



# Toimintasuunnitelma ja talousarvio 2019

**Ammattiosaamisen kehittämissyhdistys AMKE ry**

Siltasaarekatu 12 C | FIN-00530 HELSINKI

[etunimi.sukunimi@amke.fi](mailto:etunimi.sukunimi@amke.fi)

[www.amke.fi](http://www.amke.fi)

## Sisällys

Toimintasuunnitelma 2019 .....	1
Järjestön tulevaisuudennäkymät.....	5
Talousarvio 2019 .....	10
LIITE: Jäsenluettelo 2018	

# Toimintasuunnitelma 2019

## Ammatillisen koulutuksen toimintaympäristö – johdanto

Suomen talous kasvaa jo toista vuotta voimakkaasti. Sekä Elinkeinoelämän keskusliiton että Suomen Yrittäjien selvitysten mukaan pula ammattitaitoisesta työvoimasta uhkaa jo merkittävästi yritysten kasvumahdollisuuksia ja johtaa pahimmillaan talouden kasvun hidastumiseen.

Työelämän nopeat osaamistarpeet kasvavat nopeammin kuin niihin suunnatut resurssit. Tarve erityyppisiin nopeisiin osaamiskorjauksiin, kuten aikuisten muutokouluttamiseen, on kasvava. Samalla kuitenkin tulee varmistaa työvoiman uusiutuminen erityisesti ammatillisen peruskoulutuksen avulla. Tilannetta vaikeuttaa sekä työvoimatarpeisiin että työvoiman alueelliseen liikkuvuuteen liittyvä kohtaanto-ongelma. Viimeksi mainittuun tarvitaan selkeitä yhteiskuntapoliittisia ratkaisuja.

Ammatillisen koulutuksen uusi lainsäädäntö astui voimaan 2018 alussa. Ammatillisen koulutuksen järjestäjien vuoden 2018 toimintaa on leimannut reformin toimeenpano ja siihen liittyvät monet hankkeet. Uudistuksen tiimessä on toimintakulttuurin muuttaminen.

Reformin rinnalla maakuntauudistus ja kasvupalvelut tulevat toteutuessaan muuttamaan ammatillisen koulutuksen toimintaympäristöä. Käy maakuntauudistukselle kuinka hyvänsä, näyttää selvältä, että kasvupalvelut tulevat tavalla tai toisella etenemään. Tämä tarkoittaa työvoimapalveluiden vahvaa kilpailuttamista. Näihin muutoksiin tulee ammatillisen koulutuksen järjestäjien varautua jo nyt. Ammatillisten koulutuksen järjestäjien ja AMKE:n tulee edellyttää palveluiden kilpailuttamiselta selkeitä laadullisia kriteerejä sekä toiminnan vaikuttavuuden arviointia.

Ammatilliseen koulutukseen liittyvää yhteiskunnallista keskustelua ovat leimanneet yksittäisistä tapauksista nousseet epäilyt lainsäädännön uudistamisen onnistumisesta. Esiin on nostettu muun muassa, että uudistuksessa koulutus siirretään tarpeettoman laajasti työpaikoille, lähiopetusta ei enää anneta, opettajia vähennetään ja koulutuksen laatu heikentyy oleellisesti. AMKE ja koulutuksen järjestäjät ovat pyrkineet oikomaan näitä yleistäviä käsityksiä nostamalla esiin uudistuksen tavoitteet ja uudet toimintamallit.

Vuoden 2018 aikana katseet ovat kääntyneet myös kevään 2019 eduskuntavaaleihin. Ammatilliseen koulutukseen liittyvässä keskustelussa on noussut erityisesti kaksi teemaa: toisen asteen koulutuksen maksuttomuus sekä oppivelvollisuuden pidentäminen koskemaan toisen asteen koulutusta.

## AMKEN strategia

Ammattiosaamisen kehittämissyhdistys AMKE ry on koulutuksen järjestäjien edunvalvoja, jonka toiminnan ytimessä on yhteiskunnallinen vaikuttaminen. Edunvalvontaan sisältyy AMKEN nimessä mainittu koulutuksen kehittäminen.

