

Kasvupalveluvalmistelu

Piia Rekilä

30.1.2019



Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet

Työmarkkinat piristyvät mutta haasteita riittää

Joulukuussa työpaikka oli avoinna keskimäärin 58 päivää

(vuotta aiemmin 38 päivää)

Pitkäaikaistyöttömyys laski vuodessa 27 prosenttia

Joulukuussa pitkäaikaistyöttömistä miehiä noin 40 000 ja naisia noin 27 000.

25 – 54 vuotiaiden miesten työllisyysaste oli Suomea matalampi OECD-maista vuonna 2017 vain Italiassa, Kreikassa, Espanjassa ja Liettuassa.

Myös ulkomaalaisten työttömyys laskenut selvästi, mutta hitaammin.

Laaja työttömyys vähentynyt 5% kuin koko väestöllä -9%

Uusia keinoja on löydettävä,
jotta työllisyysaste saadaan Suomessa kestäväälle tasolle.

Palvelujärjestelmän tehokkuudella on väliä



6 mrd. €

Välittömät työttömyysmenot vuodessa

-1 pv → 23 M€

Valtion työttömyysturvamenojen säästö vuodessa, jos työttömyysjaksot 1 päivää lyhyemmät

-1 pv → 100 M€

Tuotannon arvon kasvu, jos julkiseen työnvälitykseen ilmoitetut paikat täyttyisivät 1 päivää nopeammin

Kasvupalvelujen lakikokonaisuus



Laki alueiden kehittämisestä ja kasvupalveluista
Laki kasvupalveluiden järjestämisestä Uudellamaalla

Ei käsittelyä syys-
istuntokaudella
HaV:n mietintö 2019

Laki julkisista
rekrytointipalveluista
ja osaamisen
kehittämispalveluista

Laki alueiden
kehittämisen ja
kasvupalvelujen
rahoittamisesta

Laki kotoutumisen
edistämisestä

Käsittely alkanut syys-
istuntokaudella

Laki kasvupalveluvirastosta ja Laki kasvupalvelujen asiakastiedon
käsittelystä

Annettu 29.11.2018

Työmarkkinatuen rahoitusvastuut (STM)

Annetaan 2019. Kytkentä
maakuntien rahoituslakiin

Laki omatoimisen työnhaun mallista (kolmikantatyöryhmä)

Annetaan 2019

Työttömyysturvatehtävien siirto maksajille (seuraava hallituskausi)

Annetaan 2019

Laki julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden järjestämisestä

Odottaa StV:n sote-mietintöä.

Tulospalkkiomallien rakentaminen



- Julkiselle sektorille hyötyä (josta jakaa euroja) syntyy silloin, kun henkilö työllistyy ja työllistymistulos on pysyvä ja mahdollisimman nopeasti saavutettu
 - ⇒ Mahdollisimman vähän päiviä työttömyysetuudella
- Palkkiomallin tulisi ohjata haluttuun tavoitteeseen ja minimoida riskiä kikkailusta
- Asiakasohjaus avainasemassa => Palveluntuottajalle ohjattavat asiakkaat määriteltävä objektiivisin kriteerein tai tällaisesta joukosta satunnaisesti
 - Muussa tapauksessa joko palveluntuottaja, asiakas tai TE-toimisto päättää osallistujista, mikä johtaa jollakin tavalla valikoituneeseen joukkoon, jonka työllistymistodennäköisyyttä on vaikea arvioida tai viedä sopimukseen
- Mikä on muiden ”tulosten” rooli palkkiomallissa (esim. koulutuksen aloittaminen tai työnhakijan voimaantuminen)
- Yleensä sisältävät myös kiinteän osan, jolla katetaan hallinnolliset kustannukset



Palkkiotason määrittäminen

Hyötynä (suorina euroina) julkiselle sektorille verotulot ja säästyneet työttömyysetuusmenot

- **Lähestymiskulmia:**
 - Oletus säästyvistä etuuspäivistä (kuinka paljon vähemmän maksettiin kuin oli odotettu maksettavan)
-> säästyvä etuusmeno
 - Oletus työllistymisen pysyvyydestä ja palkkatasosta -
> saadut verotulot
 - Oman hallinnon kustannukset
 - Käytettävissä olevat rahat

