



Verksamhetsberättelse 2018

Utvecklingsföreningen för yrkeskunnande AMKE rf

Broholmsgatan 12 | FI-00530 HELSINGFORS

fornamn.efternamn@amke.fi

www.amke.fi

Innehåll

Allmän översikt.....	1
Ordinarie verksamhet.....	4
Utskott, nätverk och arbetsgrupper.....	9
Personal och ekonomi.....	12
Uppskattning av föreningens utvecklingsutsikter	13

Allmän översikt

Mellan 2013 och 2018 har en nedskärning på sammanlagt över 300 miljoner euro gjorts i finansieringen av yrkesutbildningen, vilket väsentligt har försämrat möjligheterna för utbildningsanordnare att arrangera högklassig utbildning. Samtidigt har behovet att förnya kompetensen hos i synnerhet den del av befolkningen som är i arbetsför ålder ökat till följd av den snabba tekniska utvecklingen och digitaliseringen. Bland annat därför har antalet deltagare i yrkesutbildningen ökat snabbt, med upp till 25 000 personer per år.

Till följd av nedskärningarna, som pågått sedan början av 2013, fortsatte utbildningsanordnarna att anpassa sin verksamhet genom nedskärningar i lokaler och personal. Ändringar gjordes även som en följd av kraven i och med reformen av yrkesutbildningen. Flera utbildningsanordnare gjorde ändringar i sin interna organisation som förberedelse för ändringarna i reformen av verksamhets sättet.

Mängden undervisande personal har minskat med cirka 15 % från 2013 (1600 lärare). Enligt AMKE:s utredning har den relativa andelen undervisande personal däremot inte minskat. Både enligt responsen från studerande och utredningar gjorda inom arbets- och näringslivet har utbildningsanordnarna genom lyckade anpassningar klarat av att anpassa verksamheten tillfredsställande till nedskärningarna.

Lagstiftningen om utbildnings- och examenssystemet förnyades från början av 2018 och under året infördes verksamhetsmodeller och -processer i anknytning till detta. Införandet av de nya operativa processerna, såsom **KOSKI** (*centraliserad integrationstjänst för nationella inlärningsrättigheter och föreställningar*) har medfört en administrativ börda i och med att funktionerna inte har fungerat fullständigt.

Utöver problemen med de operativa processerna anses i synnerhet finansieringskriterierna för yrkes- och specialyrkesexamina också vara för låga. Utbildningsanordnarna har dessutom upplevt att finansieringen blir för splittad. Likaså behöver allokeringen av och ansökningen om strategifinansiering utvecklas.

Utbildnings- och kompetenstjänsterna öppnas på marknaden och de ökar. I slutet av 2018 grundade AMKE ett affärsverksamhetsnätverk för att tillgodose informations- och intressebevakningsbehoven i anknytning till detta.

Utvecklingsföreningen för yrkeskunnande AMKE rf är en riksomfattande intresse- och serviceorganisation för dem som arrangerar yrkesutbildning. AMKE förenar kommunala och privata utbildningsanordnare. I slutet av 2018 hade AMKE 83 medlemmar. Medlemsantalet minskade med två jämfört med föregående år på grund av fusionen mellan utbildningsanordnare. Under verksamhetsåret godkändes två nya utbildningsanordnare som medlemmar i föreningen, Hämeen ammatti-instituutti och Careeria, som uppstod genom sammanslagning av Point College Oy och Nylands samkommun för yrkesutbildning.

År 2018 utbildade AMKEs medlemmar omkring 95 % av de unga och vuxna som studerar inom yrkesutbildningen. Medlemmarna var betydande arbets- och invandrarutbildare och de sålde också utbildnings- och utvecklingstjänster till arbetsgivare.

AMKE är medlem i Skills Finland ry och EUproVET (European Providers of Vocational Education and Training). AMKE har representanter i båda styrelserna. AMKE är medlem i Helsingforsregionens handelskammare.

Föreningsmöte

AMKE rf:s föreningsmöte hölls den 13 november 2018 i Villmanstrand. Mötet valde tre nya styrelseledamöter. Tre ledamöter var i tur att avgå från styrelsen. En av dem omvaldes genom föreningsmötets beslut.

