

AMKE

AMMATTIOSAAMISEN KEHITTÄMISYHDISTYS

TOIMINTASUUNNITELMA 2023



SISÄLTÖ

Ammatillisen koulutuksen toimintaympäristö

Julkipitalouden nykytila ja sen keskeiset haasteet

Osaajista pulaa kriiseistä huolimatta

Ammatillisen koulutuksen rahoitus on kasvanut

Toiminta vuonna 2023

Kohti eduskuntavaaleja

Toimintaedellytysten vahvistaminen

Yhteistyötä ja strategista toimintaa

Viestintä

Tapahtumat edunvalvonnan vahvana tukena

Talous 2023

AMMATILLISEN KOULUTUKSEN TOIMINTAYMPÄRISTÖ

Julkistalouden nykytila ja sen keskeiset haasteet

Ammatillisen koulutuksen rakenne mahdollistaa nopean reagoinnin yhteiskunnan muutoksiin ja työelämän tarpeisiin, mutta toimintaympäristö on vuonna 2023 hyvin haastava.

Koronakriisi on haastanut ammatillista koulutusta poikkeuksellisella tavalla. Helmikuun lopulla Venäjä aloitti laajan hyökkäyssodan Ukrainaan. Seuraukset näkyvät pitkään koko Euroopassa. Maailmantaloutta vaivaa energiapula ja yleinen inflaatio. Yleinen taantumariski on noussut niin kotimaassa kuin globaalisti. Suomen taloudessa näkyy lisäksi merkittävästi työvoimapula ja julkisen talouden velkaantuminen.

Julkinen talous on velkaantunut koronakriisin aikana erittäin nopeasti. Budjettialijäämän arvioidaan jatkuvan edelleen vuosina 2023–2024 ja julkistalouden velan kipuavan yli 70 prosenttiin suhteessa BKT:hen.

Toimintaympäristön muutokset, erityisesti digitalisaatio ja vihreä siirtymä, asettavat työntekijöille uusia osaamistarpeita. Jatkuvalle oppimiselle on suuri tarve. Erityisesti ratkaisuja tarvitaan sote-alan työvoimapulaan ja kestäviin energiaratkaisuihin. Työvoima- ja rekrykoulutuksella voidaan kohdentaa koulutusta nopeasti työelämän tarpeiden



mukaisesti. Tutkintotavoitteisen koulutuksen avulla puolestaan varmistetaan sekä perustaidot omaavien, että erityisammattiosaajien saatavuus. Suomeen tarvitaan lisää työvoimaa ulkomailta, koska ikääntyvän väestön ikäsidonaiset julkiset menot kasvavat, eikä työpaikkoihin riitä työvoimaa.

Hallitus on lisännyt koulutukseen ja osaamiseen liittyviä taloudellisia panostuksia merkittävästi. Myös koronakriisin seurauksia on pyritty lieventämään suuntaamalla rahoitusta koulutukseen. Julkistalouden velkaantuminen, huoltosuhteen heikentyminen, Ukrainan sota ja pandemiasta toipuminen pitävät sekä koulutuksen rahoituksen, että yleisesti talouden näkymät epävarmoina.

Osaajista pulaa kriiseistä huolimatta

Ammatillinen koulutus ja ammattiosaaminen tarjoavat ratkaisuja osaajapulaan, työvoiman saannin varmistamiseen sekä talouskasvun edellytysten turvaamiseen.

