

AMKE

AMMATTIOSAAMISEN KEHITTÄMISYHDISTYS

TOIMINTA- SUUNNITELMA 2022



Sisältö

Ammatillisen koulutuksen toimintaympäristö

Julkistalouden nykytila ja sen keskeiset haasteet

Osaajapula suurin kasvun este

Ammatillinen koulutus – tulevaisuuden näkymät

Marinin hallitus haluaa pitää kiinni ammatillisen koulutuksen taloudellisista resursseista

AMKE:n strategia – ammattiosaamisella kilpailukykyä

Strategiset painopisteet 2019–2023

Ammattiosaamisella työtä ja yrittäjyyttä – resurssit kuntoon

Arvostus synnyttää vetovoimaa

Yhdessä tuloksiin

Maahanmuutolla ratkaisuja työvoima ja osaajapulaan

Toiminta vuonna 2022

AMKE ry:n ja AMKE Oy:n yhteistyötä tiivistetään

Viestintä ja tapahtumat

Ammatillisen koulutuksen ansioristit

Talous

Vuoden 2022 talousarvion perusteet

Talousarvio 2022

Ammatillisen koulutuksen toimintaympäristö

Julkistalouden nykytila ja sen keskeiset haasteet

Ammattiosaamisen kehittämissyhdisty AMKE ry on tehnyt neljä kyselyä koulutuksen järjestäjille koronan vaikutuksista ammatillisen koulutuksen toimintaan. Koronakriisi on haastanut ammatillisen koulutuksen poikkeuksellisella tavalla. Tulosten mukaan muun muassa johtamiseen, pedagogisiin ja opetusteknologiaan haasteisiin pystyttiin kuitenkin reagoimaan nopeasti ja toiminta turvaamaan olosuhteisiin nähden hyvin. Vuosi 2022 on koronan aiheuttaman osaamis- ja hyvinvointivajeen paikkaamista.

Ammatillisen koulutuksen rakenne mahdollistaa nopean reagoinnin yhteiskunnan muutoksiin ja työelämän tarpeisiin.

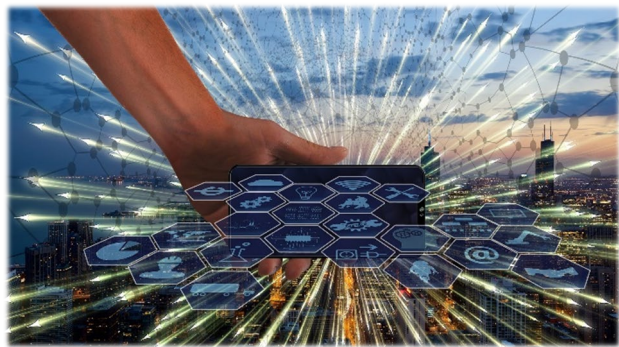
Toimintaympäristön muutokset, erityisesti digitalisaatio ja vihreä siirtymä, asettavat työntekijöille uusia osaamistarpeita. Jatkuvalle oppimiselle on suuri tarve. Työvoima- ja rekrykoulutuksella voidaan kohdentaa koulutusta nopeasti työelämän tarpeiden mukaisesti. Tutkintotavoitteisen koulutuksen avulla puolestaan varmistetaan sekä perustaidot omaavien, että mestaritason ammattiosaajien saatavuus.

Julkisen talous on velkaantunut koronakriisin aikana erittäin nopeasti. Budjettialijäämän arvioidaan jatkuvan edelleen vuosina 2022–2023 ja julkistalouden velan kipuavan yli 70 prosenttiin suhteessa BKT:hen.

Suomen hallitus on lisännyt koulutukseen ja osaamiseen liittyviä taloudellisia panostuksia merkittävästi. Myös koronakriisin seurauksia on pyritty lieventämään suuntaamalla rahoitusta koulutukseen. Julkistalouden velkaantuminen, huoltosuhteen heikentyminen ja pandemiasta toipuminen pitävät sekä koulutuksen rahoituksen, että yleisesti talouden näkymät vielä epävarmoina.

Osaajapula suurin kasvun este

Työttömyys on kääntynyt työvoimapulaksi vuoden 2021 aikana. Työvoiman tarve on kasvanut nopeasti ja työllisyys on noussut jo hieman yli pandemiaa edeltäneen tilanteen. Heinäkuussa 2021 työllisyysaste oli 74,9 prosenttia ja työttömyysaste 7,1 prosenttia.



