

**AMKE**

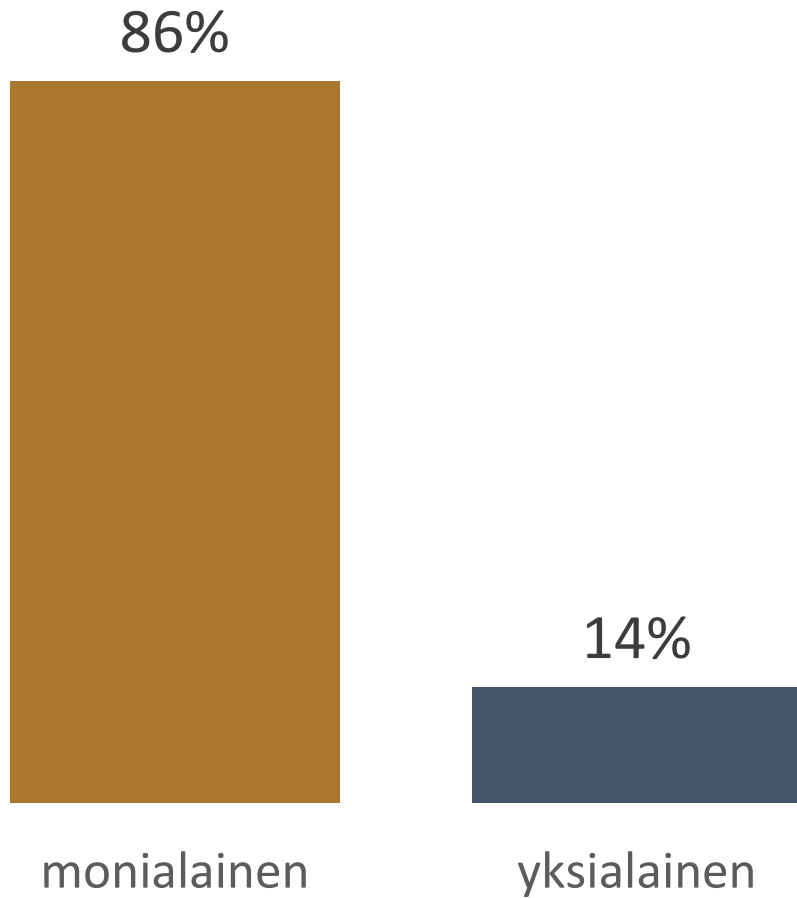
AMMATTIOSAAMISEN KEHITTÄMISYHDISTYS

AMKEN selvitys:  
**Koronan vaikutukset  
ammattillisen koulutuksen  
toimintaan**

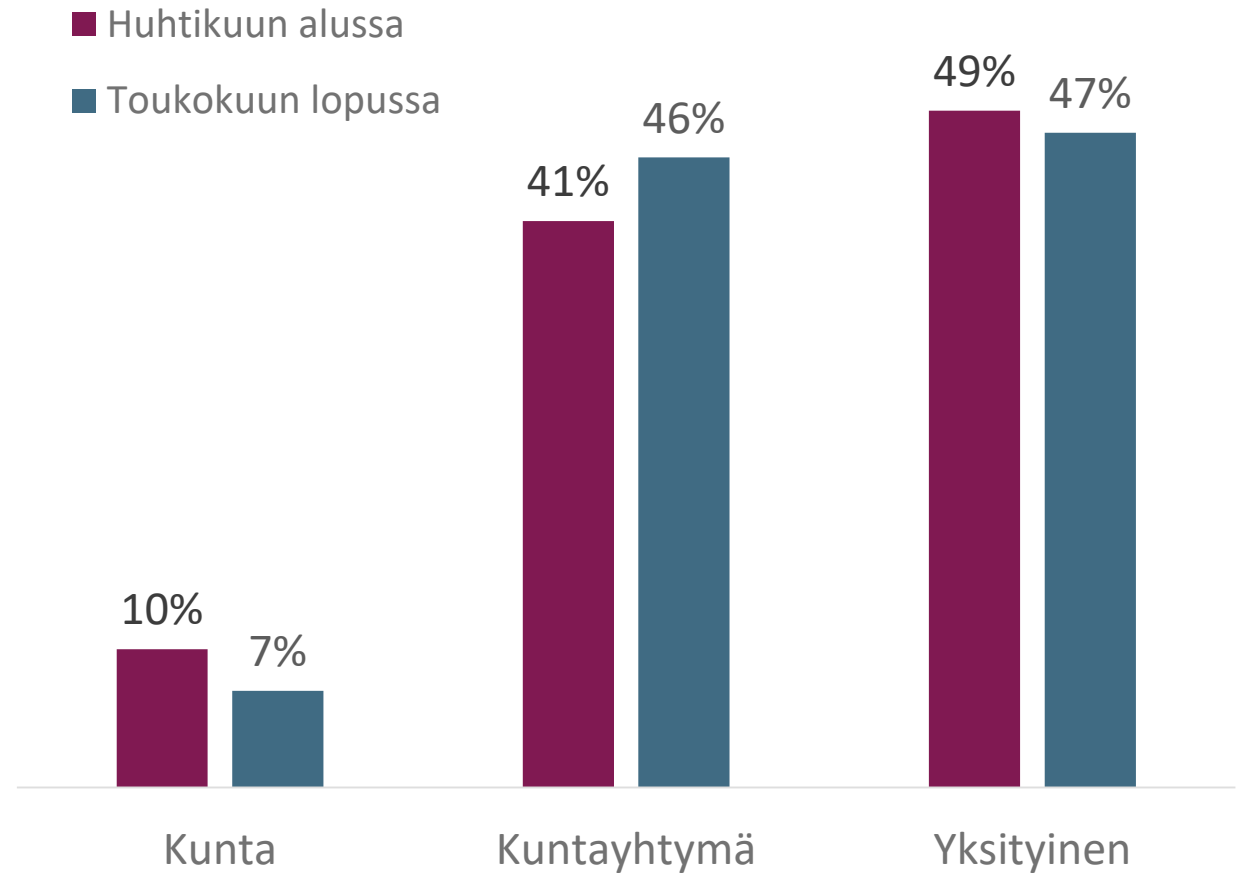
## KYSELY JOHDOLLE

- Kysely toteutettiin 25.-29.5.2020
- Kyselyn tavoitteena on:
  - Saada tietoa koulutuksenjärjestäjien kokonaistilanteesta AMKE:n edunvalvontaa varten.
  - Saada tietoa viranomaisille päätöksenteon tueksi.
  - Auttaa AMKE:n jäseniä hahmottamaan tilanne.
- Kyselyyn vastasi 57 AMKE:n jäsenorganisaation edustajaa, eli 68 % jäsenistöstä
- Tuloksia arvioitaessa ja päätelmiä tehdessä on huomioitava, että tilanne on muuttunut jo kyselyn aikana.

## KOULUTUKSEN JÄRJESTÄJÄ ON



## JÄRJESTÄJÄTYPPI

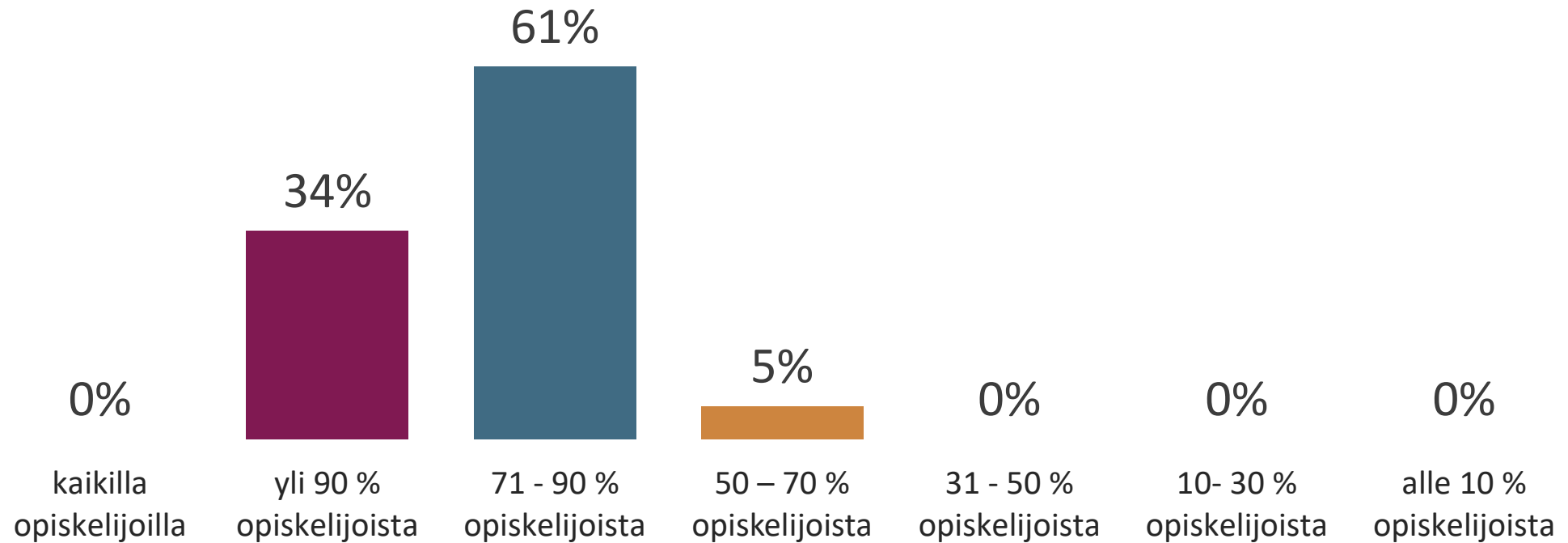


# TEEMA 1

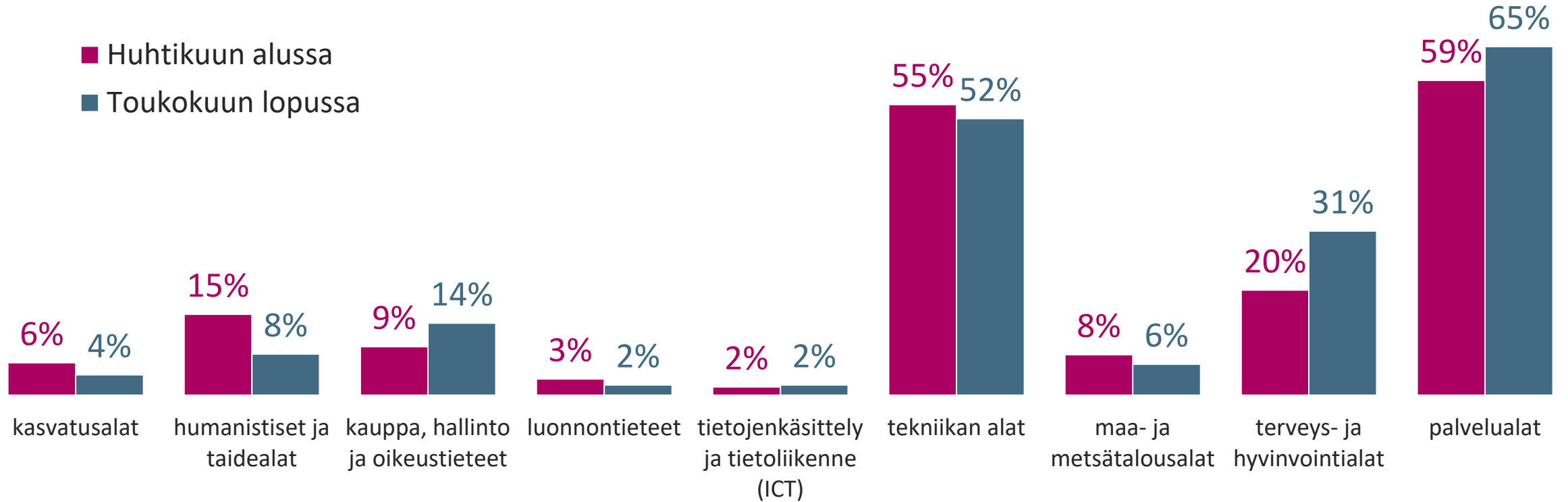
# ETÄOPETUS

”Ammatillisen  
koulutuksen  
joustavuus näyttää  
mahdollisuudet  
toimia myös  
poikkeusoloissa.”

