



Fart på förnyelsen

Verksamhetsplan och budget för 2016

Verksamhetsfältet för yrkesutbildningen

Finland påverkas negativt av den långdragna recessionen samt förändringarna i branschstrukturerna och värdekedjorna. Bruttonationalprodukten har minskat med cirka fem procent sedan 2007 och i vårt land finns närmare 500 000 arbetslösa eller undersysselsatta personer. Samtidigt fortsätter reformen av arbetslivet och kräver en annan typ av yrkesskicklighet än tidigare.

Finlands regeringar har reagerat på den ekonomiska krisen genom att strama åt den offentliga ekonomin. När man beaktar de nedskärningar i finansieringen som ska verkställas av UKM och ANM kommer yrkesutbildningen under perioden 2014–2017 att förlora cirka 500 miljoner euro, vilket utgör cirka 25 procent av finansieringen 2013. Den största nedskärningen i finansieringen av yrkesutbildningen på 190 miljoner euro verkställs 2017.

Enligt regeringsprogrammet från maj 2015 vill man förbättra yrkesutbildningens samhälleliga genomslagskraft. I praktiken ska gränserna mellan utbildningen för unga och vuxna suddas ut och yrkesutbildningen ska samlas i sin helhet inom UKM:s förvaltningsområde. Yrkesutbildningen får ny lagstiftning, som ersätter de nuvarande två lagarna, och ett nytt finansieringssystem 2018.

Utbildningsanordnarna har anpassat sig till den minskade finansieringen sedan 2014 genom att lägga ner verksamhetsställen, inrikta sitt utbildningsutbud på ett nytt sätt samt minska på lokaler och personal. För att trygga utbildningens kvalitet krävs att man förbereder sig inför nedskärningarna 2017 även med förändringar i verksamhetsmetoderna. När finansieringen minskar måste man göra saker på ett annat sätt än tidigare.

I augusti 2015 blev yrkesutbildningen kompetensbaserad. Utbildningen är inriktad på att nå den kompetens som examen kräver, inte på att avlägga enskilda studieavsnitt eller på studiernas längd. Den kompetensbaserade inriktningen gör det möjligt att ordna utbildningen mer flexibelt och individuellt än tidigare.

Den största utmaningen för yrkesutbildningen är att förnya verksamhetsmetoderna och effektivisera användningen av resurser. Det förutsätter att man drar nytta av de möjligheter som digitaliseringen medför när utbildning anordnas. Det är absolut nödvändigt att uppdatera kollektiv- och tjänstekollektivavtalen samt lärarnas arbetstidssystem.

Mål för 2016

AMKE:s strategiska mål är att påskynda reformen av yrkesutbildningen och på så sätt stärka utbildningens betydelse för samhället trots nedskärningarna i finansieringen.

För att uppnå sitt strategiska mål strävar AMKE efter att

- öppet påverka och ta initiativ i beredningen av reformen av yrkesutbildningen

Utvecklingsföreningen för yrkeskunnande AMKE rf

- främja utbildningsanordnarnas arbete med att förnya verksamhetsmetoderna som en del av reformen av yrkesutbildningen samt
- främja digitaliseringen av yrkesutbildningen genom att samla sina medlemmar i olika utvecklingsprojekt.

År 2016 deltar AMKE i arbetet med reformen av lagstiftningen och finansieringssystemet för yrkesutbildningen och utvecklingen av examenssystemet, samt förstärker kompetensbaseringen tillsammans med utbildningsanordnarna. Verksamhetens genomslagskraft bedöms utifrån hur AMKE:s förslag noteras i beredningen av lagstiftningen. Framtidsutskottet bereder en strategi för yrkeskunnande 2025, som ska diskuteras av AMKE:s medlemmar vid vårens samarbetsforum.

AMKE samordnar ett projekt för digitalisering av yrkesutbildningen, om medlemsorganisationerna så önskar.

År 2016 utvecklas AMKE:s indikatorportal till ett datalager som stöder samhällspåverkan. Administrationen av portalen överförs till AMKE Oy.

Verksamhetsmetoder

AMKE bereder sina åsikter och ställningstaganden tillsammans med sina medlemmar. AMKE kommunicerar öppet och aktivt med sina medlemmar och intressentgrupper om beredningen av reformen och yrkesutbildningens ställning.

AMKE erbjuder sina medlemmar möjlighet att bilda nätverk sinsemellan samt med yrkesutbildningens intressentgrupper under seminarier, på kurser och i utskottet för yrkeskunnande, som utses av AMKE rf:s styrelse. De evenemang som ordnas av AMKE Oy stöder AMKE:s samhällspåverkan och interaktionen med medlemmarna.

Organisation

AMKE:s styrelse och byrå stöds av framtidsutskottet, av arbetsgrupperna och nätverken för utbildningsledning (KOJO), personalutveckling (HRMD) och internationalisering samt av läroavtalsdelegationen. AMKE:s medlemmar har dessutom bildat nätverk för ärendehantering, fastighets- och lokalservice, kosthållsservice och säkerhet.

AMKE rf och dotterbolaget AMKE Oy bildar tillsammans koncernen AMKE, med gemensamma administrationstjänster och lokaler. De evenemang och kurser som bolaget ordnar stöder den

Utvecklingsföreningen för yrkeskunnande AMKE rf

samhällspåverkan och samarbetet med medlemmarna. AMKE rf och bolaget drar ekonomisk nytta av de gemensamma administrationstjänsterna och lokalerna.

Kommunikation

Kommunikationen är ett centralt verktyg för samhällspåverkan och föreningsverksamhet. Kommunikationen grundar sig på målet att påverka. De kanaler som används är webbplatsen, sociala medier, nyhetsbrev och pressmeddelanden.

Medlemskap

I början av 2016 har AMKE 84 medlemmar, som utbildar mer än 90 procent av alla yrkesstuderande. I framtiden kommer antalet medlemmar sannolikt att minska, när utbildningsanordnare sluter sig samman. Cirka hundra befintliga anordnare av yrkesutbildning är inte medlemmar i AMKE.

År 2015 genomfördes eller informerades om en sammanslutning av samkommunen för utbildning i Rovaniemi och Kemijärvi stad, restaurangskolan Ravintolakoulu Perho och Liiketalousopisto Helmi samt samkommunen för utbildning i Seinäjoki och affärsverket Jalasjärven AKK. MJK-institutet har fattat beslut om att upphöra med anordnandet av grundutbildning och fortbildning den 30 juni 2015. En del av de nuvarande medlemmarna blir större när de fusioneras med utbildningsanordnare som inte är medlemmar i AMKE.

Ekonomi och resurser

Nedskärningarna i finansieringen av yrkes- och arbetskraftsutbildningen innebär att AMKE:s medlemmars omsättning minskar. AMKE:s medlemsavgift fastställs enligt omsättningen och grunden för fastställande av medlemsavgiften kan inte höjas i den rådande ekonomiska situationen. AMKE:s medlemsavgift följer minskningen av avkastningen från utbildningen med två års fördröjning. AMKE får också intäkter genom att ordna seminarier kring yrkesutbildningen. Personalkostnaderna uppgår till cirka 60 procent och kontorskostnaderna (inkl. ekonomiförvaltning och telekommunikation) till cirka 22 procent av alla kostnader. Resten används till egentlig samhällspåverkan och organisationens arbete (mötes- och seminariekostnader, resekostnader, kommunikation).

AMKE:s personalresurser uppgick i början av 2016 till 5,5 årsverken, av vilka 1,5 årsverken når pensionsåldern i slutet av 2016. När AMKE inledde sin verksamhet 2011 uppgick hela kontorets –

inklusive aktiebolagen – personalstyrka till 16 årsverken. Från och med början av nästa år har kontoret inklusive AMKE Oy 8,5 årsverken. AMKE International Oy:s verksamhet har lagts ner.

AMKE strävar efter synergier i fråga om verksamhet och ekonomi i samarbetet med övriga organisationer som representerar yrkesutbildningen.

AMKE rf BP 2016

	BP 2016	Godkänd BP 2015	BS 2014
INTÄKTER			
Intäkter från evenemang	80 000,00	80 000,00	90 517,60
Projektintäkter	0,00	68 950,00	259 847,04
Hysesintäkter	24 500,00	16 000,00	31 176,00
Personalintäkter	12 000,00	0,00	13 131,00
Övriga intäkter	0,00	1 200,00	48 452,61
INTÄKTER TOTALT	116 500,00	166 150,00	443 124,25
KOSTNADER			
Personalkostnader totalt	420 000,00	394 700,00	438 878,89
Frivilliga lönebikostnader tot.	4 000,00	11 500,00	9 594,05
Avskrivningar	5 000,00	14 300,00	8 607,81
Hyses- och lokalkostnader	92 500,00	92 700,00	114 112,40
Resekostnader	40 000,00	48 900,00	63 877,61
Mötes- och seminariekostnader	74 000,00	99 150,00	46 645,95
Lägenhetskostnader	10 000,00	0,00	9 574,66
Kommunikation	15 000,00	60 700,00	15 941,08
Köpta tjänster	30 000,00	75 200,00	299 372,60
Kontorskostnader	20 000,00	26 000,00	23 644,20
Avveckling av utvecklingsfonden	0,00	-77 000,00	-57 563,11
KOSTNADER TOTALT	710 500,00	746 150,00	972 686,14
 Täckningsbidrag	 -594 000,00	 -580 000,00	 -529 561,89
 Intäkter från medlemsavgifter	 590 000,00	 575 000,00	 592 244,00
Placerings- och finansieringsverksamhet	4 000,00	5 000,00	4 993,90
Extraordinära intäkter och kostnader	0,00	0,00	0,00
Räkenskapsperiodens resultat	0,00	0,00	67 676,01

Medlemsorganisationer:

Stiftelsen Ahlmanin koulun säätiö

Ami-stiftelsen

Axxell Utbildning Ab

Esboregionens utbildningssamkommun Omnia

Samkommunen för utbildning i Södra Karelen

Etelä-Savon Koulutus Oy

Faktia Koulutus Oy

Stiftelsen Haaga Instituutti

Helmi Liiketalousopisto Oy

Stiftelsen Diakonissanstalten i Helsingfors

Helsingfors stad

Stiftelsen Helsingfors konservatorium

Helsinki Business College Oy

Hengityслиitto Heli ry

Hyria Koulutus Oy

Samkommunen för utbildning i Östra Savolax

Östra Nylands utbildningssamkommun

Invalidförbundet rf

Invalidstiftelsen

Jalasjärvi kommun/JAKK liikelaitos

Samkommunen för utbildning Jokilaaksojen
koulutuskuntayhtymä JEDU

Samkommunen för utbildning i Jyväskylä

Samkommunen för utbildning Järvisseudun
koulutuskuntayhtymä
Kajana stad

Kanneljärven Kansanopiston Kannatusyhdistys ry

Samkommunen för utbildning i Kemi-
Torneåregionen Lappia

Keski-Pohjanmaan konservatorion kannatusyhdistys
ry

Mellersta Österbottens utbildningssamkommun

Mellersta Nylands utbildningssamkommun

Kiipulastiftelsen

Kirkkopalvelut ry/Seurakuntaopisto

Koillis-Suomen Aikuiskoulutus Oy

Kotka-Fredrikshamnregionens samkommun för
utbildning
Samkommunen för utbildning Tavastia

Stiftelsen Kouvolan Ammatillinen
Aikuiskoulutussäätiö

Kouvola stad

Kuopion Talouskoulun Kannatusyhdistys ry

Stiftelsen Lahden Diakoniasäätiö

Samkommunen för yrkesutbildning i Sydvästra
Tavastland

Samkommunen för utbildning i Sydvästra Finland

Luksia, Västra Nylands utbildningssamkommun

Länsirannikon Koulutus Oy WinNova

Mercuria/Kauppiaitten kauppaoppilaitos Oy

MJK-koulutuskeskus ry

Optima Samkommun

Oulun Aikuiskoulutuskeskus Oy

Samkommunen för utbildning i Uleåborgsregionen

Oy Porvoo International College Ab

Utvecklingsföreningen för yrkeskunnande AMKE rf

Verksamhetsplan och budget för 2016

Samkommunen för utbildning Peimarin
koulutuskuntayhtymä/Yrkesinstitutet Livia

Stiftelsen Pohjoiskalotin Koulutussäätiö

Samkommunen för utbildning i Norra Karelen

Pohjois-Satakunnan Kansanopiston
kannatusyhdistys ry

Stiftelsen Pohjois-Suomen Koulutuskeskussäätiö

Stiftelsen Pop & Jazz konservatorion säätiö

Samkommunen Päijät-Hämeen koulutuskonserni

Raahen Aikuiskoulutuskeskus Oy

Samkommunen för utbildning i Brahestad

Samkommunen för utbildning i Resoregionen

Rastor Ab RastorCollege

Samkommunen för utbildning i Rovaniemi

Stiftelsen S. och A. Bovallius

Samkommunen för utbildning i Saloregionen

Samkommunen för utbildning i Sastamala

Samkommunen för utbildning i Satakunta SATAEDU

Samkommunen för utbildning i Savolax

Samkommunen för utbildning i Seinäjoki

Stiftelsen Suomen Kosmetologien Yhdistyksen
Opiston säätiö

Suomen ympäristöopisto SYKLI Oy

Suomen yrittäjäopiston kannatus Oy

Svenska Österbottens förbund för utbildning och
kultur samkommun/Yrkesakademin

Svenska Framtidsskolan i Helsingforsregionen
Ab/Practicum

Stiftelsen Tampereen Aikuiskoulutussäätiö

Tammerfors stad

Stiftelsen Tampereen Musiikkiopiston Säätiö

Teak Oy

Stiftelsen Tohtori Matthias Ingmanin säätiö

TTS Työtehoseura ry

Stiftelsen Turun Ammattiopistosäätiö

Stiftelsen Turun Aikuiskoulutussäätiö
Åbo stad/Turun ammatti-instituutti

Turun konservatorion kannatusyhdistys –
Garantiföreningen för Åbo konservatorium ry

Vasa stad

Samkommunen för utbildning i Valkeakoskiregionen

Vanda stad

Samkommunen för utbildning i Övre Savolax

Samkommunen för yrkesutbildning i Äänekoski

Utvecklingsföreningen för yrkeskunnande AMKE rf

Sörnäsgratan 1 | FI-00580 HELSINGINFORS | förnamn.efternamn@amke.fi | www.amke.fi