AMKE perustettiin yhdistämään ammatillisen peruskoulutuksen ja aikuiskoulutuksen järjestäjät sekä kehittämään koulutusta työelämän tarpeiden mukaisesti. Aluksi AMKEN toiminnan ytimessä olivat kehittämishankkeet ja verkostot. Merkittävä osa koulutuksen kehittämisestä on tapahtunut ammatillisen koulutuksen säädösten uudistamiseen liittyvänä edunvalvontana. Vuosina 2015–2017 AMKEN toiminta suuntautui ammatillisen koulutuksen reformin valmistelun vaikuttamiseen. 2018 toimintaa on leimannut lainsäädännön toimeenpanon tukeminen ja siihen liittyvien lukuisten asetusten valmistelu.

AMKEN hallitus on huhtikuussa 2014 hyväksynyt yhdistykselle ja AMKE-yhteisölle strategian. Elokuussa 2016 hallitus hyväksyi asettamansa tulevaisuusvaliokunnan valmisteleman ammattiosaamisen strategian, joka esiteltiin yhdistyskokoukselle 1.11.2016. Syksyllä 2017 AMKEN hallitus päätti täsmentää yhdistyksen strategiaa osana toimintasuunnitelman valmistelua. Tähän strategiatyöhön päästään vasta vuonna 2019, koska AMKEN toimistossa on tapahtunut vuoden aikana useita henkilövaihdoksia. Operatiivinen toiminta on jouduttu priorisoimaan toiminnassa.

Lähtökohtana on, että AMKEN strategia määrittää yhdistyksen ja sen enemmistöomistaman AMKE Oy:n toimintaa. AMKEN jäsenenä olevilla koulutuksen järjestäjillä on omat, alueiden tarpeista nousevat strategiat. AMKEN toiminnan asiakkaita ovat yhdistyksen jäsenet.

AMKEa kehitetään etujärjestönä, jonka asema ammatillisen koulutuksen edustajana perustuu asiantuntemukseen, edustavuuteen ja oikea-aikaisuuteen. AMKEN toiminta ja linjaukset perustuvat tietoon koulutuksen arjesta ja näkemyksiin muutosten suunnista. AMKE toimii ja viestii oikea-aikaisesti, jotta sen toiminta olisi vaikuttavaa ja jäsenille merkityksellistä.

AMKEa kehitetään yhteiskunnallisena keskustelijana, joka edistää ammattiosaamisen, koulutuksen ja sivistyksen asiaa ammatillista koulutusta laajemmin.

AMKEN strategian ytimen muodostavat:

- Visio – Ammatillaisuus tekee tulevaisuuden
- Missio – Kehitämme koulutusta muuttuvaan työelämään
- Arvot – Olemme rohkeita ja reiluja. Toimimme avoimesti ja asiantuntevasti.

## Toimintatavat

AMKE luo asiantuntemusta ja näkemyksiä viestien niistä jäsenille ja sidosryhmille. AMKE verkostoituu ammatillisen koulutuksen sidosryhmien kanssa ja toimii yhteistyössä muiden koulutuksen järjestäjiä ja koulutuksen järjestäjien johtoa edustavien tahojen kanssa.

AMKE osallistuu ammatillista koulutusta koskevien asioiden valmisteluun ja vaikuttaa jäsenistöään koskevaan päätöksentekoon.

AMKE tarjoaa jäsenilleen mahdollisuuksia verkostoitua keskenään sekä ammatillisen koulutuksen sidosryhmien kanssa seminaareissa, koulutuksissa ja AMKE ry:n hallituksen nimeämässä ammattiosaamisen valiokunnassa.

### AMKE

1. valmistelee kannanottojaan ja mielipiteitään yhdessä jäsentensä kanssa;
2. verkostoituu aktiivisesti ammatillisen koulutuksen sidosryhmien ja päätöksentekijöiden kanssa sekä
3. viestii jäsenilleen ja sidosryhmille avoimesti ja aktiivisesti sekä kiertää jäsenistön parissa.

## Toiminnan tavoitteet 2018–2020

Ammattilaisuus tekee tulevaisuuden -vision toteutumisen edellyttää, että ammatillinen koulutus kehittyy työelämän jatkuvasti muuttuvien osaamistarpeiden myötä. Näin koulutus säilyy kiinnostavana ja vetovoimaisena hakijoille ja työmakkinoille.

