

A close-up, slightly blurred photograph of a calendar page. Several colorful pushpins (red, green, blue, white) are pinned to the calendar. The numbers 21, 28, and 29 are visible on the calendar grid. The overall tone is light and professional.

**AMKE**

**2027**

# **VERKSAMHETSPLAN OCH BUDGET**

**Ammattiosaamisen kehittämissyhdistys  
AMKE rf**

# INNEHÅLL

## **Verksamhetsmiljö och utsikter**

### **Huvudlinjerna för AMKEs intressebevakning 2027**

Påverkansarbete inför riksdagsvalet och regeringsprogrammet

Säkerställande av tillräcklig finansiering och verksamhetsförutsättningar för yrkesutbildningen

Stärkande av yrkesutbildningens anseende, kvalitet och attraktionskraft

Mot 2030-talet – AMKEs strategi förnyas 2028–2031

### **Medlemstjänster**

Expertnätverk

Kommunikation

Förtjänstkorsen

Evenemang

Avtalet med Microsoft

### **Förvaltning och ekonomi**

AMKE rf

AMKE Ab

Budget

# VERKSAMHETSMILJÖ OCH UTSIKTER

Riksdagsvalet 2027, de efterföljande regeringsförhandlingarna och det nya regeringsprogrammet kommer starkt att styra den politiska debatten. Statsminister Orpos regering har genomfört betydande anpassningsåtgärder i den offentliga ekonomin, varav nedskärningar på cirka 120 miljoner euro gjordes i finansieringen av yrkesutbildningen år 2025. Regeringens tillväxtåtgärder verkar ha effekt på ekonomin först mot slutet av regeringens mandatperiod och för utbildningssektorn väntas inte längre några nya nedskärningar under 2027.

Ekonomin i Finland visar tecken på återhämtning och företagens förtroende för framtiden har stärkts. Statsskulden har emellertid ökat till nästan 200 miljarder euro och de årliga ränteutgifterna är över 4 miljarder euro. Nästa regering är tvungen att vidta anpassningsåtgärder för mer än 10 miljarder euro för att stävja skuldsättningen. Samtidigt måste den skapa förutsättningar för ekonomisk tillväxt.

Minskningen av befolkningen i arbetsför ålder, de mindre årskullarna och den höga arbetslösheten utgör en stor utmaning för samhället. Lösningar behövs t.ex. för att trygga tillgången på kunnig arbetskraft och för att stärka livskraften i hela Finland.

Utbildningssektorn förväntas komma med lösningar på dessa för samhället centrala utmaningar samtidigt som också utbildningsresurserna är föremål för nedskärningstryck. Det utmanar de nuvarande utbildningsstrukturerna och verksamhetsmodellerna inom yrkesutbildningen.



# HUVUDLINJERNA FÖR AMKES INTRESSEBEVAKNING 2027

År 2027 ligger fokus i AMKES intressebevakning på att trygga verksamhetsförutsättningarna för anordnarna av yrkesutbildning i förändringarna i samhället och arbetslivet. En särskilt viktig roll har riksdagsvalet, beredningen av regeringsprogrammet och de beslut som drar upp riktlinjerna för den nya regeringsperioden. Påverkansarbete görs för att stärka yrkesutbildningens ställning, finansiering och attraktivitet.

Intressebevakningen, kommunikationen, evenemangen och expertnätverken avsedda för AMKES medlemmar bildar en påverkanshelhet som får stöd av kunskapen och ståndpunkterna från medlemmarna. AMKE deltar i verkställandet och uppföljningen av reformer och utvecklingsåtgärder som inletts under tidigare regeringsperioder. Påverkansarbetet bedrivs genom delaktighet i arbetsgrupper och en aktiv dialog med intressentgrupperna.

## REFORMEN AV DET KONTINUERLIGA LÄRANDET

AMKE främjar verkställandet av utvecklingsförslagen av undervisnings- och kulturministeriets arbetsgrupp för kontinuerligt lärande (2025–2026) som en del av utvecklingen av yrkesutbildningen. I påverkansarbetet ligger tyngdpunkten på att höja befolkningens kompetens- och utbildningsnivå, införa kompetenshelheter av mindre omfattning än examina, stärka yrkesutbildningens ställning vid kompetensutvecklingen i arbetslivet och på att bredda finansieringsbasen.