Till styrelsemedlemmar valdes för perioden 1.1.2019–31.12.2021 rektor **Sirpa Lukkala** från yrkesskolan Live, verkställande direktör **Lasse Schultz** från WinNova och direktören för samkommunen **Max Gripenberg** från Optima samkommun.

Till ordförande för valutskottet år 2019 valdes **Virpi Lilja** från Samkommunen för utbildning i Kemi-Torneåregionen Lappia och till medlemmar **Timo Karkola** från stiftelsen Ami-säätiö, **Esa Karvinen** från Samkommunen för utbildning i Norra Karelen, **Åsa Stenbacka** från Vasa stad och **Pekka Vaittinen** från Hyria Koulutus Oy.

Föreningsmötet godkände verksamhetsberättelsen och bokslutet för 2017.

Styrelsen

Föreningens styrelse sammanträdde nio gånger under året. Föredragande i styrelsen var verkställande direktör **Petri Lempinen/Veli-Matti Lamppu** och sekreterare var sakkunnig **Riikka Reina/Satu Ågren**.

Styrelsemedlemmarna deltog i mötena i följande roller:

1. Leena Linnainmaa , ordförande	8/9
2. Antti Lehmusvaara , 1. vice ordförande	9/9
3. Juha Ojala , 2. vice ordförande	8/9
4. Taisto Arkko	9/9
5. Max Gripenberg	9/9
6. Sari Gustafsson	7/9
7. Hannu Koivula	8/9
8. Helena Koskinen	9/9
9. Arja Seppänen	7/9
10. Vesa Saarikoski	9/9
11. Maria Taipale	8/9
12. Riikka-Maria Yli-Suomu	6/9

Till styrelsens arbetsutskott hörde ordförande, vice ordförande och verkställande direktören. Arbetsutskottet sammanträdde sex gånger.

Styrelsen gjorde följande besök:

- hos FFC i mars
- hos STTK i april
- på Taitaja2018 evenemanget i Tammerfors i maj
- på sommarseminariet i KAO i Kajana i augusti
- i Villmanstrand i november
- på handelsinstitutet Perho i december

Månadsersättningen som betalades till styrelseordföranden var 500 euro/månad.

Månadsersättningen som betalades till styrelsens vice ordförande var 400 euro/månad.

Styrelsens mötesarvode var 100 € / möte.

Till ordförande och vice ordförande betalades utöver månadsersättningen även ett mötesarvode för styrelsemöten.

Resekostnaderna ersattes enligt skattestyrelsens beslut.

Valutskottet

År 2018 hade valberedningen följande sammansättning:

- Ordförande för valutskottet var **Virpi Lilja**, Kemi-Tornedalens samkommun för utbildning Lappia medlemmar
- **Esa Karvinen**, Samkommunen för utbildning i Norra Karelen
- **Åsa Stenbacka**, Vasa stad/Vamia
- **Timo Karkola**, stiftelsen Ami-säätiö
- **Pekka Vaittinen**, Hyria-koulutus Oy

Ordinarie verksamhet

Utgångspunkten för verksamheten var visionen i Strategin för yrkeskunnande 2025 som blev klar hösten 2016: *Utän skickliga, innovativa och professionellt utbildade personer klarar sig inte vår värld.* Föreningens verksamhetsmål för år 2017–2019 var:

- att yrkesutbildningen utvecklas i takt med arbetslivet och kompetenskraven i Finland.
- att de självständiga utbildningsanordnarna är handlingskraftiga.

Tyngdpunkten för det praktiska arbetet låg på att stöda genomförande av yrkesutbildningsreformen, främja yrkesutbildningens attraktivitet och förbereda för och informera om riksdagsvalet 2019.

Tillsammans genomförde AMKE, OSKU och SAKKI en kampanj [#kansanedustajatamiksissa](#), där man utmanade läroanstalter och studentkårer att bjuda in riksdagsledamöter för att bekanta sig med en yrkesutbildning i förändring. Under våren arrangerades flera besök på yrkesutbildningsinstitut runt om i Finland.

