

AMKE

AMMATTIOSAAMISEN KEHITTÄMISYHDISTYS



VERKSAMHETS- BERÄTTELSE 2021

INNEHÅLL

Översikt av 2021

Flaggskeppsprojekt för AMKEs intressebevakning

Fördjupad expertis genom AMKEs intressentgrupper och nätverk

AMKEs kommunikation

AMKEs evenemang

Förtjänstkorsen

AMKEs påverkan

AMKEs personal och ekonomi

Utvecklingsbolaget för yrkeskunnande AMKE Ab

AMKEs föreningsmöte

AMKEs valutskott

AMKEs arbetsutskott

AMKEs styrelse

AMKEs medlemmar

ÖVERSIKT AV 2021

I virvlarna av yrkesutbildningens utveckling och utbildningspolitiken

Liksom föregående år gick 2021 under undantagsförhållanden, men med större säkerhet. Året som helhet var positivt (inte coronapositivt) och lämnade många goda minnen av framgångar, samarbete, möten och nya lösningar.

Coronapandemin försvårade avsevärt genomförandet av yrkesutbildningen. Det orsakade inlärningskuld och psykiska och sociala problem för många studerande. Även utbildningsanordnarnas personal hade svårt att orka. Olika typer av stöd till både studerande och utbildningsanordnare kommer att behövas ännu länge.

Motstridigheterna och oklarheterna i hälsomyndigheternas coronakommunikation utgjorde en utmaning för verksamheten. Trots olika utmaningar presterade yrkesutbildningen bra under coronavirusåret. Detta stöddes av ett nära samarbete med utbildningsförvaltningen.

AMKE är ett nätverk och arbetar i nätverk

Utvecklingsföreningen för yrkeskunnande AMKE rf är en rikstäckande intresse- och serviceorganisation för yrkesutbildningsanordnare. MKE förenar kommunala och privata utbildningsanordnare.

År 2021 antogs som nya medlemmar Rakennusteollisuuden koulutuskeskus RATEKO samt det gemensamma yrkesutbildningsbolaget Kouvola Ammattiopisto Oy, grundat av Kouvola stad och Kouvola Aikuiskoulutussäätiö. Utbildningsverksamheten vid KSAO och Aikuiskoulutus Taitaja överfördes till Kouvola Ammattiopisto Oy i början av 2022.

I slutet av 2021 var antalet medlemmar 85. AMKEs medlemmar utbildade 98 procent av unga och vuxna yrkesstuderande. Medlemmarna var även betydande arbetskraftsutbildare och utbildare av invandrare och sålde även utbildnings- och utvecklingstjänster till arbetsgivare.

Under året samarbetade vi aktivt med Kommunförbundet och Bildningsarbetsgivarna inom intressebevakning. AMKE har ett samarbetsavtal med Kommunförbundet. Samarbetet har skapat stor nytta, till exempel i utarbetningen av läropliktslagstiftningen, utvecklingen av kontinuerligt lärande, reformen av arbetskraftsservicen, gemensamma ställningstaganden och coronakommunikation.

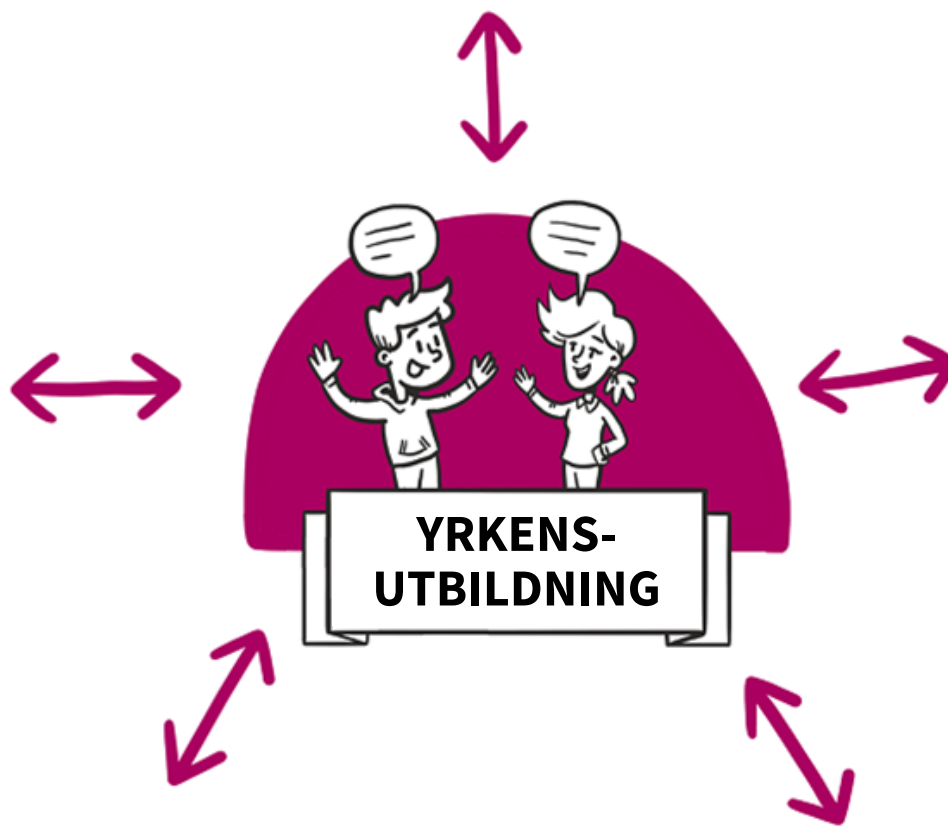
AMKE är medlem i Skills Finland rf och EUProVET (European Providers of Vocational Education and Training). AMKE är representerad i båda styrelserna. Dessutom är AMKE medlem i Helsingforsregionens handelskammare.

CENTRALA VERKSAMHETSTEMAN

Med yrkeskunnande mot framtiden – vision för yrkesutbildning

Under året genomförde AMKE en vision för yrkesutbildningen. I visionverkstaden deltog ett bred skara av utbildningsanordnare och intressenter som bland annat representerade personal vid läroanstalter, studenter, arbetsliv, utbildningsförvaltningen och politiska beslutsfattare.

I verkstaden skapades en bild av yrkesutbildningens centrala uppgifter, strukturer och pedagogik. Visionen kompletterades med en enkät där man utmanades att fundera på lösningar på de utmaningar och möjligheter som de megatrender som påverkar samhället innebär. Visionen kompletterar den utbildningspolitiska redogörelsens bild av målen för yrkesutbildningen.



Närmare intressebevaknings- och imagekommunikation

I historieskrivningen om utbildningspolitiken kommer år 2021 minnas för att läroplikten och det kostnadsfria andra stadiet utvidgades till att omfatta alla under 18 år.

Utbildningsanordnarna genomförde framgångsrikt en omfattande reform under en stram tidtabell mitt i coronaviruspandemin. AMKE har betonat att kostnaderna för läroplikten i enlighet med regeringsprogrammet måste ersättas fullt ut till utbildningsanordnarna.

