



# Toimintakertomus vuodelta 2018

# AMKE

## Sisällys

Yleiskatsaus .....	2
Varsinainen toiminta .....	5
Valiokunnat, verkostot ja työryhmät.....	11
Henkilöstö ja talous .....	14
Arvio yhdistyksen kehitysnäkymistä.....	<b>Virhe. Kirjanmerkkiä ei ole määritetty.</b>

## Yleiskatsaus

Vuodesta 2013 vuoteen 2018 ammatillisen koulutuksen rahoituksesta on leikattu yhteensä yli 300 miljoonaa euroa, mikä on heikentänyt oleellisesti koulutuksen järjestäjien mahdollisuuksia laadukkaan koulutuksen järjestämiseen. Samanaikaisesti erityisesti työikäisen väestön osaamisen uudistamistarpeet ovat lisääntyneet nopean teknologia- ja digitalisaatiokehityksen seurauksena. Muun muassa tästä syystä ammatilliseen koulutukseen osallistuneiden määrä on kasvanut nopeasti, jopa 25 000 henkilöllä vuodessa.

Vuoden 2013 alusta jatkuneista leikkauksista johtuen koulutuksen järjestäjät sopeuttivat edelleen toimintaansa vähentämällä tiloja ja henkilöstöä. Muutoksia tehtiin myös ammatillisen koulutuksen reformin vaatimusten vuoksi. Useat koulutuksen järjestäjät uudistivat sisäisiä organisaatioitaan valmistellen muutoksia toimintatapoihinsa.

Opetushenkilöstön määrä on vähentynyt vuodesta 2013 noin 15 prosenttia (1600 opettajaa). AMKEN selvityksen mukaan opetushenkilöstön suhteellinen osuus henkilöstöstä ei kuitenkaan ole pienentynyt. Onnistuneiden sopeutusten seurauksena koulutuksen järjestäjät ovat selvinneet toiminnallisesti leikkauksista tyydyttävästi sekä opiskelijapalautteiden että työ- ja elinkeinoelämälle tehtyjen selvitysten perusteella.

Koulutuksen lainsäädäntö ja tutkintojärjestelmä uudistuivat vuoden 2018 alusta ja vuosi oli näihin liittyvien toimintamallien ja -prosessien täytäntöönpanoa. Uusien toimintaprosessien, kuten **KOSKI** (*kansallisten opiskeluoikeuksien ja suoritusten keskitetty integraatiopalvelu*) käyttöönotossa on ollut toimintojen keskeneräisyydestä aiheutuvaa hallinnollista taakkaa.

Toimintaprosessien ongelmien lisäksi erityisesti ammatti- ja erikoisammattitutkintojen rahoituskertoimien koetaan olevan liian matalia. Lisäksi koulutuksen järjestäjät ovat kokeneet rahoituksen sirpaloituvan liiaksi. Myös strategiarahoituksen kohdentuminen ja hakuprosessi vaativat kehittämistä.

Koulutus- ja osaamispalvelut avautuvat markkinoille ja lisääntyvät. AMKE perusti loppuvuodesta 2018 liiketoimintaverkoston vastaamaan tähän liittyviin tieto- ja edunvalvontatarpeisiin.

Ammattiosaamisen kehittämissyhdistys AMKE ry on ammatillisen koulutuksen järjestäjien valtakunnallinen etu- ja palvelujärjestö. AMKE yhdistää kunnalliset ja yksityiset koulutuksen järjestäjät. Vuoden 2018 lopussa AMKella oli 83 jäsentä. Jäsenmäärä vähentyi edellisestä vuodesta kahdella koulutuksen järjestäjien yhdistymisten vuoksi. Toimintavuoden aikana yhdistyksen jäseneksi hyväksyttiin kaksi uutta koulutuksen järjestäjää, Hämeen ammatti-instituutti sekä Point College Oy:sta ja Itä-Uudenmaan koulutus-kuntayhtymästä yhdistymisten kautta syntynyt Careeria.

AMKEN jäsenet kouluttivat vuonna 2018 noin 95 prosenttia ammattiin opiskelevista nuorista ja aikuisista. Jäsenet olivat merkittäviä työvoima- ja maahanmuuttajien kouluttajia ja myivät myös koulutus- ja kehittämispalveluita työnantajille.

# AMKE

AMKE on jäsenenä Skills Finland ry:ssä ja EUproVETissä (European Providers of Vocational Education and Training). Kummankin hallituksessa on AMKEN edustus. AMKE on Helsingin seudun kauppakamarin jäsen.

## *Yhdistyskokous*

AMKE ry:n yhdistyskokous pidettiin 13.11.2018 Lappeenrannassa. Kokouksessa valittiin hallitukseen kolme uutta jäsentä. Hallituksesta oli erovuorossa kolme jäsentä, joista yksi jatkoi yhdistyskokouksen päätöksellä.