## OPISKELIJOIDEN ETÄOPISKELU ON SUJUNUT HYVIN



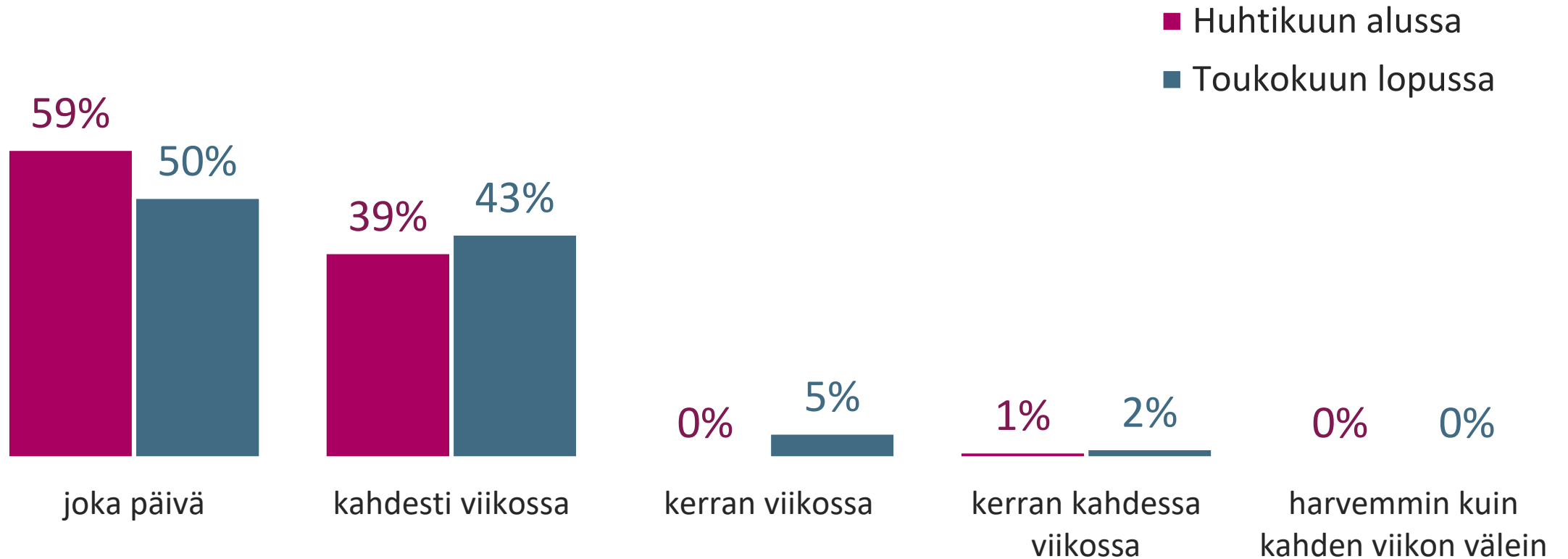
## TOIMIALAT\*, JOISSA OPINTOJEN TOTEUTTAMINEN YLEISESTI ON VAIKEUTUNUT ENITEN



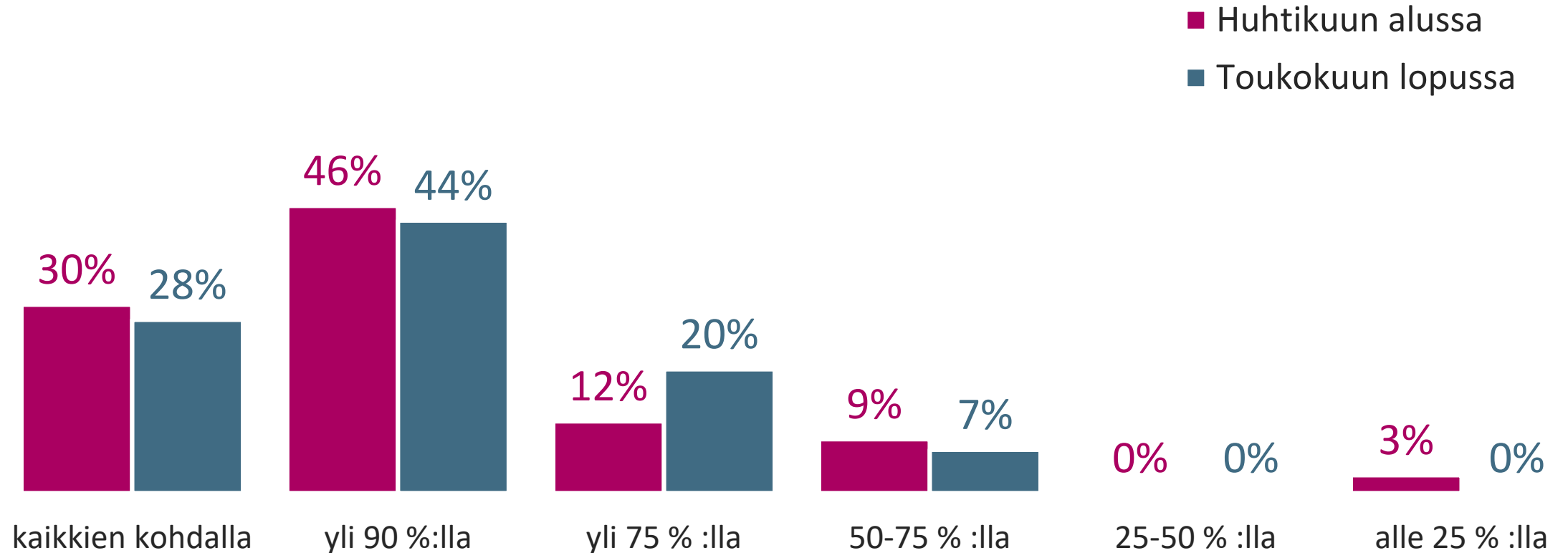
\*valittu kaksi merkittävintä



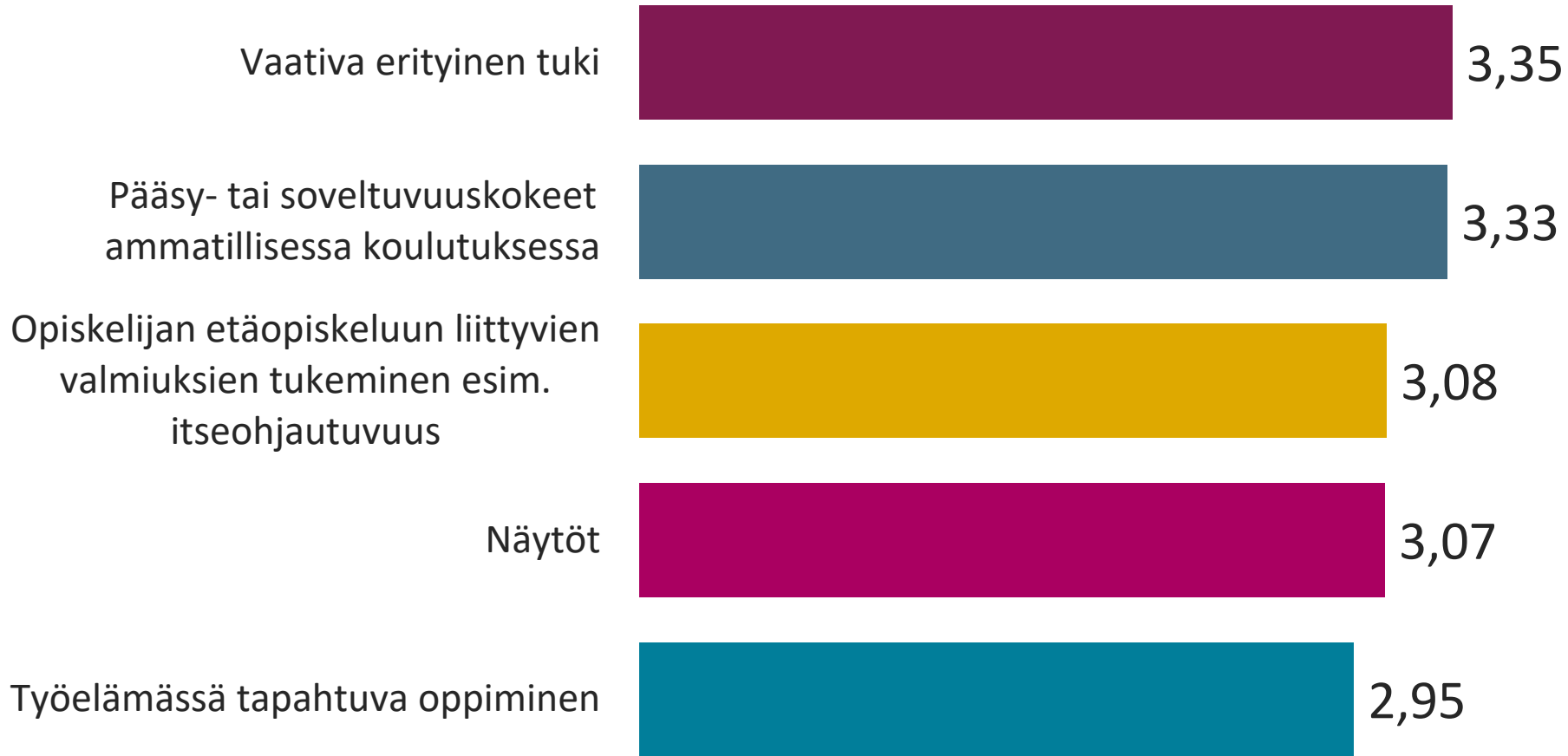
## ETÄOPINTOJEN AIKANA OPISKELIJOIHIN OLLAAN YHTEYDESSÄ KESKIMÄÄRIN



## ERITYISTÄ TUKEA VAATIVIEN OPISKELIJOIDEN OPINTOJEN JATKUMINEN ON VOITU TURVATA

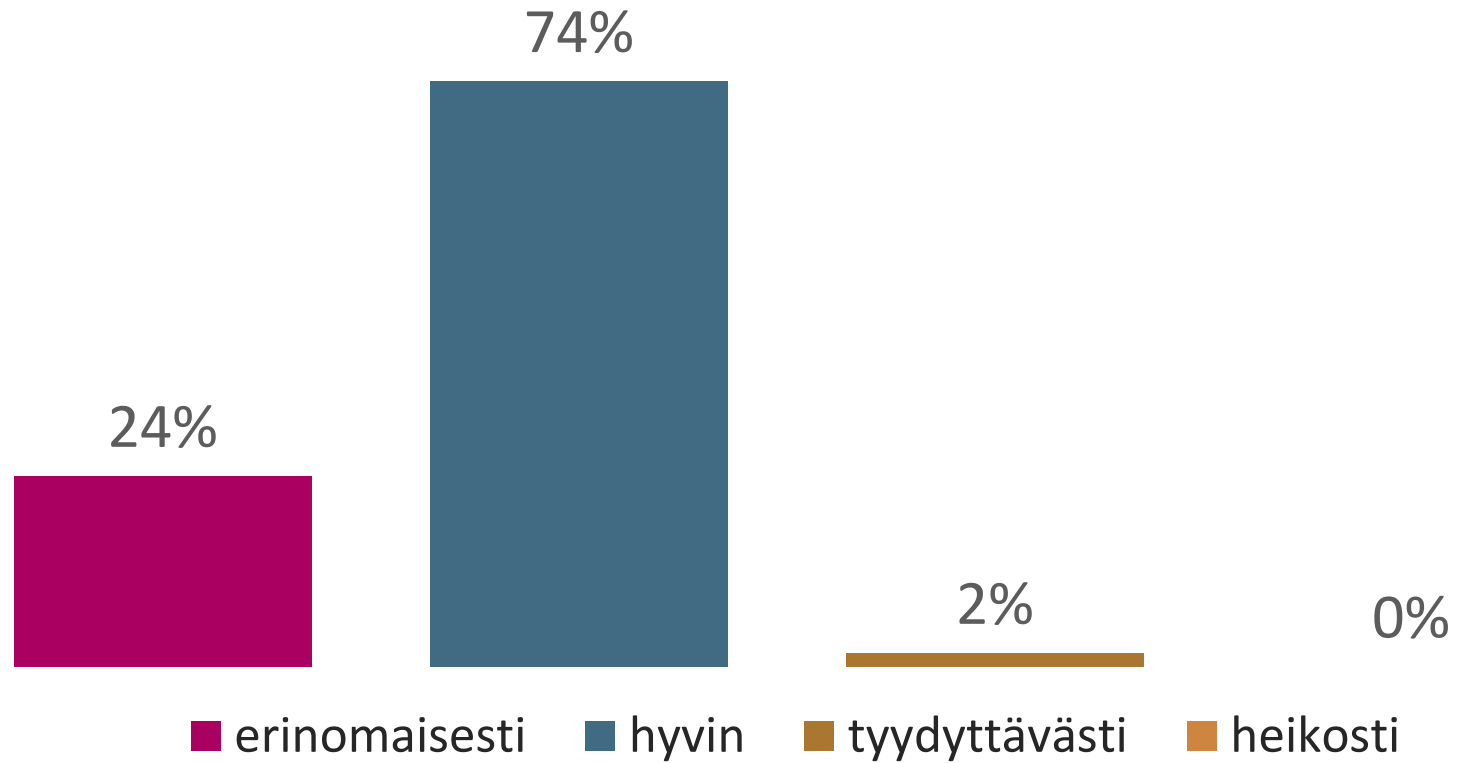


