

AMKE

AMMATTIOSAAMISEN KEHITTÄMISYHDISTYS



TOIMINTAKERTOMUS 2021

SISÄLTÖ

Katsaus vuoteen 2021

AMKEN edunvalvonnan kärkihankkeet

AMKEN sidosryhmien ja verkostojen avulla syvempää asiantuntijuutta

AMKEN viestintä

AMKEN tapahtumat

Ammatillisen koulutuksen ansioristit

AMKEN vaikuttaminen

AMKEN henkilöstö ja talous

Ammattiosaamisen kehittämissyhtiö AMKE Oy

AMKEN yhdistyskokous

AMKEN vaalivaliokunta

AMKEN työvaliokunta

AMKEN hallitus

AMKEN jäsenet

KATSAUS VUOTEEN 2021

Ammattikoulutuksen kehittämisen ja koulutuspolitiikan pyörteissä

Vuosi 2021 kuljettiin edellisen vuoden tapaan poikkeusoloissa, tosin jo varmemmin askelin. Vuosi oli kokonaisuudessaan positiivinen (ei koronapositiivinen) ja jätti lukuisia hyviä muistoja onnistumisista, yhteistyöstä, kohtaamisista ja uusista ratkaisuista.

Koronaepidemia vaikeutti selvästi ammatillisen koulutuksen toteuttamista. Se aiheutti monille opiskelijoille oppimisvelkaa sekä psyykkisiä ja sosiaalisia ongelmia. Myös koulutuksen järjestäjien henkilöstön jaksamisessa oli haasteita. Erityyppistä tukea niin opiskelijoille kuin koulutuksen järjestäjille tullaan tarvitsemaan vielä pitkään.

Haasteen toiminnalle toi terveystieteiden koronaviestinnän ristiriitaisuudet ja epäselvyydet. Erilaisista haasteista huolimatta ammatillinen koulutus selvisi koronavuodesta hyvin. Tätä tuki kiinteä yhteistyö opetushallinnon kanssa.

AMKE on verkosto ja toimii verkostoissa

Ammattiosaamisen kehittämisyhdistys AMKE ry on ammatillisen koulutuksen järjestäjien valtakunnallinen etu- ja palvelujärjestö. AMKE yhdistää kunnalliset ja yksityiset koulutuksen järjestäjät.

Uusiksi jäseneksi vuonna 2021 hyväksyttiin Rakennusteollisuuden koulutuskeskus RATEKO sekä Kouvolan kaupungin ja Kouvolan Aikuiskoulutussäätiön perustama yhteisen ammatillisen koulutuksen yhtiö, Kouvolan Ammattiopisto Oy, johon siirrettiin KSAOn ja Aikuiskoulutus Taitajan koulustoiminta vuoden 2022 alusta.

Vuoden 2021 lopussa jäsenmäärä oli 85. AMKEN jäsenet kouluttivat 98 prosenttia ammattiin opiskelevista nuorista ja aikuisista. Jäsenet ovat myös merkittäviä työvoima- ja maahanmuuttajien kouluttajia ja myyvät myös koulutus- ja kehittämisspalveluita työnantajille.

Vuoden aikana teimme edunvalvonnassa aktiivista yhteistyötä Kuntaliiton ja Sivistystyönantajien kanssa. Kuntaliiton kanssa AMKElla on yhteistyösopimus. Yhteistyöstä on ollut merkittävää hyötyä esimerkiksi oppivelvollisuuslain-säädäntövalmistelussa, jatkuvan oppimisen kehittämisessä, työvoimapalvelu-uudistuksessa, yhteisissä kannanotoissa sekä koronaviestinnässä.

AMKE on jäsen Skills Finland ry:ssä ja EUProVET:ssä (European Providers of Vocational Education and Training). AMKEN edustus on kummankin hallituksessa. Lisäksi AMKE on Helsingin seudun kauppakamarin jäsen.

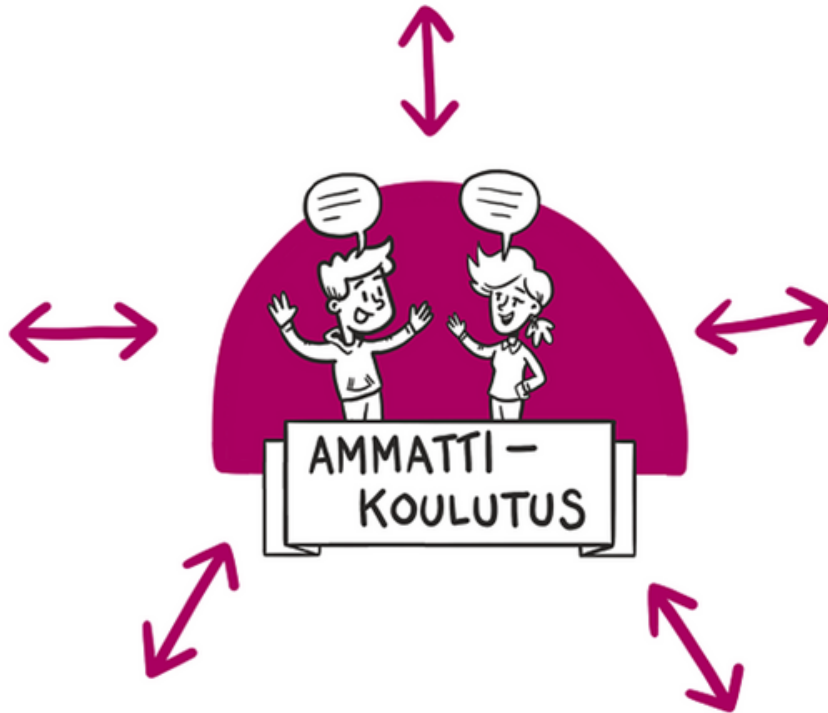


KESKEISIÄ TEEMOJA

Ammattiosaamisella tulevaisuuteen – Ammatillisen koulutuksen visio

AMKE toteutti vuoden aikana ammattikoulutuksen vision. Visiotyöpajaan osallistui laaja joukko koulutuksen järjestäjiä sekä sidosryhmiä, jotka edustivat mm. oppilaitosten henkilöstöä, opiskelijoita, työelämää, opetushallintoa sekä poliittisia päättäjiä.

Työpajassa muodostettiin kuva ammattikoulutuksen keskeisistä tehtävistä, rakenteista ja pedagogiikasta. Visiota täydennettiin kyselyllä, jossa haastettiin pohtimaan ammattikoulutuksen ratkaisuja yhteiskuntaan vaikuttavien megatrendien tuomiin haasteisiin ja mahdollisuuksiin. Visio täydentää koulutuspoliittisen selonteon kuvaa ammatillisen koulutuksen tavoitteista.



Edunvalvonta- ja mielikuvaviestinnän tiivistäminen

Koulutuspolitiikkaa koskeva historiankirjoitus tulee muistamaan vuoden 2021 siitä, että oppivelvollisuus ja maksuton toinen aste laajenivat koskemaan kaikkia alle 18-vuotiaita. Koulutuksen järjestäjät toimeenpanivat mittavan uudistuksen onnistuneesti tiukassa aikataulussa keskellä koronapandemiaa. AMKE on korostanut, että hallitusohjelman mukaisesti oppivelvollisuuden aiheuttamat kustannukset tulee korvata täysimääräisesti koulutuksen järjestäjille.