Hallituksen jäseniksi valittiin kaudelle 1.1.2019–31.12.2021 rehtori **Sirpa Lukkala** ammattiopisto Livestä, toimitusjohtaja **Lasse Schultz** WinNovasta ja kuntayhtymän johtaja **Max Gripenberg** Optima Samkommunista.

Vuoden 2019 vaalivaliokunnan puheenjohtajaksi valittiin **Virpi Lilja** Kemi-Tornionlaakson koulutuskuntayhtymä Lappiasta sekä jäseniksi **Timo Karkola** Ami-säätiöstä, **Esa Karvinen** Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymästä, **Åsa Stenbacka** Vaasan kaupungilta, ja **Pekka Vaittinen** Hyria Koulutus Oy:stä.

Yhdistyskokous hyväksyi toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen vuodelta 2017.

## *Hallitus*

Yhdistyksen hallitus kokoontui kertomusvuoden aikana 9 kertaa. Hallituksessa esittelijänä toimi toimitusjohtaja **Petri Lempinen/ Veli-Matti Lamppu** ja sihteerinä asiantuntija **Riikka Reina/ Satu Ågren**.

Hallituksen jäsenet osallistuivat kokouksiin seuraavasti:

1. <b>Leena Linnainmaa</b> , puheenjohtaja	8/9
2. <b>Antti Lehmusvaara</b> , 1. varapuheenjohtaja	9/9
3. <b>Juha Ojala</b> , 2. varapuheenjohtaja	8/9
4. <b>Taisto Arkko</b>	9/9
5. <b>Max Gripenberg</b>	9/9
6. <b>Sari Gustafsson</b>	7/9
7. <b>Hannu Koivula</b>	8/9
8. <b>Helena Koskinen</b>	9/9
9. <b>Arja Seppänen</b>	7/9
10. <b>Vesa Saarikoski</b>	9/9
11. <b>Maria Taipale</b>	8/9
12. <b>Riikka-Maria Yli-Suomu</b>	6/9

Hallituksen työvaliokuntaan kuuluivat puheenjohtajisto ja toimitusjohtaja. Työvaliokunta kokoontui 6 kertaa.

Hallitus teki seuraavat vierailut:

- maaliskuussa SAK
- huhtikuussa STTK
- toukokuussa Taitaja2018- tapahtumassa Tampereella
- elokuussa Kajaanissa KAO:ssa kesäseminaarissa
- marraskuussa Lappeenrannassa
- joulukuussa liiketalousopisto Perhossa

Hallituksen puheenjohtajalle maksettiin kuukausikorvausta 500 € / kk.

Hallituksen varapuheenjohtajalle maksettiin kuukausikorvausta 400 € / kk.

Hallituksen jäsenen kokouspalkkio oli 100 € / kokous.

Puheenjohtajistolle maksettiin kuukausipalkkion lisäksi kokouspalkkio hallituksen kokousten osalta.

Matkakustannukset korvattiin verohallituksen päätöksen mukaan.

## *Vaalivaliokunta*

Vuonna 2018 vaalivaliokunta muodostui seuraavasti:

- **Virpi Lilja**, vaalivaliokunnan puheenjohtaja, Kemi-Tornionlaakson koulutuskuntayhtymä Lappia  
jäsenet
- **Esa Karvinen**, Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä
- **Åsa Stenbacka**, Vaasan kaupunki, Vamia
- **Timo Karkola**, Ami-säätiö
- **Pekka Vaittinen**, Hyria- koulutus Oy

## Varsinainen toiminta

Toiminnan lähtökohtana oli syksyllä 2016 valmistunut Ammattiosaaminen 2025 -strategiaan kirjattu visio ”Ilman taitavia, innovatiivisia ja ammatillisesti sivistyneitä osaajia maailma ei tule toimeen”. Yhdistyksen toiminnalliset tavoitteet vuosille 2017–2019 olivat:

- Ammatillinen koulutus kehittyy työelämän ja suomalaisten osaamistarpeiden mukana.
- Itsenäiset koulutuksen järjestäjät ovat toimintakykyisiä.

Käytännön työskentely painottui ammatillisen koulutuksen uudistuksen toimeenpanon tukemiseen, ammatillisen koulutuksen vetovoiman edistämiseen ja vuoden 2019 eduskuntavaaleihin valmistautumiseen ja näistä viestimiseen.