Den kontroversiella och sedan länge förberedda förordningen om mängden undervisning och handledning i yrkesutbildning godkändes av statsrådet vid plenarsammanträdet den 23 juni. Förordning träder i kraft den 1 augusti 2022.

Utbildningsanordnarna anser att det är viktigt att studerandena får tillräckligt mycket undervisning och handledning såsom lagen förutsätter. Förordningen om mängden undervisning och handledning står dock i strid med kompetensbaseringen.

En annan viktig inskrivning i historieböckerna var den första utbildningspolitiska redogörelsen på 16 år. Denna statsrådets riktlinje för utvecklingen av utbildningen och forskningen till 2040-talet väckte mycket debatt bland aktörerna inom yrkesutbildningen. Redogörelsens perspektiv erbjuder ingen bred utvecklingsutsikt över yrkesutbildningen.

Konkretiseringen av målen i den utbildningspolitiska redogörelsen har varit särskilt tydlig i förnyelsearbetet av strukturerna och modellerna för kontinuerligt lärande. Den viktigaste förnyelsen är inrättandet av Servicecentret för kontinuerligt lärande och sysselsättning. AMKE deltog

aktivt i denna process med tämligen kritiska ordalag. Den arbetsföra befolkningens behov av kontinuerligt lärande och företagens ökande utvecklingsbehov kräver betydande extra satsningar på yrkesutbildningen.

Mot slutet av året presenterade UKM sina mål för utvecklingen av utbildningen på andra stadiet. Det egentliga arbetet inleds i början av 2022.

Reformen av arbets- och näringstjänsterna 2024 kommer att ha en betydande inverkan även på ordnandet av yrkesutbildningen. Tjänsterna ska övergå till kommunernas ansvar.

AMKE producerade material till sina medlemmar för att stödja kommunalvalpåverkan och lät kommunalvalskandidater besvara en enkät om yrkesutbildning. I kommunalvalet betonade AMKE vikten av yrkesutbildningens livskraft för verksamheten i området. Enligt enkäten ser majoriteten av svarspersonerna yrkesutbildningen särskilt som genomförare av läroplikten. Av svarspersonerna ansåg 79 procent att yrkesutbildningens betydelse för kommunens livskraft är mycket viktig.

Mellan 2013 och 2017 minskades yrkesutbildningens finansiering med över 300 miljoner euro, vilket avsevärt försvagade möjligheterna för utbildningsanordnarna att ordna högklassig utbildning. År 2020 ändrades finansieringstrenden så att dess nivå ökade med 166 miljoner euro från 2019. År 2022 ska nivån på den nominella finansieringen öka med 230 miljoner euro jämfört med 2018.

I januari 2021 samlade evenemanget Ammatillisesta opoille (Om yrkesutbildning för studiehandledare) över 500 deltagare för att höra om läroplikten och andra aktuella frågor.

Vårt huvudevenemang AMKE-dagarna kunde arrangeras framgångsrikt som ett hybridevenemang i och med att restriktionerna lättade för en stund. Dagens teman var ansvar och samarbete.

Medlemskaps- och intressebevakningskommunikationen har utvecklats målmedvetet. Antalet ställningstaganden och yttranden samt mediesynligheten har ökat klart. I kommunikationen introducerade vi podcasten Ammattikoulutuksen totuuskomissio (Yrkesutbildningens sanningskommission).

En av årets höjdpunkter var åter belönandet av invandrarstuderanden. AMKEs styrelse valde ut fem invandrarstuderande bland 61 högklassiga förslag som stipendiemottagare.



FLAGGSKEPPSPROJEKT FÖR AMKES INTRESSEBEVAKNING

Nya tillstånd för utbildning på främmande språk

AMKE har länge yrkat regeringen att befria yrkesutbildningen på främmande språk från tillståndsförfarandet. När en anordnare av yrkesutbildningen och arbets- och näringslivet i regionen har med goda grunder visat att det finns behov av yrkesutbildning på främmande språk, måste undervisnings- och kulturministeriet bevilja tillstånd.

I december beviljade ministeriet tillstånd till fyra anordnare för sammanlagt fem olika examina. Trenden är den rätta, men det finns fortfarande inte tillräckligt många tillstånd i förhållande till behovet.

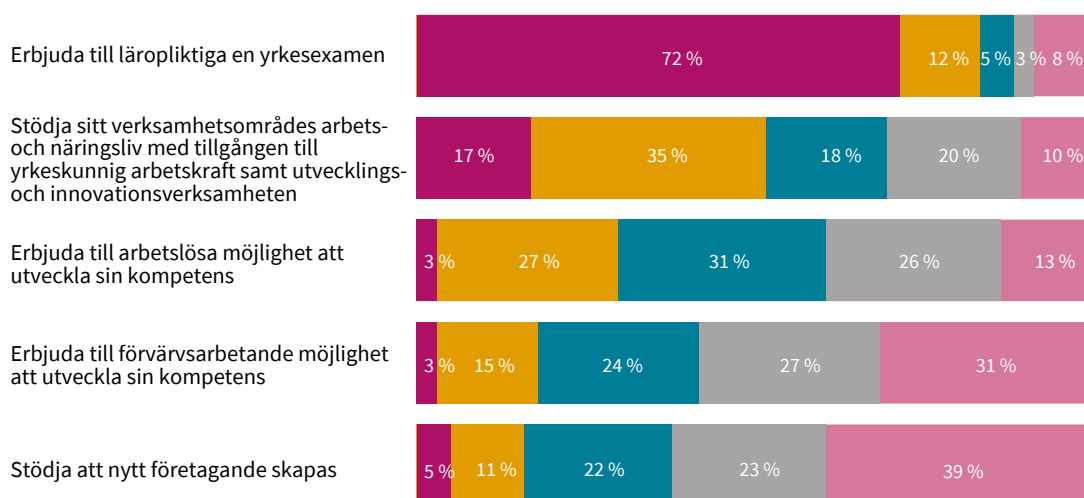
Valpåverkan i kommunalvalet

Kommunalvalet 2021 var på många sätt ett utbildningsval. Social- och hälsovårdsreformen minskar kommunernas uppgifter och därmed ökar utbildningstjänsternas betydelse. I kommunalvalet var AMKES mål att lyfta fram yrkesutbildningens roll som en livskraftsfaktor för kommunerna och att öka allmänhetens medvetenhet om yrkesutbildningens mångfald. AMKE producerade kommunikationsmaterial på finska och svenska för att stödja utbildningsanordnarnas lokala påverkan.

AMKE gav Aula Research Oy i uppdrag att genomföra en enkätundersökning bland kommunalvalskandidaterna. Svarepersonerna ansåg att yrkesutbildningens viktigaste uppgift är att erbjuda en examen till läropliktiga. Det inkom 1 737 svar på enkäten.