Kiistelty ja pitkään valmisteltu asetus opetuksen ja ohjauksen määrästä ammatillisessa koulutuksessa hyväksyttiin valtioneuvoston yleisistunnossa 23.6. Voimaan asetus tulee 1.8.2022. Koulutuksen järjestäjät pitävät tärkeänä, että opiskelijat saavat lain edellyttämällä tavalla riittävästi opetusta ja ohjausta. Opetuksen ja ohjauksen määrää koskeva asetus on kuitenkin ristiriidassa osaamisperusteisuuden kanssa.

Toinen merkittävä kirjaus historiankirjoihin oli koulutuspoliittisen selonteon tekeminen ensimmäistä kertaa 16 vuoteen. Tämä valtioneuvoston linjaus koulutuksen ja tutkimuksen kehittämiseksi 2040-luvulle puhutti paljon ammatillisen koulutuksen toimijoita. Selonteon näkökulmat eivät tarjoa laajaa kehittämisenäkymää ammattikoulutukseen.

Koulutuspoliittisessa selonteossa esitettyjen tavoitteiden konkretisointi on näyttänyt erityisesti jatkuvan oppimisen rakenteiden ja toimintamallien uudistamistyönä. Merkittävimpänä uudistuksena on Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskuksen (JOTPA) perustaminen.

Tähän prosessiin AMKE osallistui aktiivisesti ja melko kriittisin äänenpainoin. Työikäisen väestön jatkuvan oppimisen tarpeet sekä yritysten lisääntyvät kehittämistarpeet edellyttävät merkittäviä lisäpanostuksia ammatilliseen koulutukseen.

Loppuvuodesta OKM esitteli tavoitteensa toisen asteen koulutuksen kehittämisestä. Varsinainen työ käynnistyy alkuvuodesta 2022.

Työvoimapalvelu 2024-uudistus tulee vaikuttamaan merkittävästi myös ammatillisen koulutuksen järjestämiseen. Palvelut siirtyvät kuntien vastuulle.

AMKE tuotti jäsenilleen materiaalia kuntavaalivaikuttamisen tueksi sekä teetti kyselyn kuntavaaliehdokkaille ammatillisesta koulutuksesta. Kuntavaaleissa AMKEN painotti ammatillisen koulutuksen elinvoiman merkitystä alueen toimintaan. Kyselyn mukaan enemmistö vastaajista näkee ammatillisen koulutuksen erityisesti oppivelvollisuuden toteuttajana. Ammatillisen koulutuksen roolia kunnan elinvoimalle piti erittäin tärkeänä 79 prosenttia vastaajista.

Vuosina 2013–2017 ammatillisen koulutuksen rahoituksesta leikattiin yhteensä yli 300 miljoonaa euroa, mikä heikensi oleellisesti koulutuksen järjestäjien mahdollisuuksia laadukkaan koulutuksen järjestämiseen. Vuonna 2020 rahoituksen suunta muuttui niin, että sen taso nousi 166 miljoonaa euroa vuodesta 2019. Vuonna 2022 nimellirahoituksen taso nousee 230 miljoonaa euroa vuodesta 2018.

Tammikuussa 2021 oppilaanohjauksen asiantuntijoille suunnattu Ammatillista opoille -tapahtuma kokosi yli 500 osallistujaa langoille kuulemaan oppivelvollisuudesta ja muista ajankohtaisista asioista.

Päätapatumamme AMKEpäivät onnistuttiin järjestämään hybridi-tapahtumana rajoitusten helpottaessa hetkeksi. Päivien teemoina olivat vastuullisuus ja yhteistyö.

Jäsen- ja edunvalvontaviestintää on kehitetty määrätietoisesti. Kannanottojen, lausuntojen ja medioissa näkymisen määrä on selkeästi lisääntynyt. Viestinnässä otimme käyttöön podcastit teemalla Ammattikoulutuksen totuuskomissio.

Yksi vuoden tähtihetkestä oli jälleen maahanmuuttajaopiskelijoiden palkitseminen. AMKEN hallitus valitsi stipendin saajiksi viisi maahanmuuttajaopiskelijaa 61 korkeatasoisten esitysten joukosta.



EDUNVALVONNAN KÄRKIHANKKEET

Uudet vieraskieliset luvat

AMKE on jo pitkään vaatinut hallitusta vapauttamaan vieraskielisen ammatillisen koulutuksen järjestämisen lupamenettelystä. Kun ammatillisen koulutuksen järjestäjä sekä alueen työ- ja elinkeinoelämä ovat perustellusti osoittaneet tarpeen vieraskieliseen ammatilliseen tutkintokoulutukseen, tulee opetus- ja kulttuuriministeriön myöntää siihen lupa.

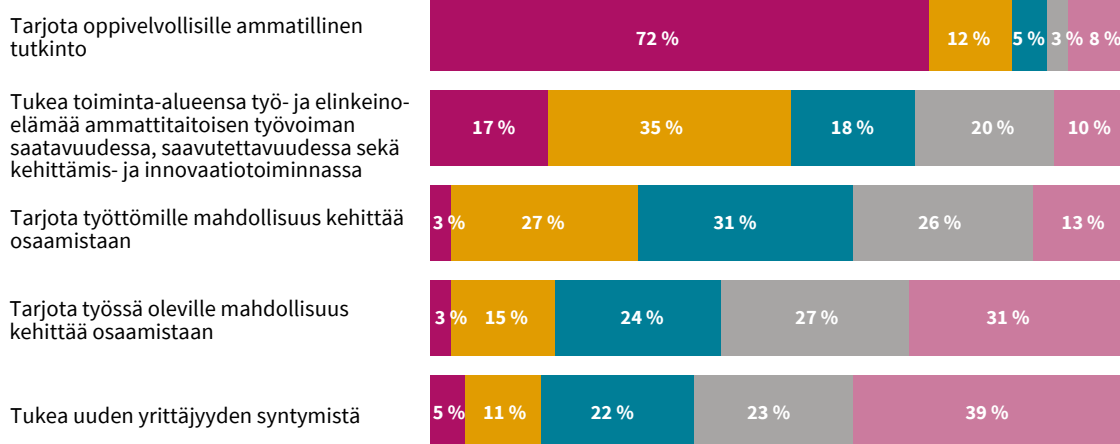
Ministeriö myönsi joulukuussa luvan neljälle järjestäjälle kaikkiaan viiteen eri tutkintoon. Suunta on oikea, mutta tarpeeseen nähden järjestämislupia on edelleen liian vähän.

Kuntavaalivaikuttaminen

Vuoden 2021 kuntavaalit olivat monella tapaa koulutusvaalit. Sote-uudistus vähentää kuntien tehtäviä, jolloin koulutuspalveluiden merkitys kasvaa. Kuntavaaleissa AMKEN tavoitteena oli tuoda esiin ammatillisen koulutuksen roolia kuntien elinvoimatekijänä sekä lisätä yleistä tietoisuutta ammatillisen koulutuksen moninaisuudesta. AMKE tuotti suomen- ja ruotsinkielistä viestintämateriaalia koulutuksen järjestäjien paikallisen vaikuttamistyön tueksi.

AMKE teetti Aula Research Oy:llä kyselytutkimuksen kuntavaaleissa ehdokkaaksi asettuvien parissa. Tärkeimmäksi ammatillisen koulutuksen tehtäväksi vastaajat nostivat tutkinnon tarjoamisen oppivelvollisille. Kyselyyn saatiin 1737 vastausta.

