



# Toimintasuunnitelma ja talousarvio 2021

# AMKE

AMMATTIOSAAMISEN KEHITTÄMISYHDISTYS

## Sisällysluettelo

- 3 Ammatillisen koulutuksen toimintaympäristö
- 4 Ammatillinen koulutus - tulevaisuuden näkymät
- 6 Jäsenistö sekä taloudelliset ja muut toimintaedellytykset
- 6 Organisoituminen
- 9 Toiminta vuonna 2021
- 11 Viestintä ja tapahtumat
- 11 Talous

# Ammatillisen koulutuksen toimintaympäristö

## Suomen talous taantuu, koulutuksen rahoituspohja vaarantuu

Koronakriisi on haastanut ammatillisen koulutuksen poikkeuksellisella tavalla. AMKE teki kevään ja syksyn 2020 aikana koulutuksen järjestäjille useita kyselyitä koronan vaikutuksista ammatillisen koulutuksen toimintaan. Tulosten mukaan esimerkiksi johtamiseen, pedagogisiin ja opetusteknologisiin haasteisiin pystyttiin reagoimaan nopeasti ja toiminta turvaamaan olosuhteisiin nähden hyvin.

Ammatillisen koulutuksen rakenne mahdollistaa nopean reagoinnin yhteiskunnan muutoksiin ja työelämän tarpeisiin. Suomen ammatillinen koulutus on OECD:n tuoreen maavertailun mukaan joustava ja perustuu jatkuvalle oppimiselle. Työvoimakoulutuksen avulla voidaan kohdentaa koulutusta nopeasti ja toisaalta tutkintotavoitteisen koulutuksen avulla varmistaa sekä perustaidot omaavien, että mestaritason ammattiosaajien saatavuus.

Ammatillisen koulutuksen vahvuuksia hyödyntämällä voimme lievittää käsillä olevan kriisin vaikutuksia.

Suomen talouden myönteinen kehitys hiipui jo vuonna 2019 lievään laskuun. Koronakriisi syöksi globaalin talouden nopeaan taantumaa ja myös Suomen talouden näkymät heikkenivät nopeasti. Talouden toipuminen tämän vuoden loppupuolelta alkaen on hidasta.

Bruttokansantuotteen arvioidaan supistuvan 6 prosenttia vuonna 2020. Viennin lisäksi supistuvat yksityinen kulutus sekä yksityiset

investoinnit. Julkisten menojen lisääntyminen tukee talouskasvua tänä vuonna.

Julkinen talous velkaantuu erittäin nopeasti. Alijäämän arvioidaan kasvavan yli kahdeksaan prosenttiin ja julkisyhteisöjen velan kipuavan yli 70 prosenttiin suhteessa BKT:hen. Julkinen talous pysyy 2020-luvun puoliväliä lähestyessä edelleen selvästi alijäämäisenä.

Suomen hallitus on lisännyt koulutukseen ja osaamiseen liittyviä taloudellisia panostuksia merkittävästi. Myös koronakriisin seurauksia on pyritty lieventämään suuntaamalla rahoitusta koulutukseen. Talouden heikot näkymät lisäävät kuitenkin ammatillisessa koulutuksessa huolta tulevan rahoituksen riittävydestä suhteessa nopeasti kasvaviin koulutustarpeisiin.

## Työttömyys lisääntyy, koulutustarpeet kasvavat

Työttömyys on kääntynyt nousuun ja koronakriisin myötä lomautusten määrä on kasvanut ennätyksellisesti vuoden 2020 aikana. Työvoiman kysyntä on vähentynyt ja uusia avoimia työpaikkoja on ollut selvästi vähemmän. Työllisten määrä jää selvästi pienemmäksi kuin vuonna 2019 ja työllisyysaste noin 71 prosenttiin vuonna 2022. Työttömyysaste nousee 9,0 prosenttiin vuonna 2021 ja on 8,8 prosenttia vuonna 2022.

(Valtionvarainministeriö, taloudellinen katsaus, 2020)

Pula osaavasta työvoimasta on kuitenkin edelleen usealle yritykselle kasvun este. Työvoimapula-aloilla on myös merkittävä työttömyyttä. Tämä kertoo alueellisesta kohtaanto-ongelmasta, osaamisvajeesta sekä työttömyyden taustalla olevien ongelmien moninaisuudesta. Ammatillinen koulutus ja ammattiosaaminen tarjoavat ratkaisuja osaajapulaan, työvoiman saannin

varmistamiseen sekä talouskasvun edellytysten turvaamiseen.

Koronakriisi on johtanut ennakoimattomaan rakennemuutokseen lisäten työttömyyttä ja lomautuksia myös aloilla, joilla on aiemmin kärsitty työvoimapulasta. Ongelmat koskevat usein myös korkeasti koulutettuja.