Pula osaavasta työvoimasta on kasvanut useilla toimialoilla, ja siitä on tullut suurin talouden kasvun este. Toisaalta työttömiä, erityisesti nuoria, on edelleen paljon ja pitkäaikaistyöttömien määrä on kasvanut. Kulttuuri-, tapahtuma- ja matkailuala kärsivät yhä pandemiasta syksyllä 2021. Työmarkkinoiden työvoimapula on sekä määrällistä että laadullista, ja tilanne vaihtelee edelleen alueellisesti ja toimialakohtaisesti.

Ammatillinen koulutus ja ammattiosaaminen tarjoavat ratkaisuja osaajapulaan, työvoiman saannin varmistamiseen sekä talouskasvun edellytysten turvaamiseen.

Yhä laajempi ja taustoiltaan moninaisempi joukko työkäistä väestöä tarvitsee ammatillista peruskoulutusta, täydennyskoulutusta tai uudelleen koulutusta. Lisäksi suuri joukko yrityksiä ja julkisia työyhteisöjä tarvitsee osaamisen kehittämiseen liittyviä palveluita.

Kilpaillut markkinat kasvavat nopeasti osaamis- ja koulutuspalveluiden osalta. Monet ammatillisen koulutuksen järjestäjät ovat vastanneet haasteeseen yhtiöittämällä markkinaehtoista toimintaansa.

Suuret rakenteelliset uudistukset, kuten sote-uudistus 2023 ja TE-palveluiden siirto valtiolta kunnille 2024, muuttavat koulutuksen järjestäjien toimintaympäristöä voimakkaasti.

Ammatillinen koulutus – tulevaisuuden näkymät

Työvoiman kysyntä kasvaa voimakkaasti ja tämä näkyy myös ammatillista koulutusta edellyttävissä tehtävissä. Haasteen työvoimatarpeen tyydyttämiselle aiheuttavat muun muassa monien alojen heikko vetovoima sekä alueelliset kohtaanto-ongelmat. Haasteet liittyvät usein alueiden väestökehitykseen ja työvoiman heikkoon liikkuvuuteen. Suomi tulee tarvitsemaan lisää työ- ja osaamisperusteista maahanmuuttoa työvoimapulan ratkaisemiseksi.

Nuorten pitkäaikaistyöttömyys on lisääntynyt erityisesti pääkaupunkiseudulla. Tämä kertoo vakavasta syrjäytymiskehityksestä, jossa suuri joukko nuoria tarvitsee moniammatillista tukea ja ohjausta.



Ammatillinen koulutus pystyy osaltaan vastaamaan edellä oleviin haasteisiin. Tämä edellyttää työikäisen väestön jatkuvan oppimisen palveluiden riittävyttä, ammatillisen koulutuksen vahvaa hyödyntämistä maahanmuuttajien ammattitaidon varmistamisessa ja kotouttamisessa sekä nuorten opiskelijahuollon resurssien varmistamista. Ammatillisen koulutuksen palveluiden saatavuus tulee myös turvata koko Suomessa. Tähän tarvitaan yhteistyön lisäämistä eri koulutusasteiden välillä sekä digitalisaation vahvaa hyödyntämistä oppimisessa.

On todennäköistä, että ammatillisen koulutuksen järjestäjien yhdistymiset muuttavat tulevina vuosina AMKEN jäsenmäärää. Koulutusta toteuttavia ammatillisen koulutuksen järjestäjiä oli vuoden 2020 alussa noin 150, joista noin 10 järjestäjän lupa on katkolla vuoden 2021 lopussa. Mahdollisten yhdistymisten tulee tapahtua koulutuksen järjestäjien omasta tahdosta. Samalla on turvattava koulutuksen alueellinen ja koulutusaloittainen saatavuus.

Marinin hallitus haluaa pitää kiinni ammatillisen koulutuksen taloudellisista resursseista

Hallitusohjelman lähtökohtana on, että ammatilliseen koulutukseen viiden vuoden aikana kohdistuneiden merkittävien leikkausten jälkeen rahoitusta vahvistetaan.

Keskeinen panostus kohdistuu ”kertaluonteisena tulevaisuusinvestointina” opetus- ja ohjaushenkilöstöön. Hallitusohjelman suunniteltu 235 miljoonan euron määräraha nousee 250 miljoonaan euroon vuosille 2020–2023. Luvatuilla panostuksilla ei kurota umpeen nopeasti kasvavien osaamistarpeiden ja niihin kohdistuvien resurssitarpeiden sekä uusien veloitteiden aiheuttamaa syvenevää rahoitusvajetta.