AMKE AMMATILLISEN KOULUTUKSEN TÄRKEIN TEHTÄVÄ



Kuntavaalit 2021 kyselytutkimus, Aula Research, n=1737

Praline ja EUProVET



AMKE on mukana kattojärjestönsä EUProVET:n kautta kolmivuotisessa EU:n komission rahoittamassa PRALINE-hankkeessa, jonka tavoitteena on jakaa hyviä käytänteitä erityisesti aikuiskoulutuksessa. Hankkeessa toimijoita useasta EU-maasta. AMKEN edustajina ovat EUProVET:n puheenjohtajana toimiva kuntayhtymän johtaja Matti Isokallio Sataedusta ja johtava asiantuntija Saku Lehtinen AMKEsta.

Oppivelvollisuus

Oppivelvollisuus uudistuksen hakeutumiselvöityttä koskevat säännökset astuivat voimaan 1.1.2021. Opetus- ja kulttuuriministeriö pidensi haku-aikaa 7.4. saakka koronarajoitusten ja etäopiskelun takia.

Oppivelvollisuuslaki astui voimaan 1.8.2021. Erittäin vaativasta aikataulusta huolimatta koulutuksen järjestäjät onnistuivat hyvin toimeenpanossa. Maailmanlaajuinen komponenttipula viivästytti monella koulutuksen järjestäjällä tietokoneiden saatavuutta.

Oppivelvollisuuden laajentamisen seurantaryhmässä käsiteltiin syksyllä uudistuksen toteutumisen ja vaikutusten seurantasuunnitelmaa vuosille 2021–2024. Opetus- ja kulttuuriministeriö toi jo loppuvuodesta seurantaryhmään ehdotuksen oppivelvollisuuslain korjaussarjasta. Seurantaryhmän kausi päättyi 31.12.2021.



Opetuksen ja ohjauksen määrä

Opetuksen ja ohjauksen määrää koskevan asetusluonnoksen saaman ristiriitaisen lausuntopalautteen vuoksi opetus- ja kulttuuriministeriö päätti jatkaa keväällä 2021 valmistelua yhteistyössä koulutuksen järjestäjien, OAJ:n ja ammatillisten opiskelijajärjestöjen kanssa. AMKE, Kuntaliitto, Sivistystyönantajat, SAJO ja AMEO valmistelivat vaihtoehdoisen asetusratkaisun, jossa ehdotettiin opetuksen ja ohjauksen määrän sitomista kalenteriviikolle. Tällä mallilla olisi taattu opiskelijalle täysi työviikko. Yhteistä näkemystä ei kuitenkaan saavutettu eri osapuolten kesken. Alkuperäiseen asetusluonnokseen tehtiin vain pieniä täsmennyksiä ja se tulee voimaan 1.8.2022.

Jatkuva oppiminen

Jatkuvan oppimisen kehittämisen tueksi nimettiin parlamentaarinen ohjausryhmä sekä seurantaryhmä. Pohjana työssä on hyödynnetty Sitran Osaamisen aika – hankkeessa esiin nousseita jatkuvan oppimisen tavoitteita. Parlamentaarisen ohjausryhmän nimeämät selvityshenkilöt tekivät esityksen ”työllisyyden ja osaamisen palvelukeskuksen” perustamisesta tukemaan jatkuvaa oppimista. Palvelukeskuksen toiminta käynnistettiin syksyllä, mutta operatiivinen toiminta käynnistyy vuonna 2022. Lisäksi julkaistiin jatkuvan oppimisen linjaukset sekä esiteltiin luonnos koulutuspoliittiseksi selonteoksi.

Rahoitus

AMKE on tuonut voimakkaasti esille koulutuksen järjestäjien tarpeen päättää itsenäisesti rahoituksen suuntaamisesta toiminnan ja tavoitteiden kannalta tehokkaimmalla tavalla.

Yleisesti ammatillisen rahoitustaso on korjaantunut edellisten vuosien rajujen leikkausten jälkeen. Vuonna 2022 nimellisrahoitustaso nousee 230 M€ verrattuna vuoteen 2018. Noususta enemmistö on määräaikaista rahoitusta opettajien ja ohjaajien palkkaamiseen sekä koronapandemian aiheuttamiin lisäkustannuksiin. Määräaikaisen rahoituksen opettajien ja ohjaajien palkkaamiseen kokonaissumma nousi yhteensä 250 M€, vaikka hallitusohjelmassa arvioitu summa oli 235 M€. Kustannustason muutoksen eli ns. indeksikorotuksen palauttaminen on tuonut myös parannusta pysyvään rahoituskehykseen.

Työelämäpalaute otettiin käyttöön heinäkuussa 2021, joten se vaikuttaa rahoituksen määräytymiseen ensimmäisen kerran vuonna 2023. Lisäksi useita kertoimia päivitettiin vastaamaan kustannuskyselyn tuloksia, esimerkiksi tutkintokorien kertoimet. Aktiivisen edunvalvonnan ansiosta suunnitelmat opiskelijavuosilaskennan muuttamisesta onnistuttiin torjumaan.



Kyselyt

AMKE toteutti vuonna 2021 neljä jäsenkyselyä edunvalvonnan ja toiminnan kehittämisen tueksi.

Koronan vaikutukset ammatillisen koulutuksen toimintaan

AMKE selvitti vuonna 2020 kolmella jäsenkyselyllä koronan vaikutuksia ammatillisen koulutuksen toimintaan. Neljäs kysely toteutettiin maaliskuussa 2021. Tulosten mukaan koulutuksen järjestäjistä 80 prosenttia oli jo laatinut suunnitelmia pandemian jälkeiseen aikaan esimerkiksi opetusjärjestelyihin, opiskelijoiden oppimisen tukeen, kansainväliseen toimintaan ja henkilöstön työskentelytapoihin liittyen. Kevään vaikeutuneesta koronatilanteesta huolimatta työpaikalla oppimisen osalta tilanne oli kohentunut selvästi vuoden takaisesta tilanteesta.

AMKEN liiketoimintaverkostolle maaliskuussa suunnatun kyselyn tuloksista kävi ilmi, että liiketoimintaperusteinen koulutus oli vaikeutunut koronatilanteen vuoksi 95 prosentilla järjestäjistä. Vastaajat arvioivat tilanteen helpottuvan jonkin verran kevään ja kesän aikana.

Koulutuksen järjestäjien toisen asteen maksuttomuutta koskevat linjaukset ja ratkaisut

AMKE toteutti toukokuussa jäsenkyselyn ammatillisen koulutuksen järjestäjien toisen asteen maksuttomuutta koskevista linjauksista ja ratkaisuista. Koulutusjohto arvioi kyselyssä, että oppivelvollisuus-uudistuksen ensimmäinen vuosi menee kerätessä oppia ja kokemusta toimivista maksuttomuuden ratkaisuista. Vuoden kuluttua saatetaan tehdä aivan erilaisia päätöksiä.

Kyselyyn vastaajista 94 prosenttia on sitä mieltä, että opetus- ja kulttuuriministeriö on arvioinut ammatillisen koulutuksen maksuttomuuden kustannukset liian alhaisiksi.

Palautekysely verkostojen työryhmille

AMKE toteutti toukokuussa verkostojen työryhmien jäsenille palautekyselyn verkostojen toiminnasta. Vastaajista 52 prosenttia oli erittäin tyytyväisiä ja 42 prosenttia tyytyväisiä verkoston toimintaan. Verkostojen tärkeimmiksi tehtäviksi vastaajat nostivat kokemusten ja tiedon jakamisen, kollegiaalisen tuen sekä AMKEN edunvalvonnan tuen.



