



VERKSAMHETSBERÄTTELSE

2020

AMKE

AMMATTIOSAAMISEN KEHITTÄMISYHDISTYS

Innehåll

Översikt av 2020

AMKE:s flaggskeppsprojekt för intressebevakning

Djupare expertis med hjälp av AMKEs nätverk och intressentgrupper

AMKEs kommunikation

AMKEs evenemang

Förtjänstkorsen

AMKEs engagemang

AMKEs personal och ekonomi

Utvecklingsbolaget för yrkeskunnande AMKE Ab

AMKEs föreningsmöte

AMKEs valutskott

AMKEs arbetsutskott

AMKEs styrelse

Sammansättningar av AMKEs utskott för yrkeskunnande och nätverk

AMKEs medlemmar

Översikt av 2020

Utbildningsutveckling och corona

2020 var ett år som var oförutsägbart globalt och för Finland. Coronaviruset, som startade i Wuhan, Kina, svepte över världen och fick Finland att stanna i mars. Sedan dess har samhället som helhet och även yrkesutbildningen till stor del fungerat på coronas villkor.

Trots pandemin har den finska regeringen målmedvetet fortsatt genomförandet av regeringens program för utveckling av viktiga yrkesutbildningar och utbildningssystem.

AMKEs centrala AMKE-intressebevakningsteman:

- Utvidgning av läroplikten på ett ekonomiskt och funktionellt hållbart sätt
- Utveckla ett system och finansiering för kontinuerligt lärande och så att den yrkesmässiga tillväxten för hela befolkningen i arbetsför ålder kan säkras
- Säkerställa nivån och den långsiktiga hållbarheten för statlig finansiering av yrkesutbildningar

AMKE:s medlemsnöjdhet förbättrades särskilt inom kommunikation (4,5/5) och intressebevakning (4,1/5).

I början av året 2020 uppdaterade vi verksamheten i AMKEs nätverk av sakkunniga. Syftet är att öka nyttan med intressebevakning och sakkunnighet som nätverken erbjuder. AMKE har 11 sakkunnignätverk och ett utskott för yrkeskompetens bestående av representanter för intressentgrupperna.

Under året har vi fördjupat samarbetet med Kommunförbundet och Bildningsarbetsgivarna. AMKE har ett samarbetsavtal med Kommunförbundet. Samarbetet har varit till betydande nytta, till exempel vid utarbetning av läropliktslagstiftning, gemensamma ställningstaganden och coronakommunikation.

Medlemskaps- och intressebevakningskommunikation har målmedvetet utvecklats. Ajankohtaista AMKEssa-meddelandet som kommer ut två gånger i månaden har etablerat sig som ett nyhetsbrev för ledningen. Parallellt med det introducerades Ajankohtaista AMKEssa-webbinarier i slutet av året. Antalet ställningstaganden, yttranden och mediebevakning har ökat klart. Med hjälp av starkt samarbete med kommunikationsnätverket har man ökat den riksomfattande synligheten för medlemsverksamheten och främjat synligheten för Väylät auki -kampanjen för yrkesutbildningar.

I hanteringen av coronaepidemin tog AMKE en stark kommunikativ roll. Vi stödjer utbildnings- och hälsovårdsmyndigheter med att förmedla budskap till yrkesutbildningsanordnare. Under 2020 har vi genomfört tre undersökningar för att kartlägga läget för yrkesutbildningen. Detta resulterade i aktuell information för våra medlemmars eget bruk, administrativt stöd samt forskningsanvändning. Vi stöttade även andra aktörers utrednings- och forskningsarbete.



Coronaepidemin har inte avtagit och under 2021 måste vi fortsätta att förbereda oss för att säkra genomförandet av utbildning i olika situationer genom att reagera flexibelt och snabbt.

År 2021 genomförs lagen om utvidgning av läroplikten. Därtill kommer till exempel utvecklingen av kontinuerligt lärande, de kommunala försöken och utarbetandet av den utbildningspolitiska redogörelsen att utmana AMKE:s intressebevakningsarbete.

Under 2013–2017 skars sammanlagt över 300 miljoner euro från anslagen till yrkesutbildning, vilket avsevärt försvagade utbildningsanordnarnas möjligheter att tillhandahålla utbildning av hög kvalitet. År 2020 ändrades finansieringen så att den ökade med 166 miljoner euro från 2019.

Regeringens vilja att öka verksamhetsresurserna är särskilt inriktad på anställning av lärare och personal. För detta ändamål fastställde regeringsprogrammet ett anslag på 235 miljoner euro för denna mandatperiod. Finansieringsnivån har stigit, men en betydande del av ökningen är tidsbegränsad finansiering. AMKE har starkt betonat utbildningsanordnarnas behov att självständigt få besluta om inriktningen av finansieringen på det effektivaste sättet vad gäller aktiviteter och mål.

Flaggskeppsprojekt för AMKEs intressebevakning

Utvecklingsföreningen för yrkeskunnande AMKE rf är en rikstäckande intresse- och serviceorganisation för yrkesutbildningsanordnare. AMKE förenar kommunala och privata utbildningsanordnare. Ypäjän hevosopisto antogs som medlem i AMKE i november. I slutet av 2020 var antalet medlemmar 84.

År 2020 utbildade AMKEs medlemmar cirka 97,4 procent av ungdomar och vuxna studerande inom yrkesutbildning. Medlemmarna var betydande utbildare för arbetskraft och invandrare och sålde även utbildnings- och utvecklingstjänster till arbetsgivare.



AMKE är medlem i Skills Finland rf och EUProVET (European Providers of Vocational Education and Training). AMKE är representerad i båda styrelserna. AMKE är medlem i Helsingforsregionens handelskammare.

AMKE skapar expertis och ståndpunkter och kommunicerar dem till sina medlemmar, intressentgrupper och beslutsfattare. AMKE bildar omfattande nätverk med olika intressentgrupper och samarbetar med övriga aktörer som representerar utbildningsanordnare och deras ledning.

AMKE deltar i beredningen av ärenden som rör yrkesutbildning och påverkar beslutsfattande som berör dess medlemmar. AMKE bereder sina ställningstaganden och ståndpunkter tillsammans med sina medlemmar.

AMKE erbjuder sina medlemmar möjligheter till mångsidigt nätverkande genom sina arbetsgrupper och nätverk, på evenemang och vid diskussionstillfällen. AMKE gör även besök hos sina medlemmar.

Läroplikten

Uppföljningsgruppen för lagen om utvidgning av läroplikten behandlade läropliktslagen och dess tillägg.

Syftet med reformen är att varje ung person som slutför grundutbildning ska genomgå en utbildning på andra stadiet. Målet anses generellt stödjas. Åsikterna delas dock starkt om huruvida utvidgning av läroplikten är ett effektivt och proportionerligt medel i förhållande till ändamålet. Det har också framförts kritik mot att de medel som budgeterats för reformen är otillräckliga, liksom att anslagen i första hand är riktade till skolresor, läromedel och -material.

Tidsplanen för ikraftträdandet av läropliktslagen samt avgiftsfriheten inom utbildning på andra stadiet den 1 augusti 2021 ansågs för pressad av både anhängare och motståndare till reformen. I ett gemensamt ställningstagande den 26 mars 2020 presenterade 28 medlemmar i uppföljningsgruppen att mer tid skall avsättas för förberedelsen. Under remissbehandlingen av laghelheten om utvidgning av läroplikten i maj-juni föreslog majoriteten av remissinstanserna att genomförandet skulle skjutas upp med minst ett år. Inga ändringar gjordes dock i schemat. Lagen om utvidgning av läroplikten godkändes den 30 december 2020 och träder i kraft enligt det ursprungliga schemat.

I slutskedet av förberedningen av läroplikten lade undervisnings- och kulturministeriet ett förslag till uppföljningsgruppen om att genom förordning närmare reglera mängden undervisning och handledning inom yrkesinriktad grundutbildning. AMKE ansåg att förslaget strider mot kunskapsbaserad yrkeskunnande. Propositionen till förordning fick ett kontroversiellt mottagande i en remissbehandling i oktober-november, och ministeriet beslutade att fortsätta utarbetandet av förordningen i samarbete med yrkesutbildningsområdet.

