

TOIMINTAKERTOMUS

2024





SISÄLLYS

Katsaus vuoteen 2024

Keskeisiä toiminnan teemoja ja kärkihankkeita

Sidosryhmien ja verkostojen avulla syvempää
asiantuntijuutta

AMKEN viestintä

AMKEN tapahtumat

Ansioristit

AMKEN henkilöstö ja talous

Ammattiosaamisen kehittämissyhtiö AMKE Oy

AMKEN yhdistyskokous

AMKEN vaalivaliokunta

AMKEN työvaliokunta

AMKEN hallitus

AMKEN jäsenet

AMKE

AMMATTIOSAAMISEN KEHITTÄMISYHDISTYS

KATSAUS VUOTEEN 2024

Suomessa on sekä taloudellinen että väestöllinen kantokykyongelma. Syntyvyys on laskenut ja väestö ikääntyy. Taloudessa on eletty runsaasti yli varojen.



Syksyn budjettiriihessä
opetus- ja
kulttuuriministeriön
hallinnonalan
säästötavoitteesta
päätettiin ammatilliseen
koulutukseen kohdistaa
vielä 20 miljoonaa euroa.

Suomi on velkaantunut ja pula osaavasta työvoimasta on heikentänyt oleellisesti tuottavuutta.

Vuoden 2024 aikana Orpon hallituksen taloustoimet keskittyivät rajuihin valtiotalouden sopeutustoimiin, joiden tavoitteena on saada valtion menot ja tulot joidenkin vuosien sisällä tasapainoon.

Kun huomioi aiempien määräraikaisten lisärahoitusten päätyminen, ammatillisen koulutuksen rahoitus pienenee vuonna 2025 yli 130 miljoonaa euroa vuoden 2024 tasosta (pl. indeksikorotukset). Tämä tarkoittaa lähes 11 000 aikuisopiskelijan vähennystä. Kun lisäksi huomioi aikuiskoulutustuen lakkauttamisen, kaventuvat aikuisten opiskelumahdollisuudet selvästi.

AMKE toteutti keväällä ja syksyllä jäsenkyselyn, jossa selvitettiin rahoitusleikkausten vaikutuksia koulutuksen järjestäjien toimintaan. Noin kaksi kolmasosaa koulutuksen järjestäjistä joutui toteuttamaan säästö- ja sopeutustoimenpiteitä, jotka kohdistuivat esimerkiksi henkilöstöön, tiloihin tai koulutustarjontaan.

Vuonna 2023 Valtiovarainministeriön sekä opetus- ja kulttuuriministeriön virkahenkilöjohto esitti, että osa ammatillisen koulutuksen rahoituksesta voitaisiin kohdistaa korkea-asteen koulutukseen. Tätä perusteltiin mm. ammatillisen koulutuksen heikolla vaikuttavuudella. Nämä viestit saivat kaikupohjaa kevään 2024 kehysriihessä, jossa lupaus olla leikkaamatta koulutuksesta mureni ja ammatillisen koulutuksen rahoituksesta päätettiin säästää 100 miljoonaa euroa. Tämä päätettiin kohdistaa jatkuvaan oppimiseen. Lisäksi vuoden 2024 kehysriihessä päätettiin opetus- ja kulttuuriministeriön hallinnonalan 75 miljoonan euron kohdentamattomasta säästöstä, joka toteutetaan vuonna 2026.

Talouden murroksen lisäksi ammatillinen koulutus on toiminnallisessa murrosvaiheessa. Koko vuoden 2024 jatkunut ammatillisen koulutuksen lainsäädännön uudistamishanke pääsi maaliin aivan vuoden viimeisinä päivinä. Rahoitusta muutettiin tuloksellisuutta ja vaikuttavuutta painottavammaksi.

Rahoitusuudistus tulee voimaan 2026 alussa. Oppimisen tuen muutoksilla halutaan turvata opiskelijoille oikeus riittävään tukeen ja yhtenäistää oppimisen tuen ketju. Oppimisen tuen uudistus puolestaan tulee voimaan 1.8.2026.

Kolmantena ammatillisen koulutuksen lainsäädäntöuudistuksena toteutetaan toiminnanohjauksen kokeilu. Kokeilussa 40 hakumenettelyllä valitun koulutuksen järjestäjän järjestämislupamenettelyä kevennetään. Nämä koulutuksenjärjestäjät käyvät suorat tavoiteneuvottelut opetus- ja kulttuuriministeriön kanssa. Toiminnanohjauskokeilusta säädetään omalla lailla ja se astui voimaan vuoden 2025 alusta.

Työvoimapalvelu2024 -uudistus tuo merkittävän muutoksen ammatillisen koulutuksen rooliin ja asemaan. Uudistuksessa työvoima- ja kotoutumiskoulutuksen toteuttamisvastuu siirretään valtiolta kunnille.

Vuoden 2024 aikana AMKEN edunvalvonnan kivijalka oli aktiivinen yhteistyö sidosryhmien kanssa. Työ- ja elinkeinoelämän järjestöjen, OAJ:n sekä opiskelijajärjestöjen kanssa tehtiin tiivistä yhteistyötä rahoitusleikkausten estämiseksi tuomalla esiin ammatillisen koulutuksen merkitys yhteiskunnan eri toimijoille. Yhteistyössä AMKEN jäsenten, sidosryhmien ja TYÖ2030-hankkeen kanssa toteutettiin Tulevaisuusvuoropuhelu, jonka tavoitteena on vahvistaa ammatillisen koulutuksen muutoskyvykkyyttä yhteistyössä ammatillisen koulutuksen järjestäjien ja sidosryhmien kanssa.



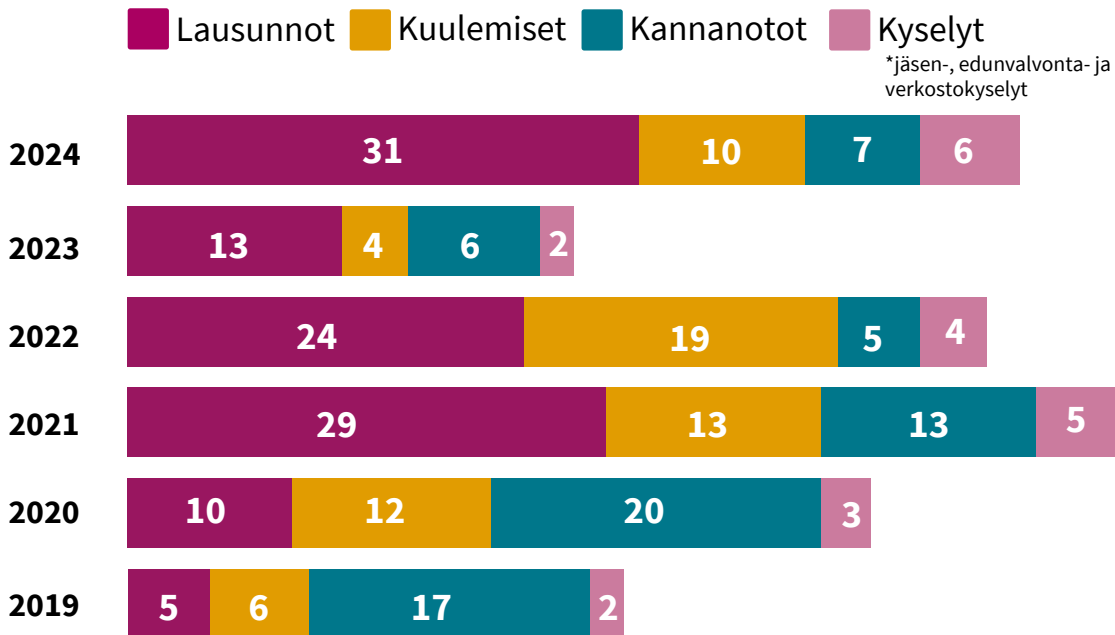
Ammattiosaamisen valiokunta on toiminut tärkeänä AMKEN ja sidosryhmien välisenä tiedonsaanti- ja keskustelufoorumina.

AMKEN jäsenille suunnattujen asiantuntijaverkostojen avulla saatiin lisäymmärrystä ammatillisen koulutuksen arjesta ja kehittämistarpeista. Samalla verkostot toimivat sparraus- ja kokemustenvaihtofoorumeina AMKEN jäsenille.

Tapahtumien osalta AMKE lisäsi vuonna 2024 erityisesti ajankohtaiswebinaarien määrää. Tämä on tukenut edunvalvontaa ja parantanut jäsenten mahdollisuutta saada tietoa ajankohtaisista asioista. Myös viestintäyhteistyötä on lisätty sekä jäsenten että sidosryhmien kanssa.

AMKEN jäsenyytyväisyyskysely toteutettiin lokakuussa 2024. Kysely lähetettiin AMKEN laajalle johdolle ja vastauksia saatiin 82. Vastaajista 94 prosenttia piti jäsenyyttä erittäin hyödyllisenä tai hyödyllisenä. AMKEN toimintaan erittäin tyytyväisiä tai tyytyväisiä oli 86 prosenttia vastaajista.

VAIKUTTAMINEN



AMKE

AMMATTIOSAAMISEN KEHITTÄMISYHDISTYS

KESKEISIÄ TOIMINNAN TEEMOJA JA KÄRKIHANKKEITA



Vuoden 2024 AMKEN edunvalvonta painottui ammatillisen koulutuksen rahoituksen turvaamiseen sekä lainsäädäntöuudistukseen. Keskeinen tavoite oli, että uudistunut lainsäädäntö mahdollistaa kaikille koulutuksen järjestäjille toiminnalliset edellytykset toteuttaa laadukkaasti ja vaikuttavasti koulutusta.