AMKE
INFOGRAAFIT

YRKESUTBILDNINGENS VIKTIGASTE UPPGIFT



Kommunalvalsundersökning 2021, Aula Research, n=1737

Praline och EUProVET



AMKE deltar genom sin paraplyorganisation EUProVET i det treåriga projektet PRALINE, som finansieras av EU-kommissionen och som syftar till att dela goda praxis, särskilt inom vuxenutbildningen. I projektet medverkar aktörer från flera EU-länder. AMKE representeras av samkommunsdirektör Matti Isokallio från Sataedu, som är ordförande för EUProVET, och Saku Lehtinen, ledande sakkunnig från AMKE.

Läroplikten

Bestämmelserna i läropliktsreformen som gäller skyldigheten att söka till utbildning trädde i kraft den 1 januari 2021. Undervisnings- och kulturministeriet förlängde ansökningstiden till den 7 april på grund av coronarestriktionerna och distansundervisningen.

Läropliktslagen trädde i kraft den 1 augusti 2021. Trots en mycket krävande tidsplan lyckades utbildningsanordnarna bra med genomförandet. Den globala komponentbristen försenade tillgången till datorer för många utbildningsanordnare.

I höst diskuterade uppföljningsgruppen för utvidgning av läroplikten uppföljningsplanen för genomförandet och effekterna av reformen 2021–2024. Undervisnings- och kulturministeriet lämnade redan i slutet av året in ett förslag på en rad korrigeringar till läropliktslagen till uppföljningsgruppen. Uppföljningsgruppens period löpte ut den 31 december 2021.



Mängden undervisning och handledning

På grund av de motstridiga synpunkterna på utkastet till förordningen om mängden undervisning och handledning beslutade utbildnings- och kulturministeriet att fortsätta beredningen under våren 2021 i samarbete med utbildningsanordnare, OAJ och yrkesstuderandes organisationer. AMKE, Kommunförbundet, Bildningsarbetsgivarna, Ledare för Yrkesutbildningen i Finland och AMEO utarbetade en alternativ förordningslösning, som föreslog att mängden undervisning och handledning skulle kopplas till kalenderveckan. Denna modell skulle ha garanterat de studerande en hel arbetsvecka. Det uppnåddes dock inget samförstånd mellan de olika parterna. Endast smärre preciseringar gjordes i det ursprungliga utkastet till förordning, och förordningen träder i kraft den 1 augusti 2022.

Kontinuerligt lärande

För att stödja utvecklingen av kontinuerligt lärande tillsattes en parlamentarisk styrgrupp och en uppföljningsgrupp. Som underlag för arbetet har de mål om kontinuerligt lärande som lyfts fram i Sitras projekt Osaamisen aika utnyttjats. Utredarna som den parlamentariska styrgruppen tillsatte föreslog att det skulle inrättas ett ”servicecenter för sysselsättning och kompetens” för att stödja livslångt lärande. Servicecentret lanserades på hösten, men den operativa verksamheten inleddes 2022. Dessutom publicerades riktlinjer för det kontinuerliga lärandet och ett utkast till betänkande om utbildningspolitik presenterades.

Finansiering

AMKE har starkt betonat behovet av att utbildningsanordnarna självständigt beslutar om fördelningen av finansieringen på det effektivast möjliga sättet med tanke på verksamheten och målen.

I allmänhet har finansieringsnivån för yrkesutbildningen förbättrats efter de drastiska nedskärningarna under tidigare år. År 2022 ska den nominella finansieringsnivån öka med 230 miljoner euro jämfört med 2018. Största delen av ökningen är tidsbegränsad finansiering för rekrytering av lärare och handledare och för de extra kostnader som orsakas av coronaviruspandemin. Det totala beloppet för tidsbegränsad finansiering för rekrytering av lärare och handledare ökade med totalt 250 miljoner euro fastän det uppskattade beloppet i regeringsprogrammet var 235 miljoner euro. Återinförandet av förändringen av kostnadsnivån, den så kallade indexhöjningen, har också förbättrat den permanenta budgetramen.

Arbetslivsresponsen infördes i juli 2021 och kommer därför att påverka fastställandet av finansieringen för första gången 2023. Dessutom uppdaterades flera koefficienter för att återspegla resultaten av kostnadsenkäten, till exempel koefficienterna för kostnadskategorierna för examina. Tack vare aktiv intressebevakning förkastades planerna på att ändra beräkningen av studentår.



Enkäter

Under 2021 genomförde AMKE fyra medlemsenkäter för att stödja intressebevakningen och verksamhetsutvecklingen

Coronavirusets påverkan på yrkesutbildningsverksamheten

Under 2020 genomförde AMKE tre medlemsenkäter om coronavirusets påverkan på yrkesutbildningsverksamheten. Den fjärde enkäten genomfördes i mars 2021. Enligt resultaten hade 80 procent av utbildningsanordnarna redan lagt upp planer för perioden efter pandemin, till exempel för undervisningsarrangemangen, stödet för studerandes lärande, den internationella verksamheten och personalens arbetsmetoder. Trots den försämrade coronavirussituationen under våren hade situationen för lärandet på arbetsplatsen förbättrats betydligt jämfört med situationen för ett år sedan.

Resultaten av enkäten till AMKES företagsnätverk i mars visade att 95 procent av organisatörerna hade haft svårt att genomföra verksamhetsförlagd utbildning på grund av coronavirussituationen. Svarspersonerna uppskattade att situationen skulle lätta något under våren och sommaren.

Utbildningsanordnarnas riktlinjer och lösningar för avgiftsfriheten av utbildning på andra stadiet

I maj genomförde AMKE en medlemsenkät om yrkesutbildningsanordnarnas riktlinjer och lösningar för avgiftsfriheten av utbildning på andra stadiet. I enkäten uppskattade utbildningsledningen att det första året efter läropliktsreformen går åt på att samla in lärdomar och erfarenheter av effektiva lösningar för avgiftsfriheten. Om ett år kan helt andra beslut fattas.

94 procent av svarspersonerna ansåg att utbildnings- och kulturministeriet har underskattat kostnaden för avgiftsfri yrkesutbildning.

Feedbackenkät för nätverksarbetsgrupperna

I maj genomförde AMKE en feedbackenkät om nätverkens verksamhet för medlemmarna i nätverken. 52 procent av svarspersonerna var mycket nöjda och 42 procent var nöjda med nätverkets funktion. Svarspersonerna ansåg att nätverkens huvuduppgifter är utbyte av erfarenheter och kunskaper, kollegialt stöd och stöd för AMKES intressebevakning.



MEDLEMSNÖJDHETSENKÄTER

55 representanter för AMKEs ledning svarade på den medlemsnöjdhetsenkät som genomfördes på hösten. Av svarspersonerna tyckte 97 procent att medlemskapet var mycket nyttigt eller nyttigt. Av svarspersonerna var 93 procent mycket nöjda eller nöjda med AMKEs verksamhet. Medlemmarna var mest nöjda med kommunikationen till utbildningsanordnarna, som fick 4,4/5 poäng.

Liksom tidigare år ansågs intressebevakningen vara den viktigaste uppgiften, och AMKE ansågs sköta denna uppgift framgångsrikt under verksamhetsåret.