Finansiering

Generellt sett har nivån på finansiering av yrkesutbildning förbättrats sedan tidigare års drastiska nedskärningar. År 2020 ökade finansieringsnivån med så mycket som 165 miljoner euro jämfört med föregående år. Merparten av ökningen är dock tillfällig finansiering för anställning av lärare och instruktörer och för de merkostnader som orsakats av coronapandemin. Förändringen av kostnadsnivån, dvs den s.k. avkastningen av indexeringen har också medfört en förbättring av den beständiga utvecklingen av finansieringen.

Kriterierna för att bestämma finansieringen av yrkesutbildningen förnyades med en lagändring som fastslog den grundläggande uppdelningen av finansieringen så att andelen som går till basfinansieringen är 70%, prestationsfinansiering 20% och effektivitetsfinansiering 10% av grundfinansieringen. Många finansieringsfaktorer ändrades för att motsvara divisionen uppdelningen 70-20-10. Betoningen på basfinansiering förbättrar finansieringens förutsägbarhet och transparens. Införandet av Arbetslivsåterkopplingen sköts upp till 2021, så det kommer att påverka fastställandet av finansiering för första gången 2023.

Dessutom inleddes andra finansieringsförändringar för studentåret och koefficienter för examina, men det man beslutades att fortsätta utarbeta dessa under 2021.

Läroavtalsprojektet

Undervisnings- och kulturministeriets och Arbets- och näringsministeriets utvecklingsprojekt handlade om läroavtalsutbildningens nuvarande läge, den reformerade lagstiftningens möjligheter när det gäller läroavtalsutbildningen, faktiska uppgifter om läroavtalsutbildningen och utvecklingsförslag för arbetsgruppens medlemmar. Arbetsgruppens arbete avslutades i slutet av 2020.

Gemensamma åtgärdsförslag var bland annat kommunikation och information, stöd och vägledning på arbetsplatsen samt övergångar från utbildningsavtal till läroavtalsutbildning. Det största hindret för att utöka användningen av läroavtalsutbildningen är bristen på kännedom om den. Kortare läroavtalstider, som nu är lättare att ordna, har ökat de första två åren, men arbetsgivare och företagare behöver mer information om möjligheterna. Det framställdes andra förslag i gruppen, men ingen konsensus nåddes.

I budgetriken hösten 2020 gjordes ett inlägg om kriterierna för att reformera läroavtalsutbildningens utbildningsersättning. Storleken på den utbildningsersättning som betalas ut till en arbetsgivare påverkas av huruvida den studerande omfattas av läroplikten, eller om eleven är under 30 år och saknar yrkesexamen. Arbetsgruppen diskuterade förslaget till förordning, men det nåddes ingen konsensus. Ett förslag till förordning kommer sannolikt att utfärdas under våren 2021.

Det kontinuerliga lärandet

Sitras utveckling av det kontinuerliga lärandet lanserades för snart tre år sedan. Projektet "Osaamisen aika" lyfte fram behovet av att reformera hela systemet för kontinuerligt lärande. Detta inkluderar till exempel finansiering, social trygghet och organisation av utbildning. Regeringen tog upp frågan i regeringsprogrammet. AMKE är starkt engagerat i utvecklingen av det kontinuerliga lärandet.

För att stödja utvecklingen av kontinuerligt lärande tillsattes en parlamentarisk styrgrupp och en uppföljningsgrupp. Under året föreslog utredare tillsatta av den parlamentariska styrgruppen att det skulle inrättas ett "arbets- och kompetensservicecenter" för att stödja livslångt lärande. Dessutom publicerades riktlinjer för det kontinuerliga lärandet och ett utkast till betänkande om utbildningspolitik presenterades.

Det finns många öppna frågor relaterade till den kontinuerliga utvecklingen av lärande utifrån yrkesutbildningens perspektiv. Detta kommer att vara ett av de främsta teman för intressebevakningsverksamheten även under de kommande åren.

Enkätförfrågningar

De undersökningar som AMKE genomfört bland sina medlemmar under verksamhetsåret var till stor del relaterade till undantagsförhållandena. Coronas effekter på yrkesutbildningen undersöktes redan i början av pandemin och under sommaren och hösten. Dessutom genomfördes en enkät för affärsverksamhetsnätverket om effekterna av coronaepidemin på utbildnings- och kompetensstjänster på den konkurrensutsatta marknaden för yrkesutbildningsanordnare, en enkät riktad till kommunikationsnätverket om erfarenheter av undervisning och distansarbete samt en enkät om masktvång.

Corona-enkät

Den första enkäten genomfördes i mars. Utifrån resultaten av undersökningen var anpassningen av yrkesutbildningen till undantagsförhållandena väl genomförd i förhållande till omständigheterna. Nästan alla studenter fortsatte sina studier och nya utbildningar startade kontinuerligt.

Resultaten av den andra enkäten, som genomfördes i maj, visade att den nästan två månader långa stängningen av yrkesutbildningsinstitutioner och undervisning som genomförts på distans hade fungerat bra. De största svårigheterna upplevdes med inläringen i arbetslivet, där till exempel läro- eller utbildningsavtal inom tjänstesektorerna var tvungna att ställas in på grund av de problem som coronakrisen orsakade företagen. De flesta av eleverna kunde dock fortsätta sina studier på andra sätt.

En tredje enkätundersökning i september väckte oro över yrkesutbildningspersonalens välbefinnande. 75 % av utbildningsanordnarna uppskattar att personalens totala ork till följd av coronakrisen ligger på en något eller klart lägre nivå.

För studerande var dock utsikterna mer positiva. Nästan alla elever hade nåtts i början av september och olika stödåtgärder hade startats för de elever som missade sina studier under våren. Utbildningsanordnarna bedömde att coronakrisen endast hade ökat antalet avhopp något.



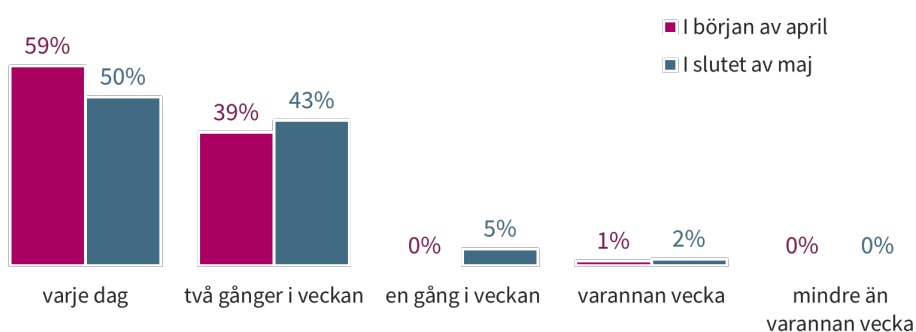
Medlemsnöjdhetsundersökning

Utöver coronaenkätundersökningar har medlemmarna under verksamhetsåret lämnat feedback på AMKE:s verksamhet. 43 medlemmar i AMKE:s ledning svarade på den medlemsnöjdhetsundersökning som genomfördes hösten 2020. 88 % av de tillfrågade tyckte att medlemskapet var mycket nyttigt eller nyttigt.

Liksom tidigare år ansågs intressebevakningsverksamheten vara den viktigaste uppgiften och även AMKE ansågs ha lyckats väl under året.

Av alla svarande var de tillfrågade mest nöjda med kommunikationen för utbildningsanordnarna, som fick 4,5 poäng.

UNDER DISTANSUTBILDNING KONTAKTAS ELEVER I GENOMSNITT



Coronas effekter på yrkesutbildningsverksamheten våren och sommaren 2020, AMKE n=57

Fördjupad expertis genom intressentgrupper och nätverk

AMKEs utskottet för yrkeskompetens

AMKE:s utskott för yrkeskompetens bestående av AMKE:s intressentgrupper sammanträdde fyra gånger år 2020. De viktigaste ämnena var utvidgningen av läroplikten, reformen av det kontinuerliga lärandet, ekonomiska frågor och effekterna av coronapandemin. Kommunförbundet blev ny ledamot i utskottet och Skogsindustrin ersattes av en representant från Teknologiindustrin.

AMKEs nätverket

I februari inledde AMKE intresseanmälan till nätverken för sina medlemmar och deras arbetsgrupper för en ny mandatperiod från 1 mars 2020 till 31 december 2022. Över 500 medlemsförslag kom in från utbildningsanordnarna, vilket innebär en ökning av antalet medlemmar med en femtedel för nätverkets mandatperiod som avslutades i slutet av 2019. I mars bekräftade AMKE:s styrelseordförandena och sammansättningen av nätverkets arbetsgrupper. AMKE anordnade två orienteringstillfällen för arbetsgruppernas ordföranden i april.