Ammatillisen koulutuksen lainsäädäntöuudistus

Opetus- ja kulttuuriministeriö toteutti ammatillisen koulutuksen lainsäädäntöuudistuksen valmistelun yhteistyössä ammatillisen koulutuksen järjestäjien, sidosryhmien ja AMKEN kanssa.



AMKE oli kahdeksan kertaa Eduskunnan sivistysvaliokunnan sekä sivistys- ja tiedejaoston kuultavana lainsäädäntöuudistuksesta.

AMKE toteutti rahoituksen, oppimisen tuen ja toiminnanohjauksen lainsäädännön suuntaviivoista Ajankohtaista AMKEssa -tilaisuuksia, joissa ministeriön valmistelevat virkahenkilöt olivat mukana.

AMKE vaikutti siihen, että uudistus selkeyttää ammatillisen koulutuksen toteuttamista ilman, että eri taustaisten koulutuksen järjestäjien toimintaedellytykset vaarantuvat. Lisäksi keskeisenä tavoitteena oli, että lainsäädännön tulee tarjota toiminnallinen vakaus pitkälle tulevaisuuteen.

Lainsäädäntöuudistuksen vaikutukset erityyppisiin koulutuksen järjestäjiin jäivät kuitenkin vielä monin tavoin epäselviksi. Tämän vuoksi AMKEN yksi keskeinen tehtävä on vaikuttaa edelleen kaikkien jäsentensä toimintaedellytysten säilymiseen.

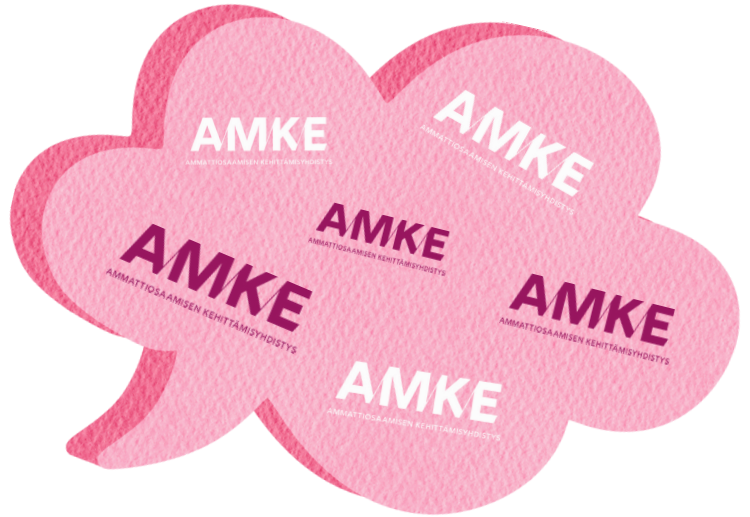
AMKE

AMMATTIOSAAMISEN KEHITTÄMISYHDISTYS

Laki ammatillisen koulutuksen rahoituksesta

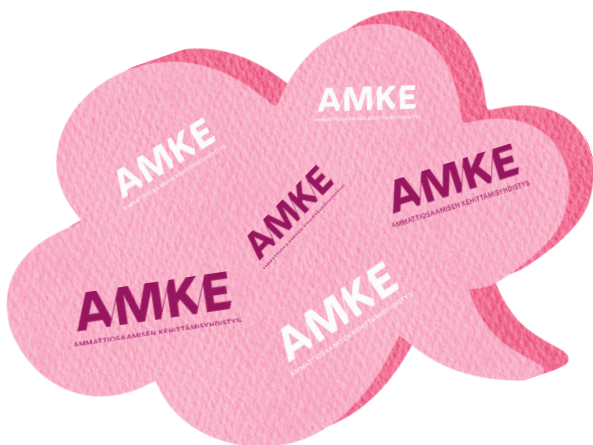
Rahoitusuudistuksen tavoitteena on muun muassa lisätä koulutuksen vaikuttavuutta ja tuloksellisuutta. Uusi rahoitusmalli suosii oppivelvollisten kouluttamista ja kannustaa työllistymiseen johtavaan koulutukseen. Lainsäädäntöön lisättiin myös lähtötasokerroin. Se lisää sellaisiin oppivelvollisiin kohdistuvaa rahoitusta, jotka aloittavat ammatillisen koulutuksen heikoilla perusopetuksen todistusarvosanoilla. Aiemman vähintään toisen asteen suorittaneelle rahoitusmalli kannustaa tarjoamaan tutkinnon osia.

AMKE kokosi rahoituslainsäädännön vaikutusten arvioinnin tueksi Ammatillisen koulutuksen talouspäälliköt ry:n edustajista koostuvan taustaryhmän. AMKE tuotti yhdistykselle kaksi seminaaria, joiden keskeisenä aiheena oli rahoitusuudistus. Lisäksi AMKE järjesti aiheesta ajankohtaiswebinaareja sekä kutsui opetus- ja kulttuuriministeriön asiantuntijoita tilaisuuksiinsa.



AMKE vaikutti ammatillisen koulutuksen rahoituslainsäädäntöön niin, että esitetyt muutokset eivät ole kohtuuttomia erilaisille koulutuksen järjestäjille. Esimerkiksi muun ammatillisen koulutuksen rahoitus saa kolmen vuoden siirtymäajan, jolloin selvitetään miltä osin muuhun ammatilliseen koulutukseen sisältyvät osaamistavoitteet voidaan sisällyttää tutkintoihin. Luonnonvara-alan koulutuksen rahoitustason osalta selvitetään koulutuksen toteuttamiseen liittyvät kustannukset.

Rahoitusleikkausten ja rahoitusuudistuksen yhteisvaikutusten arvioiminen on haastavaa. Tästä syystä AMKE on vaatinut opetus- ja kulttuuriministeriöltä uudistuksen vaikutusten seuranta- ja arviointia. AMKE toteutti syksyllä 2024 edunvalvontakyselyn ja toteuttaa niitä jatkossakin, jotta voidaan arvioida leikkausten ja rahoitusuudistuksen vaikutuksia.



AMKE

AMMATTIOSAAMISEN KEHITTÄMISYHDISTYS

Oppimisen tuen uudistus

Oppimisen tuen uudistuksessa oppimisvalmiuksia tukevat opinnot (OPVA) korvataan uudella matalan kynnyksen oikeudella oppimisen tukeen. Lisäksi uudistetaan opiskelijan oikeutta erityiseen tukeen vahvistamalla opiskelijan oikeutta erityisopetukseen.

AMKE perusti oppimisen tukea koskevien HE-valmistelun tueksi oppimisen tuen asiantuntijaryhmän, jossa oli jäsenenä koulutuksen järjestäjien johtoa. AMKEN ja Kuntaliiton asiantuntijaryhmät järjestivät maaliskuussa yhteisen keskustelutilaisuuden opetus- ja kulttuuriministeriön edustajan kanssa oppimisen tuen uudistuksesta.

AMKE, Kuntaliitto ja Sivistysala laativat yhteistyössä kannanoton ”Oppimisen tuen esitys ei tunnista riittävästi ammatillisen koulutuksen erityispiirteitä”. Helmikuussa opetus- ja kulttuuriministeriölle osoitetun kannanoton allekirjoitti seitsemän ammatillista koulutusta edustavaa järjestöä.

AMKE onnistui vaikuttamaan HE-valmistelussa mm. siihen, että erityisopettajan konsultaatioon perustuvaa muuta opetusta ja ohjausta voisi antaa muu opetus- ja ohjaushenkilöstö. Moniammatillinen yhteistyö on edellytyksenä sille, että erityistä tukea voidaan tarjota riittävästi ja laadukkaasti.

Laki ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeilusta

Opetus- ja kulttuuriministeriö asetti toiminnanohjauksekokeilun tavoitteeksi selvittää, miten ammatillisen koulutuksen järjestämisluvien laajentamisella ja neuvottelumenettelyyn perustuvalla toiminnanohjauksella voidaan vahvistaa ammatillisen koulutuksen laatua, vaikuttavuutta ja saavutettavuutta. Tavoitteena on myös lisätä koulutuksen järjestäjän, hallinnon ja alueen välistä vuoropuhelua ja mahdollistaa yhteisen tilannekuvan luominen.



Lisäksi kokeilun avulla kevennetään järjestämislupasäätelyä siten, että se vähentäisi koulutuksen järjestäjien ja opetushallinnon normitaakkaa ja hallinnollista työtä. Toiminnanohjauskokeilu toteutetaan 1.1.2026 – 31.12.2033.

Toiminnanohjauskokeiluvalmistelun edetessä AMKEN hallitus pyysi kuultavavaksi opetus- ja kulttuuriministeriön asiaa valmistelevan virkahenkilön. Toiminnanohjauskokeilu oli vahvasti esillä AMKEN tapahtumissa.

AMKE kannatti toiminnanohjauskokeilua koskevan lainsäädännön toteuttamista. Erityisenä perusteluna on saada ammatillisen koulutuksen järjestäjille lisää toiminnallista vapautta. AMKE kuitenkin painottaa, että kaikkien koulutuksen järjestäjien toimintaedellytyksistä tulee huolehtia ja kokeilussa saatavat hyvät käytännöt tulee valtavirtaistaa jo kokeilun aikana.