Lisäksi koronan aiheuttamiin vaikeuksiin on jaettu 52,5 miljoonaa euroa vuosina 2020–2021.

Rahoitustilanne oli vuonna 2021 paras useaan vuoteen, mutta osa rahoituksesta kompensoi koronan vaikutuksia ja oli pääosin määräraikaista. Lukuisat rahoitushaut sirpaloivat rahoituksen käyttöä ja luovat epätarkoituksenmukaisia poliittisia ohjausvälineitä toimintaan.

Oppivelvollisuuden laajentamisen aiheuttamiin kustannuksiin liittyy suurta epävarmuutta. AMKEN keväällä 2021 toteuttamassa jäsenkyselyssä 94 prosenttia ammatillisen koulutuksen järjestäjistä piti opetus- ja kulttuuriministeriön arviota maksuttomuuden kustannuksista riittämättömänä. AMKEN tavoitteena on, että oppivelvollisuudesta aiheutuvat todelliset kustannukset korvataan täysimääräisesti järjestäjille. Lisäksi tavoitteena on saada 100 miljoonan euron lisäys yleiskatteelliseen rahoitukseen.

Vuoden 2022 talousarviossa valtion osuus ammatillisen koulutuksen määrärahasta on noin 1 miljardi euroa. Yhteensä ammatillisen koulutuksen laskennallinen rahoitus on n. 2 miljardia euroa. Vuonna 2021 budjetti oli 966 miljoonaa euroa ja lisätalousarvioiden osuus 22,5 miljoonaa euroa sekä laskennallinen rahoitus kokonaisuudessaan n. 1,97 miljardia euroa.

AMKEN strategia – ammattiosaamisella kilpailukykyä

AMKE on ammatillisen koulutuksen järjestäjien edunvalvoja, jonka tehtävänä on vaikuttaa yhteiskunnalliseen päätöksentekoon siten, että työmarkkinoiden muutokset huomioidaan koulutuksen rahoituksessa, rakenteissa, sääöksissä ja tutkintojärjestelmässä.

AMKEN tehtävänä on pitää jäsenet ajan tasalla osaamiseen, koulutukseen sekä työ- ja elinkeinoelämään liittyvistä muutoksista, jotta koulutuksen järjestäjät voivat ennakoida toimintaansa.

AMKE luo asiantuntemusta ja näkemyksiä viestien niistä jäsenille, sidosryhmille ja päätöksentekijöille. AMKE verkostoituu laaja-alaisesti eri sidosryhmien kanssa ja toimii yhteistyössä muiden koulutuksen järjestäjiä ja koulutuksen järjestäjien johtoa edustavien tahojen kanssa.

AMKE osallistuu ammatillista koulutusta koskevien asioiden valmisteluun ja vaikuttaa jäsenistöään koskevaan päätöksentekoon. Kannanottoja ja mielipiteitään AMKE valmistelee yhdessä jäsenten kanssa.

AMKE tarjoaa jäsenilleen mahdollisuuksia monipuoliseen verkostoitumiseen AMKEN työryhmissä ja verkostoissa, tapahtumissa sekä keskustelutilaisuuksissa. AMKE myös kiertää aktiivisesti jäsenistön parissa.

Ammattiosaamisen valiokunta kokoaa AMKEN sidosryhmät vaihtamaan ajatuksia ja perehtymään ammatillisen koulutuksen ajankohtaisiin asioihin.

Strategiset painopisteet 2019–2023

Ammattiosaamisella työtä ja yrittäjyyttä – resurssit kuntoon

- Perusrahoitusta nostetaan vähintään 100 miljoonaa euroa ja indeksikorotukset säilyvät. Näin varmistetaan pitkäjänteinen ja ennustettava rahoitus.
- Vuosille 2019–2023 suunnattu 235 miljoonan euron tulevaisuusinvestointi tulee täysimääräisesti jakoon yleiskatteellisena perusrahoituksena sekä rahoitus jatkuu vuoden 2023 jälkeen.
- Ammatillisen koulutuksen rahoitusmalli turvaa jatkuvan oppimisen työikäiselle väestölle.
- OKM:n, TEM:n ja koulutuksen järjestäjien yhteistyötä vahvistetaan, jotta työvoimakoulutuksen opiskelijavuodet toteutuvat paremmin.