”I valdebatterna måste vi hitta en skarpare och mer förfinad strategi för att bli ännu mer delaktiga i debatten på nationell nivå. Riktningen har dock varit riktigt bra!”, står det i ett av svaren.

FÖRDJUPAD EXPERTIS GENOM INTRESSENTGRUPPER OCH NÄTVERK

AMKEs utskott för yrkeskompetens

AMKEs utskott för yrkeskompetens, som består av AMKEs intressentgrupper, sammanträdde fyra gånger under verksamhetsåret. De viktigaste ämnena var utvidgningen av läroplikten, reformen av det kontinuerliga lärandet, ekonomiska frågor, effekterna av coronapandemin, bristen på kunnig arbetskraft på arbetsmarknaden, AN-tjänsterna 2024, kommunalvalet och den utbildningspolitiska redogörelsen. Kommunförbundet blev ny ledamot i utskottet och Skogsindustrin ersattes av en representant från Teknologindustri.

AMKEs nätverk

Stödnätverk för intressebevakningsarbete

Nätverket för personalledning och personalutveckling (HRMD)

HRMD-nätverkets arbetsgrupp sammanträdde nio gånger. Arbetsgruppen sammanträder mest aktivt av alla nätverk i AMKE. Det har blivit en etablerad praxis att två medlemmar i arbetsgruppen ger ett inledningsanförande om växlande teman. Webbinarierna för hela nätverket med inledningsanföranden av medlemmarna i arbetsgruppen har fortsatt. Evenemangen har spelats in och är tillgängliga för nätverket även i efterhand. Reformen har varit framgångsrik och har nått fler nätverksaktörer. Tiina Kauma från Tredu fortsatte som ordförande för nätverkets arbetsgrupp och Saku Lehtinen som kontaktperson för AMKE.

Nätverket för internationell verksamhet

Arbetsgruppen för internationell verksamhet sammanträdde fyra gånger. På grund av coronapandemin drabbades den internationella verksamheten särskilt hårt när de studerandes och personalens rörlighet avstannade. Rörlighet, utbildningsexport och utvecklingsprojekt genomfördes, men verksamheten har även drabbats av motgångar.

Aktuella ämnen i EU-politiken var den nya programperioden 2021–2027, EU:s stödpaket (RFF) och små kompetenshelheter. Matti Isokallio från Sataedu fortsatte som ordförande för nätverkets arbetsgrupp och Saku Lehtinen som kontaktperson för AMKE.

Nätverket för digitalisering av utbildningen (DIGI)

DIGI-nätverket sammanträdde sex gånger. Teman var bland annat ändringarna i statsförvaltningen, studieadministrations-system och UKM:s/utbildningsstyrelsens digitala projekt. Under hösten anordnade digiarbetsgruppen webinarier för DIGI- och AKTIV-nätverken. Liksom i HRMD-nätverket gavs inledningsanföranden av medlemmar i arbetsgruppen. Dessutom genomförde arbetsgruppen en enkät om studieadministrationssystem för AMKEs ledning och informationsförvaltningsansvariga. Markus Oedewald från Mercuria fortsatte som ordförande för nätverkets arbetsgrupp och Saku Lehtinen som kontaktperson för AMKE.

Nätverket för utbildningsledning (KOJO)

Arbetsgruppen för nätverket för utbildningsledning sammanträdde fem gånger. Arbetsgruppen diskuterade läropliktsreformen, förordningen om mängden undervisning och handledning, det kontinuerliga lärandet samt utvecklingen av lärmiljöer. Mötena gästades av sektorchef Mika Väisälä från Kpedu, direktör Riikka-Maria Yli-Suomu från Omnia och ledande sakkunnig Mirja Hannula från Finlands Näringsliv EK.

KOJO-arbetsgruppen verkade också som bakgrundsgrupp för AMKEs kansli för att förbereda förordningen om mängden undervisning och handledning. Arbetsgruppen leddes av Pirjo Kauhanen, rektor för Jyväskyläs utbildningssamkommun Gradia, och Satu Ågren var kontaktperson för AMKE.

Affärsverksamhetsnätverket

Affärsverksamhetsnätverket vänder sig till sådana AMKE-medlemmar som har aktiebolag eller på annat sätt differentierad verksamhet på konkurrensutsatta marknader. AMKE har ett samarbetsavtal med arbets- och näringsministeriet för utveckling av dialogen kring upphandlingar och konkurrensutsatt verksamhet.

Under året intensifierades samarbetet kring konkurrensutsättning av upphandlingar med ANM, särskilt med NTM-centralerna. I början av året tog AMKE ett initiativ om att utveckla TE-tjänsterna. Under våren anordnades en verkstad om konkurrensutsättningar tillsammans med NTM-centralerna och under hösten ett webinarium om utvecklingsprojektets status.

Deltagande i ANM:s Arbets- och närings-tjänsterna 2024-projektevenemang har aktivt marknadsförts för medlemmarna i affärsverksamhetsnätverket.

Nätverket för arbetslivspartnerskap

Arbetsgruppen för nätverket för arbetslivspartnerskap sammanträdde fyra gånger. Arbetsgruppen diskuterade tillgången på kunnig arbetskraft och kontinuerligt lärande. Mötena gästades av ledande sakkunnig Milka Kortet från Teknologindustri, PR-direktör Lauri Pakkanen från Byggnadsindustrin RT och utvecklingschef Sanna Helttunen från Staff Point. .

I april anordnade arbetsgruppen webinarier Ääni yrityksille – yhteistyötä ja uusia ratkaisuja (Ordet till företagen – samarbete och nya lösningar).

I november anordnades hybridevenemanget Ratkaisuja osaavan työvoiman saatavuuteen (Lösningar för tillgången på kunnig arbetskraft) för nätverket, och arbetsgruppen deltog i planeringen av dess innehåll. Arbetsgruppen leddes av sambandschef Elina Sinivuori från Hyria som ordförande, och AMKEs kontaktperson var Satu Ågren.

Kommunikationsnätverket

Kommunikationsnätverket sammanträdde fem gånger under verksamhetsåret. Teman för mötena var bland annat kommunikation under undantagsförhållanden, mediesamarbete, AMKEs varumärke och prioriteringar i verksamhetsplanen samt teman för nätverkets eftermiddagskaffebjudningar och webinarier.

Gruppen gästades av ledande sakkunnig Mirja Hannula från EK, som öppnade en diskussion om kommunikationssamarbetet mellan EK:s branschförbund och AMKEs kommunikationsnätverk.

Under våren anordnades för kommunikationsnätverket det virtuella PikkuVimma, som ersatte Vimma-seminariet, samt tre webbutbildningar i kommunikation och marknadsföring. Teman för dessa var Instagram som marknadsföringsverktyg, attraktiva webbplatser och mätning av marknadsföringen.

Omnias Päivi Korhonen fortsatte som ordförande för nätverkets arbetsgrupp, och som kontaktperson för AMKE fortsatte Hanna-Mari Bennick.