Ammatillisen koulutuksen rahoitus ja toimenpiteet

Riski ammatillisen koulutuksen rahoitusleikkauksista tuli ilmeiseksi jo vuonna 2023 OKM:n kansliapäällikön sekä valtiovarainministeriön kannanotoissa.

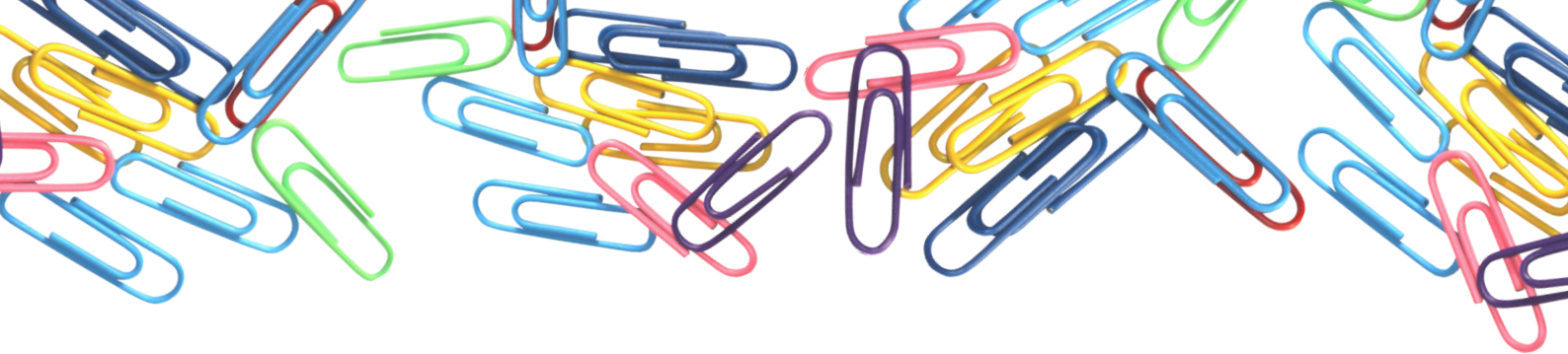
AMKE teki vuoden 2023 syksystä lähtien vahvaa ja monipuolista yhteistyötä ammatillisen koulutuksen järjestäjiä edustavien organisaatioiden, OAJ:n, opiskelijajärjestöjen sekä työ- ja elinkeinoelämän järjestöjen kanssa näköpiirissä olevien leikkausten ehkäisemiseksi.

Ammatillisen koulutuksen rahoituksesta tavattiin muun muassa keskeisiä poliitikkoja, työ- ja elinkeinoelämän vaikuttajia sekä virkahenkilöitä. Tehtiin yhteisiä kannanottoja ja selvityksiä. AMKEN kannanotot ja selvitykset saivat laajaa huomiota mediassa. AMKE oli myös kahdesti Ylen aamussa keskustelemassa ammatillisen koulutuksen tilanteesta.

AMKE toteutti kaksi ammatillisen koulutuksen rahoitusleikkausten vaikutuksiin liittyvää edunvalvontakyselyä. Tulokset julkaistiin touko- ja lokakuussa järjestetyissä Ajankohtaista AMKEssa -webinaareissa.

Toukokuussa toteutetun kyselyn mukaan 92 prosenttia vastanneista ammatillisen koulutuksen järjestäjistä arvioi, että kehitysnäkymät heikkenevät lähivuosina. Syynä tähän oli erityisesti hallituksen päätös kehysriihessä leikata 100 miljoonaa euroa ammatillisesta koulutuksesta.





Lokakuussa toteutetun edunvalvontakyselyn mukaan merkittävä osa ammatillisen koulutuksen järjestäjistä oli jo toteuttanut tai valmistelee säästö- ja sopeutustoimia 120 miljoonan euron rahoitusleikkausten vuoksi. Vastaajat arvioivat, että 75 prosenttia toimista kohdistuu henkilöstöön ja koulutustarjontaan.

Kesäkuun alussa 17 ammatillista koulutusta sekä työ- ja elinkeinoelämää edustavaa järjestöä ilmaisivat yhteisessä kannanotossa huolensa siitä, että työikäisen väestön mahdollisuudet kehittää osaamistaan kapenevat yhteiskunnassa, etenkin ammatillisessa aikuiskoulutuksessa.

Tulevaisuusvuoropuhelu

AMKE toteutti TYÖ2030-ohjelman tuella syksyllä 2024 tulevaisuusvuoropuhelun ”Mahdollisuuksien äärelle! Miten voimme vahvistaa ammatillisen koulutuksen muutoksyvykkyyttä yhdessä?”. Keskeisenä syynä vuoropuhelun käynnistämiseksi olivat yhteiskunnan ja työelämän suunnalta ammatilliseen koulutukseen kohdistuvat moninaiset odotukset samaan aikaan kun rahoitus supistuu.

Aloitustapahtuma järjestettiin syyskuussa Helsingissä ja se oli suunnattu AMKEN hallitukselle ja keskeisille sidosryhmille.

Syventävä vuoropuhelu toteutettiin lokakuussa hybridinä Helsingissä ja verkossa. Tilaisuuteen kutsuttiin mukaan AMKEN jäsenet ja sidosryhmät. Kolmas, kokoava vuoropuhelu, järjestettiin marraskuussa teamsissa ja se oli suunnattu AMKEN hallitukselle ja keskeisille sidosryhmille. Keskeisenä loppupäätelmänä oli, että koulutuksen järjestäjien on tärkeää jatkaa tulevaisuusvuoropuhelua alueellisesti ja että AMKEN tulee lisätä toiminnassaan mahdollisuuksia eri toimijoiden väliselle vuoropuhelulle.

TE-palvelu-uudistus

AMKE tarjosi jäsenilleen työvoimapalvelu-uudistukseen liittyvää muutostukea. Vuonna 2023 Uudenmaan liiton TEPA2024-hankkeen kanssa alkanut yhteistyö jatkui. Kesäkuussa järjestettiin yhteistyössä seminaari työvoimapalvelu-uudistuksesta ja loppuvuodesta käynnistettiin kolmen webinaarin sarja. Uudistukseen liittyvät teemat olivat esillä lisäksi AMKEN muissa tapahtumissa, viestinnässä sekä asiantuntijaverkostojen toiminnassa.

AMKE korosti viestinnässään, että ammatillisella koulutuksella on keskeinen rooli vaikuttavien työvoimapalveluiden toteuttamisessa sekä korosti, että hankintojen kilpailutuksen tulee olla avointa ja läpinäkyvää.

AMKE

AMMATTIOSAAMISEN KEHITTÄMISYHDISTYS

SIDOSRYHMIEN JA ASIAANTUNTIJAVERKOSTOJEN AVULLA SYVEMPÄÄ ASIAANTUNTIJUUTTA

AMKEN verkostot tarjoavat koulutuksen järjestäjille mahdollisuuksia hyvien käytäntöjen jakamiseen ja toisilta oppimiseen. Verkostot kokoavat AMKEN jäseniä eri teemojen ympärille, kehittämään yhteisiä ratkaisuja ajankohtaisiin haasteisiin. Verkoston työtä koordinoi AMKEN hallituksen nimeämä työryhmä. Työryhmät tukevat tarvittaessa toimistoa asioiden valmistelussa AMKEN hallitukselle. Käynnissä olevien työryhmien toimikausi on 2023–2025.

AMKE toteutti toukokuussa 2024 kauden puolivälikyselyn työryhmien jäsenille. Vastaajista 99 prosenttia oli erittäin tyytyväisiä tai tyytyväisiä edustamansa verkoston toimintaan. Työryhmien jäsenet pitivät kokemusten ja tiedon jakamista (38 prosenttia) verkoston tärkeimpänä ja kollegiaalista tukea (24 prosenttia) toiseksi tärkeimpänä tehtävänä. Kolmanneksi tärkeimmäksi tehtäväksi työryhmien jäsenet nostivat AMKEN edunvalvonnan tuen.

Vuoden aikana edunvalvonnassa tehtiin aktiivista yhteistyötä Kuntaliiton ja Sivistystyönantajien kanssa. Kuntaliiton kanssa AMKElla on yhteistyösopimus. Yhteistyöstä on ollut merkittävää hyötyä koulutuspoliittisessa edunvalvonnassa. AMKE on jäsen Skills Finland ry:ssä ja EUProVET:ssä (European Providers of Vocational Education and Training). AMKElla on edustus molemmissa hallituksissa. Lisäksi AMKE on Helsingin seudun kauppakamarin jäsen.

AMKEN ammattiosaamisen valiokunta

AMKEN sidosryhmistä koostuva Ammattiosaamisen valiokunta kokoontui toimintavuoden aikana viisi kertaa. Tärkeimpiä keskusteluaiheita olivat ammatillisen koulutuksen lainsäädännön uudistaminen, rahoitusleikkaukset, TE-uudistus ja hallitusohjelman toimeenpano.



AMKEN asiantuntijaverkostot jäsenille

Asiantuntijaverkostot tarjoavat koulutuksen järjestäjille mahdollisuuksia hyvien käytäntöjen jakamiseen ja toisilta oppimiseen. Verkostot kokoavat AMKEN jäseniä eri teemojen ympärille, kehittämään yhteisiä ratkaisuja ajankohtaisin haasteisiin. AMKella on 12 jäsenille suunnattua asiantuntijaverkostoa.