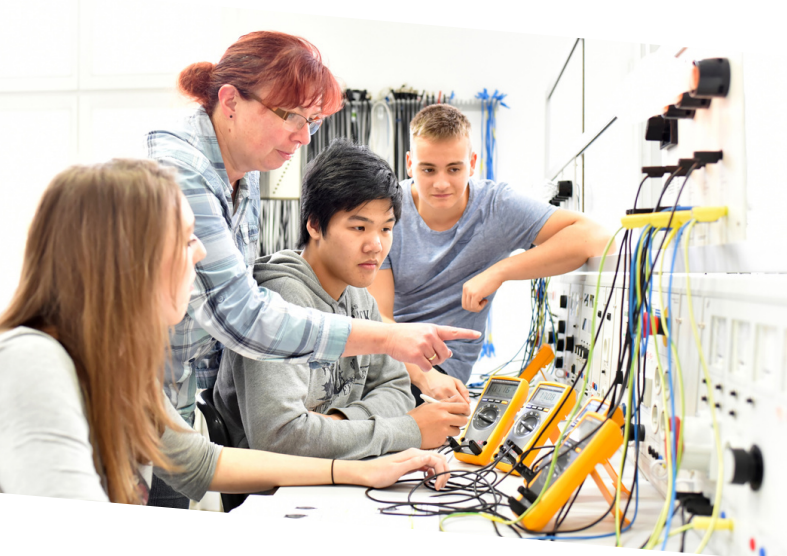
Työvoiman tarve on kasvanut nopeasti ja työllisyys on noussut jo yli pandemiaa edeltäneen tilanteen. Heinäkuussa 2022 työllisyysasteen trendi oli 74 prosenttia ja työttömyysaste 6,4 prosenttia. Työllisyyden positiivinen kehitys on jatkunut, mutta se on hidastunut.

Pula osaavasta työvoimasta on kasvanut useilla toimialoilla, ja se on inflaation ohella suurin talouden kasvun este. Toisaalta työttömiä, erityisesti nuoria, on edelleen melko paljon. Erityisen suuri työvoimapula on sosiaali- ja terveysalalla. Lisäksi työvoiman puutteesta kärsii myös mm. ravintola-, matkailu-, kone- ja metalliala.

Työmarkkinoiden työvoimapula on sekä määrällistä että laadullista, ja työvoiman tarve on laajentunut lähes koko Suomeen ja toimialalle.

Haasteen työvoimatarpeen tyydyttämiselle aiheuttavat muun muassa monien alojen heikko vetovoima sekä alueelliset kohtaantongelmat. Haasteet liittyvät usein alueiden väestökehitykseen ja työvoiman heikkoon liikkuvuuteen. Suomi tulee tarvitsemaan lisää työ- ja osaamisperusteista maahanmuuttoa työvoimapulan ratkaisemiseksi.

Yhä laajempi ja taustoiltaan moninaisempi joukko työikäistä väestöä tarvitsee ammatillista peruskoulutusta, täydennyskoulutusta tai uudelleen koulutusta. Lisäksi suuri joukko yrityksiä ja julkisia työyhteisöjä tarvitsee osaamisen kehittämiseen liittyviä palveluita. Työhön johtavan maahanmuuton osalta lainsäädäntöä ja julkisia palveluita on edistetty, mutta tarve uusille osaajille ulkomailta on laaja ja akuutti, joten vaikuttavia toimia tarvitaan nopeasti lisää.



Kilpaillut markkinat kasvavat osaamis- ja koulutuspalveluiden osalta. Monet ammatillisen koulutuksen järjestäjät ovat vastanneet haasteeseen yhtiöittämällä markkinaehtoista toimintaansa.

Suuret rakenteelliset uudistukset, kuten sote-uudistus 2023 ja TE-palveluiden siirto valtiolta kunnille 2024, muuttavat koulutuksen järjestäjien toimintaympäristöä voimakkaasti.

Ukrainan sodan seurauksena Suomeen on saapunut useita kymmeniä tuhansia sotaa paenneita ukrainalaisia. Ammatillisella koulutuksella on tärkeä tehtävä näiden ihmisten kotoutumisen tukemisessa. Osa heistä tarvitsee ammatillisen osaamisen täydennystä sekä suomen tai ruotsin kielen opetusta. Ammatillinen koulutus tukee myös ukrainalaisten työllistymistä sekä työnantajia työllistämisessä.

Oman toiminnallisen haasteen ammatilliseen koulutukseen tuovat massiiviset hallintouudistukset. Hyvinvointialueiden myötä tulee varmistaa ammatillisen koulutuksen opiskelijahuolto- ja palveluiden saatavuus. Työvoimapolku-uudistus puolestaan haastaa esimerkiksi työvoimakoulutuksen toteuttamisen. Työvoimakoulutuksen tulee perustua läpinäkyvään ja reiluun hankintaan. Asiakkaiden, ovat ne esimerkiksi työttömiä tai kotoutumispalveluita tarvitsevia maahanmuuttajia, tulee saada itselleen sopivia palveluita kaikkialla Suomessa.