Meille on syntynyt nopeasti yhä laajempi ja taustoiltaan moninaisempi joukko työikäistä väestöä, joka tarvitsee ammatillista peruskoulutusta, täydennyskoulutusta tai uudelleen koulutusta. Lisäksi suuri joukko yrityksiä ja julkisia työyhteisöjä tarvitsee osaamiseen liittyviä palveluita.

Kilpaillut markkinat kasvavat nopeasti myös osaamis- ja koulutuspalveluiden osalta. Monet ammatillisen koulutuksen järjestäjät ovat vastanneet haasteeseen osakeyhtiöittämällä markkinaehtoista toimintaansa. Myös AMKE ry on tiivistänyt asiassa edunvalvontaansa perustamalla liiketoimintaverkoston tukemaan koulutuksen järjestäjien tiedon tarpeita sekä edistämään reilua kilpailua, jossa ammatillisen koulutuksen toimijat ovat tasavertaisessa asemassa.

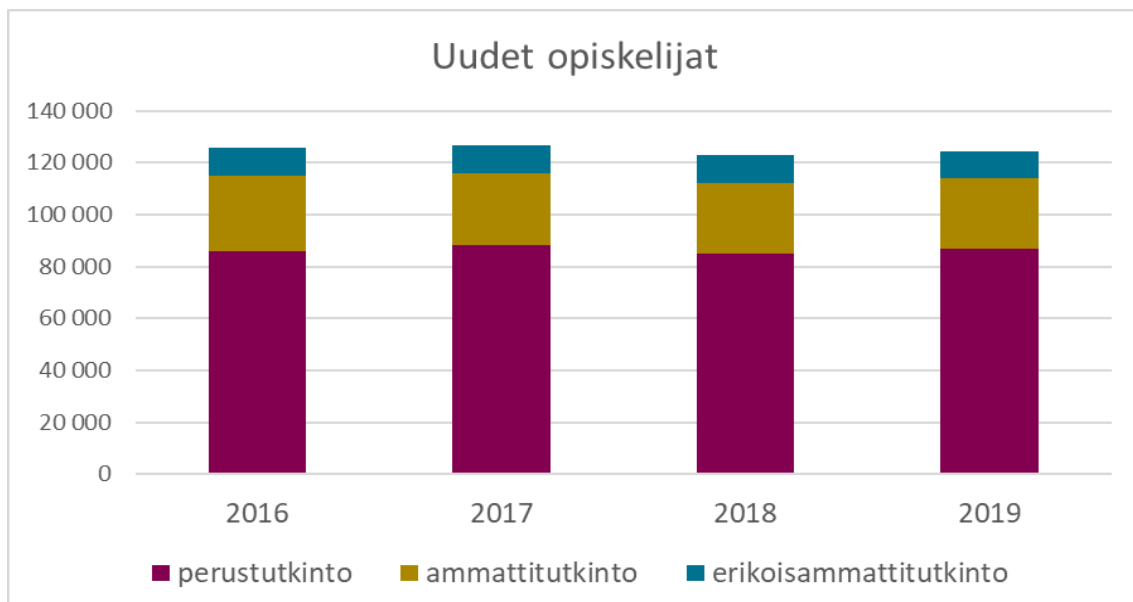
## Ammatillinen koulutus - tulevaisuuden näkymät

Syntyvyyden nopea lasku ja pysyminen alhaisella tasolla heijastuvat tulevina vuosina voimakkaasti koulutustarpeeseen. Vaikutukset näkyvät ensin perusopetuksessa, jossa alakoulun aloittavien määrä on laskenut vuodesta 2017 alkaen. Ammatillisessa koulutuksessa ja lukioissa pienten ikäluokkien vaikutus uusien opiskelijoiden määrään näkyy 2030-luvun vaihteessa, joissa etenkin 15–24-vuotiaiden nuorten määrä ja osuus kaikista opiskelijoista supistuvat. Ammatillisessa koulutuksessa aikuisten opiskelijoiden suuri osuus tasapainottaa kuitenkin hieman tilannetta. Muutosvaikutus lukiokoulutuksen kysynnässä on erittäin suuri.

(Mille väestölle? Sitra 2020).

Muuttoliike voimistaa väestönkehityksen vaikutuksia kaupunkiseutujen ja muun maan välillä. Sekä maan sisäinen muuttoliike että maahanmuutto kohdistuvat kaupunkiin. Suurissa kaupungeissa ja kaupunkiseuduilla nuorten suurempi osuus näkyy vahvempana luonnollisena väestönlisäyksenä.

(Mille väestölle? Sitra 2020).