AMKE genomförde en feedback-enkät för nätverkens medlemmar i december 2019. 93 procent av de tillfrågade var mycket nöjda eller nöjda med driften av nätverket de representerade. Det viktigaste i nätverkandet var att dela erfarenheter och kunskap.

Stödnätverk för intressebevakningsarbete

NÄTVERKET FÖR PERSONALLEDNING OCH PERSONALUTVECKLING (HRMD)

HRMD-nätverkets arbetsgrupp sammanträdde sju gånger under 2020. Arbetsgruppen är den mest aktiva anordnaren av möten bland AMKE:s nätverk. Det har blivit en etablerad praxis att två medlemmar i arbetsgruppen presenterar ett huvudföredragande om nya teman. Nätverkets effektivitet ökade under den nya mandatperioden genom att man tillgängliggjorde de inledande kommentarerna och diskussionerna för hela nätverket istället för enbart arbetsgruppens interna arbete. Evenemangen spelas in och är tillgängliga för nätverket även i efterhand. Reformen har varit framgångsrik och har nått ett bredare utbud av nätverksaktörer.

Tiina Kauma från Tredu fortsatte som ordförande för nätverkets arbetsgrupp och Saku Lehtinen som kontaktperson för AMKE.

ARBETSGRUPPEN FÖR INTERNATIONELL VERKSAMHET

Arbetsgruppen för internationell verksamhet sammanträdde sex gånger. På grund av coronapandemin drabbades den internationella verksamheten särskilt hårt när rörligheten för studenter och personal avstannade. Virtuellt mobilitet fick testas i liten skala under hösten. Export av utbildning och utvecklingsprojekt genomfördes, men verksamheten har även drabbats av motgångar. Aktuella ämnen i EU:s politik var förberedelserna av den nya programperioden 2021–2027 och EU:s stödpaket (RFF). Vid mötena deltog Sari Turunen-Zwinger från Utbildningsstyrelsen och Jaana Siitonen från Språkambassadörerna. Matti Isokallio från Sataedu fortsatte som ordförande för nätverkets arbetsgrupp och Saku Lehtinen som kontaktperson för AMKE.

NÄTVERKET FÖR DIGITALISERING AV UTBILDNINGEN (DIGI)

DIGI-verkosto kokoontui neljä kertaa vuonna 2020. Aiheena oli mm. valtiovallinnon muutokset (Koskipalvelu, avoimet oppimateriaalit, digivisio, eHOKS). Lisäksi paljon keskustelua aiheutti Visman tuotteiden palveluongelmista. Vieraina ryhmässä ovat käyneet Oppiva Investin toimitusjohtaja Titta Mantila ja erityisasiantuntija Tomi Kytölä OKM:sta. Koulutuksen johtamisen ja koulutuksen digitalisaation verkostoille järjestettiin marraskuussa yhteistyössä Tiedolla johtamista vai tiedon johtamista? -verkko-seminaari, jonka sisällön suunnitteluun työryhmä osallistui. Verkoston työryhmän puheenjohtajana jatkoi Mercurian Markus Oedewald ja AMKE:n yhteishenkilönä Saku Lehtinen.

NÄTVERKET FÖR UTBILDNINGSLEDNING (KOJO)

Arbetsgruppen för utbildningsledningsnätverket sammanträdde tre gånger. Arbetsgruppen diskuterade läropliktsreformen och effekterna av coronapandemin på verksamhet inom yrkesutbildningen. På mötena deltog Tuuli Hynynen, sakkunning inom hälsofrämjande, och utvecklingschef Heidi Löflund-Kuusela från Cancerföreningen i Finland samt utbildningsråd Kati Lounema och utvecklingschef Ulla Kauppi från Utbildningsstyrelsen. KOJO-arbetsgruppen verkade också som bakgrundsgrupp för AMKE:s kansli för att förbereda utvidgningen av läroplikten.

Arbetsgruppen leddes av Pirjo Kauhanen, rektor för Jyväskylä utbildningssamkommun Gradia, och Satu Ågren var kontaktperson för AMKE. I november organiserades ett webbseminarium för nätverken för utbildningsledning och digitalisering av utbildningen med ämnet "Tiedolla johtamista vai tiedon johtamista? (Ledarskap med kunskap eller informationshantering?)" där arbetsgruppen hade deltagit i utformningen av innehållet.

AFFÄRSVERKSAMHETSNETVERKET

Affärsverksamhetsnätverket vänder sig till företrädare för AMKE-medlemmar som har aktiebolag eller på annat sätt differentierad verksamhet på konkurrensutsatta marknader. AMKE har ett samarbetsavtal med Arbets- och näringsministeriet för utveckling av dialog kring upphandling och konkurrensförknippad verksamhet.

Nätverket har under året anordnat två gemensamma evenemang med Arbets- och näringsministeriet: "Kompetens och sysselsättning på den konkurrensutsatta utbildningsmarknaden" och "Kompetens och sysselsättning genom flexibla väglednings- och utbildningstjänster".

Dessutom hölls ett sammanträde med nätverkets egna medlemmar.

KOMMUNIKATIONSNETVERKET

Kommunikationsnätet sammanträdde fyra gånger under 2020. Teman för mötena var bl.a. de olika målgrupperna för marknadsföring, samarbete inom organisationer, den gemensamma ansökan, urvalsprovreformen, dubbelexamen och studier via öppna ansökningsleder. Undantagsförhållandena påverkade starkt kommunikatörernas arbete inom organisationerna och dessa utmaningar diskuterades också mycket på mötena.

Gruppen gästades av utbildningsråd Ilmari Hyvönen från Undervisnings- och kulturministeriet och utvecklingschef Outi Perhiö från Laurea Yrkeshögskola.

Tre evenemang har anordnats för kommunikationsnätet under året. Ämnet för webinarier som hölls i februari tillsammans med Omnia var tillgänglighet. I september hölls ett webbseminarium om skolans varumärke och tone of voice. Ämnet för webinarier, som anordnades i oktober i samarbete med Luovi, var utvecklingen av arbetslivssamarbete och utveckling av hantering av kundrelationer.

Omnias Päivi Korhonen fortsatte som ordförande för nätverkets arbetsgrupp och som kontaktperson för AMKE var Hanna-Mari Bennick.

NÄTVERKET FÖR SAMARBETE MED ARBETSLIVET

Arbetsgruppen för nätverket för samarbete med arbetslivet sammanträdde fyra gånger under året. Mötena fokuserade på utvecklingen av läroavtalsutbildningen, kompetensbehov i arbetslivet och coronapandemins inverkan på arbetslivssamarbetet. Vid mötena deltog projektkoordinator Anne Öhman från Företagarna i Finland och personalutvecklingsdirektör Merja Oljakka, utbildningschef Mirjam Rinne samt kommunikationschef Taija Paavola från SOL Palvelut. I juni anordnade arbetsgruppen en "Uuden edessä (Inför det nya)" -webbinar. I november anordnades ett "Puheista tekoihin - kriisi on mahdollisuus uudistaa (Från tal till handling - krisen är en möjlighet för reform)" -webbseminarium för nätverket, där arbetsgruppen deltog i utformningen av innehållet. Arbetsgruppen leddes av sambandschef Elina Sinivuori från Hyria som ordförande och AMKE:s kontaktperson var Satu Ågren.

Övriga sakkunnignätverk som stödjer AMKE:s verksamhet

- ärendehanteringsnätverket
- fastighets- och lokalservicenätverket
- nätverket för näringstjänster
- nätverket av dataskyddsombud
- trygghetsnätverket

Marita Hanssen fungerade som AMKE:s kontaktperson.

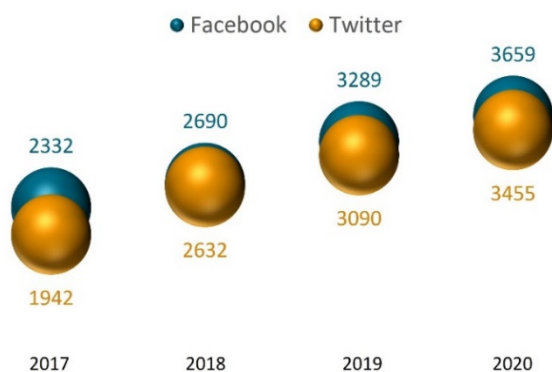
AMKE:s kommunikation

AMKE kommunicerade om sin verksamhet och yrkesutbildningsfrågor direkt till sina medlemmar och via hemsidor och sociala medier. AMKE:s evenemang och besök hos medlemmar var också en betydande kommunikationskanal.