JÄSENYYTYVÄISYYS- KYSELY

Syksyllä toteutettuun jäsenyytyväisyyskyselyyn vastasi 55 AMKEN johdon edustajaa. Vastaajista 97 prosenttia piti jäsenyyttä erittäin hyödyllisenä tai hyödyllisenä. AMKEN toiminaan erittäin tyytyväisiä tai tyytyväisiä oli 93 prosenttia vastaajista. Tyytyväisimpiä jäsenet olivat koulutuksen järjestäjille suunnattuun viestintään, josta pisteitä tuli 4,4/5.

Edellisvuosien tapaan edunvalvontaa pidettiin tärkeimpänä tehtävänä ja AMKEN koettiin myös onnistuneen siinä hyvin toimintavuoden aikana.

Vaalikeskusteluihin meidän on löydettävä terävyyttä ja raflaavampia nostoja, jotta kansallisesti keskusteluun päästäisiin vielä paremmin mukaan. Suunta on kuitenkin ollut todella hyvä!", sanotaan yhdessä palautteessa.

”Vaalikeskusteluihin meidän on löydettävä terävyyttä ja raflaavampia nostoja, jotta kansallisesti keskusteluun päästäisiin vielä paremmin mukaan. Suunta on kuitenkin ollut todella hyvä!”, sanotaan yhdessä jäsenyytyväisyyskyselyn palautteessa.

SIDOSRYHMIEN JA VERKOSTOJEN SYVEMPÄÄ ASIANTUNTIJUUTTA

Ammattiosaamisen valiokunta

AMKEN sidosryhmistä koostuva Ammattiosaamisen valiokunta kokoontui toimintavuoden aikana neljästi. Tärkeimpiä aiheita olivat oppivelvollisuuden laajentaminen, jatkuvan oppimisen uudistus, rahoitusasiat, koronapandemian vaikutukset, työmarkkinoiden osaaajapula, TE-palvelut2024, kuntavaalit ja koulutuspoliittinen selonteko. Valiokuntaan uutena jäsenenä tuli Kuntaliitto ja Metsäteollisuuden tilalle edustaja tuli Teknologiaateollisuudesta.

Verkostot

Edunvalvontaa tukevat verkostot

Henkilöstöjohtamisen ja kehittämisen verkosto (HRMD)

HRMD-verkoston työryhmä kokoontui yhdeksän kertaa. Työryhmä on AMKEN verkostojen aktiivisin kokoontuja. Vakiintuneeksi toimintavaksi on muodostunut kahden työryhmän jäsenen alustukset vaihtuvista aiheista. Webinaarit työryhmän jäsenten alustuspuheenvuoroineen koko verkostolle on jatkunut. Tilaisuudet on tallennettu ja ne ovat verkoston katsottavissa myös jälkikäteen. Uudistus on onnistunut menestyksekkääksi ja on tavoittanut laajemmin verkoston toimijoita. Verkoston työryhmän puheenjohtajana jatkoi Tredun Tiina Kauma ja AMKEN yhteyshenkilönä Saku Lehtinen.

Kansainvälisen toiminnan verkosto

Kv-työryhmä kokoontui neljä kertaa. Koronapandemian takia kansainvälinen toiminta on kärsinyt erityisen paljon, kun opiskelijoiden ja henkilöstön liikkuvuus pysähtyi. Liikkuvuutta, koulutusvientiä ja kehittämishankkeita toteutettiin, mutta toiminta on myös kärsinyt.

EU-politiikassa ajankohtaisia aiheita oli uuden ohjelmakausi 2021–27 ja EU:n tukipaketti (RFF) sekä pienet osaamiskokonaisuudet. Verkoston työryhmän puheenjohtajana jatkoi Sataedun Matti Isokallio ja AMKEN yhteyshenkilönä Saku Lehtinen.

Koulutuksen digitalisaation verkosto (DIGI)

DIGI-verkosto kokoontui kuusi kertaa. Aiheena oli mm. valtiorhallinnon muutokset opintohallintojärjestelmät, OKM/OPH:n digihankkeet. Digityöryhmä järjesti syksyllä digi- ja AKTIV-verkostoille avoimia webinaareja. Alustajina toimivat työryhmän jäsenet kuten HRMD-verkostossakin. Lisäksi työryhmä teki kyselyn opintohallintojärjestelmistä AMKEN johdolle ja tietohallinnosta vastaaville. Verkoston työryhmän puheenjohtajana jatkoi Mercurian Markus Oedewald ja AMKEN yhteyshenkilönä Saku Lehtinen.

Koulutuksen johtamisen verkosto (KOJO)

Koulutuksen johtamisen verkoston työryhmä kokoontui viisi kertaa. Työryhmä käsitteli oppivelvollisuus uudistusta, opetuksen ja ohjauksen määrää koskevaa asetusta, jatkuvaa oppimista sekä oppimisympäristöjen kehittämistä. Kokouksissa vierailivat toimialapäällikkö Mika Väisälä Kpedusta, johtaja Riikka-Maria Yli-Suomu Omniasta ja johtava asiantuntija Mirja Hannula Elinkeinoelämän keskusliitto EK:sta. KOJO-työryhmä toimi lisäksi AMKEN toimiston taustaryhmänä opetuksen ja ohjauksen määrää koskevan asetuksen valmistelussa. Työryhmän puheenjohtajana toimi Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian rehtori Pirjo Kauhanen ja AMKEN yhteyshenkilönä Satu Ågren.

Liiketoimintaverkosto

Liiketoimintaverkosto on suunnattu sellaisten AMKEN jäsenten edustajille, joilla on osakeyhtiöitettyä tai muulla tavoin eriytettyä kilpailuilla markkinoilla tapahtuvaa toimintaa. AMKElla on yhteistyösopimus TEMin kanssa hankintoihin ja kilpailutettuun toimintaan liittyvä vuoropuhelun kehittämistä.

Vuoden aikana tiivistettiin yhteistyötä TEMin ja erityisesti Elyjen kanssa hankintojen kilpailutuksissa. Alkuvuodesta AMKE teki aloitteen hankintojen TE-palveluiden kehittämistä. Keväällä toteutettiin yhdessä Elyjen kanssa työpaja kilpailutuksista ja syksyllä webinaarin kehittämishankkeen tilanteesta.

Liiketoimintaverkoston jäsenille on markkinoitu aktiivisesti osallistumista TEMin järjestämiin Työvoimapalvelut 2024 – hanketilaisuuksiin.

Työelämäkumppanuusien verkosto

Työelämäkumppanuusien verkoston työryhmä kokoontui neljä kertaa. Työryhmä käsitteli osaavan työvoiman saatavuutta ja jatkuvaa oppimista. Kokouksissa vierailivat johtava asiantuntija Milka Kortet Teknologiateollisuudesta, yhteiskuntasuhdepäällikkö Lauri Pakkanen Rakennusteollisuus RT:stä sekä kehityspäällikkö Sanna Helttunen Staff Pointista. Työryhmä järjesti huhtikuussa Ääni yrityksille – yhteistyötä ja uusia ratkaisuja -webinaarin. Marraskuussa verkostolle järjestettiin Ratkaisuja osaavan työvoiman saatavuuteen -hybriditapahtuma, jonka sisällön suunnitteluun työryhmä osallistui. Työryhmän puheenjohtajana toimi yhteyspäällikkö Elina Sinivuori Hyriasta ja AMKEN yhteyshenkilönä Satu Ågren.