Arvostus synnyttää vetovoimaa

- Jokainen nuori suorittaa ammatillisen tutkinnon tai ylioppilastutkinnon.
- Varmistetaan monipuoliset polut ammatillisesta korkeakoulutukseen sekä oman ammatillisen osaamisen jatkuvaan kehittämiseen.
- Väylät auki - ammatilliseen koulutukseen hakeutuvien määrä kasvaa.
- Tuetaan ammatillisen koulutuksen laadun kehittämistä.

Yhdessä tuloksiin

- Ammatillisen koulutuksen ja korkeakoulujen opintoväyliä ja TKI-yhteistyötä kehitetään.
- Työelämäjärjestöjen ja muiden AMKEN sidosryhmien kanssa tehtävää yhteistyötä vahvistetaan.
- Kansainvälisyyttä lisätään.
- AMKEN, OKM:n ja OPH:n yhteistyötä lisätään hanke- ja strategiarahoituksen hakukohteiden määrittelyssä ja aikatauluttamisessa.
- AMKEN jäsenten osallistamista ja osallistumista edunvalvontaan ja viestintään lisätään.

Maahanmuutolla ratkaisuja työvoima- ja osaajapulaan

- Aikuisten maahanmuuttajien kotouttamiskoulutusta kehitetään yksilöllisiksi ja nopeiksi poluiksi kielenoppimista ja ammattiosaamista yhdistämällä.
- Ammatillista koulutusta hyödynnetään työperäisen maahanmuuton lisäämisessä ja osaamisen varmistamisessa.
- Vieraskieliset ammatilliset tutkinnot vapautetaan lupamenettelystä.

Toiminta vuonna 2022

Ammatillinen koulutus tarvitsee työrauhaa oppivelvollisuus uudistuksen toteutukseen, koronakriisistä toipumiseen sekä ammatillisen koulutuksen osittain yhä kesken olevan reformin toimeenpanoon. Vuoden 2022 edunvalvonnassa keskeisenä viestinä on, että hallituksen ei pidä käynnistää loppukaudella uusia laajempia kehittämis- ja lainsäädäntöhankkeita.

Tavoitteena on yksinkertaistaa rahoitushakujen määrää ja toteuttamista. Rahoitus tulee pääosin myöntää yleiskatteellisena perusrahoituksena.

Valmistautuminen kevään 2023 eduskuntavaaleihin käynnistyy heti alkuvuodesta, kun AMKE yhteistyössä jäsenten ja sidosryhmien kanssa alkaa valmistella vaaliohjelmaa.

Ammatillisen koulutuksen rahoitusta on korvattu kohtuullisesti edellisten vuosien leikkauksista, mutta kuilu osaamistarpeiden ja niihin kohdistuvien resurssien suhteen kasvaa. Lisäksi uudet velvoitteet, erityisesti oppivelvollisuuden laajentaminen, on luonut uusia pysyviä menokohteita.

Rahoituksen tulee olla pitkäjänteistä ja ennakoitavaa. Ammatillisen koulutuksen järjestäjien tulee voida luottaa rahoituksen vakauteen ja sen kasvuun koulutustarpeiden kasvaessa. Esimerkiksi määräaikainen ”tulevaisuusinvestointi” -rahoitus tulee muuttaa pysyväksi ja kohdistaa koulutuksen järjestäjäkohtaisiin kehittämistarpeisiin.

AMKE vaikuttaa rahoitusjärjestelmään, että rahoituksen määräytymis-, seuranta- ja vertailukriteerit ovat oikeudenmukaiset ja selkeät.

Hyvinvointialueita koskeva lainsäädäntö tuli voimaan 1.7.2021. Hyvinvointialueen ylintä päätösvaltaa käyttää aluevaltuusto, jonka jäsenet ja varajäsenet valitaan aluevaaleilla. Valtuuston toimikausi on neljä vuotta. Ensimmäiset aluevaalit järjestetään 23.1.2022. Ammatillisen koulutuksen näkökulmasta keskeinen muutos on, että vuoden 2023 alusta opiskelijahuollon palvelut siirtyvät hyvinvointialueille.

Aluevaalien yleinen kiinnostus on vielä arvoitus. AMKEN näkökulmasta tärkeimmät edunvalvontateemat aluevaaleissa ovat, että ammatillisen koulutuksen toteuttaminen pidetään myös jatkossa irti alueellisista tehtävistä, varmistetaan opiskelijahuollon saatavuus, toimivuus sekä resurssit. Tärkeää on, että opiskelijahuollon palvelut toimivat mahdollisimman laajasti oppilaitosympäristössä.