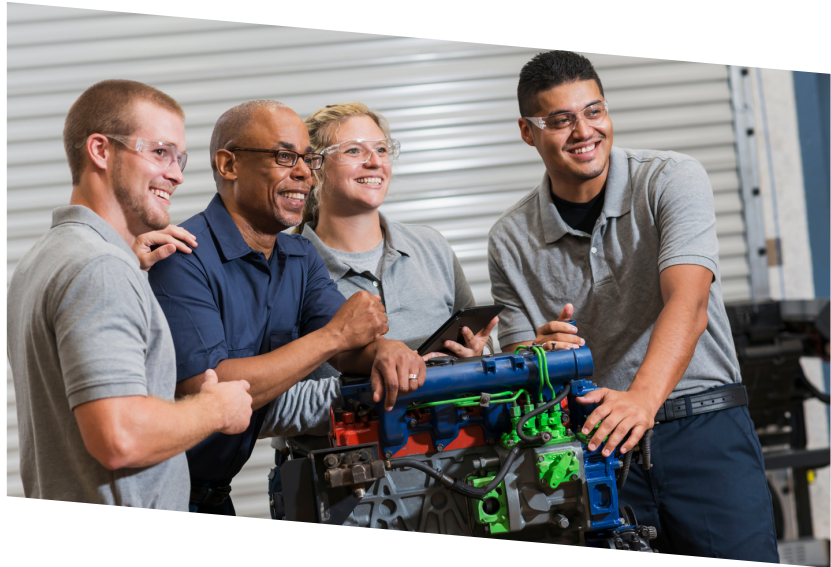
Koulutusta toteuttavia ammatillisen koulutuksen järjestäjiä oli vuoden 2022 alussa 138. Mahdollisten yhdistymisten tulee tapahtua koulutuksen järjestäjien omasta tahdosta. Samalla on turvattava koulutuksen alueellinen ja koulutusala-kohtainen saatavuus.

Ammatillisen koulutuksen rahoitus on kasvanut

Hallitusohjelman lähtökohtana on, että ammatilliseen koulutukseen viiden vuoden aikana kohdistuneiden merkittävien leikkausten jälkeen rahoitusta vahvistetaan. Tässä on kohtuullisen hyvin onnistuttu.

Keskeisin panostus kohdistuu ”kertaluonteisena tulevaisuusinvestointina” 250 miljoonan euron määräraha opetus- ja ohjaushenkilöstöön. Budjettiriihessä vuodesta 2023 lähtien rahoituskehyykseen lisätään 50 miljoonan euroa. Talouden epävarmuuden ja julkisen sektorin voimakkaan velkaantumisen takia tätä voi pitää onnistumisena ammatillisen koulutuksen näkökulmasta.

Ammatillisen koulutuksen rahoitus on vuonna 2023 noin 2 miljardia euroa. Lisäksi koronan aiheuttamiin vaikeuksiin on jaettu 52,5 miljoonaa euroa vuosina 2020–2021. Rahoitusta on kasvattanut myös merkittävä 118 miljoonan euron panostus lähihoitajakoulutuksen lisäämiseen vuosina 2020–2023. Yleisesti rahoituksen useat määräaikaissuudet lukuisine rahoitushakuineen heikentävät niiden tehokasta käyttöä ja luovat epätarkoituksenmukaisia poliittisia ohjausvälineitä toimintaan. Ammatillisen koulutuksen indeksikorotus on yhteensä 81,7 miljoonaa euroa vuosina 2020–2023. Yleisten kustannusten nousun myötä indeksikorotuksen rooli on lähivuosina poikkeuksellisen tärkeä.



