



TOIMINTASUUNNITELMA JA TALOUSARVIO 2026

AMKE

AMMATTIOSAAMISEN KEHITTÄMISYHDISTYS

SISÄLLYS

Ammatillisen koulutuksen toimintaympäristö ja näkymät

Keskeisiä AMKEN toimintalinjoja ja edunvalvonnan teemoja vuonna 2026

- Valmistautuminen vuoden 2027 kevään eduskuntavaaleihin
- Hallituksen uudistusten toimeenpanon seuranta ja vaikuttaminen
 - Seuraavalla hallituskaudella todennäköisesti jatkuvan oppimisen uudistus
 - Rahoituslainsäädännön toimeenpano
 - Toiminnanohjauskokeilun toteuttamisen käynnistys
 - Oppimisen tuen toimeenpano
 - Kuntouttava opetus
 - Työvoimapalvelu-uudistus
 - Suomen Innovaatiokeskusmalli
 - Osaamis- ja koulutustason nosto
 - Maahanmuuttajataustaisten koulutus- ja työllistymispolkujen edistäminen
 - Kansainvälinen toiminta
- Ammatillisen koulutuksen riittävän rahoituksen ja toimintaedellytysten varmistaminen
- Asiantuntijaverkostoilla yhteistyötä ja strategista toimintaa
 - Verkostokausi 2026–2028
 - Ammattiosaamisen valiokunta 2026–2028
- Viestintä ja tapahtumat edunvalvonnan tukena
 - Viestintä
 - Ajankohtaista ammatillisesta
 - Ammattiosaamisen päivä
 - Tapahtumat
 - Ansioristit
- Microsoft-sopimuksella kustannustehokkaita tietotekniikkapalveluita

Hallinto ja talous 2026

AMMATILLISEN KOULUTUKSEN TOIMINTAYMPÄRISTÖ JA NÄKYMÄT

Valtion talouden tilanteen heikko kehitys ja siitä seuranneet sopeutustoimet ovat ohjanneet hallituksen talouspolitiikkaa hallituksen kahden ensimmäisen toimintavuoden aikana. Pääministeri Orpon hallitusohjelman keskeinen tavoite on velkaantumisen pysäyttäminen ja talouden kääntäminen kasvu-uralle. Tästä on vihdoin saatu myönteisiä signaaleja 2025 syksyn aikana.

Kasvutavoitteiden saavuttamiseksi tarvitaan yritysten kasvua edistäviä toimia, joista yksi merkittävimmistä on ammattiosaajien saatavuuden varmistaminen. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että ammatillisen koulutuksen rahoitus on säilytettävä vakaana tulevien vuosien aikana.

Valtiovarainministeriö julkaisi keväällä Julkisen talouden suunnitelman vuosille 2026–2029. Suunnitelmaan ei sisälly leikkauksia ammatilliseen koulutukseen. Sen sijaan suunnitelmaan sisältyvä merkittävä virastorakenteen supistaminen saattaa vaikuttaa koulutussektorin kehittämistoimintaa, kuten tutkintojen kehittämistä hidastavasti.

Vuonna 2025 keskityttiin ammatillisen koulutuksen uudistuneen lainsäädännön toimeenpanon valmisteluun. Varsinainen toimeenpano ajoittuu vuoteen 2026.



Vuoden 2026 AMKEN edunvalvontatyön kärkinä tulevat olemaan:

- Ammatillisen koulutuksen maine- ja vetovoimatyö
- Ammatillisen koulutuksen talouden turvaaminen seuraavina vuosina
- Vaikuttaminen ajankohtaisessa ammatillisen koulutuksen kehittämis- ja lainsäädännön valmistelutyössä
- Valmistautuminen vuoden 2027 eduskuntavaaleihin
- Ammatillisen koulutuksen roolin vahvistaminen koulutus- ja osaamistason nostossa
- Ammatillisen koulutuksen järjestäjien osaamisen hyödyntäminen työvoimapalveluiden toteuttamisessa.
- Kaikkien ammatillisen koulutuksen järjestäjien toiminnan kehittäminen osana toiminnanohjauskokeilua
- Maahanmuuttajien koulutus- ja työllistämispolkujen edistäminen (sis. koulutusvienti)

KESKEISET AMKEN TOIMINTALINJAT VUONNA 2026



AMKEN keskeisin tehtävä on turvata ammatillisen koulutuksen järjestäjien taloudelliset ja toiminnalliset edellytykset yhteiskunnan niille asettaman tehtävän toteuttamiseksi. Edunvalvontaa tukevat keskeisesti AMKEN jäsenorganisaatioiden edustajista koostuva hallitus, työvaliokunta sekä asiantuntijaverkostot.