AMKEN toiminnan strategisina tehtävinä on:

- edistää ammatillisen koulutuksen vetovoimaa;
- turvata itsenäisten koulutuksen järjestäjien toimintamahdollisuuksia, minkä edellytyksenä on rahoituksen maksaminen suoraan koulutuksen järjestäjille jatkossakin sekä
- varmistaa, että Suomessa säilyy valtakunnallinen koulutuspolitiikka, joka mahdollistaa ammatillisen koulutuksen järjestäjien mahdollisuuden toimia joustavasti maan eri osissa.

AMKEN tehtävänä on vaikuttaa yhteiskunnalliseen päätöksentekoon, jotta työmarkkinoiden muutokset huomioidaan koulutuksen rahoituksessa, rakenteissa ja säädöksissä sekä tutkintojärjestelmässä.

AMKEN erityisenä tehtävänä on pitää koulutuksen järjestäjät ajan tasalla muutospaineista, jotta ne voivat ennakoita omaa toimintaansa.

## Toiminta vuonna 2019

AMKE valmistautuu kevään 2019 eduskuntavaaleihin esittelemällä ammatillisen koulutuksen tavoitteet seuraavaan hallitusohjelmaan. AMKE valmisteleo eduskuntavaaliehdokasmateriaalin, jossa kerrotaan ammatillisen koulutuksen yhteiskunnallisesta merkityksestä ja koulutuksen uudistumisesta. Lisäksi AMKE valmistautuu vuoden 2019 eurovaaleihin nostamalla esiin koulutuksen kansainvälisiä kysymyksiä. Mahdollisiin maakuntavaaleihin AMKE valmistautuu omilla maakuntatavoitteilla, joissa korostetaan erityisesti ammatillisen koulutuksen monituottajamallia ja alueellista kattavuutta.

AMKE kehittää ja uudistaa ammatillista koulutusta yhteistyössä opetus- ja kulttuuriministeriön, Opetushallituksen, työ- ja elinkeinoministeriön, muiden ministeriöiden ja virastojen kanssa, työ- ja elinkeinoelämän järjestöjen, opettaja- ja opiskelijajärjestöjen sekä muiden sidosryhmien kanssa.

Vaikutetaan erityisesti siihen, että ammatillisen koulutuksen rahoitus tukee nykyistä paremmin jatkuvan koulutuksen toteuttamista. Tämä tarkoittaa esim. ammatti- ja erikoisammattitutkintojen tai pienien osaamiskokonaisuuksien rahoituksen turvaamista.

Kasvupalveluiden toteuttamisessa vaikutetaan kilpailuskriteereihin siten, että ne ottavat vahvasti huomioon palveluiden laadun sekä vaikuttavuuden.

Vaikutetaan siihen, että hankerahoituksesta painopiste siirtyy perusrahoitukseen ja hankerahoituksen ennakoitavuutta lisätään. Lisäksi vaikutetaan erilaisten toiminnanohjausprosessien sujuvuuden lisääntymiseen.

Tiivistetään elinkeinoelämäyhteistyötä valtakunnallisesti ja alueellisesti rakentamalla kohtaamispaikkoina toimivia ”työelämäfoorumeita”.

AMKE tiivistää yhteistyötä viestinnässä ja edunvalvonnassa jäsentensä ja sidosryhmiensä kanssa ammatillisen koulutuksen resurssien varmistamiseksi, vetovoiman turvaamiseksi sekä koulutuksesta syntyvän maine- ja laatuksen kirkastamiseksi. Hyödynnetään AMKEN omia valiokuntia, verkostoja sekä ammatillisen koulutuksen asiantuntijaverkostoja, kuten SAJO ry:tä yhteisessä edunvalvonnassa.

AMKE tukee ajankohtaisella viestinnällä jäseniään, jotka kehittävät omaa toimintansa vastaamaan ammatillisen koulutuksen jatkuvasti uudistuvia vaatimuksia. AMKE mahdollistaa koulutuksen järjestäjien vertaisoppimisen ja tiedon jakamisen verkostoissa, työryhmissä ja tapahtumissa.

Viestinnän tueksi käynnistetään vuoden 2019 aikana AMKEN verkkosivujen kehitystyö.