AMKE och 52 utbildningsanordnare arrangerade kampanjen [#väylätauki](#) för att främja yrkesutbildningens dragningskraft. Kampanjen lanserades inför den gemensamma ansökan vid evenemanget Ammattillisesta opolle, som var riktat till studiehandledare på högstadier och andra stadiet. På lokala evenemang som arrangerades runt om i Finland följde sammanlagt över 600 deltagare med huvudevenemanget i Helsingfors via stream. Reklambyrån Mirum Agency ansvarade för planeringen och genomförandet av kampanjen. Under berättelseåret användes 170 000 euro för kampanjen. Det här bestod av en insats från de deltagande organisationerna (120 000 €) samt AMKE utvecklingsfonds andel (50 000 €).

AMKE förberedde sig för riksdagsvalet 2019. Under våren arrangerades evenemanget [#uusiamis](#) inför riksdagsvalet, där man diskuterade med intressentgrupperna om målsättningarna i anknytning till de kommande valen. I december publicerade AMKE sina målsättningar [#ammattiosaaminen2023](#).

AMKE:s intressebevakning grundar sig på kunskap om situationen för utbildningsanordnare och yrkesutbildningen. I offentligheten pågick en livlig diskussion med betoning på yrkesutbildningens problem till följd bl.a. av minskad närundervisning och lärare. Som respons på debatten genomförde AMKE i oktober en medlemsenkät där man undersökte effekterna av reformen av yrkesutbildningen och besparingarna på antalet anställda vid utbildningsanstalterna och på de unga studenternas studievecka. Resultaten av enkäten publicerades den 3 november i Helsingin Sanomat.

AMKE deltog i arbetet inom Sitras övervaknings- och samordningsgrupp *Osaamisen aika* där syftet var att lyfta fram den gemensamma avsikten med politiken för livslångt lärande.

Motioner och ställningstaganden 2018

OSKU, SAKKI, AMKE: Förslaget att utöka minimiantalet prov som ska avläggas i studentexamen till fem utgör ett hot mot framtiden för dubbelexamina, 4.12.

Ekonomisk tillväxt genom tryggnad av yrkeskunskap, 21.8.

KOSKI-tjänsten behöver utvecklas, 17.4.

Yrkesutbildare ger gärna hälften av en miljon vuxna utbildning, 20.3.

Utlåtanden 2018

Utlåtande om statsrådets förordning om småbarnspedagogik / behörigheten för barnskötare, UKM 10.12.

Utlåtande om regeringens proposition till riksdagen med förslag till lag om studentexamen och lag om ändring av 1 och 6 § i gymnasielagen, Kulturutskottet 28.11.

Utlåtande om regeringens proposition till riksdagen med förslag till lagar om ändring av universitetslagen och yrkeshögskolelagen, Kulturutskottet 18.11.

Utlåtande om lagen om främjande av integration, Kulturutskottet 14.11.

Utlåtande om regeringens proposition till riksdagen med förslag till lag om ändring av lagen om studiestöd och till vissa lagar som har samband med den, Kulturutskottet 9.11.

Utlåtande om statsrådets redogörelse om informationspolitiken och artificiell intelligens, FM 5.11.

Utlåtande om regeringens proposition till riksdagen med förslag till lag om ändring av lagen om studiestöd, UKM, 23.10.

Utlåtande om ändring av studentexamensstrukturen, UKM 23.10.

Utlåtande om ändring av lagen om ordnandet av social- och hälsovården, Social- och hälsovårdsministeriet 9.10.

Utlåtande om regeringens proposition till riksdagen om statsbudgeten för 2019, Kulturutskottet 4.10.

Utlåtande om regeringens proposition till riksdagen om statsbudgeten för 2019, Kultur- och vetenskapsdelegationen 3.10.

Utlåtande om regeringens proposition till riksdagen med förslag till lag om informationshantering inom den offentliga förvaltningen och till vissa lagar som har samband med den, FM 28.9.

Utlåtande om regeringens proposition till riksdagen med förslag till ändring av lagstiftningen om studentexamen, UKM 3.9.