Under verksamhetsåret skickades ajankohtaista AMKEssa -översikten 23 gånger. Sammanfattningen innehåller de viktigaste aktualiteterna och skickas till mottagarna två gånger i månaden.

Utöver Ajankohtaista AMKEssa -nyhetsbrevet skapades under verksamhetsåret webinarier för ledningen, med fokus på ett aktuellt ämne inom AMKE.

I sociala medier fortsatte antalet följare och likes för AMKE sin stadiga tillväxt med 3659 följare på Facebook och 3 455 på Twitter vid årsslutet 2020.



Under verksamhetsåret producerades 23 nyhetsbrev. 104 nyheter och 53 bloggar publicerades på hemsidan. Antalet medieträffar under året var 71. År 2020 var de mest lästa sidorna på AMKE:s hemsida nyheter, uttalanden och bloggar, liksom under tidigare år. Bloggen skrevs främst av representanter för AMKE:s intressentgrupper och medlemsorganisationer.

#väylätauki – attraktionskampanj



Väylät auki -kampanjen, som lanserades 2018, fortsatte under 2020. 43 medlemmar i AMKE gick med i kampanjen.

Kampanjens nya frontfigur var youtubaren, Årets radiopresentatör 2019, tv-ansikte, medieassistent

Veronica Verho, som i en video berättade om sin egen karriärväg och hur yrkesutbildning har förknippats med den.

Videon hade premiär på frukostevenemanget "Ammatillisesta opoille" på yrkesskolan Stadin ammattiopisto den 31 januari. Evenemanget samlade mer än 300 studiehandedare från hela Finland, både på plats och via streaming. Dessutom presenterades nya delar av kampanjen vid de nationella Opopäivät i Tammerfors i februari. Mer än 700 studiehandedare deltog på mässan, varav många också hittade till AMKEs fina monter.

Kampanjresultat 2020

Facebook / Instagram, räckvidd: 355,253

SnapChat, visningar: 3,833.384

Facebook / IG, visningar: 3,502.039

Kampanjens klickfrekvens (d.v.s. klickat från annons som har setts): 2,18 % (totala medelvärdet 1–2 %, så siffran för vår kampanj är riktigt bra)

Kampanjkostnad, kostnad per tusen visningar på Facebook / IG 3,81 €

Kampanjkostnad, kostnad per tusen visningar SnapChat är 0,91 €

AMKEs evenemang

AMKE Oy ansvarar för att producera AMKE ry:s avgiftsbelagda evenemang. Därtill stöder AMKE Oy genomförandet av nätverkens och andra evenemang. Under året har man producerat diverse avgiftsbelagda evenemang samt tagit fram aktuella webinarier och informationstillfällen som ingår i medlemstjänsten.

Årets första evenemang var "Ammatillisesta opolle" - evenemang som anordnades för tredje gången den 31 januari 2020. Man kunde delta i evenemanget på plats vid Stadin ammattiopisto på Hattulavägen i Helsingfors eller följa streamen på distans. Det fanns 85 deltagare på plats och 221 på distans. Teman för evenemanget var utvidgandet av läroplikten, reformen av antagningen av studerande inom yrkeshögskolorna och den kontinuerliga ansökan. Därtill introducerades nya verktyg för att stödja styrarbetet. Evenemanget riktade sig till alla lärare inom den grundläggande utbildningen och studiehandledare inom yrkesutbildningen i hela Finland. Samarbetspartners till evenemanget var

Ekonomi och ungdom TAT, Suomen Opiskelija - Allianssi OSKU ry (nationell studentkår i Finland), Suomen Ammattiin Opiskelevien Liitto SAKKI (Finlands förbund för studenter i yrkesutbildning - SAKKI), Studiehandledarna i Finland rf - SOPO och Rådet för yrkeshögskolornas rektorer Arene rf.

Ledarforum hölls som ett närvaroevenemang den 11 mars 2020 i AMKEs nya lokaler på Södra kajen 10 med temat "Osaamisen vastuunkantajat (Ansvarsbärare av kompetens)". Efter seminariet firades AMKE:s inflyttningsfest. 61 personer deltog i seminariet och nästan 90 personer deltog i inflyttningsfesten.

Under april-augusti fick alla evenemang skjutas upp eller avbrytas på grund av coronarestriktioner.

Två hybridimplementationer, en onlinecoaching och fem webinarier/webbinarier hölls under hösten. Evenemangen samlade sammanlagt 475 deltagare (2019 var antalet deltagare 1424) Baserat på feedbacken var medelpoängen för alla evenemang 4,1 (på en skala från 1 till 5).



Tre olika webinarier anordnades angående resultaten av AMKEs coronaenkät:

Effekterna av corona ur utbildningsanordnarnas perspektiv 23.4.2020 (antal deltagare 177).

Publicering av corona-uppföljningsrapporten: coronas inverkan på yrkesutbildningsverksamheten (103).

Coronas effekter på yrkesutbildningsverksamheten - resultat från höstens uppföljningsundersökning 6.10.2020 (63).

Webbinarierna presenterade de viktigaste resultaten och kommentarer från både utbildningsanordnare och intressentgrupper hördes.

Under hösten anordnades information och aktuella evenemang som webinarier: *Vad händer härnäst? Resultat av TAT Ungdoms Framtidsrapport* 9.10.2020 (antal deltagare 109), *Utveckling av arbetslivssamarbetet och hanteringen av kundrelationer* 29.10.2020 (99), *Väylät auki from yrkesutbildning till högskolan* 15.12.2020 (93) och *Utbildningspolitisk redogörelse - från utbildningens situationsbild till målsättningen* 16.12.2020 (64).

AMKE -dagarnas tema var "10 år av ansvarsfull yrkeskompetens" och talarna var bl.a. Petri Rajaniemi, Leena Mörttinen, Jaakko Kiander och Olli-Pekka Heinonen. 40 personer deltog på plats och 65 på distans. I samband med AMKE-dagarna hölls ett föreningsmöte för AMKE rf. Höstens Ledningsforum hölls som ett hybrid möte den 16 september 2020. Det fanns 16 deltagare på plats i Södra kajen och 51 på distans.

Det var totalt fem evenemang riktade till nätverken. Affärsverksamhetsnätverket anordnade två evenemang, varav ett hölls i januari innan coronabegränsningarna som ett närvaroevenemang och samlade 54 deltagare. Alla andra nätverksevenemang var onlineevenemang. Nätverkens evenemang samlade deltagare enligt följande:

Kommunikationsnätverkets Läroanstaltens varumärke och tone of voice 52, aktuellt evenemang för affärsverksamhets aktuella händelser 71, "Puheista tekoihin - kriisi on mahdollisuus uudistaa (Från tal till handling - krisen är en möjlighet för reform)" anordnad av nätverket för samarbete med arbetslivet 22 och det gemensamma aktualitetsevenemanget "Tiedolla johtamista vai tiedon johtamista? (Ledarskap med kunskap eller informationshantering?)" anordnat av KOJO och DIGI -nätverken: 55.

Därtill anordnades onlinecoaching för utbildningsanordnarens ledning, vars ämne var ledarskap och samarbete i en förändrad situation. 39 personer deltog i handledning.

Förtjänstkorsen

På grundval av ansökan från utbildningens arrangör beviljar AMKE ry:s styrelse gyllene förtjänstkors samt förtjänstkors i silver som erkännande för arbete som



utförts för yrkesutbildning för förtjänstfulla anställda och förtroendepersoner samt för representanter för intressentgrupper. Totalt delades 139 stycken förtjänstkors ut under 2020, varav 70 gyllene och 69 i silver.