Viestintäverkosto

Viestintäverkosto kokoontui toimintavuoden aikana viisi kertaa. Kokousten aiheina olivat mm. poikkeustilaviestintä, mediayhteistyö, AMKEN brändi ja toimintasuunnitelman painopisteet sekä verkoston iltapäiväkahvien ja webinaarien teemat. Vieraana ryhmässä kävi EKn johtava asiantuntija Mirja Hannula avaamassa keskustelua viestintäyhteistyöstä EKn toimialaliittojen ja AMKEN viestintäverkoston kesken.

Viestintäverkostolle järjestettiin keväällä Vimma-seminaarin korvaava virtuaalinen PikkuVimma sekä kolme viestinnän ja markkinoinnin verkkokoulutusta, joissa aiheina olivat Instagram markkinoinnin välineenä, houkuttelevat verkkosivut ja markkinoinnin mittaaminen.

Verkoston työryhmän puheenjohtajana jatkoi Omnian Päivi Korhonen ja AMKEN yhteyshenkilönä Hanna-Mari Bennick.

Muut AMKEN toimintaa tukevat asiantuntijaverkostot

Asianhallinta
Kiinteistö- ja tilapalvelu
Ravintolapalvelu
Tietosuojavastaavat
Turvallisuus
AKTIV



VIESTINTÄ

AMKE viesti toiminnastaan ja ammatillisen koulutuksen asioista suoraan jäsenilleen sekä verkkosivujen että sosiaalisen median kautta. Myös AMKEN tapahtumat ja jäsenvierailut muodostivat merkittävän viestintäkanavan.

Toimintavuoden aikana johdolle suunnattu, keskeisimmät ammatillisen koulutuksen ajankohtaiset asiat sisältävä, Ajankohtaista AMKEssa – kirje lähetettiin vastaanottajille kaksi kertaa kuussa.

Toimintavuonna tuotettiin 9 tiedotetta. Verkkosivuilla julkaistiin 111 uutista ja 48 blogia. Mediaosumien määrä toimintavuonna oli 70 kappaletta. Verkkosivujen luetuimmat sivut olivat edellisvuosien tapaan uutiset, kannanotot ja blogit. Blogiin kirjoittivat pääasiassa AMKEN sidosryhmien ja jäsenorganisaatioiden edustajat.

Viikon huippuhetkiä -sarjassa nostettiin joka viikko esiin AMKEN jäsenten pieniä ja suuria positiivisia tarinoita. Jutut julkaistiin verkkosivuilla ja jaettiin somekanavilla.





Toimintavuonna lanseeratussa Ammattikoulutuksen totuuskomissio -podcast-sarjassa keskusteltiin ammatillisen koulutuksen ajankohtaisista asioista.

Totuuskomission asiantuntijat

Porvoon sivistysjohtaja Sari Gustafsson
Pääjohtaja Olli-Pekka Heinonen
Digi- ja teknologia-asiantuntijat Mika Tuuliainen,
Elinkeinoelämän keskusliitto EK
ja Joonas Mikkilä, Suomen Yrittäjät
Johtaja Liisa Tenhunen-Ruotsalainen,
Talous ja nuoret TAT
Yrittäjä Saku Tuominen
Kansliapäällikkö Anita Lehtikoinen,
Opetus- ja kulttuuriministeriö
Työelämäpäällikkö Linda Helsenius ja työvalmentaja Anu Paso,
Spesia työelämäpalvelut ja
Spesiasta valmistunut ja ravintola-alalle työllistynyt Kim
Dahlgren

Isäntänä toimitusjohtaja Veli-Matti Lamppu, AMKE

Opit podcastien tuottamiseen on saatu työpajoissa, jotka järjestettiin osana Opetushallituksen Ammatillisen koulutuksen viestintä- ja vetovoiman tukeminen -hankkeita. Hankkeen toteuttivat AMKE ja Koulutuskeskus Salpaus

#väylätauki -vetovoimakampanja

Väylät auki kampanjaa jatkettiin yhdessä 38 AMKEN jäsenen kanssa.

Yläkouluille tarjottiin mahdollisuus osallistua keväällä ja syksyllä YouTube-livelähetyksiin, "live opotunteihin", jotka juonsivat nuorten suosiossa olevat tubettajat Lakko ja JennysVoices.

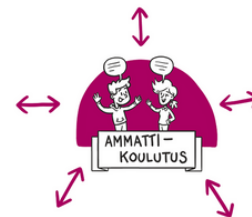
Lakon ja Jenny Pitkäsen (JennysVoices) YouTube-livetapahtumissa käsiteltiin luokkien etukäteen lähettämiä kysymyksiä ja terveisiä. Tubettajat kertoivat tilaisuuksissa myös itsestään ja omista valinnoistaan. Tapahtumat oli suunnattu erityisesti 8 ja 9 – luokkalaisille. Keväällä Lakon livetapahtumaan osallistui 150 koulua ja syksyllä Jennyn liveä seurasi 166 koulua. Kouluista luokkia osallistui useampia, joten katsojamäärä oli yhdessä livetilaisuudessa noin 6.000.



Toimintavuonna toteutettiin myös uusi video aikaisempien vaikuttajavideoiden sarjan jatkoksi. Tällä kertaa tähtinä olivat ammattiin opiskelevat nuoret, jotka kertoivat videolla ammatillisen koulutuksen valinnastaan. Videolla opiskelijat Saana, Tomi, Daniel, Arslan ja Oliver toivat esiin ammatillisen koulutuksen tarjoamat monipuoliset vaihtoehdot ja koulutuksen joustavuuden.



TAPAHTUMAT



**Ajankohtaista
AMKEssa**
-webinaarit
6 kpl
Yhteensä 430
osallistujaa

Jäsenpalveluna tuotettuja maksuttomia Ajankohta AMKEssa -webinaareja järjestettiin vuoden aikana kuusi. Niiden teemoina olivat: oppivelvollisuusudistuksen toimeenpano, kuntavaali-ehdokkaille tehdyn kyselyn

tulokset, maksuttomuudesta tehdyn kyselyn tulokset, Työllisyysrahaston tehtävien kehittäminen jatkuvan oppimisen ja työkyvyn ylläpitämisen näkökulmasta, opetuksen ja ohjauksen määrä ja seuranta sekä kriittisen osaamisen varmistaminen. Eniten osallistujia keräsi opetuksen ja ohjauksen määrää käsittelevä webinaari, johon osallistui 137 henkilöä.

**Johdon foorumi -
kohti kuntavaaleja**
Verkkoseminaari
30 osallistujaa
Palaute 4,0

Johdon foorumissa oli aiheena kuntavaalit ja se järjestettiin verkko-seminaarina 4.2.2021.

**Ammatillisen
koulutuksen
kevätfoorumi**
Osallistujia 76
Palaute 4,0

AMKEpäivien siirryttyä syksyyn toteutettiin 4.5.2021 Ammatillisen koulutuksen kevätfoorumi, jonka tavoitteena oli tarjota ajankohtaista asiaa, mutta myös innostaa, antaa toivoa ja hieman keventää mieltä.

**AMKEpäivät
2021**
Hybridi
Osallistujia 165
Palaute 4,2
(keskiarvo)

AMKEpäivät toteutettiin 25.-26.8.2021 hybridimuotoisena ja teemana oli ”Yhdessä vahvempina”. Päivillä puhuivat mm. Olli Rehn, Mari Kiviniemi, Jarkko Eloranta, Li Andersson, Erkkä Railo ja Katri Saarikivi.

AMKEN visiotyöhön liittyen järjestettiin kaksi verkkotapahtumaa: visiopäivä 25.5.2021 sekä vision julkistustilaisuus 2.11.2021. Nämä keräsivät yhteensä 221 osallistujaa. Visiöpäivässä puheenvuorojen lisäksi työstettiin visiota työpajoissa.