## STÄRKANDET AV LÄROPLIKTIGAS FÄRDIGHETER FÖR YRKESSTUDIER OCH FORTSATTA STUDIER

AMKE främjar lösningar som stärker kunnandet, välbefinnandet och de framtida färdigheterna hos studerande inom yrkesutbildningen. De prioriterade områdena inom påverkansarbetet är fulla studieveckor för de läropliktiga, stärkande av de studerandes grundläggande färdigheter och studieförmåga samt smidiga vägar från yrkesutbildning till fortsatta studier.



## SMIDIGA VÄGAR TILL FORTSATTA STUDIER OCH HÖJNING AV UTBILDNINGSNIVÅN

AMKE deltar i arbetet för att säkerställa att man vid höjningen av utbildnings- och kompetensnivån utnyttjar resurserna inom hela utbildningssystemet. I påverkansarbetet ligger tyngdpunkten på smidiga utbildningsvägar från yrkesutbildning till högskola, utveckling som stärker yrkesutbildningens högskolebehörighet, identifiering av yrkesexamina som ett led i höjningen av utbildningsnivån samt incitament och utbildningsmöjligheter som stöder vuxna utan examen på andra stadiet att avlägga examen.

## UTVECKLING AV DET KRÄVANDE SÄRSKILDA STÖDET

AMKE bidrar till undervisnings- och kulturministeriets fortsatta beredning av förslagen till utveckling av det krävande särskilda stödet. I påverkansarbetet prioriteras de studerandes jämlika utbildningsmöjligheter, en ändamålsenlig styrning av stödet samt tryggnad av utbildningsanordnarnas verksamhetsförutsättningar.

## ARBETSKRAFTSTJÄNSTER

AMKE arbetar för att intensifiera samarbetet mellan Arbetskraftsmyndigheterna och anordnarna av yrkesutbildning. I påverkansarbetet framhävs de regionala samarbetsstrukturerna i syfte att förbättra tillgången på kunnig arbetskraft och minska arbetslösheten. AMKE betonar yrkesutbildningens centrala roll när det kommer till att bemöta arbets- och näringslivets kompetensbehov samt som producent av Arbetskrafts- och integrationsutbildning.

## REKRYTERING AV INTERNATIONELLA EXPERTER

AMKE främjar lösningar som ger det finländska arbetslivet tillgång till kompetensen hos internationella experter. I verksamheten ligger tyngdpunkten på smidiga utbildnings- och sysselsättningsvägar, identifiering av kompetens, utveckling av språkkunskaper, arbetsgivarnas förutsättningar att avlöna internationella experter, en etiskt hållbar verksamhet samt experternas förankring i Finland. AMKE följer också upp konsekvenserna av terminsavgifter och ändringar i lagstiftningen om uppdragsutbildning.



# FÖRSÖKET MED VERKSAMHETSSTYRNING

AMKE följer upp hur försöket med verksamhetsstyrning framskrider i en regelbunden dialog med undervisnings- och kulturministeriet och medlemmarna. I samarbetet betonas uppföljningen av effekterna av försöket och uppfyllandet av målen samt stärkandet av samarbetet inom hela anordnarfältet.

## PÅVERKANSARBETE INFÖR RIKSDAGSVALET OCH REGERINGSPROGRAMMET

Riksdagsvalet 2027 och de efterföljande regeringsförhandlingarna bestämmer på många sätt framtiden för yrkesutbildningen. AMKE har som mål att säkerställa att den omfattande samhällseliga betydelsen hos yrkesutbildningen identifieras och att de framtida verksamhetsförutsättningarna tryggas.

Påverkansarbetet riktar sig till partierna, kandidaterna, förberedelserna inför valperioden, regeringsprogrammet och de pågående reformerna i anslutning till yrkesutbildningen. Målet är att yrkesutbildningsanordnarnas ståndpunkter ska synas i skrivelserna i regeringsprogrammet, i beslutsfattandet och i utvecklingsåtgärderna.



AMKE främjar yrkesutbildningens mål också i samarbete med andra aktörer inom utbildningsområdet, arbetslivet och näringslivet. Det ökar vikten för de synpunkter som gäller utbildning och kompetens i valdebatterna och beredningen av regeringsprogrammet.

