy hallinnoi ammatillisen koulutuksen ansioristien välitystoimintaa ja hoitaa käytännön toimet, kuten myynnin, markkinoinnin, kunniakirjojen painattamisen sekä ansioristien ja kunniakirjojen toimittamisen.



VAIKUTTAMINEN



AMKEN HENKILÖSTÖ JA TALOUS

AMKEN toimistolla työskenteli kuusi henkilöä, joista viisi oli AMKE ry:n palveluksessa. Tapahtumapäällikön työpanos jakautui siten, että hän on 60 prosenttisesti AMKE Oy:n palveluksessa ja 40 prosenttia AMKE ry:n palveluksessa. Yhdistyksen toimitusjohtajana toimi Veli-Matti Lamppu ja henkilöstön muodostivat johtava asiantuntija Satu Ågren, johtava asiantuntija Saku Lehtinen, viestintäpäällikkö Hanna-Mari Bennick, hallinnon assistentti Marita Hanssen (30.11.2022 asti) sekä AMKE Oy:n tapahtumapäällikkö Pirve Harakka.

Yhdistyksen toiminta rahoitettiin jäsenmaksuilla ja muilla tuotoilla. Lisäksi koulutuksen järjestäjät ovat osallistuneet vetovoimakampanjaan erillisellä vapaaehtoisella maksusuudella. #Väylätauki -kampanjan toteutus aloitettiin vuoden 2018 yhteishaun aikaan. Kampanja on tavoittanut nuoret, aikuiset ja opot laajasti. Sitä jatkettiin myös vuonna 2022.

Vuoden 2022 taloudellinen tulos oli ylijäämäinen 26.324,76 euroa.

Arvio talouden kehitysnäkymistä

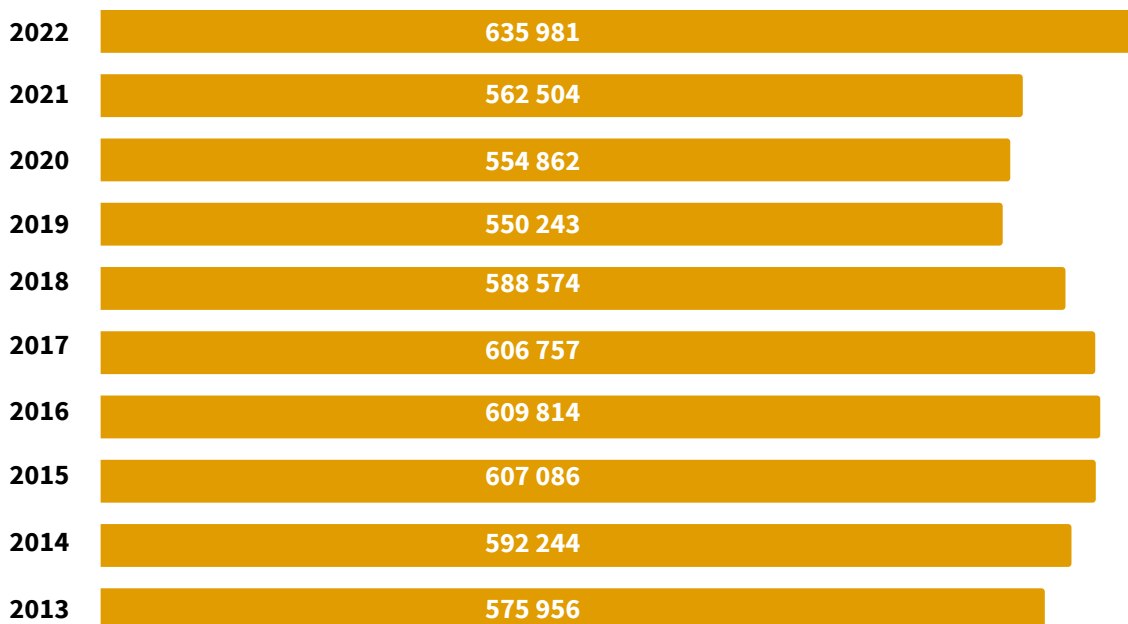
AMKEN talouteen vaikuttaa keskeisesti ammatillisen koulutuksen järjestäjien julkisen rahoituksesta sekä maksullisten palvelutoiminnasta kertyvä liikevaihto, kussakin yhdistyskokouksessa sovittava jäsenmaksuosuus sekä yleinen kustannuskehitys.

Ammatillisen koulutuksen järjestäjien liikevaihto kasvoi vuoden jäsenmaksun perustevuonna (2020) Suomen hallituksen panostaessa ammatilliseen koulutukseen nk. "tulevaisuusinvestoinnin avulla". Tämä on näkynyt myös pienenä kasvuna AMKEN jäsenmaksutuotoissa.