Yhteistyössä muiden tahojen kanssa järjestettiin erilaisia tapahtumia, joista suurin oli tammikuussa neljättä kertaa toteutettu Ammatillisesta opoille -tilaisuus. Tilaisuus oli suunnattu kaikille perusopetuksen ja ammatillisen koulutuksen opoille ympäri Suomen. Tilaisuuden yhteistyökumppaneita olivat Talous ja nuoret TAT, Suomen Opiskelija-Allianssi -OSKU, Suomen Ammattiin Opiskelevien Liitto -SAKKI ja Suomen opinto-ohjaajat SOPO. Tilaisuus oli verkkoseminaari, joka striimattiin suorana lähetyksenä TATin toimitiloista.

Muut yhteistyössä toteutettuja tapahtumia olivat: Microsoftin palvelut oppilaitoksille (viisi webinaaria eri aiheista), webinaari TATin tulevaisuusraportin tuloksista, WorldSkillsin osaamisen kehittämiskeskus Suomeen -keskustelutilaisuus (verkkototeutus) sekä Osaamista yhdessä -seminaari, jossa mukana FCG, Sivista ja Kuntaliitto.

Verkostoille suunnattuja tapahtumia oli yhteensä kuusi. Yksi tapahtuma toteutettiin hybridinä ja muut verkostojen tilaisuudet olivat verkkotapahtumia.

**Mitä seuraavaksi?
TAT**
Tulevaisuus-
raportin tuloksia
103 osallistujaa

**Ammatillisesta
opoille**
533
osallistujaa

**WorldSkillsin
osaamisen
kehittämiskeskus
Suomeen -
keskustelutilaisuus**
114 osallistujaa

**Microsoftin
palvelut
oppilaitoksille**
5 webinaaria
202
osallistujaa

**Ääni yrityksille -
yhteistyötä
& uusia ratkaisuja**
Osallistujia 19

**Ravintola
palveluiden
Esimiespäivä**
Osallistujia 32

**Ratkaisuja
osaavan
työvoiman
saatavuuteen**
Osallistujia 36

PikkuVIMMA
Osallistujia 105

**Ajankohtaista
kuntakokeilusta**
Osallistujia 40

**Viestinnän
verkkokoulutus**
Osallistujia 29

AMMATILLISEN KOULUTUKSEN ANSIORISTIT

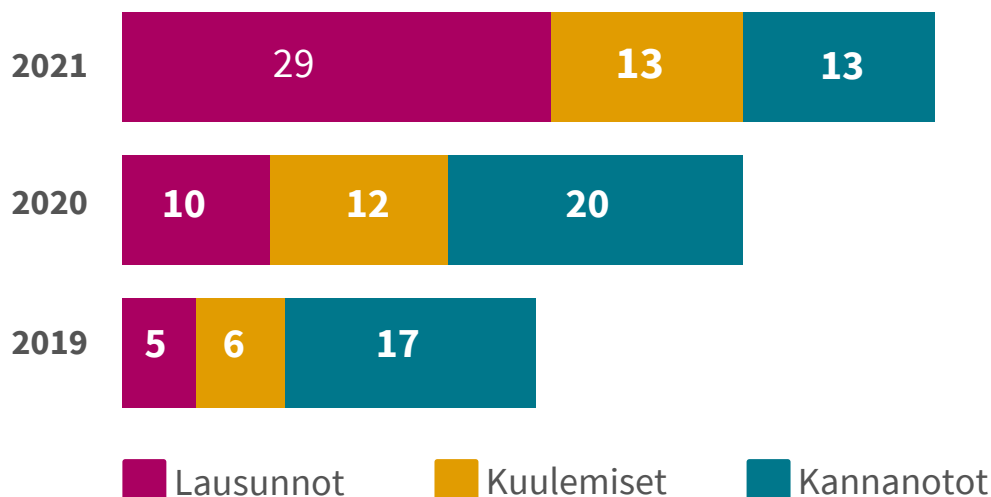
AMKE ry:n hallitus myöntää koulutuksen järjestäjän hakemuksen perusteella ansioituneille työntekijöille ja luottamushenkilöille sekä sidosryhmien edustajille kultaisia ja hopeisia ansioristejä, jotka ovat tunnustus ammatillisen koulutuksen eteen tehdystä työstä.

Ansioristejä myönnettiin vuonna 2021 yhteensä 133 kpl, joista kultaisia oli 88 ja hopeisia 45. AMKE Oy hoitaa ammatillisen koulutuksen ansioristien myynnin ja markkinoinnin.



VAIKUTTAMINEN

AMKE
INFOGRAAFIT



HENKILÖSTÖ JA TALOUS

AMKEN toimistolla työskenteli kuusi henkilöä, joista viisi oli AMKE ry:n ja yksi AMKE Oy:n palveluksessa. Yhdistyksen toimitusjohtajana toimi Veli-Matti Lamppu ja henkilöstön muodostivat johtava asiantuntija Satu Ågren, asiantuntija Saku Lehtinen, verkkotiedottaja Hanna-Mari Bennick, assistentti Marita Hanssen sekä AMKE Oy:n tapahtumatuottaja Pirve Harakka.

Yhdistyksen toiminta rahoitettiin jäsenmaksuilla ja muilla tuotoilla. Lisäksi koulutuksen järjestäjät ovat osallistuneet vetovoimakampanjaan erillisellä vapaaehtoisella maksuosuudella. #Väylätauki -kampanjan toteutus aloitettiin vuoden 2018 yhteishaun aikaan. Kampanja on tavoittanut nuoret, aikuiset ja opot laajasti. Sitä jatkettiin myös vuonna 2021.

Vuoden 2021 taloudellinen tulos oli ylijäämäinen 18.408,47 euroa. Tilikauden ylijäämästä puolet siirretään kehittämis-rahastoon ja puolet edellisten tilikausien ylijäämätilille.

Arvio talouden kehittämisenäkymistä

AMKEN talouteen vaikuttaa keskeisesti ammatillisen koulutuksen järjestäjien julkisen rahoituksesta sekä maksullisten palvelutoiminnasta kertyvä liikevaihto, kussakin yhdistyskokouksessa sovittava jäsenmaksuosuus sekä yleinen kustannuskehitys.

Ammatillisen koulutuksen liikevaihto oli jäsenmaksun perustevuonna 2019 ennakoitua pienempi. Jäsenmaksuosuutta määrittävää kerrointa (0,00023) ei ole korotettu AMKEN toiminnan aikana. Yleinen kustannustaso on noussut voimakkaasti viime vuosina.

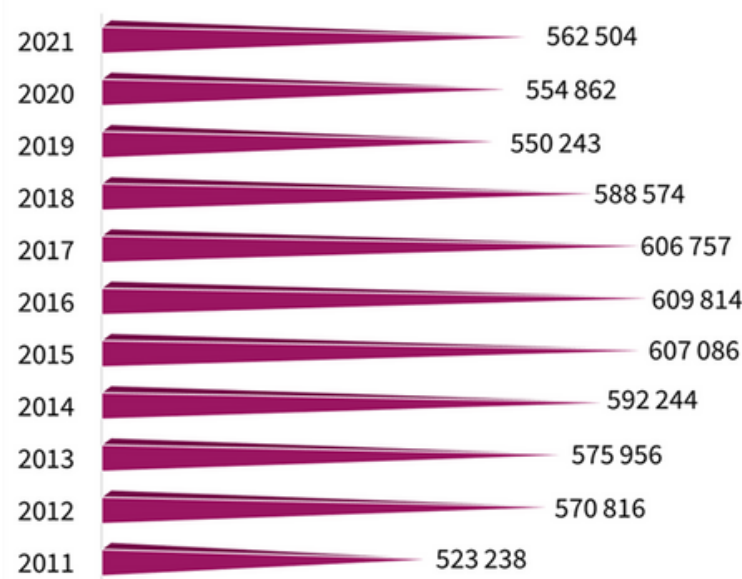
Talvella 2021 saatiin myytyä AMKEN omistama toimistohuoneisto Helsingin Malmilla. Kiinteistössä olisi ollut edessä merkittäviä korjaustarpeita. Huoneistosta kirjattiin sen tasoarvoon nähden 12 000 euron tappio.