Muut AMKE:n toimintaa tukevat asiantuntijaverkostot

Asianhallinta
Kiinteistö- ja tilapalvelu
Ravintolapalvelu
Tietosuojavastaavat
Turvallisuus
AKTIV



K O M M U N I K A T I O N

AMKE kommunicerade om sin verksamhet och yrkesutbildningsfrågor direkt till medlemmarna och via webbplatsen och sociala medier. AMKEs evenemang och medlemsbesök var också en betydande kommunikationskanal.

Under verksamhetsåret skickades brevet Ajankohtaista AMKEssa, ett informationsbrev med de viktigaste aktualiteterna för ledningen, till mottagarna två gånger i månaden.

Under verksamhetsåret producerades nio nyhetsbrev. 111 nyheter och 48 bloggar publicerades på webbplatsen. Antalet medieträffar under verksamhetsåret var 70. Under verksamhetsåret var webbplatsens mest lästa sidor nyheter, ställningstaganden och bloggar, liksom under tidigare år. Bloggen skrevs främst av representanter för AMKEs intressentgrupper och medlemsorganisationer.

Serien Viikon huippuhetkiä (Veckans höjdpunkter) lyfte fram små och stora positiva berättelser från AMKE-medlemmar varje vecka. Artiklarna publicerades på webbplatsen och distribuerades på sociala medier.





Yrkesutbildningens sanningskommission

Podcasten Ammattikoulutuksen totuuskomissio, som lanserades under verksamhetsåret, diskuterar aktuella frågor inom yrkesutbildningen.

Sanningskommissionens experter

Bildningsdirektör i Borgå Sari Gustafsson
Generaldirekör Olli-Pekka Heinonen
Digi- och teknologiexperter Mika Tuuliainen
från Finlands Näringsliv EK
och Joonas Mikkilä från Företagarna i Finland
Direktör Liisa Tenhunen-Ruotsalainen
från Ekonomi och ungdom TAT
Företagare Saku Tuominen
Kanslichef Anita Lehtikainen
från undervisnings- och kulturministeriet
Arbetslivscoach Linda Helsenius och arbetscoach Anu Paso
från Spesias arbetslivstjänster och
Kim Dahlgren, examenstagare från Spesia och anställd inom
restaurangbranschen.

Vård av verkställande direktör Veli-Matti Lamppu, AMKE

Grunderna för podcastproduktionen har lärts i verkstäder som anordnats inom Utbildningsstyrelsens projekt Stöd för åtgärder för kommunikation och dragningskraft inom yrkesutbildningen. Projektet genomfördes av AMKE och Koulutuskeskus Salpaus.

Attraktionskampanjen #väylätauuki

Väylät auki-kampanjen fortsattes tillsammans med 38 AMKE-medlemmar.

På våren och hösten erbjöds högstadieskolorna möjlighet att delta i direktsändningar på YouTube ("livelektioner i elevhandledning") med de populära youtubare Lakko och JennysVoices som programledare.

I Lakkos och Jenny Pitkänens (JennysVoices) livesändningar på YouTube diskuterades frågor och hälsningar som klasser skickat i förväg. Youtubarna berättade också om sig själva och sina egna val. Evenemangen riktade sig särskilt till elever i årskurserna 8–9. Under våren deltog 150 skolor i Lakkos livesändning, och under hösten följde 166 skolor Jennys liveevenemang. Från skolorna deltog flera klasser, så antalet tittare på en livesändning var cirka 6 000.



Under verksamhetsåret producerades också en ny video som var fortsättning på den tidigare serien med influencervideor. Den här gången var stjärnorna ungdomar som utbildade sig till ett yrke och som berättade om sitt yrkesutbildningsval på videon. På videon belyste studenterna Saana, Tomi, Daniel, Arslan och Oliver de mångsidiga möjligheter som yrkesutbildningen erbjuder och utbildningens flexibilitet.



AMKES EVENEMANG

Under året ordnades sex kostnadsfria Ajankohtaista AMKEssa-webbinarier som producerats som medlemstjänster. Temana var genomförandet av läropliktsreformen, resultaten från enkäten till kommunalvalskandidaterna, resultaten från enkäten om kostnadsfri utbildning, utvecklingen av sysselsättningsfondens arbetsuppgifter med avseende på kontinuerligt lärande och upprätthållande av arbetsförmågan, mängden av undervisning och handledning och uppföljning av detta samt säkerställandet av kritisk kompetens. Sammanlagt deltog på webinarier 430 deltagare, och flest deltagare samlade webinarier om mängden undervisning och handledning med 137 deltagare.

Ledarforumets tema var kommunalvalet, och forumet anordnades som ett webinarium den 4 februari 2021. Efter att AMKE-dagarna flyttades till hösten hölls ett vårforum för yrkesutbildning den 4 maj 2021, vars syfte var att förmedla aktuell information men också att inspirera, sprida hopp och lätta stämningen lite grann. Webinarier samlade sammanlagt 76 deltagare.

AMKE-dagarna hölls den 25–26 augusti 2021 i hybridformat, och temat var ”Yhdessä vahvempina” (Starkare tillsammans). Bland talarna fanns Olli Rehn, Mari Kiviniemi, Jarkko Eloranta, Li Andersson, Erkkä Railo och Katri Saarikivi. På dagarna deltog 73 personer på plats och 92 på distans.

För nätverken erbjöds sammanlagt sex evenemang. Ett evenemang hölls i hybridformat och de andra på webben. Nätverksevenemangen samlade deltagare enligt följande: Aktuellt om kommunförsöket 40, Ordet till företagen – samarbete och nya

lösningar 19, PikkuVIMMA 105, Restaurangtjänsternas chefdag 32, Lösningar för tillgången på kunnig arbetskraft 36 och Webbutbildning om kommunikation 29.

I samband med AMKES visionsarbete anordnades två webbevenemang: en visionsdag den 25 maj 2021 och ett visionslanseringsevenemang den 2 november 2021. Dessa samlade sammanlagt 221 deltagare. På visionsdagen lyssnade man på inlägg och bearbetade visionen vidare i verkstäderna.

Olika evenemang anordnades också i samarbete med andra instanser: det största av dessa var evenemanget Ammatillisesta opoille (Om yrkesutbildning för studiehandledare), som hölls för fjärde gången i januari. Evenemanget riktade sig till alla studiehandledare inom grundutbildning och yrkesutbildning i hela Finland. Deltagarna i evenemanget var Ekonomi och ungdom TAT, Suomen Opiskelija-Allianssi – OSKU, Finlands Yrkesstuderandes Förbund – SAKKI och Studiehandledarna i Finland – SOPO. Evenemanget var ett webinarium som strömmades från TAT:s lokaler. Antalet deltagare var över 500.