Utlåtande om regeringens proposition till riksdagen med förslag till ändring av lagen om ändring av lagen om nationella studie- och examensregister och lagen om yrkesutbildning, UKM 20.8.

Utlåtande om regeringens proposition till riksdagen med förslag till lag om ändring av lagen om studiestöd och till vissa lagar som har samband med den, UKM 10.8.

Utlåtande om 2 § i statsrådets förordning om småbarnspedagogik, UKM 18.7.

Utlåtande om tredje fasen i projektet med transporttjänster, Kommunikationsministeriet 19.8.

Utlåtande om regeringens proposition till riksdagen med förslag till lagar om ändring av lagen om yrkesutbildning, lagen om finansiering av undervisnings- och kulturverksamhet och lagen om privata säkerhetstjänster, Kulturutskottet 31.5.

Utlåtande om planen för den offentliga ekonomin 2019 - 2022, Kulturutskottet 8.5.

Regionstäderna som samarbetspartner för yrkesutbildningen, FM 19.3.

Utlåtande om utkastet till regeringens proposition till riksdagen med förslag till lag om småbarnspedagogik, UKM 18.3.

Utlåtande om regeringens proposition till riksdagen med förslag till ändring av lagen om yrkesutbildning och till vissa lagar som har samband med den, UKM 18.3.

Utlåtande om utredningen av möjligheterna att arrangera finländsk studentexamen på engelska, UKM 18.3.

Utlåtande om undervisnings- och kulturministeriets förordning om ändring av undervisnings- och kulturministeriets förordning om beräkningsgrunderna för finansiering för yrkesutbildning, UKM 18.3.

Utlåtande om regeringens proposition till riksdagen med förslag till gymnasielag samt lagar om ändring av lagen om anordnande av studentexamen, UKM 27.2.

Flerspråkighet som styrka, UKM 27.2.

Respons på åtgärdsprogrammet Terveet tilat 2018, Statsrådets kansli 7.2.

Kommunikation

AMKE kommunicerar om sin verksamhet och frågor som rör yrkesutbildning på sin webbplats, i sociala medier och med ett nyhetsbrev. Även AMKE:s evenemang och medlemsbesök utgjorde en betydande kommunikationskanal. Ledningen för medlemskåren fick regelbundet utskick med aktuell information.

	2018	2017	2016
Användare av AMKE:s webbplats	56 500	54 800	45 000
Visningar av webbplatsen	193 000	223 000	197 000
Gillare av Facebook-sidan	2690	2 332	1 798
Följare på Twitter	2632	1 969	1 343

Under verksamhetsåret skickades 9 nyhetsbrev till medierna. På webbplatsen publicerades 110 nyheter och 55 bloggtexter. Siffrorna var lägre än föregående år, då 20 nyhetsbrev skickades till medierna samt 220 nyheter och 104 bloggar publicerades på webbplatsen. Förändringen i antalet nyheter och bloggar som producerades under verksamhetsåret förklarar varför antalet visningar på webbplatsen har minskat.

Flest läsare på webbplatsen samlade liksom tidigare år nyheter, information om evenemang och bloggtexter. Bloggen skrevs av bland andra riksdagsledamöterna **Emma Kari** och **Kimmo Kivelä**, europaparlamentarikern **Anneli Jäätteenmäki**, Södra Savolax landskapsdirektör **Pentti Mäkinen** och **Arman Alizad** ansiktet för kampanjen [#väylätauki](#). Dessutom skrevs bloggtexter av representanter för intressentgrupper och medlemsorganisationer.

Antalet gillanden på de Ammatillinen koulutus Facebook-sidor som upprätthålls av AMKE ökade med 15 procent under året och antalet följare på AMKE:s Twitter-konto ökade med 34 procent.

#väylätauki -attraktionskampanj

Kampanjen för att öka yrkesutbildningens attraktivitet inleddes inför den gemensamma antagningen i februari 2018. Kampanjen var uppbyggd med videofilmer för påverkan, där mediepersonen och skraddaren **Arman Alizad** och kändiskocken **Pipsa Hurmerinta** drog showen. I kampanjen ingick tre youtuber, som bekantade sig med olika ämnesområden på läroanstalterna och spred information om kampanjen på sina egna kanaler.

