

Opiskelijoidemme näköinen Salpaus

Oppilaitoksen toimintakulttuurin kehittäminen; osallistavan toimintatutkimuksen tulokset

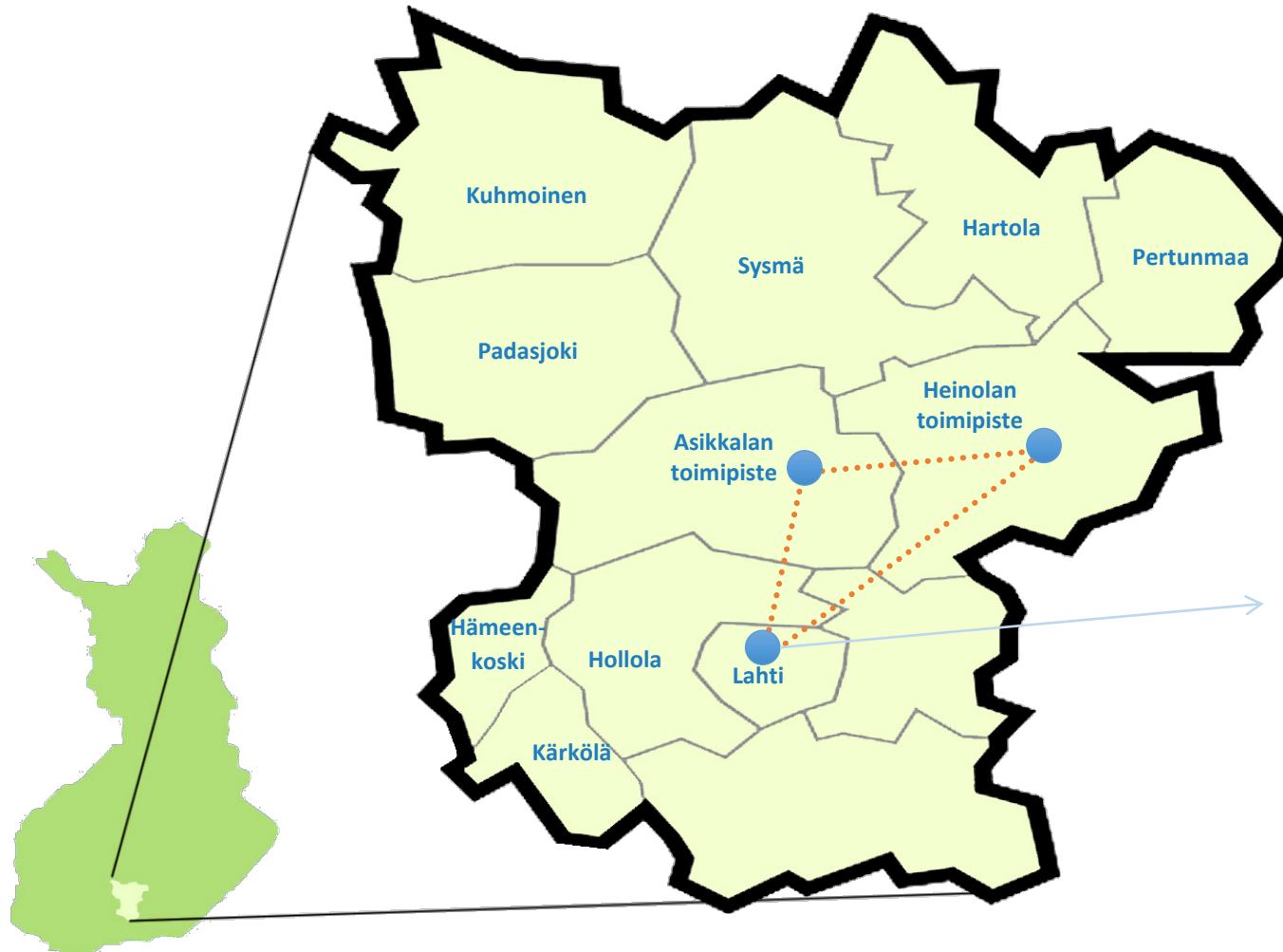


TutkeOpe2015 -hanke

15.9.2016 Pedagogiset huiput –seminaari, Levi

Merja Tirkkonen, opetusalaohjaaja
Erika Penttilä, henkilöstösuunnittelija

Merkittävä toimija koko Päijät-Hämeen alueella



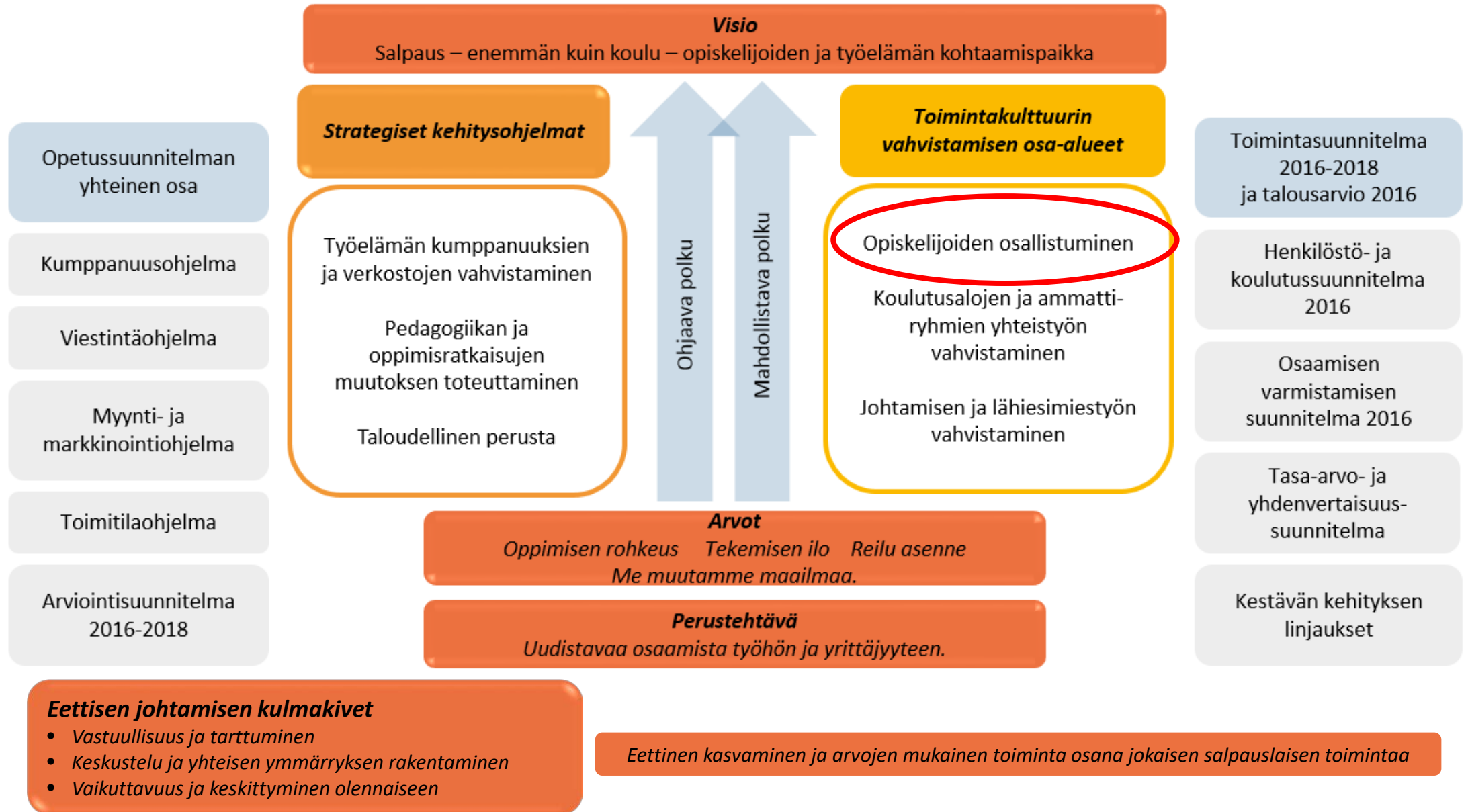
- Vielä 2013 oli toimintaa kuuden kunnan alueella, viidessätoista toimipisteessä.
- 2016 toimipisteitä viisi kolmen kunnan alueella; Lahti (3), Heinola ja Asikkala

Lähes kaikkien alojen ammatillista koulutusta

- perustutkintoja lähes 40, ylioppilastutkinto, aikuisten näyttötutkintoina suoritettavia perus, ammatti- ja erikoisammattitutkintoja yhteensä noin 110.

	Talousarvio 2016	Talousarvio 2017
Opiskelijamäärät		
• Ammatillisen perustutkinnon opiskelijapaikkoja	5 090	5 090
• Oppisopimuskoulutuksessa perustutkintoja	488	477
• Oppisopimuskoulutuksen lisäkoulutuspaikkoja	873	806
• Aikuiskoulutuksessa eri henkilöitä	10 200	9 000
Toimintatuotot	75,9 milj. €	61,9 milj. €
• josta henkilöstökulut	60,8 %	56,4 %
Henkilötyövuodet	837,4	668
• Opetus- ja ohjaushenkilöstö	527,5	418
• Muu henkilöstö	249,8	201

Salpauksen strategiakokonaisuus



Opiskelijoiden yhteisöllisyyden ja osallisuuden vahvistaminen

Tavoitetila 2020:

Salpauksessa opiskelijat osallistuvat ja vaikuttavat aktiivisesti yhteisöllisen toimintakulttuurin rakentamiseen. Hyvinvoivat opiskelijat oppivat ja viihtyvät moderneissa oppimismaisemissa entistä paremmin. Heidän toimintansa on kaikkien arvostamaa, tunnustamaa ja opintoja edistävää osallistumista yksilön ja yhteisön hyväksi.