AMKE, OSKU ja SAKKI toteuttivat yhdessä [#kansanedustajatamiksissa](#) -kampanjan, jossa haastettiin oppilaitokset ja opiskelijakunnat kutsumaan kansanedustajat tutustumaan uudistuvaan ammatilliseen koulutukseen. Kevään aikana ammatillisissa oppilaitoksissa eri puolella Suomea järjestettiin useita vierailuja.

AMKE ja 52 koulutuksen järjestäjää käynnistivät [#väylätauki](#)-kampanjan ammatillisen koulutuksen vetovoiman edistämiseksi. Kampanja lanseerattiin yhteishaun alla yläkoulujen ja toisen asteen opinto-ohjajille suunnatussa *Ammatillisesta opoille* –tapahtumassa. Ympäri Suomen järjestetyissä paikallisissa tilaisuuksissa yhteensä yli 600 osallistujaa seurasi Helsingissä järjestettyä päätapahtumaa striimin välityksellä. Kampanjan suunnittelusta ja toteutuksesta vastasi mainostoimisto Mirum Agency. Kampanjaan käytettiin kertomusvuonna 170 000, joka koostui mukana olevien organisaatioiden panoksesta (120 000€) sekä AMKEN kehittämisrahaston osuudesta (50 000€).

AMKE valmistautui vuoden 2019 eduskuntavaaleihin. Keväällä järjestettiin [#uusiamis](#) kohti eduskuntavaaleja -tilaisuuksia, joissa keskusteltiin sidosryhmien kanssa tavoitteista tuleviin vaaleihin liittyen.

AMKE julkisti [#ammattiosaaminen2023](#) -vaalitavoitteensa joulukuussa.

AMKEN edunvalvonta pohjautuu tietoon koulutuksen järjestäjien ja ammatillisen koulutuksen tilanteesta. Julkisuuksissa ammatillisesta koulutuksesta käytiin vilkasta, ongelmiin painottuvaa keskustelua mm. lähiopetuksen ja opettajien määrän vähenemisestä. Vastatakseen keskusteluun AMKE toteutti lokakuussa jäsenkyselyn, jossa selvitettiin ammatillisen koulutuksen uudistuksen ja säästöjen vaikutusta

oppilaitosten henkilöstömäärään sekä nuorten opiskelijoiden opiskeluviikkoon. Kyselyn tulokset julkaistiin Helsingin Sanomissa 3.11.

AMKE osallistui SITRAn *Osaamisen aika* -seuranta- ja koordinaatioryhmän työskentelyyn tavoitteena työstää yhteistä tahtotilaa elinikäisen oppimisen politiikalle.

## *Aloitteet ja kannanotot vuonna 2018*

OSKU, SAKKI, AMKE: Esitys ylioppilastutkinnossa suoritettavien kokeiden vähimmäismäärän kasvattamisesta viiteen uhkaa kaksoistutkinnon tulevaisuutta. 4.12.

Ammattiosaamisen varmistamisella talouskasvua, 21.8.

KOSKI-palvelu kaipaa kehittämistä, 17.4.

Ammatillinen kouluttaa mielellään miljoonasta aikuisesta vähintään puolet, 20.3.

## *Lausunnot vuonna 2018*

Lausunto varhaiskasvatusasetus / lastenhoitajan pätevyys, OKM 10.12.

Lausunto hallituksen esityksestä eduskunnalle laeiksi ylioppilastutkinnosta ja lukiolain 1 ja 6 §:n muuttamisesta, Sivistysvaliokunnalle 28.11.

Lausunto hallituksen esitykseen eduskunnalle laeiksi yliopistolain ja ammattikorkeakoululain muuttamisesta, Sivistysvaliokunnalle 18.11.

Lausunto laista kotouttamisen edistämisestä, Sivistysvaliokunnalle 14.11.

Lausunto hallituksen esityksestä eduskunnalle laiksi opintotukilain muuttamisesta sekä eräksi siihen liittyviksi laeiksi, Sivistysvaliokunnalle 9.11.

Lausunto valtioneuvoston selonteosta "Eettistä tietopolitiikkaa tekoälyn aikakaudella" luonnokseen, VM, 5.11.

Lausunto hallituksen esitykseen eduskunnalle laiksi opintotukilain muuttamisesta, OKM, 23.10.

Lausunto ylioppilastutkinnon rakenteen muuttamisesta, OKM, 23.10.

Lausunto sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain muuttamisesta, Sosiaali- ja terveysministeriölle 9.10.

Lausunto hallituksen esityksestä eduskunnalle valtion talousarvioksi vuodelle 2019, Sivistysvaliokunnalle 4.10.

Lausunto hallituksen esityksestä eduskunnalle valtion talousarvioksi vuodelle 2019, Sivistys- ja tie-  
dejaostolle 3.10.