## OPISKELIJOIDEN YHDENVERTAISUUDEN JA TASA-ARVON TOTEUTUMISEN HAASTEET

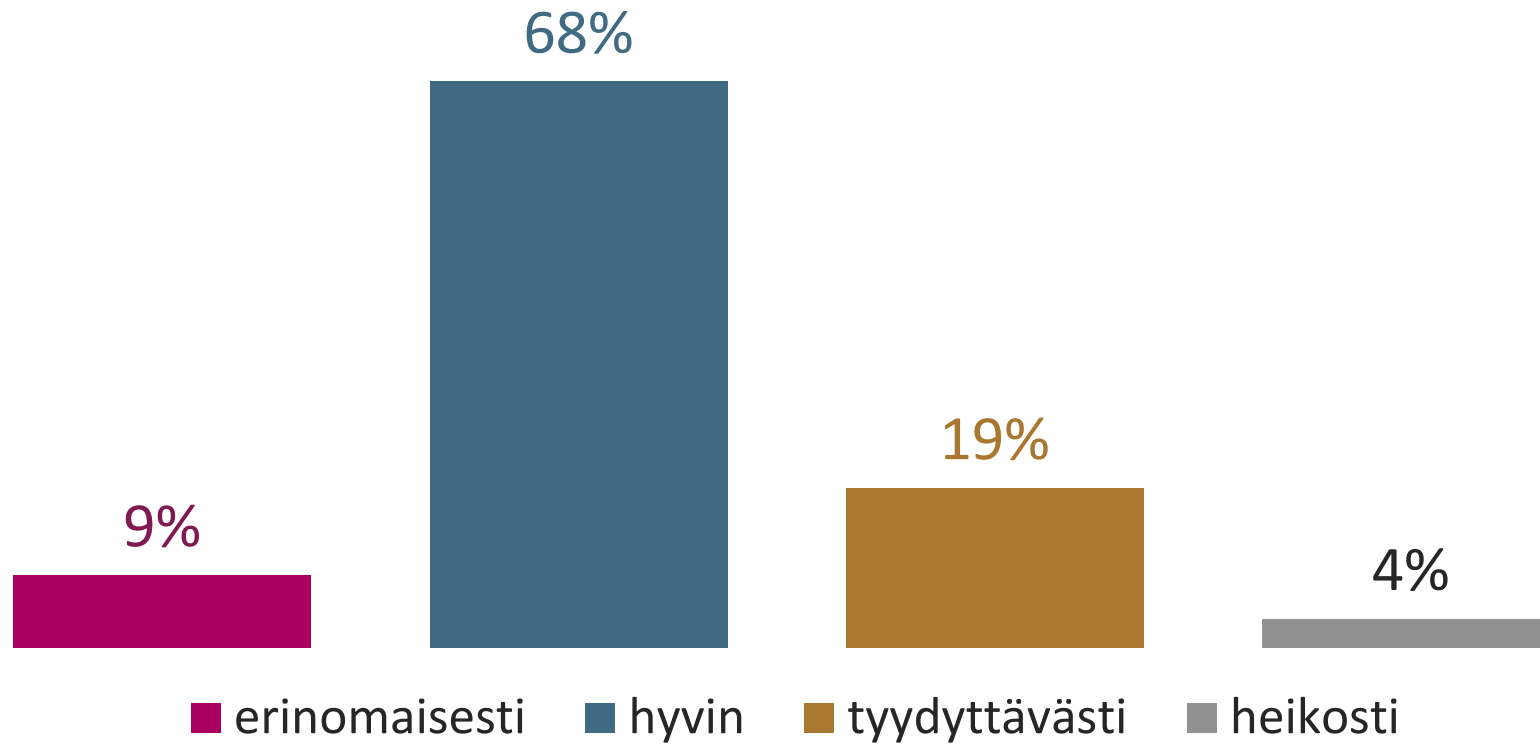


1 = erittäin paljon  
2 = melko paljon  
3 = jonkin verran  
4 = hyvin vähän  
5 = ei lainkaan  
6 = en osaa sanoa / ei koske toimintaamme

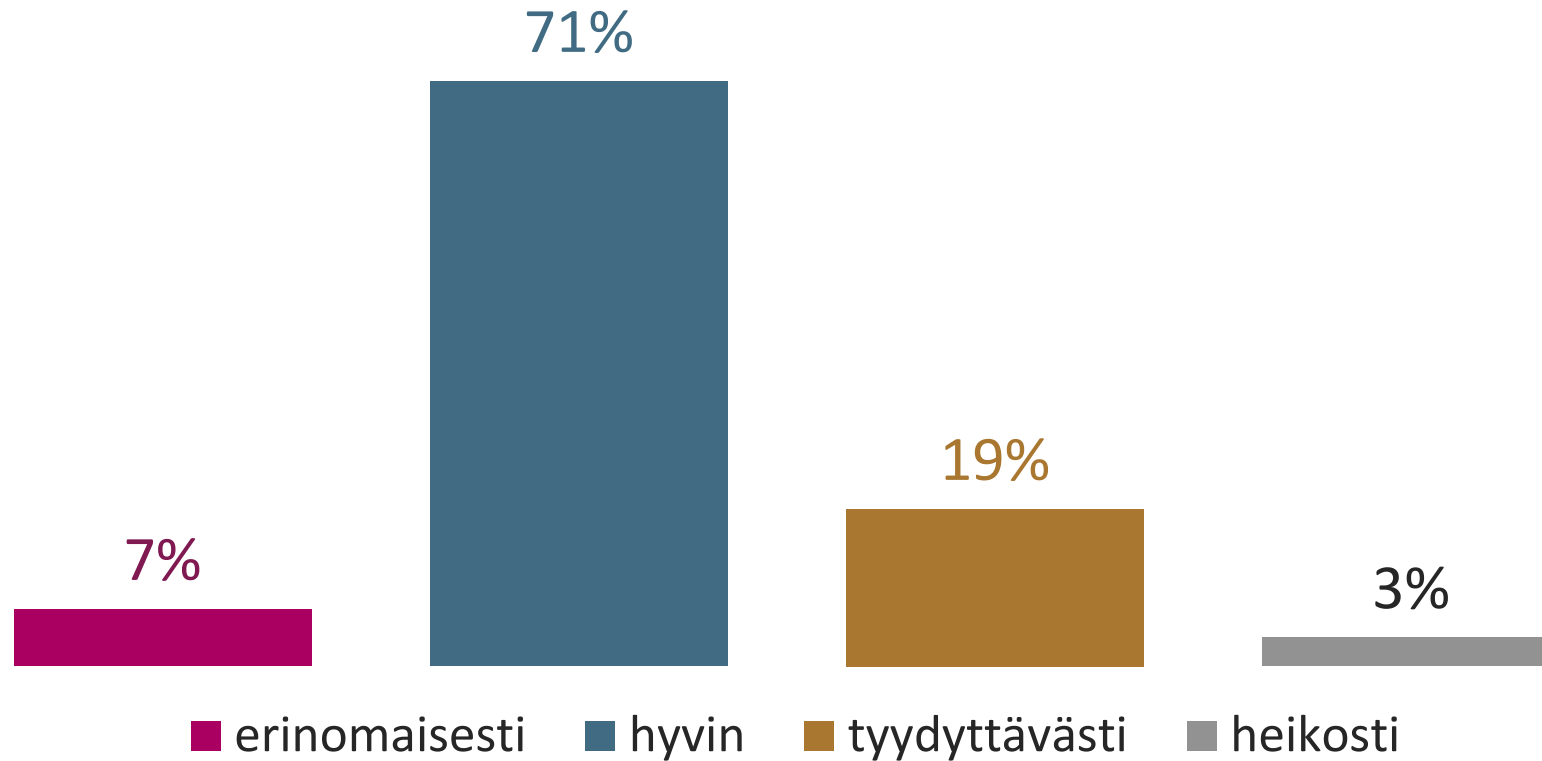
## KORONAN AIHEUTTAMIEN RAJOITUSTEN PURKAMISEN ONNISTUMINEN



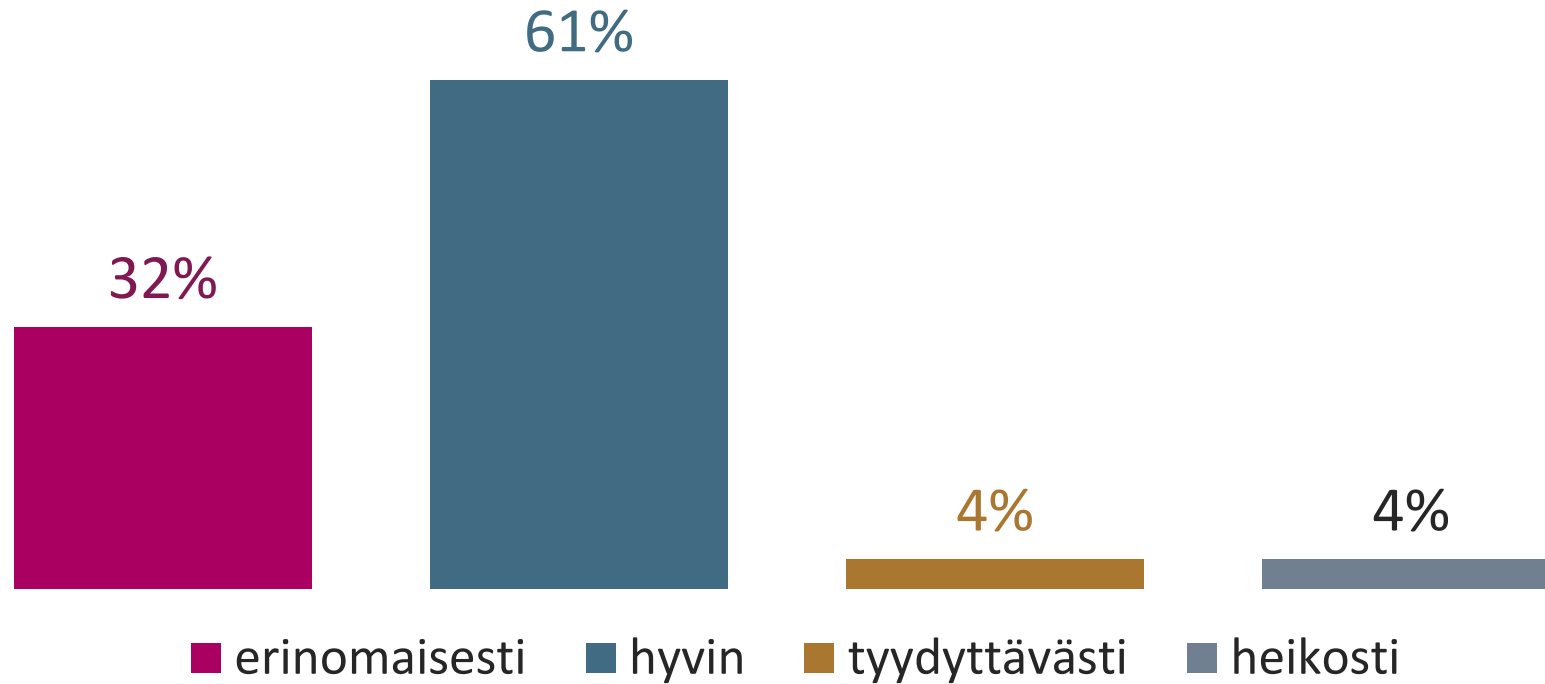
## SUOMEN HALLITUKSEN KORONATOIMIEN ONNISTUMINEN AMMATILLISEN KOULUTUKSEN TOIMINNAN NÄKÖKULMASTA