En viktig del var parallellt med videofilmerna den egna kommunikationen från de utbildningsanordnare som deltar i kampanjen. Läroanstalterna kommunicerade på sina webbplatser, i sociala medier och på evenemang med en gemensam profil. På förhand överenskomna dagar för sociala medier inspirerade läroanstalterna att sprida berättelser med vinjetten [#väylätauki](#).

Kampanjen marknadsfördes med banner på de webbplatser som målgrupperna är aktiva på och dessa sågs 4 300 000 gånger. Videofilmerna sågs sammanlagt över 100 000 gånger. Av dem som börjat se en videofilm såg 35 procent den ända till slutet. Den vinjett [#väylätauki](#) som användes för kampanjen på sociala medier fick bra förankring.

Utgående från de uppmuntrande resultaten fattades ett beslut att fortsätta med kampanjen också inkommande år. Till den andra fasen i kampanjen, som lanserades i början av 2019, anmälde sig 48 medlemmar. Presentatören, mediapersonen **Maria Veitola** och verkställande direktören för klädmärket Billebeino **Juhani Putkonen** valdes till nya påverkare.

Evenemang

AMKE ry organiserade 25.1 debatten *ett år med verksamhet i forumet för kompetensprognoser*. I debatten deltog medlemmar som företrädare AMKE:s styrgrupp och kompetensprognosgrupper och direktör **Kari Nyssölä** från Utbildningsstyrelsen.

AMKE ry, Ekonomiska Informationsbyrån TAT, SAKKI och OSKU arrangerade 9.2 *frukosten Ammatillinen koulutus uudistuu – mikä muuttuu opiskelijalle? för studiehandledare* på Stadin ammattiopisto. Frukosten streamades på 24 orter till evenemang på orternas yrkesutbildningsinstitut. I evenemangen deltog 600 studiehandledare.

AMKE ry arrangerade 7.6 tillsammans med *Taidot työhön* -projektet publiceringen av en undersökning *Hur ska yrkesutbildningsinstituten ledas på ett högklassigt sätt* – i Helsingfors.

Under året arrangerades sju webinarier

- Yrkesutbildning för arbetslivet
- Hur få kompetenta personer och arbetslivet att mötas
- GDPR - aktuellt också hos er?
- Jagkompetens om företagande
- Sista minuten tips om GDPR
- Inläring styrd med digitala studietecken
- När man går ut skolan - framtidsrapport om ungdomar

AMKE var samarbetspartner för undervisnings- och kulturministeriets yrkesutbildningsseminarium på hösten, medan Saimaan ammattiopisto Sampo stod för de praktiska arrangemangen.

AMKE Oy arrangerade AMKE:s övriga evenemang, där 970 deltagare deltog i 16 evenemang. De av bolagets evenemang som samlade flest deltagare var *Hyvää Pataa* (161), AMKE-dagarna (130) och Kommunikations- och marknadsföringsseminariet *Vimma* (79). Enligt responsen var deltagarna mycket nöjda med evenemangen: medelvitsordet för all respons var 4,3 (på skalan 1– 5). Huvudtalarna på AMKE-dagarna var riksdagens talman **Paula Risikko**, Demos Helsinkis äldre konsult **Henrik Suikkanen** och undervisningsminister **Sanni Grahn-Laasonen**.

Medlemsservice

Under 2018 fördes förhandlingar om ett nytt treårigt avtal mellan AMKE och Microsoft. Avtalet om Microsofts produkter för yrkesutbildningsanordnare hade upphört i slutet av året, men AMKE och Microsoft kom överens om att förlänga EES 2015 avtalet med ett år. Samkommunen för utbildning i Uleåborgsregionen konkurrenssatte återförsäljaren av Microsoft-produkter för år 2018–2020. I AMKE:s förhandlingsgrupp satt dataförvaltningschef

AMKE

Urho Mäenpää (Samkommunen för utbildning i Norra Karelen), **dataförvaltningschef** Jarno Temonen (Samkommunen för utbildning i Uleåborgsregionen) och verkställande direktör **Petri Lempinen** (till 2/2018) och verkställande direktör **Veli-Matti Lamppu** (från 9/2018).