Andra evenemang som genomfördes i form av samarbeten var Microsoftin palvelut oppilaitoksille (Microsofts tjänster för läroanstalter, fem webinarier om olika ämnen), ett webinarium om resultaten av TAT:s framtidsrapport, diskussionsmötet WorldSkillsin osaamisen kehittämisskeskus Suomeen (WordSkills kompetensutvecklingscenter till Finland, onlinegenomförande) och seminariet Osaamista yhdessä (Lärande tillsammans) med FCG, Sivista och Kommunförbundet.



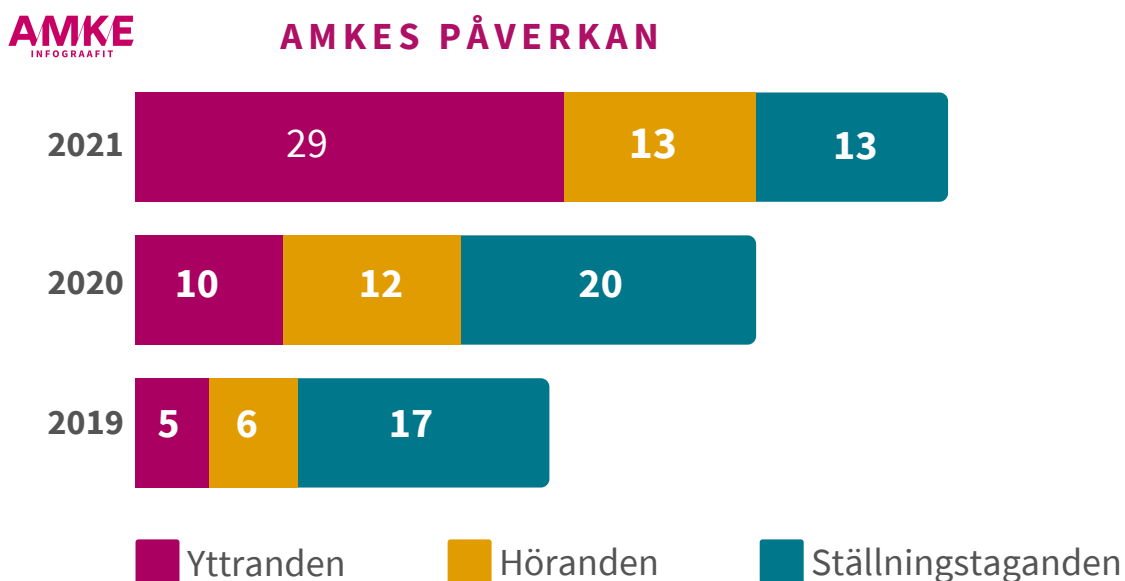
FÖRTJÄNSTKORSEN FÖR YRKESUTBILDNING

AMKE rf:s styrelse beviljar på grundval av utbildningsanordnarens ansökan det gyllene förtjänstkors samt förtjänstkors i silver som ett erkännande för arbete för yrkesutbildningens väl till förtjänsta anställda och förtroendepersoner samt representanter för intressentgrupper.

Totalt delades under 2021 ut 133 stycken förtjänstkors, varav 88 gyllene och 45 i silver. AMKE Ab sköter försäljningen och marknadsföringen av förtjänstkorsen för yrkesutbildningen.



PÅVERKAN



PERSONAL OCH EKONOMI

I AMKEs kontor arbetade sex personer, varav fem var anställda vid AMKE rf och en vid AMKE Ab. Föreningens verkställande direktör var Veli-Matti Lamppu och personalen bestod av ledande sakkunnig Satu Ågren, sakkunnig Saku Lehtinen, online-talesperson Hanna-Mari Bennick, assistent Marita Hansen och AMKE Ab:s evenemangsproducent Pirve Harakka.

Föreningens verksamhet finansierades av medlemsavgifter och andra inkomster. Dessutom har utbildningsanordnarna deltagit i attraktionskampanjen med ett separat frivilligt bidrag. Genomförandet av kampanjen #väylätauki startade samtidigt med den gemensamma ansökan 2018. Kampanjen har nått unga människor, vuxna och studiehandledarna i stor utsträckning. Kampanjen fortsatte även under 2021.

Det finansiella resultatet för 2021 var ett överskott på 18 408,47 euro. Hälften av räkenskapsårets överskott överförs till utvecklingsfonden och hälften till överskottskontot från tidigare räkenskapsår.

Uppskattning av de ekonomiska utsikterna

AMKEs ekonomi påverkas främst av omsättningen från den offentliga finansieringen av yrkesutbildningsanordnare och avgiftsbelagd serviceverksamhet, andelen av medlemsavgiften som varje föreningsstämma fastställer och den allmänna kostnadsutvecklingen.

Yrkesutbildningens omsättning var lägre än beräknat under basåret för medlemsavgiften 2019. Koefficienten som bestämmer medlemsavgiften (0,00023) har inte höjts under AMKEs verksamhetstid. Den totala kostnadsnivån har stigit kraftigt de senaste åren.

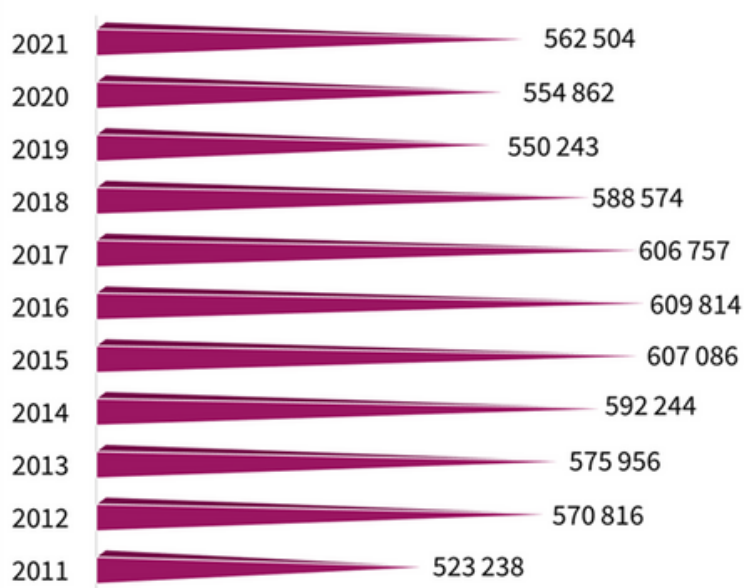
Under vintern 2021 såldes en kontorslägenhet som ägdes av AMKE i Malm i Helsingfors. Fastigheten hade omfattande reparationsbehov. För lägenheten bokfördes en förlust på 12 000 euro i förhållande till dess värde.

Vid höstens bolagsstämma beslutades att höja koefficienten för medlemsavgiften till 0,00025. Dessutom höjdes den nedre gränsen för medlemsavgiften från 2 000 euro till 2 200 euro och den övre gränsen från 20 000 euro till 22 000 euro. Detta är ett svar på ökningen av den totala kostnadsnivån.

Till stöd för produktionen av AMKEs kostnadsfria evenemang som ökat kraftigt, såsom Ajankohtaista AMKEssa-webbinarierna, beslutade AMKE Ab:s och AMKE rf:s styrelser i samförstånd att överföra 40 procent av evenemangsproducent Pirve Harakkas arbetsinsats och lönekostnader till AMKE rf.