Väestön keskittyminen kasvukeskuksiin on jo johtanut tilanteeseen, jossa pulaa osaavasta työvoimasta on sekä suurimmissa kaupungeissa, että kasvukeskusten ulkopuolella. Suomi tarvitsee työ- ja osaamisperusteista maahanmuuttoa ratkaisemaan osaajapulaa.

## Opiskelijajoukko monimuotoistuu ja nuorten vetovoimahaaste lisääntyy

Jatkuva haku, mukaan lukien oppisopimus ja työvoimakoulutus, on pääväylä ammatilliseen koulutukseen. Yhteishaussa kaikista opiskelijoista 52 prosenttia haki ammatilliseen koulutukseen, mutta peruskoulun päättävistä vain 42 prosenttia. Ammatillisen koulutuksen vetovoimaa perusasteen päättävillä tulee lisätä.

## Hallitus haluaa pitää kiinni ammatillisen koulutuksen taloudellisista resursseista

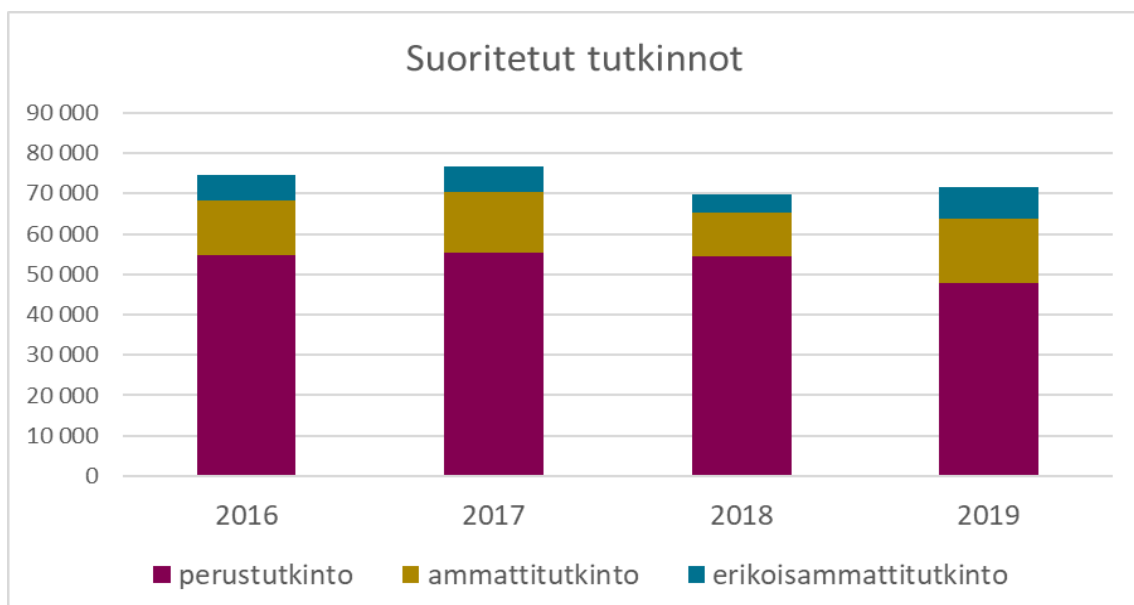
Hallitusohjelmassa lähdetään siitä, että ammatilliseen koulutukseen viiden vuoden aikana kohdistuneiden merkittävien leikkausten aika on ohi.

Keskeinen panostus kohdistuu ”kertaluonteisena tulevaisuusinvestointina” opetushenkilöstöön. Tämä 235 miljoonan euron kolmivuotinen määräraha ajoittuu vuosille 2020–2023. Luvatuilla panostuksilla ei kurota umpeen nopeasti kasvavien osaamistarpeiden ja niihin kohdistuvien resurssitarpeiden syvenevää kuilua.

Tähän mennessä rahoitusta on jaettu 180 miljoonaa euroa. Lisäksi koronan aiheuttaviin vaikeuksiin on jaettu 30 miljoonaa euroa.

Rahoitustilanne oli vuonna 2020 paras useaan vuoteen, mutta osa rahoituksesta kompensoi koronan vaikutuksia ja oli pääosin määräaikaista. Lukuisat rahoitushaut sirpaloivat rahoituksen käyttöä ja luovat epätarkoituksenmukaisia poliittisia ohjausvälineitä toimintaan.

Oppivelvollisuuden laajentamisen aiheuttamien kustannusten riittävyyteen liittyy suurta epävarmuutta. AMKEN tavoitteena on oppivelvollisuudesta aiheutuvien kustannusten täysimääräisen korvaamisen lisäksi saada 100 miljoonan euron lisäys yleiskatteelliseen rahoitukseen. Vuoden 2020 rahoitusmalli jää voimaan, kun lakia muutettiin.