TE-palveluiden siirtäminen kuntien tehtäväksi etenee ja vuoden 2022 alkupuolella säädetään tätä koskeva lainsäädäntö. Palvelut on tarkoitus tuottaa nk. ”pohjoismaisen työpalvelumallin mukaisesti”

On tärkeää, että kaikki ammatillisen koulutuksen järjestäjät voivat olla mukana uudessa palveluverkostossa tuomassa siihen osaamistaan ja vahvuuksiaan.

TE-palvelut sekä muita osaamis- ja koulutuspalveluita toteutetaan yhä enemmän markkinaehtoisesti ja erilaisten kilpailutusten avulla. Ne ovat usein osa laajempaa kokonaisprosessia, johon voi liittyä esimerkiksi urasuunnittelua ja työllistämispalveluita. AMKE vaikuttaa siihen, että tasavertainen, läpinäkyvä ja reilu kilpailu markkinoilla toteutuu ja jäsenistöllä on tietoa ja osaamista markkinoilla toimimiseen.

Uusi oppivelvollisuuslaki tuli voimaan 1.8.2021. AMKE toteuttaa edunvalvonnan tueksi syksyllä 2021 ja keväällä 2022 jäsenkyselyn, jossa kartoitetaan koulutuksen järjestäjien näkemyksiä uudistuksen toimeenpanosta. AMKE vaikuttaa siihen, että järjestäjille korvataan täysimääräisesti oppivelvollisuuden kustannukset. Tämä edellyttää rahoituksen ja kustannusten seuranta, joka tulee toteuttaa riittävällä aikataululla ja yhteistyössä koulutuksen järjestäjien kanssa. Tutkintokoulutukseen valmentava koulutus (TUVA) yhdistää perusopetuksen lisäopetuksen (kympiluokka), ammatilliseen koulutukseen valmentavan koulutuksen, lukiokoulutukseen valmistavan koulutuksen (LUVA) yhtenäiseksi nivelvaiheen koulutuskokonaisuudeksi. Tutkintokoulutukseen valmentavaa koulutusta järjestetään 1.8.2022 lukien.

Asetus opetuksen ja ohjauksen määrästä tulee voimaan 1.8.2022. Tämän mukaan opiskelijoilla on oikeus saada vähintään 12 tuntia opetusta ja ohjausta yhtä osaamis pistettä kohti. AMKE vaikuttaa siihen, että asetuksella ei muuteta ammatillisen koulutuksen osaamisperusteisuutta. Keskeistä on myös, että toimeenpanoon ja seurantaan liittyvä hallinnollinen taakka ei muodostu kohtuuttomaksi.

AMKE vaikuttaa siihen, että sähköisten palveluiden - esimerkiksi eHOKS, Koski- ja Valpas-palvelu - kehittämisessä otetaan riittävästi huomioon koulutuksen järjestäjien tarpeet.

Jatkuvan oppimisen kokonaisuuden uudistaminen on pitkä, yli hallituskausien menevä hanke. AMKE vaikuttaa OKM:n jatkuvan oppimisen työryhmässä siihen, että ammatillisen koulutuksen rooli vahvistuu väestön osaamisen varmistamisessa koko työiän ajan.

Jatkuvan oppimisen eri rajapintoja, kuten TEMin ja OKMin tai koulutusjärjestelmän eri toimijoiden yhteistyötä ja työnjakoa halutaan lisätä. Jatkuvan oppimisen parlamentaarinen ohjausryhmä pyrkii löytämään ratkaisuja näiden tavoitteiden toteuttamiseksi.

Jatkuvan oppimisen osalta on tärkeää, että aikuisväestön lisä-, täydennys- tai uudelleen koulutukseen ohjataan riittävästi taloudellisia resursseja sekä kehitetään kannusteita osaamisen ylläpitoon.

Syksyllä 2021 aloittanut työllisyyden ja osaamisen palvelukeskus etsi toimintatapaansa. Tärkeää on, että siihen ohjatut resurssit hyödynnetään tehokkaasti ja toiminnasta hyötyy myös ammatillinen koulutus. Palvelukeskus tulee nähdä osana jatkuvan oppimisen tukea, ei sen kaikkien haasteiden ratkaisijana.

Koulutuspoliittinen selonteko julkaistiin vuoden 2021 alkupuolella ja sen toimeenpanosuunnitelma syksyllä 2021. Selonteko on puutteellinen erityisesti ammatillisen koulutuksen, työelämän kehittämis- ja palvelutehtävän toteuttamisen näkökulmasta.

Vuonna 2022 AMKE tiivistää yhteistyötä korkea-asteen kanssa ja vaikuttaa erityisesti yhteisen tki-ekosysteemin vahvistamiseen.