Oppivelvollisuuden laajentamisen aiheuttamiin kustannuksiin liittyy edelleen suurta epävarmuutta. AMKEN keväällä 2021 toteuttamassa jäsenkyselyssä 94 prosenttia ammatillisen koulutuksen järjestäjistä piti opetus- ja kulttuuriministeriön arviota maksuttomuuden kustannuksista riittämättömänä. AMKEN tavoitteena on, että oppivelvollisuudesta aiheutuvat todelliset kustannukset korvataan täysimääräisesti järjestäjille.

Vuoden 2023 talousarviossa valtion osuus ammatillisen koulutuksen määrärahasta on noin 1 miljardi euroa. Yhteensä ammatillisen koulutuksen laskennallinen rahoitus on n. 2 miljardia euroa. Opiskelijamäärä kasvoi lähes 30 000:lla vuonna 2021, joten resurssien lisäykset hallituskaudella ovat lisänneet myös vaikuttavuutta.

TOIMINTA VUONNA 2023

Kohti eduskuntavaaleja

Edunvalvontaa hallitsee huhtikuussa pidettävät eduskuntavaalit. Alkuvuonna painopiste on AMKEN jäsenten sekä sidosryhmien kanssa tehtävässä eduskuntavaalivaikuttamisessa. Vaalien jälkeen vaikutamme hallitusohjelmaan siten, että seuraavalla hallituskaudella toteutetaan ammatillisen koulutuksen toimintaedellytyksiä vahvistavaa koulutuspolitiikkaa.



Keskeiset eduskuntavaaliviestimme ovat:

- ◆ Nuorten perustaidot ja opiskelukuntoisuus keskiöön
- ◆ Osaamisen kehittäminen tarvitsee resurssinsa
- ◆ Tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminta on osa ammatillista koulutusta
- ◆ Kattava ammattikoulutuksen verkko on alueiden elinvoiman edellytys
- ◆ Työhön johtavassa maahanmuutossa tarvitaan ammattiosaajia
- ◆ Työikäisistä yli 60 prosentin tulee osallistua vuosittain koulutukseen
- ◆ Digitalisaatio muuttaa koulutusta ja työelämää
- ◆ Ammattiosaajat ovat kestäväen kehityksen ja vihreän siirtymän avainpelaajia

Toimintaedellytysten vahvistaminen

Tärkeää on vaikuttaa vuoden 2024 budjettiin, niin että rahoituksen reaalitaso pysyy vähintään vuoden 2023 tasolla, huomioiden kasvaneet kustannukset. Rahoituksen tulee olla pitkäjänteistä ja ennakoitavaa. Ammatillisen koulutuksen järjestäjien tulee voida luottaa rahoituksen vakauteen ja sen kasvuun koulutustarpeiden kasvaessa.



Oppivelvollisuusudistuksen toimeenpano jatkuu. AMKE vaikuttaa siihen, että oppivelvollisiin kohdistuvan koulutuksen toteuttaminen on mahdollisimman vaikuttavaa, toiminnallisesti selkeää sekä taloudellisesti kestäväällä pohjalla.

Ammatillisen koulutuksen rahoitusta on korvattu kohtuullisesti edellisten vuosien leikkauksista, mutta kuilu osaamistarpeiden ja niihin kohdistuvien resurssien suhteen kasvaa. Lisäksi uudet veloitteet, erityisesti oppivelvollisuuden laajentaminen, on luonut uusia pysyviä menokohteita.

AMKEN tavoitteena on yksinkertaistaa rahoitushakujen määrää ja toteuttamista. Rahoitus tulee pääosin myöntää yleiskatteellisena perusrahoituksena.

Opetus- ja kulttuuriministeriön hanke toisen asteen kehittämiseksi jatkuu. Hanke kohdistuu sekä ammatilliseen että lukiokoulutukseen. Ammatillisen koulutuksen osalta AMKE vaikuttaa siihen, että jatkuvan oppimisen ja oppivelvollisten koulutuksen rahoitusta kehitetään kokonaisuutena.

OKM käynnistää selvityksen ammatillisen koulutuksen järjestäjä-verkosta. AMKEN näkemyksen mukaan verkoston tulee perustua edelleen monituottajamalliin ja järjestäjäneutraliteettiin.