Perusrahoituksen osuus on 70 prosenttia, suoritusrahoituksen 20 prosenttia ja vaikuttavuusrahoituksen 10 prosenttia.

Vuoden 2021 talousarviossa valtion osuus ammatillisen koulutuksen määrärahasta on noin N.N. miljoonaa euroa. Vuonna 2020 budjetti oli 917,6 miljoonaa euroa ja neljäs lisätalousarvio 46,5 miljoonaa euroa.

Työvoimakoulutukseen suunnattava määräraha vuodelle 2021 on noin N.N. miljoonaa euroa, josta N.N. tutkintoperusteiseen koulutukseen ja loput kotouttamiskoulutukseen.

## Jäsenistö sekä taloudelliset ja muut toimintaedellytykset

AMKEN jäseninä oli vuoden 2020 alussa 84 ammatillisen koulutuksen järjestäjää. AMKEN jäsenet kouluttavat noin 97,4 prosenttia valtiosuusperusteisen koulutuksen opiskelijoista. AMKEN kattavuus on korkein ammatillisen koulutuksen järjestöistä.

On todennäköistä, että järjestäjien yhdistymiset muuttavat tulevina vuosina AMKEN jäsenmäärää. Koulutusta toteuttavia ammatillisen koulutuksen järjestäjiä oli vuoden 2020 alussa noin 150. Osalla on määräaikainen lupa, joten järjestäjien määrä tulee vähenemään lähivuosina.

AMKEN jäsenmaksukertymä seuraa koulutuksen järjestäjien ammatillisen koulutuksen tuottoja kahden vuoden viiveellä. Vuonna 2018 ammatillisen koulutuksen rahoitus kääntyi nousuun ja tämän arvioidaan näkyvän vuoden 2021 jäsenmaksukertymän noin 6 prosentin kasvuna.

AMKE tytäryhtiöineen on sopeuttanut talouttaan vuosina 2015–2019 vähentämällä henkilöstöä ja muuttamalla edullisempiin toimitiloihin sekä sopeuttamalla muuta toimintaa jäsenmaksukertymää vastaavaksi. Koronakriisi on vaikeuttanut AMKE Oy:n toimintaa ja taloudellista tilannetta merkittävästi. Valtaosa vuoden 2020 tapahtumista jouduttiin peruuttamaan tai siirtämään verkossa toteuttavaksi. Koronakriisi muuttaa tapahtumatuotannon toimintatapoja pitkäaikaisesti, ehkä jopa pysyvästi.

AMKEN toiminnan alkaessa vuonna 2011 koko toimiston (osakeyhtiöt mukaan lukien) vahvuus oli 16 henkilötyövuotta. Vuoden 2020 alussa toimistolla oli 6 henkilötyövuotta AMKE Oy mukaan lukien. AMKE muutti vuoden 2020 alusta Eteläranta 10:een 43m2 toimitilaan. Tästä on saatu merkittäviä taloudellisia ja toiminnallisia hyötyjä. Yhteistyö esimerkiksi Sivistystyönantajien ja Kuntaliiton kanssa on lisääntynyt huomattavasti.

## Organisoituminen

AMKElla on hallituksen puheenjohtajiston muodostama työvaliokunta sekä yhdistyskokouksen valitsema vaalivaliokunta.

Hallitus on asettanut vuosille 2020–2023 ammattiosaamisen valiokunnan sidosryhmäyhteistyön foorumiksi. Valiokuntaan on kutsuttu elinkeino- ja työelämän sekä opiskelijoiden ja ammatillisen koulutuksen edustajat.

AMKE toimii verkostoina. Edunvalvontaa tukevia verkostoja ovat:

- henkilöstön kehittämisen ja johtamisen verkosto
- kansainvälisen toiminnan verkosto
- koulutuksen digitalisaation verkosto
- koulutuksen johtamisen verkosto
- liiketoimintaverkosto
- työelämäkumppanuuksien verkosto
- viestintäverkosto

Lisäksi muita AMKEN toimintaa tukevia asiantuntijaverkostoja ovat

- asiantuntijaverkosto
- kiinteistö- ja tilapalveluverkosto
- ravintolapalveluverkosto
- tietosuojavastaavien verkosto
- turvallisuusverkosto

AMKE ry ja sen tytäryhtiö AMKE Oy muodostavat AMKE-ryhmän, jolla on yhteinen toimisto ja hallintopalvelut.

AMKE on jäsenenä Helsingin seudun kauppakamarissa ja Skills Finland ry:ssä.

## Organisaatio



## AMKEN strategia - ammattiosaamisella kilpailukykyä

AMKE on ammatillisen koulutuksen järjestäjien edunvalvoja, jonka tehtävänä on vaikuttaa yhteiskunnalliseen päätöksentekoon siten, että työmarkkinoiden muutokset huomioidaan koulutuksen rahoituksessa, rakenteissa, säädöksissä ja tutkintojärjestelmässä.