AMKE edistää ammatillisen koulutuksen vetovoimaa mediakampanjalla, joka toteutetaan talvella 2019 ennen yhteishakua. Kampanja rahoitetaan koulutuksen järjestäjiltä kerättävillä maksuilla ja AMKEN omilla varoilla. Kampanjan rahoitukseen pyydetään mukaan opetus- ja kulttuuriministeriö sekä Opetushallitus. Vetovoiman edistämiseksi AMKE tekee yhteistyötä muiden tahojen ja jäsentensä kanssa.

AMKE tuottaa ajantasaista tietoa ammatillisen koulutuksen tilasta ja sen tulevaisuudennäkymistä. AMKE toteuttaa Ammattiosaamisen barometrin, joka tehtiin ensimmäisen kerran vuonna 2014. Barometri luotasi koulutuksen järjestäjien tulevaisuuden odotuksia.

AMKE osallistuu aktiivisesti opetushallinnon ennakointifoorumiin, jonka ohjausryhmässä ja ennakointiryhmissä on AMKE:n edustus. Lisäksi vaikutetaan esim. SITRAn jatkuvan oppimisen tarpeita arvioivassa hankkeessa sekä KARVIN arvioinnin suunnittelussa sekä osallistutaan arviointeihin.

## Viestintä ja tapahtumat

AMKE kehittää viestintäänsä järjestötoiminnan ja yhteiskunnallisen vaikuttamisen keskeisenä työkaluna. Viestintä rakentuu vaikuttamisen tavoitteille. Sen kanavina ovat kotisivut, sosiaalinen media, webinaarit, uutiskirje ja mediatiedotteet.

AMKE järjestää tarvittaessa toimintaansa tukevia tilaisuuksia ja webinaareja. AMKE Oy:n järjestämät tapahtumat ja koulutukset tukevat yhdistyksen yhteiskunnallista vaikuttamista ja yhteistyötä jäsenten kanssa.

## Järjestön tulevaisuudennäkymät

### Ammatillisen koulutuksen opiskelijat ja tutkinnot

Ammatillisella koulutuksella on kysyntää ja tilastojen perusteella vetovoimahaasteet liittyvät lähinnä perusopetuksen päättäneiden valintaan lukion ja ammatillisen koulutuksen välillä. Opiskelijamäärät ovat viidessä vuodessa lisääntyneet noin 25 000 opiskelijalla ja suoritettujen tutkintojen määrä noin 9000 tutkinnolla. Näyttää kuitenkin siltä, että ammatillisen koulutuksen järjestäjien on yhä haasteellisempaa nykyisillä resursseilla toteuttaa koulutustehtävänsä.

#### Ammatillisen tutkintokoulutuksen uudet opiskelijat<sup>1)</sup>

	2014 toteutuma	2015 toteutuma	2016 toteutuma	2017 arvio	2018 arvio	2019 arvio
<b>Perustutkintokoulutus</b>	69 354	71 621	74 049	73 000	80 000	80 000
— josta oppisopimuskoulutus	6 963	6 166	6 838	8 000	10 000	10 000
<b>Ammatti- ja erikoisammattitutkintokoulutus</b>	30 926	31 518	34 453	37 000	45 000	45 000
— josta oppisopimuskoulutus	12 688	12 672	14 437	16 000	17 000	17 000

<sup>1)</sup> Lähde: Tilastokeskus. Sisältää opetushallinnon alaisen valtionosuusrahoitteisen koulutuksen. Vuodesta 2018 lukien lukuihin sisältyy opetus- ja kulttuuriministeriön alaisuuteen siirtynyt työvoimakoulutus.

#### Ammatillisen tutkinnon suorittaneet<sup>1)</sup>

	2014 toteutuma	2015 toteutuma	2016 toteutuma	2017 arvio	2018 arvio	2019 arvio
<b>Perustutkinnot</b>	48 754	50 492	50 062	51 000	54 000	56 000
— josta oppisopimuskoulutus	5 022	4 635	4 379	4 500	4 500	5 000
<b>Ammatti- ja erikoisammattitutkinnot</b>	15 908	16 701	17 923	19 000	20 000	22 000
— josta oppisopimuskoulutus	7 403	7 384	8 368	8 500	9 500	10 500

<sup>1)</sup> Lähde: Tilastokeskus. Sisältää opetushallinnon alaisen valtionosuusrahoitteisen koulutuksen.