AMKE Ab sköter försäljningen och marknadsföringen av förtjänstkorsen för yrkesutbildningen

AMKEs påverkan

Ställningstaganden

AMKE ry hoppas att regeringen ska omvärdera sina prioriteringar i finansieringsplanen för yrkesutbildningen

Yrkesutbildning stelnar inte under undantagsförhållanden

Yrkesutbildningen är redo för öppnandet av läroanstalterna

Yrkeskompetens är botemedlet för ekonomin som drabbats av coronan

Budgetrian ger ringa hjälp till finansieringsunderskottet för yrkesutbildningar

Propositionen om en serviceorganisation för det kontinuerliga lärandet är ofullbordat

EU-finansiering för återhämtning och hjälp

Regeringen i färd med att skrota principen om kunskapsbaserad yrkeskunnande

Det offentliga utbildningsutbudet måste stå i centrum för införandet av det kontinuerliga lärandet

Det finns få bidrag från regeringens ramförhandlingar för att säkerställa kompetens

Utbildning är den bästa återhämtningsspolitiken

Det finns utbildning men det saknas personer att utbildas

Förlängd tidsfrist för förberedandet av det kontinuerliga lärandet

Viktiga satsningar på yrkeskompetens i tilläggsbudgeten

Ett välkommet framställan från undervisningsministern – större förutsägbarhet i finansieringen av yrkesutbildningen

Finland har inte råd att förlora sin konkurrenskraft i kompetens – det behövs en stadig finansiering av yrkesutbildningen

Rekommendation för förlängning av tillståndskort som är nära att löpa ut

Stark yrkeskompetens är grunden för sysselsättning – det behövs en stadig finansiering av yrkesutbildningen

Ansvarsfullhet i förverkligande av läroplikten

Tillståndsprocessen för yrkesexamen på främmande språk måste förtydligas och påskyndas

Yttrander

Tillfällig ändring av 52 § lagen om yrkesutbildning

Kriterier för beräkning av finansiering för yrkesutbildning

Ändring av 15 § lagen om yrkesutbildning

Ändring av lagen om yrkesutbildning och av därmed sammanhängande lagar

Ändring av lagen om yrkesutbildning och därmed sammanhängande lagar

Valfria yrkesexamenskomponenter gemensamma för alla yrkesinriktade grundexamen
 Om regeringens budgetförslag för 2021
 Om stöd till åldrande befolknings handlingsförmåga samt ändring av lagen om social- och hälsovård för äldre
 Byggandet av ett servicesystem för det kontinuerliga lärandet
 Ändring av 6 § lagen om det Nationella centret för utbildningsutvärdering
 Grunderna för folkhögskolornas läroplan om fritt bildningsarbete för de läropliktiga
 Kommissionens meddelande om kompetensprogrammet och förslag till rådets rekommendation om yrkesutbildning
 Om tillfälliga begränsningar av skyldigheten att tillhandahålla utbildning
 Ändring av förordningen om yrkeskvalifikationer inom transportsektorn
 Förslag till föreskrift om uppgifter som ska antecknas i betyg och bilagor i yrkesutbildning
 Utvidgning av läroplikten och utbildning som handleder för en examensutbildning
 Om läropliktslagen och vissa lagar och därmed sammanhängande lagar
 Reform av social- och hälsovården och räddningstjänsten och upprättandet av landskapen
 Kommunförsöken för att främja sysselsättning
 Införande av befogenheter gällande anordnande av undervisning och utbildning i yrkesutbildningen enligt beredskapslagen
 Statsrådets redogörelse om planen för de offentliga finanserna för 2021–2024.

AMKEs personal och ekonomi

AMKE:s kontor sysselsatte vid årets början sex personer, varav fem var anställda av AMKE ry och en av AMKE Ab. Föreningens vd var Veli-Matti Lamppu och personalen bestod av ledande sakkunnige Satu Ågren, expert Saku Lehtinen, online-alesperson Hanna-Mari Bennick, assistent Anu Kainulainen och AMKE Ab:s evenemangsproducent Pirve Harakka.

I mars valdes HSO-sekreterare Marita Hansen till assistent när Anu Kainulainen började hos en annan arbetsgivare.

Föreningens verksamhet finansierades av medlemsavgifter och andra egna inkomster. Dessutom har utbildningsanordnarna deltagit i projektet med ett separat frivilligt bidrag. Genomförandet av #väylätauki -kampanjen börjades under 2018 års gemensamma ansökan. Kampanjen har nått unga människor, vuxna och studiehandledarna i stor utsträckning. Kampanjen fortsatte även under 2020.

Utbildningsstyrelsen beviljade separata medel för anordnande av kommunikationsutvecklande utbildningar. Podcastutbildningen genomfördes tillsammans med Koulutuskeskus Salpaus.

Det finansiella resultatet för 2020 var ett överskott på 7 687,06 euro. Hälften av räkenskapsårets överskott överförs till utvecklingsfonden och hälften till över-/underskottskontot för tidigare räkenskapsår.

RÄKENSKAPSPERIODENS FINANSIELLA RESULTAT	2020	2019
Akkumulerade medlemsavgifter	554 862,01 €	550 243,00 €
Balansomslutning	661 853,60 €	715 214,18 €
Eget kapital	475 435,64 €	508 888,58 €
Kortfristigt främmande kapital	188 417,96 €	206 325,60 €
Räkenskapsperiodens finansiella resultat	7 687,06 €	2 539,80 €

Uppskattning av de ekonomiska utsikterna

AMKE:s ekonomi påverkas främst av omsättningen från den offentliga finansieringen av yrkesutbildningsanordnare och avgiftsbelagd serviceverksamhet, den medlemsavgift som avtalas vid varje enskilt föreningsmöte och den allmänna kostnadsutvecklingen.

För 2021 var omsättningen av yrkesutbildningen lägre än beräknat under basåret för medlemsavgiften 2019. Koefficienten som bestämmer medlemsavgiften (0,00023) har inte höjts under AMKE rf:s verksamhetstid.

Den totala kostnadsnivån har stigit kraftigt de senaste åren. AMKE rf har kunnat anpassa sin verksamhet t.ex. genom att flytta till mindre och billigare men effektivare utrymmen för sin verksamhet.

Om AMKE ry:s verksamhet bedrivs i nuvarande omfattning kommer det inte att vara möjligt att täcka kostnaderna för verksamheten de kommande åren om utbildningsanordnarnas omsättning inte ökar nämnvärt eller medlemsavgiften höjs. Det är viktigt att kunna förutse utvecklingen av medlemmarnas omsättning 2020 och vid behov vidta åtgärder för att säkra AMKE:s verksamhet.

Utvecklingsbolaget för yrkeskunnande AMKE Ab

AMKE rf äger 78,6 % av Utvecklingsbolaget AMKE Ab. AMKE Ab:s verksamhet består av aktuella seminarier och utbildningar samt försäljning och förmedling av förtjänskorser samt andra tjänster. Under 2020 genomförde AMKE Ab aktiviteter som stödjer AMKE rf:s och Ammatillisen aikuiskoulutuksen johtajat rf:s verksamhet och mål genom att tillhandahålla högkvalitativa medlemstjänster. AMKE Ab stödjer det praktiska genomförandet av nätverks-, intressent- och intressebevakningsevenemang som genomförs av AMKE.

År 2020 var svårt för AMKE Ab:s verksamhet. I januari-mars ägde evenemangsaktiviteterna rum i enlighet med handlingsplanen, men resten av året levdes under undantagsförhållanden. På grund av de restriktioner som undantagsförhållandena införde, var alla evenemang tvungna att ställas in eller skjutas upp till ett senare datum. I maj behövde ekonomiska anpassningsåtgärder vidtas, till exempel att en evenemangsproducent fick permitteras under sommaren. Under hösten lyckades man framgångsrikt att genomföra nätverks- och hybridevenemang, vilka kompenserade den ackumulerade förlusten under första halvåret. AMKE Ab fick tidsbegränsat kostnadsstöd för företag som beviljats av Statskontoret. Den väl förverkligade hösten och det stöd man fick hjälpte företaget att nå ett positivt resultat på 1 746,10 euro 2020.

AMKE:s föreningsmöte

AMKE:s föreningsmöte hölls i Helsingfors den 21 oktober i samband med AMKE-dagar.

Till styrelsen valdes Kari Juntunen, ordförande från Taitotalo, Saija Niemelä-Pentti, direktör för Rovaniemi utbildningssamkommun REDU och Jaana Ritola, direktör för Brahe utbildningssamkommun Brahe samt Tiina Meriläinen, direktör för Yrkesinstitutet Spesia, för att ersätta de avgående ledamöterna. för 2021–2023.