Påverkansarbetet baserar sig på AMKEs målsättningar inför riksdagsvalet som anknyter till att trygga finansieringen för yrkesutbildningen, höja utbildnings- och kompetensnivån, stärka de studerandes välbefinnande, skapa smidiga utbildningsvägar, utveckla arbetslivssamarbetet och säkerställa tillgången till utbildning i hela landet.

AMKEs styrelse, kontor, medlemsorganisationer och expertnätverk bedriver påverkansarbete inför valet och regeringsprogrammet tillsammans. Med hjälp av kommunikation, evenemang och nätverksarbete lyfts yrkesutbildningens betydelse fram, stärks dialogen med beslutsfattarna och förmedlas medlemsorganisationernas erfarenheter och synpunkter som en del av intressebevakningen.

Framför allt riksdagsvalet syns och hörs på AMKE-dagarna, på Johdon foorumi-evenemangen och på Ajankohtaista AMKEssa-webbinarierna samt i olika podcaster. AMKE ordnar också evenemang i anslutning till valet och genomför en enkät för riksdagsvalskandidaterna i samarbete med Aula Research. Intensivt samarbete till förmån för gemensamma mål görs också med centrala intressentgrupper.

## AMKEN EDUSKUNTAVAALITEEMAT

### TILLVÄXT KRÄVER YRKESKUNNIGA

#### Yrkesutbildningen ger fart åt ekonomin

Högklassig yrkesutbildning är en långsiktig investering,  
inte en kortsiktig kostnad

Vi ger unga förutsättningar för yrke och liv

Vi stärker de ungas studieförmåga

Vi skapar smidiga vägar från yrkesutbildning till  
högskoleutbildning

Vi höjer kompetens- och utbildningsnivån genom  
yrkesutbildningsleden

Vi ger fart åt tillväxten och stärker regionernas  
livskraft genom FUI-samarbete

Vi tryggar yrkesutbildningens tillgänglighet genom nya  
former av samarbete

# SÄKERSTÄLLANDE AV TILLRÄCKLIG FINANSIERING OCH VERKSAMHETSFÖRUTSÄTTNINGAR FÖR YRKESUTBILDNINGEN

Verksamhetsmiljön för yrkesutbildningen överskuggas av de under hela regeringsperioden pågående anpassningsåtgärderna inom den offentliga ekonomin. Utöver de direkta nedskärningarna av finansieringen står utbildningsanordnarna inför utmaningar i form av allt mindre årskullar samt de eventuella avgränsningar av målgruppen för utbildningen som införs i samband med reformen av det kontinuerliga lärandet.

Det finns emellertid starka motargument mot sparretoriken. Yrkesutbildningen är en central faktor för tryggheten av ekonomisk tillväxt och en kompetent arbetskraft, eftersom cirka hälften av den framtida efterfrågan på arbetskraft riktar sig till personer med yrkesutbildning. Dessutom har yrkesutbildningen en avgörande roll vid höjningen av utbildningsnivån och stärkandet av kompetensunderlaget, också som säkerställare av tillgången på personer med högskoleutbildning.

Det behövs hela tiden nya yrkesutbildade experter för att ersätta dem som lämnar arbetsmarknaden. För att lösa bristen på arbetskraft krävs både utveckling av den inhemska kompetensen och arbetsrelaterad invandring. Samtidigt förutsätter förändringarna i arbetslivet kontinuerligt förnyande av kompetensen såväl på individnivå som på organisationsnivå. Ekonomisk tillväxt och tillgången på kompetent arbetskraft förutsätter att finansieringen av yrkesutbildningen tryggas på minst nuvarande nivå.



# STÄRKANDE AV YRKESUTBILDNINGENS ANSEENDE, KVALITET OCH ATTRAKTIONSKRAFT

Den största utmaningen inom yrkesutbildningen är inte de enskilda läroanstalternas anseende, utan snarare den allmänna uppfattningen om hela utbildningsformen. När människorna känner till yrkesläroanstalten inom sitt eget område, uppskattar de i allmänhet dess anseende som klart positivare än yrkesutbildning i allmänhet. Därför behövs allt starkare gemensam kommunikation, som gör yrkesutbildningens verkningsfullhet och betydelse synliga på bred front i samhället. AMKE stärker yrkesutbildningens anseende, kvalitet och attraktionskraft genom att synliggöra utbildningens resultat och betydelse för de studerande, arbetslivet och regionerna. Medlemsfältet uppmuntras till gemensam kommunikation, som lyfter fram yrkesutbildningens kvalitet, resultat och roll som byggare av kompetens, sysselsättning och vägar för fortsatta studier.