Verkostotoiminnan tavoitteena on:

- tukea AMKEN edunvalvontaa
- edistää koulutuksen järjestäjien välistä yhteistyötä ja vuorovaikutusta
- kehittää ja jakaa osaamista koko AMKEN yhteisölle
- mahdollistaa kollegiaalinen tuki kehittämistyössä
- tukea oman oppilaitoksen toiminnan kehittämistä

Yleisten verkostotoiminnan tavoitteiden lisäksi jokaisella verkostolla on omat tavoitteensa. Käynnissä olevien työryhmien toimikausi on 2023–2025.

AMKE

AMMATTIOSAAMISEN KEHITTÄMISYHDISTYS



AKTIV-verkosto

Ammatillisen koulutuksen järjestäjien tietohallintovastaavien verkosto (AKTIV) on perustettu vuonna 2016 vertaistuki- ja yhteistyöverkostoksi ammatillisen koulutuksen järjestäjien tietohallinnosta vastaaville päälliköille.

Vuoden 2021 alusta AKTIV on tullut itsenäisenä verkostona osaksi AMKEN verkostoperhettä. AKTIV-verkosto tukee AMKEa ammatillisen koulutuksen edunvalvontatehtävissä.

Asianhallintaverkosto

Asianhallintaverkosto kehittää koulutuksen järjestäjien asiakirjallisen tiedon hallintaa ja prosesseihin liittyvää toimintaa sekä kerää ja levittää hyviksi havaittuja toimintamalleja.

Asianhallintaverkoston puheenjohtajana toimi Luksian Leena Kokkonen ja AMKEN yhteyshenkilönä Anu Latva-aho.

Henkilöstöjohtamisen ja kehittämisen verkosto

HRMD- verkoston tehtävänä on laajentaa näkemystä strategisesta henkilöstöjohtamisesta sekä jakaa hyviä henkilöstöjohtamisen käytänteitä. HRMD-verkoston työryhmä kokoontui yhdeksän kertaa.

Työryhmä järjesti seitsemän AMKEN jäsenille avointa webinaaria ajankohtaisista henkilöstöjohtamisen ja -kehittämisen aiheista, esimerkiksi hybridityön ja monipaikkaisuuden johtaminen, esihenkilön toiminta haastavissa henkilöstötilanteissa, johtoryhmätyöskentely.

Webinaarit tallennettiin ja ne ovat katsottavissa myös jälkikäteen. Työryhmä järjesti lisäksi lähitapaamiset Ammattiopisto Luovissa Oulussa ja Taitotalossa Helsingissä. Verkoston työryhmän puheenjohtajana toimi Minna Pohjola Taitotalosta ja varapuheenjohtajana Riitta Anttila Luovista. AMKEN yhteyshenkilönä HRMD-verkostossa toimi Satu Ågren.



Kansainvälisen toiminnan verkosto

Kansainvälisen toiminnan verkoston keskeinen tehtävä on seurata EU-tason politiikkaa, sekä jakaa aiheeseen liittyvää infoa AMKEN jäsenille esim. webinaarien muodossa.

Verkoston työtä tukee työryhmä, joka kokoontui 2024 aikana neljä kertaa. Aiheina oli muun muassa vieraskielinen opetus, Abilympics 2027, tilauskoulutus ja kansainväliset yhteistyöverkostot. Vuoden aikana EU-politiikassa ajankohtaista olivat EU-vaalit ja uuden komission linjaukset. Keskustelua käytiin myös pienistä osaamiskokonaisuuksista.

Verkoston työryhmän puheenjohtajana toimi Omnian Kati Valtonen ja AMKEN yhteyshenkilönä Peter Pahlman.

Kiinteistö- ja tilapalveluverkosto

Kiinteistö- ja tilapalveluverkoston tavoitteena on lisätä koulutuksen järjestäjien kiinteistönpitoon ja rakentamiseen liittyvää osaamista keräämällä ja levittämällä hyviksi havaittuja toimintamalleja.



Kiinteistö- ja tilapalveluverkoston työryhmän puheenjohtajana vuonna 2024 toimi Riverian Petteri Elonen.



Koulutuksen digitalisaation verkosto

Koulutuksen digitalisaation verkoston tehtävänä on tarjota keskustelufoorumi, jonka aiheita ovat mm. opetuksen uudistaminen digitaalisilla ratkaisulla, ohjauksen, oppimisen ja yksilön tuen kehittäminen sekä joustavien koulutuspolkujen edistäminen. Verkosto kokoontui viisi kertaa toimintavuoden aikana. Webinaarien aiheita oli mm. tekoäly, DigiOne, digikyvykkyysskysely ja kansalliset digihankkeet.

Verkoston työtä tukevan työryhmän puheenjohtajana toimi Mercurian Markus Oedewald ja AMKEN yhteyshenkilönä Peter Pahlman. Työryhmä kokoontui toimintavuoden aikana kuusi kertaa kehittäen mm. ammatillisen koulutuksen vetovoimaisuutta ja laatua. Työryhmä teki myös vierailun Microsoftille.

Koulutuksen johtamisen verkosto

KOJO-verkoston tavoitteena on vaikuttaa valtakunnalliseen koulutuspolitiikkaan ja edistää ammatillisen koulutuksen johtamista.

Koulutuksen johtamisen verkoston työryhmä kokoontui seitsemän kertaa. Aiheina olivat mm. ammatillisen koulutuksen rahoituksen, toiminnanohjauskokeilun sekä oppimisen tuen lainsäädäntövalmistelut, ammatillisen koulutuksen laatu ja vaikuttavuus sekä työvoimapalvelu-uudistus. Kokouksissa vierailivat Arenen erityisasiantuntija Samuli Maxenius, Helsingin työllisyyspalveluliikelaitoksen toimitusjohtaja Annukka Sorjonen, Paltan elinkeinopolitiikan johtava asiantuntija Milka Kortet, HAMKin tutkijayliopettaja Mika Tammilehto, opettaja, tutkija, työnohjaaja Outi Aitio sekä Teknologiateollisuuden johtava asiantuntija Eero Hiidenvuori.

Työryhmä järjesti lähitapaamiset TAITAJA2024 -tapahtuman yhteydessä Kuopiossa ja Stadin ammattiopiston Myllypuron kampuksella Helsingissä.

Verkoston puheenjohtajana toimi Stadin ammattiopiston ammatillisen koulutuksen päällikkö, johtava rehtori Maria Sarkkinen ja varapuheenjohtajana Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä Keudan rehtori Anna Mari Leinonen. AMKEN yhteyshenkilönä toimi Satu Ågren.



Ravintolapalveluverkosto

Verkosto kehittää koulutuksen järjestäjien ravintolapalveluihin liittyvää toimintaa. Painopisteitä ovat vastuullinen toiminta ravintolapalveluiden arjessa, hyvään ravitsemukseen ja toimintaan panostaminen hyvinvoinnin lisäämiseksi ja vertailutiedon kerääminen, verkostoituminen ja vaikuttaminen. Ravintolapalveluverkoston työryhmän puheenjohtajana toimi Tavastian Terhi Koivisto.

Tietosuojaavastaavien verkosto

Tietosuojaavastaavien verkosto kehittää yhteisiä ammatillisten oppilaitosten tietosuojaan liittyviä toimintamalleja ja ohjeistuksia yhteistyössä viranomaisten sekä oppilaitosverkoston kanssa. Toiminnan painopisteitä ovat kokemusten vaihto hyvistä tietosuojakäytännöistä, yhteisten tietosuojaan liittyvien toimintamallien kehittäminen ja jalkauttaminen jäsenoppilaitoksiin sekä viranomaisyhteistyön kehittäminen. Verkoston puheenjohtajana toimi Olli Vuorinen Rasekosta.



Turvallisuusverkosto

Turvallisuusverkoston (TURVIS) toiminnan tavoitteena ovat oppilaitosturvallisuuden hyvien käytänteiden jakaminen ja tiedonvaihto, turvallisuusasioiden ajankohtainen seuraaminen yhdessä sekä turvallisuustyön käytännön uudet yhteistyömahdollisuudet. Yhteistyötahoja ovat mm. ammattikorkeakoulujen turvallisuusverkosto, aluehallintovirastot, yhdistykset, SPPL, OKM sekä pelastustoimi ja poliisi. TURVIS-verkoston työryhmän puheenjohtajana toimi Erik Laulajainen, turvallisuus- ja työsuojelupäällikkö, Tredu ja AMKEN yhteyshenkilönä Anu Latva-aho.

Työelämä- ja liiketoimintaverkosto

Työelämä - ja liiketoimintaverkosto tukee koulutuksen järjestäjiä toimimaan kilpailuilla osaamis- ja koulutuspalvelumarkkinoilla lainsäädännöllisesti ja toiminnallisesti kestävällä tavalla.

Lisäksi verkostossa käsitellään työelämän kanssa tehtävää yhteistyötä ja sen kehittämistä.

Työelämä- ja liiketoimintaverkosto on suunnattu erityisesti sellaisten AMKEN jäsenten edustajille, joilla on osakeyhtiöitettyä tai muulla tavoin eriytettyä kilpailuilla markkinoilla tapahtuvaa toimintaa.

Työelämä- ja liiketoimintaverkosto toteutti vuonna 2024 viisi tapaamista sekä osallistui aktiivisesti AMKEN ja Uudenmaanliiton yhteistyössä toteuttamiin työvoimapalvelu-uudistuksen tilanteeseen ja ammatillisen koulutuksen järjestäjien osallisuutta tukeviin tapahtumiin. Verkostoa kannustettiin myös osallistumaan AMKEN toteuttamaan tulvaisuusvuoropuheluun.