Syksyn yhdistyskokouksessa päätettiin nostaa jäsenmaksuosuutta määrittävä kerroin 0,00025:een. Lisäksi korotettiin jäsenmaksun alarajaa 2 000 eurosta 2 200 euroon ja ylärajaa 20 000 eurosta 22 000 euroon. Tällä vastataan yleisen kustannustason nousuun.

AMKEN voimakkaasti lisääntyneiden maksuttomien tapahtumien, kuten Ajankohtaista AMKEssa -webinaarien, tuotannon tueksi AMKE oy:n ja AMKE ry:n hallitus päättivät yhteisymmärryksessä siirtää tapahtumatuottaja Pirve Harakan työpanosta ja palkkakustannuksia 40 prosenttia AMKE ry:lle.

AMKE ry tarjoaa jäsenilleen ajankohtaisiin aiheisiin liittyviä, maksuttomia webinaareja, joiden käytännön toteutus on AMKE Oy:n tapahtumatuottaja Pirve Harakan vastuulla. AMKE Oy:n ja AMKE ry:n hallitukset päättivät tästä johtuen siirtää tapahtumatuottajan työpanosta ja palkkakustannuksia 40 prosenttia AMKE ry:lle.

Jäsenmaksun kehitys



AMMATTIOSAAMISEN KEHITTÄMISYHTIÖ AMKE OY

AMKE ry omistaa Ammattiosaamisen kehittämissyhtiö AMKE Oy:stä 78,6 prosenttia. AMKE Oy:n liiketoiminnan muodostavat ajankohtaisseminaarit ja koulutukset sekä ansiomerkkien myynti ja välitys sekä muut palvelut. AMKE Oy toteutti vuonna 2021 AMKE ry:n ja Ammatillisen aikuiskoulutuksen johtajat ry:n toimintaa ja tavoitteita tukevaa toimintaa tuottamalla korkealaatuisia jäsenpalveluita. AMKE Oy tukee AMKEN toteuttamien verkosto-, sidosryhmä-, ja edunvalvontatapahtumien käytännön toteuttamista.

AMKE ry:n edustajina AMKE Oy:n hallituksessa ovat Antti Lahti (puheenjohtaja) ja Lasse Schultz. Lisäksi hallitukseen kuuluu toimitusjohtaja Veli-Matti Lamppu sekä Ammatillisen aikuiskoulutuksen johtajat ry:n edustajina Sami Tikkanen ja Ari Maunuksela.

Vuonna 2021 AMKE Oy:n liiketoimintaan vaikutti edelleen vahvasti pandemian aiheuttama epävarmuus sekä erilaiset rajoitukset. Positiivisena asiana voidaan todeta, että verkkotapahtumien tuottaminen on saatu toimimaan hyvin ja tapahtumia on voitu pitää verkon välityksellä. Erityisesti ovat korostuneet maksuttomat jäsenpalveluna toteutettavat ajankohtaiswebinaarit ja infotilaisuudet.

AMKE Oy:lle myönnettiin Valtionkonttorin myöntämää yritysten määräaikaista kustannustukea kahdessa eri haussa yhteensä 17 111,76 euroa. Saadut tuet, sisällöllisesti ja taloudellisesti hyvin onnistuneet AMKEpäivät sekä ansioristien asetettuja tavoitteita parempi menekki autoivat yhtiötä tekemään positiivisen tuloksen vuonna 2021.



AMKEN YHDISTYSKOKOUS

AMKEN yhdistyskokous pidettiin 16.11.2021 Aulangolla, Hämeenlinnassa ammatillisen koulutuksen seminaarin yhteydessä.

Hallitukseen valittiin erovuoroisten tilalle toimikaudelle 2022 varapuheenjohtajaksi kuntayhtymän johtaja Kari Puumalainen, Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä YSAO, jäseniksi toimikaudelle 2022–2024 kuntayhtymän johtaja Pasi Artikainen, Seinäjoen koulutuskuntayhtymä Sedu, kuntayhtymän johtaja Heikki Helve, Savon koulutuskuntayhtymä, rehtori Åsa Stenbacka, Vamia, Vaasan kaupunki ja toimikaudelle 2022 rehtori Tiina Meriläinen, Ammattipisto Spesia Oy.

Yhdistyskokous hyväksyi vuoden 2022 toimintasuunnitelman, talousarvion, sääntömuutosesityksen ja jäsenmaksun korotuksen hallituksen esitysten mukaisesti.



AMKEN VAALIVALIOKUNTA

Yhdistyskokouksen vuosittain nimeämä vaalivaliokunta valmistelee hallituksen jäsenvalintoja ja palkkioita. Valiokuntaan valitaan 3–5 jäsentä, jotka AMKE ry:n sääntöjen mukaan huomioivat tasapainoisesti jäsenyhteisöjen toiminnan erilaisuuden, valtakunnallisuuden ja alueellisen edustavuuden sekä jäsenyhteisöjen omistuspohjan erilaisuuden hallituksen jäsenten valinnassa.

Vuoden 2021 vaalivaliokuntaan kuuluivat puheenjohtajana Riverian kuntayhtymän johtaja Esa Karvinen ja jäseninä Mercurian toimitusjohtaja, rehtori Tiina Immonen, Gradian rehtori Pirjo Kauhanen, Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymän johtaja Antti Lehmusvaara ja Tampereen Aikuiskoulutussäätiö TAKK:n rehtori Teppo Tapani.

Vuoden 2022 vaalivaliokunnan puheenjohtajaksi valittiin kuntayhtymän johtaja Esa Karvinen, Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riveria ja jäseniksi toimitusjohtaja Tiina Immonen, Mercuria kauppapilaitos Oy, johtaja Hannu Koivula, Ammattiopisto Luovi, kuntayhtymän johtaja Antti Lehmusvaara, Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymä ja toiminnanjohtaja Teppo Tapani, Tampereen Aikuiskoulutussäätiö TAKK.

AMKEN TYÖVALIOKUNTA

Työvaliokunnan keskeisin tehtävä on valmistella AMKEN edunvalvonnan linjauksia hallitukselle. Työvaliokunnan muodostivat AMKEN puheenjohtaja Kari Kallonen, 1. varapuheenjohtaja Leena Kaivola ja 2. varapuheenjohtaja Pasi Kankare. Työvaliokunnan esittelijänä toimii toimitusjohtaja Veli-Matti Lamppu. Työvaliokunnalla oli kahdeksan kokousta.

AMKEN HALLITUS

Maaliskuussa pidetyssä Kuntaliiton ammatillisen koulutuksen Areenan ja AMKEN työvaliokuntien tapaamisessa aiheena olivat ajankohtaiset edunvalvontakysymykset, esimerkiksi kuntakokeilut, työllisyyden ja osaamisen palvelukeskus, koulutuspoliittinen selonteko, rahoitusasetus ja kuntavaalit.