Kasvupalvelupilotit uudistamassa palveluita

Teija Taskinen

30.1.2019



Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet

Pilotit osana maakuntauudistukseen valmistautumista ja palveluiden kehittämistä



- ELY-keskukset ja TE-toimistot valmistelevat yhteistyössä alueiden muiden toimijoiden kanssa kasvupalvelupilotteja, jotka vastaavat kunkin alueen tarpeisiin
- Pilotit ovat aluelähtöisesti suunniteltu. TEM ja KEHA-keskus sparraavat ja tukevat alueita pilottien suunnittelussa ja toteutuksessa
- **Piloteissa kerätään kokemuksia kasvupalvelujen järjestämisestä ja tuottamisesta. Maakunnat voivat käyttää piloteissa kerättyjä kokemuksia omien kasvupalveluiden rakentamisessa**
- **Kasvupalvelupilotit ovat väline palveluiden uudistamisessa ja kehittämisessä**
- Pilotit toteutetaan pääosin olemassa olevan rahoituksen puitteissa
- Pilotit toteutetaan vuosina 2019-2020 (2021)

Kasvupalvelupilottien tavoitteena on



- Tukea maakuntauudistukseen ja kasvupalveluihin valmistautumista. Piloteissa kokeillaan uudenlaisia tapoja järjestää ja tuottaa palveluita.
- Mallintaa laajasti kasvupalvelun eri osa-alueita ja tulevia järjestämistuottamistehtäviä
- **Vastata nykyistä paremmin toimintaympäristön haasteisiin ja asiakkaiden palvelutarpeisiin**
- **Parantaa palvelujen vaikuttavuutta, tuloksellisuutta ja asiakaslähtöisyyttä**
- **Kokeilla kilpailullisia toimintamalleja ja herätellä markkinoita**
- Mahdollistaa vaiheittainen ja hallittu siirtymä uusiin toimintamalleihin

Kasvupalvelupilotit



- Kasvupalvelupilotteja käynnistetään kaikilla alueilla/maakunnissa. Osa piloteista koostuu useammasta osakokonaisuudesta / pilotista.
- Pilottien kohderyhmät:
 - Yritysassiakkaat:
 - Rekrytointi/ kohtaanto 8
 - Yritysten kehittymisen tuki 8
 - Henkilöasiakkaat:
 - Kotoasiakkaat 1
 - Heikossa työmarkkina-asemassa olevat 11
 - Muut henkilöasiakkaat (uraohjausasiakkaat, juuri työttömäksi joutuneet, tietyn toimialan asiakkaat)

Kasvupalvelupilotit



- Pilottien aikainen arvioitu asiakasmäärä 50 000 (hlöasiakkaat)
- Monialainen yhteispalvelu sekä sote-integraatio on mukana heikossa työmarkkina-asemassa olevien työnhakijoiden piloteissa
- Pilotin toteutusmalli:
 - Valtaosassa pilotteja toteutusmallina on tulosperusteinen hankinta. Hankintoja ja palkkiomalleja valmistellaan markkinavuoropuhelussa ja yhteistyössä palveluntuottajien kanssa.
 - Allianssi 2 (E-Pohjanmaa, P-Pohjanmaa). Monessa pilotissa tähdätään vahvaan kumppanuuteen ja sopimus pohjaiseen yhteistyömalliin (kohti allianssia).
 - Yrittäjäyys 1
 - Yhtiöittäminen 1

Kuntayhteistyö



- Useassa kasvupalvelupilotissa keskeisessä roolissa on yhteistyö kuntien elinvoima- ja sote-palveluiden kanssa
- Tulevaisuudessa korostuu entistä enemmän parempi koordinaatio ja päällekkäisen työn välttäminen
- Piloteissa hyödynnetään työllisyyskokeilujen lisäksi eri kehittämishankkeiden, kuten OTE-kärkihankkeiden tuloksia

Pilotit teemoittain



Yritysten kehittämistä tukevat pilotit

• Rekrytointi/ kohtaanto (8)

- V-S-Suomi: Tehostettu työnvälitys Lounais-Suomen positiivisen rakennemuutoksen tueksi
- Satakunta: Satarekry
- Pohjois-Pohjanmaa: ICT-toimialakohtainen rekrytointipalvelu
- Lappi: Osaajia yritysten tarpeisin
- Pohjanmaa ja Keski-Pohjanmaa: Uusia innovatiivisia rekrytointiratkaisuja Pohjanmaan ja Keski-Pohjanmaan yrityksille – Innorekry
- Häme: Sujuvat palveluprosessit
- Keski-Suomi: Hallittu siirtymä kasvupalveluihin
- Pohjanmaa ja Keski-Pohjanmaa: Talent Coastline- Menestyvä monikulttuurinen työelämä