Nostetaan esiin ammatillisen koulutuksen järjestäjien toteuttamaan yrityksiä tukevaa työelämän kehittämis- ja palvelutoimintaa. Pyritään saamaan tähän toimintaan lisärahoitusta.

AMKE vaikuttaa siihen, että ammatillisen koulutuksen hyödyntämistä työ- ja osaamisperusteisessa maahanmuutossa ja maahanmuuttajien kotoutumiskoulutuksessa lisätään. Nykyistä laajempi englanninkielinen tutkintotarjonta ammatillisessa koulutuksessa madaltaisi maahantulon kynnystä ja sujuvoittaisi täällä jo olevien maahanmuuttajien työllistymispolkuja. AMKE vaikuttaa siihen, että vieraskieliseen tutkintokoulutukseen liittyvä sääntely puretaan.

Ammatillisen koulutuksen visiossa on vahva painotus kestävästä kehityksen toimien sisällyttämisestä koulutus ja osaamispalveluihin sekä koulutuksenjärjestäjien kaikkeen toimintaan.

Luodaan yhteisiä periaatteita ammatillisen koulutuksen kestävästä kehitystä tukevista toimista. Tehdään asiassa yhteistyötä ARENEn kanssa ja hyödynnetään heidän ”Kestävä, vastuullinen ja hiilineutraali ammattikorkeakoulu” ohjelmaansa.

Osallistutaan yhdessä koulutuksenjärjestäjien kanssa opetus- ja kulttuuriministeriön hankkeeseen, jossa edistetään toisen asteen oppilaitosten ilmastotyötä.

AMKE:n oman edunvalvontatyön lisäksi tiivistetään Sivistystyönantajien ja Kuntaliiton kanssa tehtävää koulutuksen järjestäjien edunvalvontayhteistyötä.

AMKE ry:n ja AMKE Oy:n yhteistyötä tiivistetään

AMKE panostaa omien asiantuntijaverkostojensa toiminnan kehittämiseen, joka näkyy verkossa tapahtuvan viestinnän ja tapahtumien lisääntymisenä. Vuonna 2021 aloitettua Ajankohtaista AMKEssa -webinaarisarjaa jatketaan. Sarjaan kuuluu lyhyitä, infotyyppisiä webinaareja ajankohtaisista aiheista noin kerran kuukaudessa tai tarpeen mukaan. Ajankohtaista AMKEssa -webinaarit ovat osa jäsenpalvelua ja ne ovat jäsenyhteisöjen edustajille maksuttomia.

Verkkotapahtumien ja muiden maksuttomien tapahtumien tuottamiseen tarvitaan tapahtumatuottajan osaamista myös ry:n toiminnassa. AMKE Oy:n omistajatahot ovat tehneet arvioita toiminnan uudelleen organisoimisesta, ja toimenpiteet on tarkoitus ottaa käyttöön vuoden 2022 alusta.

AMKE Oy:n liiketoiminnan ytimen muodostavat jatkossakin tapahtumat ja ansiomerkkivälitys. Corona on vauhdittanut roimasti tapahtumatuotannon kehittämistyötä, ja verkko- sekä hybriditapahtumat ovat tulleet pysyväksi osaksi tarjontaa.

Viestintä ja tapahtumat

AMKEN viestintä on keskeinen osa edunvalvontaa ja linjassa yhdistyksen strategian kanssa. Viestintäsuunnitelma nojautuu toimintasuunnitelman painopisteisiin.

AMKE tukee ajankohtaisella viestinnällä jäseniään, jotka kehittävät omaa toimintaansa vastaamaan ammatillisen koulutuksen jatkuvasti uudistuvia vaatimuksia. Viestinnän kanavina ovat kotisivut, sosiaalinen media, blogit, podcastit, uutiskirje, webinaarit, mediatiedotteet ja AMKEN viestintäverkoston säännölliset tapaamiset.

Koulutuksen järjestäjille lähetettävään Ajankohtaista AMKEssa -viestiin kootaan kahden viikon välein ajankohtaiset asiat. Myös pikaviestejä lähetetään viestittävän asian vaatiessa nopeaa reagointia. Uutiskirje lähetetään tilaajille noin kerran kuukaudessa. Osa uutiskirjeistä on rakennettu tietyn teeman ympärille.