Kesäkuussa järjestettiin hallituksen ja AMKEN verkostojen puheenjohtajien yhteinen verkkotapaaminen, jossa keskusteltiin mm. verkostotoiminnan kehittämisestä ja verkostojen roolista AMKEN edunvalvonnan tukena.

Hallituksen kesäpäivät järjestettiin elokuun alussa Optimassa, Pietarsaassa. Hallitus teki yritysvierailut Baltic Yachtsille ja Snellmanille. Työlistalla olivat mm. budjettiriihen valmistautuminen ja yhdistyskokouksen valmistelu.

Syyskuussa hallituksen kokouksen yhteydessä pidettiin Kuntaliiton Areenan kanssa keskustelutilaisuus, jossa aiheina olivat edunvalvonnan painopisteet Marinin hallituskauden loppuajalle sekä valmistautuminen vuoden 2023 eduskuntavaalivaikuttamiseen.

Lokakuussa järjestettiin hallituksen kokouksen yhteydessä tapaaminen Teknologiateollisuuden kanssa. Aiheena olivat mm. Teknologiateollisuuden työmarkkinatilanne ja näkymät sekä Teknologiateollisuuden osaajatarveselvitys.

Joulukuussa järjestettiin AMKEN hallituksen, opetus- ja kulttuuriministeriön ja Opetushallituksen pyöreän pöydän keskustelu. Esillä olivat ammatillisen koulutuksen rahoitus, tietojärjestelmät, tutkintojärjestelmä, oppivelvollisuus sekä ilmasto- ja kestävyyskasvatushanke.



AMKEN HALLITUKSEN KOKOONPANO 2021

Puheenjohtaja

Kari Kallonen, Teollisuusneuvos

1. varapuheenjohtaja

Leena Kaivola, rehtori, Aikuiskoulutus Taitaja

2. varapuheenjohtaja

Pasi Kankare, rehtori, Careeria Oy

Jäsenet

Max Gripenberg, johtaja, Optima Samkommun

Kari Juntunen, toimitusjohtaja, rehtori, AEL-Amiedu Oy/Taitotalo

Antti Lahti, johtaja, SASKY koulutuskuntayhtymä

Tiina Meriläinen, rehtori, Ammattiopisto Spesia Oy

Saija Niemelä-Pentti, kuntayhtymän johtaja, Rovaniemen koulutuskuntayhtymä REDU

Kari Puumalainen, johtaja, Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä YSAO

Jaana Ritola, kuntayhtymän johtaja, rehtori, Koulutuskuntayhtymä Brahe

Maria Sarkkinen, ammatillisen koulutuksen päällikkö, Helsingin kaupunki,
Stadin ammatti- ja aikuisopisto

Lasse Schultz, toimitusjohtaja, Länsirannikon Koulutus Oy WinNova

AMKEN edustajat

Veli-Matti Lamppu, esittelijä, toimitusjohtaja

Saku Lehtinen, asiantuntija

Satu Ågren, sihteeri, johtava asiantuntija

Hallitus kokoontui seitsemän kertaa ja lisäksi pidettiin neljä sähköpostikokousta.

JÄSENET

AEL-Amiedu Oy
Ahlmanin koulun Säätiö sr.
Ammattiopisto Spesia Oy
Axxell Utbildning Ab
Careeria Oy
Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia
Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymä, Saimaan
Ammattiopisto Sampo
Etelä-Savon Koulutus Oy
Helsingin kaupunki, Stadin ammattiopisto
Helsingin Konservatorion Säätiö sr.
Helsinki Business College Oy
Hengitysliitto ry, Ammattiopisto Luovi
Hevosopisto Oy
Hyria koulutus Oy
Hämeen ammatti-instituutti, Hami
Itä-Savon koulutuskuntayhtymä, Ammattiopisto SAMledu
Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymä JEDU
Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia
Jyväskylän Talouskouluyhdistys ry
Järviseudun koulutuskuntayhtymä
Kajaanin kaupungin koulutusliikelaitos KAO
Kanneljärven Kansanopiston Kannatusyhdistys ry
Kemi-Tornionlaakson koulutuskuntayhtymä Lappia
Keski-Pohjanmaan konservatorion kannatusyhdistys ry
Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä
Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä Keuda
Kiinteistöalan Koulutussäätiö sr.
Kiipulasäätiö sr.
Kirkkopalvelut ry, STEP-koulutus
Koillis-Suomen Aikuiskoulutus Oy
Kotkan-Haminan seudun koulutuskuntayhtymä
Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä
Koulutuskuntayhtymä Brahe
Koulutuskuntayhtymä OSAO
Koulutuskuntayhtymä Tavastia
Kouvolan Ammatillinen Aikuiskoulutussäätiö sr.
Kouvolan kaupunki
Kuopion konservatorion kannatusyhdistys r.y.
Kuopion Talouskoulun kannatusyhdistys ry.
Live-säätiö sr.
Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymä
Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymä

Kuntia

7 %

Yhdistyksiä

14 %

Kuntayhtymiä

36 %

Säätiöitä

17 %

Osakeyhtiöitä

26 %

JÄSENET

Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä
Länsirannikon Koulutus Oy WinNova
Maalariammattikoulun Kannatusyhdistys ry
Marttayhdistysten liitto ry
Mercuria kauppapilaitos Oy
Optima Samkommun
Peimarin koulutuskuntayhtymä, Ammattiopisto Livia
Perho Liiketalousopisto Oy
Pohjoiskalotin Koulutussäätiö
Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riveria
Pohjois-Satakunnan Kansanopiston kannatusyhdistys ry
Pohjois-Suomen Koulutuskeskussäätiö sr.
Pop & Jazz Konservatorion Säätiö sr.
Raahen Porvari- ja Kauppakoulurahasto sr.
Raision seudun koulutuskuntayhtymä
Rastor-instituutti
Rovaniemen koulutuskuntayhtymä, Redu
Saamelaisalueen koulutuskeskus
Salon seudun koulutuskuntayhtymä
SASKY koulutuskuntayhtymä
Satakunnan koulutuskuntayhtymä SATAEDU
Savon koulutuskuntayhtymä
Seinäjoen koulutuskuntayhtymä
Suomen Diakoniaopisto
Suomen Ympäristöopisto SYKLI Oy
Suomen Yrittäjäopisto Oy
Suupohjan koulutuskuntayhtymä Vuoksi
Svenska Framtidsskolan i Helsingforsregionen Ab, Prakticum
Svenska Österbottens förbund för Utbildning och Kultur samkommun
Tampereen Aikuiskoulutussäätiö sr.
Tampereen kaupunki, Tredu
Tampereen Musiikkiopiston Säätiö sr.
Tohtori Matthias Ingmanin säätiö sr.
TTS Työteho-seura ry
Turun Aikuiskoulutussäätiö sr., Turun AKK
Turun Ammattiopistosäätiö sr.
Turun kaupunki, Turun ammatti-instituutti
Turun musiikinopetus Oy
Vaasan kaupunki, Vamia
Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä, VAAO
Vantaan kaupunki, Varia
Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä, YSAO
Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä, Pohjoisen Keski-Suomen Ammattiopisto POKE

AMKE

AMMATTIOSAAMISEN KEHITTÄMISYHDISTYS

Eteläranta 10, 00130 Helsinki

amke@amke.fi

www.amke.fi

[@amke_ry](https://www.instagram.com/amke_ry)

Maaliskuu 2022

Julkaisun ulkoasu
Marita Hanssen AMKE