AMKE rf erbjuder sina medlemmar kostnadsfria webinarier om aktuella ämnen, för vars praktiska genomförande evenemangsproducent Pirve Harakka från AMKE Ab ansvarar. Till följd av detta beslutade AMKE Ab:s och AMKE rf:s styrelser att överföra 40 procent av evenemangsproducentens arbetsinsats och lönekostnader till AMKE rf.

Utvecklingen av medlemsavgifter



UTVECKLINGSBOLAGET FÖR YRKESKUNNANDE AMKE AB

AMKE rf äger 78,6 procent av Utvecklingsbolaget för yrkeskunnande AMKE Ab. AMKE Ab:s verksamhet består av aktuella seminarier och utbildningar samt försäljning och förmedling av förtjänstkorsor samt andra tjänster. Under 2021 genomförde AMKE Ab aktiviteter som stödjer AMKE rf:s och Ammatillisen aikuiskoulutuksen johtajat ry:s verksamhet och mål genom att tillhandahålla högkvalitativa medlemstjänster. AMKE Ab stödjer det praktiska genomförandet av AMKEs nätverks-, intressent- och intressebevakningsevenemang.

AMKE Oy:s representanter i AMKE Ab:s styrelse är Antti Lahti (ordförande) och Lasse Schultz. Till styrelsen hör dessutom verkställande direktör Veli-Matti Lamppu samt Sami Tikkanen och Ari Maunuksela som representanter för Ammatillisen aikuiskoulutuksen johtajat ry.

Under 2021 påverkades AMKE Ab:s verksamhet fortfarande kraftigt av den osäkerhet som orsakades av pandemin och olika restriktioner. På den positiva sidan har produktionen av webbevenemang fungerat bra och evenemang har kunnat hållas på nätet. Särskild vikt har lagts vid kostnadsfria aktuella webinarier och informationsmöten som ordnas som medlemstjänster. AMKE Ab fick tidsbegränsat kostnadsstöd för företag som beviljades av Statskontoret i två separata ansökningar sammanlagt 17 111,76 euro. Understöden, de innehållsmässigt och ekonomiskt sett framgångsrika AMKE-dagarna samt avsättningen för förtjänstkorsen som överträffade målen hjälpte företaget att nå ett positivt resultat 2021.

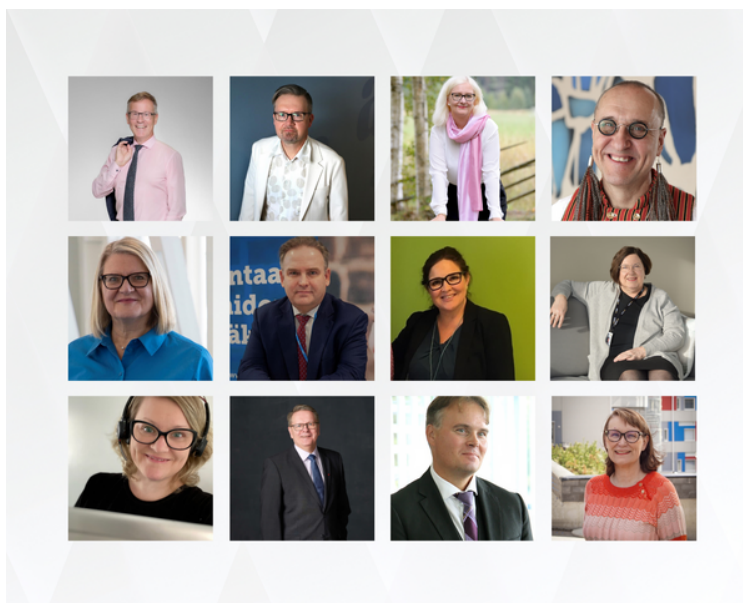


AMKES FÖRENINGSMSTÄMMA

AMKES föreningsstämma hölls i Aulanko i Tavastehus den 16 november 2021 i samband med ett seminarium om yrkesutbildning.

För att ersätta de avgående ledamöterna valdes tillstyrelsen som vice ordförande för mandatperioden 2022 Kari Puumalainen, direktör för Övre Savolax utbildningssamkommun YSAO, som ledamöter för mandatperioden 2022–2024 Pasi Artikainen, direktör för Seinäjoki utbildningssamkommun Sedu, Heikki Helve, direktör för Savolax utbildningssamkommun, och rektor Åsa Stenbacka, Vamia, Vasa stad, och som ledamot för mandatperioden 2022 rektor Tiina Meriläinen, Ammattiopisto Spesia Oy.

Föreningsstämman godkände verksamhets och budgeten för 2022, förslaget till regeländring och höjning av medlemsavgiften i enlighet med styrelsens förslag.



AMKES VALUTSKOTT

Valutskottet som årligen utses av föreningsstämman förbereder styrelsens ledamotsval och arvoden. Till valutskottet väljs 3–5 ledamöter, och enligt AMKES regler ska man i valet av styrelseledamöter ta hänsyn till mångfalden av medlemsföreningarnas verksamhet, den riksomfattande och regionala representativiteten samt mångfalden av medlemsföreningars ägarbas.

Till ordförande för valutskottet 2022 valdes Esa Karvinen, direktör för Norra Karelen utbildningssamkommun Riveria. Till ledamöter valdes Tiina Immonen, verkställande direktör för Mercuria kauppaoppilaitos Oy, Hannu Koivula, direktör för Yrkesinstitutet Luovi, Antti Lehmusvaara, direktör för Södra Karelen utbildningssamkommun, och Teppo Tapani, verksamhetsledare för Tammerfors vuxenutbildningscenter TAKK.

Valutskottet 2021 bestod av ordförande Esa Karvinen, direktör för samkommunen Riveria, samt ledamöterna Tiina Immonen, verkställande direktör och rektor för Mercuria, Pirjo Kauhanen, rektor för Gradia, Antti Lehmusvaara, direktör för Södra Karelen utbildningssamkommun, och Teppo Tapani, rektor för Tammerfors vuxenutbildningscenter TAKK.

AMKES ARBETSUTSKOTT

Arbetsutskottets viktigaste uppgift är att förbereda AMKEs riktlinjer för intressebevakning för styrelsen. Arbetsutskottet bestod av Kari Kallonen, ordförande i AMKE, Leena Kaivola, 1:e vice ordförande, och Pasi Kankare, 2:e vice ordförande. Arbetsutskottets föredragande var verkställande direktör Veli-Matti Lamppu. Arbetsutskottet sammanträdde sju gånger.

AMKES STYRELSE

Under sammanträdet med arbetsutskotten för Kommunförbundets Arena för yrkesutbildning och AMKE i mars var temana aktuella intressebevakningsfrågor, såsom kommunförsöket, servicecenter för sysselsättning och kompetens, den utbildningspolitiska redogörelsen, finansieringsförordningen och kommunalvalet.

