



Kohti tulevaa

Toimintasuunnitelma ja talousarvio 2017

Ammattiosaamisen kehittämissyhdistys AMKE ry

Sörnäistenkatu 1 | FIN-00580 HELSINKI

etunimi.sukunimi@amke.fi

www.amke.fi

Toimintasuunnitelma 2017

Ammatillisen koulutuksen toimintaympäristö

Suomen talouden kasvu on ollut pysähdyksissä vuosia, mikä on johtanut suurtyöttömyyteen. Puoli miljoonaa suomalaista on työttömänä tai siirtynyt työmarkkinoiden ulkopuolelle. Työttömyys ja julkisen talouden velkaantuminen ovat keskeiset ongelmat, joita poliittinen päätöksenteko yrittää ratkaista. Keväällä 2017 vaalikausi on puolivälissä ja hallitus lisäleikkausten tarvetta.

Sosiaali- ja terveystalouden uudistaminen on laajentunut maakuntaudistukseksi, joka muuttaa kuntien tehtäviä. Tämä on suurimpia edessä olevia ammatillisen koulutuksen toimintaympäristön muutoksia. Kesän 2016 poliittisen linjauksen mukaan ammatillinen koulutus jää maakuntien toiminnan ulkopuolelle, mutta uudistuksella on vaikutuksia ammatilliseen koulutukseen mm. rahoitusjärjestelmän kautta. Huhtikuun 2017 kuntavaaleissa valitaan päättäjät uudistamaan kuntien toimintaa.

Vuonna 2017 ammatilliseen koulutukseen kohdistuu historian suurin 190 miljoonan euron rahoituksen leikkaus, minkä rinnalla nuorten aikuisten osaamisohjelma lopetetaan. Ammatillisen koulutuksen rahoitus vuonna 2017 on 310 miljoonaa euroa pienempi kuin vuonna 2013. Työvoimakoulutuksen resurssit suuntautuvat aiempaa enemmän kotouttamiskoulutukseen. Maahanmuuttajien työllistyminen edellyttää ammatillista koulutusta, jota pitäisi yhdistää nykyistä tehokkaammin kotouttamiseen ja kielen oppimiseen.

Vuonna 2017 eduskunta saa käsiteltäväksi esitykset uudeksi laiksi ammatillisesta koulutuksesta ja koulutuksen rahoitusjärjestelmäksi, joita on valmisteltu osana hallitusohjelman mukaista ammatillisen koulutuksen reformia. Tutkintorakenteen uudistaminen alkoi jo 2016, mikä vähentää yksittäisten tutkintojen lukumäärää.

Ammatillisen koulutuksen sisällöllisen kehittämisen tavoitteina ovat asiakaslähtöisyys entistä yksilöllisempine opintopolkuineen ja koulutuksen lisääminen työpaikoilla. Yhteistyö yritysten ja työpaikkojen kanssa nousee entistä suuremmaksi menestystekijäksi. Ammatillisen koulutuksen rahoitus laskee pysyvästi alemmalle tasolle ja vuoden 2018 alusta uusi rahoitusjärjestelmä palkitsee nykyistä huomattavasti enemmän toiminnan tuloksellisuudesta.

AMKEN toiminta

Toiminnan tavoitteet 2017-2019

Ilman taitavia, innovatiivisia ja ammatillisesti sivistyneitä onnistujia maailma ei tule toimeen – visio on valmisteltu osana Ammattiosaaminen 2025 strategiaa.

Vision toteutuminen edellyttää, että

1. ammatillinen koulutus kehittyy työelämän ja suomalaisten osaamistarpeiden mukana.

Ammattiosaamisen kehittämissyhdystys AMKE ry

2. itsenäiset koulutuksen järjestäjät ovat toimintakykyisiä.

Nämä ovat AMKEN toiminnalliset tavoitteet vuosille 2017-2019. Niissä yhdistyvät AMKEN rooli kehittämissyhdistyksenä ja etujärjestönä.

Toimintasuunnitelma 2017

Ammattiosaaminen 2025 strategia on AMKEN avaus koulutus- ja sivistyspoliittiseen keskusteluun, mikä on Suomessa tyrehtynyt. Hallitusohjelman toteuttaminen ammatillisen koulutuksen reformoimiseen, maakuntien perustaminen ja kuntavaalit luovat tilauksen nykyrakenteita ja leikkauksia syvällisemmälle keskustelulle koulutuksesta, osaamisesta ja sivistyksestä suomalaisessa yhteiskunnassa.

AMKE herättää ja käy aktiivisesti keskustelua ammatillisen koulutuksen merkityksestä.