## Ammatillisen koulutuksen resurssit

Leikkaukset alkoivat vuonna 2013, ja ammatillisen koulutuksen rahoitus on OKM:n hallinnonalan budjetissa supistunut yli 15 prosenttia vuoden 2012 tasosta. Myös työvoimakoulutusta on leikattu ja nuorten aikuisten osaamisohjelma päättyi 2018 lopussa. Vuonna 2018 työvoimakoulutus jakautui OKM:n ja TEM:n hallinnonaloille. Työ- ja elinkeinohallinnon koulutuksen resurssit suuntautuvat aiempaa enemmän kotouttamiskoulutukseen.

Vaikka koulutusleikkaukset ovat päättyneet, niiden vaikutukset ulottuvat pitkälle seuraaviin vuosiin. Talouden kasvaessa jo toista vuotta peräkkäin, ammatillisen koulutuksen tehtävän toteuttamiseen ei ole kuitenkaan tullut merkittäviä lisäpanostuksia suhteessa koulutustarpeeseen. Vuoden 2019 talousarviossa valtion osuus ammatillisen koulutuksen määrärahasta on noin 803 miljoonaa euroa, mikä on suhteessa vuoden 2018 budjettiin (774 miljoonaa euroa), kun huomioidaan tutkintotavoitteisen työvoimakoulutuksen siirtyminen OKM:n hallinnon alalle ja budjettiin noin 29 miljoonan euron suuruisena.

Työvoimakoulutukseen suunnattava määräraha vuodelle 2019 on noin 137,5 miljoonaa euroa

Hieman helpotusta koulutuksenjärjestäjien talouteen tuovat OKM:n vuoden 2018 syyskuussa myöntämä 31 miljoonaa euron lisämääräraha. Rahasta 16 miljoonaa euroa myönnettiin 33 koulutuksen järjestäjälle ammatillisen osaamisen pilottien järjestämiseen ja heikkojen perustaitojen varassa olevien osaamisen parantamiseen. Lisäksi jaettiin lähes 15 miljoonaa euroa 41 koulutuksen järjestäjälle vuoden 2018 jakamatta olleesta määrärahasta. Ensimmäiset uuden rahoituslain mukaiset indeksikorotukset ovat tulossa kuitenkin aikaisintaan 2020.

Koulutuksen järjestämisen talouteen vaikuttavat opetusalan työ- ja virkaehtosopimusneuvottelut. Kun rahoitus ei kasva, henkilöstömenojen lisääntyminen aiheuttaisi lisää paineita kustannusten karsimiseen. Voimassa olevat työ- ja virkaehtosopimukset päättyivät 31.1.2018.



## Ammatillisen koulutuksen määrärahan arvioitu käyttö ja siihen vaikuttavat tekijät (euroa)

Ammatillisen koulutuksen määräraha yhteensä (ei sisällä alv-kompensatioita)	1 732 761 000
— Laskennallisen rahoituksen osuus yhteensä	1 698 877 000
josta perusrahoituksen osuus (95 % laskennallisesta rahoituksesta)	1 613 933 000
josta suoritusrahoituksen osuus (5 % laskennallisesta rahoituksesta)	84 944 000
— Strategiarahoituksen osuus (1,96 % ammatillisen koulutuksen määrärahasta)	33 884 000
Kuntien rahoitusosuus	-955 537 000
Arvonlisäverokompensaatiot yhteensä	26 027 000
— Arvonlisäverolain (1501/1993) 39 § ja 40 §:ssä tarkoitettuihin koulutuspalveluihin sekä muuhun kuin liiketaloudelliseen toimintaan liittyviin hankintoihin sisältyvien arvonlisäverojen osuus yksityisille ammatillisen koulutuksen järjestäjille aiheutuneista kustannuksista	25 027 000
— Yksityiselle koulutuksen järjestäjälle korvattava kunnan tai kuntayhtymän luovuttaman kiinteistön ja käyttöomaisuuden osalta suoritettava arvonlisävero	1 000 000
<b>Yhteensä</b>	<b>803 251 000</b>