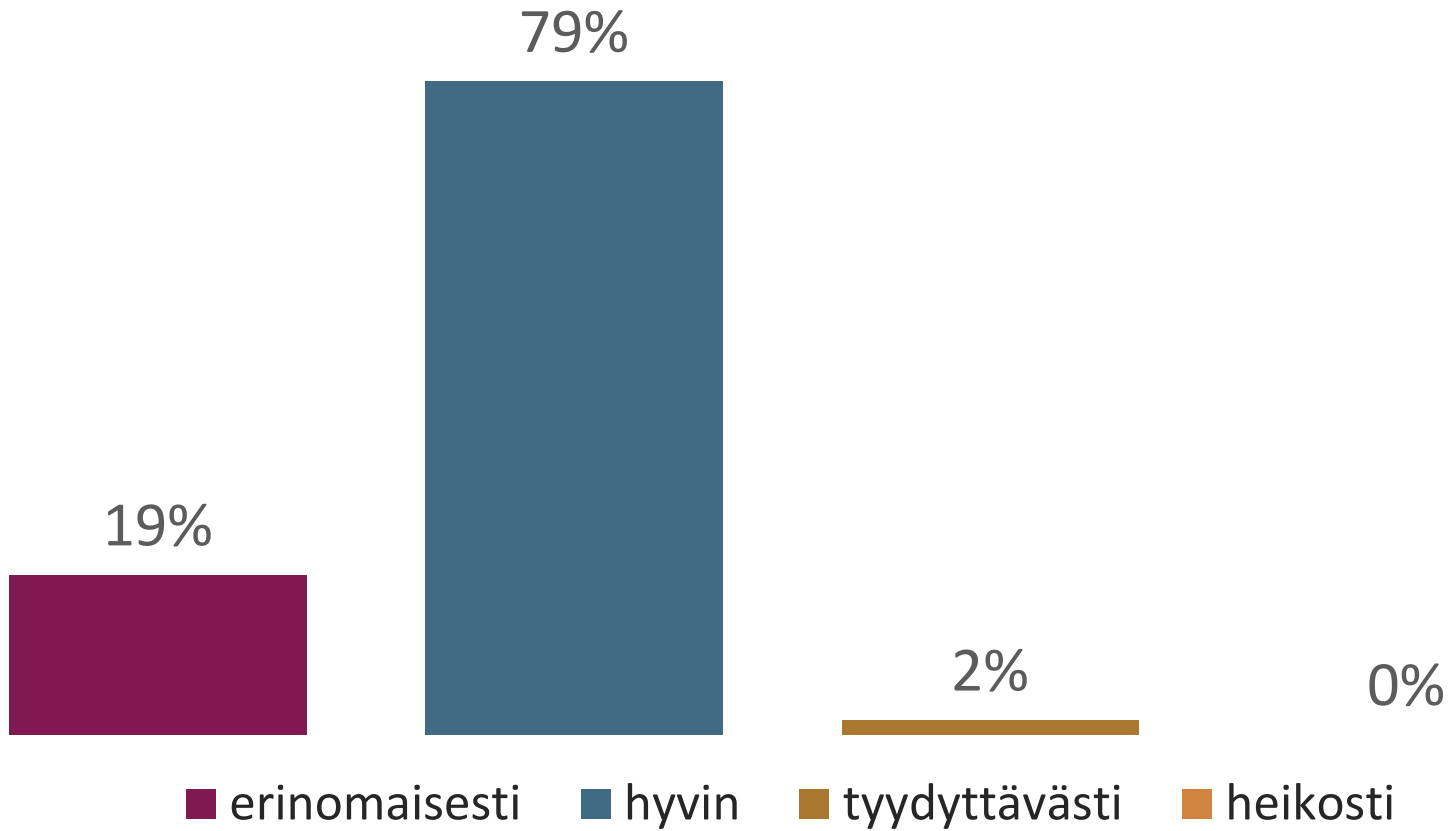
## OKM:N ja OPH:N KORONATOIMIEN ONNISTUMINEN AMMATILLISEN KOULUTUKSEN TOIMINNAN NÄKÖKULMASTA



## AMKEN KORONATOIMIEN ONNISTUMINEN AMMATILLISEN KOULUTUKSEN TOIMINNAN NÄKÖKULMASTA



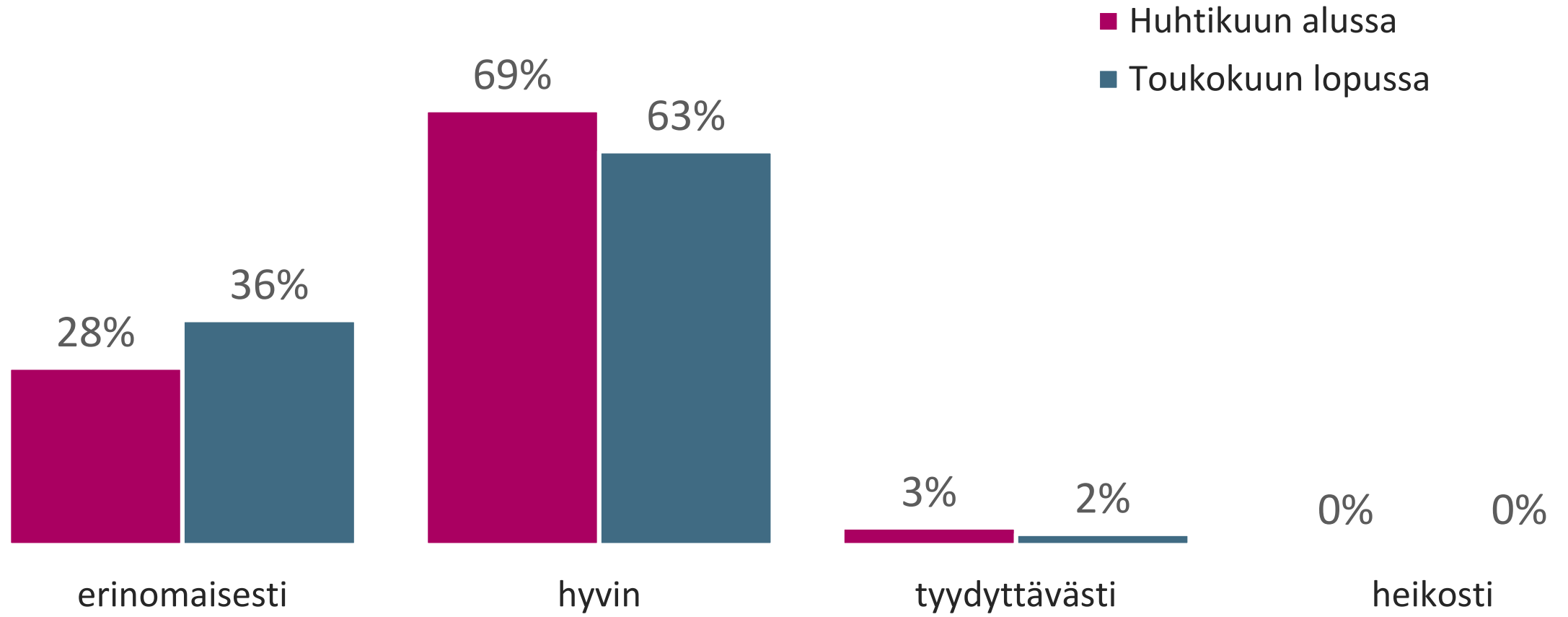
## AMMATILLISEN KOULUTUKSEN JOHTAMISEN JA ESIMIESTYÖN ONNISTUMINEN KORONATOIMISSA



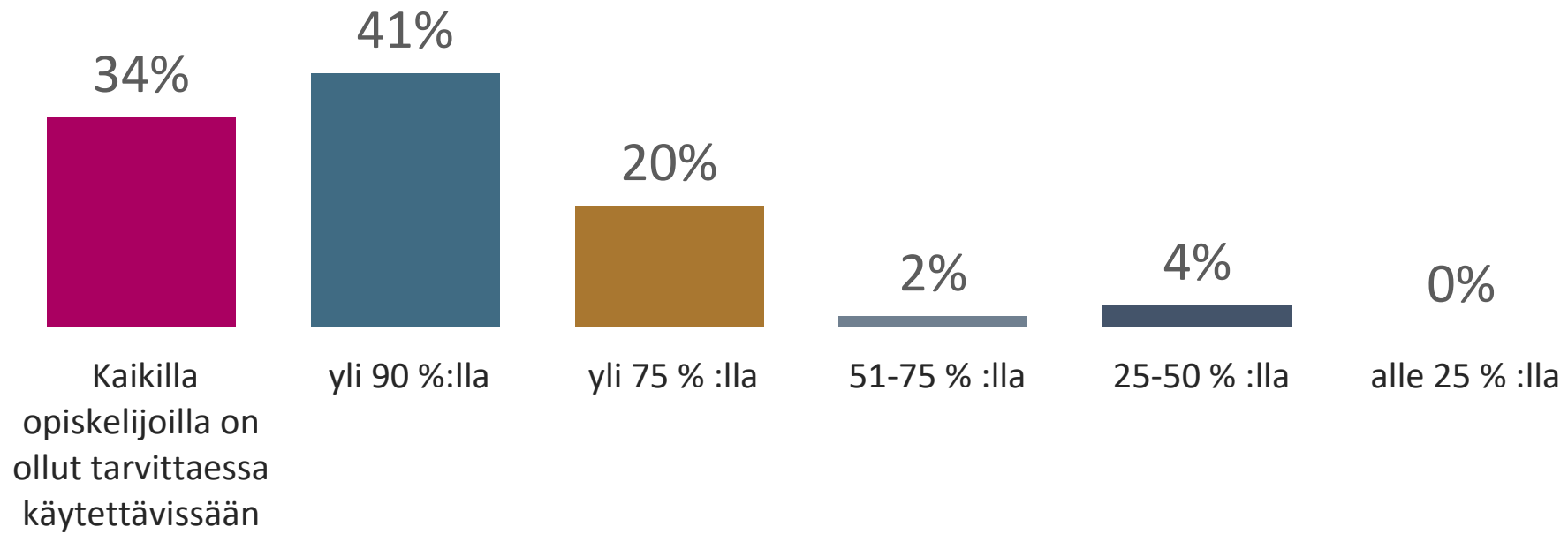


”Digitaalisten välineiden käyttöönotossa pakko on ollut paras kannuste. Tilanne on hankala, mutta tulemme oppimaan tästä paljon.”