Handlingsplan och budget för 2021 godkändes i enlighet med styrelsens förslag.

Det ekonomiska resultatet för 2019 visade ett överskott på 2 539,80 euro, varav hälften beslutades att överföras till utvecklingsfonden och hälften till tidigare räkenskapsårs över-/underskottskonto. AMKE:s medlemsavgiftsbas förblir oförändrad.

AMKEs valutskott

Till valutskottet väljs 3–5 ledamöter, som enligt AMKE:s regler tar hänsyn till mångfalden av medlemsföreningarnas verksamhet, både den riksomfattande och regionala representativiteten samt mångfalden av medlemsföreningars ägarbas vid val av styrelseledamöter.

Valutskottet 2020 leddes av rektor Esa Karvinen, Norra Karelen utbildningssamkommun Riveria, som ordförande, och dess medlemmar var rektor Sanna Kivinen, PSK-Aikuisopisto, VD, ledande rektor Pekka Vaittinen, Hyria Koulutus Oy, rektor Åsa Stenbacka, Vamia och rektor Teppo TAKK.

Till ordförande för valutskottet 2021 valdes Esa Karvinen, direktör för Rivieria utbildningssamkommun. Rektor Tiina Immonen, vd för Mercuria, Pirjo Kauhanen, rektor för Gradia, Antti Lehmusvaara, direktör för Sampo samkommuns förbund och Teppo Tapani, rektor för Tammerfors vuxenutbildningscenter TAKK, valdes till ledamöter.

AMKEs arbetsutskott

Arbetsutskottets viktigaste uppgift är att förbereda AMKE:s riktlinjer för intressebevakning för styrelsen. Arbetsutskottet består av Kari Kallonen, ordförande i AMKE, Leena Kaivola, 1:e vice ordförande, och Pasi Kankare, 2:e vice ordförande. Arbetsutskottets föredragande är vd Veli-Matti Lamppu. Under 2020 höll arbetsutskottet sju möten.

AMKEs styrelse

Utbildningsminister Li Andersson bjöd in representanterna för AMKE:s styrelse att diskutera aktuella frågor inom yrkesutbildningen den 23 januari 2020. Till evenemanget bjöds även representanter för Bildningsarbetsgivarna, Kommunförbundet och Ledare för Yrkesutbildningen i Finland - Sajo rf.

Vid styrelsens marsmöte som hölls i Kommunernas hus fördes en diskussion med representanterna för Kommunförbundet om aktuella frågor, bl.a. samarbetsavtalets verksamhet 2020, SORA-projektets situation, beredningsläget för läropliktstiftningen och yrkesutbildningens roll i kommunförsöken.

I början av juni hölls ett gemensamt möte med arbets- och näringsministeriet och undervisnings- och kulturministeriet. Under mötet diskuteras bla. utbildningen av arbetslösa och permitterade som arbetskraftsutbildning och situationen för kommunförsöken.

Styrelsens så kallade sommardagen hölls via Teams i början av augusti. På agendan stod förberedelserna inför kommunvalet och föreningsmötet.

I samband med styrelsens Teams-möte i september hölls en diskussion med STTK om arbetsmarknadsläget, tillgången på kvalificerad arbetskraft och förbättring av sysselsättningen samt yrkesutbildning. Att förbättra attraktivitet och image bland STTK-sektorer inom yrkesutbildningen diskuterades också vid evenemanget.

I slutet av september hölls en rundabordsdiskussion med Undervisnings- och kulturministeriet och Utbildningsstyrelsen. Man tog fram bl.a. den finansiella regleringen och organisationstillstånden, internationaliseringen av utbildningen, export av utbildning, främmande språkexamina och coronakrisen.

AMKE:s styrelseordförande Kari Kallonen och vd Veli-Matti Lamppu träffade utbildningsministern Li Andersson. Diskussionsämnena var bland annat förordningen om beräkningsgrunderna för finansiering för yrkesutbildning, principen om kunskapsbaserad yrkeskunnande, organisationstillstånd, utbildning för verkställande av utvidgningen av läroplikten och dirigerad av coronabidragen för utveckling av digitala utbildningstjänster.

Ett sysselsättnings- och kompetensservicecenter förbereddes tillsammans med Undervisnings- och kulturministeriet och Arbets- och näringsministeriet samt arbetsmarknadsparternas organisationer. Regeringens proposition planeras vara klart i mars-april 2021 och servicecentret skulle starta i september nästa år.

AMKE:s föreningsstämma beslutade att genomföra visionsarbetet för yrkesutbildningen under 2021.

Styrelsens sammansättning

Ordförande

Kari Kallonen, Industriråd

1. varapuheenjohtaja

Leena Kaivola, rehtori, Aikuiskoulutus Taitaja

2. varapuheenjohtaja

Pasi Kankare, rehtori, Careeria Ab

Jäsenet

Taisto Arkko, rehtori, Rovaniemi utbildningssamkommun

Arja Flinkman, verkställande direktör, Södra Savolax yrkesinstitut Esedu

Max Gripenberg, direktör, Optima Samkommun

Antti Lahti, direktör, SASKY utbildningssamkommun

Sirpa Lukkala (avgick ur styrelsen på egen begäran i juni)

Kari Puumalainen, direktör, Övre Savolax utbildningssamkommun YSAO

Maria Sarkkinen, rektor, Helsingfors stad, Stadin ammatti- ja aikuisopisto

Lasse Schultz, verkställande direktör, Länsirannikon Koulutus Oy WinNova

Maria Taipale, ledande rektor, Reso regions utbildningssamkommun

Företrädare för AMKE

Veli-Matti Lamppu, föredragande, verkställande direktör

Saku Lehtinen, sakkunnig

Satu Ågren, sekreterare, ledande sakkunnig

Styrelsen sammanträdde sju gånger och ytterligare två e-postmöten hölls.

AMKEN ammattiosaamisen valiokunta

Maija Aaltola, Suomen Ammattikoulutuksen Johtajat SAJO ry

Susanna Aro, MTK

Hannu Freund, Kuntatyöntajat

Emma Holsti, Suomen Opiskelija-Allianssi OSKU ry

Soile Koriseva, Elinkeinoelämän oppilaitokset EOL ry

Milka Kortet, Teknologiateollisuus ry

Maarit Kallio-Savela, Kuntaliitto

Riina Nousiainen, Toimihenkilökeskusjärjestö STTK

Tanja Paassilta, Ammatillisen koulutuksen talouspäällikköyhdistys ry

Kirsi Rasinaho, SAK

Jussi-Pekka Rode, Sivistystyöntajat ry

Miika Sahamies, Akava

Virpi Spangar, OPSO – Suomen oppisopimusosaajat ry

Inkeri Toikka, Opetusalan ammattijärjestö OAJ ry

Matti Tujula, SAKKI ry

Marja Vartiainen, Suomen Yrittäjät

Riikka Vataja, Helsingin seudun kauppakamari

Arbetsgrupperna för AMKEs nätverk

Nätverket för utveckling och ledning av personal (HRMD)

Ordförande Tiina Kauma, utvecklingschef, Tammerfors stad
Max Gripenberg, direktör, Optima samkommun (representant för AMKEs styrelse)
Riitta Anttila, personaldirektör, Yrkesinstitut Luovi
Pasi Artikainen, direktör, Seinäjoki utbildningssamkommun
Sirpa Korhonen, biträdanderektor, Jokilaaksojen utbildningssamkommun
Merja Laituri-Korhonen, administrativ direktör, Norra Karelen utbildningssamkommun
Seija Markkanen, utvecklingsdirektör, Suomen Diakoniaopisto
Maria Nissén-Feldt, personal- och välfärdschef, Mellersta Nylands utbildningssamkommun
Pia Nissinen, HR-chef, Savolax utbildningssamkommun
Kati Nurkkala, personalchef, AEL-Amiedu Oy
Tanja Paassilta, CFO, Sydvästra Tavastlands utbildningssamkommun
Kirsi Pitkänen, personalchef, Salo regions utbildningssamkommun
Tuija Rekola, personalchef, Luksia, Västra Nylands utbildningssamkommun
Anu Tauriainen, personalplanerare, Rovaniemi utbildningssamkommun