• Yrityspalvelu (8)

- Pohjanmaa ja Keski-Pohjanmaa: 1. Nordic Hub- yritysasiakkaan sujuvat kasvupalvelut sekä Pohjanmaa ja Keski-Pohjanmaa, 2. Talent Coastline- Menestyvä monikulttuurinen työelämä
- Pohjois-Karjala: Metsäbiotalousosaamisen vienti maailmalle case Kanada
- Kaakkois-Suomi: 1. Ideasta innovaatioksi – palvelupolku, 2. Palvelusopimusmalli Business Finland – ELY (myöh. Maakunta) ”Maakunnista maailmalle -palvelupolku”, 3. Kaakkois-Suomen yrityspalveluiden sopimusmallit
- Keski-Suomi: Hallittu siirtymä kasvupalveluihin
- Etelä-Pohjanmaa: KV-ohjelma pk-yrityksille (?)

Pilotit teemoittain (2)



- **Heikossa työmarkkina-asemassa olevat (11):**
 - Häme: Kasvupalveluja kohti – Uusi toimintamalli
 - Etelä-Savo: Kasvupalveluiden ja soten yhdyspinnat ja tulevaisuuden palvelut rakenteellisen työttömyyden alentamiseksi
 - Pohjois-Savo: Kasvupalvelun valinnanvapauskokeilu
 - Pohjois-Savo: Sopimuksellinen yhteistyö Kuopion kaupungin, Pohjois-Savon TE-toimiston ja ELY-keskuksen välillä
 - Keski-Suomi: Hallittu siirtymä kasvupalveluun
 - Etelä-Pohjanmaa: Työllistymisen palveluallianssi Seinäjoella
 - Kainuu: Kopakka-Kuntoon oikeilla palveluilla koko Kainuussa
 - Satakunta: Ratkaisuja työllistymiseen
 - Pirkanmaa: Järjestämisen ja tuottamisen pilotti
 - Pohjois-Karjala: Kasvupalvelujen uudenlainen tuottaminen maakunnassa
 - Varsinais-Suomi: Ulkokehältä työelämään, vaikeasti työllistyvien palvelukokeilu
 - Uusimaa: Osaajaksi työmarkkinoille

Muut



- **Laaja palveluiden hankinta yksityisiltä palvelumarkkinoilta**
 - Pohjois-Savo (Siilinjärven ja Lapinlahden työvoimapalveluiden kokeilu)
 - Häme (Kasvupalveluja kohti – Uusi toimintamalli)
 - Pohjois-Karjala (Kasvupalvelujen uudenlainen tuottaminen maakunnassa)
 - Uusimaa (Osaajaksi työmarkkinoille, Ammatinvalinta- ja uraohjauspalveluiden pilotti)
 - Pohjois-Pohjanmaa: ICT-toimialakohtainen rekrytointipalvelu
 - Keski-Suomi: Hallittu siirtymä kasvupalveluihin
- **Yhtiöittäminen (1)**
 - Yhtiöittämisselvitys/yhtiöittäminen MessiLive/Messi
- **Julkisen palvelutuotannon kehittäminen (1)**
 - Pohjois-Savo: Julkisen palvelutuotannon kilpailukyvyn kehittäminen
- **Kasvupalvelujen digitalisaatiota edistävät pilotit (1)**
 - Pohjanmaa: Keinoälyllä kustannustehokkuutta
- **Yrittäjäyys (1)**
 - Häme: Yrittäjäyys - TE-henkilöstöstä yrittäjäyteen
- **Ammatinvalinta- ja uraohjaus (1)**
 - Uusimaa: Ammatinvalinta- ja uraohjauspalveluiden pilotti



Pilottien tukitoimet

- Kehittävä arviointi
- Tietojärjestelmämuutokset & perehdytys ja koulutus henkilöstölle ja palveluntuottajille
- Henkilöstövaikutusten arviointi
- Allianssimallin toimeenpanon tuki, sopimus- ja hankintamallit
- Markkinavuoropuhelu, tutkimukset ja selvitykset.
- Hankintaosaamisen koulutus –ohjelma –Vertaistuki ja muut erilaiset yhteistyöfoorumit
- Viestintä
- Seuranta- ja arviointi