Tavoitetila jaettu kahteen osa-alueeseen:

Opiskelijoiden yhteisöllisyyden ja osallisuuden vahvistaminen

- Opiskelijat osallistuvat hyvinvointia tukevan toiminnan suunnitteluun ja toteutukseen
- Ryhmäyttämiskäytännöt toimivat kaikilla aloilla ja opiskelijoiden perehdytyskäytännöt selkeytetään opintojen eri vaiheissa myös keskeytyksiltä tulevat huomioiden
- Opiskelijatapahtumat ovat vetovoimaisia
- Opiskelijoiden osallistuminen työturvallisuuskulttuurin toteuttamiseen

Opiskelijoiden vaikutusmahdollisuuksien lisääminen

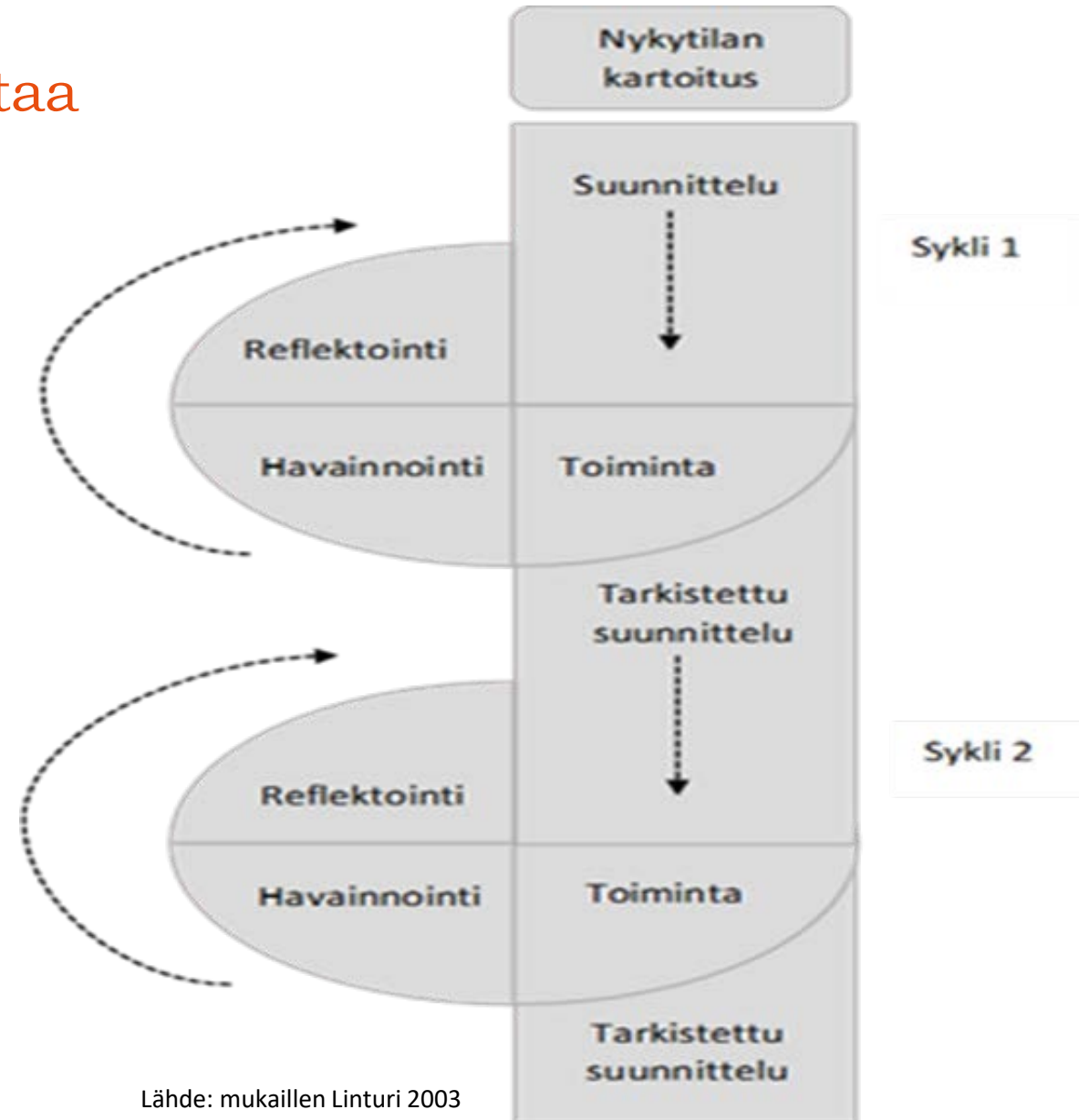
- Uuden opiskelijapalautejärjestelmän vakiinnuttaminen ja palautteiden hyödyntäminen
- Vaikuttamismahdollisuuksien monipuolistaminen
- Vuorovaikutteisen oppimisympäristön kehittäminen