Nätverk av internationell verksamhet

Ordförande Matti Isokallio, direktör för samkommunen, Satakunta utbildningssamkommun SATAEDU
Kari Puumalainen, direktör för samkommunen, Övre Savolax utbildningssamkommun (representant för AMKEs styrelse)
Tiina Immonen, rektor, verkställande direktör, MERCURIA Kauppiaitten Kauppaoppilaitos Oy
Seija Katajisto, biträdande rektor, Koulutuskeskus Salpaus -samkommun
Mari Kontturi, chef för internationella frågor, Yrkesinstitut Luovi
Anne Miettinen, utvecklingsservicechef, Hyria koulutus Oy
Juha Riippi, International Affairs Planner, Seinäjoki utbildningssamkommun
Marja Sarante, chef för arbetsliv och utveckling, Kouvola stad
Orsolya Simon, samordnare av internationell verksamhet, Helsinki Business College Oy
Rea Tuominen, planerare för internationella angelägenheter, Jyväskylä utbildningssamkommun Gradia
Sirpa Uotila, samordnare för internationella angelägenheter, SASKY utbildningssamkommun
Susanna Vestling, internationell koordinator, Svenska Österbottens förbund för Utbildning och kultursamkommun

Nätverket för digitalisering av utbildningen

Ordförande Markus Oedewald, biträdande rektor, MERCURIA Kauppaoppilaitos Oy
Ilkka Eronen, expert i nätpedagogik, Norra Karelen utbildningssamkommun
Elisa Helminen, utvecklingschef, Tammerfors stad
Miikka Merikanto, utbildningschef, Helsinki Business College Oy
Liisa Metsola, utvecklingsdirektör, Invalidisäätiö sr
Tuomas Mäki-Ontto, utvecklingsdirektör, Satakunta utbildningssamkommun SATAEDU
Hanna Rajala, digital servicechef, Jyväskylä utbildningssamkommun Gradia
Mika Rajaniemi, direktör för informationshantering, Kemi-Tornedals utbildningssamkommun Lappia
Mika Rauhala, direktör för informationshantering, Koulutuskeskus Salpaus samkommun
Sari Slöör, biträdande rektor, Stadin ammatti- ja aikuisopisto
Juha Vasama, rektor, Länsirannikon Koulutus Oy WinNova
Sakkunnigmedlem Laura Tiilikainen, Aalto-universitetet

Nätverket för utbildningsledning (KOJO)

Ordförande Pirjo Kauhanen, rektor, Jyväskylä utbildningssamkommun Gradia
Maria Sarkkinen, verkställande rektor, Stadin ammatti- ja aikuisopisto (representant för AMKE:s styrelse)
Ann-Maj Björkell-Holm, affärsutvecklingschef, Svenska Österbottens förbund för Utbildning och kultursamkommun
Heikki Helve, samkommunsdirektör, Savolax utbildningssamkommun
Pauliina Kalanti, rektori, Kanneljärven Kansanopiston Kannatusyhdistys ry
Outi Kallioinen, direktör, yrkesutbildningen, Tammerfors stad
Tuula Kortelainen, rektor, Hyria koulutus Oy
Anne Laine, rektor, Satakunta utbildningssamkommun SATAEDU
Jouko Lindholm, samkommunsdirektör, Luksia, Västra Nylands utbildningssamkommun
Sirku Purontaus, rektor, Mellersta Österbottens utbildningssamkommun
Jaana Ritola, samkommunsdirektör, rektori, Brahe utbildningssamkommun
Anne Saari, biträdande rektor, Kiipulasäätiö sr
Maaria Silviu, samkommunsdirektör, rektor, Sydvästra Tavastlands utbildningssamkommun
Sami Tikkanen, samkommunsdirektör, rektor, Kotka-Fredrikshamns regions utbildningssamkommun
Maarit Tenkula, utbildningsdirektör, TTS Työtehoseura

Affärsverksamhetsnätverket

Ordförande: Riikka-Maria Yli-Suomu, affärsverksamhetschef, Esbo regions utbildningssamkommun Omnia
Vice ordförande: Miika Keijonen, utvecklingsdirektör, Yrkesinstitutet Live
Det finns ingen separat arbetsgrupp i nätverket. Alla representanter för AMKE-medlemmar är välkomna att gå med i nätverket.

Nätverket för samarbete med arbetslivet

Ordförande Elina Sinivuori, kommunikationschef, Hyria koulutus Ab
Vice ordförande Eero Hillman, rektor, Luksia, Västra Nylands utbildningssamkommun
Annu Jokela-Ylipiha, biträdande rektor, vd, Kotka-Fredrikshamns regions utbildningssamkommun
Anu Kuosmanen, utvecklingschef, Kajana stads utbildningsavdelning
Pirjo Poutala, kundrelationsansvarig, Invalidisäätiö sr
Juha Turtiainen, chef för Perho Pro, Perho Liiketalousopisto Ab
Vesa Vainikainen, utbildningsdirektör, Etelä-Savon Koulutus Oy
Anne Vuorinen, direktör för arbetslivstjänster, Mellersta Nylands utbildningssamkommun
Arja Wahlberg, samordnande teamledare, Stadin ammatti- ja aikuisopisto

Kommunikationsnätverket

Ordförande Päivi Korhonen, kommunikationsdirektör, Esbo regions utbildningssamkommun Omnia
Anne Aksentjev, utbildningschef, Åbo stad
Eija Hiukka, talesperson, Kemi-Tornedalens utbildningssamkommun Lappia
Olli-Pekka Juhantila, samkommunsdirektör, Salo regions utbildningssamkommun
Susanna Kangas, informations- och kommunikationsdirektör, Luovi Yrkesinstitut
Anne Karppinen, kommunikations-, marknads- och försäljningschef, Norra Karelens utbildningssamkommun Riveria
Jenni Manninen, kommunikationschef, utbildningssamkommun Tavastia
Maria Nystrand, talesperson, Svenska Österbottens förbund för utbildning och kultur
Maria Pettersson, kommunikationschef, Axxell Utbildning Ab.
Marjo Rinne, marknadskoordinator, Reso regions utbildningssamkommun
Tuija Tiitinen, kommunikationssamordnare, Äänekoski yrkesutbildningssamkommun
Jonna Uski, marknads- och kommunikationschef, Koulutuskeskus Salpaus
Petri Vainio, personal- och kommunikationschef, Perho Liiketalousopisto

Ärendehanteringsnätverket

Ordförande Maarit Flinck, ärendehanteringschef, Mellersta Nylands utbildningssamkommun
Erica Granqvist, utvecklingschef, AEL-Amiedu Ab
Kirsi Hukkanen, ledningsassistent, Övre Savolax utbildningssamkommun
Heli Huotari, biträdande rektor, kvalitetsdirektör, Helsinki Business College Oy
Anja Kakkuri, direktör för administration och ekonomi, SASKY utbildningssamkommun
Pia Karhunen, sakkunnig på informationshantering, SASKY utbildningssamkommun
Aija Karvinen, sakkunnig på informationshantering, Norra Karelen utbildningssamkommun
Antti Lantto, ekonomisk och administrativ chef, Brahe utbildningssamkommun
Anette Railio, förvaltningsassistent, Svenska Österbottens förbund för Utbildning och kultursamkommun
Eija Silvonon, planerare, Koulutuskeskus Salpaus samkommun
Asta Sinisalo, ekonomichef, Hyria koulutus Ab
Kirsi Ylpekkä, sakkunnig på dokumentförvaltning, Omnia

Fastighets- och lokalservicenätverket

Ordförande Juha Kallo, Kemi-Tornedalens utbildningssamkommun Lappia
Kari Ahonen, Mikkelin Oppilaitoskiinteistö Oy
Petteri Elonen, Norra Karelen utbildningssamkommun
Ollipekka Huotari, Utbildningssamkommun OSAO
Riikka Kaarnamo, Jyväskylä utbildningssamkommun Gradia
Arto Ojala, Seinäjoki utbildningssamkommun
Ari Orsjoki, Savolax utbildningssamkommun
Petri Rintala, Mellersta Österbottens utbildningssamkommun
Mikko Seppänen, Esbo regions utbildningssamkommun Omnia
Vesa Takko, Mellersta Nylands utbildningssamkommun Keuda
Tapani Tuomaala, Rovaniemi utbildningssamkommun