Työelämä- ja liiketoimintaverkoston tapaamisten teemoina olivat mm. hyvinvointialueiden osaamistarpeet, hankintalakiuudistus, osaamistarvennakointi, työelämäyhteistyön hyvät käytänteet sekä JOTPA:n osaamistarvekompassi.

Vuoden alussa verkoston puheenjohtajana toimi asiakkuusjohtaja Anu Haapasalo, Kpedu ja varapuheenjohtajana liiketoimintajohtaja Miika Keijonen, Live-säätiö. Molemmat puheenjohtajat vaihtoivat työpaikkaa ja syyskaudella puheenjohtajana toimi myynti- ja markkinointijohtaja Nuutti Manninen, Taitotalo ja varapuheenjohtajana rehtori Ann-May Pitkäkangas, Optima.

AMKE

AMMATTIOSAAMISEN KEHITTÄMISYHDISTYS

Viestintäverkosto

AMKEN viestintäverkostoon kuuluu 168 viestinnän asiantuntijaa AMKEN jäsenorganisaatioista.

Viestintäverkoston tehtävänä on tukea AMKE-yhteisöä viestinnän avulla ja kertoa koulutuksen järjestäjien monipuolisesta roolista yhteiskunnassa. Verkoston toimintaa koordinoi työryhmä, johon kuuluu 15 henkilöä.

Viestintäverkoston työryhmä kokoontui toimintavuoden aikana neljä kertaa. Kokousten aiheina olivat muun muassa rahoituspäätökset ja koulutuksen järjestäminen, VET2Sustain-projekti,

Väylät auki -kampanjan uudistuminen ja Ammattiosaamisen päivän suunnittelu sekä yhteisten iltapäiväkahvien teemat. Huhtikuussa työryhmän kokous järjestettiin Oulussa työpajatoteutuksena.

Mainostoimisto SEKin johdolla pienryhmissä mietittiin minkälaisia ammatillisen koulutuksen ydinviestejä tulisi viestittää eri päättäjärhyhmille. Työpajan tuloksena syntyi viestiaihiot, joita koulutuksen järjestäjät voivat hyödyntää oman alueensa edunvalvontatyössä ja erityisesti tulevilla kuntavaaleilla.

Verkosto kokoontui Vimma-seminaariin kesäkuussa Tampereelle. Tilaisuuden teemoina olivat ammatillisen koulutuksen näkyväksi tekeminen sekä viestijän työ tulevaisuudessa. Järjestäjinä toimi Tredu.

Verkoston työryhmän puheenjohtajana jatkoi Ammattiopisto Luovin tieto- ja viestintäpäällikkö Susanna Kangas. Varapuheenjohtajana toimi Savon koulutuskuntayhtymä SAKKYn viestintäpäällikkö Eero Väättäinen.



AMKE

AMMATTIOSAAMISEN KEHITTÄMISYHDISTYS

AMKEN VIESTINTÄ

AMKE viesti aktiivisesti toiminnastaan ja ammatillisen koulutuksen asioista suoraan jäsenilleen sekä verkkosivujen että sosiaalisen median kautta. Myös AMKEN tapahtumat ja jäsenvierailut muodostivat merkittävän viestintäkanavan.

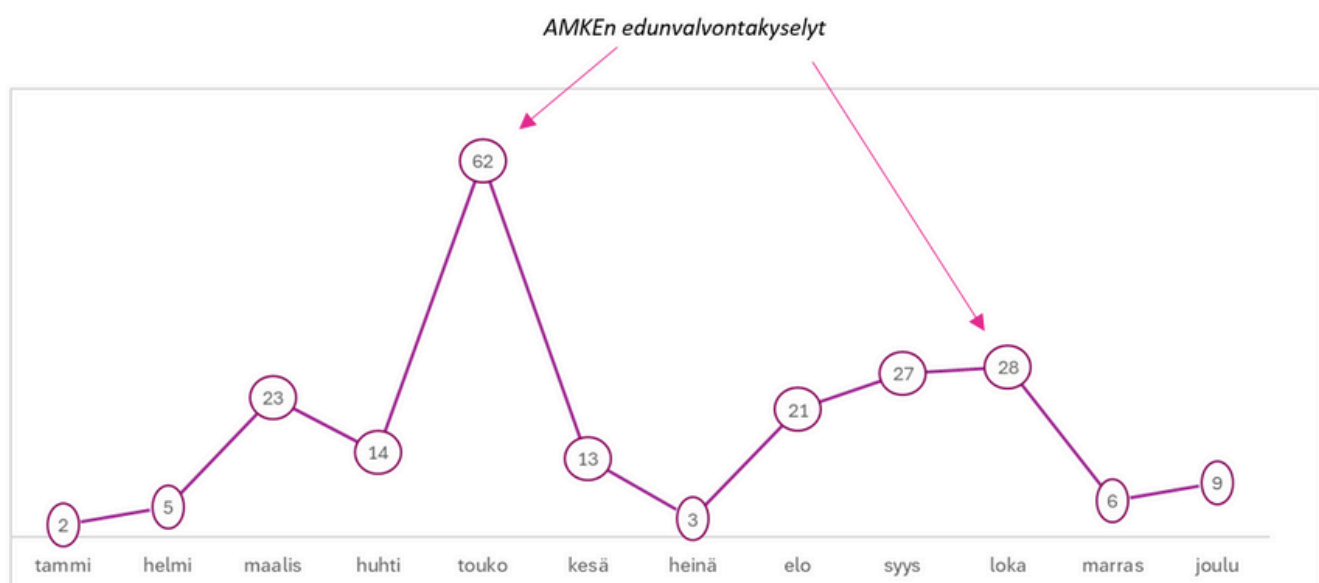
Toimintavuoden aikana johdolle suunnattu, keskeisimmät ammatillisen koulutuksen ajankohtaiset asiat sisältävä, Ajankohtaista AMKEssa - kirje lähetettiin vastaanottajille kaksi kertaa kuussa. Vastaanottajia kirjeellä oli noin 270 henkilöä ja keskimääräinen avausprosentti oli 53.

Päättäjille suunnattu "Ajankohtaista ammatillisesta koulutuksesta" -kirje lähetettiin neljä kertaa toimintavuoden aikana. Tässä kirjeessä vastaanottajia oli 144 henkilöä ja kirjeen heistä avasi keskimäärin 58 prosenttia.

Myös vapaasti tilattava AMKEN Uutiskirje lähetettiin neljä kertaa vuonna 2024. Uutiskirjeen tilaajia on 780 kpl ja avausprosentti on keskimäärin 34 prosenttia.

Hakusanalla "AMKE" mediaosumien määrä oli 213 kpl (vrt v. 2023/105 kpl). Suurimman mediahuomion saivat keväällä ja syksyllä toteutetut edunvalvontakyselyt, joilla selvitettiin rahoitusleikkausten vaikutuksia AMKEN jäsenorganisaatioiden toimintaan. Hakusanalla "Ammatillinen koulutus" mediaosumien määrä oli 3 868 kpl (vrt v. 2023/3 556 kpl).

Verkkosivuilla julkaistiin 58 uutista ja tiedotetta sekä 32 blogia. Verkkosivujen luetuimmat sivut olivat edellisvuosien tapaan uutiset, kannanotot ja blogit. Blogiin kirjoittivat AMKEN sidosryhmien ja jäsenorganisaatioiden edustajat.



Mediaosumat hakusanalla "AMKE" vuonna 2024 (Liana)

AMKE

AMMATTIOSAAMISEN KEHITTÄMISYHDISTYS

AMKE
lukuina
2024

32
Blogia

8
Podcastia

58
Uutista ja
tiedotetta

213
Mediaosumaa
(AMKE)

3868
Mediaosumaa
(ammatillinen
koulutus)

22
Ajanohtaista
AMKEssa
uutiskirjettä

778
Uutiskirjeen
tilaajia

112
Myönnettyä
ansioristiä

7
Kannanottoa

4
Ajankohtaista
AMKEssa
päättäjille -
uutiskirjettä

41
Lausuntoa ja
kuulemista

AMKE

AMMATTIOSAAMISEN KEHITTÄMISYHDISTYS

#väylätauki **vetovoimakampanja**

AMKEN jäsenten yhteinen #VäylätAuki -kampanja on vuodesta 2018 lähtien tehtyä pitkäjänteistä yhteistyötä ammatillisen koulutuksen vetovoiman kasvattamiseksi.

Kampanjan kohderyhmä on ollut aiemmin potentiaaliset opiskelijat ja heidän vanhempansa. Kampanjan elementtinä on ollut tunnettujen suomalaisten tarinat omista urapoluistaan, joihin ammatillinen koulutus on jossain vaiheessa kuulunut. Kampanjaa uudistettiin vuonna 2024 ja uutena kohderyhmänä ovat päättäjät. Kaikki AMKEN jäsenet ovat tervetulleita mukaan toteuttamaan kampanjaa ilman erillistä osallistumismaksua.

Toimintavuoden aikana uudistettavan kampanjan sisällöt olivat suunnittelussa. Näitä toimia olivat Väylätauki.fi -sivuille tuleva #OsaajaTyöelämään -artikkelisarja, edunvalvontaviestintä alueille yhteistä ilmettä käyttäen sekä valtakunnallisen Ammattiosaamisen päivän valmistelu.

