



---

# TOIMINTAKERTOMUS

---

2020

**AMKE**

AMMATTIOSAAMISEN KEHITTÄMISYHDISTYS

# Sisältö

Katsaus vuoteen 2020

AMKEN edunvalvonnan kärkihankkeet

AMKEN sidosryhmien ja verkostojen avulla syvempää asiantuntijuutta

AMKEN viestintä

AMKEN tapahtumat

Ansioristit

AMKEN vaikuttaminen

AMKEN henkilöstö ja talous

Ammattiosaamisen kehittämissyhtiö AMKE Oy

AMKEN yhdistyskokous

AMKEN vaalivaliokunta

AMKEN työvaliokunta

AMKEN hallitus

AMKEN ammattiosaamisen valiokunnan ja verkostojen kokoonpanot

AMKEN jäsenet

# Katsaus vuoteen 2020

## Koulutuksen kehittämistä ja koronaa

Vuosi 2020 oli globaalisti ja Suomen kannalta ennakoimaton vuosi. Kiinan Wuhanista liikkeelle lähtenyt koronavirus pyyhkäisi yli maailman ja pysäytti Suomen maaliskuussa. Siitä lähtien koko yhteiskunta ja myös ammatillinen koulutus on pyörinyt pitkälti koronan ehdoilla.

Suomen hallitus on jatkanut pandemiasta huolimatta määrätietoisesti keskeisten ammatillista koulutusta ja koulutusjärjestelmän kehittämistä koskevaa hallitusohjelman täytäntöönpanoa kehittämishankkeita.

### AMKEN keskeisimmät AMKEN edunvalvontateemat:

- Oppivelvollisuuden laajentaminen taloudellisesti ja toiminnallisesti kestävällä tavalla
- Jatkuvan oppimisen järjestelmän ja rahoituksen kehittäminen siten, että koko työikäisen väestön ammatillinen kasvu voidaan turvata
- Ammatillisen koulutuksen valtionosuus- rahoituksen tason nostamisen ja pitkäjänteisyyden varmistaminen

AMKEN jäsenten tyytyväisyys parani erityisesti viestinnän (4,5/5) ja edunvalvonnan osalta (4,1/5).

Vuoden 2020 alkupuolella toteutimme AMKEN asiantuntijaverkostojen toiminnan päivittämisen. Tavoitteena on tehostaa verkostojen kautta saatavaa edunvalvonta- ja asiantuntijahyötyä. AMKElla on 11 asiantuntijaverkostoa sekä sidosryhmien edustuksesta koostuva ammattiosaamisen valiokunta.

Vuoden aikana syvensimme yhteistyötä Kuntaliiton ja Sivistystyönantajien kanssa. Kuntaliiton kanssa AMKElla on yhteistyösopimus. Yhteisyydestä on ollut merkittävää hyötyä esimerkiksi oppivelvollisuuslainsäädäntövalmistelussa, yhteisissä kannanotoissa sekä koronaviestinnässä.

Jäsen- ja edunvalvontaviestintää on kehitetty määrätietoisesti. Ajankohtaista AMKEssa on vakiintunut kaksi kertaa kuussa johdolle julkaistavaksi uutiskirjeeksi. Sen rinnalle tuotiin vuoden lopussa Ajankohtaista AMKEssa ajankohtaiswebinaarit. Kannanottojen, lausuntojen ja medioissa näkymisen määrä on selkeästi lisääntynyt. Viestintäverkoston vahvan yhteistyön avulla on nostettu jäsenkunnan toiminnan valtakunnallista näkyvyyttä sekä ammatillisen koulutuksen Väylät auki -vetovoimahankeen näkyvyyttä.

Koronaepidemian hallinnassa AMKE otti vahvan viestinnällisen roolin. Tuemme opetus- ja terveydenhoitoviranomaisia viestien välittämisessä ammatillisen koulutuksen järjestäjille. Vuoden 2020 aikana teimme kolme kyselyä, joilla kartoitettiin ammatillisen koulutuksen tilannetta. Tämä antoi ajankohtaista tietoa jäsenemme omaan käyttöön, hallinnon tueksi sekä tutkimuskäyttöön. Tuimme myös muiden toimijoiden selvitys- ja tutkimustyötä.



Koronaepidemia ei ole hellittänyt ja vuonna 2021 tulee valmistautua edelleen koulutuksen toteuttamisen turvaamiseen erilaisissa tilanteissa joustavasti ja nopeasti reagoiden.

Vuonna 2021 tullaan toimeenpanemaan oppivelvollisuuslainsäädännön laajentaminen. Lisäksi esimerkiksi jatkuvan oppimisen kehittäminen, kuntakokeilut ja koulutuspoliittisen selonteon valmistelu tulevat haastamaan AMKEN edunvalvontaa

Vuosina 2013–2017 ammatillisen koulutuksen rahoituksesta leikattiin yhteensä yli 300 miljoonaa euroa, mikä heikensi oleellisesti koulutuksen järjestäjien mahdollisuuksia laadukkaan koulutuksen järjestämiseen. Vuonna 2020 rahoituksen suunta muuttui niin, että sen taso nousi 166 miljoonaa euroa vuodesta 2019.

Hallituksen tahto lisätä toimintaresursseja kohdistuu erityisesti opettajien ja henkilöstön palkkaamiseen. Tätä varten hallitusohjelmassa tavoitteeksi asetettiin 235 M€ määräraha tälle hallituskaudelle. Rahoitustaso on noussut, mutta merkittävä osa noususta on määräaikaista rahoitusta. AMKE on tuonut voimakkaasti esille koulutuksen järjestäjien tarpeen päättää itsenäisesti rahoituksen suuntaamisesta toiminnan ja tavoitteiden kannalta tehokkaimmalla tavalla.

# AMKEN edunvalvonnan kärkihankkeet

Ammattiosaamisen kehittämissyhdistys AMKE ry on ammatillisen koulutuksen järjestäjien valtakunnallinen etu- ja palvelujärjestö. AMKE yhdistää kunnalliset ja yksityiset koulutuksen järjestäjät. Ypäjän hevosopisto hyväksyttiin marraskuussa AMKEN jäseneksi. Vuoden 2020 lopussa jäsenmäärä oli 84.

AMKEN jäsenet kouluttivat vuonna 2020 noin 97,4 prosenttia ammattiin opiskelevista nuorista ja aikuisista. Jäsenet olivat merkittäviä työvoima- ja maahanmuuttajien kouluttajia ja myivät myös koulutus- ja kehittämisspalveluita työnantajille.



AMKE on jäsen Skills Finland ry:ssä ja EUProVET:ssä (European Providers of Vocational Education and Training). AMKEN edustus on kummankin hallituksessa. AMKE on Helsingin seudun kauppakamarin jäsen.

AMKE luo asiantuntemusta ja näkemyksiä viestien niistä jäsenille, sidosryhmille ja päätöksentekijöille. AMKE verkostoituu laaja-alaisesti eri sidosryhmien kanssa ja toimii yhteistyössä muiden koulutuksen järjestäjiä ja koulutuksen järjestäjien johtoa edustavien tahojen kanssa.

AMKE osallistuu ammatillista koulutusta koskevien asioiden valmisteluun ja vaikuttaa jäsenistöään koskevaan päätöksentekoon. Kannanottoja ja mielipiteitään AMKE valmistelee yhdessä jäsenten kanssa.

AMKE tarjoaa jäsenilleen mahdollisuuksia monipuoliseen verkostoitumiseen AMKEN työryhmissä ja verkostoissa, tapahtumissa sekä keskustelutilaisuuksissa. AMKE kiertää myös aktiivisesti jäsenistön parissa.

## Oppivelvollisuus

Oppivelvollisuuden laajentamisen seurantaryhmässä käsiteltiin oppivelvollisuuslakia ja liitelakeja.

Uudistuksen tavoitteena on, että jokainen perusopetuksen päättävä nuori suorittaa toisen asteen tutkinnon. Tavoitetta pidetään yleisesti kannatettavana. Näkemyksiä jakaa kuitenkin voimakkaasti oppivelvollisuuden laajentaminen tehokkaana ja oikeasuhteisena keinona suhteessa tavoitteeseen. Kritiikkiä ovat aiheuttaneet lisäksi uudistukseen budjetoidun rahoituksen riittävyys sekä rahoituksen kohdentuminen valtaosin koulumatkoihin ja oppimateriaaleihin ja -välineisiin.

Oppivelvollisuuslain ja maksuttoman toisen asteen voimaan tulon aikataulua 1.8.2021 pitivät liian kiireisenä niin uudistuksen kannattajat kuin vastustajat. Seurantaryhmän 28 eri tahoa esittivät 26.3.2020 yhteisessä kannanotossa lisäaikaa valmistelulle. Oppivelvollisuuden laajentamisen lakikokonaisuutta koskevalla lausuntokierroksella touko-kesäkuussa valtaosa lausunnonantajista esitti toimeenpanon siirtämistä vähintään vuodelta eteenpäin. Aikatauluun ei kuitenkaan tehty muutoksia. Oppivelvollisuuden laajentamista koskeva laki vahvistettiin 30.12.2020 ja laki astuu voimaan alkuperäisessä aikataulussa.