## Dagen för yrkeskunnande

Gemensam synlighet och uppskattning byggs också genom den årliga Dagen för yrkeskunnande. Dagen för yrkeskunnande erbjuder möjlighet att lyfta fram framgångar och berättelser som ger människorna en inblick i yrkesutbildningen i praktiken.

Målet är att stärka anseendet för hela utbildningsformen genom att lyfta fram läroanstalternas, de studerandes och arbetslivspartnerns prestationer.

På lång sikt är målet att göra Dagen för yrkeskunnande till en gemensam högtidsdag och officiell flaggdag i Finland som alla finländare känner till och som årligen firas för att uppmärksamma vikten av yrkeskunnande, yrkesmänniskor och arbetsliv.

# MOT 2030-TALET – AMKES STRATEGI FÖRNYAS 2028–2031

Vid utgången av 2027 löper AMKES nuvarande strategiperiod ut. Hösten 2027 inleds beredningen av den nya strategin för åren 2028–2031. Målet med strategiarbetet är att skärpa inriktningen av AMKES påverkansarbete, stärka medlemskårens gemensamma röst och förnya de sätt med vilka AMKE producerar fördelar för sina medlemmar i den föränderliga verksamhetsmiljön.

Den nya strategin bereds i nära samarbete med AMKES medlemmar. Målet är att bilda en gemensam syn på hur AMKE stärker yrkesutbildningsanordnarnas verksamhetsförutsättningar och intressebevakningens genomslag samt genererar allt mer värde för sina medlemmar åren 2028–2031.



## MEDLEMSTJÄNSTER

AMKE sammanställer medlemmarnas synpunkter till gemensamma mål och utnyttjar dem i påverkansarbetet kring beslutsfattandet på riksnivå. AMKES expertnätverk erbjuder medlemsorganisationernas ledning och experter ett forum för att utbyta information, praxis och erfarenheter.

AMKE stärker medlemmarnas samarbete och höjer yrkesutbildningens riksomfattande synlighet genom gemensamma kampanjer, evenemang och kommunikation. AMKE tillhandahåller material till medlemmarnas förfogande som stöd för påverkansarbetet.

AMKE erbjuder medlemmarna aktuell och föregripande information om yrkesutbildningens verksamhetsmiljö t.ex. med hjälp av avgiftsfria nyhetsbrev och aktualitetswebbinarier. För medlemmarna erbjuder AMKE via evenemang och utbildningar kompetensutveckling samt evenemang till medlemspris. AMKE producerar också för medlemmarna direkta ekonomiska fördelar genom ett samlat avtal med Microsoft.

# EXPERTNÄTVERK

Expertnätverken avsedda för AMKEs medlemsorganisationer utgör en viktig del av AMKEs verksamhet och de fördelar som erbjuds medlemmarna. De erbjuder personer i ledar-, chefs- och expertroller inom yrkesutbildningen en plattform för att utbyta information samt för kollegialt lärande och stöd. Av dem som svarade på responsenkäten om nätverkssamarbetet i maj 2026 uppskattade 98 procent att verksamheten i arbetsgrupper stöder arbetet inom den egna organisationen. Samtidigt stärker nätverken AMKEs intressebevakning genom att lyfta fram medlemmarnas aktuella behov och synpunkter.

År 2027 samlas AMKEs styrelse och nätverkens ordförande till en gemensam debatt om nätverkssamarbetets mål, aktuella teman och utvecklingen av verksamheten.

## NÄTVERKSPERIODEN 2026–2028 FORTSÄTTER

Under perioden 2026–2028 har AMKE följande expertnätverk: Nätverket för personalledning och personalutveckling (HRMD), Nätverket för internationell verksamhet, Nätverket för fastighets- och lokaltjänster, Nätverket för digitalisering av utbildningen, Nätverket för utbildningsledning (KOJO), Nätverket för restaurangtjänster, Nätverket för dataförvaltning, TURVIS-nätverket, Nätverket för arbetsliv och affärsverksamhet samt Kommunikationsnätverket.

