

Hanke työn ohella tapahtuvan opiskelun vahvistamiseksi

Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus

Hanke työn ohella tapahtuvan opiskelun vahvistamiseksi

Tavoitteena on mahdollistaa jatkuva oppiminen siten, että työssä olevat voivat jatkaa työntekoa osaamisen kehittämisen aikana.

- Aikuiskoulutustuen poistamisen vuoksi työelämässä olevien osaamisen kehittäminen tapahtuu jatkossa pääsääntöisesti työn ohessa.
- Työn ohessa opiskelu on kuitenkin ongelmallista sellaisissa tilanteissa, joissa tutkintoon tai koulutukseen sisältyy pakollista harjoittelua tai muita osuuksia, joiden suorittaminen ei ilman erityisjärjestelyjä ole mahdollista.
- Hallitus päätti kehysriihessä 25.4.2024 kohdentaa työelämässä olevien koulutukseen 10 milj. euroa vuodesta 2025 alkaen. Kehyspäätöksen mukaisesti summa kohdennetaan erityisesti erityisopettajien ja sairaanhoitajien koulutustarpeisiin vastaamiseen.

Toteutusmalli

- **Toteutetaan työn ohessa opiskelun mallien pilotointi- ja kehittämishanke** vuosina 2025-2026.
- Tarkoitukseen varataan 10 miljoonaa euroa vuonna 2025
- Rahoitus ei lisää koulutuspaikkojen määrää
- Kyseessä ei ole uusi etuus, vaan **kohdennetun rahoituksen avulla parannetaan työntekijän mahdollisuuksia työn ohessa opiskeluun korvaamalla työnantajalle rajatusti siitä aiheutuvia kustannuksia ja kehittämällä koulutuksen järjestelyjä.**
 - > Työnantajalle maksetaan rajattu korvaus siitä, että työntekijä käyttää työaika opintoihin 15 kuukauden aikana.
 - > Koulutuksen toteuttajille korvataan opiskelun organisoinnista (korkeakoulu/oppilaitos, työnantaja, osallistuja) opiskelijahankinnasta ja mahdollisista tukitoimista aiheutuvia kustannuksia.

Työntekijälle

- Joustavampia mahdollisuuksia kouluttautua työn ohessa myös silloin, kun koulutus edellyttää pakollista harjoittelua.
- Tavoitteena on, että opintojen takia poissaoloa työstä syntyy mahdollisimman vähän.

Työnantajalle

- Mahdollisuus rakentaa yhdessä koulutuksen järjestäjien kanssa joustavia järjestelyjä henkilöstön jatkokouluttautumiseen ja pätevöitymiseen.
- Työnantaja saa rajatusti korvausta esim. sijaisjärjestelyistä aiheutuviin kustannuksiin

Yhteistyö

Koulutuksen järjestäjälle

- Oppilaitos saa rahoitusta joustavien kurssi- ja harjoittelujärjestelyiden kehittämiseen yhteistyössä työnantajien kanssa.

JOTPA

- Rahoittaa valtionavustuksella joustavien toteutusmallien kehitystä.
- Seuraa ja arvioi mallien toteutusta, raportoi etenemisestä valtioneuvostolle.
- Kerää tietoja siitä, mitä kustannuksia syntyy koulutuksen toteuttajalle, työnantajalle ja koulutukseen osallistuvalla työntekijällä

Korvaa
kustannuksia

Rahoittaa
mallin kehitystä

Määrärahan suunniteltu jakautuminen koulutuksen toteuttajille ja työnantajille



Koko avustus myönnetään koulutuksen toteuttajalle, joka jakaa rahoituksen seuraavasti:

Koulutuksen toteuttajalle (korkeakoulu tai ammatillisen koulutuksen järjestäjä)

- keskimäärin **120 euroa/opiskelija/kuukausi**
- opiskelun suunnitteluun, organisointiin (muun muassa neuvottelut työnantajien kanssa) ja seurantaan, työn ohessa opiskelun ohjaukseen ja tukitoimiin sekä opiskelijahankintaan.

Työnantajalle

- noin **200 euroa/opiskelija/kuukausi** riippuen harjoittelusta johtuvan poissaolon kestosta
- korvaus työnantajalle kustannuksista, joita aiheutuu opintojaan suorittavan työntekijän pakollisten harjoittelujen järjestelyistä, ei ole tarkoitus korvata yksi yhteen työpanoksen menetystä.

Koulutuksen toteuttaja ja työnantaja sopivat

- työnantajalle maksettavan korvauksesta mm. koulutusjakson sisältämän poissaoloa edellyttävän harjoittelun tai muun opiskelujakson keston ja järjestelyjen perusteella
- harjoittelun toteutuksesta ja ajoituksesta

Mikäli pakollisista työpaikan ulkopuolella työaikana suoritettavista jaksoista aiheutuu työnantajalle kustannuksia, näitä voidaan korvata Jotpan rahoituksella.

Ei vaikuta muuhun koulutuksen rahoitukseen

- Tämä rahoitus ei lisää koulutuspaikkojen määrää.
- Koulutuksen järjestämisen kustannukset tulevat perusrahoituksesta kuten aikaisemminkin.
- Oppisopimuskoulutuksessa maksettaviin koulutuskorvauksiin tai sote -alan ammattikorkeakoulututkintojen harjoittelukorvauksiin piloteilla ei ole vaikutusta.

Toimeenpano ja seuranta

- Avustushaku käynnistyy marraskuussa 2024
- Koulutukset käynnistyvät vuoden 2025 alussa, kun koulutuksen toteuttaja ja työnantajat ovat saaneet toteutusmallit valmisteltua
- Jotpa raportoi hallitukselle (työllisyyden ja yrittäjyyden ministerityöryhmälle) hankkeen etenemisestä neljännesvuosittain, alkaen 1/2025
- Jotpa seuraa hankkeen tuloksia ja vaikutuksia tiiviisti ja tuottaa tietoa työn ohessa opiskelun kustannuksista, tuloksellisuudesta ja vaikuttavuudesta

Alustava suunnitelma pilotoinnin piiriin tulevista koulutuksista

Tutkinto	Arvioitu opiskelijamäärä piloteissa (henkilöä)	2021 tutkinnon suorittaneet, aikuiskoulutustukea 2019, 2020 ja 2021 saaneet (henkilöä)
Sairaanhoitaja (AMK)	700	726
Sosiaali- ja terveysalan perustutkinto, lähihoitaja	500	523
Sosionomi (AMK), sosiaaliala	400	439
Kasvatustieteiden kandidaatti, varhaiskasvatuksen opettaja	70	73
Muut, mukaan lukien erityisopettaja	250	
Yhteensä	1920 henkilöä	

Opiskelijamäärät tarkentuvat jatkovalmistelussa työvoimakapeikkoja koskevan tiedon, työvoimatarpeen muutoksia koskevan ennakkotiedon, tutkintokoulutuksen aloittajamäärien sekä aikuiskoulutustuen käyttöä koskevien tietojen pohjalta yhteistyössä TEM:n, STM:n ja OKM:n sekä työmarkkinajärjestöjen kanssa.

Näkemyksiä ja toiveita

- Toivomme toteutuksissa strategisia yhteenliittymiä ja yhteisiä hakemuksia
 - Synergiaedut
 - Yhteisoppiminen
 - Yhteistyön edistäminen ja varmistaminen
 - Hyvinvointialueyhteistyö
 - Toteutustapojen ja työnantajayhteistyön koordinointi
- Mallin haasteet ja mahdollisuudet?