AMKE

AMMATTIOSAAMISEN KEHITTÄMISYHDISTYS

Stipendit viidelle maahanmuuttajaopiskelijalle

AMKE ry myönsi stipendin viidelle esimerkilliselle maahanmuuttajaopiskelijalle. Vuodesta 2016 lähtien joka syksy myönnettyillä stipendeillä tuetaan maahanmuuttajien ammatillisen osaamisen kehittymistä ja heidän kotoutumistaan. Stipendien tavoitteena on edistää kansainvälisyyttä, suvaitsevaisuutta ja monikulttuurisuutta Suomessa ja ammatillisessa koulutuksessa. Stipendin suuruus on 500 euroa. Stipendin saajaa voi ehdottaa AMKE ry:n jäsenistöön kuuluva koulutuksen järjestäjä.

Valinnoissa painotettiin erityisesti kansainvälisyyttä, suvaitsevaisuutta ja monikulttuurisuutta Suomessa ja ammatillisessa koulutuksessa. Kriteereinä valintaan oli myös opiskelijan menestyminen kotoutumiskoulutuksen ja ammatillisen koulutuksen tavoitteiden saavuttamisessa sekä esimerkillinen ja kannustava toiminta opiskelijayhteisön ja yhteiskunnan jäsenenä.

Stipendiraadin puheenjohtajana toimi ammattikasvatusneuvos Antti Loukola ja jäsenenä asiantuntija Sonja Antosalo Suomen Yrittäjistä, Elinkeinoelämän keskusliitto EK:n asiantuntija Mikko Vieltojärvi sekä vuonna 2023 stipendillä palkittu yrittäjä Joseph Munyandamutsa.

Ammattikoulutuksen totuuskomissio -podcast

Vuonna 2024 julkaistiin kahdeksan uutta jaksoa Ammattikoulutuksen totuuskomissiosta.

Veli-Matti Lampun isännöimässä podcastissa vierailivat Sataedun kuntayhtymän johtaja Matti Isokallio, kasvatustieteen tohtori Sami Löfgren, tutkijayliopettaja Jaakko Helander ja professori Markku Jahnukainen, KARVI:n johtaja Harri Peltoniemi, huippukokki Hernri Alén, Keudan luottamusmies Jari Hourula sekä Turun Aikuiskoulutuskeskuksen luottamushenkilö Jouni Ruotsalainen, Valtiovarainministeriön budjettipäällikkö Mika Niemelä sekä Opetushallituksen pääjohtaja Minna Kelhä.



TAPAHTUMAT

Tapahtumatoiminta jakautuu maksuttomiin jäsentapahtumiin sekä maksullisiin tapahtumiin. Maksuttomat jäsentapahtumat ovat pääasiassa webinaareja. Maksulliset tapahtumat ovat johdolle, asiantuntijaverkostoille sekä sidosryhmille suunnattuja ajankohtaispäiviä, seminaareja sekä koulutuksia. Tapahtumien tuottamisen hoitaa yhdistyksen omistama Ammattiosaamisen kehittämisyhtiö AMKE oy ja yhdistyksen henkilöstö on mukana suunnittelemassa tapahtumien sisältöjä. Vuonna 2024 järjestettiin yhteensä 33 tapahtumaa, joista webinaareja oli 21 ja läsnä tapahtumia 12. Tapahtumat keräsivät yhteensä 3 894 osallistumista.



Ajankohtaista AMKEssa

Ajankohtaista AMKEssa -webinaareja järjestettiin vuoden aikana yksitoista ja ne keräsivät osallistujia yhteensä 1 471. Kolme suosituinta webinaaria olivat: Copilot ja Microsoftin tekoälypalvelut opetuksessa ja ammatillisissa oppilaitoksissa (osallistujia 257), Jäsenkyselyn tulokset kehysriihen leikkausten vaikutuksista ammatilliseen koulutukseen (217) ja Miten huomioimme mielenterveyttä paremmin ammatillisessa koulutuksessa? (183). Ajankohtaista AMKEssa -webinaarit ovat osa jäsenpalvelua ja AMKEN jäsenorganisaatioiden henkilöstölle osallistua maksuttomia.

AMKEpäivät

AMKEpäivät toteutettiin 17.-18.4.2024 Helsingissä. Puhujina tilaisuudessa olivat mm. opetusministeri Anna-Maja Henriksson, työpäivämuotoilija Aku Varamäki, Viron opetus- ja tiedeministeriöstä reformijohtaja Triin Laasi-Oige, ylijohtaja Petri Lempinen, sosiaalipsykologi Priska Kallio, Education Lead Tia Ainola ja näyttelijä, psykoterapeutti Kari Ketonen. Tilaisuuteen osallistui 188 henkilöä. Palautteen keskiarvo oli 4,0 (asteikko 1-5) ja vastaajia oli 77 (41 prosenttia).



Johdon foorumit

Ammatillisen koulutuksen johdolle suunnattu Johdon foorumi toteutettiin tammikuussa ja lokakuussa. Tammikuun Johdon foorumissa aiheina olivat hallitusohjelman tavoitteet, osajien saatavuus työelämän näkökulmasta sekä Suomen talous. Osallistujat myös keskustelivat leirinuotio -menetelmän avulla hallitusohjelman tavoitteista ammatillisen koulutukselle. Tilaisuuteen osallistui 51 henkilöä. Palautteen keskiarvo oli 4,1 (asteikko 1-5) ja vastaajia oli 8 (16 prosenttia).

Lokakuun Johdon foorumissa tarkasteltiin tulevaisuuden työelämää ja koulutusta eri näkökulmista. Aiheina olivat huippuosaaminen, visionäärinen johtaminen, koulutustason nosto sekä opettajuus. Tilaisuuteen osallistui 70 henkilöä. Palautteen keskiarvo oli 4,4 (asteikko 1-5) ja vastaajia oli 16 (23 prosenttia).

Tapahtumia yhdessä verkostojen kanssa

Verkostoille suunnattuja tapahtumia toteutettiin viisi kappaletta.

Asianhallinnan ajankohtaispäivä oli Helsingissä maaliskuussa 2024. Päivillä käsiteltiin asiakirjojen säilyttämistä, tietopyyntöjä ja sähköistä arkistointia. Tapahtumaan osallistui 29 henkilöä. Palautteen keskiarvo oli 4,4 (1-5) ja vastaajia oli 7 (24 prosenttia). VIMMA – Viestinnän ja markkinoinnin seminaari järjestettiin Tampereella yhteistyössä Tampereen seudun ammattiopisto Tredun kanssa.



Päivien teemoina olivat ”Viestijän työ tulevaisuudessa” ja ”Ammatillinen koulutus näkyväksi”. Tapahtuma keräsi 106 osallistujaa. Palautteen keskiarvo oli 4,4 (1-5) ja vastaajia oli 59 (56 prosenttia).

Keravalla ja Helsingissä pidettiin yhteistyössä Keudan kanssa Hyvää Pataa- tapahtuma ravintola- ja ruokapalveluiden henkilöstölle. Tapahtuman teemoja olivat ruokatrendit, ravitsemussuositukset, kouluterveyskysely sekä työhyvinvointi. Tapahtumassa oli 95 osallistujaa ja palautteen keskiarvo oli 4,3 (1-5). Palautteeseen vastasi 52 henkilöä (55 prosenttia).

Ammatillisen koulutuksen talousjohto kokoontui kesäpäiville Helsinkiin (osallistujia 64) sekä ajankohtaispäivään marraskuussa (osallistujia 78). Kesäpäivien palautteen keskiarvo oli 4,0 (1-5) ja vastaajia oli 22 (34 prosenttia). Ajankohtaispäivän palautteen keskiarvo oli 4,8 (1-5) ja vastaajia oli 36 (46 prosenttia).

Tilaisuuksia yhdessä sidosryhmien ja yhteistyökumppaneiden kanssa

Ammatillisesta opoille

Yhteistyössä muiden tahojen kanssa järjestettiin erilaisia tapahtumia, joista suurin oli Ammatillisesta opoille -tilaisuus.

Tilaisuuden teemoina olivat ajankohtaiset asiat ammatillisessa koulutuksessa. Tilaisuus oli suunnattu kaikille perusopetuksen ja ammatillisen koulutuksen opoille ympäri Suomen.

Tilaisuuden yhteistyökumppaneita olivat Nuorten yrittäjyys ja talous NYT, Suomen Opiskelija-Allianssi OSKU, Suomen Ammattiin Opiskelevien Liitto SAKKI ja Suomen opinto-ohjaajat SOPO.

Tilaisuus oli verkkoseminaari, joka striimattiin suorana lähetyksenä tekniikkakumppanin studioltä. Suoraa lähetystä seurasi yli 700 osallistujaa, joista 513 oli linjoilla suoraan mukana ja arviolta 200 osallistui oppilaitosten toteuttamiin aamiaistilaisuuksiin, jossa yhdessä seurattiin lähetystä.

Suomi Areena

AMKE järjesti ensimmäistä kertaa SuomiAreenassa keskustelutilaisuuden. Tilaisuus järjestettiin yhdessä Skills Finlandin kanssa ja sen aiheena oli ”Osaajapulan ratkaisuja etsimässä – ammatilliset unelmat vs. todellisuus”.

Keskustelussa kolme erilaisen polun valinnutta opiskelijaa haastoi ammatillisen koulutuksen ja työelämän asiantuntijat poistamaan esteitä opiskelijoiden ammatillisten unelmien tieltä.