Toimintatutkimuksellinen tapa toteuttaa toimintakulttuurin muutosta

- Tavoitteena löytää käytännöllisiä ratkaisuja
- Tutkijat työryhmän jäseniä
- n. joka toinen kk työryhmän yhteinen kokous
- Systemaattinen aineiston kerääminen

Tutkimuksen kulku:

- Suunnittelu → Toiminta → Havainnointi → Reflektointi



Toimintatutkimuksen tuloksia

- Osallistava työskentelytapa, jolla saadaan strategia elämään
- Opiskelijat tekevät toisilleen, henkilöstö auttaa ja on tukena, mutta myös henkilöstö oppii opiskelijoilta
- Edetään kokeilujen ja pilottien kautta
- Yllättävän nopeasti toimintakulttuurin muutos on mennyt puheisiin → sanoista teoiksi
- Pienillä asioilla voi edesauttaa yhteisöllisyyden kokemusta
- Toimintakulttuurin muuttaminen on ennen kaikkea asennemuutosta, joka koskee meitä kaikkia

Jokainen opiskelija on oman talonsa arkkitehti

Ennen:

Opettaminen jäsenettiin ja otettiin haltuun jakamalla opetettava asia oppiaineisiin ja pienempiin paloihin. Hyvä jäsentely oli oppimisen kannalta tärkeää. Usein oli tapana arvioida näitä palasia erillisinä ja kerätä suoritusmerkintöjä.



Opiskelijan tekemiä erillisiä suorituksia voi verrata legopalikoihin. Koulutuksen aikana hänelle kertyy pussillinen palikoita mutta hän ei välttämättä osaa rakentaa niistä legotaloa. Osien ja kokonaisuuden suhde ei siis ole avautunut. Mistä työelämän toimintakokonaisuudet koostuvat ja kuka huolehtii niiden kokoamisesta?

Nyt:

Meiltä kaivataan ajattelutavan muutosta: pois tiede- ja oppiainekeskeisestä ajattelusta ja tilalle työelämän toiminnan pohjalta tapahtuva ammatillisen opiskelun jäsentäminen. Lähtökohtana ovat työelämän toimintakokonaisuudet ja työprosessit.



Opiskelijat ovat meidän tähtiä

- lähtökohta on opiskelijan osaaminen ja tutkinnon ammattitaitovaatimukset
- opiskelijan osaamisen hankinta ja osaamisen osoittaminen
- opetus ja ohjaus, jota opiskelija tarvitsee osaamisen hankkimisen tueksi



Ammattilaisena työelämään

Työelämä

Työelämä

VAIKUTUSMAHDOLLISUUKSIEN LISÄÄMINEN
Kaukovaikuttaminen

Sora-
toimikunta

Ammatti-
osaamisen
toimikunta

Työpaikat

Opiskeli-
ja-
toiminta

Ravintola-
toimikunta

Top-jaksot

Sitoutuminen

Opiskelijahyvinvointi

Opisk.palauttejärjestelmä

Osallisuuskasvatus

Salpauksen
koko henkilöstö

Opettajat ja
taitoalentajat

Turvallisuus-
ryhmät

Hyvinvointi
ryhmät

Me-henki

Tempaukset

Tutortoiminta

Foorumit

Tapahtumat

Ryhmäyttäminen

Talkoot

Opiskelija

Opiskelija

YHTEISÖLLINEN TOIMINTAKULTTUURI
Lähivaikuttaminen

Opiskelija

Alkusoittaminen ennen opiskeluiden aloitusta

Opiskelijavalinta

Salpaus – Ole hyvä.

Opiskelijat osallistumassa

<https://youtu.be/Yc9pgcMvr2w>



**Opimme yhdessä -
opimme
toisiltamme**

**Innostamme,
kannustamme,
kuuntelemme ja
arvostamme
toinen toisiamme**

**Asenteemme ratkaisee
arjessa**



**Opiskelijat ovat
yhteisöimme
tärkeimmät
jäsenet**

Yhdessä rakennamme opiskelijoidemme näköisen Salpauksen