Oppivelvollisuusvalmistelun loppumetreillä opetus- ja kulttuuriministeriö toi seurantaryhmään esityksen säätää tarkemmin asetuksella opetuksen ja ohjauksen määrästä ammatillisessa perustutkintokoulutuksessa. AMKE piti esitystä osaamisperusteisuuden vastaisena. Asetusluonnos sai loka-marraskuussa järjestetyllä lausuntokierroksella ristiriitaisen vastaanoton ja ministeriö päätti jatkaa asetuksen valmistelua yhteistyössä ammatillisen koulutuksen kentän kanssa.

## Rahoitus

Yleisesti ammatillisen rahoitustaso on korjaantunut edellisten vuosien rajujen leikkausten jälkeen. Vuonna 2020 rahoitustaso nousi peräti 165 M€ edelliseen vuoteen verrattuna. Noususta tosin enemmistö on määräraikaista rahoitusta opettajien ja ohjaajien palkkaamiseen sekä koronapandemian aiheuttamiin lisäkustannuksiin. Kustannustason muutoksen eli ns. indeksikorotuksen palauttaminen on tuonut myös parannusta pysyvään rahoituskehitykseen.

Ammatillisen koulutuksen rahoituksen määräytymisperusteita uusittiin lakimuutoksella määrittää laskennallisen rahoituksen perujaoksi 70 prosenttia perusrahoitusta, 20 prosenttia suoriterahoitusta ja 10 vaikuttavuusrahoitusta. Monia rahoituskertoimia muutettiin vastaamaan 70–20–10-jakoa. Perusrahoituksen korostus parantaa rahoituksen ennakoitavuutta ja läpinäkyvyyttä. Työelämäpalautteen käyttöönotto siirrettiin vuodelle 2021, joten se vaikuttaa rahoituksen määräytymiseen ensimmäisen kerran vuonna 2023.

Lisäksi vireillä oli muitakin rahoitusmuutoksia opiskelijavuoteen ja tutkintokorien kertoimiin, mutta näiden valmistelua päätettiin jatkaa vuonna 2021.

## Oppisopimushanke

OKM:n ja TEM:n kehittämishankkeen työryhmässä käsiteltiin oppisopimuskoulutuksen nykytilaa, uudistetun lainsäädännön mahdollisuuksia oppisopimuskoulutuksen kannalta, oppisopimuskoulutuksen toteumatietoja ja työryhmän jäsenten kehittämis ehdotuksia. Työryhmän työskentely päättyi vuoden 2020 lopussa.

Yhteisiksi toimenpide-ehdotuksiksi nousivat oppisopimuskoulutuksen viestintä- ja tiedotus, tuki ja ohjaus työpaikalle ja siirtymät koulutussopimuksesta oppisopimuskoulutukseen. Oppisopimuksen käytön laajentamisen suurimpana esteenä on tietoisuuden puute. Nykyisin helpommin järjestettävät lyhyemmät oppisopimusjaksot ovat olleet nousussa kahden ensimmäisen vuoden aikana, mutta työnantajat ja yrittäjät tarvitsevat lisätietoa mahdollisuuksista. Ryhmässä oli esillä muitakin ehdotuksia, mutta niissä ei saavutettu yksimielisyyttä.

Syksyn 2020 budjettiriihessä tehtiin kirjaus, jonka mukaan oppisopimuksen koulutuskorvauksen määräytymisperusteita uudistetaan työnantajalle maksettavan koulutuskorvauksen määrään vaikuttaa oppivelvollisuuden piiriin kuuluminen, tai jos opiskelija on alle 30-vuotias ja vailla ammatillista tutkintoa. Työryhmä käsitteli asetusluonnosta, mutta yksimielisyyttä ei saavutettu. Asetusesitys annetaan todennäköisesti keväällä 2021.

## Jatkuva oppiminen

Sitran noin lähes kolmevuotta sitten käynnistämä jatkuvan oppimisen kehittämiseen pureutuva

”Osaamisen aika”-hanke nosti esiin tarpeen uudistaa jatkuvan oppimisen koko järjestelmää. Tähän sisältyy esimerkiksi rahoitus, koulutuksen sosiaaliturva ja organisointi. Hallitus otti asian hallitusohjelmaan. AMKE on vahvasti mukana jatkuvan oppimisen kokonaisuuden kehittämisessä.

Jatkuvan oppimisen kehittämisen tueksi nimettiin parlamentaarinen ohjausryhmä sekä seurantaryhmä. Vuoden aikana parlamentaarisen ohjausryhmän nimeämät selvityshenkilöt tekivät esityksen ”työllisyyden ja osaamisen palvelukeskuksen” perustamisesta tukemaan jatkuvaa oppimista. Lisäksi julkaistiin jatkuvan oppimisen linjaukset sekä esiteltiin luonnos koulutuspoliittiseksi selonteoksi.

Jatkuvaan oppimisen kehittämiseen liittyy ammatillisen koulutuksen näkökulmasta paljon avoinna olevia kysymyksiä. Tämä tulee olemaan yksi edunvalvonnan kärkiteemoja myös seuraavina vuosina.

## Kyselyt

AMKEN toteuttamat kyselyt jäsenistölleen liittyivät toimintavuonna suurilta osin poikkeusoloihin. Koronan vaikutuksia ammatilliseen koulutukseen selvitettiin heti epidemian alkuvaiheessa sekä kesällä ja syksyllä. Lisäksi toteutettiin liiketoimintaverkostolle suunnattu kysely koronaepidemian vaikutuksista ammatillisen koulutuksen järjestäjien kilpailuilla markkinoilla tapahtuviin koulutus- ja osaamispalveluihin, viestintäverkostolle suunnattu kysely liittyen kokemuksiin opetuksesta ja työskentelystä etänä sekä kysely liittyen maskipakkoon.

## Koronakyselyt

Ensimmäinen kysely toteutettiin maaliskuussa. Kyselyn tulosten perusteella ammatillisen koulutuksen sopeutuminen poikkeustilanteeseen toteutui



olosuhteisiin nähden hyvin. Lähes kaikki opiskelijat jatkoivat opintojaan ja uusia koulutuksia käynnistyi jatkuvasti.

Toukokuussa toteutetun toisen kyselyn tuloksista selvisi, että lähes kahden kuukauden mittainen ammatillisten oppilaitosten sulkeminen ja etäopetuksena järjestettävä koulutus oli toteutunut tilanteeseen nähden hyvin. Eniten vaikeuksia oli ollut työelämässä oppimisessa, jossa esimerkiksi palvelualojen oppi- tai koulutussopimuksia jouduttiin keskeyttämään koronakriisin yrityksille aiheuttamien ongelmien takia. Suurin osa opiskelijoista pystyi kuitenkin jatkamaan muilla tavoin opintojaan.

Syyskuussa toteutetussa kolmannessa kyselyssä nousi esiin huoli ammatillisten oppilaitosten henkilöstön hyvinvoinnista. Koulutuksen järjestäjistä 75 prosenttia arvioi, että koronakriisin seurauksena henkilöstön yleinen jaksaminen on hieman tai selkeästi heikommalla tasolla.

Opiskelijoiden osalta näkymä oli kuitenkin positiivisempi. Lähes kaikki opiskelijat oli tavoitettu syyskuun alkuun mennessä ja opinnoissaan keväällä jälkeen jääneille opiskelijoille oli aloitettu erilaisia tukitoimia. Koulutuksen järjestäjät arvioivat, että koronakriisi oli lisännyt vain vähän opintojen keskeyttämistä.

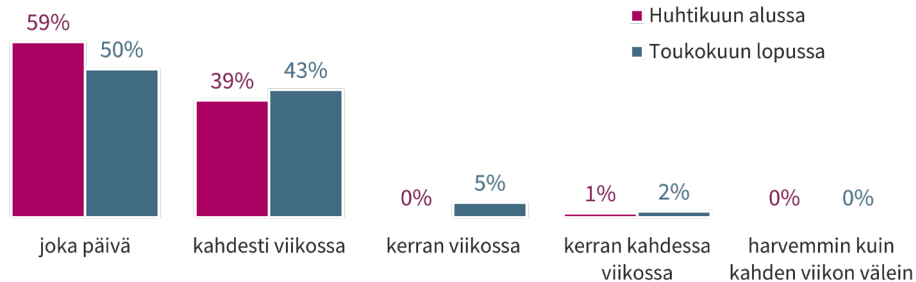
## Jäsentytyväisyyskysely

Koronakyselyiden lisäksi toimintavuonna jäsenet antoivat palautetta AMKEN toiminnasta. Syksyllä 2020 toteutettuun jäsentytyväisyyskyselyyn vastasi 43 AMKEN johdon edustajaa. Vastaajista 88 % pitivät jäsenyyttä erittäin hyödyllisenä tai hyödyllisenä.

Edellisvuosien tapaan edunvalvontaa pidettiin tärkeimpänä tehtävänä ja AMKEN koettiin myös onnistuneen siinä hyvin toimintavuoden aikana.

Kaikista tyytyväisimpiä vastaajat olivat koulutuksen järjestäjille suunnattuun viestintään, josta pisteitä tuli 4,5.