Tulevaisuusvuoropuhelu

Syksyllä 2024 toteutettiin yhteistyössä TYÖ2030 -ohjelman kanssa Tulevaisuusvuoropuhelu, johon kuului yksi hybriditilaisuus ja kolme etäkokoontumista.

Uudenmaan Liiton kanssa järjestettiin kaksi tilaisuutta, joissa kerrottiin ajankohtaistietoa TE-uudistuksesta. Lisäksi webinaareissa yhteistyötahoina olivat Nuorten yrittäjyys ja talous NYT, Mieli ry, 4H, Suomen Yrittäjät, Arene ja Microsoft.



TAPAHTUMAT 2024



Tutkimus AMKEN tapahtumien vaikutuksista

AMKEN tapahtumatuottaja Wilhelmiina Palovaaran toteutti kulttuurituotannon opintojaan varten opinnäytetyönsä AMKELLE. Opinnäytetyön aiheena oli "Tapahtumien vaikutusten parantaminen osana organisaation toimintaa".

Tutkimuksen tavoitteena oli kerätä ajankohtaista tietoa AMKEN järjestämien tapahtumien vaikutuksista ja tunnistaa niiden kehityskohteita.

Kyselyyn osallistui 64 henkilöä AMKEN jäsenistä sekä sidosryhmistä, ja sen tarkoituksena oli kerätä tietoa osallistujien kokemuksista ja näkemyksistä tapahtumien vaikutuksista, laadusta ja hyödyistä.

Tutkimuksen tulokset osoittivat, että AMKEN tapahtumat ovat merkittävässä roolissa verkostoitumisen tukemisessa ja ajankohtaisen tiedon jakamisessa.

Tutkimuksen perusteella tapahtumatuotannon prosesseihin esitettiin kehitysehdotuksia, kuten strategisen integroinnin vahvistaminen, palautteen systemaattinen kerääminen ja hyödyntäminen, vuorovaikutteisuuden lisääminen sekä kohderyhmien tarpeiden huomioimisen vahvistaminen.

AMKE

AMMATTIOSAAMISEN KEHITTÄMISYHDISTYS

ANSIORISTIT

AMKE ry:n hallitus myöntää koulutuksen järjestäjän hakemuksen perusteella ansioituneille työntekijöille ja luottamushenkilöille sekä sidosryhmien edustajille kultaisia ja hopeisia ansioristejä, jotka ovat tunnustus ammatillisen koulutuksen eteen tehdystä työstä. Ansioristejä myönnettiin vuonna 2024 yhteensä 112 kpl, joista kultaisia oli 67 ja hopeisia 45. AMKE oy hallinnoi ammatillisen koulutuksen ansioristien välitystoimintaa ja hoitaa käytännön toimet, kuten myynnin, markkinoinnin, kunniakirjojen painattamisen sekä ansioristien ja kunniakirjojen toimittamisen.



AMKEN HENKILÖSTÖ JA TALOUS

AMKEN toimistolla työskenteli vuonna 2024 seitsemän henkilöä, joista kuusi oli AMKE ry:n palveluksessa. Tapahtumien rooli AMKE edunvalvonnassa on lisääntynyt. Erityisesti ajankohtaiswebinaareja toteutettiin nopeallakin aikataululla. Muun muassa tapahtumapäällikön osa-aikaisen vanhempainvapaan ja lisääntyneen tapahtumamäärän vuoksi AMKE palkkasi osa-aikaisen tapahtumatuottajan vuodeksi 2024.

Yhdistyksen toimitusjohtajana toimi Veli-Matti Lamppu ja henkilöstön muodostivat johtava asiantuntija Satu Ågren, asiantuntija Peter Pahlman, viestintäpäällikkö Hanna-Mari Bennick, hallinnon assistentti Anu Latva-aho sekä AMKE Oy:n tapahtumapäällikkö Pirve Harakka. Toimistolla työskenteli AMKE Oy:n tapahtumatuottajana osa-aikaisesti Wilhelmiina Palovaara. Yhdistyksen toiminta rahoitettiin jäsenmaksuilla ja muilla tuotoilla. Lisäksi koulutuksen järjestäjät ovat osallistuneet vetovoimakampanjaan taloudellisesti. Vuoden 2024 taloudellinen tulos oli 822,24 euroa alijäämäinen.

AMKE

AMMATTIOSAAMISEN KEHITTÄMISYHDISTYS

Arvio talouden kehitysnäkymistä

AMKEN talouteen vaikuttaa keskeisesti ammatillisen koulutuksen järjestäjien julkisen rahoituksesta sekä maksullisten palvelutoiminnasta kertyvä liikevaihto, kussakin yhdistyskokouksessa sovittava jäsenmaksuosuus sekä yleinen kustannuskehitys.

Marinin hallitus panosti ammatilliseen koulutukseen nk. tulevaisuusinvestoinnin avulla.

Ammatillisen koulutuksen järjestäjien liikevaihto onkin kasvanut aina vuoteen 2024 asti. Ammatilliseen koulutukseen suunnatut rahoitusleikkaukset tulevat näkymään vuodesta 2027 lähtien (perustuu AMKEN jäsenten vuoden 2025 liikevaihtoon).

Vuonna 2022 alkanut voimakas kustannustason nousu haastaa AMKE ry:tä. AMKE käyttää tietotekniikan, viestinnän ja taloushallinnon palveluita, joiden kustannukset kasvavat merkittävästi. AMKEN taloudellinen liikkumavara on pieni, mutta lähimpien parin vuoden aikana vältetään todennäköisesti jäsenmaksujen korotuspaineilta.



2024	660 338
2023	632 982
2022	635 981
2021	562 504
2020	554 862
2019	550 243
2018	588 574
2017	606 757
2016	609 814
2015	607 086

AMKE

AMMATTIOSAAMISEN KEHITTÄMISYHDISTYS

AMMATTIOSAAMISEN KEHITTÄMISYHTIÖ AMKE OY

Vuonna 2024 AMKE oy:n omistajapohjassa tapahtui muutos. Vuoden 2023 loppupuolella aloitetut keskustelut johtivat alkuvuodesta 2024 siihen, että AMKE ry lunasti Ammatilliset aikuiskoulutusjohtajat ry:n omistuksen AMKE oy:ssä. Näin ollen AMKE ry omistaa AMKE oy:stä 100 %.

AMKE oy toteutti tehtävänsä mukaisesti vuonna 2024 AMKE ry:n toimintaa ja tavoitteita tukevaa toimintaa tuottamalla laadukkaita ja houkuttelevia jäsenpalveluita. AMKE oy:n liiketoiminnan muodostavat ajankohtaispäivät, seminaarit ja koulutukset sekä ansiomerkkien myynti ja välitys sekä tapahtumatuotantopalvelut ja neuvonta. AMKE ry:n edustajina AMKE oy:n hallituksessa olivat Saija Niemelä-Pentti (puheenjohtaja) ja Anssi Tuominen yhtiökokoukseen saakka ja 6.5.2024 pidetyn yhtiökokouksen jälkeen Anssi Tuominen (puheenjohtaja), Juha Ojajärvi (varapuheenjohtaja) sekä Kirsi Viskari. Lisäksi hallitukseen kuului toimitusjohtaja Veli-Matti Lamppu.

Vuonna 2024 tapahtumapäällikön työpanos jakautui AMKE oy:n (60 %) ja AMKE ry:n (40 %) kesken. Tämä on tuonut vakautta yhtiön talouteen sekä kuvastaa paremmin käytännön toimintoja, jossa oy:n tapahtumatuotanto-osaamista on tarvittu myös maksuttomien jäsentapahtumien toteuttamisessa. Tapahtumien toteutuksen tueksi palkattiin vuodeksi 2024 määräaikainen tapahtumatuottaja.

Vuonna 2024 suuremmat tapahtumat pidettiin pääasiassa lähitapahtumina. Verkkototeutuksena järjestettiin edelleen AMKE ry:n järjestämät Ajankohtaista AMKEssa webinaarit. Esimerkiksi TE-palvelu-uudistuksen AMKEN jäsentueksi sekä AMKEN toteuttaman Tulevaisuusvuoropuhelun vuoksi tapahtumien määrä lisääntyi voimakkaasti.

Tapahtumailmoittautumiset tehdään varsin myöhään, joka vaikeuttaa osallistujamäärän arviointia ja lisää kustannusriskiä. Koulutuksen järjestäjien taloudellisen tilanteen vaikeutuminen pakottaa järjestäjiä rajoittamaan maksullisiin tapahtumiin osallistumista. Lisäksi ajankäyttöä ja matkustamista pohditaan entistä tarkemmin, joka on tuonut haasteita pitää lähitapahtumia muualla kuin pääkaupunkiseudulla. Ansioristit eivät vielä ole kaikille koulutuksen järjestäjille riittävän tuttuja, joten niiden markkinointiin on panostettu.

AMKE oy:n liikevaihto vuonna 2024 oli 269 956,82 euroa (240 020,37 euroa vuonna 2023) ja yhtiö teki kertomusvuonna 9 351,55 euron positiivisen tuloksen.

AMKE

AMMATTIOSAAMISEN KEHITTÄMISYHDISTYS

AMKEN YHDISTYSKOKOUS



AMKEN yhdistyskokous pidettiin 30.10.2024 Helsingissä Scandic Hubissa. Kokouksessa oli myös etäosallistumismahdollisuus.

Hallituksen 2. varapuheenjohtajaksi valittiin Anssi Tuominen, Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradiasta sekä jäseniksi Olli-Pekka Juhantila, Salon seudun koulutuskuntayhtymästä, Esa Karvinen, Pohjois- Karjalan koulutuskuntayhtymä Riveriasta sekä Åsa Stenbacka, Vaasan kaupunki, Vamiasta.