Vuonna 2018 lanseerattu #väylätauki – ammatillisen koulutuksen vetovoimakampanja jatkuu. Kampanjan tavoitteena on vuonna 2022 tavoittaa yhä tehokkaammin oman osaamisensa päivittämistä suunnittelevat tai alaa vaihtavat aikuiset.

Viestintäverkosto tukee AMKEN toteuttamaa ammatillisen koulutuksen yhteistä viestintää. Verkoston työryhmä suunnittelee yhdessä toimintavuonna painotettavat teemat AMKEN strategiaa mukailleen. Tavoitteena on kehittää yhteisiä ratkaisuja ajankohtaisiin haasteisiin sekä tarjota koulutuksen järjestäjille mahdollisuuksia hyvien käytäntöjen jakamiseen ja toisilta oppimiseen. Kerran kuussa järjestettävissä viestintäverkoston iltapäivätapaamisissa käsitellään ennalta sovittu yhteinen, ajankohtainen teema.

Ammattiosaamisen kehittämissyhtiö AMKE Oy:n tehtävänä on tukea omistajiensa AMKE ry:n ja Ammatillisen aikuiskoulutuksen johtajat ry:n toimintaa ja tavoitteita tuottamalla korkealaatuisia jäsenpalveluita. Liiketoiminnan muodostavat ajankohtaisseminaarit ja koulutukset sekä ansiomerkkien myynti ja välitys sekä muut palvelut.

Tapahtumat toteutetaan ajankohtaisilla ja kiinnostavilla aiheilla, jotka mahdollistavat asiantuntijuuden ja tiedon lisäämisen, syventämisen sekä jakamisen. Tapahtumat edistävät ammatillisen koulutuksen järjestäjien

verkostoitumista sekä tukevat yhdistyksen yhteiskunnallista vaikuttamista ja yhteistyötä jäsenistön kanssa. Yhtiön visiona on olla tärkein ja kiinnostavin ammatillisen koulutuksen järjestäjille tapahtumia ja palveluita tuottava organisaatio.

Keskeisiä tapahtumia vuonna 2022 ovat AMKEpäivät ja Johdon foorumit sekä eri kohderyhmille suunnatut ajankohtaisseminaarit.



Ammatillisen koulutuksen ansioristit

AMKE ry:n hallitus myöntää koulutuksen järjestäjän hakemuksen perusteella ansioituneille työntekijöille ja luottamushenkilöille sekä sidosryhmien edustajille kultaisia ja hopeisia ansioristejä, jotka ovat tunnustus ammatillisen koulutuksen eteen tehdystä työstä.



Talous

Vuoden 2022 talousarvion perusteet

AMKEN jäsenmaksukertymä seuraa koulutuksen järjestäjien ammatillisen koulutuksen tuottoja kahden vuoden viiveellä. Vuonna 2018 ammatillisen koulutuksen rahoitus kääntyi nousuun. Tämä on nostanut jonkin verran myös AMKEN jäsenmaksukertymää.

AMKE tytäryhtiöineen on sopeuttanut talouttaan vuosina 2015–2019 vähentämällä henkilöstöä ja muuttamalla edullisempiin toimitiloihin sekä mukauttamalla muuta toimintaa. Yleinen kustannustason nousu pakottaa arvioimaan mahdollisuutta jäsenmaksujen maltillisesta korotuksesta.

AMKEN jäsenmaksu määräytyy koulutuksen järjestäjän ammatillisen koulutuksen liikevaihdon mukaan. Vuoden 2019 yhdistyskokouksessa tarkennettiin AMKEN jäsenmaksun perusteita seuraavasti:

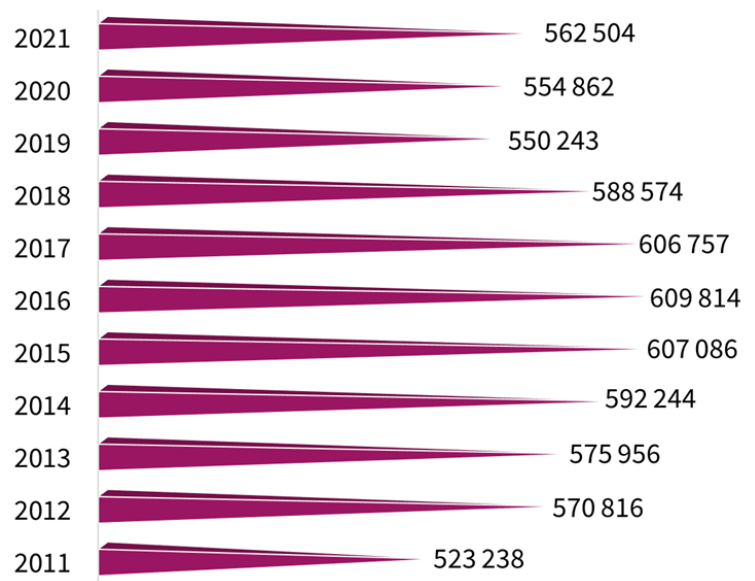
”Liikevaihto sisältää kaiken VOS-perusteisen sekä työvoimakoulutuksena toteutettavan ammatillisen koulutuksen. Lisäksi liikevaihtoon lasketaan mukaan ammatilliseen koulutukseen liittyvä TKI- ja hanketoiminta sekä liiketoiminta (mukaan lukien koulutuksen järjestäjien omistamat yhtiöt suhteessa omistusosuuteen), kuten esim. koulutusvienti tai järjestäjän omana toimintana toteuttama opiskelijoiden oppimisympäristönä toimiva liiketoiminta (esim. ravintolatoiminta). Arvonlisäverollisessa toiminnassa huomioidaan liikevaihto, kun siitä on vähennetty arvonlisävero.”

Arvioitu jäsenmäärä vuonna 2022 on 84. AMKE ry:n henkilöstömäärä on viisi henkilötyövuotta sekä tapahtumatuottajan 40 prosentin työpanos.

Korona-aika toi selkeitä säästöjä toimintaan esimerkiksi kokous- ja matkakustannusten osalta. Etäkokous ja -tapaamiskäytäntöjä tullaan osittain jatkamaan. Ilman em. säästöjä, AMKE olisi jo vuonna 2020 tehnyt tappiollisen tuloksen.

Ammatillisen koulutuksen Väylät Auki -vetovoimatoimintaan on käytetty useana vuotena merkittävä osa kehittämisrahastosta, ja tämä on myös osaltaan tasapainottanut taloutta. Väylät auki -toiminta eli ammatillisen koulutuksen vetovoimakampanjointi yhdessä ammatillisen koulutuksen järjestäjien kanssa on vakiintunut arvostetuksi perustoiminnaksi.

Jäsenmaksun kehitys



Kehittämisrahaston varallisuus on vähenemässä eikä sen avulla voida enää pitkäjänteisesti rahoittaa Väylät auki -toimintaa.

Vaikka AMKEN jäsenten vuoden 2020 liikevaihto nousisi merkittävästi, eivät jäsenmaksut nouse samassa suhteessa, koska jäsenmaksukatoksi on asetettu 20 000 euroa (4 kpl) ja minimi on 2 000 euroa (17 kpl).

Vuoden 2022 budjetoinnissa on arvioitu, että jäsenmaksutuotto on noin 630 000 euroa. Ammatillisen koulutuksen Väylät auki -vetovoimatoimintaa varten esitetään purettavaksi 40 000 euroa kehittämisrahastoa. Väylät auki -toiminta on AMKEN ja koulutuksen järjestäjien yhteistä toimintaa ja tästä syystä tähän toiminnan kulujen kattamiseksi haetaan jäseniltä 40 000 euron osuutta.

Talousarvio 2022

Varsinainen toiminta	2022	2021	2020
Kulut			
Palkat ja muut henkilöstökulut	420 000	390 000	390 000
Kokouspalkkiot ja palkitseminenvaraus	40 000	35 000	
Vuokra- ja toimitilakulut	28 000	27 000	25 000
Matkakulut	15 000	20 000	20 000
Kokous- ja tapahtumakulut	30 000	25 000	31 000
Viestintä	30 000	25 000	23 000
Ostetut palvelut	50 000	50 000	40 000
Toimistokulut	15 000	11 000	10 000
Kunnallisvaalivaikuttaminen		20 000	
Väylät auki	80 000	80 000	80 000
Varsinainen toiminta yhteensä	708 000	683 000	619 000
Varainhankinta			
Jäsenmaksutuotot	630 000	588 000	540 000
Väylät auki (koulutuksen järjestäjät)	40 000	40 000	40 000
Kunnallisvaalit (kehittämisrahasto purku)		20 000	
Väylät auki (kehittämisrahasto purku)	40 000	40 000	40 000
Sijoitus- ja rahoitustoiminta yhteensä			
Varainhankinta yhteensä	710 000	688 000	620 000
Tulos	2 000	5 000	1 000

Ammattiosaamisen kehittämissyhdystys AMKE ry

Eteläranta 10, 00130 Helsinki

www.amke.fi

@amke_ry

Syyskuu 2021