## Määrärahan mitoituksessa huomioon otetut muutokset (1 000 euroa)

Työvoimakoulutuksen hankinta (siirto momentille 29.40.20)	-1 700
Työvoimakoulutuksen hankinta (siirto momentilta 32.30.51)	31 000
Työvoimakoulutuksen järjestäminen valtion oppilaitoksessa (siirto momentille 29.20.01)	-120
<b>Yhteensä</b>	<b>29 180</b>

2019 talousarvio	803 251 000
2018 I lisätalousarvio	16 000 000
2018 talousarvio	774 071 000
2017 tilinpäätös	716 534 669

Lisäksi kuntien rahoitusosuus ammatillisen koulutuksen kustannuksista on vuoden 2019 talousarvioesityksen mukaan 956 miljoonaa euroa, mikä on 55,2 prosenttia kokonaiskustannuksista. Valtion osuus on 777 miljoonaa euroa (44,2 % kokonaiskustannuksista). Lisäksi valtio maksaa yksityisille oppilaitoksille 26 miljoonaa alv-kompensatiota.

**Yhteensä rahoitus on 1 733 miljoonaa euroa.** Laskennallinen rahoitus 98,04 % 1 699 miljoonaa euroa. Perusrahoitus (95 %) 1 614 miljoonaa euroa, suoritusrahoitus (5 %) 85 miljoonaa euroa ja strategiarahoituksen osuus 1,96 % 34 miljoonaa euroa.

## Työvoimakoulutus

Työvoimakoulutuksen hankinta	
— Ammatillinen koulutus	74 388 000
— Kotoutumiskoulutus	61 428 000
Pohjoiskalotin koulutussäätiöstä hankittava koulutus	1 700 000
<b>Yhteensä</b>	<b>137 516 000</b>

## AMKE:n toimintaympäristö

### Ammatillisen koulutuksen järjestäjien lukumäärät omistajatyypin mukaan<sup>1)</sup>

	2015 toteutuma	2016 toteutuma	2017 toteutuma	2018 toteutuma	2019 arvio
Kaikki järjestäjät yhteensä	185	176	166	166	160
— kuntajärjestäjät	10	9	9	9	9
— kuntayhtymäjärjestäjät	35	35	35	35	33
— yksityiset järjestäjät	139	131	121	121	117
— valtio koulutuksen järjestäjänä	1	1	1	1	1

<sup>1)</sup> Kalenterivuoden alun tilanne.

AMKEN jäsenmäärä oli suurimmillaan vuonna 2016, jolloin yhdistykseen kuului 87 koulutuksen järjestäjää. Tuon jälkeen koulutuksen järjestäjien yhdistymiset ovat pienentäneet jäsenmäärää. Yhdistyksen edustavuus on fuusioiden myötä hieman parantanut, kun jäseniin on yhdistynyt koulutuksen järjestäjiä, jotka eivät aiemmin olleet AMKEN jäseniä.

On todennäköistä, että fuusiot jatkossakin vähentävät jäsenmäärää. Ammatillisen koulutuksen järjestäjiä on vuoden 2018 alusta 166, joista 84 on AMKEN jäseniä. AMKEN jäsenet kouluttavat noin 95 % ammatillisen koulutuksen opiskelijoista. AMKEN kattavuus on korkein ammatillisen koulutuksen järjestöistä.

AMKEN jäsenmaksukertymä seuraa koulutuksen järjestäjien ammatillisen koulutuksen tuottoja kahden vuoden viiveellä. Suurimmat, vuonna 2017 tehdyt leikkaukset vaikuttavat AMKEN jäsenmaksukertymään vuonna 2019. Koulutuksen rahoituksen leikkaukset tarkoittavat, että AMKEN jäsenten liikevaihto on supistunut pysyvästi alemmalle tasolle.

AMKE tytäryhtiöineen on sopeuttanut talouttaan vuosina 2015–2017 vähentämällä henkilöstöä ja muuttamalla edullisempiin toimitiloihin. AMKEN toiminnan alkaessa vuonna 2011 koko toimiston – osakeyhtiöt mukaan lukien – vahvuus oli 16 htv. Vuoden 2019 alussa toimistolla on 6 htv AMKE Oy mukaan lukien.