Osana toisen asteen kehittämistä toteutetaan ammatillisten tutkintojen kehittämishanke (nk. Tutke 4), jossa AMKE on mukana. Työryhmän työ painottuu tutkinnon osia pienempien osaamiskokonaisuuksien nykyistä parempaan huomioimiseen sekä opiskelijoiden valinnan mahdollisuuksien lisäämiseen ammatti- ja erikoisammattitutkinnoissa.

AMKE edistää ammatillisen koulutuksen kestävä kehitystä ja vihreää siirtymää osallistumalla Opetushallituksen rahoittamaan ja Sataedun koordinoimaan VASKI - Vastuullinen ja kestävä ammatillinen koulutus -hankkeen ohjausryhmän ja koordinaatioryhmän työskentelyyn. Hankeen tuloksena syntyy ammatillisen koulutuksen kestävyystiekartta. AMKE on myös Kestävän tulevaisuuden ammattilaiset -hankkeen ohjausryhmässä.

TE-palveluiden siirtäminen kuntien tehtäväksi etenee. Työvoimapalvelut (ml. ei-tutkintotavoitteinen työvoimakoulutus) ohjattaisiin kunnille osana heidän valtionosuuttaan. Myös maahanmuuttajien kotoutumispalvelut, mukaan lukien kotoutumiskoulutusten hankinta tulisi kuntien tehtäväksi. AMKE vaikuttaa siihen, että läpinäkyvä ja reilu kilpailu markkinoilla toteutuu ja TE-palvelu-uudistuksessa. On tärkeää, että ammatillisen koulutuksen järjestäjät ovat mukana uudessa palveluverkostossa tuottamassa ratkaisuja työllisyyteen ja osaamistarpeisiin.

Hyvinvointialueet käynnistyvät vuonna 2023. AMKE vaikuttaa siihen, että opiskelijahuollon palvelut ovat helposti saatavilla. Ammatillisella koulutuksella on keskeinen rooli hoitajapulan ratkaisuisissa, mutta alan vetovoiman kasvattaminen vaatii laajaa yhteistyötä.

AMKE vaikuttaa siihen, että ammatillisen koulutuksen hyödyntämistä työhön johtavassa maahanmuutossa ja maahanmuuttajien kotoutumiskoulutuksessa lisätään. Englanninkielistä tutkintotarjontaa tulee laajentaa kysyntää vastaavaksi. Lupa vieraskieliseen tutkintokoulutukseen tulee myöntää, kun koulutuksen järjestäjä ja alueen työ- ja elinkeinoelämä ovat osoittaneet siihen tarpeen.

AMKE toteuttaa edunvalvonnan tueksi loppuvuodesta 2022 jäsenkyselyn, jossa kartoitetaan koulutuksen järjestäjien kokemuksia ja esiin nousseita kehittämistarpeita laajentuneesta oppivelvollisuudesta, TUVA-koulutuksesta sekä opetuksen ja ohjauksen määrän arvioinnista.

Yhteistyötä ja strategista toimintaa

AMKEN strategia – Ammattiosaamisella kilpailukykyä – on voimassa vuoden 2023 loppuun. Hallitus käynnistää strategia-työskentelyn vuoden 2023 aikana.

Verkostojen kolmivuotiskausi päättyy vuoden 2022 lopussa. AMKE toteuttaa syksyn aikana jäsenhaun verkostojen työryhmiin kaudelle 2023–2025. Uudet työryhmät aloittavat työskentelyn vuoden alussa.

Tiivistetään yhteistyötä korkea-asteen kanssa ja vaikutetaan erityisesti yhteisen TKI-ekosysteemin vahvistamiseen sekä opintoväylien kehittämiseen ammatillisesta koulutuksesta korkea-asteelle.

AMKEN oman edunvalvontatyön lisäksi tiivistetään Sivistystyönantajien ja Kuntaliiton kanssa tehtävää koulutuksen järjestäjien edunvalvontayhteistyötä.