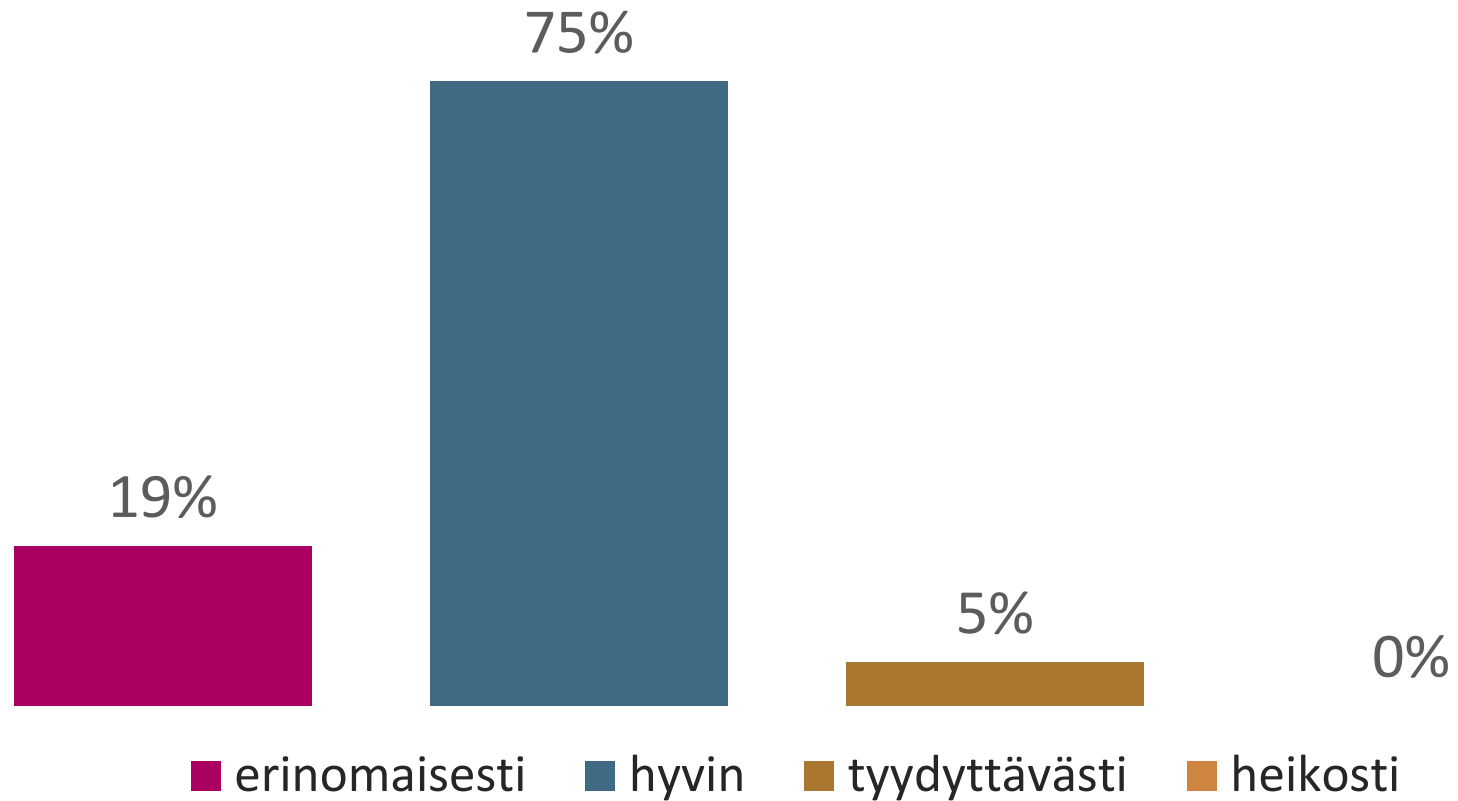
## DIGITAALISET OHJELMISTOT OVAT TOIMINEET OPETUKSESSA