Nätverkssamarbetet stärks med det nya Nätverket för hållbarhetsledarskap med fokus på teman kring en hållbar framtid. Det nya nätverket inleder sin verksamhet 2027.

## UTSKOTTET FÖR YRKESKOMPETENS

Utskottet för yrkeskompetens stöder AMKEs intressebevakning. Utskottets verksamhetsperiod är 2026–2028. AMKEs centrala intressentorganisationer är representerade i utskottet för yrkeskompetens: Akava ry, Ammatillisen koulutuksen talouspäälliköt ry, Rådet för yrkeshögskolornas rektorer Arene rf, Elinkeinoelämän Oppilaitokset EOL ry, Finlands Svenska Skolungdomsförbund FSS rf, yrkespedagogiska lärarhögskolan Haaga-Helia, Helsingin seudun kauppakamari - Helsingforsregionens handelskammare ry, Finlands Kommunförbund rf, Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT, Skogsindustrin rf, Maa- ja metsätaloustuottajain Keskusliitto MTK ry, Undervisningssektorns Fackorganisation rf, Läroavtalssakkunniga i Finland rf, Suomen Opiskelija-Allianssi - OSKU ry, Ammatillisen koulutuksen johtajien verkosto SAJO ry, Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC rf, Finlands Yrkesstuderandes Förbund - SAKKI rf, Bildningsbranschen rf, STTK rf, Företagarna i Finland rf.

# KOMMUNIKATION

År 2027 ligger tyngdpunkten i kommunikationen på att bedriva påverkansarbete inför riksdagsvalet, förmedla aktuell information till medlemmarna och bygga ut Dagen för yrkeskunnande till en riksomfattande högtidsdag för yrkeskompetens.

Kommunikationen stöder påverkansarbetet inför valet genom att producera innehåll och material kring AMKEs valteman samt genom att öka synligheten för yrkesutbildningen i den samhälleliga debatten. AMKEs styrelsemedlemmar och kommunikationsnätverkets arbetsgrupp deltar i påverkansarbetet inför riksdagsvalet inom sina egna områden. Målet är att säkerställa att yrkesutbildningens ståndpunkter syns i den regionala debatten, i partiernas förberedande arbete och i den offentliga valdebatten.

Medlemsbrevet med information om aktuella ärenden inom AMKE, nyhetsbrevet och brevet till beslutsfattare förmedlar till medlemmarna, beslutsfattarna och intressentgrupperna aktuell information om yrkesutbildningens verksamhetsmiljö, AMKEs påverkansarbete och de centrala utvecklingstrenderna inom branschen.

Bloggar och podcaster stöder AMKEs expertkommunikation, lyfter fram aktuella företeelser inom yrkesutbildningen och stärker AMKEs roll som påverkare inom branschen.

## TUNNUSLUKUJA

**150**

Deltagare  
på Dagen för  
yrkeskunnande

**4,3**

Medlemsnöjdhetens  
övergripande betyg

**50**

Öppningsprocent för  
nyhetsbrev



**AMKE**

# EVENEMANG

Evenemangen utgör en viktig del av medlemstjänsterna, intressebevakningen och det gemensamma utvecklingsarbetet. De förmedlar aktuell information, fördjupar kunnandet och stärker både yrkesutbildningsanordnarnas inbördes samarbete och dialogen med intressentgrupperna. Evenemangens innehåll baserar sig på medlemskårens behov, aktuella frågor och insatsområdena för AMKEs intressebevakning.

AMKE ordnar som medlemstjänst webinarier serien Ajankohtaista AMKEssa om aktuella ämnen. Dessutom produceras för AMKEs nätverk och i samarbete med intressentgrupperna webinarier och andra evenemang, såsom informationsmötet om yrkesutbildning för studiehandledare, Ammatillisesta opoille.

Till det utbud av evenemang som AMKE Oy producerar som betaltjänster hör AMKE-päivät, Johdon foorumi samt aktualitetsdagar för olika målgrupper. Dessutom produceras med olika samarbetspartner årligen evenemang som kombinerar senaste nytt samt utbyte av tankar och erfarenheter mellan kolleger. Dessutom ordnas efter behov och efterfrågan också skräddarsydda utbildningar.