Ammatillisen koulutuksen mainetyö ja vetovoiman edistäminen ovat tärkeä osa AMKEN toimintaa. Tuottamalla tietoa ja jakamalla tarinoita ammatillisesta koulutuksesta päättäjät ja kansalaiset saavat monipuolisen kuvan ammatillisesta koulutuksesta. Vahvistamme ammatillisen koulutuksen arvostusta myöntämällä ansioristejä ammatillisen koulutuksen hyväksi tehdystä työstä. Viestimme aktiivisesti ja järjestämme tapahtumia. Tavoitteena on lisätä tietoa ja ymmärrystä ammatillisen koulutuksen merkityksestä yhteiskunnalle.



Valmistautuminen vuoden 2027 kevään eduskuntavaaleihin

Valmistelemme kevään 2026 aikana AMKEN keskeiset tavoitteet eduskuntavaali- ja hallitusohjelmavaikuttamisen tueksi. Tämä tehdään yhteistyössä AMKEN hallituksen, jäsenorganisaatioiden sekä sidosryhmien kanssa.

Meneillään olevalla hallituskaudella yhteiskunnallinen ja poliittinen polarisaatio ovat lisääntyneet. On tärkeää tuoda keskusteluun ammatillista koulutusta koskevia tietoperusteisia rahoitusta ja toimintaa turvaavia ja kehittäviä näkökulmia. Tämä antaa syötteitä keskusteluun ammatillisen koulutuksen tilasta muun muassa puolueille ja AMKEN sidosryhmille heidän eduskuntavaaliohjelmiinsa.

Osallistamme AMKEN hallituksen sekä jäsenoppilaitokset mukaan vaikuttamistyöhön. Toteutamme syksyllä 2026 tai alkuvuodesta 2027 kyselyn kansanedustajaehdokkaille muutamasta ammatilliselle koulutukselle tärkeästä teemasta.



AMKE

AMMATTIOSAAMISEN KEHITTÄMISYHDISTYS

Hallituksen uudistusten toimeenpanon seuranta ja vaikuttaminen

AMKE seuraa hallituksen uudistusten toimeenpanoa ja vaikuttaa niiden kehitykseen ammatillisen koulutuksen näkökulmasta.

Keskeisiä teemoja ovat rahoituslainsäädännön, oppimisen tuen uudistuksen sekä työvoimapalvelu-uudistuksen toimeenpano, toiminnanohjauskokeilun toteuttamisen käynnistys, osaamis- ja koulutustason nosto, maahanmuuttajien koulutus ja työllistymispolkujen edistäminen (mukaan lukien koulutusvientikysymykset). Lisäksi seuraavalla hallituskaudella toteutetaan todennäköisesti jatkuvan oppimisen uudistus. Edistämme koulutuksen järjestäjien yhdenvertaista kohtelua kaikessa ammatillisesta koulutuksesta koskevassa yhteiskunnan toiminnassa.



Seuraavalla hallituskaudella todennäköisesti jatkuvan oppimisen uudistus

AMKE valmistautuu siihen, että seuraavalla hallituskaudelle toteutetaan todennäköisesti ammatillisen koulutuksen jatkuvan oppimisen uudistus.

Opetus- ja kulttuuriministeriön ajalle 1.1.2025–31.1.2026 asettaman työryhmän tehtävänä on valmistella esitykset jatkuvan oppimisen riittävän tarjonnan ylläpitämiseksi ammatillisessa koulutuksessa sekä koulutustarjonnan tarkoituksenmukaiseksi suuntaamiseksi työikäisten erilaisiin tarpeisiin. Raportti toimii pohjana OKM:n tavoitteiksi seuraavaan hallitusohjelmaan.

Vuoden 2026 aikana käymme aktiivista vuoropuhelua jäsenorganisaatioiden, keskeisten sidosryhmien sekä eduskuntapuolueiden kanssa jatkuvan oppimisen merkityksestä ja kehittämistarpeista. Keskeisiä kysymyksiä ovat muun muassa jatkuvaan oppimiseen osallistumisen ehdot, tutkintojärjestelmän kehittäminen sekä rahoituspohjan laajentaminen.

Muun ammatillisen koulutuksen rahoitus lakkaa kolmen vuoden siirtymäajan jälkeen. Vaikutamme siihen, että muun ammatillisen koulutuksen osalta käynnistyy selvitys siitä, mikä osa tästä koulutuksesta tulisi saada tutkintojärjestelmän piiriin. Opetushallituksen valmistelu tältä osin tulee käynnistää mahdollisimman pian.

Rahoituslainsäädännön toimeenpano

Ammatillisen koulutuksen rahoitusmalli uudistuu 1.1.2026 alkaen. Tavoitteena on parantaa koulutuksen kohdentumista, vaikuttavuutta ja tuloksellisuutta. Rahoitus kannustaa muun muassa oppivelvollisten kohdalla koko tutkinnon suorittamiseen, aiemmin tutkinnon suorittaneilla tutkinnon osien suorittamiseen sekä kaikkien osalta työllistymiseen. Lisäksi oppivelvollisten kohdalla huomioidaan myös jatko-opintoihin siirtyminen. Laskennallisen opiskelijavuosien osuuden rahoituksessa pienenee ja tutkinnosta saatavan rahoituksen osuus kasvaa.