Yhdistyskokous hyväksyi vuoden 2025 toimintasuunnitelman ja talousarvion hallituksen esitysten mukaisesti.

AMKEN VAALIVALIOKUNTA

Yhdistyskokouksen vuosittain nimeämä vaalivaliokunta valmistelee hallituksen jäsenvalintoja ja palkkioita. Valiokuntaan valitaan 3-5 jäsentä, jotka AMKE ry:n sääntöjen mukaan huomioivat tasapainoisesti jäsenyhteisöjen toiminnan erilaisuuden, valtakunnallisuuden ja alueellisen edustavuuden sekä jäsenyhteisöjen omistuspohjan erilaisuuden hallituksen jäsenten valinnassa.

Vuoden 2024 vaalivaliokuntaan kuuluivat puheenjohtajana Hannu Koivula, toimitusjohtaja, Ammattiopisto Luovi ja jäsenenä Arja Flinkman, toimitusjohtaja, Etelä-Savon Koulutus Oy, Max Gripenberg, johtaja, Optima Samkommun ja Maria Taipale, johtava rehtori, Raision seudun koulutuskuntayhtymä.

Vuoden 2025 vaalivaliokuntaan valittiin puheenjohtajaksi Hannu Koivula, toimitusjohtaja, Ammattiopisto Luovi ja jäseniksi Arja Flinkman, toimitusjohtaja, Etelä-Savon Koulutus Oy, vararehtori Hellevi Lassila, Seinäjoen koulutuskuntayhtymä Sedu ja toimitusjohtaja, rehtori, Petri Tani, Kouvolan ammattiopisto Oy.

AMKEN TYÖVALIOKUNTA

Työvaliokunnan keskeisin tehtävä on valmistella AMKEN edunvalvonnan linjauksia hallitukselle. Vuonna 2024 työvaliokunnan muodostivat AMKEN puheenjohtaja Laura Rissanen, 1. varapuheenjohtaja Seija Norup ja 2. varapuheenjohtaja Åsa Stenbacka. Työvaliokunnan esittelijänä toimii toimitusjohtaja Veli-Matti Lamppu. Työvaliokunnalla oli kuusi kokousta.

AMKE

AMMATTIOSAAMISEN KEHITTÄMISYHDISTYS

AMKEN HALLITUS

Hallituksella on vuoden aikana seitsemän kokousta ja viisi sähköpostikokousta. Hallituksella oli näiden lisäksi tapaamisia keskeisten sidosryhmien kanssa.

Maaliskuussa hallituksen kokouksen yhteydessä järjestettiin tapaaminen EK:n kanssa. Toukokuussa hallitus piti kokouksen Kuopiossa ja vieraili Taitaja -tapahtumassa. Hallituksen kesäpäivät pidettiin elokuun alussa Vaasassa, Vamian vieraana. Hallitus teki vierailut mm. Wärtsilälle sekä Danfossille ja tapasi Vaasan sivistystoimenjohtajan Christina Knookalan. Joulukuussa hallituksen kokouksen yhteydessä järjestettiin tapaaminen Kemianteollisuuden kanssa.

Puheenjohtajisto

Puheenjohtaja Laura Rissanen, valtiosihteeri, Valtioneuvosto

1. varapuheenjohtaja Seija Norup, rehtori, Ammattiopisto Luovi

2. varapuheenjohtaja Åsa Stenbacka, rehtori, Vaasan kaupunki, Vamia

Jäsenet

Tuula Antola, kuntayhtymän johtaja, Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia
Pasi Artikainen, kuntayhtymän johtaja, rehtori, Seinäjoen koulutuskuntayhtymä Sedu
Heikki Helve, kuntayhtymän johtaja, Savon koulutuskuntayhtymä
Matti Isokallio, kuntayhtymän johtaja, Satakunnan koulutuskuntayhtymä Sataedu
Virpi Lilja, kuntayhtymän johtaja, rehtori, Kemi-Tornionlaakson koulutuskuntayhtymä Lappia

Juha Ojajärvi, rehtori, toimitusjohtaja, Perho Liiketalousopisto Oy
Sami Tikkanen, kuntayhtymän johtaja, rehtori, Kotkan-Haminan seudun koulutuskuntayhtymä Ekami

Anssi Tuominen, kuntayhtymän johtaja, Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia
Kirsi Viskari, johtaja, ammatillinen koulutus, Tampereen seudun ammattiopisto, Tredu

AMKE:n edustajat

Veli-Matti Lamppu, esittelijä, toimitusjohtaja
Satu Ågren, sihteeri, johtava asiantuntija
Peter Pahlman, asiantuntija

AMKE

AMMATTIOSAAMISEN KEHITTÄMISYHDISTYS



AMKEN JÄSENET

AEL-Amiedu Oy
Ahlmanin koulun Säätiö sr.
Ammattiopisto Luovi Oy
Ammattiopisto Spesia Oy
Axxell Utbildning Ab
Careeria Oy
Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia
Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymä, Saimaan
Ammattiopisto Sampo
Etelä-Savon Koulutus Oy
Haapaveden Opisto
Helsingin kaupunki, Stadin ammattiopisto
Helsingin Konservatorion Säätiö sr.
Helsinki Business College Oy
Hevosopisto Oy
Hyria koulutus Oy
Hämeen ammatti-instituutti Oy, Hami
Itä-Savon koulutuskuntayhtymä, Ammattiopisto
Samiedu
Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymä
Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia
Jyväskylän Talouskouluyhdistys ry
Järviseudun koulutuskuntayhtymä
Kajaanin kaupungin koulutusliikelaitos KAO
Kanneljärven Kansanopiston Kannatusyhdistys ry
Kellosepäntaidon Edistämissäätiö sr.
Kemi-Tornionlaakson koulutuskuntayhtymä Lappia
Keski-Pohjanmaan konservatorion kannatusyhdistys ry
Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä
Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä Keuda
Kiinteistöalan Koulutussäätiö sr.
Kiipulasäätiö sr.
Kirkkopalvelut ry, STEP-koulutus
KSAK Oy, Koillis-Suomen Aikuiskoulutus
Kotkan-Haminan seudun koulutuskuntayhtymä
Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä
Koulutuskuntayhtymä Brahe
Koulutuskuntayhtymä OSAO
Koulutuskuntayhtymä Tavastia
Kouvolan ammattiopisto Oy Eduko
Kuopion konservatorion kannatusyhdistys r.y.
Kuopion Talouskoulun kannatusyhdistys ry. Palvelualan
Opisto Kuopio
Live-säätiö sr.
Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymä
Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymä
Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä
Länsirannikon Koulutus Oy WinNova
Maalariammattikoulun Kannatusyhdistys ry

Marttayhdistysten liitto ry, Oulun Palvelualan Opisto
Mercuria kauppaoppilaitos Oy
Optima Samkommun
Peimarin koulutuskuntayhtymä, Ammattiopisto Livia
Perho Liiketalousopisto Oy
Pohjoiskalotin Koulutussäätiö sr.
Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riveria
Pohjois-Satakunnan Kansanopiston kannatusyhdistys
ry
Pohjois-Suomen Koulutuskeskussäätiö sr.
Pop & Jazz Konservatorion Säätiö sr.
Raahen Porvari- ja Kauppakoulurahasto sr.
Raisio seudun koulutuskuntayhtymä
Rakennusteollisuuden Koulutuskeskus RATEKO
Rastor-instituutti
Rovaniemen koulutuskuntayhtymä, Redu
Saamelaisalueen koulutuskeskus
Salon seudun koulutuskuntayhtymä
SASKY koulutuskuntayhtymä
Satakunnan koulutuskuntayhtymä SATAEDU
Savon koulutuskuntayhtymä
Seinäjoen koulutuskuntayhtymä
Suomen Diakoniaopisto
Suomen Ympäristöopisto SYKLI Oy
Suomen Yrittäjäopisto Oy
Suupohjan koulutuskuntayhtymä Vuoksi
Svenska Framtidsskolan i Helsingforsregionen Ab,
Practicum
Svenska Österbottens förbund för Utbildning och
Kultur samkommun
Tampereen Aikuiskoulutussäätiö sr.
Tampereen kaupunki, Tampereen seudun
ammattiopisto Tredu
Tampereen Musiikkiopiston Säätiö sr.
Tohtori Matthias Ingmanin säätiö sr.
TTS Työtehdoseura ry
Turun Aikuiskoulutussäätiö sr., Turun AKK
Turun Ammattiopistosäätiö sr.
Turun kaupunki, Turun ammatti-instituutti
Turun musiikinopetus Oy
Vaasan kaupunki, Vamia
Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä, VAAO
Vantaan kaupunki, Varia
Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä, YSAO
Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä,
Pohjoisen Keski-Suomen Ammattiopisto POKE

Kannatusjäsen Oppiva Invest Oy (toiminta päättyi
vuoden 2024 aikana)

AMKE

AMMATTIOSAAMISEN KEHITTÄMISYHDISTYS

The logo for AMKE is centered within a large, light blue speech bubble that has a thick black outline. The background of the entire image is a solid orange color. The word "AMKE" is written in a bold, magenta, sans-serif font.

AMKE

AMMATTIOSAAMISEN KEHITTÄMISYHDISTYS

Eteläranta 10, 00130 Helsinki

amke@amke.fi

www.amke.fi

[@amke_ry](#)