Avtalet för 2019-2021 kunde ingås i slutet av 2018. Avtalet ger ett mer omfattande servicepaket än tidigare och det sammanlagda värdet för treårsperioden är cirka 10 miljoner euro. Avtalet ger de deltagande utbildningsanordnarna besparingar på sammanlagt hundratusentals euro. Från och med början av 2019 omfattar avtalet 57 utbildningsanordnare.

År 2018 beviljade styrelsen för AMKE rf 49 förtjänstkors för yrkesutbildning (118 stycken året innan), varav 25 var guld Kors (80) och 24 var silver Kors (38). Förtjänstkors i silver och guld som beviljas meriterade arbetstagare och förtroendevalda samt representanter för intressentgrupper är ett erkännande för det arbete som utförts för yrkesutbildningen.

Utskott, nätverk och arbetsgrupper

Utskottet för yrkeskunnande är ett forum för AMKE:s samarbete med intressentgrupper. Till stöd för byrån arbetade nätverk för ledning av utbildningen, ledning och utveckling av personalen och digitalisering av utbildningen samt en arbetsgrupp för internationell verksamhet. Styrelsen för AMKE har inrättat en kommitté för yrkeskunnande och AMKE nätverk med arbetsgrupper för 2017 - 2019.

Styrelsen för AMKE fattade år 2018 beslut om inrättande av två nya nätverk. Nätverket för samarbete med arbetslivet inledde sin verksamhet på våren och medlemsanskaffningen för affärsverksamhetsnätverket inleddes i slutet av året.

Dessutom samlades AMKE:s medlemmar i ett ärendehanteringsnätverk, ett fastighets- och lokalservicenätverk, ett kosthållsservicenätverk och ett säkerhetsnätverk (TURVIS).

Nätverkens arbete planeras av arbetsgrupper som utnyttjar möjligheten till möte på distans. Nätverken planerar också programmet för AMKE:s avgiftsbelagda evenemang och öppna webinarier.

I mars arrangerade AMKE en gemensam nätverksdag dit alla nätverk fick en inbjudan.

Utskottet för yrkeskunnande

AMKE:s styrelse bjöd in representanter för centrala intressentgrupper till utskottet för yrkeskompetens. Kommittén sammanträdde tre gånger för att behandla aktuella frågor inom yrkesutbildningen, bl.a. genomförandet av reformen av yrkesutbildningen och målsättningarna för riksdagsvalet 2019.

Medlemmar:

- Raimo Alarova**, Suomen Ammattikoulutuksen Johtajat SAJO ry
- Susanna Aro**, Centralförbundet för lant- och skogsbruksproducenter MTK
- Hannu Freund**, KT Kommunarbetsgivarna
- Tiina Immonen**, Yksityisten ammatillisten oppilaitosten liitto YAOL ry
- Juuso Luomala**, Suomen Opiskelija-Allianssi OSKU ry
- Soile Koriseva**, Metsäteollisuus ry
- Veli-Matti Lamppu**, Företagarna i Finland till 31.8.2018
- Markku Lahtinen**, Helsingforsnejdens handelskammare
- Samuli Maxenius**, De yrkesstuderandes förbund i Finland – SAKKI ry
- Riina Nousiainen**, Tjänstemannacentralorganisationen STTK
- Matts-Anders Nyberg**, Elinkeinoelämän oppilaitokset ELO ry
- Tanja Paassilta**, Ammatillisen koulutuksen talouspäällikköyhdistys ry
- Kirsi Rasinaho**, Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC
- Miika Sahamies**, Akava
- Inkeri Toikka**, Undervisningssektorns Fackorganisation OAJ
- Riikka Vataja**, Sivistystyönantajat ry
- Tarmo Välikoski/ Virpi Spangar**, OPSO – Läroavtalsakkunniga i Finland rf
- Petri Lempinen/ Riikka Reina/ Veli-Matti Lamppu**, AMKE ry

Nätverket för utbildningsledning (KOJO)

Under verksamhetsåret sammanträdde nätverket för utbildningsledning två gånger. Arbetsgruppen diskuterade frågor om genomförandet av reformen av yrkesutbildningen. Ordförande för arbetsgruppen var samkommundirektör **Heikki Helve** från Samkommunen för utbildning i Savolax och facilitator var sakkunnig **Riikka Reina/Veli-Matti Lamppu**.