AMKE seuraa rahoitusmallin toimeenpanoa, muun muassa vaikutuksia koulutuksen järjestäjien taloudelliseen ja toiminnalliseen kykyyn saavuttaa heille asetettuja tavoitteita. Lisäksi seuraamme rahoitusuudistukselle asetettujen tavoitteiden, tavoiteltuihin kohderyhmien kohdentumisen ja riittävän ennakoitavuuden toteutumista. Vaikutamme rahoituksessa mahdollisesti esiin nousevien puutteiden korjaamiseen. Lisäksi viestimme jäsenorganisaatioillemme rahoitukseen liittyvistä esiin nousseista asioista sekä rahoitusuudistuksen täytäntöönpanosta.



Toiminnanohjauskokeilun toteuttamisen käynnisty

Vuoden 2026 alkavaan toiminnanohjauskokeiluun valitaan korkeintaan 40 ammatillisen koulutuksen järjestäjää. Kokeilu jatkuu vuoden 2033 loppuun. Tavoitteena on parantaa ammatillisen koulutuksen vaikuttavuutta ja laatua sekä lisätä koulutuksen järjestäjän, hallinnon ja alueen välistä vuoropuhelua ja mahdollistaa yhteisen tilannekuvan luominen.

OKM aloittaa kaikkien koulutuksenjärjestäjien kanssa tavoite- ja tiedontuottamiskeskustelun vuoden 2026 alussa. Keväällä käynnistetään sopimusneuvottelut kokeiluun valittujen oppilaitosten kanssa.

AMKE vaikuttaa esimerkiksi Ammatillista koulutusta koskevien hallitusohjelmakirjausten valmistelun seurantaryhmässä siihen, että ammatilliselle koulutukselle vuosiksi 2026–2029 asetettavat tavoitteet ovat kaikille koulutuksenjärjestäjille tasapuolisia, ne ohjaavat ammatillista koulutusta lainsäädännössä asetettuihin tavoitteisiin sekä siihen, että kaikki koulutuksen järjestäjät saavat OKM:ltä riittävästi tietoa toiminnanohjauskokeilun toteuttamisaikana.

AMKE

AMMATTIOSAAMISEN KEHITTÄMISYHDISTYS

Oppimisen tuen toimeenpano

Oppimisen tuen ja erityisen tuen muutokset tulevat voimaan 1.8.2026. Uudistusten myötä opiskelijalla on oikeus saada matalan kynnyksen tukea helposti, kun hän sitä tarvitsee. Lisäksi opiskelijan oikeus erityisopetukseen vahvistuu. OKM tekee selvityksen millaista vaativan erityisen tuen koulutuksen tulisi olla osana ammatillisen koulutuksen kokonaisuutta, jotta opiskelijoiden tuen tarpeisiin vastataan riittävästi ja tarkoituksenmukaisesti sekä taloudellisesti kestävällä tavalla. Selvityksen tueksi nimetään ohjausryhmä.

AMKE seuraa ja tukee uudistusten toimeenpanoa sekä vaativan erityisen tuen selvitystyötä huomioimalla aiheen muun muassa viestinnässä ja tapahtumissa.

Kuntouttava opetus

Kuntaliiton Areena on tehnyt aloitteen kuntouttavan opetuksen mallista. Taustalla on huoli siitä, että yhä suuremmalla osalla nuorista opiskelukuntoisuus ei ole riittävä toisen asteen koulutuksen opinnoissa suoriutumiseen. Kuntouttavassa opetuksessa yhdistettäisiin hyvinvointialueiden palveluita, työpajatoiminnan ja TUVA-koulutuksen sisältöjä sekä ammatillista koulutusta.

Tavoitteena on rakentaa opiskelijan yksilöllisiä tarpeita tukevia oppimisympäristöjä pääsääntöisesti oppivelvollisuusiän loppuvaiheeseen.

AMKE kiinnittää huomiota siihen, onko tarvetta luoda uusia toimintamalleja olemassa olevien rakenteiden rinnalle.

Vaikutamme lisäksi siihen, että sellaisia uusia tehtäviä ja kustannuksia, jotka kuuluvat sosiaali- ja terveysministeriön vastuualueelle, ei saa sisällyttää osaksi ammatillisen koulutuksen valtionosuusrahoitusta. Monisektorisessa yhteistyössä on määriteltävä toimijoiden vastuualueet tarkasti.