Det strategiska målet för evenemangsproduktionen år 2027 är att möjliggöra 2 700 deltaganden och i genomsnitt 115 deltaganden per evenemang. Dessutom är det kvalitativa målet att hålla totalbetyget för responsen på medeltalet 4,5. Det ekonomiska målet är att ROI för samtliga evenemang ska vara minst 30 %.



## TAVOITTEET

**2700**

Deltaganden

**4,5**

Totalbetyget för  
responsen

**30%**

ROI ska vara minst

# FÖRTJÄNSTKORSEN

AMKEs styrelse beviljar på utbildningsanordnarnas ansökan Förtjänstkorset för yrkesutbildning till särskilt meriterade anställda, förtroendepersoner och samarbetspartner. Förtjänstkorset är ett uppskattat erkännande för personer som på ett betydande sätt har främjat utvecklingen av yrkesutbildningen, arbetslivssamarbetet eller utbildningspolitiken.



Förtjänstkorset beviljas i guld och i silver. Till erkännandet hör utöver förtjänstkorset ett miniatyrkors och ett diplom. Syftet med erkännandet är att stärka yrkesutbildningens status och uppmärksamma ett långsiktigt arbete till förmån för hela branschen.

AMKE ansvarar för upprätthållandet och utvecklingen av förtjänstkorssystemet. AMKE marknadsför förtjänstkorset till utbildningsanordnarna, sköter ansökningsprocessen som stöd för styrelsens beslut samt sköter beställningarna, lagringen och leveranserna av förtjänstkorset.



## AVTALET MED MICROSOFT

AMKE rf upprätthåller och utvecklar medlemsorganisationernas gemensamma Microsoft EES-avtal, som ger betydande inbesparingar och stöder yrkesutbildningens digitalisering, informationssäkerhet och produktivitet. Avtalet omfattar 61 medlemsorganisationer och cirka 24 100 anställda. Avtalet mellan AMKE och Microsoft avtalas för tre år åt gången och erbjuder storkundsförmåner (över 1 000 anställda) för alla AMKEs medlemmar som tar del av avtalet.

Det innebär avsevärda rabatter på programvara, utrustning och systemlösningar. Avtalet inkluderar också konkurrensutsättning av tjänsteleverantören. Som en del av avtalet ordnas aktualitetsevenemang för medlemmarnas dataförvaltningsexperter.

Inom artificiell intelligens pågår en övergång från enstaka test och försök till en implementerad del av hela organisationens vardag. Microsoft erbjuder de läroinrättningar som omfattas av AMKEs avtal med Microsoft möjlighet att utöka användningen av Microsoft 365 Copilot med specialprissättning. Med hjälp av erbjudandet kan läroinrättningarna planmässigt ta i bruk AI-lösningar inom hela organisationen och erbjuda personalen likvärdiga verktyg som stöd för arbetet.

År 2026 uppgick den kalkylmässiga programvarufördelen för AMKEs medlemmar till över en halv miljon euro. Nya avtalsförhandlingar inleddes i slutet av 2026. Avsikten är att det nya avtalet ska ingås hösten 2027.

# FÖRVALTNING OCH EKONOMI

## AMKE RF

Ammatillisen koulutuksen kehittämisyhdistys AMKE ry är en riksomfattande påverkans- och samarbetsorganisation för anordnare av yrkesutbildning. Föreningen främjar medlemsorganisationernas verksamhetsförutsättningar och deltar i utvecklandet av yrkesutbildningen. AMKE rf har fem anställda. Eftersom föreningen också ordnar en ansevärd mängd avgiftsfria medlemsevenemang, är 40 % av arbetsinsatsen av AMKE Ab:s evenemangschef allokerad till AMKE rf. AMKEs kontor ansvarar för organisationens dagliga verksamhet, förbereder beslutsfattandet och verkställer föreningsmötets och styrelsens riktlinjer.



AMKEs föreningsmöte utövar föreningens högsta beslutanderätt, beslutar om de centrala riktlinjerna för verksamheten och ekonomin samt väljer styrelsen. AMKEs styrelse leder föreningens verksamhet, beslutar om de centrala riktlinjerna samt övervakar ekonomin och verksamhetens resultat. AMKEs arbetsutskott bereder de ärenden som behandlas av styrelsen, stöder verkställandet av besluten och följer upp föreningens verksamhet och ekonomi.