Nätverket för näringstjänster

Ordförande Sari Nissinen, direktör för livsmedelstjänster, Jyväskylä utbildningssamkommun Gradia
Marko Aaltonen, rektor, Stadin ammatti- ja aikuisopisto
Pirkko Eloharju, restaurangservicechef, Hyria koulutus Ab
Kari Jaakkola, mattjänstchef, Reso regions utbildningssamkommun Raseko
Iiris Kauneela, mattjänstchef, Mellersta Nylands utbildningssamkommun
Terhi Koivisto, näringschef, utbildningssamkommun Tavastia
Sari Kovanen, restaurangchef, Koulutuskeskus Salpaus samkommun
Arja Laajalahti, utbildningschef, Övre Savolax utbildningssamkommun
Kaisa Liinanki, lärare, Jyväskylä utbildningssamkommun Gradia
Henna Piipponen, näringservicechef, Norra Karelen utbildningssamkommun
Maritta Pakkanen, restaurangservicechef, Savolax utbildningssamkommun
Sari Penkkimäki, näringschef, SASKY utbildningssamkommun
Arja Saarela-Sorri, restaurangchef, Rovaniemi utbildningssamkommun REDU

Nätverket av dataskyddsbud

Ordförande Kristiina Laanti, dataskyddsbud, Rastor-instituutti
Anna Blom, projektledare, dataskyddsbud, Länsirannikon Koulutus Oy WinNova
Maarit Flinck, ärendehanteringschef, Mellersta Nylands utbildningssamkommun
Heikki Karppanen, ICT-Manager, Pohjois-Suomen Koulutuskeskussäätiö sr
Ritva Lahtinen, kvalitetschef, dataskyddsbud, SASKY utbildningssamkommun
Kim Lindroos, säkerhetschef, Careeria Oy
Jukka Mustonen, dataskyddsbud, lärare, Savolax utbildningssamkommun
Merja Niskanen, Informationshanterings-sakkunnig, Dataskyddsbud, Yrkesinstitutet Luovi
Jaakko Nuolikoski, IT-systemdesigner, dataskyddsbud, Seinäjoki utbildningssamkommun

Päivi Paul, IT-stödperson, Salo regions utbildningssamkommun
Sami Silvennoinen, administrativ chef, Hyria koulutus Ab
Aki Talvitie, dataskyddsbud, Invalidisäätio sr
Kari Vekka, informationshanteringschef, dataskyddsbud, Kiipulasäätio sr
Jouni Virtanen, IT-chef, Helsinki Business College Oy

Trygghetsnätverket (TURVIS-nätverket)

Ordförande Kim Lindroos, säkerhetschef, Careeria Ab
Tapio Hemiä, kvalitetschef, Satakunta utbildningssamkommun SATAEDU
Simo Ikola, utvecklingsdirektör, STEP-utbildning
Tiina Karisaari, säkerhetschef, Rovaniemi utbildningssamkommun
Leena Kaunisto, personalchef, arbetarskyddschef, SASKY utbildningssamkommun
Mia Kivelä, Esbo regions utbildningssamkommun Omnia
Olli Kosonen, säkerhetschef, Ammattiopisto Spesia Oy
Eerik Laulajainen, säkerhetschef, Tammerfors stad
Esa Lehto, verksamhetschef, Brahe utbildningssamkommun
Erkki Mäntymaa, säkerhetschef, Jyväskylä utbildningssamkommun Gradia
Pia Nissinen, arbetarskyddschef, arbetshälsospecialist, Savolax utbildningssamkommun
Risto Rautakoski, utbildningschef, Invalidisäätio sr
Vesa Takko, fastighetschef, Mellersta Nylands utbildningssamkommun
Keijo Tauriainen, administrativ direktör, Seinäjoki utbildningssamkommun
Tapani Temisevä, säkerhetschef, Norra Karelens utbildningssamkommun
Jarmo Walli, utbildningsdirektör, Övre Savolax utbildningskonsortium
Markus Veijalainen, säkerhetschef, utbildare, Hyria koulutus Ab
Sakkunnigmedlem Arto Kärki, brandinspektionsingenjör, Birkalands Räddningsverk, Räddningsverkens partnerskapsnätverk (Pelastuslaitosten kumppanuusverkosto)

AMKEs medlemmar

AEL-Amiedu Oy
Ahlmanin koulun Säätiö sr
Ammattiopisto SAMledu
Ammattiopisto Spesia Oy
Axxell Utbildning Ab
Careeria Oy
Espoon seudun
koulutuskuntayhtymä Omnia
Etelä-Karjalan
koulutuskuntayhtymä
Etelä-Savon Koulutus Oy
Helsingin kaupunki
Helsingin Konservatorion Säätiö
sr
Helsinki Business College Oy
Hengitysliitto ry
Hevosopisto Oy
Hyria koulutus Oy
Hämeen ammatti-instituutti
Invalidisäätiö sr
Jokilaaksojen
koulutuskuntayhtymä JEDU
Jyväskylän koulutuskuntayhtymä
Gradia
Jyväskylän Talouskoulu yhdistys
ry
Järviseudun
koulutuskuntayhtymä
Kajaanin kaupunki
Kanneljärven Kansanopiston
Kannatusyhdistys ry
Kemi-Tornionlaakson
koulutuskuntayhtymä Lappia
Keski-Pohjanmaan
konservatorion kannatusyhdistys
ry
Keski-Pohjanmaan
koulutusyhtymä
Keski-Uudenmaan
koulutuskuntayhtymä
Kiinteistöalan Koulutussäätiö sr

Kiipulasäätiö sr
Kirkkopalvelut ry
Koillis-Suomen Aikuiskoulutus Oy
Kotkan-Haminan seudun
koulutuskuntayhtymä
Koulutuskeskus Salpaus -
kuntayhtymä
Koulutuskuntayhtymä Tavastia
Kouvolan Ammatillinen
Aikuiskoulutussäätiö sr
Kouvolan kaupunki
Kuopion konservatorion
kannatusyhdistys r.y.
Kuopion Talouskoulun
kannatusyhdistys r.y.
Kuortaneen Urheiluopisto
Lounais-Hämeen
koulutuskuntayhtymä
Lounais-Suomen
koulutuskuntayhtymä
Luksia, Länsi-Uudenmaan
koulutuskuntayhtymä
Länsirannikon Koulutus Oy
WinNova
Marttayhdistysten liitto ry
Mercuria kauppaoppilaitos Oy
Optima Samkommun
Peimarin koulutuskuntayhtymä
Ammattiopisto Livia
Perho Liiketalousopisto Oy
Pohjoiskalotin Koulutussäätiö
Pohjois-Karjalan
koulutuskuntayhtymä
Pohjois-Satakunnan
Kansanopiston kannatusyhdistys
ry
Pohjois-Suomen
Koulutuskeskussäätiö sr
Pop & Jazz Konservatorion Säätiö
sr
Raahan koulutuskuntayhtymä
Raahan Porvari- ja
Kauppakoulurahasto sr
Raision seudun
koulutuskuntayhtymä
Rastor-instituutti

Rovaniemen
koulutuskuntayhtymä
Saamelaisalueen
koulutuskeskus
Salon seudun
koulutuskuntayhtymä
SASKY koulutuskuntayhtymä
Satakunnan
koulutuskuntayhtymä SATAEDU
Savon koulutuskuntayhtymä
Seinäjoen koulutuskuntayhtymä
Suomen Diakoniaopisto
Suomen Ympäristöopisto SYKLI
Oy
Suomen Yrittäjäopiston kannatus
Oy
Suupohjan koulutuskuntayhtymä
Svenska Framtidsskolan i
Helsingforsregionen Ab/
Practicum
Svenska Österbottens förbund för
utbildning och kultur
samkommun / Yrkesakademin
Tampereen Aikuiskoulutussäätiö
sr
Tampereen kaupunki
Tampereen Musiikkiopiston
Säätiö sr
Tohtori Matthias Ingmanin säätiö
sr
TTS Työtehoseura ry
Turun Aikuiskoulutussäätiö sr
Turun Ammattiopistosäätiö sr
Turun kaupunki
Turun musiikinopetus Oy
Vaasan kaupunki
Valkeakosken seudun
koulutuskuntayhtymä
Vantaan kaupunki
Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä
Äänekosken ammatillisen
koulutuksen kuntayhtymä

Ammattiosaamisen kehittämissyhdystys AMKE ry

Eteläranta 10, 00130 Helsinki

www.amke.fi

[@amke_ry](https://www.instagram.com/amke_ry)

Mars 2021