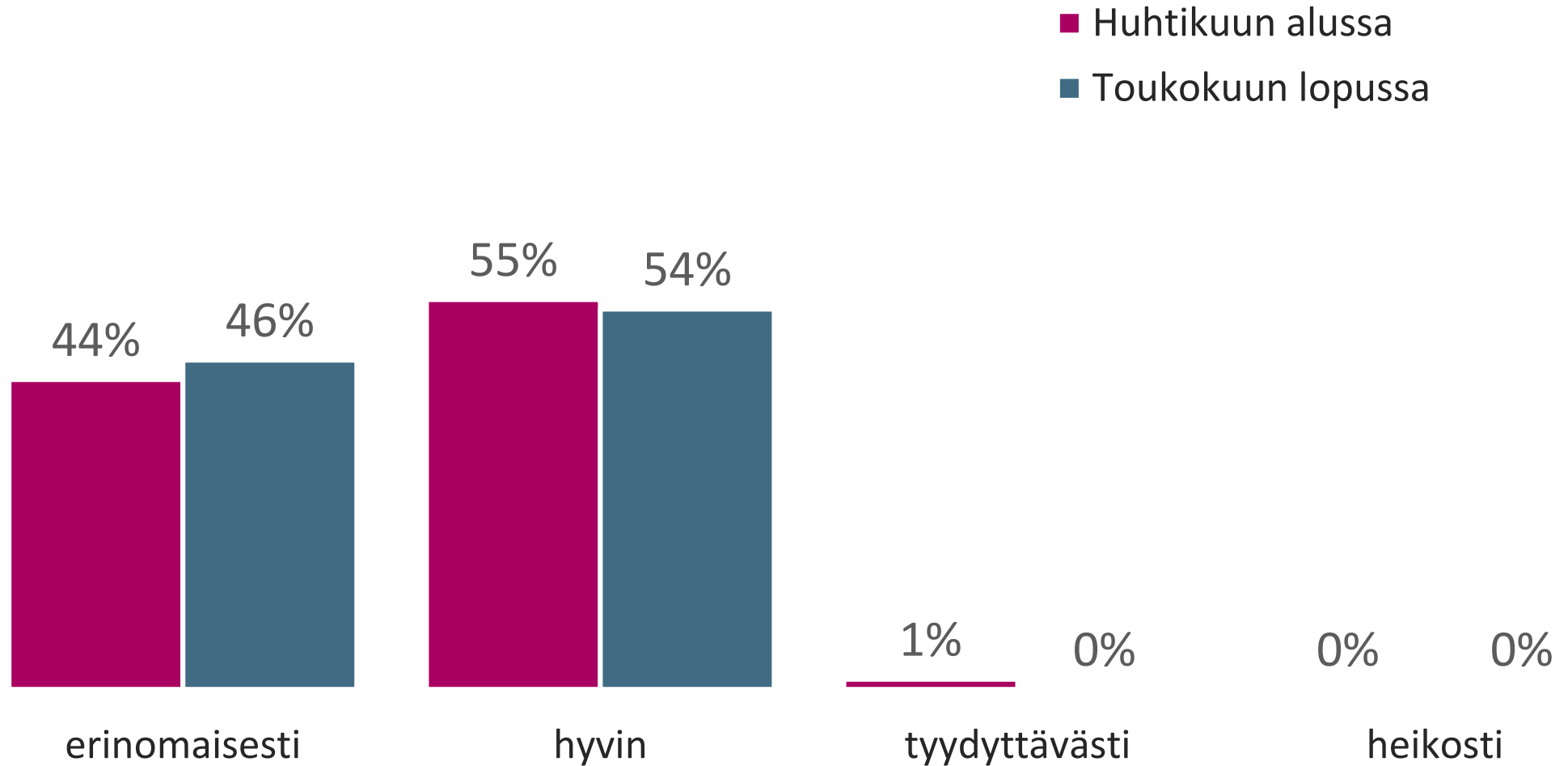
## OPISKELIJOILLA OLLUT KÄYTETTÄVISSÄ TIETOKONE ETÄOPETUKSEN AIKANA



## ETÄOPETUKSESSA ONNISTUTTU HYÖDYNTÄMÄÄN SOPIVAA PEDAGOGIIKKA

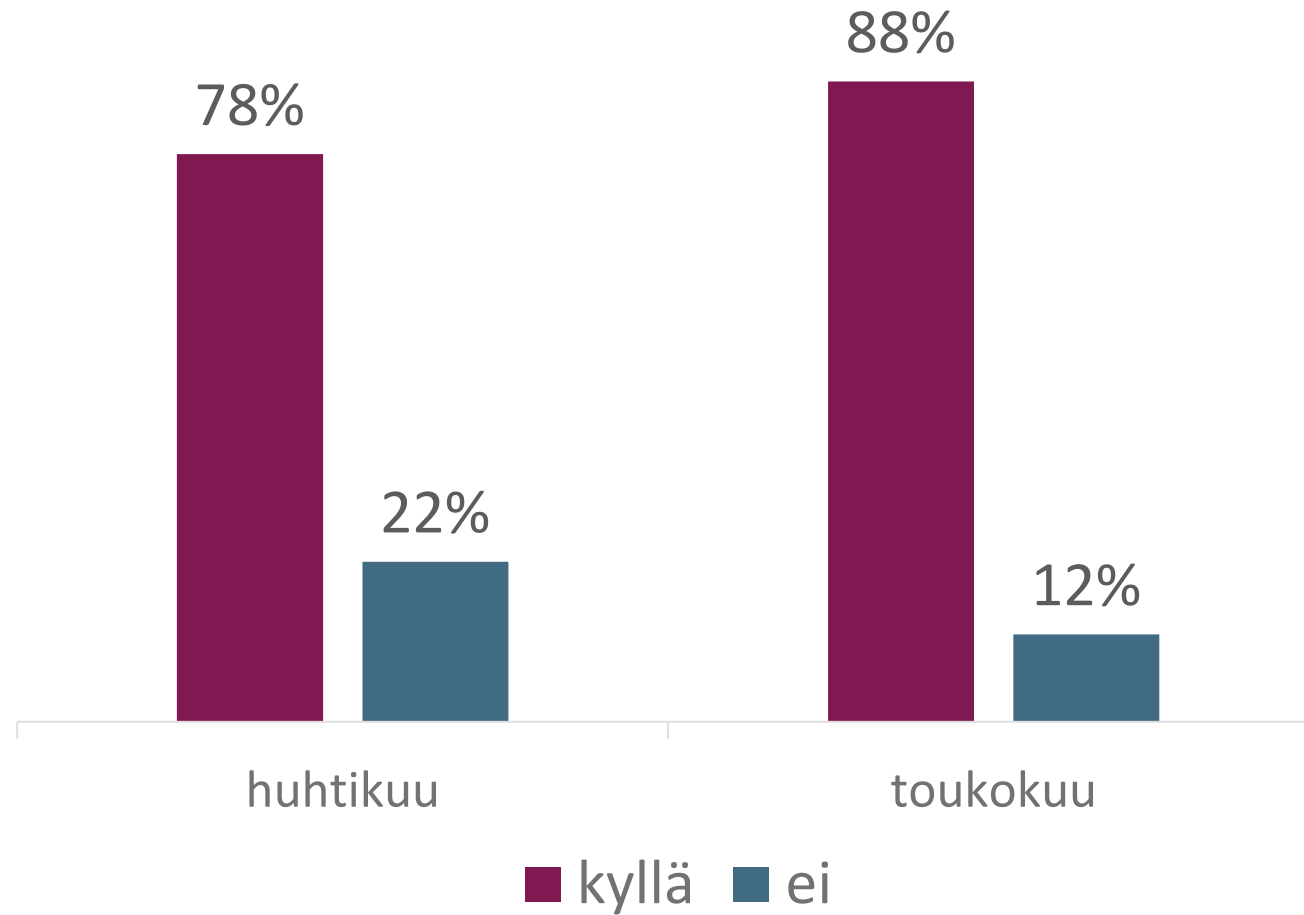


## OPETTAJAT OVAT SOPEUTUNEET TILANTEeseen JA TOTEUTTAVAT TEHTÄVIÄÄN

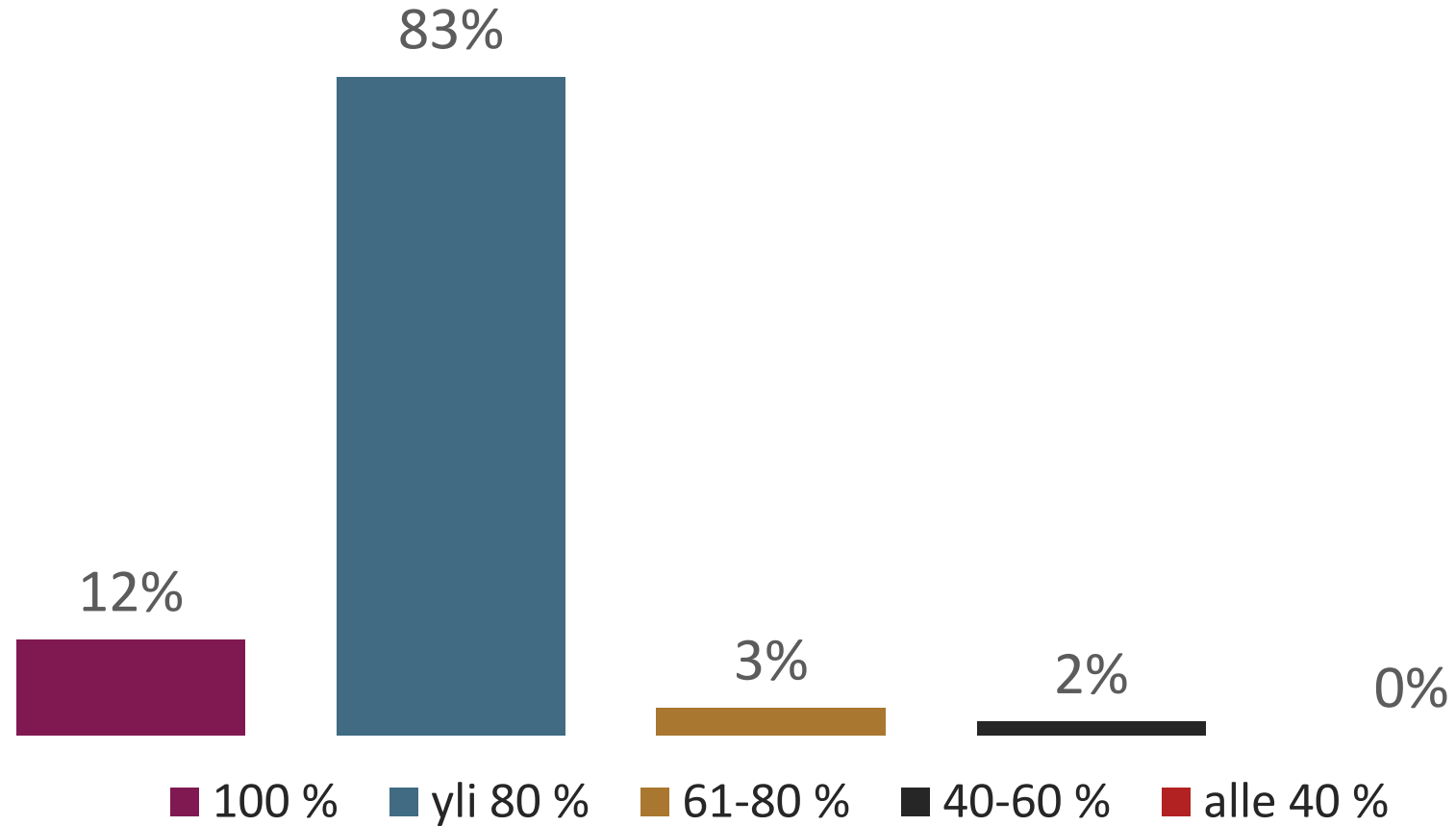


TEEMA 2  
OPISKELIJOIDEN  
SISÄÄNOTTO JA  
VALMISTUMINEN

## JATKUVALLA HAULLA OTETTU UUSIA OPISKELIJOITA (ML. TYÖVOIMAKOULUTUS)

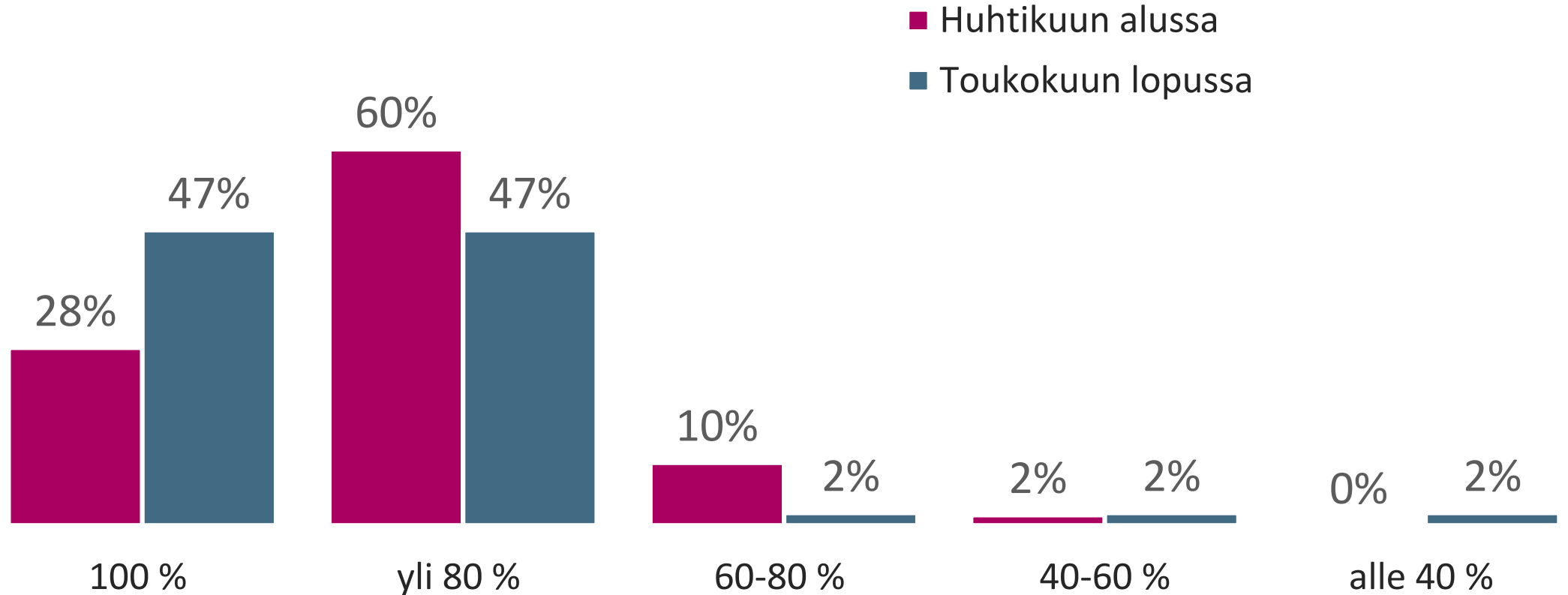


## TAVOITTEEN MUKAISESTI KEVÄÄN AIKANA VALMISTUVIEN OPISKELIJOIDEN OSUUS

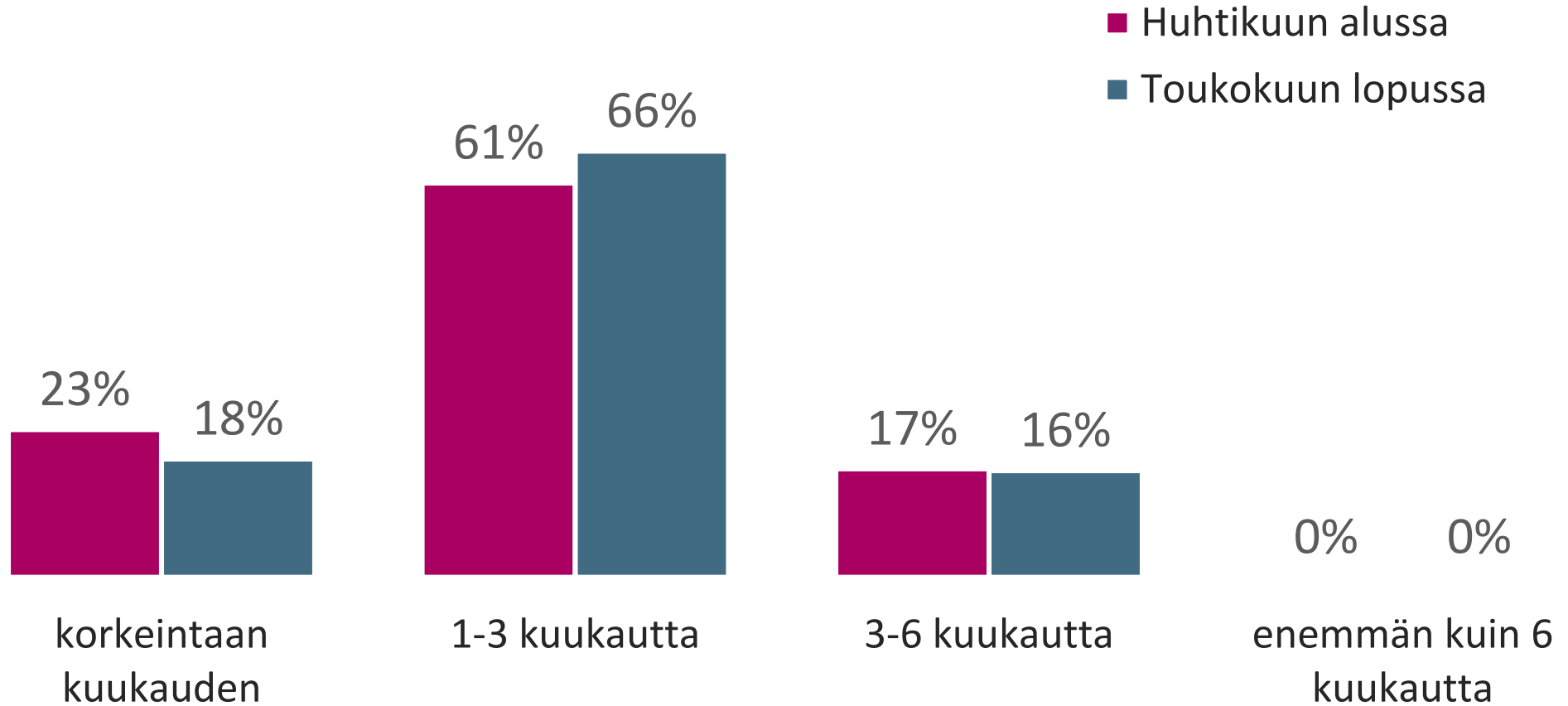




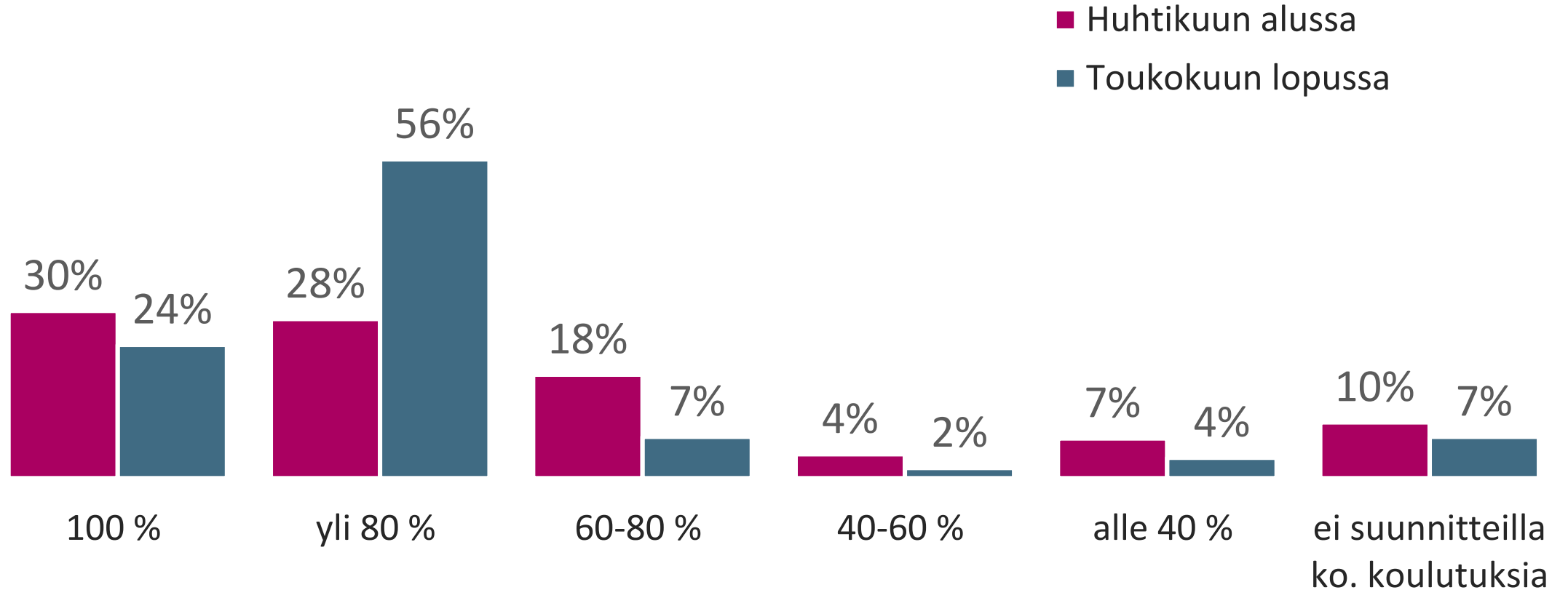
## KORKEAKOULUIHIN HAKEVAT OPISKELIJAT VALMISTUVAT AIKATAULUSSA (TODISTUSVALINTA JA PÄÄSYKOKKEET)