### ETÄOPINTOJEN AIKANA OPISKELIJOIHIN OLLAAN YHTEYDESSÄ KESKIMÄÄRIN



# Sidosryhmien ja verkostojen avulla syvempää asiantuntijuutta

## AMKEN ammattiosaamisen valiokunta

AMKEN sidosryhmistä koostuva Ammattiosaamisen valiokunta kokoontui neljästi vuonna 2020. Tärkeimpiä aiheita olivat oppivelvollisuuden laajentaminen, jatkuvan oppimisen uudistus, rahoitusasiat ja koronapandemian vaikutukset. Valiokuntaan uutena jäsenenä tuli Kuntaliitto, ja Metsäteollisuuden tilalle edustaja tuli Teknologiateollisuudesta.

## AMKEN verkostot

AMKE käynnisti helmikuussa jäsenilleen haun verkostoihin ja niiden työryhmiin uudeksi toimikaudeksi 1.3.2020–31.12.2022. Koulutuksen järjestäjiltä tuli yli 500 jäsenesitystä, mikä tarkoittaa viidenneksen jäsenmäärän kasvua vuoden 2019 lopussa päättyneeseen verkostojen toimikauteen. AMKEN hallitus vahvisti verkostojen työnryhmien puheenjohtajat ja kokoonpanot maaliskuussa. AMKE järjesti työryhmien puheenjohtajille kaksi perehdytystilaisuutta huhtikuussa.

AMKE toteutti palautekyselyn verkostojen jäsenille joulukuussa 2019. Vastaajista 93 prosenttia oli erittäin tyytyväisiä tai tyytyväisiä edustamansa verkoston toimintaan. Kaikkein tärkeimmäksi verkostotoiminnassa koettiin kokemusten ja tiedon jakaminen.

## Edunvalvontaa tukevat verkostot

### Henkilöstöjohtamisen ja kehittämisen verkosto (HRMD)

HRMD-verkoston työryhmä kokoontui seitsemän kertaa vuonna 2020. Työryhmä on AMKEN verkostojen aktiivisin kokoontuja. Vakiintuneeksi toimintavaksi on muodostunut kahden työryhmän jäsenen alustukset vaihtuvista aiheista. Verkoston vaikuttavuutta lisättiin uudella toimikaudella avaamalla alustuspuheenvuorot ja keskustelu koko verkostolle työryhmän sisäisen toiminnan sijaan. Tilaisuudet tallennetaan ja ne ovat verkoston katsottavissa myös jälkikäteen. Uudistus on onnistunut menestyksekkääksi ja on tavoittanut laajemmin verkoston toimijoita. Verkoston työryhmän puheenjohtajana jatkoi Tredun Tiina Kauma ja AMKEN yhteyshenkilönä Saku Lehtinen.

### Kansainvälisen toiminnan verkosto

Kv-työryhmä kokoontui kuusi kertaa. Koronapandemian takia kansainvälinen toiminta kärsi erityisen paljon, kun opiskelijoiden ja henkilöstön liikkuvuus pysähtyi. Virtuaalista liikkuvuutta päästiin kokeilemaan pienimuotoisesti syksyllä. Koulutusvientinä ja kehittämishankkeita toteutettiin, mutta toiminta on myös kärsinyt. EU-politiikassa ajankohtaisia aiheita olivat uuden ohjelmakauden 2021–27 valmistelu ja EU:n tukipaketti (RFF). Kokouksissa vierailijoina oli Sari Turunen-Zwinger OPH:sta ja Jaana Siitonen Kielilähteläistä. Verkoston työryhmän puheenjohtajana jatkoi Sataedun Matti Isokallio ja AMKEN yhteyshenkilönä Saku Lehtinen.

### Koulutuksen digitalisaation verkosto (DIGI)

DIGI-verkosto kokoontui neljä kertaa vuonna 2020. Aiheena oli mm. valtiohallinnon muutokset (Koski-palvelu, avoimet oppimateriaalit, digivisio, eHOKS). Lisäksi paljon keskustelua aiheutti Visman tuotteiden palveluongelmista. Vieraina ryhmässä ovat käyneet Oppiva Investin toimitusjohtaja Titta Mantila ja erityisasiantuntija Tomi Kytölä OKM:sta. Koulutuksen johtamisen ja koulutuksen digitalisaation verkostoille järjestettiin marraskuussa yhteistyössä Tiedolla johtamista vai tiedon johtamista? -verkkoseminaari, jonka sisällön suunnitteluun työryhmä osallistui. Verkoston työryhmän puheenjohtajana jatkoi Mercurian Markus Oedewald ja AMKEN yhteyshenkilönä Saku Lehtinen.

### Koulutuksen johtamisen verkosto (KOJO)

Koulutuksen johtamisen verkoston työryhmä kokoontui kolme kertaa. Työryhmä käsittelee oppivelvollisuus uudistusta sekä koronapandemian vaikutuksia ammatillisen koulutuksen toimintaan. Kokouksissa vierailivat terveyden edistämisen asiantuntija Tuuli Hynynen ja kehittämispäällikkö Heidi Löflund-Kuusela Suomen Syöpäyhdistyksestä sekä opetusneuvos Kati Lounema ja kehittämispäällikkö Ulla Kauppi Opetushallituksesta. KOJO-työryhmä toimi lisäksi AMKEN toimiston taustaryhmänä oppivelvollisuuden laajentamisen valmistelussa.

Työryhmän puheenjohtajana toimi Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian rehtori Pirjo Kauhanen ja AMKEN yhteyshenkilönä Satu Ågren. Koulutuksen johtamisen ja koulutuksen digitalisaation verkostoille järjestettiin marraskuussa Tiedolla johtamista vai tiedon johtamista? -verkkoseminaari, jonka sisällön suunnitteluun työryhmä osallistui.

### Liiketoimintaverkosto

Liiketoimintaverkosto on suunnattu sellaisten AMKEN jäsenten edustajille, joilla on osakeyhtiötettyä tai muulla tavoin eriytettyä kilpailuilla markkinoilla tapahtuvaa toimintaa. AMKella on yhteistyösopimus TEMin kanssa hankintoihin ja kilpailutettuun toimintaan liittyvä vuoropuhelun kehittämisestä.

Verkostolle järjestettiin vuoden aikana kaksi yhteistilaisuutta TEMin kanssa: ”Osaamista ja työllisyyttä kilpailuilla koulutusmarkkinoilla” sekä ”Joustavilla ohjaus- ja koulutuspalveluilla osaamista ja työllistymistä”.

Lisäksi pidettiin yksi verkoston jäsenten oma tapaaminen.

### Viestintäverkosto

Viestintäverkosto kokoontui neljä kertaa vuonna 2020. Kokousten aiheina olivat mm. markkinoinnin erilaiset kohderyhmät, yhteistyö organisaatioiden sisällä, yhteishaku, AMK valintakoeuudistus, kaksoistutkinto ja väyläopinnot. Poikkeusolot vaikuttivat organisaatioiden viestijöiden työhön voimakkaasti ja näistä haasteista keskusteltiin kokouksissa myös paljon.

Vieraina ryhmässä kävi opetusneuvos Ilmari Hyvönen opetus- ja kulttuuriministeriöstä sekä kehityspäällikkö Outi Perhiö Laurea-ammattikorkeakoulusta.

Viestintäverkostolle järjestettiin toimintavuonna kolme tapahtumaa. Helmikuussa yhdessä Omnian kanssa järjestetyn webinaarin aiheena oli saavutettavuus. Syyskuussa järjestettiin verkkoseminaari oppilaitoksen brändistä ja tone of voicesta. Luovin kanssa yhteistyössä lokakuussa järjestetyn webinaarin aiheena oli työelämäyhteistyön ja asiakkuudenhallinnan kehittäminen.

Verkoston työryhmän puheenjohtajana jatkoi Omnian Päivi Korhonen ja AMKEN yhteyshenkilönä Hanna-Mari Bennick.

### Työelämäkumppanuuksien verkosto

Työelämäkumppanuuksien verkoston työryhmä kokoontui neljä kertaa vuoden aikana. Kokouksissa käsiteltiin oppisopimuskoulutuksen kehittämistä, työelämän osaamistarpeita ja koronapandemian vaikutusta työelämäyhteistyöhön. Kokouksissa oli vierailijoina projektikoordinaattori Anne Öhman Suomen Yrittäjistä ja henkilöstön kehitysjohtaja Merja Oljakka, koulutuspäällikkö Mirjam Rinne sekä viestintäpäällikkö Taija Paavola SOL Palveluista. Työryhmä järjesti kesäkuussa Uuden edessä -webinaarin. Marraskuussa verkostolle järjestettiin Puheista tekoihin - kriisi on mahdollisuus uudistaa -verkkoseminaari, jonka sisällön suunnitteluun työryhmä osallistui. Työryhmän puheenjohtajana toimi yhteispäällikkö Elina Sinivuori Hyriasta ja AMKEN yhteyshenkilönä Satu Ågren.

### Muut AMKEN toimintaa tukevat asiantuntijaverkostot

- asianhallintaverkosto
- kiinteistö- ja tilapalveluverkosto
- ravintolapalveluverkosto
- tietosuojavastaavien verkosto
- turvallisuusverkosto

AMKEN yhteyshenkilönä toimi Marita Hanssen.