AMKEN erityisenä tehtävänä on pitää jäsenet ajan tasalla osaamiseen, koulutukseen sekä työ- ja elinkeinoelämään liittyvistä muutoksista, jotta koulutuksen järjestäjät voivat ennakoida omaa toimintaansa.

AMKE luo asiantuntemusta ja näkemyksiä viestien niistä jäsenille, sidosryhmille ja päätöksentekijöille. AMKE verkostoituu laajalaisesti eri sidosryhmien kanssa ja toimii yhteistyössä muiden koulutuksen järjestäjiä ja koulutuksen järjestäjien johtoa edustavien tahojen kanssa.

AMKE osallistuu ammatillista koulutusta koskevien asioiden valmisteluun ja vaikuttaa jäsenistöään koskevaan päätöksentekoon. Kannanottoja ja mielipiteitään AMKE valmistelee yhdessä jäsenten kanssa.

AMKE tarjoaa jäsenilleen mahdollisuuksia monipuoliseen verkostoitumiseen AMKEN työryhmissä ja verkostoissa, tapahtumissa sekä keskustelutilaisuuksissa. AMKE myös kiertää aktiivisesti jäsenistön parissa.

## Strategiset painopisteet 2019–2023

AMKEN toiminnan strategiset painopisteet vuosille 2019–2023 ovat:

### Ammattiosaamisella työtä ja yrittäjyyttä – resurssit kuntoon

- Perusrahoitusta nostetaan vähintään 100 miljoonaa euroa ja indeksikorotukset tulee säilyä. Näin varmistetaan pitkäjänteinen ja ennustettava rahoitus.
- Vuosille 2019–2023 suunnattu 235 miljoonan euron tulevaisuusinvestointi tulee täysimääräisesti jakoon yleiskatteellisena perusrahoituksena sekä rahoitus jatkuu vuoden 2023 jälkeen.
- Ammatillisen koulutuksen rahoitusmalli turvaa jatkuvan oppimisen työikäiselle väestölle.
- OKM:n, TEM:n ja koulutuksen järjestäjien yhteistyötä vahvistetaan, jotta työvoimakoulutuksen opiskelijavuodet toteutuvat paremmin.

### Arvostus synnyttää vetovoimaa

- Jokainen nuori suorittaa ammatillisen tutkinnon tai ylioppilastutkinnon.
- Varmistetaan monipuoliset polut ammatillisesta korkeakoulutukseen sekä oman ammatillisen osaamisen jatkuvaan kehittämiseen.
- Väylät auki - ammatilliseen koulutukseen hakeutuvien määrä kasvaa.
- Tuetaan ammatillisen koulutuksen laadun kehittämistä.



## Yhdessä tuloksiin

- Ammatillisen koulutuksen ja korkeakoulujen opintoväyliä ja TKI-yhteistyötä kehitetään.
- Työelämäjärjestöjen ja muiden AMKEN sidosryhmien kanssa tehtävää yhteistyötä vahvistetaan.
- Kansainvälisyyttä lisätään.
- AMKEN, OKM:n ja OPH:n yhteistyötä lisätään hanke- ja strategiarahoituksen hakukohteiden määrittelyssä ja aikatauluttamisessa.
- AMKEN jäsenten osallistamista ja osallistumista edunvalvontaan ja viestintään lisätään.

## Maahanmuutolla ratkaisuja työvoima- ja osaajapulaan

- Aikuisten maahanmuuttajien kotouttamiskoulutusta kehitetään yksilöllisiksi ja nopeiksi poluiksi kielenoppimista ja ammattiosaamista yhdistämällä.
- Ammatillista koulutusta hyödynnetään työperäisen maahanmuuton lisäämisessä ja osaamisen varmistamisessa.
- Vieraskieliset tutkinnot vapautetaan lupamenettelystä.

## Toiminta vuonna 2021

AMKEN vuoden 2021 edunvalvonnassa korostuu vaikuttaminen hallitusohjelman ammatillista koulutusta koskevien linjausten toimeenpanoon niin, että ammatillisen koulutuksen tehtävän hoitaminen on mahdollista kestäväällä tavalla. Tämä tarkoittaa, että erillisten hankerahoitusten määrää tulee vähentää ja rahoitus myöntää yleiskatteellisena valtion osuutena. Rahoitushakujen tulee

aikataulullisesti tukea koulutuksen vaikuttavaa ja tuloksellista toimintaa.