Nätverket för digitalisering av utbildningen (DIGI)

Under året sammanträdde nätverket för digitalisering av utbildningen (DIGI) fyra gånger. Nätverket besökte också Microsoft på Kägeludden i Esbo och arrangerade en nätverksdag för medlemskåren. Nätverket behandlade lös-

AMKE

ningar för digital inlärning, reform av undervisnings- och inlärningsprocesserna samt kunskapsledning. Ordförande för arbetsgruppen var rektor **Juha Vasama** från Länsirannikon koulutus Oy WinNova och facilitator var **Satu Ågren**.

Nätverket för personalledning och personalutveckling (HRMD)

Arbetsgruppen för nätverket för personalledning och personalutveckling arbetade 7 gånger i temastyrda Skype-verkstäder och träffades några gånger under 2018. Gruppmedlemmarna förberedde och faciliterade arbetet parvis. Arbetsgruppen arrangerade dessutom två webinarier för HRMD nätverket, dvs. Digital kompetensstyrd inlärning och omarbetning av arbetsbeskrivningarna för lärare inom yrkesutbildningen. Arbetsgruppen arrangerade också ett gemensamt nätverksevenemang om möjligheterna med planering av årliga arbetstider som finns inom yrkesutbildningen för AMKE:s HRMD-, KOJO- och DIGI-nätverk. Ordförande för arbetsgruppen var utvecklingsdirektör **Tiina Kauma** från Tampereen ammattiopisto och facilitator var **Riikka Reina** fram till 31.7.2018.

Nätverket för arbetslivssamarbete

Nätverket för arbetslivssamarbete sammanträdde tre gånger under året. Under mötena behandlade man yrkesutbildningens tjänster och hur kommunikationen om dem till arbetslivet ska skötas. Nätverket arrangerade i samarbete med EK och dess medlemsförbund en diskussion med temat sakkunniga för företagets behov - mot samarbete i utveckling. Nätverket arrangerade dessutom ett webinarium och en nätverksdag för medlemskåren med temat möte mellan kompetenta personer och arbetslivet. Ordförande för arbetsgruppen var arbetslivsservicedirektör **Elina Oinaanoja** från Hyria och facilitatorer var **Riikka Reina** (till 31.7) och **Satu Ågren**.

Arbetsgruppen för internationell verksamhet

Arbetsgruppen sammanträdde i regel med distansmöten och behandlade europeisk utbildningspolitik, utbildningsexport Erasmus+ programmet och Finlands kommande period som EU-ordförande. AMKE deltog i OECD-forumet och i evenemangen under EU:s vecka för yrkesutbildning i Bryssel. Ordförande för arbetsgruppen var direktör för Samkommunen för utbildning i Satakunta **Matti Isokallio** som även representerade AMKE i styrelsen för EuproVET. Arbetsgruppens facilitator var **Petri Lempinen/Satu Ågren**.

Personal och ekonomi

Under 2018 var personalomsättningen på AMKE stor. Till följd av arbetsplatsbyten rekryterade föreningen tre nya personer.

I början av året arbetade sex personer på AMKE:s kontor. Av dem var fem anställda av AMKE ry och en av AMKE Oy. Verkställande direktör för föreningen var **Petri Lempinen** och personalen bestod av sakkunniga **Riikka Reina** och **Satu Ågren** samt webbinformatör **Hanna-Mari Bennick** och förvaltningsassistent **Eija Tiihonen**.

I mars övergick **Petri Lempinen** i en annan förenings tjänst. Styrelsen inledde omgående processen med anställning av en ny verkställande direktör. **Riikka Reina** var tf verkställande direktör till slutet av juli, då hon övergick i en ny arbetsgivares tjänst. Under våren slutade också **Eija Tiihonen** på AMKE.