## AMKE AB

Ammattiosaamisen kehittämisyritys AMKE Oy ägs av AMKE rf och är ett bolag som bedriver serviceverksamhet. AMKE Ab har i uppgift att stödja AMKE rf:s påverkansarbete genom att producera avgiftsbelagda evenemang om aktuella teman inom yrkesutbildning samt genom att ordna skräddarsydda utbildningar för olika målgrupper. AMKE Ab:s centrala mål är att öka samarbetet och dialogen mellan anordnare av yrkesutbildning, intressentgrupper och statsmakten samt att höja yrkesutbildningens status. Dessutom förmedlar AMKE Ab förtjänstkorsen för yrkesutbildning.

AMKE rf:s verkställande direktör är också verkställande direktör för AMKE Ab. Styrelsen består av AMKE rf:s styrelsemedlemmar och har 3–5 medlemmar. Styrelsemedlemmarnas mandatperiod är ett år och styrelsen väljer inom sig en ordförande och en vice ordförande. Bolagsstämman hålls årligen före utgången av mars.

AMKE Ab verkar som stöd för genomförandet av AMKEs strategi. Bolagets primära mål är inte att generera en så stor vinst för sina ägare som möjligt, utan att producera högklassiga tjänster och evenemang på ett kostnadseffektivt och ekonomiskt ansvarsfullt sätt. Ekonomin förvaltas så att verksamheten är hållbar på lång sikt, tjänsterna håller en hög kvalitet och evenemangens innehåll motsvarar medlemskårens behov. Bolagets mål är att upprätthålla en stabil ekonomisk grund och ett skäligt överskott, som möjliggör verksamhetens kontinuitet och utveckling. År 2025 var AMKE Ab:s omsättning 232 218,16 euro och resultatet uppvisade en vinst på 1 915,64 euro.

## TALOUSARVIO

AMKE har 87 medlemmar. AMKEs medlemsavgift bestäms enligt omsättningen av utbildningsanordnarens yrkesutbildning. Den sedan 2018 gynnsamma utvecklingen av yrkesutbildningsanordnarnas finansiering bröts 2025, varvid finansieringen skars ned med 120 miljoner euro, de tidsbundna finansieringarna upphörde och strategifinansieringen minskade. Beloppet av AMKEs ackumulerade medlemsavgifter minskar, om det inte görs en måttlig höjning av medlemsavgiften inför 2027. AMKEs ekonomiska spelrum begränsas också av uppgången i den allmänna kostnadsnivån under det senaste året.

AMKEs medlemsavgift för 2027 baseras på utbildningsanordnarnas omsättning år 2025. Medlemsavgiften bygger på en grunddel på 1 250 euro, som är lika för alla, och en andel om 0,00028 av yrkesutbildningens omsättning (år 2026 var andelen 0,00025). Medlemsavgiften är minst 2 200 euro och högst 22 000 euro.

”I omsättningen ingår all yrkesutbildning som ordnas inom ramen för statsandelssystemet samt som arbetskraftsutbildning. Till omsättningen räknas dessutom FoUI- och projektverksamhet som anknyter till yrkesutbildning samt affärsverksamhet (inklusive företag som ägs av utbildningsanordnare i proportion till deras ägarandel), såsom utbildningsexport eller affärsverksamhet som bedrivs av utbildningsanordnaren som egen verksamhet i form av en lärmiljö för studerande (t.ex. restaurangverksamhet). För momspliktig verksamhet beaktas omsättningen efter avdrag för moms.”



Utvecklingsfonden har använts för påverkansarbete inför val. År 2026 och i början av 2027 kommer utvecklingsfonden att användas för att stödja AMKEs kampanj inför riksdagsvalet.