VIESTINTÄ

AMKEN viestintä on keskeinen osa edunvalvontaa ja tukee strategian toteutumista. Viestintäsuunnitelma nojautuu toimintasuunnitelman painopisteisiin. Vuosisuunnitelman lisäksi tehdään tarkempi, viikkotasoinen somesuunnitelma uutisten, blogien, podcastien ja tapahtumien markkinointiin.

Viestinnän kanavina ovat kotisivut, sosiaalinen media, blogit, podcastit, uutiskirje, webinaarit, mediatiedotteet ja AMKEN viestintäverkoston säännölliset tapaamiset.

Koulutuksen järjestäjille lähetettävään Ajankohtaista AMKEssa -viestiin kootaan kahden viikon välein ajankohtaiset asiat. Uutiskirje lähetetään tilaajille noin kerran kuukaudessa.

Vuonna 2018 lanseerattu #väylätauki – ammatillisen koulutuksen vetovoimakampanja jatkuu edelleen. Kampanjan tavoitteena vuonna 2023 on tavoittaa yläkoulujen 8- ja 9-luokkalaiset sekä aikuiset.

Elinkeinoelämän keskusliitto EKn #IhmistäTarvitaanAina -kampanja tukee ammatillisen koulutuksen vetovoimatyötä. AMKE toimii kampanjassa yhteistyökumppanina vuonna 2023.



AMKEN viestintäverkosto toteuttaa ja kehittää ammatillisen koulutuksen yhteistä viestintää. Verkoston työryhmä suunnittelee yhdessä toimintavuonna painotettavat teemat AMKEN strategiaa mukaillen. Tavoitteena on kehittää yhteisiä ratkaisuja ajankohtaisiin haasteisiin sekä tarjota koulutuksen järjestäjille mahdollisuuksia hyvien käytäntöjen jakamiseen ja toisilta oppimiseen. Kerran kuussa järjestettävissä viestintäverkoston iltapäivätapaamisissa käsitellään ennalta sovittu yhteinen, ajankohtainen teema.



TAPAHTUMAT EDUNVALVONNAN VAHVANA TUKENA

AMKE tuottaa tapahtumia sekä jäsenpalveluna että AMKE Oy:n toimesta maksullisena palveluliiketoimintana. Tapahtumilla on tärkeä rooli yhdistyksen toiminnassa. Tapahtumien avulla voidaan tukea edunvalvonnan tavoitteita jakamalla ja lisäämällä tietoa ajankohtaista asioista. Tapahtumat ovat tärkeä kanava kokemusten ja ajatusten vaihtoon, vuorovaikutuksen ja yhteisöllisyyden lisäämiseen sekä verkostoitumisen mahdollistamiseen.

Yhdistys omistaa yhdessä Ammatillisen aikuiskoulutuksen johtajat ry:n kanssa Ammattiosaamisen kehittämisyhtiö AMKE Oy:n, jonka tehtävänä on tukea omistajiensa toimintaa ja tavoitteita tuottamalla korkealaatuisia palveluita. Tuotettaviin palveluihin kuuluvat tällä hetkellä ajankohtaisseminaarit, erilaiset koulutukset sekä ansiomerkkien myynti ja välitys. Tavoitteena on kehittää nykyisiä palveluita sekä tuoda tarpeellisia ja kohderyhmille hyödyllisiä uusia palveluita valikoimaan.

Maksuttomana jäsenpalveluna tarjotaan Ajankohtaista AMKEssa –webinaarisarjaa, joka on aloitettu v. 2021. Sarjaan kuuluu lyhyitä, infotyyppisiä webinaareja ajankohtaisista aiheista noin kerran kuukaudessa tai tarpeen mukaan. Ajankohtaista AMKEssa -webinaarit ovat jäsenyhteisöjen edustajille maksuttomia. Tapauskohtaisesti webinaarit ovat avoimia muillekin ja heiltä peritään silloin pieni osallistumismaksu. Erilaisia verkkotilaisuuksia ja webinaareja tuotetaan maksuttomana myös AMKEN verkostoille sekä yhteistyössä sidosryhmien kanssa.