Lausunto hallituksen esityksestä eduskunnalle laiksi julkisen hallinnon tiedonhallinnasta sekä eräistä  
siihen liittyvistä laeista, VM 28.9.

Lausunto ylioppilastutkintoa koskevan lainsäädännön uudistamisesta, OKM 3.9.

Lausunto hallituksen esityksestä eduskunnalle laiksi valtakunnallisista opinto- ja tutkintorekiste-  
reistä annetun lain ja ammatillisesta koulutuksesta annetun lain muuttamisesta, OKM 20.8.

Lausunto hallituksen esityksestä eduskunnalle laiksi opintotukilain muuttamisesta sekä eräksi sii-  
hen liittyviksi laeiksi, OKM 10.8.

Lausunto varhaiskasvatusasetuksen 3 §:stä, OKM 18.7.

Lausunto liikennepalveluhankkeen kolmannesta vaiheesta, Liikenne- ja viestintäministeriölle 19.6.

Lausunto hallituksen esityksestä eduskunnalle laeiksi ammatillisesta koulutuksesta annetun lain,  
opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain sekä yksityisistä turvallisuuspalveluista anne-  
tun lain muuttamisesta, Sivistysvaliokunnalle 31.5.

Lausunto julkisen talouden suunnitelmasta 2019-2022, Sivistysvaliokunnalle 8.5.

Seutukaupungit ammatillisen koulutuksen kumppaneiksi, VM 19.3.

Lausunto luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle varhaiskasvatuslaiksi, OKM 18.3.

Lausunto hallituksen esityksestä ammatillisesta koulutuksesta annetun lain muuttamiseksi ja eräksi  
siihen liittyviksi laeiksi, OKM 18.3.

Lausunto selvityksestä suomalaisen ylioppilastutkinnon järjestämisestä englannin kielellä, OKM  
18.3.

Lausunto ehdotuksesta ammatillisen koulutuksen rahoituksen laskentaperusteista annetun asetuk-  
sen muuttamiseksi, OKM 18.3.

Lausunto hallituksen esityksestä eduskunnalle lukiolaiksi ja laiksi ylioppilastutkinnon järjestämisestä  
annetun lain muuttamisesta, OKM 7.3.

Monikielisyys vahvuudeksi, OKM 27.2.

Palaute Terveet tilat 2028 -toimenpideohjelmaan, Valtioneuvoston kanslia 7.2.



## *Viestintä*

AMKE viesti toiminnastaan ja ammatillisen koulutuksen asioista verkkosivujen, sosiaalisen median ja uutiskirjeen kautta. Myös AMKEN tapahtumat ja jäsenvierailut muodostivat merkittävän viestintäkanavan. Jäsenistön johdolle lähetettiin säännöllisesti ajankohtaiskatsauksia.

	<b>2018</b>	<b>2017</b>	<b>2016</b>
AMKEN verkkosivujen käyttäjät	56 500	54 800	45 000
Verkkosivujen katselut	193 000	223 000	197 000
Facebook sivujen tykkääjät	2690	2 332	1 798
Twitter-tilin seuraajat	2632	1 969	1 343

Toimintavuonna medialle lähetettiin 9 tiedotetta. Verkkosivuilla julkaistiin 110 uutista ja 55 blogia. Luvut olivat pienempiä verrattuna edelliseen vuoteen, jolloin tiedotteita lähetettiin 20 kappaletta, uutisia julkaistiin 220 kappaletta ja blogeja 104. Toimintavuonna tuotettujen uutisten ja blogien määrän muutos selittää verkkosivujen katselukertojen vähentymisen.

Eniten verkkosivuilla yleisöä keräsivät edellisvuosien tapaan uutiset, tapahtumatiedot sekä blogit. Blogiin kirjoittivat muun muassa kansanedustajat **Emma Kari** ja **Kimmo Kivelä**, europarlamentaarikko **Anneli Jäätteenmäki**, Etelä-Savon maakuntajohtaja **Pentti Mäkinen** sekä **#väylätauki** -kampanjan kasvo **Arman Alizad**. Lisäksi blogeja saatiin sidosryhmien ja jäsenorganisaatioiden edustajilta.

AMKEN ylläpitämien Ammatillinen koulutus -Facebook-sivujen tykkääjien määrä kasvoi vuoden aikana 15 prosenttia ja AMKEN Twitter-tilin seuraajien määrä kasvoi 34 prosenttia.

## *#väylätauki -vetovoimakampanja*

Kampanja ammatillisen koulutuksen vetovoiman parantamiseksi käynnistettiin yhteishaun alla helmikuussa 2018. Kampanjan elementteinä toimivat vaikuttajavideot, joita tähdittivät vaatturi, media-persoona **Arman Alizad** sekä julkkiskokki **Pipsa Hurmerinta**. Kampanjaan kuului kolme tubettajaa, jotka tustuivat eri aloihin oppilaitoksissa ja levittivät tietoa kampanjasta omilla kanavillaan.