Työvoimapalvelu-uudistus

Työttömyyden kasvu sekä valtiontalous ovat vaikuttaneet työvoimapalveluiden toteuttamiseen. Esimerkiksi eri palveluprosessit ovat hidastuneet. AMKE vaikuttaa siihen, että ammatillisen koulutuksen järjestäjät ovat sekä keskenään että suhteessa muihin palveluntuottajiin tasavertaisessa asemassa työvoimanpalveluiden tuottamisessa esimerkiksi hankintojen osalta. Vaikutamme siihen, että uudistuva hankintalaki kohtelee kaikkia koulutuksenjärjestäjiä tasavertaisesti.

Vaikutamme siihen, että koulutuksen järjestäjä saavat toimeenpanon tukea ja riittävästi tietoa työvoimapalveluiden toteuttamiseen. Osallistumme ja vaikutamme valtakunnallisen toimeenpanoa tukevan työllisyyden edistämisen neuvottelukunnassa ja työryhmissä. Lisäksi toteutamme yhdessä eri toimijoiden kanssa viestintää ja tapahtumia, joissa käsitellään työvoimapalvelu-uudistusta.



Suomen Innovaatiokeskusmalli

AMKE osallistui toukokuussa 2025 työ- ja elinkeinoministeriön alivaltiosihteeri Elina Pylkkäsen ja Wooden Oy:n yrittäjä Ola Kukkasmaisen kutsumana opintomatkalle Kanadaan tutustumaan ammatillisten oppilaitosten yhteydessä toimiviin, eri toimialoille erikoistuneisiin innovaatiokeskuksiin. Keskusten tehtävänä on tukea pk-yritysten kasvua tarjoamalla käytännönläheistä tutkimus- ja kehittämispalvelua. Delegaatiossa oli muun muassa Työ- ja elinkeinoministeriön, Business Finlandin, ammatillisen koulutuksen järjestäjien, ammattikorkeakoulujen sekä työ- ja elinkeinoelämän edustajia.

AMKE osallistuu ja osallistaa koulutuksen järjestäjiä keskusteluun siitä, että tulisiko Suomeen perustaa innovaatiokeskuksia vauhdittamaan talouskasvua. Keskeistä on muodostaa näkemystä siitä, mikä olisi Suomeen soveltuva malli sekä millä toiminnallisilla ja taloudellisilla edellytyksillä ammatillisen koulutuksen järjestäjät voisivat olla mukana perustamassa innovaatiokeskuksia.



Osaamis- ja koulutustason nosto

Kansallisena tavoitteena on, että puolet nuorten ikäluokasta olisi suorittanut korkeakoulututkinnon vuoteen 2030 mennessä. AMKE tukee tavoitetta, mutta korostaa samanaikaisesti, että työ- ja elinkeinoelämän selvitysten mukaan noin puolet työvoimatarpeesta kohdistuu ammatillisen tutkinnon suorittaneisiin.

AMKE vaikuttaa siihen, että korkeakoulujen opiskelijavalintoja, opintopolkuja sekä jatkuvaa oppimista kehitettäessä huomioidaan ammatillisen koulutuksen keskeinen rooli koulutustason nostossa. Lisäksi ammatillisen koulutuksen järjestäjien sekä korkeakoulujen yhteistyötä tulee lisätä opintopolkujen kehittämisessä. Tavoite koulutustason nostossa tulee olla osana kaikissa seuraavina vuosina toteutettavissa koulutusjärjestelmän uudistuksissa.

AMKE

AMMATTIOSAAMISEN KEHITTÄMISYHDISTYS

Maahanmuuttajataustaisten koulutus- ja työllistymispolkujen edistäminen

Työperusteista maahanmuuttoa sekä Suomessa jo asuvien vieraskielisten ammattiosaamista ja kielellisiä valmiuksia on edistettävä suomalaisten työmarkkinoiden osaamisvajaiden ja yritysten rekrytointiongelmien helpottamiseksi.

Ammatillisella koulutuksella on merkittävä rooli maahanmuuttajien kotouttamisessa. Kotoutumislain asetusten uusimisen myötä ammatillisen koulutuksen järjestäjillä tulee olemaan entistä vahvempi rooli muun muassa kotoutumisen ensivaiheeseen kuuluvan yhteiskuntaorientaation järjestämisessä. Resursseja tarvitaan myös palvelutarpeiden arviointiin ja kotoutumissuunnitelmien laatimiseen liittyvässä työssä.

AMKE edistää työperäisen maahanmuuton kasvua ja vaikuttaa siihen, että maahanmuuttajat saavat riittävästi kotoutumista tukevia palveluja sekä ammatillisia valmiuksia kehittävää koulutusta.



Kansainvälinen toiminta

Hallitus esitti keväällä 2025 muutoksia tilauskoulutuksen järjestämiseen ja lukuvuosimaksuja EU/ETA-maiden ulkopuolelta tuleville opiskelijoille. AMKE seuraa esityksen etenemistä ja pyrkii vaikuttamaan siihen, että tilauskoulutuksen järjestämisedellytyksiä ei rajoiteta koulutuksen järjestäjien yhteistyöyritysten osalta. Osallistumme lukuvuosimaksujen valmistelutyöhön.

