



Uudistumista vauhdittamassa

Toimintasuunnitelma ja talousarvio vuodelle 2016

Ammattiosaamisen kehittämissyhistys AMKE ry
Sörnäistenkatu 1 | FIN-00580 HELSINKI

etunimi.sukunimi@amke.fi
www.amke.fi

AMKE

Ammatillisen koulutuksen toimintaympäristö

Suomi kärsii pitkittyneestä taantumasta sekä toimialarakenteiden ja arvoketjujen muutoksesta. Bruttokansantuote on supistunut noin 5 % vuoden 2007 jälkeen ja maassa on lähes 500 000 työtöntä tai vajaatyöllistä. Samaan aikaan työelämän uudistuminen jatkuu ja se edellyttää erilaista ammattitaitoa kuin aiemmin.

Suomen hallitukset ovat vastanneet talouskriisiin kiristämällä julkista taloutta. OKM:n ja TEM:n rahoituksen leikkaukset huomioiden ammatillinen koulutus menettää vuosina 2014–2017 noin 500 miljoonaa euroa, joka on noin 25 % vuoden 2013 rahoituksesta. Suurin 190 miljoonan euron leikkaus ammatillisen koulutuksen rahoitukseen tulee 2017.

Toukokuun 2015 hallitusohjelman mukaisesti ammatillisen koulutuksen yhteiskunnallista vaikuttavuutta halutaan parantaa. Käytännön keinoina ovat nuorten ja aikuisten koulutuksen raja-aitojen purkaminen ja ammatillisen koulutuksen kokoaminen yhtenäiseksi kokonaisuudeksi OKM:n hallinnonalalle. Ammatillinen koulutus saa uuden lainsäädännön, joka korvaa nykyiset kaksi lakia ja uuden rahoitusjärjestelmän vuonna 2018.

Koulutuksen järjestäjät ovat sopeutuneet supistuvaan rahoitukseen vuodesta 2014 lähtien luopumalla toimipisteistä, uudelleen suuntaamalla koulutustarjontaa sekä vähentämällä toimitiloja ja henkilöstöä. Koulutuksen laadun turvaaminen edellyttää, että vuoden 2017 leikkauksiin varaudutaan myös toimintatapoja muuttamalla. Rahoituksen vähentyessä asioita on tehtävä toisin kuin aiemmin. Ammatillinen koulutus muuttui elokuussa 2015 osaamisperustaiseksi. Koulutus tähtää tutkinnon edellyttämään osaamiseen, ei yksittäisten opintojaksojen tai opintojen ajallisen keston suorittamiseen. Osaamisperustaisuus mahdollistaa koulutuksen järjestämisen aiempaa joustavammin ja yksilöllisemmin.

Ammatillisen koulutuksen suurin haaste on toimintatapojen uudistaminen ja resurssien käytön tehostaminen. Tämä edellyttää digitalisaation mahdollisuuksien hyödyntämistä koulutuksen järjestämisessä. Työ- ja virkaehtosopimusten ja opettajien työaikajärjestelmän uudistamiset ovat välttämättömiä.

Tavoitteet 2016

AMKEN strategisena tavoitteena on vauhdittaa ammatillisen koulutuksen uudistumista ja siten vahvistaa koulutuksen yhteiskunnallista merkitystä rahoituksen leikkauksista huolimatta.

Toteuttaakseen strategista tavoitettaan AMKE

- vaikuttaa avoimesti ja aloitteellisesti ammatillisen koulutuksen reformin valmisteluun ja

Ammattiosaamisen kehittämisyhdistys AMKE ry

- edistää koulutuksen järjestäjien toimintatapojen muuttamista osana ammatillisen koulutuksen reformia sekä
- edistää ammatillisen koulutuksen digitalisaatiota kokoamalla jäsenensä kehittämishankkeisiin.

Vuonna 2016 AMKE osallistuu ammatillisen koulutuksen lainsäädännön ja rahoitusjärjestelmän uudistamiseen, tutkintojärjestelmään kehittämiseen ja edistää osaamisperustaisuuden käyttöä yhdessä koulutuksen järjestäjien kanssa. Toiminnan vaikuttavuutta arvioidaan AMKEN esitysten näkymisellä lainsäädännön valmistelussa. Tulevaisuusvaliokunta valmistelee ammattiosaaminen 2025 -strategian AMKEN jäsenten keskusteltavaksi kevään yhteistyöfoorumiin.

AMKE koordinoi ammatillisen koulutuksen digitalisaatiahanketta, mikäli jäsenorganisaatiot niin haluavat.

Vuoden 2016 aikana uudistetaan AMKEN mittariportaali yhteiskunnallista vaikuttamista tukevaksi tietovarastoksi. Mittariportaalin ylläpito siirtyy AMKE Oy:lle.

Toimintatavat

AMKE valmistelee mielipiteitään ja kannanottojaan yhdessä jäsentensä kanssa. AMKE viestii jäsenilleen ja sidosryhmille avoimesti ja aktiivisesti reformin valmistelusta ja ammatillisen koulutuksen tilasta.

AMKE tarjoaa jäsenilleen mahdollisuuksia verkostoitua keskenään sekä ammatillisen koulutuksen sidosryhmien kanssa seminaareissa, koulutuksissa ja AMKE ry:n hallituksen nimeämässä ammattiosaamisen valiokunnassa. AMKE Oy:n järjestämät tilaisuudet tukevat AMKEN yhteiskunnallista vaikuttamista ja vuorovaikutusta omien jäsenten kanssa.

Organisaatio

AMKEN hallituksen ja toimiston tukena toimivat tulevaisuusvaliokunta sekä koulutuksen johtamisen (KOJO), henkilöstön kehittämisen (HRMD) ja kansainvälistymisen työryhmät ja verkostot sekä oppisopimusjaosto. Lisäksi AMKEN jäsenet muodostavat asianhallinta-, kiinteistö- ja tilapalvelu-, ravitsemuspalvelu- ja turvallisuusverkostot.

AMKE ry ja tytäryhtiönsä AMKE Oy muodostavat AMKE-konsernin, jolla on yhteiset hallintopalvelut ja toimitilat. Yhtiön järjestämät tapahtumat ja koulutukset tukevat yhteiskunnallista vaikuttamista ja yhteistyötä jäsenten kanssa. AMKE ry ja yhtiö hyötyvät taloudellisesti yhteisistä hallintopalveluista ja toimitiloista.

Ammattiosaamisen kehittämisyhdistys AMKE ry

Viestintä

Viestintä on yhteiskunnallisen vaikuttamisen ja järjestötoiminnan keskeinen työkalua. Viestintä rakentuu vaikuttamisen tavoitteille. Sen kanavina ovat kotisivut, sosiaalinen media, uutiskirje ja mediatiedotteet.

Jäsenyys

Vuoden 2016 alussa AMKElla on 84 jäsentä, jotka kouluttavat yli 90 % ammatillisen koulutuksen opiskelijoista. Tulevaisuudessa jäsenmäärä todennäköisesti supistuu, kun koulutuksen järjestäjät yhdistyvät. Noin sata nykyistä ammatillisen koulutuksen järjestäjää ei ole AMKEN jäsenenä.

Vuonna 2015 yhdistyivät tai yhdistymisestä ilmoittivat Rovaniemen koulutuskuntayhtymä ja Kemijärven kaupunki, Ravintolakoulu Perho ja Liiketalousopisto Helmi sekä Seinäjoen koulutuskuntayhtymä ja Jalasjärven AKK. MJK-instituutti on päättänyt lopettaa ammatillisen perus- ja lisäkoulutuksen järjestämisen 30.6.2015. Osa nykyisistä jäsenistä kasvaa kooltaan, jos niihin fuusioituu koulutuksen järjestäjiä, jotka eivät ole AMKEN jäseniä.

Talous ja resurssit

Ammatillisen ja työvoimakoulutuksen rahoituksen leikkaukset tarkoittavat, että AMKEN jäsenten liikevaihto supistuu. AMKEN jäsenmaksu määräytyy liikevaihdon mukaan eikä jäsenmaksun määräytymisperustetta voi korottaa tässä taloudellisessa tilanteessa. AMKEN jäsenmaksukertymä seuraa koulutuksen tuottojen alenemista kahden vuoden viiveellä. Tämän lisäksi AMKE saa tuloja ammatillisen koulutuksen seminaarin järjestämisestä. Henkilöstökulut ovat noin 60 % ja toimistokulut (ml. taloushallinto- ja tietoliikenne) noin 22 % kaikista kuluista. Loput menevät varsinaiseen yhteiskunnalliseen vaikuttamiseen ja järjestötyöhön (kokous- ja seminaarikulut, matkakulut, viestintä).

AMKEN henkilöstöresurssit ovat vuoden 2016 alussa 5 ½ htv, josta 1 ½ htv saavuttaa eläkeiän vuoden 2016 lopulla. AMKEN toiminnan alkaessa vuonna 2011 koko toimiston – osakeyhtiöt mukaan lukien – vahvuus oli 16 htv. Ensi vuoden alusta AMKE Oy mukaan lukien toimistolla on 8 ½ htv. AMKE International Oy:n toiminta on lopetettu.

AMKE hakee toiminnallista ja taloudellista synergiaa yhteistyöstä muiden ammatillista koulutusta edustavien järjestöjen kanssa.

AMKE ry TA 2016

	TA	Hyväksytty	TP2014
TUOTOT	2016	TA2015	
Tapahtumatuotot	80 000,00	80 000,00	90 517,60
Hanketuotot	0,00	68 950,00	259 847,04
Vuokratuotot	24 500,00	16 000,00	31 176,00
Henkilöstötuotot	12 000,00	0,00	13 131,00
Muut tuotot	0,00	1 200,00	48 452,61
TUOTOT YHTEENSÄ	116 500,00	166 150,00	443 124,25
KULUT			
Henkilöstökulut yhteensä	420 000,00	394 700,00	438 878,89
Vapaaehtoiset henkilösivukulut yht.	4 000,00	11 500,00	9 594,05
Poistot	5 000,00	14 300,00	8 607,81
Vuokra- ja toimitilakulut	92 500,00	92 700,00	114 112,40
Matkakulut	40 000,00	48 900,00	63 877,61
Kokous- ja seminaarikulut	74 000,00	99 150,00	46 645,95
Huoneistokulut	10 000,00	0,00	9 574,66
Viestintä	15 000,00	60 700,00	15 941,08
Ostetut palvelut	30 000,00	75 200,00	299 372,60
Toimistokulut	20 000,00	26 000,00	23 644,20
Kehittämisrahaston purku	0,00	-77 000,00	-57 563,11
KULUT YHTEENSÄ	710 500,00	746 150,00	972 686,14
 Kate	 -594 000,00	 -580 000,00	 -529 561,89
 Jäsenmaksutuotot	 590 000,00	 575 000,00	 592 244,00
Sijoitus- ja rahoitustoiminta	4 000,00	5 000,00	4 993,90
Satunnaiset erät	0,00	0,00	0,00
Tilikauden tulos	0,00	0,00	67 676,01

Jäsenorganisaatiot:

Ahlmanin koulun säätiö

Ami-säätiö

Axxell Utbildning Ab.

Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia

Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymä

Etelä-Savon Koulutus Oy

Faktia Koulutus Oy

Haaga Instituutti-säätiö

Helmi Liiketalousopisto Oy

Helsingin Diakonissalaitoksen säätiö

Helsingin kaupunki

Helsingin konservatorion säätiö

Helsinki Business College Oy

Hengityслиitto Heli ry.

Hyria Koulutus Oy

Itä-Savon koulutuskuntayhtymä

Itä-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä

Invalidiliitto ry.

Invalidisäätiö

Jalasjärven kunta/JAKK liikelaitos

Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymä JEDU

Jyväskylän koulutuskuntayhtymä

Järviseudun koulutuskuntayhtymä

Kajaanin kaupunki

Kanneljärven Kansanopiston Kannatusyhdistys ry

Kemi-Tornionlaakson Koulutuskuntayhtymä Lappia

Keski-Pohjanmaan konservatorion kannatusyhdistys ry

Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä

Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä Keuda

Kiipulasäätiö

Kirkkopalvelut ry/Seurakuntaopisto

Koillis-Suomen Aikuiskoulutus Oy

Kotkan-Haminan seudun koulutuskuntayhtymä

Koulutuskuntayhtymä Tavastia

Kouvolan Ammatillinen Aikuiskoulutussäätiö

Kouvolan kaupunki

Kuopion Talouskoulun Kannatusyhdistys r.y.

Lahden Diakoniasäätiö

Lounais-Hämeen ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä

Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymä

Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä

Länsirannikon Koulutus Oy WinNova

Mercuria/Kauppiaitten kauppaoppilaitos Oy

Ammattiosaamisen kehittämissyhistys AMKE ry

MJK-koulutuskeskus ry.	Suomen Kosmetologien Yhdistyksen Opiston säätiö
Optima Samkommun	
Oulun Aikuiskoulutuskeskus Oy	Suomen ympäristöopisto SYKLI Oy
Oulun seudun koulutuskuntayhtymä	Suomen yrittäjäopiston kannatus Oy
Oy Porvoo International College Ab	Svenska Österbottens förbund för utbildning och kultur samkommun/ Yrkesakademin
Peimarin koulutuskuntayhtymä/Ammattiopisto Livia	Svenska Framtidsskolan i Helsingforsregionen Ab/ Prakticum
Pohjoiskalotin Koulutussäätiö	Tampereen Aikuiskoulutussäätiö
Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä	Tampereen kaupunki
Pohjois-Satakunnan Kansanopiston kannatusyhdistys ry	Tampereen Musiikkiopiston Säätiö
Pohjois-Suomen Koulutuskeskussäätiö	Teak Oy
Pop & Jazz konservatorion säätiö	Tohtori Matthias Ingmanin säätiö
Päijät-Hämeen koulutuskonserni	TTS Työteho-seura ry.
Raahen Aikuiskoulutuskeskus Oy	Turun Ammattiopistosäätiö
Raahen koulutuskuntayhtymä	Turun Aikuiskoulutussäätiö
Raisio seudun koulutuskuntayhtymä	Turun kaupunki/Turun ammatti-instituutti
Rastor Oy RastorCollege	Turun konservatorion kannatusyhdistys r.y.
Rovaniemen koulutuskuntayhtymä	Vaasan kaupunki
S. ja A. Bovalliuksen säätiö	Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä
Salon seudun koulutuskuntayhtymä	Vantaan kaupunki
Sastamalan koulutuskuntayhtymä	Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä
Satakunnan koulutuskuntayhtymä SATAEDU	Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä
Savon koulutuskuntayhtymä	
Seinäjoen koulutuskuntayhtymä	