Veli-Matti Lamppu utnämndes till ny verkställande direktör för AMKE ry från 1.9. Under hösten rekryterade föreningen dessutom en ny assistent och en ny sakkunnig.

I slutet av året var **Veli-Matti Lamppu** verkställande direktör och personalen bestod av ledande sakkunnig **Satu Ågren**, sakkunnig **Saku Lehtinen**, informatör **Hanna-Mari Bennick** och assistent **Anu Kainulainen**. AMKE Oy hade en anställd, evenemangssamordnare **Meri Hjort**.

Föreningens verksamhet finansierades med medlemsavgifter och övriga egna intäkter. Utbildningssamordnarna har dessutom deltagit i dragningskraftsprojektet med en separat, frivillig avgift. Genomförandet av #Väylätauki kampanjen inleddes i samband med den gemensamma ansökan 2018. Kampanjen nådde en stor del av ungdomarna, de vuxna och studiehandedarna och kommer att pågå åtminstone under 2019.

Räkenskapsperiodens finansiella resultat

	2018	2017
Räkenskapsperiodens finansiella resultat:	105 680,20€	41 718,79€
Akkumulerade medlemsavgifter	588 573€	606 756,61€
Balansomslutning	603 763,45€	594 445,75€
Eget kapital	510 900,78€	490 268,38€
Kortfristigt främmande kapital	92 862,67€	104 177,37€

Föreningens likviditet var god.

Två centrala faktorer orsak till det relativt höga överskottet. För att genomföra #Väylätauki -kampanjen upplöstes 30 000 euro av utvecklingsfonden. Detta belopp behövde dock inte användas under 2018 och det aktuella beloppet syns som ett överskott i bokslutet. Personalkostnaderna var dessutom lägre. Kostnaderna minskade då verkställande direktören sade upp sig februari och den nya verkställande direktören började i september. Assistenten, som sade upp sig i mars, fick en efterträdare i oktober och en ny sakkunnig började arbeta i november som efter-

trädare för den sakkunniga som övergick i en annan arbetsgivares tjänst från början av augusti. Det finansiella resultatet hade varit positivt också utan dessa omständigheter.

Uppskattning av föreningens utvecklingsutsikter

AMKE:s styrka är dess representativitet. AMKE:s medlemmar fick 96 procent av de studerandeår som fördelades av undervisnings- och kulturministeriet, trots att nästan hälften av alla utbildningsanordnare inte är medlemmar i AMKE. AMKE representerar olika utbildningsanordnare som skiljer sig från varandra sett till sin storlek, sitt läge, sin verksamhet och sitt ägande. I slutet av 2018 var 83 utbildningsanordnare medlemmar i AMKE.

Den nära kontakten med medlemmarna är AMKE:s centrala framgångsfaktor, vilket har avspeglats i antalet medlemsansökningar. Att avstå från projektverksamheten och centralisera resurserna i intressebevakning och kommunikation och föreningsarbete som stöder intressebevakningen har varit rätt lösning. Organisationen måste vara betydelsefull för sina medlemmar varje dag.

AMKE:s budskap är trovärdiga för beslutsfattare och intressentgrupper eftersom de grundar sig på ett nära samarbete med medlemskåren. AMKE är stark eftersom man har kunskap om de vardagliga förhållandena för anordnande av utbildning.

Nedskärningarna år 2017 är synliga i AMKE:s intäkter från medlemsavgifter år 2019. Intäkterna från medlemsavgifter kan krympa med upp till tio procent från 2017. Föreningen har på förhand anpassat sig till den minskade finansieringen genom att flytta till mindre lokaler i november 2016 och minska sin personal. I början av 2015 arbetade 12 anställda på AMKE:s byrå, i början av år 2018 endast sex stycken. Som en del av förändringen har AMKE Ab:s (vars majoritetsägare AMKE rf är) verksamhet fokuserat på att anordna evenemang som stöder föreningens verksamhet. Genom dessa anpassningar står AMKE ry:s ekonomi på en relativt stabil grund, trots att inkomsterna från medlemmarna minskar med cirka 7 procent. Med beaktande av antalet anställda är verksamheten också högklassig och resultatbringande.