Tavoitteena on, että 12 prosenttia ammatillisen koulutuksen opiskelijoista osallistuu opiskelijavaihtoon. AMKE katsoo, että tavoitteen saavuttamisen edellyttää toimenpideohjelmaa sekä riittävää rahoitusta. Lisäksi opettajien osalta tarvitaan valtakunnallista ohjausta ja neuvontaa liikkuvuuteen liittyvien rahoituslähteiden hyödyntämisestä.

Vaikutamme Euroopan komission koulutuspolitiikkaan edunvalvontajärjestö EUpVETin jäsenenä. Vuoden 2026 tärkeimpiä teemoja ovat Union of Skills ja Herning Declaration, joiden tavoitteena on vahvistaa Euroopan unionin jäsenvaltioiden kilpailukykyä ja sosiaalista tasa-arvoa.

AMKE

AMMATTIOSAAMISEN KEHITTÄMISYHDISTYS

Ammatillisen koulutuksen riittävän rahoituksen ja toimintaedellytysten varmistaminen

Ammatillisen koulutuksen tehtävänä on varmistaa alueellisen koulutustarjonnan riittävyys, tarjota jatkuvan oppimisen mahdollisuuksia ja ylläpitää huoltovarmuutta. Työvoimatarpeen kysynnästä noin puolet kohdistuu ammattiosaajiin.

Hallitus ei ole esittämässä lisäleikkauksia ammatillisen koulutuksen rahoitukseen vuodelle 2026. Julkisen talouden suunnitelma vuosille 2026–2029 ei sisällä ammatillisen koulutukseen kohdistuvia säästöjä, mutta ei myöskään lisärahoitusta.

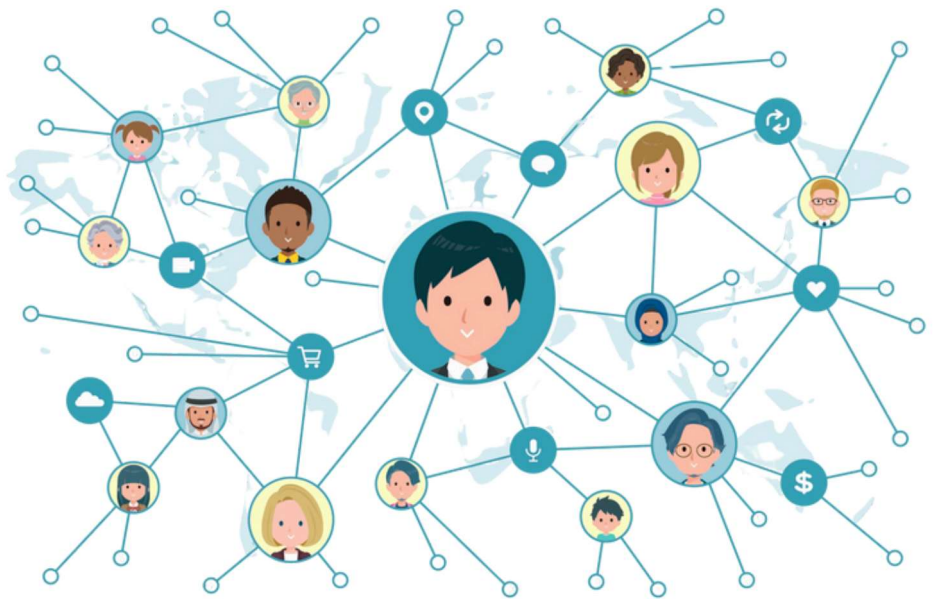
Ammatillisen koulutuksen rahoitusuudistus tulee voimaan vuoden 2026 alusta. Siinä rahoitusta kohdistetaan painotetusti oppivelvollisiin ja vailla toisen asteen tutkintoa oleviin aikuisiin.

AMKE vaikuttaa siihen, että ammatillisen koulutuksen järjestäjillä on riittävät toiminnalliset ja taloudelliset resurssit vastata yksilöiden ja työelämän osaamistarpeisiin. Ammatillisen koulutuksen järjestäjille tulee myös antaa riittävästi aikaa sopeuttaa toimintaansa uudistuneen rahoituslainsäädännön sisältämiin tavoitteisiin.



Asiantuntijaverkostoilla yhteistyötä ja strategista toimintaa

Jäsenorganisaatioille suunnatut asiantuntijaverkostot ovat tärkeä osa AMKEN toimintaa. Ne tarjoavat ammatillisen koulutuksen asiantuntija-, päällikkö- ja johtotehtävissä toimiville alustan tiedon vaihtamiseen, oppimiseen ja ratkaisujen löytämiseen. AMKelle asiantuntijaverkostot ovat merkittävä edunvalvonnan tuki.