I juni hölls ett gemensamt webbmöte mellan styrelsen och ordförandena för AMKE-nätverken för att bland annat diskutera utvecklingen av nätverksverksamheten och nätverkens roll som stöd för AMKEs intressebevakning.

Styrelsens sommarkar hölls i Optima i Jakobstad i början av augusti. Styrelsen gjorde företagsbesök till Baltic Yachts och Snellman. På agendan stod förberedelserna inför budgetrian och föreningsstämman.

I samband med styrelsens sammanträde i september hölls ett diskussionsmöte med Kommunförbundets Arena för att diskutera prioriteringarna för intressebevakningsverksamhet under resten av Marins regeringsperiod och förberedelserna för riksdagsvalpåverkan 2023.

I oktober anordnades ett möte med Teknologiindustrin i samband med regeringens möte. Temana omfattade bland annat situationen på arbetsmarknaden och framtidsutsikterna för teknologiindustrin samt Teknologiindustrins utredning av expertbehov.

I december hölls en rundabordsdiskussion mellan AMKEs styrelse, undervisnings- och kulturministeriet och Utbildningsstyrelsen. Ämnen som diskuterades var finansieringen av yrkesutbildningen, informationssystemen, examenssystemet, läroplikten samt projektet för klimat- och hållbarhetsfostran.



AMKES STYRELSENS SAMMANSÄTTNING 2021

Ordförande

Kari Kallonen, industriråd

1. vice ordförande

Leena Kaivola, rektor, Aikuiskoulutus Taitaja

2. vice ordförande

Pasi Kankare, rektor, Careeria Oy

Ledamöter

Max Gripenberg, direktör, Optima Samkommun

Kari Juntunen, verkställande direktör, rektor, AEL-Amiedu Oy/Taitotalo

Antti Lahti, direktör, SASKY koulutuskuntayhtymä

Tiina Meriläinen, rektor, Ammattiopisto Spesia Oy

Saija Niemelä-Pentti, samkommundirektör, Rovaniemen utbildningssamkommun REDU

Kari Puumalainen, direktör, Övre Savolax utbildningssamkommun YSAO

Jaana Ritola, samkommundirektör, rektor, utbildningskommun Brahe

Maria Sarkkinen, chef för yrkesutbildning, Helsingfors stad, Stadin ammatti- ja aikuisopisto

Lasse Schultz, verkställande direktör, Länsirannikon Koulutus Oy WinNova

Företrädare för AMKE

Veli-Matti Lamppu, föredragande, verkställande direktör

Saku Lehtinen, sakkunnig

Satu Ågren, sekreterare, ledande sakkunnig

Styrelsen sammanträdde sju gånger och höll fyra e-postmöten.

AMKES MEDLEMMAR

AEL-Amiedu Oy
Ahlmanin koulun Säätiö sr.
Ammattiopisto Spesia Oy
Axxell Utbildning Ab
Careeria Oy
Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia
Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymä, Saimaan
Ammattiopisto Sampo
Etelä-Savon Koulutus Oy
Helsingin kaupunki, Stadin ammattiopisto
Helsingin Konservatorion Säätiö sr.
Helsinki Business College Oy
Hengitysliitto ry, Ammattiopisto Luovi
Hevosopisto Oy
Hyria koulutus Oy
Hämeen ammatti-instituutti, Hami
Itä-Savon koulutuskuntayhtymä, Ammattiopisto SAMledu
Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymä JEDU
Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia
Jyväskylän Talouskouluyhdistys ry
Järviseudun koulutuskuntayhtymä
Kajaanin kaupungin koulutusliikelaitos KAO
Kanneljärven Kansanopiston Kannatusyhdistys ry
Kemi-Tornionlaakson koulutuskuntayhtymä Lappia
Keski-Pohjanmaan konservatorion kannatusyhdistys ry
Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä
Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä Keuda
Kiinteistöalan Koulutussäätiö sr.
Kiipulasäätiö sr.
Kirkkopalvelut ry, STEP-koulutus
Koillis-Suomen Aikuiskoulutus Oy
Kotkan-Haminan seudun koulutuskuntayhtymä
Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä
Koulutuskuntayhtymä Brahe
Koulutuskuntayhtymä OSAO
Koulutuskuntayhtymä Tavastia
Kouvolan Ammatillinen Aikuiskoulutussäätiö sr.
Kouvolan kaupunki
Kuopion konservatorion kannatusyhdistys r.y.
Kuopion Talouskoulun kannatusyhdistys ry.
Live-säätiö sr.
Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymä
Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymä

Kommuner

7 %

Föreningar

14 %

Samkommuner

36 %

Stiftelser

17 %

Aktiebolager

26 %

AMKES MEDLEMMAR

Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä
Länsirannikon Koulutus Oy WinNova
Maalariammattikoulun Kannatusyhdistys ry
Marttayhdistysten liitto ry
Mercuria kauppapilaitos Oy
Optima Samkommun
Peimarin koulutuskuntayhtymä, Ammattiopisto Livia
Perho Liiketalousopisto Oy
Pohjoiskalotin Koulutussäätiö
Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riveria
Pohjois-Satakunnan Kansanopiston kannatusyhdistys ry
Pohjois-Suomen Koulutuskeskussäätiö sr.
Pop & Jazz Konservatorion Säätiö sr.
Raahen Porvari- ja Kauppakoulurahasto sr.
Raision seudun koulutuskuntayhtymä
Rastor-instituutti
Rovaniemen koulutuskuntayhtymä, Redu
Saamelaisalueen koulutuskeskus
Salon seudun koulutuskuntayhtymä
SASKY koulutuskuntayhtymä
Satakunnan koulutuskuntayhtymä SATAEDU
Savon koulutuskuntayhtymä
Seinäjoen koulutuskuntayhtymä
Suomen Diakoniaopisto
Suomen Ympäristöopisto SYKLI Oy
Suomen Yrittäjäopisto Oy
Suupohjan koulutuskuntayhtymä Vuoksi
Svenska Framtidsskolan i Helsingforsregionen Ab, Prakticum
Svenska Österbottens förbund för Utbildning och Kultur samkommun
Tampereen Aikuiskoulutussäätiö sr.
Tampereen kaupunki, Tredu
Tampereen Musiikkiopiston Säätiö sr.
Tohtori Matthias Ingmanin säätiö sr.
TTS Työtehdoseura ry
Turun Aikuiskoulutussäätiö sr., Turun AKK
Turun Ammattiopistosäätiö sr.
Turun kaupunki, Turun ammatti-instituutti
Turun musiikinopetus Oy
Vaasan kaupunki, Vamia
Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä, VAAO
Vantaan kaupunki, Varia
Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä, YSAO
Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä, Pohjoisen Keski-Suomen Ammattiopisto POKE

AMKE

AMMATTIOSAAMISEN KEHITTÄMISYHDISTYS

Södra Kajen 10, 00130 Helsingfors

amke@amke.fi

www.amke.fii

[@amke_ry](#)

Mars 2022