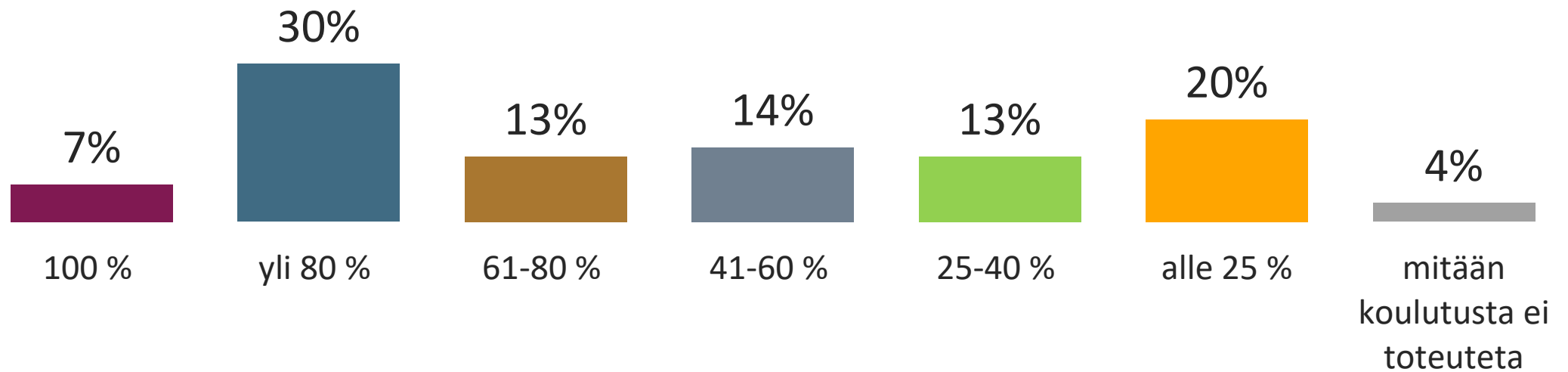
## VALMISTUMISEN VIIVÄSTYMINEN OPISKELIJOILLA, JOTKA EIVÄT VALMISTU SUUNNITELLUSSA (HOKS) AIKATAULUSSA



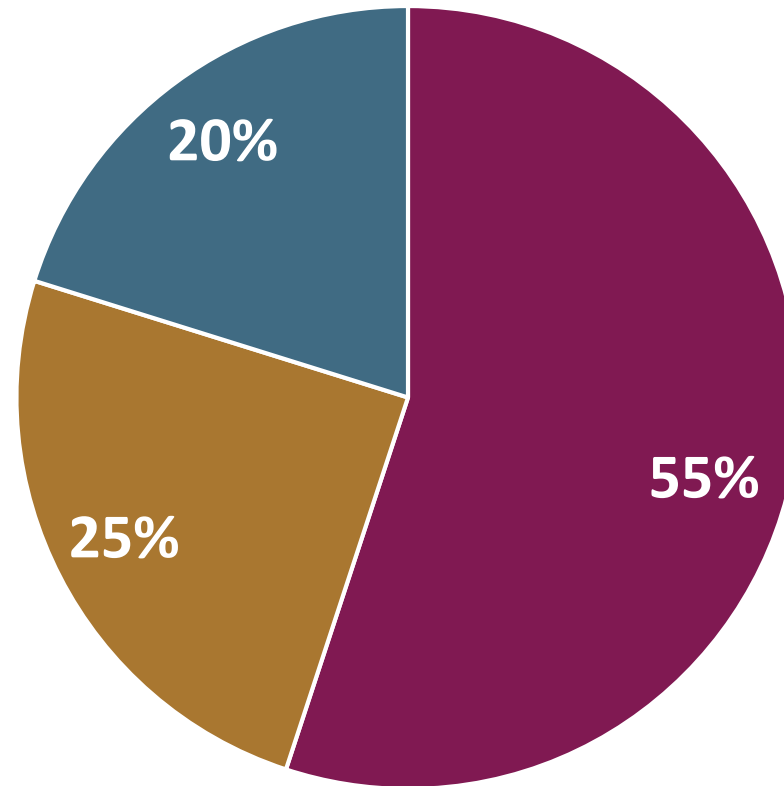
## KEVÄÄN JA KESÄN AIKANA ALKAVAKSI SUUNNITELTUIJEN VALTIONOSUUSRAHOITTEISTEN KOULUTUSTEN TOTEUTTAMINEN



## KESÄ-HEINÄKUUN AIKANA TOTEUTTAVAN KOULUTUKSEN VOLYYMI (OPPILAITOKSESSA TAPAHTUVA OPPIMINEN, ETÄOPETUS, KOULUTUS- JA OPPISOPIMUS)



## OPPIMINEN ERI OPPIMISYMPÄRISTÖSSÄ KESÄLLÄ

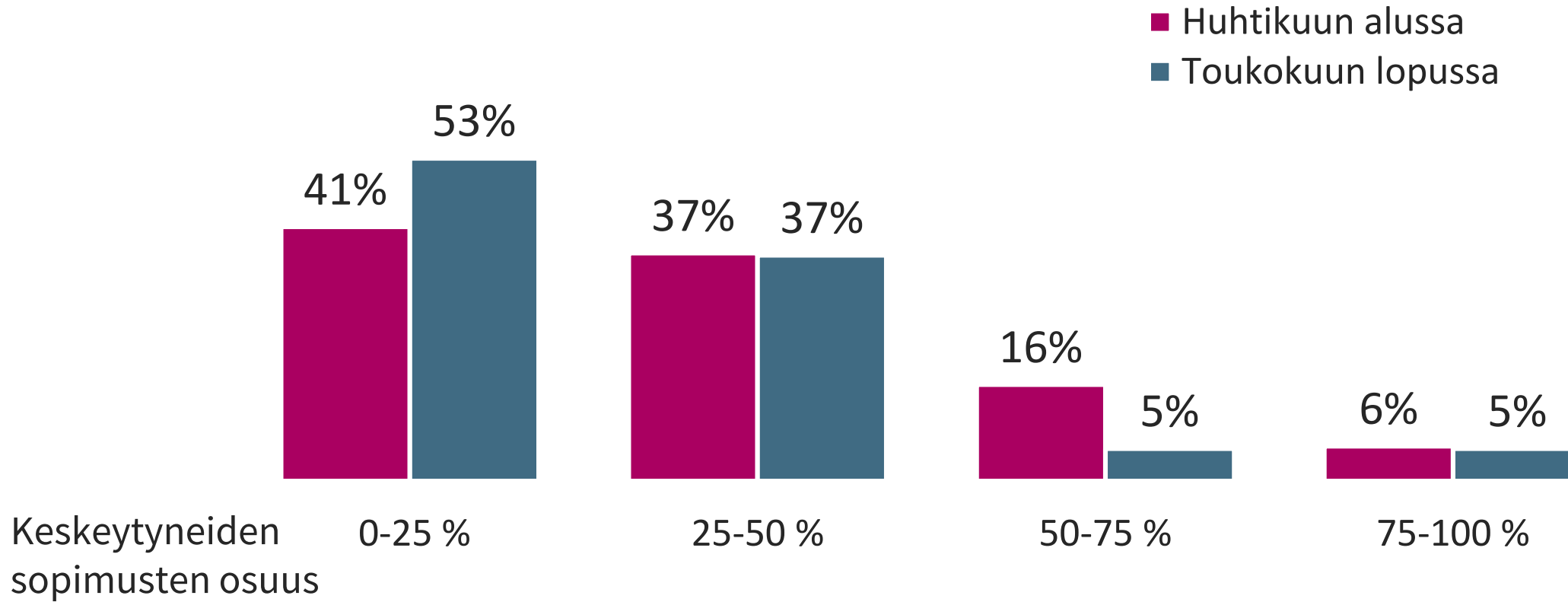


■ Etäopetus ■ Oppilaitoksessa ■ Työelämässä

TEEMA 3  
VAIKUTUKSET  
TYÖELÄMÄSSÄ  
OPPIMISEEN

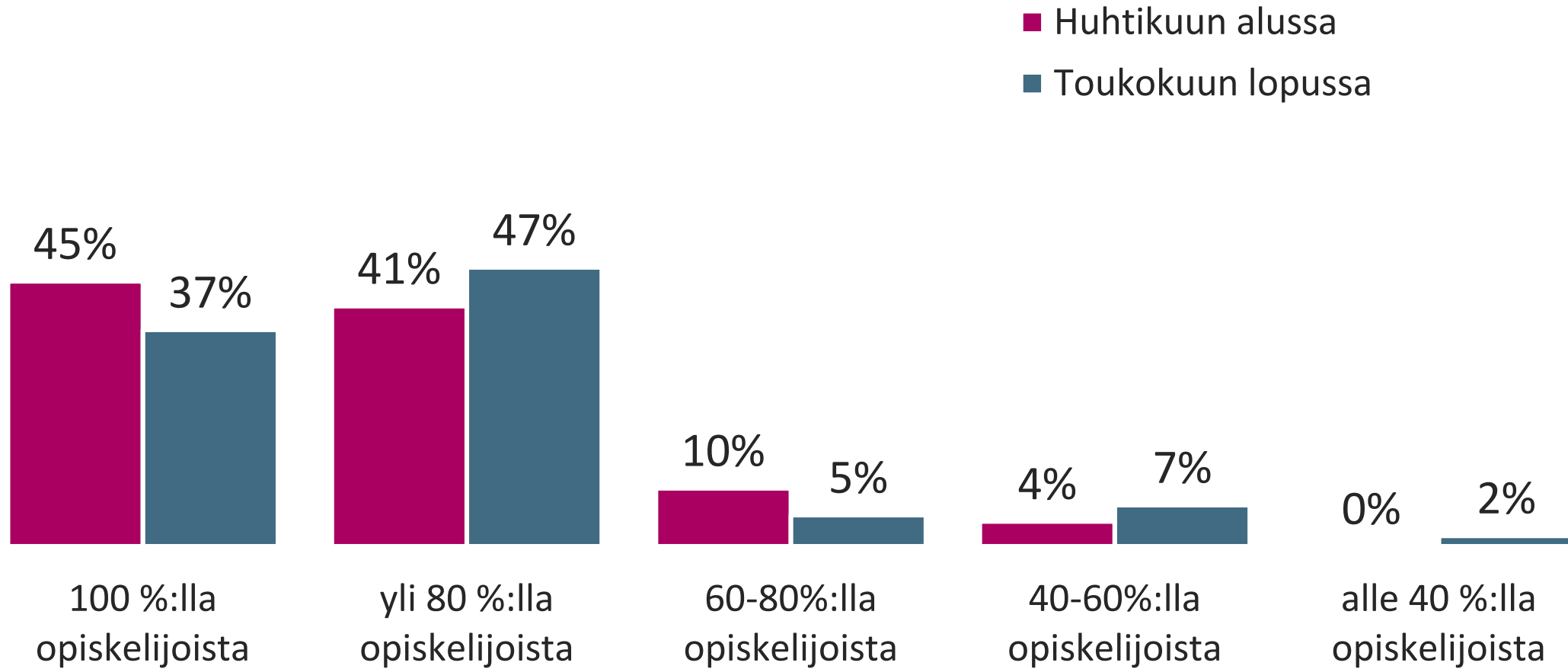
”Kaupan alalla menetetään  
myös kesän  
oppisopimuksia, kun jo yli  
10 000 kesätyöpaikkaa  
menee alta.”