## Jäsenet ja organisaatio

AMKElla on sääntöjen mukaisesti hallituksen ohessa puheenjohtajiston muodostama työvaliokunta ja yhdistyskokouksen valitsema vaalivaliokunta.

AMKEN hallitus on asettanut vuosille 2017–2019 ammattiosaamisen valiokunnan sidosryhmäyhteistyön foorumiksi. Valiokuntaan on kutsuttu elinkeino- ja työelämän sekä opiskelijoiden ja ammatillisen koulutuksen edustajat.

AMKE toimii verkostoina, joista edunvalvonnan kannalta tärkeimmät ovat

- koulutuksen johtamisen verkosto ja työryhmä (KOJO)
- henkilöstön kehittämisen ja johtamisen verkosto ja työryhmä (HRMD)
- ammatillisen koulutuksen digitalisaation verkosto ja työryhmä (DIGI)
- työelämäkumppanuuksien verkosto ja
- kv-työryhmä (KV).

Lisäksi AMKEN jäsenet muodostavat asianhallinta-, kiinteistö- ja tilapalvelu-, ravitsemuspalvelu- ja turvallisuusverkot.

AMKE ry ja tytäryhtiönsä AMKE Oy muodostavat AMKE-ryhmän, jolla on yhteinen toimisto ja hallintopalvelut.

AMKE on jäsenenä Helsingin seudun kauppakamarissa ja Skills Finland ry:ssä.

## Talous ja henkilöstö

AMKEN jäsenmaksu määräytyy koulutuksen järjestäjän ammatillisen koulutuksen liikevaihdon mukaan.

Vuoden 2019 alusta yhdistyksen henkilöstöresurssi on 5 htv. Henkilöstö muodostaa noin 70,5 % ja vuokrat ja toimitilakulut 6,9 % kokonaiskustannuksista eli nämä kiinteät kustannukset muodostavat noin 77,4 % kaikista kustannuksista. Loput menevät yhteiskunnallisen vaikuttamisen ja järjestötyön muihin kuluihin (kokous- ja seminaarikulut, matkakulut, viestintä).

Talousarviossa on varauduttu vuoden 2020 ammatillisen koulutuksen vetovoimahankkeeseen, jota voidaan rahoittaa kehittämisrahastosta enintään 10 000 eurolla.

AMKEN jäsenmaksu ovat voimakkaasti sidoksissa yhdistyksen jäsenten omaan taloudelliseen tilanteeseen, joka on jäsenmaksujen laskentavuonna 2017 ollut keskimäärin aiempia vuosia heikompi. Tästä syystä AMKEN saamat jäsenmaksutuotot laskevat jopa noin 10 prosentilla. Tämä vaatii selkeitä sopeuttamistoimia talouteen ja vaikuttaa esimerkiksi kykyyn toteuttaa verkkosivu-uudistusta tai amisbarometriä siinä laajuudessa, kuin ko. toimet parhaimmillaan tehtyinä edellyttäisivät. Toiminnassa tuliaan kuitenkin painottamaan jäsenten edunvalvontaa.

## Talousarvio 2019

	2019	2018	2017
Varsinainen toiminta			
<b>Tuotot</b>		<b>0</b>	<b>18000</b>
<b>Menot</b>			
Henkilöstökulut	-380 000	-425 000	-414200
Vuokra- ja toimitilakulut	-37 000	-37 000	-60000
Matkakulut	-30 000	-35 000	-40000
Kokous- ja tapahtumakulut	-25 000	-31 000	-50000
Viestintä- ja edustuskulut	-10 000	-12 000	-10000
Ostetut palvelut	-39 000	-40 000	-35000
Toimistokulut	-8 000	-10 000	-12000
Vetovoimahanke	-10 000	-50 000	0
<b>Varsinainen toiminta yhteensä</b>	<b>-539 000</b>	<b>-640 000</b>	<b>-621200</b>
<b>Varainhankinta</b>			
Jäsenmaksutuotot	525 000	586 000	604000
Sijoitus- ja rahoitustoiminta yhteensä	4 000	4 000	4000
Varainhankinta yhteensä	529 000	590 000	608 000
<b>Tuotto- / kulujäämä</b>	<b>-10 000</b>	<b>-50 000</b>	<b>600</b>
<b>Kehittämisrahaston purkaminen</b>	<b>10 000</b>	<b>50 000</b>	