Vuonna 2022 alkanut voimakas kustannustason nousu haastaa sekä AMKEN jäseniä että myös AMKEa. Pieni jäsenmaksutuottojen kasvu ei riitä kattamaan kasvaneita kustannuksia. AMKE joutuu käyttämään tietotekniikan, viestinnän ja taloushallinnon palveluita, joiden kustannukset kasvavat merkittävästi. Lähivuosina on edessä joko säästötoimenpiteet tai jäsenmaksujen maltillinen nosto.

AMKEN voimakkaasti lisääntyneiden maksuttomien tapahtumien, kuten Ajankohtaista AMKEssa -webinaarien, tuotannon tueksi AMKE oy:n ja AMKE ry:n hallitus päättivät yhteisymmärryksessä siirtää tapahtumapäällikkö Pirve Harakan työpanosta ja palkkakustannuksia 40 prosenttia AMKE ry:lle vuoden 2022 alusta.

Jäsenmaksukehitys



AMMATTIOSAAMISEN KEHITTÄMISYHTIÖ AMKE OY

AMKE ry omistaa Ammattiosaamisen kehittämissyhtiö AMKE Oy:stä 78,6 prosenttia. AMKE Oy:n liiketoiminnan muodostavat ajankohtaisseminaarit ja koulutukset sekä ansiomerkkien myynti ja välitys sekä muut palvelut. AMKE Oy toteutti vuonna 2021 AMKE ry:n ja Ammatillisen aikuiskoulutuksen johtajat ry:n toimintaa ja tavoitteita tukevaa toimintaa tuottamalla korkealaatuisia jäsenpalveluita. AMKE Oy tukee AMKEN toteuttamien verkosto-, sidosryhmä-, ja edunvalvontatapahtumien käytännön toteuttamista.

AMKE ry:n edustajina AMKE Oy:n hallituksessa ovat Antti Lahti (puheenjohtaja) ja Lasse Schultz (yhtiökokoukseen 31.3 saakka) ja Saija Niemelä-Pentti (yhtiökokouksen jälkeen 31.3 alkaen). Lisäksi hallitukseen kuuluu toimitusjohtaja Veli-Matti Lamppu sekä Ammatillisen aikuiskoulutuksen johtajat ry:n edustajina Sami Tikkanen ja Ari Maunuksela.

Vuoden 2022 alusta tapahtumatuottajan työpanos jakautuu AMKE oy:n (60 %) ja AMKE ry:n (40 %) kesken. Tämä on tuonut vakautta yhtiön talouteen sekä kuvastaa paremmin käytännön toimintoja, jossa oy:n tapahtumatuotanto-osaamista on tarvittu myös maksuttomien jäsentapahtumien toteuttamisessa.

Vuoden 2022 alkupuoli oli vielä koronapandemian sävyttämää ja kaikki tapahtumat muutettiin verkon välityksellä pidettäväksi etätapahtumiksi. Verkkototeutukset ovat kuitenkin vakiinnuttaneet paikkansa ja ne on pystytty toteuttamaan laadukkaina ja kiinnostavina. Koronan takia tauolla olleita läsnätapahtumia saatiin vihdoin järjestettyä. Pandemia on jättänyt jälkensä sekä osallistujien, että puhujien käyttäytymiseen. Tapahtumailmoittautumiset tehdään varsin myöhään, joka vaikeuttaa osallistujamäärän arviointia ja lisää kustannusriskiä. Lisäksi ajankäyttöä ja matkustamista pohditaan entistä tarkemmin, joka on tuonut haasteita pitää läsnätapahtumia muualla kuin pääkaupunkiseudulla.

Ansioristit eivät vielä ole kaikille koulutuksen järjestäjille riittävän tuttuja, joten niiden markkinointiin on panostettu ja selkeytetty myöntämisperusteita sekä kehitetty ansioristin mukana annettavaa kunniakirjaa.

AMKEN YHDISTYS- KOKOUS



AMKEN yhdistyskokous pidettiin 3.11.2022
Scandic Parkissa Helsingissä Johdon foorumin
yhteydessä.

Hallituksen puheenjohtajaksi 2023–2025
valittiin Keskon aluejohtaja Laura Rissanen.

1. varapuheenjohtajaksi valittiin AEL-Amiedu Oy/Taitotalon toimitusjohtaja Kari Juntunen (2021–2023) ja 2. varapuheenjohtajaksi Vamian rehtori Åsa Stenbacka (2022–2024).

Hallitukseen valittiin erovuoroisten tilalle toimikaudelle 2023 Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnian johtaja Tuula Antola, Satakunnan koulutuskuntayhtymä Sataedun johtaja Matti Isokallio, Ammattiopisto Luovin rehtori Seija Karvonen, Kotkan Haminan seudun kuntayhtymä Ekamin johtaja Sami Tikkanen ja Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian johtaja Anssi Tuominen. Yhdistyskokous hyväksyi vuoden 2023 toimintasuunnitelman ja talousarvion hallituksen esitysten mukaisesti.