Videoiden lisäksi oleellisena osana kampanjaa toimi mukana olevien koulutuksen järjestäjien oma viestintä. Oppilaitokset viestivät verkkosivuillaan, somessa ja tapahtumissaan kampanjan yhteistä ilmettä käyttäen. Ennalta sovitut somepäivät innostivat oppilaitoksia jakamaan tarinoita **#väylätauki** tunnisteella.

Kampanjaa markkinointiin bannereilla kohderyhmien suosimilla verkkosivustoilla, jossa sitä nähtiin 4 300 000 kertaa. ideoita katseltiin yhteensä yli 100 000 kertaa. Videonkatselun aloittaneista 35 prosenttia katsoivat sen loppuun saakka. Sosiaalisessa mediassa kampanjassa käytettävä tunniste [#väylätauki](#) sai hyvin jalansijaa.

Rohkaisevien tulosten perusteella kampanjaa päätettiin jatkaa myös tulevana vuonna. Vuoden 2019 alusta käynnistettävään kampanjan II vaiheeseen ilmoittautui 48 jäsentä. Uusiksi vaikuttajiksi valittiin juontaja, media-persoona **Maria Veitola** ja Billebeino vaatebrändin toimitusjohtaja **Juhani Putkonen**.

## *Tapahumat*

AMKE ry järjesti 25.1. keskustelutilaisuuden *Vuosi takana osaamisen ennakointifoorumin toimintaa*, johon osallistuivat AMKEa ohjausryhmässä ja ennakointiryhmissä edustavat jäsenet sekä päällikkö Kari Nyssölä Opetushallituksesta.

AMKE ry, Taloudellinen Tiedotustoimisto TAT, SAKKI ja OSKU järjestivät 9.2. Stadin ammattiopistossa opoille suunnatun *Ammatillinen koulutus uudistuu – mikä muuttuu opiskelijalle?* -aamiaistilaisuuden, joka striimattiin 24 paikkakunnalla ammatillisissa oppilaitoksissa järjestettyihin tilaisuuksiin. Tilaisuuksiin osallistui 600 opinto-ohjauksen ammattilaista.

AMKE ry järjesti 7.6. yhdessä Taidot työhön-hankkeen kanssa *Miten johdetaan laadukkaasti ammatillisia oppilaitoksia* – tutkimuksen julkistamistilaisuuden Helsingissä.

Vuoden aikana järjestettiin seitsemän webinaaria:

- Ammatillinen koulutus työelämää palvelemissa
- Osaajien ja työelämän kohtaaminen
- GDPR – ajankohtainen myös teillä?
- Minäpystyvyyttä yrittäjyydestä
- GDPR viime hetken vinkit
- Digitaalisin oppimismerkein ohjautuva oppiminen
- Kun koulu loppuu – nuorten tulevaisuusraportti

AMKE oli opetus- ja kulttuuriministeriön yhteistyökumppanina syksyn ammatillisen koulutuksen seminaarissa, jonka käytännön järjestelyistä vastasi Saimaan ammattiopisto Sampo.

Muut AMKEN tapahtumat järjesti AMKE Oy, jonka 16 tapahtumassa oli 970 osallistujaa. Eniten osallistujia keränneet yhtiön tapahtumat olivat Hyvää Pataa (161), AMKEpäivät (130) ja Viestinnän ja markkinoinnin seminaari Vimma (79). Palautekyselyiden mukaan tapahtumiin oltiin hyvin tyytyväisiä: palautteiden keskiarvoksi muodostui 4,3 (asteikolla 1–5). AMKEpäivien pääpuhujat olivat eduskunnan puhemies Paula Risikko, Demos Helsingin vanhempi konsultti Henrik Suikkanen ja opetusministeri Sanni Grahn-Laasonen.

## *Jäsenpalvelut*

Vuoden 2018 aikana neuvoteltiin uudesta AMKEN ja Microsoftin kolmevuotisesta sopimuksesta. Sopimus Microsoftin tuotteista ammatillisten koulutuksen järjestäjille oli päättynyt vuoden lopussa, mutta AMKE ja Microsoft päätyivät jatkamaan vuodella EES 2015 -sopimusta. Oulun seudun koulutuskuntayhtymä kilpailutti Microsoft-tuotteiden jälleenmyyjän vuosille 2018–2020. AMKEN neuvotteluryhmään kuuluivat tietohallintopäällikkö **Urho Mäenpää** (PKKY), tietohallintopäällikkö **Jarno Temonen** (OSEKK) ja AMKEN toimitusjohtaja **Petri Lempinen** (2/2018 saakka) ja toimitusjohtaja **Veli-Matti Lamppu** (9/2018 alkaen).