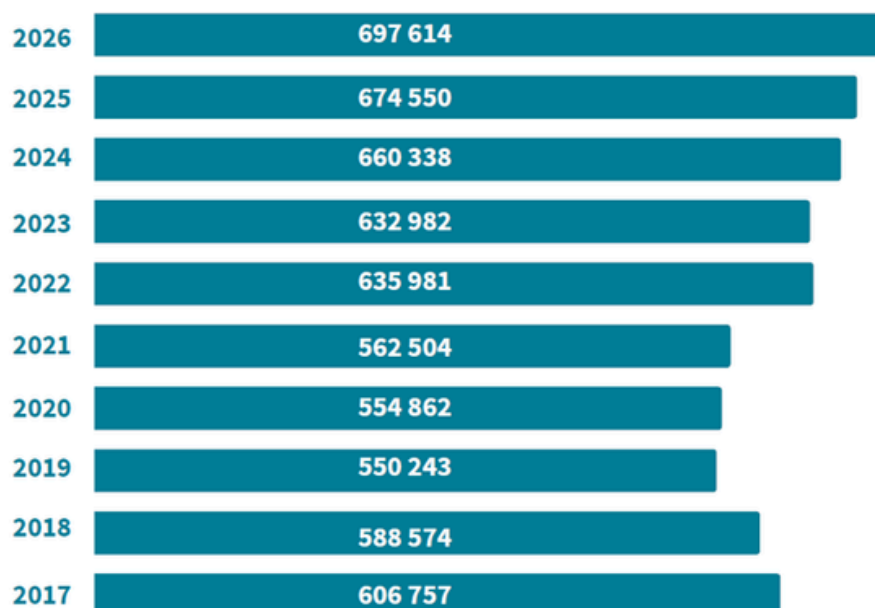
Eftersom AMKEs eget kapital under åren vuxit till cirka 470 000 euro utöver de uppskattade intäkterna från medlemsavgifter, har AMKEs styrelse beslutat att göra upp en investeringsplan och investeringspolicy för AMKE. Av AMKEs tillgångar investeras högst 400 000 euro i likvida räntebärande konton samt i aktier och fonder med högst måttlig risk.

Dessutom föreslås det att högst 20 000 euro lösgörs från utvecklingsfonden till Väylät auki-kampanjen och till påverkansarbete inför riksdagsvalet.

Den totala budgeten uppgår till 726 000 euro. Målet för 2027 är att resultatet ska uppvisa överskott, vilket för sin del skulle trygga AMKEs verksamhetsförutsättningar vid en eventuell skärpning av budgetramen.



## MEDLEMSAVGIFTERNAS UTVECKLING



# BUDGET 2027

## ORDINARIE VERKSAMHET

### Kostnader

|                                    | 2027           | 2026           | 2025           |
|------------------------------------|----------------|----------------|----------------|
| Löner och övriga personalkostnader | 495 000        | 480 000        | 460 000        |
| Mötesarvoden och arvodesreserv     | 45 000         | 45 000         | 40 000         |
| Hyses- och lokalkostnader          | 25 000         | 25 000         | 25 000         |
| Resekostnader                      | 25 000         | 20 000         | 20 000         |
| Mötes- och evenemangkostnader      | 30 000         | 30 000         | 30 000         |
| Kommunikation                      | 25 000         | 25 000         | 25 000         |
| Inköpta tjänster                   | 55 000         | 60 000         | 57 000         |
| Kontorskostnader                   | 16 000         | 13 000         | 13 000         |
| Väylät auki                        | 10 000         | 16 000         | 20 000         |
| <b>Ordinarie verksamhet totalt</b> | <b>726 000</b> | <b>714 000</b> | <b>690 000</b> |

## ANSKAFFNING AV MEDEL

|                                         |                |                |                |
|-----------------------------------------|----------------|----------------|----------------|
| Intäkter från medlemsavgift             | 722 000        | 680 000        | 660 000        |
| Upplösning av utvecklingsfond           | 20 000         | 30 000         | 30 000         |
| Placeringar och finansiering sammanlagt | 10 000         | 4 000          | 8 000          |
| <b>Anskaffning av medel totalt</b>      | <b>752 000</b> | <b>714 000</b> | <b>698 000</b> |

### RESULTAT

|  |        |   |       |
|--|--------|---|-------|
|  | 26 000 | 0 | 8 000 |
|--|--------|---|-------|



## AMMATTIOSAAMISEN KEHITTÄMISYHDISTYS AMKE RY



amke@amke.fi



www.amke.fi



Södra kajen 10, 00130 Helsingfors