AMKEN VAALIVALIOKUNTA

Yhdistyskokouksen vuosittain nimeämä vaalivaliokunta valmistelee hallituksen jäsenvalintoja ja palkkioita. Valiokuntaan valitaan 3–5 jäsentä, jotka AMKE ry:n sääntöjen mukaan huomioivat tasapainoisesti jäsenyhteisöjen toiminnan erilaisuuden, valtakunnallisuuden ja alueellisen edustavuuden sekä jäsenyhteisöjen omistuspohjan erilaisuuden hallituksen jäsenten valinnassa.

Vuoden 2022 vaalivaliokuntaan kuuluivat puheenjohtajana kuntayhtymän johtaja Esa Karvinen, Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riveria ja jäseninä toimitusjohtaja Tiina Immonen, Mercuria kauppaoppilaitos Oy, johtaja Hannu Koivula, Ammattiopisto Luovi, kuntayhtymän johtaja Antti Lehmusvaara, Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymä ja rehtori Teppo Tapani, Tampereen Aikuiskoulutussäätiö TAKK.

Vuoden 2023 vaalivaliokuntaan valittiin puheenjohtajaksi Pirjo Kauhanen, rehtori, Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia ja jäseniksi Tiina Immonen, toimitusjohtaja, rehtori, Mercuria kauppaoppilaitos Oy, Antti Lehmusvaara, kuntayhtymän johtaja, rehtori, Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymä, Hannu Koivula, johtaja, Ammattiopisto Luovi Oy ja Max Gripenberg, johtaja, Optima Samkommun.

AMKEN TYÖVALIOKUNTA

Työvaliokunnan keskeisin tehtävä on valmistella AMKEN edunvalvonnan linjauksia hallitukselle.

Vuonna 2022 työvaliokunnan muodostivat AMKEN puheenjohtaja Kari Kallonen, 1. varapuheenjohtaja Leena Kaivola ja 2. varapuheenjohtaja Kari Puumalainen. Työvaliokunnan esittelijänä toimii toimitusjohtaja Veli-Matti Lamppu. Työvaliokunnalla oli seitsemän kokousta.

AMKEN HALLITUS

Maaliskuussa järjestettiin Sivistysvaliokunnan ja AMKEN hallituksen Teams-tapaaminen, jossa keskusteltiin toisen asteen koulutuksen kehittämisestä, ammatillisen koulutuksen roolista ukrainalaisten pakolaisten auttamisessa sekä AMKEN eduskuntavaalitavoitteista.

Toukokuussa hallitus piti kokouksen Porissa ja vieraili Taitaja2022 -tapahtumassa.

Hallituksen kesäpäivät pidettiin elokuun alussa Sastamalassa ja Tampereella SASKYn vieraana. Hallitus teki mm. yritysvierailut Vexve Oy:lle ja Kalaneuvos Oy:lle.

Syyskuussa hallituksen kokouksen yhteydessä järjestettiin tapaaminen Arenen kanssa, jossa aiheina olivat mm. väylien ja valmiuksien kehittäminen ammatillisesta koulutuksesta korkea-asteelle sekä ammattikorkeakoulujen ja ammatillisen koulutuksen TKI-yhteistyö.

Joulukuussa järjestettiin hallituksen kokouksen yhteydessä tapaaminen Suomen Yrittäjien kanssa. Aiheina olivat mm. järjestöjen eduskuntavaalitavoitteet sekä pk-yritysten oppilaitosyhteistyö.



HALLITUKSEN KOKOONPANO VUONNA 2022



Puheenjohtajisto

Puheenjohtaja
Kari Kallonen, Teollisuusneuvos

1. varapuheenjohtaja
Leena Kaivola, rehtori, Aikuiskoulutus Taitaja

2. varapuheenjohtaja
Kari Puumalainen, johtaja, Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä YSAO

Jäsenet

Pasi Artikainen, kuntayhtymän johtaja, rehtori, Seinäjoen koulutuskuntayhtymä Sedu
Heikki Helve, kuntayhtymän johtaja, Savon koulutuskuntayhtymä
Kari Juntunen, toimitusjohtaja, rehtori, AEL-Amiedu Oy/Taitotalo
Antti Lahti, johtaja, SASKY koulutuskuntayhtymä
Tiina Meriläinen, rehtori, Ammattiopisto Spesia Oy
Saija Niemelä-Pentti, kuntayhtymän johtaja, Rovaniemen koulutuskuntayhtymä REDU
Jaana Ritola, kuntayhtymän johtaja, rehtori, Koulutuskuntayhtymä Brahe
Maria Sarkkinen, ammatillisen koulutuksen päällikkö, Helsingin kaupunki, Stadin
ammatti- ja aikuisopisto
Åsa Stenbacka, rehtori, Vaasan kaupunki, Vamia

AMKEN edustajat

Veli-Matti Lamppu, esittelijä, toimitusjohtaja
Saku Lehtinen, johtava asiantuntija
Satu Ågren, sihteeri, johtava asiantuntija

Hallitus kokoontui kuusi kertaa ja lisäksi pidettiin kolme sähköpostikokousta.