## KOULUTUS- JA OPPISOPIMUSTEN KESKEYTYMINEN KORONAKRIISIN RAJOITTEIDEN VUOKSI

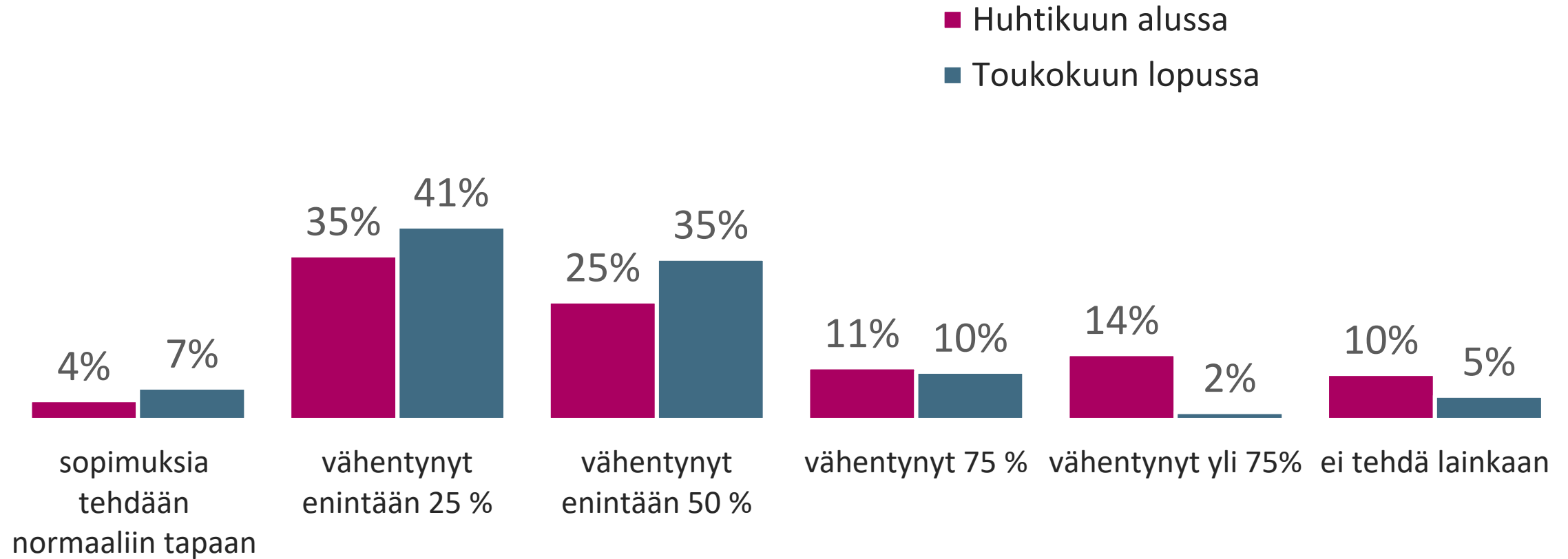




## KOULUTUS- TAI OPPISOPIMUKSEN KESKEYTTÄNEIDEN OPINTOJEN JATKUMINEN MUULLA TAVOIN



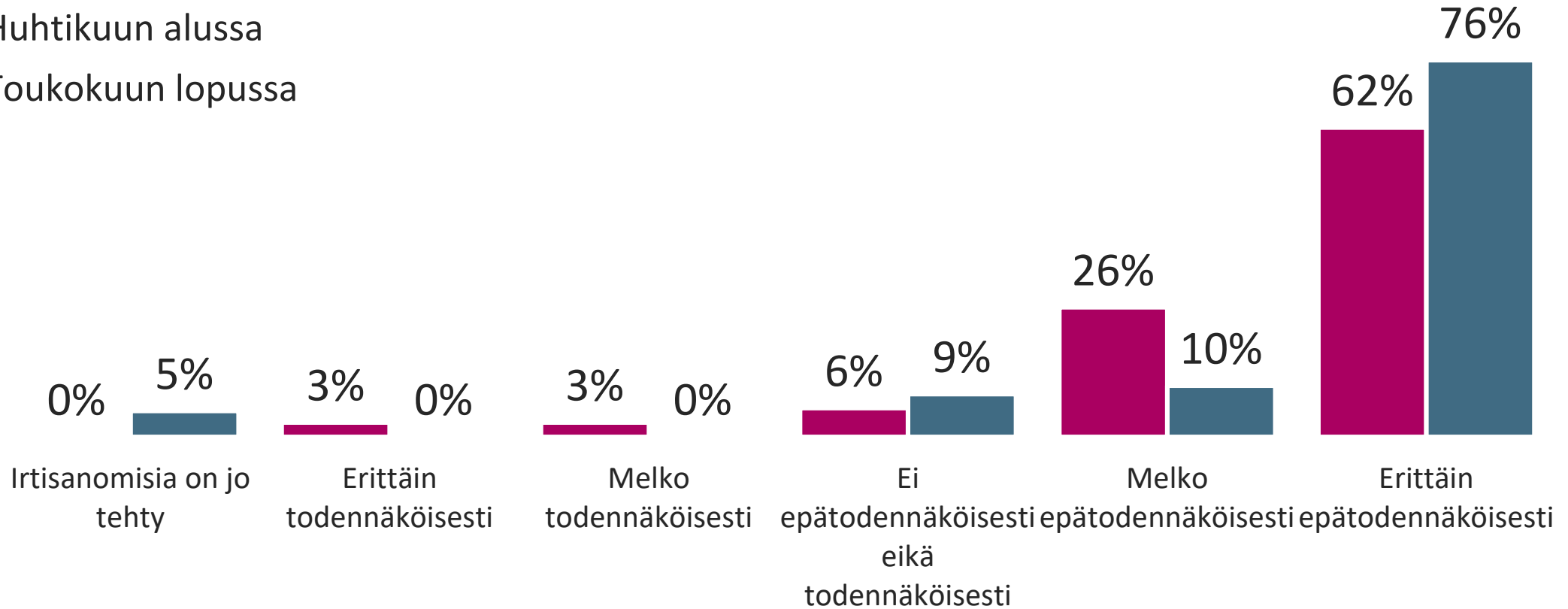
## UUSIEN KOULUTUS- JA OPPISOPIMUSTEN SOLMIMINEN KORONAKRIISIN AIKANA



TEEMA 4  
VAIKUTUKSET  
HENKILÖSTÖÖN

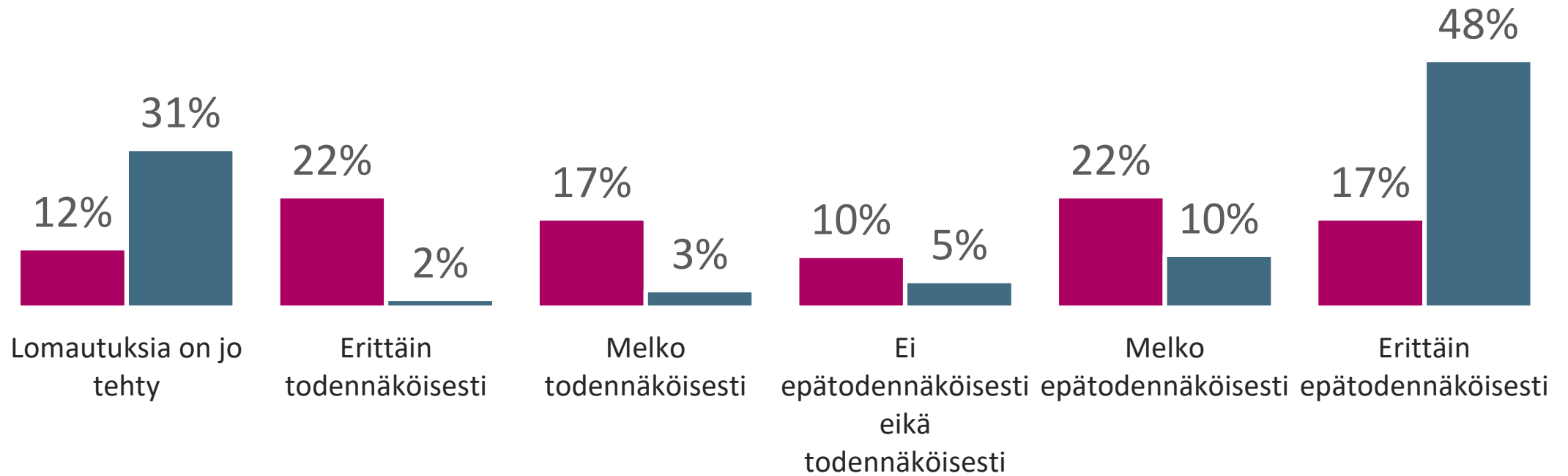
## HENKILÖSTÖN IRTISANOMISET

- Huhtikuun alussa
- Toukokuun lopussa

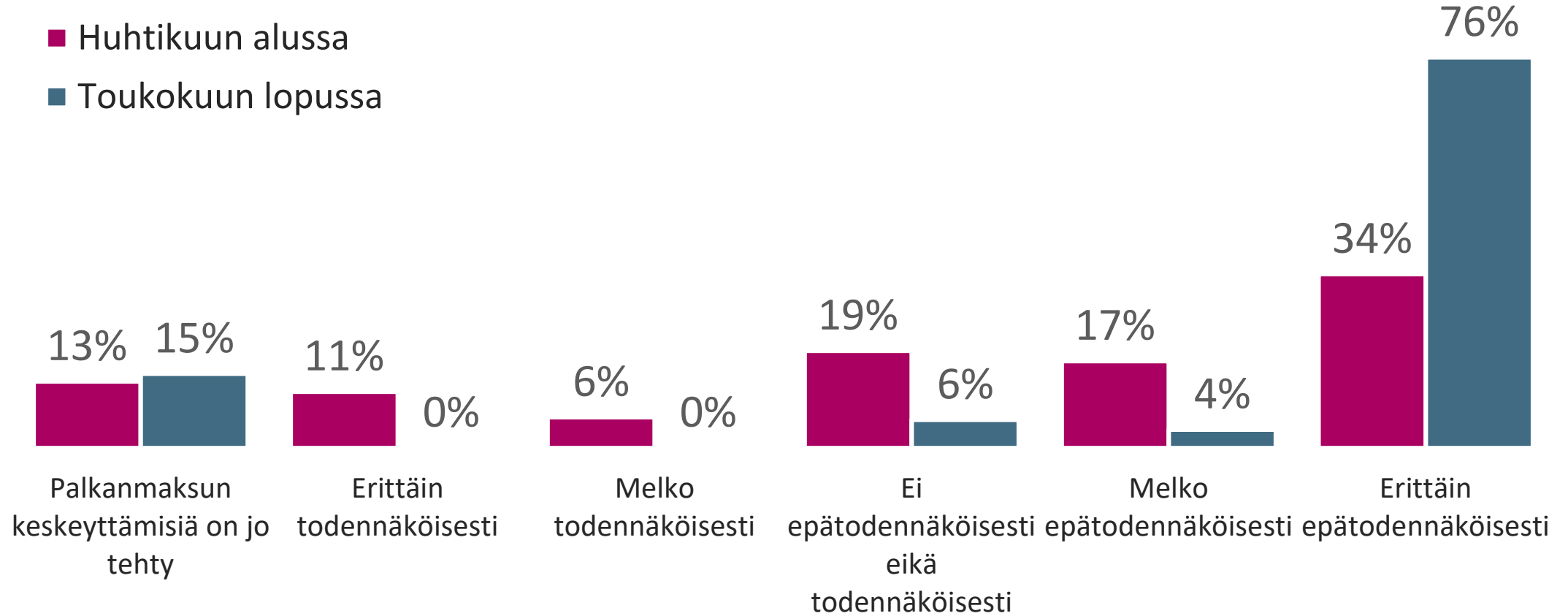


## HENKILÖSTÖN LOMAUTUKSET

- Huhtikuun alussa
- Toukokuun lopussa



## HENKILÖSTÖN PALKANMAKSUN KESKEYTTÄMINEN



## HENKILÖSTÖVAIKUTUKSET

- Vastausten mukaan koronakriisi ei todennäköisesti johda laajoihin irtisanomiseen
- Lomautusten suhteen toimet jakaantuvat voimakkaasti
- Noin puolet vastaajista piti palkan maksun keskeyttämistä (TSL 2 luku 12 §) epätodennäköisenä tai erittäin epätodennäköisenä, noin joka viides erittäin todennäköisenä
- Suurin osa toimenpiteistä kohdistuu tuki- ja ravintolapalveluiden henkilöstöön

## JOHTOPÄÄTÖKSIÄ

- Irtisanomiset jäävät todennäköisesti vähäisiksi
- Lomautustarpeen arvioiden vaihtelevuus kertoo koulutuksen järjestäjien heterogeenisyydestä, miten koulutusta järjestetään (VOS, työvoima-VOS, markkinaehtoiset koulutukset)
- Tuki- ja ravintolapalveluiden henkilöstöä on vaikea tai mahdotonta uudelleen sijoittaa eri tehtäviin

**TEEMA 5**  
**VAIKUTUKSET**  
**MARKKINAEHTOISIIN**  
**KOULUTUSPALVELUIHIN**



KIITOS