Sopimus vuosiksi 2019–2021 saatiin valmiiksi vuoden 2018 lopussa. Sopimus tarjoaa aiempaa kattavamman palvelupaketin, jonka kokonaisarvo kolmivuotiskaudelle on noin 10 miljoonaa euroa. Sopimus tuo mukana oleville koulutuksen järjestäjille yhteensä satojen tuhansien eurojen säästöt. Vuoden 2019 alusta sopimuksessa on mukana 57 koulutuksen järjestäjää.

AMKE ry:n hallitus myönsi vuonna 2018 ammatillisen koulutuksen ansioristejä 49 kappaletta (118 kappaletta edellisellä vuonna), joista kultaisia oli 25 (80) ja hopeisia 24 (38). Ansioituneille työntekijöille ja luottamushenkilöille sekä sidosryhmien edustajille myönnettävät kultaiset ja hopeiset ansioristit ovat tunnustus ammatillisen koulutuksen eteen tehdystä työstä.

## Valiokunnat, verkostot ja työryhmät

Ammattiosaamisen valiokunta on AMKEN sidosryhmäyhteistyön foorumi. Toimiston tukena työskentelivät koulutuksen johtamisen, henkilöstön johtamisen ja kehittämisen, koulutuksen digitalisaation verkostot sekä kansainvälisen toiminnan työryhmä. AMKEN hallitus on asettanut Ammattiosaamisen valiokunnan ja AMKEN verkostot työryhmineen vuosille 2017–2019.

Vuonna 2018 AMKEN hallitus päätti kahden uuden verkoston asettamisesta. Työelämäkumppanuuksien verkosto aloitti toimintansa keväällä ja jäsenhaku liiketoimintaverkostoon aloitettiin loppuvuodesta.

Lisäksi AMKEN jäsenet kokoontuivat asianhallintaverkostona, kiinteistö- ja tilapalveluverkostona, ravitsemispalveluverkostona ja turvallisuusverkostona (TURVIS).

Verkostojen työtä suunnittelevat työryhmät, jotka hyödyntävät etäkokouksista. Verkostot myös ideoivat AMKEN maksullisten tapahtumien ohjelmaa ja avoimia webinaareja.

AMKE järjesti maaliskuussa yhteisen verkostopäivän, johon kutsuttiin kaikki verkostot.

### *Ammattiosaamisen valiokunta*

AMKEN hallitus on kutsunut ammattiosaamisen valiokuntaan keskeisten sidosryhmien edustajat. Valiokunta kokoontui kolme kertaa käsittelemään ajankohtaisia ammatillisen koulutuksen asioita, mm. ammatillisen koulutuksen uudistuksen toimeenpanoa ja vuoden 2019 eduskuntavaalitavoitteita.

Jäsenet:

**Raimo Alarova**, Suomen Ammattikoulutuksen Johtajat SAJO ry

**Susanna Aro**, Maa- ja metsätaloustuottajain Keskusliitto MTK

**Hannu Freund**, KT Kuntatyönantajat

**Tiina Immonen**, Yksityisten ammatillisten oppilaitosten liitto YAOL ry

**Juuso Luomala**, Suomen Opiskelija-Allianssi OSKU ry

**Soile Koriseva**, Metsäteollisuus ry

**Veli-Matti Lamppu**, Suomen Yrittäjät 31.8.2018 saakka

**Markku Lahtinen**, Helsingin seudun kauppakamari

**Samuli Maxenius**, Suomen Ammattiin Opiskelevien Liitto — SAKKI ry

**Riina Nousiainen**, Toimihenkilökeskusjärjestö STTK

**Matts-Anders Nyberg**, Elinkeinoelämän oppilaitokset ELO ry

**Tanja Paasilta**, Ammatillisen koulutuksen talouspäällikköyhdistys ry

**Kirsi Rasinaho**, Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK

**Miika Sahamies**, Akava

**Inkeri Toikka**, Opetusalan ammattijärjestö OAJ ry

**Riikka Vataja**, Sivistystyönantajat ry

**Tarmo Välikoski/ Virpi Spangar**, OPSO – Suomen oppisopimusosaajat ry

**Petri Lempinen/ Riikka Reina/ Veli-Matti Lamppu**, AMKE ry

## *Koulutuksen johtamisen verkosto (KOJO)*

Koulutuksen johtamisen verkosto kokoontui toimintavuonna kaksi kertaa. Työryhmä käsitteli ammatillisen koulutuksen uudistuksen toimeenpanoon liittyviä kysymyksiä. Työryhmän puheenjohtajana toimi kuntayhtymän johtaja **Heikki Helve** Savon koulutuskuntayhtymästä ja fasilitaattorina **Riikka Reina/ Veli-Matti Lamppu**.