AMKEN JÄSENET 2022

AEL-Amiedu Oy
Ahlmanin koulun Säätiö sr
Ammattiopisto Spesia Oy
Axxell Utbildning Ab
Careeria Oy
Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia
Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymä, Saimaan
Ammattiopisto Sampo
Etelä-Savon Koulutus Oy
Helsingin kaupunki, Stadin ammattiopisto
Helsingin Konservatorion Säätiö sr
Helsinki Business College Oy
Hengitysliitto ry, Ammattiopisto Luovi
Hevosopisto Oy
Hyria koulutus Oy
Hämeen ammatti-instituutti, Hami
Itä-Savon koulutuskuntayhtymä, Ammattiopisto
Samiedu
Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymä JEDU
Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia
Jyväskylän Talouskouluyhdistys ry
Järviseudun koulutuskuntayhtymä
Kajaanin kaupungin koulutusliikelaitos KAO
Kanneljärven Kansanopiston Kannatusyhdistys ry
Kemi-Tornionlaakson koulutuskuntayhtymä Lappia
Keski-Pohjanmaan konservatorion kannatusyhdistys ry
Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä
Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä Keuda
Kiinteistöalan Koulutussäätiö sr
Kiipulasäätiö sr
Kirkkopalvelut ry, STEP-koulutus
KSAK Oy, Koillis-Suomen Aikuiskoulutus
Kotkan-Haminan seudun koulutuskuntayhtymä
Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä
Koulutuskuntayhtymä Brahe
Koulutuskuntayhtymä OSAO
Koulutuskuntayhtymä Tavastia
Kouvola ammattiopisto Oy
Kuopion konservatorion kannatusyhdistys r.y
Kuopion Talouskoulun kannatusyhdistys ry
Live-säätiö sr
Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymä
Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymä
Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä
Länsirannikon Koulutus Oy WinNova
Maalariammattikoulun Kannatusyhdistys ry
Marttayhdistysten liitto ry, Oulun Palvelualan Opisto

Mercuria kauppaoppilaitos Oy
Optima Samkommun
Peimarin koulutuskuntayhtymä, Ammattiopisto Livia
Perho Liiketalousopisto Oy
Pohjoiskalotin Koulutussäätiö sr
Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riveria
Pohjois-Satakunnan Kansanopiston
kannatusyhdistys ry
Pohjois-Suomen Koulutuskeskussäätiö sr
Pop & Jazz Konservatorion Säätiö sr
Raahen Porvari- ja Kauppakoulurahasto sr
Raisio seudun koulutuskuntayhtymä
Rakennusteollisuuden Koulutuskeskus RATEKO
Rastor-instituutti
Rovaniemen koulutuskuntayhtymä Redu
Saamelaisalueen koulutuskeskus
Salon seudun koulutuskuntayhtymä
SASKY koulutuskuntayhtymä
Satakunnan koulutuskuntayhtymä SATAEDU
Savon koulutuskuntayhtymä
Seinäjoen koulutuskuntayhtymä
Suomen Diakoniaopisto
Suomen Ympäristöopisto SYKLI Oy
Suomen Yrittäjäopisto Oy
Suupohjan koulutuskuntayhtymä Vuoksi
Svenska Framtidsskolan i Helsingforsregionen Ab,
Practicum
Svenska Österbottens förbund för Utbildning och
Kultur samkommun
Tampereen Aikuiskoulutussäätiö sr
Tampereen kaupunki, Tampereen seudun
ammattiopisto Tredu
Tampereen Musiikkiopiston Säätiö sr.
Tohtori Matthias Ingmanin säätiö sr.
TTS Työteho-seura ry
Turun Aikuiskoulutussäätiö sr, Turun AKK
Turun Ammattiopistosäätiö sr
Turun kaupunki, Turun ammatti-instituutti
Turun musiikinopetus Oy
Vaasan kaupunki, Vamia
Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä, VAAO
Vantaan kaupunki, Varia
Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä, YSAO
Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä
Pohjoisen Keski-Suomen Ammattiopisto POKE

Kannatusjäsen Oppiva Invest Oy

AMKE

AMMATTIOSAAMISEN KEHITTÄMISYHDISTYS

Eteläranta 10, 00130 Helsinki

amke@amke.fi

www.amke.fi

[@amke_ry](#)

Huhtikuu 2023