Ammattiosaamisen valiokunta 2026–2028

Valiokunta toimii AMKEN yleisen edunvalvonnan tukena. Kaudelle 2026–2028 valiokunnan kokoonpanoa päivitetään hivenen, mutta runko pysyy samana. Ammattiosaamisen valiokunnassa on edustettuna AMKEN keskeiset sidosryhmäjärjestöt.

Verkostokausi 2026–2028

Kaudella 2026–2028 AMKEN asiantuntijaverkostoja ovat: Henkilöstöjohtamisen ja kehittämisen verkosto (HRMD), Kansainvälisen toiminnan verkosto, Kiinteistö- ja tilapalveluverkosto, Koulutuksen digitalisaation verkosto, Koulutuksen johtamisen verkosto (KOJO), Ravintolapalveluverkosto, Tiedonhallinnan verkosto, TURVIS-verkosto, Työelämä- ja liiketoimintaverkosto sekä Viestintäverkosto. Uutena verkostona aloittaa Tiedonhallinnan verkosto, johon on yhdistetty edelliseltä verkostokaudelta Asianhallintaverkosto sekä Tietosuojavastaavien verkosto. Yhteistyö AKTIV-verkoston kanssa jatkuu, mutta verkosto irtaantui AMKEN virallisesta verkostorakenteesta.



Viestintä ja tapahtumat edunvalvonnan tukena

AMKEN monikanavainen viestintä ja erilaiset tapahtumat ovat keskeisiä keinoja ammatillisen koulutuksen aseman vahvistamisessa ja AMKEN edunvalvonnan tavoitteiden edistämiseksi. Ne lisäävät näkyvyyttä, rakentavat yhteisöllisyyttä ja tuovat esiin ammatillisen koulutuksen merkitystä päättäjille, koulutuksen järjestäjille ja suurelle yleisölle.

Viestintä

AMKEN viestintä on keskeinen osa edunvalvontaa ja tukee strategian toteutumista. Viestinnän kanavina ovat kotisivut, sosiaalinen media, blogit, podcastit, uutiskirje, webinaarit, mediatiedotteet ja AMKEN viestintäverkoston säännölliset tapaamiset.

Ajankohtaista ammatillisesta

Koulutuksen järjestäjille lähetettävään Ajankohtaista AMKEssa -viestiin kootaan kahden viikon välein ajankohtaiset asiat. Uutiskirje lähetetään tilaajille noin kerran kahdessa kuukaudessa. Päättäjille ammatillisen koulutuksen ajankohtaisista asioista tiedotetaan neljä kertaa vuodessa "Ajankohtaista AMKEssa päättäjille" -kirjeellä.

Ammattiosaamisen päivä

Toista kertaa järjestettävää Ammattiosaamisen päivää vietetään perjantaina 30.1.2026. Vuonna 2026 Ammattiosaamisen päivän teemana korostamme työelämäyhteistyötä ja kutsumme oppilaitosten lisäksi yritykset ympäri Suomen osallistumaan kampanjaan. Päivän aikana nostamme yhdessä esiin ammatillisen koulutuksen merkitystä ja juhlistamme ammattiosaajia.



AMKE

AMMATTIOSAAMISEN KEHITTÄMISYHDISTYS

Tapahtumat

AMKE tuottaa tapahtumia sekä jäsenpalveluna että AMKE Oy:n toimesta maksullisena palveluliiketoimintana. Tapahtumat mahdollistavat asiantuntijuuden syventämisen sekä tiedon lisäämisen ja jakamisen. Tapahtumat ovat tärkeä kanava vuorovaikutuksen ja yhteisöllisyyden vahvistamiseen. Tapahtumien sisällöissä keskeisiä tekijöitä ovat kiinnostavuus ja ajankohtaisuus sekä AMKEN edunvalvonnan painopisteet ja tavoitteet.



AMKEN omistaman Ammattiosaamisen kehittämisyhtiö AMKE Oy:n tehtävänä on tukea omistajansa toimintaa ja tavoitteita tuottamalla korkealaatuisia palveluita.

Tuotettaviin palveluihin kuuluvat erilaiset tapahtumat, kuten ajankohtaisseminaarit ja koulutukset sekä ansiomerkkien myynti ja välitys. Yhtiön visiona on olla vaikuttavin foorumi ammattiosaamisen yhteiselle kehittämiselle.

Maksuttomana jäsenpalveluna tarjoamme Ajankohtaista AMKEssa –webinaarisarjaa. Sarjaan kuuluu infotyyppisiä webinaareja ajankohtaisista aiheista tarpeen mukaan. Tapauskohtaisesti webinaareihin voivat osallistua AMKEN sidosryhmien ja yhteistyötahojen edustajat. Webinaareja ja muita tapahtumia tuotetaan myös AMKEN verkostoille sekä yhteistyössä sidosryhmien kanssa, muun muassa Ammatillisesta opoille –tilaisuus.



