

# Johdon foorumi

# 2015

## Mikä ammatillista koulutusta haastaa ja miten vastaamme haasteeseen

paikka: Sokos Hotel Torni, Ratapihankatu 43, Tampere

aika: 23.-24.4.2015



### Ohjelma

#### Torstai 23.4.

11:00 Lounas

12:00 Tervetuloa Tampereelle!

Digitalisaatio - kilpailuhaitta, kilpailukyky vai kilpailuetu?

*Hannu Saarijärvi, palvelujen ja kaupan professori, Tampereen yliopiston johtamiskorkeakoulu*

Vaalitulos ja odotettavissa oleva hallitusohjelma, miten tästä eteenpäin

*Petri Lempinen, toimitusjohtaja, AMKE ry*

#### 13:45 **Ammattiosaaminen 2025 - strategiaworkshopit**

Jakaannumme lyhyiden alustusten jälkeen työstämään yhteistyöfoorumissa esille nousseita yhteisiä strategisia teemoja:

##### **TEEMA 1, järjestäjäverkko, ohjaus ja rahoitus**

- kannustava rahoitusjärjestelmä
- monipuolinen järjestäjäverkko
- miten alueiden erityispiirteet huomioidaan
- mikä on koulutuksen ja ammatillisen koulutuksen rooli Suomen kilpailukyyn edistäjänä
- mitkä ovat yhteisen vaikuttamisen roolit, paikat ja keinot

## **TEEMA 2, seudullinen/alueellinen yhteistyö koulutuksen järjestäjien kumppanuusmalli 2.0**

- hybridi-yhteistyötäkö
- ammatillisesta koulutuksesta yhteistyö-hub
- koko ikäluokan kouluttaminen

## **TEEMA 3, asiakaslähtöinen toiminta ja liiketoiminta, ammatillisen koulutuksen rooli elinkeinoelämän työkaluna**

- aikuiskoulutuksen monet mahdollisuudet
- kasvustrategiako, miten uudestaan kasvu-uralle, millä markkinoilla
- kohti ulkoisen HRD-palvelutuottajan roolia ja liiketoimintalähtöistä palvelujen kehittämistä
- asiakkaan strategiset ja operatiiviset tavoitteet osaksi koulutuksen järjestäjien koulutussuunnittelua

## **TEEMA 4, digitalisaation mahdollisuudet**

- uudet teknologiat koulutuspalvelujen tuottamisessa, uudet oppimismenetelmät
- uudistuva palvelutuotanto
- mitä digitalisaatio oikeasti tulee tarkoittamaan arjessamme

## **TEEMA 5, askelmerkkejä osaamisperusteisuuteen ja henkilökohtaistamiseen – uskallammeko astua ulos mukavuusalueelta**

- aikakeskeisyydestä osaamiskeskeisyyteen
- johtajan/työnantajan rooli muutoksessa
- resursointimalli ja opettajien työajan määräytyminen
- mitä voisimme oppia toisiltamme

## **TEEMA 6, uudenlaiset tavat toteuttaa pedagogiikkaa – opettajuudesta kohti valmentajuutta**

- painopisteen siirto opettamisesta oppimiseen
- opettajasta oppimisen mahdollistajaksi ja HRD-kumppaniksi
- yksilötyöskentelystä tiimityöhön – ryhädynamiikka hallintaan
- miten navigoida ammatillisen pedagogiikan merellä tulevaisuudessa?
- koulutussuunnittelun työelämälähtöiset elementit

## **Näkökulmat, joista teemoja tarkastellaan:**

- järjestäjätehokkuus (henkilöstö, tilaratkaisut, toimipisteratkaisut, koulutuslavalinnat, joustavuus eri koulutusmuotojen käytössä)
- koulutuksen laatu, oppimistulokset ja vaikuttavuus
- henkilöstön osaamisen kehittäminen
- yhteistyö

## **Lisäksi ryhmissä pohdittavaksi, millaista**

- edunvalvontaa
- viestintää
- kehittämistä tarvitsemme?

Työskentelyn lomassa nautimme iltapäiväkahvin

**17:00 Tampere tutuksi lintuperspektiivistä**

**19:30 Verkostoitumisillallinen**

**Perjantai 24.4.**

**9:00 Workshopien purku**

**Miten teemat näyttäytyvät mm. näistä näkökulmista:**

- järjestäjätehokkuus (henkilöstö, tilaratkaisut, toimipisteratkaisut, koulutuslavalinnat, joustavuus eri koulutusmuotojen käytössä)
- koulutuksen laatu, oppimistulokset ja vaikuttavuus
- henkilöstön osaamisen kehittäminen
- yhteistyö

**Millaista**

- edunvalvontaa
- viestintää ja
- kehittämistä tarvitsemme?

10:30 aamupäiväkahvi ja huoneiden luovutus

**11:00 Purku jatkuu...**

**12:00 Yhteenveto**

Seuraavat stepit strategiatyössä

12:30 Lounas ja lounaan jälkeen kotimatalle

*Tapahtuma on tarkoitettu AMKE ry:n jäsenyhteisöjen edustajille.  
Pidätämme oikeuden ohjelman muutoksiin.*

**AMKE**