AMKE päivät
2023

Maksullisina palveluina tuotettavista tapahtumista keskeisiä vuonna 2023 ovat AMKEpäivät ja Johdon foorumit sekä eri kohderyhmille suunnatut ajankohtaisseminaarit. Lisäksi järjestetään tarpeen ja kysynnän mukaan täsmäkoulutuksia - pääasiassa verkkototeutuksina.

Tapahtumat toteutetaan ajankohtaisilla ja kiinnostavilla aiheilla, jotka mahdollistavat asiantuntijuuden ja tiedon lisäämisen, syventämisen sekä jakamisen. Tapahtumat edistävät ammatillisen koulutuksen järjestäjien verkostoitumista sekä tukevat yhdistyksen yhteiskunnallista vaikuttamista ja yhteistyötä jäsenistön kanssa. Yhtiön visiona on olla tärkein ja kiinnostavin ammatillisen koulutuksen järjestäjille tapahtumia ja palveluita tuottava organisaatio.



AMMATILLISEN KOULUTUKSEN ANSIORISTIT

AMKE ry:n hallitus myöntää koulutuksen järjestäjän hakemuksen perusteella ansioituneille työntekijöille ja luottamushenkilöille sekä sidosryhmien edustajille kultaisia ja hopeisia ansioristejä, jotka ovat tunnustuksia ammatillisen koulutuksen eteen tehdystä työstä.

AMKE Oy hoitaa ammatillisen koulutuksen ansioristien myynnin ja markkinoinnin.



TALOUS 2023

AMKEN jäsenmaksu määräytyy koulutuksen järjestäjän ammatillisen koulutuksen liikevaihdon mukaan. Kun ammatillisen koulutuksen rahoitus vuonna 2018 kääntyi nousuun, se on vaikuttanut myönteisesti jäsenmaksukertymään. Yleinen kustannustaso on noussut muutaman viime vuoden aikana selkeästi. Vuonna 2022 toteutettu jäsenmaksujen maltillinen korotus on varmistanut AMKEN toiminnallisen suorituskyvyn ja talouden vakauden. Edelleen jatkuva voimakas kustannustason kasvu luo kuitenkin epävarmuutta tuleviin vuosiin.

Jäsenmaksu perustuu kaikille samansuuruiseen perusosaan 1 250 euroa ja ammatillisen koulutuksen liikevaihtoon perustuvaan 0,00025 osuuteen kahden vuoden viiveellä. Jäsenmaksu on vähintään 2 200 euroa ja enintään 22 000 euroa.

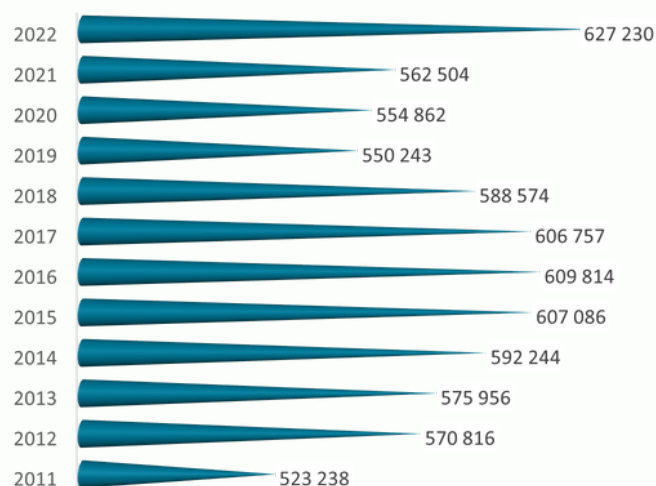
”Liikevaihto sisältää kaiken VOS-perusteisen sekä työvoimakoulutuksena toteutettavan ammatillisen koulutuksen. Lisäksi liike-vaihtoon lasketaan mukaan ammatilliseen koulutukseen liittyvä TKI- ja hanketoiminta sekä liiketoiminta (mukaan lukien koulutuksen järjestäjien omistamat yhtiöt suhteessa omistusosuuteen), kuten esim. koulutusvienti tai järjestäjän omana toimintana toteuttama opiskelijoiden oppimisympäristönä toimiva liiketoiminta (esim. ravintolatoiminta). Arvonlisäverollisessa toiminnassa huomioidaan liikevaihto, kun siitä on vähennetty arvonlisävero.”