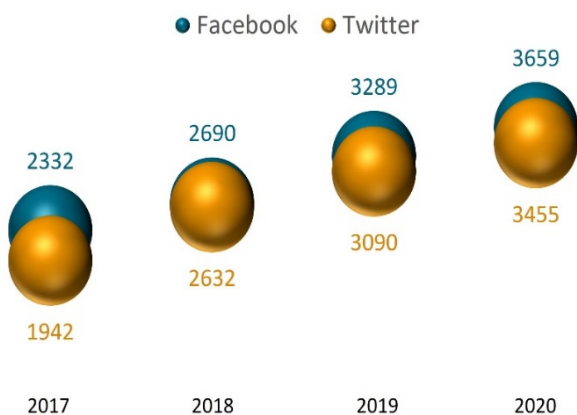
## AMKEN viestintä

AMKE viesti toiminnastaan ja ammatillisen koulutuksen asioista suoraan jäsenilleen sekä verkkosivujen ja sosiaalisen median kautta. Myös AMKEN tapahtumat ja jäsenvierailut muodostivat merkittävän viestintäkanavan.

Toimintavuoden aikana johdolle suunnattu Ajankohtaista AMKEssa – katsaus lähetettiin 23 kertaa. Kooste sisältää keskeisimmät ajankohtaiset asiat ja se lähetetään vastaanottajille kaksi kertaa kuussa.

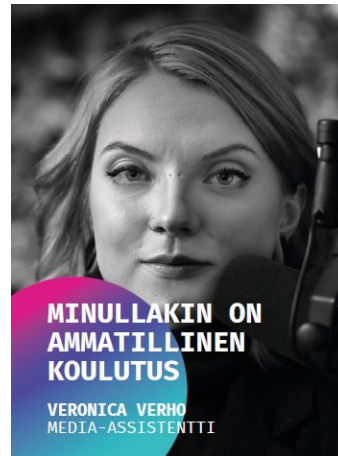
Ajankohtaista AMKEssa -kirjeen rinnalle luotiin toimintavuoden aikana johdolle suunnatut, yhteen ajankohtaiseen teemaan keskittyvät Ajankohtaista AMKEssa webinaarit.

AMKEN somessa seuraajien ja tykkääjien määrä jatkoi tasaista kasvuaan, vuoden 2020 viimeisenä päivänä seuraajia oli Facebookissa 3659 ja Twitterissä 3455 henkilöä.



Toimintavuonna tuotettiin 23 tiedotetta. Verkkosivuilla julkaistiin 104 uutista ja 53 blogia. Mediaosumien määrä toimintavuonna oli 71 kappaletta. Vuonna 2020 AMKEN verkkosivujen luetuimmat sivut olivat edellisvuosien tapaan uutiset, kannanotot ja blogit. Blogiin kirjoittivat pääasiassa AMKEN sidosryhmien ja jäsenorganisaatioiden edustajat.

## #väylätauki -vetovoimakampanja



Vuonna 2018 käynnistettyä Väylätauki -kampanjaa jatkettiin edelleen vuonna 2020. Mukaan kampanjaan lähti 43 AMKEN jäsentä.

Kampanjan uudeksi keulahahmoksi saatiin tubettaja, Vuoden radiojuontaja 2019, TV-kasvo, media-

assistentti **Veronica Verho**, joka kertoi videolla omasta urapolustaan ja siitä, miten ammatillinen koulutus on siihen liittynyt.

Video sai ensiesityksensä kolmatta kertaa järjestetyssä Ammatillisesta opoille -aamiaistilaisuudessa Stadin ammattiopistossa 31.1. Tilaisuus kokosi yhteen paikan päälle ja striimin välityksellä yhteensä yli 300 opoa ympäri Suomen. Lisäksi kampanjan uusia elementtejä esiteltiin Tampereelle helmikuussa järjestetyillä Valtakunnallisilla Opopäivillä. Messuille osallistui yli 700 opoa, joista moni löysi tiensä myös AMKEN hienolle standille.

### Kampanjan tuloksia vuonna 2020

Facebook / Instagram, tavoitavuus: 355,253

SnapChat, näyttökerrat: 3,833.384

Facebook / IG, näyttökerrat: 3,502.039

Kampanjanaikainen klikkausprosentti (eli nähdystä mainoksesta klikattu):

2,18 % (yleinen keskiarvo 1–2 %, joten kampanjamme luku on todella hyvä)

Kampanjan cost per mille Facebookissa / IG:ssa 3,81 €

Kampanjan cost per mille SnapChatissa 0,91 €

Videoiden lisäksi oleellisena osana kampanjaa toimi mukana olevien koulutuksen järjestäjien oma viestintä. Oppilaitokset viestivät verkkosivuillaan, somessa ja tapahtumissaan kampanjan yhteistä ilmettä käyttäen. Ennalta sovitut somepäivät innostivat oppilaitoksia jakamaan tarinoita #väylätauki -tunnisteella.

# AMKEN tapahtumat

AMKE ry:n maksullisten tapahtumien tuottamisesta vastaa AMKE Oy. Lisäksi AMKE Oy tukee verkostojen ja muiden tapahtumien toteuttamista. Vuoden aikana tuotettiin erilaisia maksullisia tapahtumia ja jäsenpalveluun kuuluvia ajankohtaiswebinaareja ja infotilaisuuksia.

Vuoden ensimmäinen tilaisuus oli kolmatta kertaa järjestetty Ammatillisesta opoille -tilaisuus 31.1.2020. Tilaisuuteen oli mahdollista osallistua Stadin ammattiopiston tiloissa Hattulantien Helsingissä tai seurata etänä striimiä. Osallistujia oli paikan päällä 85 ja etänä 221. Tilaisuuden teemoina olivat oppivelvollisuuden laajentaminen,

ammattikorkeakoulujen opiskelijavalintauudistus ja jatkuva haku. Lisäksi esiteltiin uusia työkaluja ohjaustyön tueksi.

Tilaisuus oli suunnattu kaikille perusopetuksen ja ammatillisen koulutuksen opoille ympäri Suomen.

Tilaisuuden yhteistyökumppaneita

olivat Talous ja nuoret TAT, Suomen Opiskelija-Allianssi –OSKU, Suomen Ammattiin Opiskelevien Liitto –SAKKI, Suomen opinto-ohjaajat SOPO ja Ammattikorkeakoulujen rehtorineuvosto Arene.

Johdon foorumi järjestettiin läsnätapahtumana 11.3.2020 AMKEN uusissa toimitiloissa Eteläranta 10:ssä teemalla ”Osaamisen vastuunkantajat”. Seminaarin jälkeen vietettiin AMKEN tupaantuliaisia. Seminaariin osallistui 61 henkilöä ja tupaantuliaisiin lähes 90 henkilöä.

Huhti-elokuun aikana kaikki tapahtumat jouduttiin siirtämään tai peruuttamaan koronarajoitusten takia.

Syksyllä järjestettiin kaksi hybriditoteutusta, yksi verkkovalmennus ja viisi verkkoseminaari/webinaaria. Tapahtumat keräsivät yhteensä 475 osallistujaa (vuonna 2019 luku oli 1424) Palautteiden perusteella kaikkien tapahtumien kokonaisarvosanan keskiarvo oli 4,1 (asteikolla 1–5).



AMKEN tekemien koronakyselyiden tuloksista järjestettiin kolme eri webinaaria:

**Koronan vaikutukset koulutuksen järjestäjien näkökulmasta 23.4.2020 (osallistujamäärä 177).**

**Koronan seurantaselvityksen julkistus: koronan vaikutukset ammatillisen koulutuksen toimintaan (103).**

**Koronan vaikutukset ammatillisen koulutuksen toimintaan - syksyn seurantakyselyn tulokset 6.10.2020 (63).**

Webinaareissa esiteltiin keskeiset tulokset ja kuultiin sekä koulutuksen järjestäjien että sidosryhmien kommenttipuheenvuoroja.

Syksyllä järjestettiin info- ja ajankohtaistilaisuuksia webinaareina: *Mitä seuraavaksi? TAT Nuorten tulevaisuusraportin tuloksia* 9.10.2020 (osallistujamäärä 109), *Työelämäyhteistyön ja asiakkuudenhallinnan kehittäminen* 29.10.2020 (99), *Väylät auki ammatillisesta korkeakouluun* 15.12.2020 (93) ja *Koulutuspoliittinen selonteko – koulutuksen tilannekuvasta tavoitetilaan* 16.12.2020 (64).

AMKEpäivien teemana oli ”Vastuullista ammattiosaamista 10 vuotta” ja puhujina olivat mm. Petri Rajaniemi, Leena Mörttinen, Jaakko Kiander ja Olli-Pekka Heinonen. Päiville osallistui 40 henkilöä paikan päällä ja 65 etänä. AMKEpäivien yhteydessä pidettiin AMKE ry:n yhdistyskokous. Syksyn Johdon foorumi pidettiin hybridinä 16.9.2020. Paikan päällä Etelärannassa osallistujia oli 16 ja etänä 51.