Maksullisina palveluina tuotettavista tapahtumista keskeisiä vuonna 2026 ovat AMKEpäivät ja Johdon foorumit sekä eri kohderyhmille suunnatut ajankohtaispäivät, kuten viestinnän asiantuntijoiden VIMMA ja ravintolapalveluiden henkilöstön Hyvää Pataa. Yhteistyössä Talouspäälliköiden yhdistyksen kanssa tuotetaan Talousjohdon kesäpäivät ja SAKU ry:n kanssa hyvinvointiteemainen tapahtuma. Lisäksi järjestetään tarpeen ja kysynnän mukaan täsmäkoulutuksia.

AMKE

AMMATTIOSAAMISEN KEHITTÄMISYHDISTYS



Ansioristit

AMKE ry:n hallitus myöntää koulutuksen järjestäjän hakemuksen perusteella ansioituneille työntekijöille ja luottamushenkilöille sekä sidosryhmien edustajille kultaisia ja hopeisia ansioristejä, jotka ovat tunnustuksia ammatillisen koulutuksen eteen tehdystä työstä. AMKE Oy hoitaa ansioristien myynnin ja markkinoinnin. Ansioristit ovat arvostettu tapa muistamiseen. Niiden tunnettuuden lisäämiseksi tarvitaan jatkuvaa viestintää ja markkinointia.

Microsoft-sopimuksella kustannustehokkaita tietotekniikkapalveluita

AMKE ry neuvottelee kolmen vuoden välein Microsoftin kanssa opiskelijoita, henkilöstöä ja tietohallintoa tukevan ohjelmistosopimuksen Microsoftin kanssa.

Uusi kolmivuotinen sopimuskausi käynnistyi vuoden 2025 alusta. Palveluiden tuottajana toimii 2025–2027 Dustin Finland Oy.

AMKEN jäsenorganisaatiot saavat merkittävää taloudellista hyötyä yhteissopimuksesta. Sopimus sisältää laajan Microsoftin ja ohjelmistojen toimittajan. Sopimuksessa on mukana merkittävä osa AMKEN jäsenorganisaatioista.

Dustin järjestää sopimukseen kuuluville AMKEN jäsenorganisaatioille säännöllisesti koulusta ja ajankohtaistilaisuuksia palveluista ja niiden kehittymisestä. Tässä Dustin tekee yhteistyötä AMKEN kanssa.

Käymme säännöllistä keskustelua Microsoftin kanssa uusista tuotteista ja mahdollisuuksista saada nämä sopimuksen mukaan. Microsoft järjestää yhteistyössä AMKEN kanssa ajankohtaiswebinaareja esimerkiksi tekoälyn hyödyntämisestä ja muista ajankohtaisista teemoista.



AMKE

AMMATTIOSAAMISEN KEHITTÄMISYHDISTYS

HALLINTO JA TALOUS 2026

AMKEN ylintä päätösvaltaa käyttää yhdistyskokous, joka kokoontuu vuosittain loka-marraskuussa. Yhdistyskokous valitsee AMKEN hallituksen, joka vastaa yhdistyksen toiminnasta yhdistyslain, yhdistyksen sääntöjen ja yhdistyskokouksen päätösten mukaisesti.

AMKEN jäsenmaksu määräytyy koulutuksen järjestäjän ammatillisen koulutuksen liikevaihdon mukaan. Vuodesta 2018 jatkunut ammatillisen koulutuksen järjestäjien myönteinen rahoituskehitys katkesi vuonna 2025, jolloin rahoitukseen kohdistuu 120 miljoonan euron leikkaus, määräaikaisten rahoitusten päättyminen sekä strategiarahoituksen voimakas pieneneminen. AMKEN vuoden 2026 jäsenmaksun peruste on koulutuksen järjestäjien vuoden 2024 liikevaihto. Yleinen kustannustaso on noussut erityisesti viimeisen vuoden aikana.

Jäsenmaksu perustuu kaikille samansuuruiseen perusosaan 1 250 euroa ja ammatillisen koulutuksen liikevaihtoon perustuvaan 0,00025 osuuteen kahden vuoden viiveellä. Jäsenmaksu on vähintään 2 200 euroa ja enintään 22 000 euroa.

”Liikevaihto sisältää kaiken VOS-perusteisen sekä työvoimakoulutuksena toteutettavan ammatillisen koulutuksen. Lisäksi liikevaihtoon lasketaan mukaan ammatilliseen koulutukseen liittyvä TKI- ja hanketoiminta sekä liiketoiminta (mukaan lukien koulutuksen järjestäjien omistamat yhtiöt suhteessa omistusosuuteen), kuten esim. koulutusvienti tai järjestäjän omana toimintana toteuttama opiskelijoiden oppimisympäristönä toimiva liiketoiminta (esim. ravintolatoiminta). Arvonlisäverollisessa toiminnassa huomioidaan liikevaihto, kun siitä on vähennetty arvonlisävero.”