Vaikka hallitus on todennut, että koulutusleikkausten aika on ohi, kasvaa kiulu osaamistarpeiden ja niihin kohdistuvien resurssien suhteen. Taloutta elvytettiin voimakkaasti koronakriisistä toipumiseksi. Talouden tasapainottamisessa tulee varmistaa, että ammatillisen koulutuksen resursseja ei leikata, vaan riittävällä panostuksella luodaan uutta kasvua. Rahoituksen tulee olla pitkäjänteistä ja ennakoitavaa. Ammatillisen koulutuksen järjestäjien tulee voida luottaa rahoituksen vakauteen ja sen kasvuun koulutustarpeiden kasvaessa. Esimerkiksi määräaikainen ”tulevaisuusinvestointi” - rahoitus tulee muuttaa pysyväksi ja kohdistaa koulutuksen järjestäjäkohtaisiin kehittämistarpeisiin.

On tärkeää, että rahoitusmalli on selkeä ja mahdollistaa kaikkien alojen koulutuksen taloudellisesti kestäväällä tavalla. Vaikutetaan siihen, että rahoituksen määräytymis-, seuranta- ja vertailukriteerit ovat oikeudenmukaiset ja selkeät.

Kuntavaalit 2021 järjestetään 18.4.2021. AMKE laatii vaalitavoitteet-julkaisun ja ammatillista koulutusta esittelevää materiaalia koulutuksen järjestäjien alueellisen vaalivaikuttamisen tueksi. Materiaalin avulla lisätään kuntavaaliehdokkaiden ymmärrystä ammatillisen koulutuksen merkityksestä kuntien elinvoimaan. Ammatillisen koulutuksen alueelliseen saatavuuteen ja vetovoimaan vaikutetaan pitkälti kunta- ja aluekohtaisiin päätöksiin.

Oppivelvollisuuden laajentamista koskevan lain on tarkoitus tulla voimaan 1.8.2021 alkaen ikäluokka kerrallaan. Uudistus sisällyttää nivelvaiheen koulutukset oppivelvollisuuteen. Nivelvaiheen koulutukset - kymppiluokka, LUVA ja VALMA - yhtenäistetään uudeksi tutkintokoulutukseen valmentavaksi TUVA-kokonaisuudeksi alkaen 1.8.2022.

On varmistettava, että koulutuksen järjestäjille korvataan täysimääräisesti oppivelvollisuustehtävään liittyvät kustannukset. Uudistuksen laadukas ja tehokas toimeenpano edellyttää opetushallinnolta monipuolisia koulutus- ja tukitoimia koko oppivelvollisuuden laajalle toimijakentälle. Oppivelvollisuuslainsäädäntö ei saa heikentää koulutuksen osaamisperusteisuutta.

Pitkäaikaistyöttömien ja muiden vaikeasti työllistettävien osaamisen ja työllisyyden edistämiseksi lisätään kuntien roolia. Kuntakokeiluissa osa työvoimapalveluista siirretään kuntiin. On tärkeää, että kaikki ammatillisen koulutuksen järjestäjät voivat olla mukana uudessa palveluverkostossa tuomassa siihen osaamistaan ja vahvuuksiaan.

Jatkuvan oppimisen kokonaisuuden uudistaminen on pitkä, yli hallituskausien menevä hanke. AMKE vaikuttaa OKM:n jatkuvan oppimisen työryhmässä ja Sitran Osaamisen aika- hankkeessa siihen, että ammatillisen koulutuksen rooli vahvistuu väestön osaamisen varmistamisessa koko työiän ajan.

Jatkuvan oppimisen eri rajapintoja, kuten TEMin ja OKMin tai koulutusjärjestelmän eri toimijoiden yhteistyötä ja työnjakoa halutaan lisätä. Jatkuvan oppimisen parlamentaarinen ohjausryhmä pyrkii löytämään ratkaisuja näiden tavoitteiden toteuttamiseksi. On

esitetty mm. uutta palveluvirastoa. AMKE vaikuttaa siihen, että järjestelmä ei entisestään sirpaloidu ja että ammatillisen koulutuksen toimintaedellytykset turvataan.

Osana jatkuvan oppimisen kehittämistä laaditaan ”Koulutuspoliittinen selonteko”, jossa pyritään hahmottamaan koulutusjärjestelmään liittyviä tavoitteita ja toimia vuoteen 2030 asti. Vaikutetaan siihen, että selonteko huomioi ammatillisen koulutuksen keskeisen rooli jatkuvan oppimisen kokonaisuudessa.

AMKE vaikuttaa siihen, että sähköisten palveluiden - esimerkiksi eHOKS ja Koski-palvelu - kehittämisessä otetaan riittävästi huomioon koulutuksen järjestäjien tarpeet.