Verkostoille suunnattuja tapahtumia oli yhteensä viisi. Liiketoimintaverkostolla oli kaksi tapahtumaa, joista toinen pidettiin tammikuussa ennen koronarajoituksia läsnätapahtumana ja se keräsi 54 osallistujaa. Kaikki muut verkostojen tilaisuudet olivat verkkotapahtumia. Verkostojen tapahtumat keräsivät osallistujia seuraavasti: Viestintäverkoston Oppilaitoksen brändi ja tone of voice 52, liiketoimintaverkoston ajankohtaistapahtuma 71, työelämäkumppanuuksien verkoston Puheista tekoihin - kriisi on mahdollisuus uudistaa 22 ja KOJO- ja DIGI-verkostojen yhteinen ajankohtaistapahtuma: Tiedolla johtamista vai tiedon johtamista? 55.

Lisäksi järjestettiin koulutuksen järjestäjien johdolle suunnattu verkkovalmennus, jonka aiheena oli johtaminen ja yhteistyö muuttuneessa tilanteessa. Valmennukseen osallistui 39 henkilöä.



## Ansioristit

AMKE ry:n hallitus myöntää koulutuksen järjestäjän hakemuksen perusteella ansioituneille työntekijöille ja luottamushenkilöille sekä sidosryhmien edustajille

kultaisia ja hopeisia ansioristejä, jotka ovat tunnustus ammatillisen koulutuksen eteen tehdystä työstä. Ansioristejä myönnettiin vuonna 2020 yhteensä 139 kpl, joista kultaisia oli 70 ja hopeisia 69. AMKE Oy hoitaa ammatillisen koulutuksen ansioristien myynnin ja markkinoinnin.

## AMKEN vaikuttaminen

### Kannanotot

AMKE ry toivoo hallitukselta painopisteiden uudelleenarviointia ammatillisen koulutuksen rahoitussuunnitelmassa

Ammatillinen koulutus ei hyydy poikkeusoloissa

Ammatillinen koulutus on valmis oppilaitosten avaamiseen

Ammattiosaaminen on lääke koronan sairastuttamaan talouteen

Budjettiriihestä pientä apua ammatillisen koulutuksen rahoitusvajeeseen

Esitys jatkuvan oppimisen palveluorganisaatioksi on keskeneräinen

EU:n elpymis- ja tukirahoitus

Hallitus romuttamassa ammatillisen koulutuksen osaamisperusteisuuden

Jatkuvan oppimisen järjestelmän keskiössä on oltava julkinen koulutustarjonta

Kehysriihestä vain vähän panoksia osaamisen varmistamiseen

Koulutus on parasta elvytyspolitiikkaa

Koulutusta on, koulutettavat puuttuvat

Lisäaika oppivelvollisuuden laajennuksen valmistelulle

Lisätalousarviossa tärkeitä panostuksia ammattiosaamiseen

Opetusministerin tervetullut esitys – ammatillisen koulutuksen rahoitukseen lisää ennakoitavuutta

Suomella ei ole varaa menettää osaamiskilpailukykyä – tarvitaan vakaata ammatillisen koulutuksen rahoitusta

Suositus eräänntyvien lupakorttien voimassaolon pidentämiseen

Vahva ammattiosaaminen on työllisyyden perusta – tarvitaan vakaata ammatillisen koulutuksen rahoitusta

Vastuullisuutta oppivelvollisuuden toteuttamiseen

Vieraskielisten ammatillisten tutkintojen lupaprosessia tulee selkiyttää ja nopeuttaa

### Lausunnot

Ammatillisen koulutuksen lain 52 §:n väliaikainen muuttaminen

Ammatillisen koulutuksen rahoituksen laskentaperusteet

Ammatillisesta koulutuksesta annetun lain 15 §:n muuttaminen

Ammatillisesta koulutuksesta annetun lain ja siihen liittyvien lakien muuttaminen

Ammatillisesta koulutuksesta annetun lain muuttaminen ja siihen liittyvät lait

Ammatillisten perustutkintojen kaikille yhteiset valinnaiset ammatilliset tutkinnon osat

Hallituksen talousarvioesityksestä vuodelle 2021

Ikääntyneen väestön toimintakyvyn tukemisesta sekä iäkkäiden sosiaali- ja terveyspalveluista annetun lain muuttaminen

Jatkuvan oppimisen palvelujärjestelmän rakentaminen

Kansallisesta koulutuksen arviointikeskuksesta annetun lain 6 § muuttaminen

Kansanopistojen oppivelvollisille suunnatun vapaan sivistystyön koulutuksen opetussuunnitelman perusteet

Komission tiedonanto osaamishjelmaksi ja ehdotus neuvoston suositukseksi ammatillisesta koulutuksesta

Koulutuksen järjestämisvelvollisuutta koskevista väliaikaisista rajoituksista

Kuljetusalan ammattipätevyydestä annetun asetuksen muuttaminen

Määräysluonnos todistuksiin ja niiden liitteisiin merkittävistä tiedoista ammatillisessa koulutuksessa

Oppivelvollisuuden laajentaminen ja tutkintokoulutukseen valmentava koulutus

Oppivelvollisuuslaista ja eräistä siihen liittyvistä laeista

Oppivelvollisuuslaki ja eräät siihen liittyvät lait

Sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisen uudistus ja maakuntien perustaminen

Työllistämisen edistämisen kuntakokeilu

Valmiuslain opetuksen ja koulutuksen järjestämisestä koskevien toimivaltuuksien käyttöönotosta ammatillisen koulutuksen osalta

Valtioneuvoston selonteko julkisen talouden suunnitelmasta vuosille 2021–2024

## AMKEN henkilöstö ja talous

Vuoden alkaessa AMKEN toimistolla työskenteli kuusi henkilöä, joista viisi oli AMKE ry:n ja yksi AMKE Oy:n palveluksessa. Yhdistyksen toimitusjohtajana toimi Veli-Matti Lamppu ja henkilöstön muodostivat johtava asiantuntija Satu Ågren, asiantuntija Saku Lehtinen, verkkotiedottaja Hanna-Mari Bennick, assistentti Anu Kainulainen ja AMKE Oy:n tapahtumatuottaja Pirve Harakka.

Maaliskuussa assistentiksi valittiin HSO-sihteerin Marita Hanssen Anu Kainulaisen siirtyessä toisen työnantajan palvelukseen.

Yhdistyksen toiminta rahoitettiin jäsenmaksuilla ja muilla omilla tuotoilla. Lisäksi koulutuksen järjestäjät

ovat osallistuneet vetovoimahankkeeseen erillisellä vapaaehtoisella maksusuudella. #Väylätäuki -kampanjan toteutus aloitettiin vuoden 2018 yhteishaun aikaan. Kampanja on tavoittanut nuoret, aikuiset ja opot laajasti. Sitä jatkettiin myös vuonna 2020.

Opetushallitus myönsi erillisrahoituksen viestinnän kehittämiskoulutuksen järjestämiseksi. Podcast-koulutus toteutettiin yhdessä Koulutuskeskus Salpauksen kanssa.

Vuoden 2020 taloudellinen tulos oli ylijäämäinen 7 687,06 euroa. Tilikauden ylijäämästä puolet siirretään kehittämisrahastoon ja puolet edellisten tilikausien ylijäämätilille.

TILIKAUDEN TALOUDELLINEN TULOS	2020	2019
Jäsenmaksukertymä	554 862,01 €	550 243,00 €
Taseen loppusumma	661 853,60 €	715 214,18 €
Oma pääoma	475 435,64 €	508 888,58 €
Lyhytaikainen vieras pääoma	188 417,96 €	206 325,60 €
<b>Tilikauden taloudellinen tulos</b>	<b>7 687,06 €</b>	<b>2 539,80 €</b>

## Arvio talouden kehitysnäkymistä

AMKEN talouteen vaikuttaa keskeisesti ammatillisen koulutuksen järjestäjien julkisen rahoituksesta sekä maksullisten palvelutoiminnasta kertyvä liikevaihto, kussakin yhdistyskokouksessa sovittava jäsenmaksuosuus sekä yleinen kustannuskehitys.

Vuoden 2021 osalta ammatillisen koulutuksen liikevaihto oli jäsenmaksun perustevuonna 2019 ennakoitua pienempi. Jäsenmaksuosuutta määrittävää kerrointa (0,00023) ei ole korotettu AMKE ry:n toiminnan aikana. Yleinen kustannustaso on noussut voimakkaasti viime vuosina. AMKE ry on

pystynyt sopeuttamaan toimintaansa mm. muuttamalla pienempiin ja edullisempiin, mutta toiminnallisesti tehokkaampiin tiloihin.

Jos AMKE ry:n toimintaa toteutetaan nykyalaajuudessaan, ei toiminnan kuluja pystytä tulevina vuosina kattamaan, mikäli koulutuksen järjestäjien liikevaihto ei oleellisesti kasva tai jäsenmaksua nosteta. Tärkeää on pystyä ennakoimaan jäsenten liikevaihtokehitys vuonna 2020 ja tarvittaessa ryhdyttävä toimiin AMKEN toiminnan turvaamiseksi.