AMKElla on 87 jäsentä. Vakituinen henkilöstömäärä on viisi. Koska yhdistys toteuttaa merkittävän määrän maksuttomia jäsentapahtumia, pääasiassa webinaareja, määrittellään AMKE Oy:n tapahtumapäällikön työpanos AMKE ry:lle joustavasti.

Ammatillisen koulutuksen Väylät Auki -vetovoimakampanja yhdessä ammatillisen koulutuksen järjestäjien kanssa on vakiintunut arvostetuksi perustoiminnaksi. Väylät Auki -toimintaa suunnataan erityisesti AMKEN jäsenten omaa edunvalvontatyötä tukevaksi.

Kehittämisrahastoa on käytetty vaalivaikuttamiseen. Vuonna 2026 ja 2027 alussa kehittämisrahastoa käytetään AMKEN eduskuntavaalikampanjan tukeen. AMKE pyrkii teettämään kyselyn eduskuntavaaliehdokkaille.

Koulutuksen järjestäjien rahoitusleikkaukset sekä edelleen jatkuva voimakas kustannustason kasvu luo kuitenkin epävarmuutta, ja ne tulevat vaikuttamaan AMKE jäsenmaksuihin viimeistään vuoden 2027 alusta. AMKE koetaan tärkeäksi sidosryhmäksi. Esimerkiksi tapaamisista ja vierailuista aiheutuvat kustannukset ovat selkeästi kasvaneet. Vuonna 2026 AMKE sopeuttaa toimintaansa jäsenmaksutuottojen mukaisesti.

Vuoden 2026 budjetoinnissa on arvioitu, että jäsenmaksutuotto on 680 000 euroa, mikä on 20 000 euroa suurempi kuin vuoden 2025 budjetin jäsenmaksutuotto. Tämä perustuu koulutuksen järjestäjien suotuisaan rahoituskehitykseen vuonna 2024.

Vuonna 2023 AMKEN hallitus päätti irrottaa maksimissaan 300 000 euroa vuodeksi kerrallaan Nordean korolliselle tilille. Vuodelle 2026 tämän tilin korko-odotus on korkotason laskun vuoksi noin 4000 euroa. Näiden lisäksi ammatillisen koulutuksen Väylät auki -vetovoimakampanjaa sekä eduskuntavaalivaikuttamista varten esitetään kehittämisrahastosta purettavaksi 16 000 euroa. Kokonaisbudjetti on 714 000 euroa. Tavoitteena on nollatulos vuodelle 2026.

Ammattiosaamisen kehittämisyritys AMKE Oy

Ammattiosaamisen kehittämisyritys AMKE Oy on kokonaan AMKE ry:n omistama. AMKE Oy:n tehtävä on tukea AMKE ry:n edunvalvontaa sekä muuta toimintaa, tuottamalla maksullisia tapahtumia tai webinaareja ammatillisen koulutuksen ajankohtaisista teemoista sekä järjestämällä koulutuksia. AMKE Oy:n keskeisenä tavoitteena on lisätä ammatillisen koulutuksen järjestäjien, sidosryhmien ja valtiohallinnon välistä yhteistyötä, vuoropuhelua sekä ammatillisen koulutuksen arvostusta. Lisäksi AMKE Oy myy ammatillisen koulutuksen ansioristejä.



Jäsenmaksukehitys

2025	674 550
2024	660 338
2023	632 982
2022	635 981
2021	562 504
2020	554 862
2019	550 243
2018	588 574
2017	606 757
2016	609 814



Talousarvio 2026

VARSINAINEN TOIMINTA	2026	2025	2024
Kulut			
Palkat ja muut henkilöstökulut	480 000	460 000	460 000
Kokouspalkkiot ja palkitsemisvaraukset	45 000	40 000	40 000
Vuokra- ja toimitilakulut	25 000	25 000	25 000
Matkakulut	20 000	20 000	20 000
Kokous- ja tapahtumakulut	30 000	30 000	30 000
Viestintä	25 000	25 000	25 000
Ostetut palvelut	60 000	57 000	47 000
Toimistokulut	13 000	13 000	13 000
Väylät auki	16 000	20 000	60 000
Varsinainen toiminta yhteensä	714 000	690 000	720 000
VARAINHANKINTA			
Jäsenmaksutuotot	680 000	660 000	655 000
Väylät auki (koulutuksen järjestäjät)	-	-	50 000
Kehittämisrahasto purku (ja väylät auki)	30 000	30 000	10 000
Sijoitus- ja rahoitustoiminta yhteensä	4 000	8 000	8 000
Varainhankinta yhteensä	714 000	698 000	723 000
TULOS	0	8 000	3 000

AMMATTIOSAAMISEN KEHITTÄMISYHDISTYS AMKE RY

Eteläranta 10, 00130 Helsinki

amke@amke.fi

www.amke.fi

[@amke_ry](https://www.instagram.com/amke_ry)

AMKE

AMMATTIOSAAMISEN KEHITTÄMISYHDISTYS