Osaamis- ja koulutuspalveluita toteutetaan yhä enemmän markkinaehtoisesti ja erilaisten kilpailutusten avulla. Ne ovat usein osa laajempaa kokonaisprosessia, johon voi liittyä esimerkiksi urasuunnittelua ja työllistämispalveluita. AMKE vaikuttaa siihen, että tasavertainen, läpinäkyvä ja reilu kilpailu markkinoilla toteutuu ja jäsenistöllä on tietoa ja osaamista markkinoilla toimimiseen.

AMKE vaikuttaa siihen, että ammatillisen koulutuksen hyödyntämistä työperäisessä maahanmuutossa ja maahanmuuttajien kotoutumiskoulutuksessa lisätään. Nykyistä laajempi englanninkielinen tutkintotarjonta ammatillisessa koulutuksessa madaltaisi maahantulon kynnyksiä ja sujuvoittaisi täällä jo olevien maahanmuuttajien työllistymispolkuja. AMKE vaikuttaa siihen, että vieraskieliseen tutkintokoulutukseen liittyvä sääntely purettaisiin.

AMKE käynnistää vuonna 2021 visiotyön ammatillisen koulutuksen johtamisen ja kehittämisen tueksi.

## Viestintä ja tapahtumat

AMKEN viestintä on keskeinen osa edunvalvontaa ja linjassa yhdistyksen strategian kanssa.

AMKE tukee ajankohtaisella viestinnällä jäseniään, jotka kehittävät omaa toimintaansa vastaamaan ammatillisen koulutuksen jatkuvasti uudistuvia vaatimuksia. AMKEN viestinnän kanavina ovat kotisivut, sosiaalinen media, blogit ja vlogit, uutiskirje, webinaarit ja mediatiedotteet.

Koulutuksen järjestäjille lähetettävään Ajankohtaista AMKEssa -viestiin kootaan kahden viikon välein ajankohtaiset asiat. Myös pikaviestejä lähetetään viestittävän asian vaatiessa nopeaa reagointia. AMKEN uutiskirje lähetetään tilaajille noin kerran kuukaudessa. Osa uutiskirjeistä ovat rakennettu tietyn teeman ympärille.

Vuonna 2018 lanseerattua #väylätauki – ammatillisen koulutuksen vetovoimakampanjaa uudistetaan. Kampanjan tavoitteena on vuonna 2021 tavoittaa yhä tehokkaammin yläkoulun päättävät nuoret.

Viestintäverkosto tukee AMKEN toteuttamaa ammatillisen koulutuksen yhteistä viestintää. Verkoston työryhmä suunnittelee yhdessä toimintavuonna painotettavat teemat AMKEN strategiaa mukaillen. Tavoitteena on kehittää yhteisiä ratkaisuja ajankohtaisiin haasteisiin sekä tarjota koulutuksen järjestäjille mahdollisuuksia hyvien käytäntöjen jakamiseen ja toisilta oppimiseen.

AMKE mahdollistaa koulutuksen järjestäjien vertaisoppimisen ja tiedon jakamisen verkostoissa, työryhmissä ja tapahtumissa.

Ammattiosaamisen kehittämissyhtiö AMKE Oy:n tehtävänä on tukea omistajiensa AMKE ry:n ja Ammatillisen aikuiskoulutuksen johtajat ry:n toimintaa ja tavoitteita tuottamalla laadukkaita sekä houkuttelevia jäsenpalveluita. Liiketoiminnan muodostavat tapahtumat,

ajankohtaisseminaarit ja koulutukset, ansiomerkkivälitys sekä muut palvelut.

Yhtiön vuonna 2019 uudistetun strategian mukaisesti missiona on tarjota korkealaatuisia ja houkuttelevia jäsenpalveluita. Tämä toteutetaan ajankohtaisilla ja kiinnostavilla tapahtumilla, jotka mahdollistavat asiantuntijuuden ja tiedon lisäämisen, syventämisen sekä jakamisen sekä edistävät ammatillisen koulutuksen järjestäjien verkostoitumista sekä tukevat yhdistyksen yhteiskunnallista vaikuttamista ja yhteistyötä jäsenistön kanssa. Yhtiön visiona on olla tärkein ja kiinnostavin ammatillisen koulutuksen järjestäjille tapahtumia ja palveluita tuottava organisaatio.

## Talous

### Vuoden 2021 talousarvion perusteet

AMKEN jäsenmaksu määräytyy koulutuksen järjestäjän ammatillisen koulutuksen liikevaihdon mukaan. Vuoden 2019 yhdistyskokouksessa tarkennettiin AMKEN jäsenmaksun perusteita seuraavasti:

”Liikevaihto sisältää kaiken vos-perusteisen sekä työvoimakoulutuksena toteutettavan ammatillisen koulutuksen.