## Ammattiosaamisen kehittämisyhdistys AMKE Oy

AMKE ry omistaa Ammattiosaamisen kehittämisyhtiö AMKE Oy:stä 78,6 %. AMKE Oy:n liiketoiminnan muodostavat ajankohtaisseminaarit ja koulutukset sekä ansiomerkkien myynti ja välitys sekä muut palvelut. AMKE Oy toteutti vuonna 2020 AMKE ry:n ja Ammatillisen aikuiskoulutuksen johtajat ry:n toimintaa ja tavoitteita tukevaa toimintaa tuottamalla korkealaatuisia jäsenpalveluita. AMKE Oy tukee AMKEN toteuttamien verkosto-, sidosryhmä-, ja edunvalvontatapahtumien käytännön toteuttamista.

Vuosi 2020 oli AMKE Oy:n liiketoiminnan kannalta vaikea. Tammi-maaliskuussa tapahtumatoiminta toteutui toimintasuunnitelman mukaisesti, mutta loppuvuosi elettiin poikkeusoloissa. Poikkeusolojen myötä tulleiden rajoitusten takia kaikki tapahtumat jouduttiin perumaan tai siirtämään myöhemmin pidettäväksi. Toukokuussa jouduttiin toteuttamaan talouden osalta sopeuttamistoimia, kuten tapahtumatuottajan lomautus kesän ajaksi. Syksyllä pystyttiin onnistuneesti toteuttamaan verkko- ja hybriditapahtumia, joilla saatiin paikattua alkuvuoden aikana kertynyttä tappiota. AMKE Oy sai Valtionkonttorin myöntämää yritysten määräaikaista kustannustukea. Hyvin toteutunut syksy ja saatu tuki auttoivat yhtiötä tekemään 1 746,10 euron positiivisen tuloksen vuonna 2020.

## AMKEN yhdistyskokous

AMKEN yhdistyskokous järjestettiin Helsingissä 21.10. AMKEpäivien yhteydessä.

Hallitukseen valittiin erovuoroisten tilalle vuosille 2021–2023 Taitotalon toimitusjohtaja Kari Juntunen, Rovaniemen koulutuskuntayhtymä REDUn johtaja Saija Niemelä-Pentti ja Raahen koulutuskuntayhtymä Brahen johtaja Jaana Ritola sekä vuodelle 2021 Ammattiopisto Spesian rehtori Tiina Meriläinen.

Vuoden 2021 toimintasuunnitelma ja talousarvio hyväksyttiin hallituksen esitysten mukaisesti.

Vuoden 2019 taloudellinen tulos oli ylijäämäinen 2.539,80 euroa, josta puolet päätettiin siirtää kehittämisrahastoon ja puolet edellisten tilikausien ylijäämä- /alijäämätilille. AMKEN jäsenmaksuperuste säilyy ennallaan.

## AMKEN vaalivaliokunta

Vaalivaliokuntaan valitaan 3–5 jäsentä, jotka AMKE ry:n sääntöjen mukaan huomioivat tasapainoisesti jäsenyhteisöjen toiminnan erilaisuuden, valtakunnallisuuden ja alueellisen edustavuuden sekä jäsenyhteisöjen omistuspohjan erilaisuuden hallituksen jäsenten valinnassa.

Vuoden 2020 vaalivaliokuntaan kuuluivat puheenjohtajana rehtori Esa Karvinen, Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riveria ja jäsenenä rehtori Sanna Kivinen, PSK- Aikuisopisto, toimitusjohtaja, johtava rehtori Pekka Vaittinen, Hyria Koulutus Oy, rehtori Åsa Stenbacka, Vamia ja rehtori Teppo Tapani, TAKK.

Vuoden 2021 vaalivaliokunnan puheenjohtajaksi valittiin Riverian kuntayhtymän johtaja Esa Karvinen ja jäseniksi Mercurian toimitusjohtaja, rehtori Tiina Immonen, Gradian rehtori Pirjo Kauhanen, Sampon kuntayhtymän johtaja Antti Lehmusvaara ja Tampereen Aikuiskoulutuskeskus TAKK:n rehtori Teppo Tapani.

## AMKEN työvaliokunta

Työvaliokunnan keskeisin tehtävä on valmistella AMKEN edunvalvonnan linjauksia hallitukselle. Työvaliokunnan muodostavat AMKEN puheenjohtaja Kari Kallonen, 1. varapuheenjohtaja Leena Kaivola sekä 2. varapuheenjohtaja Pasi Kankare. Työvaliokunnan esittelijänä toimii toimitusjohtaja Veli-Matti Lamppu. Työvaliokunta piti vuonna 2020 seitsemän kokousta

## AMKEN hallitus

Opetusministeri Li Andersson kutsui AMKEN hallituksen edustajia keskustelemaan ammatillisen koulutuksen ajankohtaisista asioista 23.1.2020. Tilaisuuteen oli kutsuttu myös Sivistystyönantajien, Kuntaliiton sekä Sajo ry:n edustajat.

Kuntatalolla pidetyssä hallituksen maaliskuun kokouksessa käytiin keskustelua Kuntaliiton Areenan edustajien kanssa ajankohtaisista asioista mm. yhteistyösopimuksen toimet vuonna 2020, SORA-hankkeen tilanne, oppivelvollisuuslainsäädännön valmistelutilanne ja ammatillisen koulutuksen rooli kuntakokeilussa.

Kesäkuun alussa pidettiin yhteinen tapaaminen työ- ja elinkeinoministeriön ja opetus- ja kulttuuriministeriön kanssa. Aiheina olivat mm. työttömien ja lomautettujen koulutus työvoimakoulutuksena ja kuntakokeilun tilanne.

Hallituksen ns. kesäpäivä pidettiin Teamsissa elokuun alussa. Työlistalla olivat kuntavaaleihin valmistautuminen ja yhdistyskokouksen valmistelu.

Syyskuussa hallituksen Teams-kokouksen yhteydessä pidettiin STTK:n kanssa keskustelutilaisuus, jossa aiheina olivat työmarkkinatilanne, osaavan työvoiman saatavuus ja työllisyyden parantaminen ja ammatillinen koulutus. Tilaisuudessa pohdittiin myös STTK:laisten alojen vetovoiman ja imagon parantamisesta ammatillisessa koulutuksessa.

Syyskuun lopussa pidettiin pyöreän pöydän keskustelu opetus- ja kulttuuriministeriön ja Opetushallituksen kanssa. Esillä olivat mm. rahoitusasetus ja järjestämisluvat, koulutuksen kansainvälistyminen, koulutusvienti, vieraskieliset tutkinnot ja koronakriisi.

AMKEN hallituksen puheenjohtaja Kari Kallonen ja toimitusjohtaja Veli-Matti Lamppu tapasivat opetusministeri Li Anderssonin. Keskustelun aiheina olivat mm. rahoitusasetus, osaamisperusteisuus, järjestämisluvat, oppivelvollisuuden laajentamisen toimeenpanokoulutus ja korona-avustusten suuntaaminen koulutuksen digipalveluiden kehittämiseen.

OKM:n, TEMin ja työmarkkinajärjestöjen kesken valmisteltiin työllisyyden ja osaamisen palvelukeskusta. Hallituksen esityksen on suunniteltu olevan valmiina maaliskuun huhtikuussa 2021 ja palvelukeskus aloittaisi ensi vuoden syyskuussa.

AMKEN yhdistyskokous päätti toteuttaa vuonna 2021 ammatillisen koulutuksen visiotyön.

# Hallituksen kokoonpano

## *Puheenjohtaja*

Kari Kallonen, Teollisuusneuvos

## *1. varapuheenjohtaja*

Leena Kaivola, rehtori, Aikuiskoulutus Taitaja

## *2. varapuheenjohtaja*

Pasi Kankare, rehtori, Careeria Oy

## *Jäsenet*

Taisto Arkko, rehtori, Rovaniemen koulutuskuntayhtymä

Arja Flinkman, toimitusjohtaja, Etelä-Savon ammattiopisto Esedu

Max Gripenberg, johtaja, Optima Samkommun

Antti Lahti, johtaja, SASKY koulutuskuntayhtymä

Sirpa Lukkala (erosi omasta pyynnöstä hallituksesta kesäkuussa)

Kari Puumalainen, johtaja, Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä YSAO

Maria Sarkkinen, rehtori, Helsingin kaupunki, Stadin ammatti- ja aikuisopisto

Lasse Schultz, toimitusjohtaja, Länsirannikon Koulutus Oy WinNova

Maria Taipale, johtava rehtori, Raision seudun koulutuskuntayhtymä

## *AMKEN edustajat*

Veli-Matti Lamppu, esittelijä, toimitusjohtaja

Saku Lehtinen, asiantuntija

Satu Ågren, sihteeri, johtava asiantuntija

Hallitus kokoontui seitsemän kertaa ja lisäksi pidettiin kaksi sähköpostikokousta.