Ammatillisen koulutuksen reformiin liittyvät lakiesitykset on määrä antaa eduskunnalle alkuvuodesta. Etujärjestönä AMKE vaikuttaa poliittisiin päättäjiin, jotta lait ja ammatillisen koulutuksen resurssit olisivat mahdollisimman hyvät. AMKE jatkaa tutkintojärjestelmän kehittämistä ns. tutke3 työryhmässä.

Reformin toteutuminen ratkaistaan koulutuksen arjessa. Reformin myötä ammatillisen koulutukseen tulee yksi yhtenäinen tapa suorittaa tutkinto sekä henkilökohtaistaa osaamisen hankkiminen ja tutkinnon suorittaminen. Työpaikalla tapahtuvan oppimisen merkitys korostuu. Toimintaansa muuttaessaan koulutuksen järjestäjät joutuvat huomioimaan uuden rahoitusjärjestelmän vaikutukset tulorahoituksen muodostumiseen.

Rahoituksen vähentyminen ja reformi vaikuttavat koulutuksen järjestäjä- ja toimipisteverkkoon sekä koulutuksen alueelliseen tarjontaan. Ammatillisen koulutus palvelee laajasti eri toimi- ja ammattialoja. Samaan aikaan koulutuksen tarjonta määrällisesti keskittyy suurimpiin toimialoihin ja eniten suoritettuihin tutkintoihin. Monilla aloilla on huolta oman alan osaavan työvoiman saatavuudesta, kun leikkaukset vaikuttavat koulutusverkkoon ja -tarjontaan.

AMKE käynnistää jäsentensä ja toimialajärjestöjen kanssa koulutustarjontaselvityksen, jossa tehdään ehdotuksia eri alojen koulutustarpeiden alueellisesta ja valtakunnallisesta turvaamisesta sekä koulutuksen järjestäjien välisestä työnjaosta. Selvityksessä huomioidaan ruotsinkielisen koulutuksen tarpeet. Selvityksen aikana tehdään yhteistyötä ammattikorkeakoulujen kanssa elinkeinoelämän tarpeiden kokonaisvaltaisen tarpeen ja jatko-opintopolkujen selkiyttämiseksi.

AMKE osallistuu opetushallinnon uuden ennakointifoorumin toimintaan, mikä korvaa nykyiset koulutustoimikunnat.

Teknologinen kehitys vaikuttaa ammatteihin ja toimialoihin synnyttäen uusia osaamistarpeita. Tämä edellyttää tutkintojen ja koulutuksen uudistamista. Rahoituksen leikkaukset edellyttävät koulutuksen järjestäjien toiminnan tehostamista, johon digitalisaatio antaa lukuisia mahdollisuuksia. Digitalisaatio

ulottuu opetukseen, ohjaukseen ja hallintoon. Digitalisaatio koskettaa keskushallintoa ja jokaista koulutuksen järjestäjää.

OKM on rahoittanut Liiketalousopisto Helmen koordinoimaa ammatillisen koulutuksen järjestäjien kehittämishanketta, joka rakentaa perustaa yhteiselle verkkokampukselle. AMKE Oy on mm. Winnovan ja Sakkyn kanssa rakentanut tietovarastomallia, joka voi muodostua koulutuksen järjestäjän toiminnanohjausjärjestelmäksi.

Kehittämisyhdistyksenä AMKE tukee ja kannustaa jäseniään oman toiminnan uudistamiseen. AMKEN mahdollistaa koulutuksen järjestäjien vertaisoppimisen verkostoissa, työryhmissä ja tapahtumissa.

AMKE kutsuu koolle ammatillisen koulutuksen digitalisaation työryhmän ja verkoston koulutuksen järjestäjien yhteiseksi foorumiksi digitaalisten koulutusmuotojen ideoimista ja osallistujien vertaisoppimista varten. Kehittämistyö tapahtuu erillisissä hankkeissa.

Työelämän muutokset, ammatillisen koulutuksen reformi ja koulutusleikkaukset ovat herättäneet laajempaa kiinnostusta ammatillista koulutusta kohtaan. Yhteiskunnallisilla päättäjillä ja ammatillisen koulutuksen sidosryhmillä on suuri tiedon tarve ammatillisesta koulutuksesta ja siihen kohdistuvista muutoksista.

Kevään 2017 kuntavaalit antavat mahdollisuuden nostaa ammatillista koulutusta laajempaan poliittiseen keskusteluun. AMKE valmistelee ehdokasmateriaalin, jossa kerrotaan ammatillisen koulutuksen yhteiskunnallisesta merkityksestä ja koulutuksen uudistumisesta.