Lisäksi liikevaihtoon lasketaan mukaan ammatilliseen koulutukseen liittyvä tki- ja hanketoiminta sekä liiketoiminta (mukaan lukien koulutuksen järjestäjien omistamat yhtiöt suhteessa omistusosuuteen), kuten esim. koulutusvienti tai järjestäjän omana toimintana toteuttama opiskelijoiden oppimisympäristönä toimiva liiketoiminta (esim. ravintolatoiminta). Arvonlisäverollisessa toiminnassa huomioidaan liikevaihto, kun siitä on vähennetty arvonlisävero.”

AMKE päätti syksyllä 2019 luopua Hakaniemessä sijaitsevasta vuokratilasta vuokrasopimuksen umpeutuessa ja muuttaa

huomattavasti pienempiin tiloihin Eteläranta 10:een Sivistystyönantajien alivuokralaiseksi. Uusissa tiloissa toimitilaan liittyvät kustannukset pienenevät merkittävästi.

AMKE ry:n henkilöstömääräksi on vakiintunut viisi henkilötyövuotta.

Sen muodostavat toimitusjohtaja, kaksi asiantuntijaa, tiedottaja ja assistentti.

Arvioitu jäsenmäärä vuonna 2021 on 84. Suomen hallitus on selkeästi nostanut ammatillisen koulutuksen rahoitusta.

Vuoden 2021 budjetoinnissa on arvioitu, että jäsenmaksutuotto noin 6 prosenttia enemmän kuin vuonna 2020 eli 588 000 euroa.

Ammatillisen koulutuksen vetovoimahankkeeseen esitetään purettavaksi 40 000 euroa ja kunnallisvaalikampanjaan 20 000 euroa kehittämisrahastoa. Ammatillisen koulutuksen vetovoimahankkeen kulujen kattamiseksi haetaan AMKEN jäseniltä 40 000 euron osuutta. Vuoden 2021 budjetin yhteissumma on näin 688 000 euroa.

Budjetista noin 38 prosenttia kohdistuu henkilöstökuluihin, palkkiovarauksiin sekä hallituksen kokouspalkkioihin. Vuokra, toimitila-, toimistokulut sekä ostetut palvelut, kuten taloushallinto ja tietohallinto ovat noin 13 prosenttia. Kuluista 49 prosenttia kohdistuu edunvalvontaan ja jäsenpalveluihin.

Budjetointia on avattu aikaisempaa enemmän siten, että palkat ja muut henkilöstökulut sekä palkkiot ja palkitsemisvaraukset on eritelty. Hallituksen palkkiot ovat pysyneet samana vuodesta 2010 asti.

## Jäsenmaksujen kehitys

Vuosi	€	Muutos vuodessa (%)	Jäsenmäärä
2020	554 862,01	0,8	84
2019	550 243,00	-1,5	83
2018	588 574,00	-3,0	84
2017	606 756,62	-0,5	85
2016	609 813,64	0,4	87
2015	607 085,60	2,5	86
2014	592 244,00	2,8	85
2013	575 956,00	0,9	83
2012	570 816,19	9,1	81
2011	523 238,00		78



## Talousarvio 2021

Talousarvio	2021	2020	2019	2020*	
<b>Varsinainen toiminta</b>					
<b>Kulut</b>					
Palkat ja muut henkilöstökulut	390 000	390 000	380 000	380 000	*ennakoidut kustannukset
Kokouspalkkiot ja palkitsemisvaraus	35 000			34 000	
Vuokra- ja toimitilakulut	27 000	25 000	37 000		
Matkakulut	20 000	20 000	30 000		
Kokous- ja tapahtumakulut	25 000	31 000	25 000		
Viestintä	25 000	23 000	10 000		
Ostetut palvelut	50 000	40 000	39 000		
Toimistokulut	11 000	10 000	8 000		
Kunnallisvaalivaikuttaminen	20 000				
Väylät auki	80 000	80 000			
<b>Varsinainen toiminta yhteensä</b>	<b>683 000</b>	<b>619 000</b>	<b>529 000</b>		
<b>Varainhankinta</b>					
Jäsenmaksutuotot	588 000	540 000	525 000		
Väylät auki (koulutuksen järjestäjät)	40 000	40 000			
Kunnallisvaalit (kehittämisrahasto)	20 000				
Väylät auki (kehittämisrahasto purku)	40 000	40 000			
Sijoitus- ja rahoitustoiminta yhteensä			4 000		
<b>Varainhankinta yhteensä</b>	<b>688 000</b>	<b>620 000</b>			
<b>Tulos</b>	<b>5 000</b>	<b>1 000</b>			

Ammattiosaamisen kehittämissyhdystys AMKE ry

Ammattiosaamisen kehittämissyhtiö AMKE Oy

Eteläranta 10, 00130 Helsinki

[www.amke.fi](http://www.amke.fi)

[@amke\\_ry](mailto:@amke_ry)