# AMKEN ammattiosaamisen valiokunta

Maija Aaltola, Suomen Ammattikoulutuksen Johtajat SAJO ry

Susanna Aro, MTK

Hannu Freund, Kuntatyönantajat

Emma Holsti, Suomen Opiskelija-Allianssi OSKU ry

Soile Koriseva, Elinkeinoelämän oppilaitokset EOL ry

Milka Kortet, Teknologiateollisuus ry

Maarit Kallio-Savela, Kuntaliitto

Riina Nousiainen, Toimihenkilökeskusjärjestö STTK

Tanja Paassilta, Ammatillisen koulutuksen talouspäällikköyhdistys ry

Kirsi Rasinaho, SAK

Jussi-Pekka Rode, Sivistystyönantajat ry

Miika Sahamies, Akava

Virpi Spangar, OPSO – Suomen oppisopimusosaajat ry

Inkeri Toikka, Opetusalan ammattijärjestö OAJ ry

Matti Tujula, SAKKI ry

Marja Vartiainen, Suomen Yrittäjät

Riikka Vataja, Helsingin seudun kauppakamari

# AMKEN verkostojen työryhmät

## Henkilöstöjohtamisen ja kehittämisen verkosto (HRMD)

Puheenjohtaja Tiina Kauma, kehittämispäällikkö, Tampereen kaupunki  
Max Gripenberg, Optima samkommun (AMKEN hallituksen edustaja)  
Riitta Anttila, henkilöstöjohtaja, Ammattiopisto Luovi  
Pasi Artikainen, vararehtori, Seinäjoen koulutuskuntayhtymä  
Sirpa Korhonen, vararehtori, Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymä  
Merja Laituri-Korhonen, hallintojohtaja, Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä  
Seija Markkanen, kehitysjohtaja, Suomen Diakoniaopisto  
Maria Nissén-Feldt, henkilöstö- ja työhyvinvointipäällikkö, Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä  
Pia Nissinen, vs. henkilöstöpäällikkö, Savon koulutuskuntayhtymä  
Kati Nurkkala, henkilöstöpäällikkö, AEL-Amiedu Oy  
Tanja Paassilta, talous- ja henkilöstöjohtaja, Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymä  
Kirsi Pitkänen, henkilöstöpäällikkö, Salon seudun koulutuskuntayhtymä  
Tuija Rekola, henkilöstöpäällikkö, Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä  
Anu Tauriainen, henkilöstösuunnittelija, Rovaniemen koulutuskuntayhtymä

## Kansainvälisen toiminnan verkosto

Puheenjohtaja Matti Isokallio, kuntayhtymän johtaja, Satakunnan koulutuskuntayhtymä SATAEDU  
Kari Puumalainen, kuntayhtymän johtaja, Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä (AMKEN hallituksen edustaja)  
Tiina Immonen, rehtori, toimitusjohtaja, MERCURIA Kauppiaitten Kauppaoppilaitos Oy  
Seija Katajisto, vararehtori, Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä  
Mari Kontturi, kansainvälisten asioiden päällikkö, Ammattiopisto Luovi  
Anne Miettinen, kehityspalvelupäällikkö, Hyria koulutus Oy  
Juha Riippi, kansainvälisten asioiden suunnittelija, Seinäjoen koulutuskuntayhtymä  
Marja Sarante, työelämä- ja kehittämispäällikkö, Kouvolan kaupunki  
Orsolya Simon, kansainvälisten asioiden koordinaattori, Helsinki Business College Oy  
Rea Tuominen, kansainvälisten asioiden suunnittelija, Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia  
Sirpa Uotila, kansainvälisten asioiden koordinaattori, SASKY koulutuskuntayhtymä  
Susanna Vestling, internationell koordinator, Svenska Österbottens förbund för Utbildning och kultursamkommun

## Koulutuksen digitalisaation verkosto

Puheenjohtaja Markus Oedewald, apulaisrehtori, MERCURIA kauppaoppilaitos Oy  
Ilkka Eronen, verkkopedagogiikan asiantuntija, Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä  
Elisa Helminen, kehittämispäällikkö, Tampereen kaupunki  
Miikka Merikanto, koulutuspäällikkö, Helsinki Business College Oy  
Liisa Metsola, kehitysjohtaja, Invalidisäätiö sr  
Tuomas Mäki-Ontto, kehitysjohtaja, Satakunnan koulutuskuntayhtymä SATAEDU  
Hanna Rajala, digipalvelupäällikkö, Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia  
Mika Rajaniemi, tietohallintopäällikkö, Kemi-Tornionlaakson koulutuskuntayhtymä Lappia  
Mika Rauhala, tietohallintojohtaja, Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä  
Sari Slöör, apulaisrehtori, Stadin ammatti- ja aikuisopisto  
Juha Vasama, rehtori, Länsirannikon Koulutus Oy WinNova  
Asiantuntijajäsen Laura Tiilikainen, Aalto yliopisto



## Koulutuksen johtamisen verkosto (KOJO)

Puheenjohtaja Pirjo Kauhanen, rehtori, Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia  
Maria Sarkkinen, johtava rehtori, Stadin ammatti- ja aikuisopisto (AMKEN hallituksen edustaja)  
Ann-Maj Björkell-Holm, affärsutvecklingschef. Svenska Österbottens förbund för Utbildning och kultur samkommun  
Heikki Helve, kuntayhtymän johtaja, Savon koulutuskuntayhtymä  
Pauliina Kalanti, rehtori, Kanneljärven Kansanopiston Kannatusyhdistys ry  
Outi Kallioinen, johtaja, ammatillinen koulutus, Tampereen kaupunki  
Tuula Kortelainen, rehtori, Hyria koulutus Oy  
Anne Laine, rehtori, Satakunnan koulutuskuntayhtymä SATAEDU  
Jouko Lindholm, kuntayhtymän johtaja, Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä  
Sirku Purontaus, rehtori, Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä  
Jaana Ritola, kuntayhtymän johtaja, rehtori, Raahen koulutuskuntayhtymä  
Anne Saari, apulaisrehtori, Kiipulasäätiö sr  
Maaria Silviu, yhtymäjohtaja, rehtori, Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymä  
Sami Tikkanen, Kuntayhtymän johtaja, rehtori, Kotkan-Haminan seudun koulutuskuntayhtymä  
Maarit Tenkula, koulutusjohtaja, TTS Työteho-seura ry

## Liiketoimintaverkosto

Puheenjohtaja: Riikka-Maria Yli-Suomu, liiketoimintajohtaja, Omnia  
Varapuheenjohtaja: Miika Keijonen, kehitysjohtaja, Ammattiopisto Live  
Verkostossa ei ole erillistä työryhmää. Kaikki AMKEN jäsenten edustajat ovat tervetulleita mukaan verkostoon.

## Työelämäkumppanuuksien verkosto

Puheenjohtaja Elina Sinivuori, yhteyspäällikkö, Hyria koulutus Oy  
Varapuheenjohtaja Eero Hillman, toimialarehtori, Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä  
Antti Lahti, kuntayhtymän johtaja, SASKY koulutuskuntayhtymä (AMKEN hallituksen edustaja)  
Satu Ahopelto, aikuiskoulutuspäällikkö, Seinäjoen koulutuskuntayhtymä  
Kaija Haapasaari, yksikönjohtaja, Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia  
Annu Jokela-Ylipiha, apulaisrehtori, toimitusjohtaja, Kotkan-Haminan seudun koulutuskuntayhtymä  
Anu Kuosmanen, kehittämispäällikkö, Kajaanin kaupungin koulutusliikelaitos  
Pirjo Poutala, asiakkuuspäällikkö, Invalidisäätiö sr  
Juha Turtiainen, Perho Pron päällikkö, Perho Liiketalousopisto Oy  
Vesa Vainikainen, koulutusjohtaja, Etelä-Savon Koulutus Oy  
Anne Vuorinen, työelämäpalvelujen johtaja, Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä, OPSO – Suomen oppisopimusosaajat ry  
Arja Wahlberg, koordinoiva tiimimestari, Stadin ammatti- ja aikuisopisto

## Viestintäverkosto

Puheenjohtaja Päivi Korhonen, viestintäjohtaja, Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia  
Anne Aksentjev, koulutuspäällikkö, Turun kaupunki  
Eija Hiukka, tiedottaja, Kemi-Tornionlaakson koulutuskuntayhtymä Lappia  
Olli-Pekka Juhantila, kuntayhtymän johtaja, Salon seudun koulutuskuntayhtymä  
Susanna Kangas, tieto- ja viestintäjohtaja, Ammattiopisto Luovi  
Anne Karppinen, viestintä-, markkinointi- ja myyntipäällikkö, Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riveria  
Jenni Manninen, viestintäpäällikkö, Koulutuskuntayhtymä Tavastia  
Maria Nystrand, tiedottaja, Svenska Österbottens förbund för utbildning och kultur  
Maria Pettersson, viestintäpäällikkö, Axxell Utbildning Ab.  
Marjo Rinne, markkinointikoordinaattori, Raision seudun koulutuskuntayhtymä  
Tuija Tiitinen, viestintäkoordinaattori, Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä  
Jonna Uski, Markkinointi ja viestintäpäällikkö, Koulutuskeskus Salpaus  
Petri Vainio, henkilöstö- ja viestintäpäällikkö, Perho Liiketalousopisto

## Asianhallintaverkosto

Puheenjohtaja Maarit Flinck, asianhallintapäällikkö, Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä  
Erica Granqvist, kehityspäällikkö, AEL-Amiedu Oy  
Kirsi Hukkanen, johdon assistentti, Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä  
Heli Huotari, vararehtori, laatujohtaja, Helsinki Business College Oy  
Anja Kakkuri, hallinto- ja talousjohtaja, SASKY koulutuskuntayhtymä  
Pia Karhunen, tiedonhallinnan asiantuntija, Savon koulutuskuntayhtymä  
Aija Karvinen, tietohallinnan asiantuntija, Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä  
Antti Lantto, talous- ja hallintojohtaja, Raahen koulutuskuntayhtymä  
Anette Railio, förvaltningsassistent, Svenska Österbottens förbund för Utbildning och kultur samkommun  
Eija Silvonon, suunnittelija, Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä  
Asta Sinisalo, talouspäällikkö, Hyria koulutus Oy  
Kirsi Ylipekka, asiakirjahallinnon asiantuntija, Omnia