## *Koulutuksen digitalisaation verkosto (DIGI)*

Koulutuksen digitalisaation verkosto kokoontui neljä kertaa vuoden aikana, teki vierailun Microsoftille Espoon Keilaniemeen sekä järjesti yhden verkostopäivän jäsenistölle. Verkosto käsitteli digitaalisia oppimisen ratkaisuja, opetus- ja oppimisprosessien uudistamista sekä tiedolla johtamista. Työryhmän puheenjohtajana toimi rehtori **Juha Vasama** Länsirannikon koulutus Oy WinNovasta ja fasilitaattorina **Satu Ågren**.

## *Henkilöstöjohtamisen ja kehittämisen verkosto (HRMD)*

Henkilöstöjohtamisen ja kehittämisen verkoston työryhmä työskenteli teemoitetuissa Skype-työpajoissa 7 kertaa ja tapaamisissa muutaman kerran vuoden 2018 aikana. Työryhmän jäsenet alustivat ja fasilitoivat pareittain työskentelyä. Lisäksi työryhmä järjesti HRMD-verkostolle 2 webinaaria: Digitaalisen osaamismärkin ohjautuva oppiminen ja Ammatillisten opettajien tehtäväkuvien uudistaminen. Työryhmä järjesti myös yhteisen verkostotilaisuuden ammatillisen koulutuksen vuosityöajan mahdollisuuksista AMKEN HRMD-, KOJO- ja DIGI- verkostoille. Työryhmän puheenjohtaja toimi kehittämispäällikkö **Tiina Kauma** Tampereen seudun ammattiopistosta ja fasilitaattorina **Riikka Reina** 31.7.2018 saakka.

## *Työelämäkumppanuusien verkosto*

Työelämäkumppanuusien verkosto kokoontui kolme kertaa vuoden aikana. Kokoontumisissa käsiteltiin ammatillisen koulutuksen palveluita ja niistä viestimistä työelämälle. Verkosto järjesti yhteistyössä EK:n ja sen jäsenliittojen kanssa Osaajia yritysten tarpeisiin - kohti kehittyviä kumppanuuksia -keskustelutilaisuuden. Lisäksi verkosto järjesti Osaajien ja työelämän kohtaaminen -webinaarin ja verkostopäivän jäsenistölle. Työryhmän puheenjohtajana toimi työelämäpalvelupäällikkö Elina Oinaanoja Hyriasta ja fasilitaattoreina **Riikka Reina** (31.7. saakka) ja **Satu Ågren**.

## *Kansainvälisen toiminnan työryhmä*

Työryhmä kokoontui etäkokouksin käsitellen eurooppalaista koulutuspolitiikkaa, koulutusvientiä, Erasmus+-ohjelmaa ja Suomen tulevaa EU-puheenjohtajuuskautta. AMKE osallistui OECD-foorumiin ja EU:n ammatillisen koulutuksen viikon tapahtumiin Brysselissä. Työryhmän puheenjohtajana toimi Satakunnan koulutuskuntayhtymän johtaja Matti Isokallio, joka edusti AMKEa myös EuproVET:n hallituksessa. Työryhmän fasilitaattorina toimi **Petri Lempinen/ Satu Ågren**.

## Henkilöstö ja talous

AMKEN henkilöstö uusiutui voimakkaasti vuoden 2018 aikana. Työpaikan vaihdosten vuoksi yhdistykseen rekrytoitiin kolme uutta henkilöä.

Vuoden alkaessa AMKEN toimistolla työskenteli kuusi henkilöä, joista viisi oli AMKE ry:n ja yksi AMKE Oy:n palveluksessa. Yhdistyksen toimitusjohtajana toimi Petri Lempinen ja henkilöstön muodostivat asiantuntijat Riikka Reina ja Satu Ågren sekä verkkotiedottaja Hanna-Mari Bennick ja hallintoassistentti Eija Tiihonen.

Maaliskuussa Petri Lempinen siirtyi toisen yhdistyksen palvelukseen. Hallitus käynnisti uuden toimitusjohtajan hakuprosessin välittömästi. Vt. toimitusjohtajan tehtäviä hoiti Riikka Reina heinäkuun loppuun, uuden työnantajan palvelukseen siirtymiseensä saakka. Kevään aikana myös Eija Tiihonen siirtyi pois AMKEN palveluksesta.