AMKella on 85 jäsentä ja yksi kannatusjäsen Oppiva Invest Oy. Henkilöstömäärä on viisi henkilötyövuotta sekä tapahtumatuottajan 40 prosentin työpanos.

Ammatillisen koulutuksen Väylät Auki -vetovoimakampanja yhdessä ammatillisen koulutuksen järjestäjien kanssa on vakiintunut arvostetuksi perustoiminnaksi. Väylät Auki -toimintaan on käytetty useana vuotena kehittämisrahastoa. Koska kyseessä on ammatillisen koulutuksen järjestäjien kanssa tehtävästä yhteistyöstä, ovat mukana olevat oppilaitokset maksaneet osan kustannuksista.

Kehittämisrahaston varallisuus on kuitenkin vähenemässä eikä sen avulla voida enää pitkäjänteisesti rahoittaa Väylät auki -toimintaa. Tästä syystä joudutaan tulevina vuosina toiminnassa mukana olevien oppilaitosten maksuosuutta kasvattaa.

Jäsenmaksun kehitys



Palkkakulujen ja yleisen kustannustason nousu aiheuttaa selkeää painetta AMKEN talouteen. Korona-aikana totuttiin toteuttamaan etätapaamisia. Etä- ja lähitapaamisten suhteen pyritään tarkoituksenmukaiseen toimintaan. Lähitapaamiset kuitenkin lisääntyvät selvästi ja myös tämä aiheuttaa selkeää kasvua kustannuksiin.

Vuoden 2023 budjetoinnissa on arvioitu, että jäsenmaksutuotto on 650 000 euroa, mikä on 20 000 suurempi kuin vuoden 2022 budjetti. Arviona on, että ammatillisen koulutuksen suotuisa tuloskehitys jatkuu ja jäsenmaksutuotot kasvaisivat noin kolmella prosentilla. Tämän lisäksi ammatillisen koulutuksen Väylät auki -vetovoimakampanjaa varten esitetään kehittämisrahastosta purettavaksi 30 000 euroa. Lisäksi yhteiseen kampanjaan haetaan siinä mukana olevilta jäseniltä 40 000 euron osuutta. Kokonaisbudjetti on 720 000 euroa.

Jäsenmaksujen pienen kasvun arvioidaan kompensoivan kustannusten noususta johtuvien menojen kasvun ja tavoitteena on nollatulos vuodelle 2023.

TALOUSARVIO 2023

VARSINAINEN TOIMINTA	2023	2022	2021	2020
Kulut				
Palkat ja muut henkilöstökulut	430 000	420 000	390 000	390 000
Kokouspalkkiot ja palkitsemisvaraus	60 000	40 000	35 000	
Vuokra- ja toimitilakulut	27 000	28 000	27 000	25 000
Matkakulut	18 000	15 000	20 000	20 000
Kokous- ja tapahtumakulut	25 000	30 000	25 000	31 000
Viestintä	30 000	30 000	25 000	23 000
Ostetut palvelut	47 000	50 000	50 000	40 000
Toimistokulut	13 000	15 000	11 000	10 000
Väylät auki	70 000	80 000	80 000	80 000
Varsinainen toiminta yhteensä	720 000	708 000	663 000	619 000
VARAINHANKINTA				
Jäsenmaksutuotot	650 000	630 000	588 000	540 000
Väylät auki (koulutuksen järjestäjät)	40 000	40 000	40 000	40 000
Väylät auki (kehittämisrahasto purku)	30 000	40 000	40 000	40 000
Varainhankinta yhteensä	720 000	710 000	668 000	620 000
TULOS	0	2 000	5 000	1 000

AMKE

AMMATTIOSAAMISEN KEHITTÄMISYHDISTYS

Eteläranta 10, 00130 Helsinki

amke@amke.fi

www.amke.fi

[@amke_ry](#)

Syyskuu 2022

Julkaisun ulkoasu
Marita Hanssen AMKE