## Kiinteistö- ja tilapalveluverkosto

Puheenjohtaja Juha Kallo, Kemi-Torniolaakson koulutuskuntayhtymä Lappia  
Kari Ahonen, Mikkelin Oppilaitoskiinteistöt Oy  
Petteri Elonen, Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä  
Ollipekka Huotari, Koulutuskuntayhtymä OSAO  
Riikka Kaarnamo, Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia  
Arto Ojala, Seinäjoen koulutuskuntayhtymä  
Ari Orsjoki, Savon koulutuskuntayhtymä  
Petri Rintala, Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä  
Mikko Seppänen, Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia  
Vesa Takko, Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä Keuda  
Tapani Tuomaala, Rovaniemen koulutuskuntayhtymä

## Ravintolapalveluverkosto

Puheenjohtaja Sari Nissinen, ruokapalvelujohtaja, Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia  
Marko Aaltonen, rehtori, Stadin ammatti- ja aikuisopisto  
Pirkko Eloharju, ravintolapalvelupäällikkö, Hyria koulutus Oy  
Kari Jaakkola, ruokapalvelupäällikkö, Rasion seudun koulutuskuntayhtymä Raseko  
Iiris Kauneela, ruokapalvelupäällikkö, Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä  
Terhi Koivisto, ravitsemispäällikkö, Koulutuskuntayhtymä Tavastia  
Sari Kovanen, ravintolapäällikkö, Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä  
Arja Laajalahti, koulutusnäällikkö, Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä  
Kaisa Liinanki, opettaja, Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia  
Henna Piipponen, ravitsemispalvelupäällikkö, Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä  
Maritta Pakkanen, ravintolapalvelupäällikkö, Savon koulutuskuntayhtymä  
Sari Penkkimäki, ravitsemispäällikkö, SASKY koulutuskuntayhtymä  
Arja Saarela-Sorri, ravintolapäällikkö, Rovaniemen koulutuskuntayhtymä REDU

## Tietosuojavastaavien verkosto

Puheenjohtaja Kristiina Laanti, tietosuojavastaava, Rastor-instituutti  
Anna Blom, projektipäällikkö, tietosuojavastaava, Länsirannikon Koulutus Oy WinNova  
Maarit Flinck, asianhallintapäällikkö, Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä  
Heikki Karppanen, ICT Manager, Pohjois-Suomen Koulutuskeskussäätiö sr  
Ritva Lahtinen, laatuapäällikkö, tietosuojavastaava, SASKY koulutuskuntayhtymä  
Kim Lindroos, turvallisuuspäällikkö, Careeria Oy  
Jukka Mustonen, tietosuojavastaava, opettaja, Savon koulutuskuntayhtymä  
Merja Niskanen, tiedonhallinnan asiantuntija, tietosuojavastaava, Ammattiopisto Luovi

Jaakko Nuolikoski, IT-järjestelmäsuunnittelija, tietosuojavastaava, Seinäjoen koulutuskuntayhtymä  
Päivi Paul, ATK-tukihenkilö, Salon seudun koulutuskuntayhtymä  
Sami Silvennoinen, hallintopäällikkö, Hyria koulutus Oy  
Aki Talvitie, tietosuojavastaava, Invalidisäätiö sr  
Kari Vekka, tietohallintopäällikkö, tietosuojavastaava, Kiipulasäätiö sr  
Jouni Virtanen, IT-päällikkö, Helsinki Business College Oy

### TURVIS-verkosto

Puheenjohtaja Kim Lindroos, turvallisuuspäällikkö, Careeria Oy  
Tapio Hemä, laatupäällikkö, Satakunnan koulutuskuntayhtymä SATAEDU  
Simo Ikola, kehitysjohtaja, Seurakuntaopisto  
Tiina Karisaari, turvallisuuspäällikkö, Rovaniemen koulutuskuntayhtymä  
Leena Kaunisto, henkilöstöpäällikkö, työsuojelupäällikkö, SASKY koulutuskuntayhtymä  
Mia Kivelä, Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia  
Olli Kosonen, turvallisuuspäällikkö, Ammattiopisto Spesia Oy  
Eerik Laulajainen, turvallisuuspäällikkö, Tampereen kaupunki  
Esa Lehto, toimialapäällikkö, Raahen koulutuskuntayhtymä  
Erkki Mäntymaa, turvallisuuspäällikkö, Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia  
Pia Nissinen, työsuojelupäällikkö, työhyvinvointiasiantuntija, Savon koulutuskuntayhtymä  
Risto Rautakoski, koulutuspäällikkö, Invalidisäätiö sr  
Vesa Takko, kiinteistöpäällikkö, Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä  
Keijo Tauriainen, hallintojohtaja, Seinäjoen koulutuskuntayhtymä  
Tapani Temisevä, turvallisuuspäällikkö, Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä  
Jarmo Walli, koulutusjohtaja, Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä  
Markus Veijalainen, turvallisuuspäällikkö, kouluttaja, Hyria koulutus Oy  
Asiantuntijajäsen Arto Kärki, Palotarkastusinsinööri, Pirkanmaan pelastuslaitos, Pelastuslaitosten kumppanuusverkosto

# AMKEN jäsenet

AEL-Amiedu Oy	Kiipulasäätiö sr	Rovaniemen koulutuskuntayhtymä
Ahlmanin koulun Säätiö sr	Kirkkopalvelut ry	Saamelaisalueen koulutuskeskus
Ammattiopisto SAMledu	Koillis-Suomen Aikuiskoulutus Oy	Salon seudun koulutuskuntayhtymä
Ammattiopisto Spesia Oy	Kotkan-Haminan seudun koulutuskuntayhtymä	SASKY koulutuskuntayhtymä
Axxell Utbildning Ab	Koulutuskeskus Salpaus - kuntayhtymä	Satakunnan koulutuskuntayhtymä SATAEDU
Careeria Oy	Koulutuskuntayhtymä Tavastia	Savon koulutuskuntayhtymä
Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia	Kouvola Ammatillinen Aikuiskoulutussäätiö sr	Seinäjoen koulutuskuntayhtymä
Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymä	Kouvola kaupunki	Suomen Diakoniaopisto
Etelä-Savon Koulutus Oy	Kuopion konservatorion kannatusyhdistys r.y.	Suomen Ympäristöopisto SYKLI Oy
Helsingin kaupunki	Kuopion Talouskoulun kannatusyhdistys r.y.	Suomen Yrittäjäopiston kannatus Oy
Helsingin Konservatorion Säätiö sr	Kuortaneen Urheiluopisto	Suupohjan koulutuskuntayhtymä
Helsinki Business College Oy	Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymä	Svenska Framtidsskolan i Helsingforsregionen Ab/ Practicum
Hengitysliitto ry	Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymä	Svenska Österbottens förbund för utbildning och kultur samkommun / Yrkesakademin
Hevosopisto Oy	Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä	Tampereen Aikuiskoulutussäätiö sr
Hyrja koulutus Oy	Länsirannikon Koulutus Oy WinNova	Tampereen kaupunki
Hämeen ammatti-instituutti	Marttayhdistysten liitto ry	Tampereen Musiikkiopiston Säätiö sr
Invalidisäätiö sr	Mercuria kauppaoppilaitos Oy	Tohtori Matthias Ingmanin säätiö sr
Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymä JEDU	Optima Samkommun	TTS Työtehoseura ry
Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia	Peimarin koulutuskuntayhtymä Ammattiopisto Livia	Turun Aikuiskoulutussäätiö sr
Jyväskylän Talouskoulu yhdistys ry	Perho Liiketalousopisto Oy	Turun Ammattiopistosäätiö sr
Järviseudun koulutuskuntayhtymä	Pohjoiskalotin Koulutussäätiö	Turun kaupunki
Kajaanin kaupunki	Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä	Turun musiikinopetus Oy
Kanneljärven Kansanopiston Kannatusyhdistys ry	Pohjois-Satakunnan Kansanopiston kannatusyhdistys ry	Vaasan kaupunki
Kemi-Tornionlaakson koulutuskuntayhtymä Lappia	Pohjois-Suomen Koulutuskeskussäätiö sr	Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä
Keski-Pohjanmaan konservatorion kannatusyhdistys ry	Pop & Jazz Konservatorion Säätiö sr	Vantaan kaupunki
Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä	Raahan koulutuskuntayhtymä	Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä
Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä	Raahan Porvari- ja Kauppakoulurahasto sr	Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä
Kiinteistöalan Koulutussäätiö sr	Raisio seudun koulutuskuntayhtymä	
	Rastor-instituutti	

Ammattiosaamisen kehittämissyhdystys AMKE ry

Eteläranta 10, 00130 Helsinki

[www.amke.fi](http://www.amke.fi)

@amke\_ry

Maaliskuu 2021