AMKE ry:n uudeksi toimitusjohtajaksi nimitettiin **Veli-Matti Lamppu** 1.9. alkaen. Syksyn aikana rekrytoitiin lisäksi uusi assistentti ja asiantuntija. Vuoden lopussa yhdistyksen toimitusjohtajana toimi Veli-Matti Lamppu ja henkilöstön muodostivat johtava asiantuntija Satu Ågren, asiantuntija Saku Lehtinen, tiedottaja Hanna-Mari Bennick ja assistentti Anu Kainulainen. AMKE Oy:n palveluksessa oli yksi henkilö, tapahtumakoordinaattori Meri Hjort.

Yhdistyksen toiminta rahoitettiin jäsenmaksuilla ja muilla omilla tuotoilla. Lisäksi koulutuksen järjestäjät ovat osallistuneet vetovoimahankkeeseen erillisellä vapaaehtoisella maksuosuudella. #Väylätauki -kampanjan toteutus aloitettiin vuoden 2018 yhteishaun aikaan. Kampanja on tavoittanut nuoret, aikuiset ja opot laajasti, joten sitä jatketaan ainakin vuoden 2019 ajan.

### *Tilikauden taloudellinen tulos*

	2018	2017
Tilikauden taloudellinen tulos:	105.680,20€	41.718,79€
Jäsenmaksukertymä	588.573€	606.756,61€
Taseen loppusumma	603.763,45€	594.445,75€
Oma pääoma	510.900,78€	490.268,38€
Lyhytaikaista vierasta pääomaa	92.862,67€	104.177,37€

Yhdistyksen maksuvalmius oli hyvä.

Melko korkeaan ylijäämään vaikuttaa keskeisesti kaksi tekijää. #Väylätauki -kampanjan toteuttamiseksi purettiin kehittämisrahastoa 30 000 euroa. Tätä summaa ei kuitenkaan tarvinnut käyttää vuoden 2018 puolella ja ko. summa jäi tilinpäätöksessä ylijäämäksi. Lisäksi henkilöstökustannukset olivat matalamat. Kustannuksia pienensi toimitusjohtajan irtisanoutuminen helmikuussa ja uuden toimitusjohtajan aloituksen ajoittuminen syyskuulle. Maaliskuussa irtisanoutuneen assistentin tilalle saatiin uusi henkilö lokakuussa ja elokuun alussa toisen työnantajan palvelukseen siirtyneen asiantuntijan tilalla aloitti uusi asiantuntija marraskuussa. Näistä seikoista huolimatta taloudellinen tulos olisi ollut selvästi positiivinen.



- ***Tapahtumat***

AMKEN vahvuus on sen edustavuus. AMKEN jäsenet saivat 96 prosenttia opetus- ja kulttuuriministeriön jakamista opiskelijavuosista, vaikka lähes puolet koulutuksen järjestäjästä on AMKEN ulkopuolella. AMKE edustaa kooltaan, sijainniltaan, toiminnaltaan ja omistukseltaan erilaisia koulutuksen järjestäjiä. Vuoden 2018 lopussa AMKEN jäsenistöön kuului 83 koulutuksen järjestäjää.

Tiivis vuorovaikutus jäsenistön kanssa on AMKEN keskeinen menestystekijä, mikä on näkynyt jäsenhakemusten määrässä. Hanketoiminnasta luopuminen ja voimavarojen keskittäminen edunvalvontaan ja sitä tukevaan viestintään ja järjestötyöhön on ollut oikea ratkaisu. Järjestön on oltava merkityksellinen jäsenilleen joka päivä.

AMKEN viestit ovat uskottavia päätöksentekijöille ja sidosryhmille, koska ne perustuvat kiinteään vuorovaikutukseen jäsenistön kanssa. AMKE on vahva, kun sillä on hyvä tieto koulutuksen järjestämisen arjen olosuhteista.

Vuoden 2017 leikkaukset näkyvät AMKEN jäsenmaksukertymässä vuonna 2019. Jäsenmaksutuotot voivat supistua jopa 10 prosenttia vuoden 2017 tasosta. Yhdistys on ennakkoon sopeutunut alenevaan rahoitukseen muuttamalla pienempiin toimitiloihin marraskuussa 2016 ja vähentämällä henkilöstöä. Vuoden 2015 alussa AMKEN toimistolla oli 12 työntekijää, kun vuoden 2018 alussa henkilöstöä oli enää kuusi. Osana muutosta AMKE Oy:n, jonka enemmistöomistaja AMKE ry on, toiminta on keskittynyt yhdistyksen toimintaa tukevien tapahtumien järjestämiseen. Sopeutusten tuloksena AMKE ry:n talous on noin 7 prosenttia jäsentulovähennyksestä huolimatta melko vakaalla pohjalla. Myös toiminta on henkilöstön määrään nähden laadukasta ja tuloksellista.