## Jäsenluettelo 2018

1. Ahlmanin koulun säätiö
2. Ami-säätiö
3. Ammattiopisto Spesia
4. Axxell Utbildning Ab.
5. Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia
6. Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymä
7. Etelä-Savon Koulutus Oy
8. Gradia - Jyväskylän koulutuskuntayhtymä
9. Helsingin kaupunki
10. Helsingin konservatorion säätiö
11. Helsinki Business College Oy
12. Hengityслиitto ry
13. Hyria Koulutus Oy
14. Itä-Savon koulutuskuntayhtymä
15. Itä-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä
16. Invalidisäätiö
17. Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymä JEDU
18. Järviseudun koulutuskuntayhtymä
19. Kajaanin kaupunki
20. Kanneljärven Kansanopiston Kannatusyhdistys ry
21. Kemi-Tornionlaakson Koulutuskuntayhtymä Lappia
22. Keski-Pohjanmaan konservatorion kannatusyhdistys ry
23. Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä
24. Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä Keuda
25. Kiinteistöalan Koulutussäätiö Kiinko
26. Kiipulasäätiö
27. Kirkkopalvelut ry/Seurakuntaopisto

28. Koillis-Suomen Aikuiskoulutus Oy
29. Kotkan-Haminan seudun koulutuskuntayhtymä
30. Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä
31. Koulutuskuntayhtymä Tavastia
32. Kouvolan Ammatillinen Aikuiskoulutussäätiö
33. Kouvolan kaupunki
34. Kuopion konservatorio
35. Kuopion Talouskoulun Kannatusyhdistys r.y.
36. Kuortaneen Urheiluopistosäätiö
37. Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymä
38. Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymä
39. Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä
40. Länsirannikon Koulutus Oy WinNova
41. Marttayhdistysten liitto/Oulun Palvelualan Opisto
42. Mercuria/Kauppiaitten kauppaoppilaitos Oy
43. Optima Samkommun
44. Oulun seudun koulutuskuntayhtymä
45. Oy Porvoo International College Ab
46. Peimarin koulutuskuntayhtymä/Ammattiopisto Livia
47. Perho Liiketalousopisto Oy
48. Pohjoiskalotin Koulutussäätiö
49. Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä
50. Pohjois-Satakunnan Kansanopiston kannatusyhdistys ry
51. Pohjois-Suomen Koulutuskeskussäätiö
52. Pop & Jazz konservatorion säätiö
53. Raahen Porvari- ja Kauppakoulurahasto
54. Raahen koulutuskuntayhtymä
55. Rasion seudun koulutuskuntayhtymä
56. Rastor Oy

57. Rovaniemen koulutuskuntayhtymä
58. Saamelaisalueen koulutuskeskus
59. Salon seudun koulutuskuntayhtymä
60. SASKY koulutuskuntayhtymä
61. Satakunnan koulutuskuntayhtymä SATAEDU
62. Savon koulutuskuntayhtymä
63. Seinäjoen koulutuskuntayhtymä
64. Suomen Diakoniaopisto
65. Suomen ympäristöopisto SYKLI Oy
66. Suomen yrittäjäopiston kannatus Oy
67. Suupohjan koulutuskuntayhtymä
68. Svenska Österbottens förbund för utbildning och kultur samkommun/ Yrkesakademin
69. Svenska Framtidsskolan i Helsingforsregionen Ab/ Practicum
70. Tampereen Aikuiskoulutussäätiö
71. Tampereen kaupunki
72. Tampereen Musiikkiopiston Säätiö
73. Teak Oy
74. Tohtori Matthias Ingmanin säätiö
75. TTS Työtehoseura ry
76. Turun Ammattiopistosäätiö
77. Turun Aikuiskoulutussäätiö
78. Turun kaupunki/Turun ammatti-instituutti
79. Turun konservatorion kannatusyhdistys r.y.
80. Vaasan kaupunki
81. Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä
82. Vantaan kaupunki
83. Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä
84. Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä