

# AMKE

AMMATTIOSAAMISEN KEHITTÄMISYHDISTYS

## AMKEN strategia vuosille 2024-2027

## STRATEGIATYÖN LÄHTÖKOHDAT

- Kyseessä AMKEN – ei ammatillisen koulutuksen – strategia
- Tavoitteena ymmärtää henkilöstön, jäsenten ja sidosryhmien odotuksia ja haasteita sekä selkiyttää millä keinoilla saavutetaan edunvalvonnan tavoitteet
- Jokainen AMKEN työyhteisön jäsen voi toteuttaa strategiaa työssään
- Strategiaa voi muovata strategiajakson sisällä toimintaympäristön muuttuessa
- Strategiatyöhön kutsutaan mukaan AMKEN henkilöstö, jäsenet ja sidosryhmät
- Hyödynnetään ulkopuolista strategiatyön asiantuntijatahoa
- Hallitus toimii strategiatyön ohjaajana ja sparraajana



## NÄIN STRATEGIAN VALMISTELU ETENI

- 29.5. Kick off –työpaja, AMKEN henkilöstö
- 31.5. Yhteistyösopimus Fountain Parkin kanssa
- 4.8. Strategiatyön pohjustus , AMKEN hallitus
- 29.8.–17.9. Osallistava verkkoaiivorihi, kohderyhminä AMKEN henkilöstö, laaja johto, AMKEN verkostojen puheenjohtajisto sekä keskeiset sidosryhmät. Verkkoaiivoriihen tuotti Fountain Park.
- 4.–8.9. Rakennetaan yhdessä ammattikoulutuksen hyvä tulevaisuus –ajankohtaispäivän ennakkotehtävä, kohderyhmänä AMKEN ykkösjohto. Ennakkotehtävän tuotti Fountain Park.
- 12.9. Rakennetaan yhdessä ammattikoulutuksen hyvä tulevaisuus –ajankohtaispäivä, Taitotalo, kohderyhmänä AMKEN ykkösjohto
- 3. ja 5.10. Strategian kiteytys, AMKEN henkilöstö
- 13.10. Hallitus hyväksyi AMKEN strategian vuosille 2024-2027
- 26.10. Strategia julkistetaan yhdistyskokouksessa



# Kohti parasta mahdollista AMKEa

## NYKYTILA

- AMKE toimii yhteistyö- ja kumppanuusverkostona useaan eri suuntaan
- Äänitorvena toimiminen faktatiedon tarjoajana ja asennevaikuttajana
- Edunvalvonta ja puolestapuhujana toimiminen
- Kentän moninaisuus ja moniäänisyys ajoittain haasteena, arvostaa silti jäsenkentän laajaa pohjaa
- Pyrkii löytämään yhteisymmärrystä ammatillisen koulutuksen suunnasta ja sitouttamaan jäseniä siihen

## KÄYTÄNNÖN TOIMIA:

- Jäsenistölle aktiivinen ajankohtainen viestintä ja tiedon jakaminen, tuki ajankohtaisissa muutoksissa
- Laajasti kaikille monikanavainen ja viestintä ammatillisen koulutuksen mahdollisuuksista
- Vuoropuhelun jatkaminen ja vahvistaminen päättäjien kanssa; faktatiedon ja materiaalien tarjoaminen
- Erialaisten ketterien työryhmien toiminnan kehittäminen: ajankohtaisten asioiden ratkaisut ja osaamisen kehittämisen teemat
- Osallisuuden lisääminen: yhteisten kärkiviestien määrittäminen, yhteinen näkemys edunvalvonnasta
- Yhteistyö muiden toimijoiden kanssa rahoituksen ja tukien saamiseksi sekä koulutuksen saavutettavuuden varmistaminen eri alueilla
- OPH:n, OKM:n, TEM:n ja koulutuksen järjestäjien kanssa tehtävän yhteistyön lisääminen, työelämäyhteistyön sekä TKI-toiminnan edistäminen

AMKEN henkilöstön

## PARAS MAHDOLLINEN TILA 2027

- Vahva monikanavainen viestintä eri kohderyhmille heille suunnatuilla kärkiviesteillä
- Verkostomainen toiminnan kehittäminen, tiedon, osaamisen ja hyvien käytäntöjen jakaminen
- Nopea ja ketterä reagointi yhteiskunnan ja työelämän muutoksiin
- Systemaattinen edunvalvontatyö, riittävän rahoituksen varmistaminen ja ammatillisen koulutuksen kehityksen tuki

# STRATEGIA 2024-2027

## Visio:

Vaikuttavin ääni  
ammattiosaamisen  
puolesta

## Missio:

Varmistamme  
hyvän ammatillisen  
koulutuksen  
edellytykset

## Arvot:

Yhdessä  
Rohkeasti  
Luotettavasti

AMKE

AMKE

AMKE

Strategiset painopisteet:

Vahva  
suunnannäyttäjä

Vaikuttavammin  
yhdessä

Intohimolla  
ammattillisesta

# STRATEGISET PAINOPISTEET



## Vahva suunnannäyttävä

Vahvistamme jäsentemme edellytyksiä toteuttaa laadukasta ammatillista koulutusta yhteiskunnan ja työelämän muutoksissa. Toimimme rohkeasti ja nopeasti, kun on aika uudistaa. Jäsenemme osallistuvat edunvalvonnan kärkiviestien määrittämiseen.



## Vaikuttavammin yhdessä

Haemme ratkaisuja ammatillisen koulutuksen kehittämiseksi vuoropuhelussa jäsentemme ja sidosryhmiemme kanssa. Opimme ja kehitymme kuulemalla erilaisia näkökulmia. Luottamus ja arvostus ovat toimintamme kantavia periaatteita.



## Intohimolla ammattillisesta

Viestintämme on erottautuvaa, ennakoivaa ja aktiivista. Kiinnostavat ja tietoon perustuvat sisältömme vahvistavat ymmärrystä ammatillisen koulutuksen moninaisista mahdollisuuksista ja yhteiskunnallisesta merkityksestä. Pidämme jäsenemme ammatillisen koulutuksen pulssilla.

## STRATEGIA KÄYTÄNNÖN TYÖKSI

Toimeenpanosuunnitelman valmistelu marras-joulukuussa

- Puretaan strategia osaksi AMKEN toiminnan arkea määrittämällä toimenpiteet edunvalvonnassa, viestinnässä, tapahtumatuotannossa, AMKEN verkostotoiminnassa sekä hallinnossa
- Nimetään vastuutahot
- Laaditaan aikataulu
- Tehdään mittarit

Toimeenpanosuunnitelman hyväksyminen 14.12.

- Käsitellään hallituksen kokouksessa