Kuntavaaleihin liittyen AMKE järjestää Elinvoimaa ammatillisesta koulutuksesta seminaarin 5-7 paikkakunnalla jäsentensä kanssa.

AMKEN ja Microsoftin välinen sopimus päättyy vuoden 2017 lopussa. Sopimuksen puitteissa AMKEN jäsenet voivat hankkia Microsoftin tuotteet ja palvelut kilpailutettuun sopimushintaan. Toimintavuoden aikana neuvotellaan uusi sopimus. AMKE on kutsunut syksyllä 2016 työryhmän kilpailutusta varten.

Toimintatavat

AMKE

1. Valmistelee kannanottojaan ja mielipiteitään yhdessä jäsentensä kanssa.
2. Verkostoituu aktiivisesti ammatillisen koulutuksen sidosryhmien ja päätöksentekijöiden kanssa.
3. Viestii jäsenilleen ja sidosryhmille avoimesti ja aktiivisesti ja kiertää jäsenistön parissa.

AMKE tarjoaa jäsenilleen mahdollisuuksia verkostoitua keskenään sekä ammatillisen koulutuksen sidosryhmien kanssa seminaareissa, koulutuksissa ja AMKE ry:n hallituksen nimeämässä ammattiosaamisen valiokunnassa.

Viestintä

AMKE kehittää jatkuvasti viestintäänsä järjestötoiminnan ja yhteiskunnallisen vaikuttamisen keskeisenä työkaluna. Viestintä rakentuu vaikuttamisen tavoitteille. Sen kanavina ovat kotisivut, sosiaalinen media, uutiskirje ja mediatiedotteet.

Tapahtumat

AMKE järjestää syksyllä Suomi 100 vuotta teemaan liittyvän seminaariin, jonka yhteydessä järjestetään yhdistyskokous.

AMKE Oy:n järjestämät tilaisuudet tukevat AMKEN yhteiskunnallista vaikuttamista ja vuorovaikutusta omien jäsenten kanssa.

Järjestö

Jäsenet ja jäsenyys

Vuoden 2017 alussa AMKElla on 85 jäsentä, jotka kouluttavat yli 90 % ammatillisen koulutuksen opiskelijoista. Tulevaisuudessa jäsenmäärä todennäköisesti supistuu, kun koulutuksen järjestäjät yhdistyvät. Ammatillisen koulutuksen järjestäjiä on yhteensä noin 170.

Organisaatio

AMKElla on sääntöjen mukaisesti hallituksen ohessa puheenjohtajiston muodostama työvaliokunta ja vaalivaliokunta.

AMKEN hallitus asettaa vuoden 2017 alusta uuden ammattiosaamisen valiokunnan sidosryhmäyhteistyön foorumiksi. Valiokuntaan kutsutaan elinkeino- ja työelämän sekä ammatillisen koulutuksen edustajat.

Ammatillisen koulutuksen sisällöllistä uudistamista ja reformin toimeenpanoa tukevat koulutuksen johtamisen verkosto ja työryhmä (KOJO) sekä henkilöstön kehittämisen verkosto ja työryhmä (HRMD). Työssä oppimisen ja oppisopimuksen kysymykset otetaan tiukemmin osaksi KOJOn toimintaa. AMKEN kv-työryhmä jatkaa toimintaansa ja uutena ryhmänä kutsutaan koolle ammatillisen koulutuksen digitalisaation työryhmä.

Lisäksi AMKEN jäsenet muodostavat asianhallinta-, kiinteistö- ja tilapalvelu-, ravitsemuspalvelu- ja turvallisuusverkot.

AMKE ry ja tytäryhtiönsä AMKE Oy muodostavat AMKE-ryhmän, jolla on yhteinen toimisto ja hallintopalvelut. Yhtiön järjestämät tapahtumat ja koulutukset tukevat yhteiskunnallista vaikuttamista ja yhteistyötä jäsenten kanssa. Lisäksi yhtiö tarjoaa tiedonhallinnan palveluita.

Amattiosaamisen kehittämissyhistys AMKE ry

Talous ja henkilöstö

AMKEN jäsenmaksu määräytyy koulutuksen järjestäjän ammatillisen koulutuksen liikevaihdon mukaan eikä jäsenmaksun määräytymisperustetta ole aihetta. Koulutuksen rahoituksen leikkaukset tarkoittavat, että AMKEN jäsenten liikevaihto supistuu pysyvästi alemmalle tasolle vuoteen 2019 mennessä. AMKEN jäsenmaksukertymä seuraa koulutuksen järjestäjien tuottojen alenemista kahden vuoden viiveellä.

AMKE sopeutti talouttaan vuonna 2016 vähentämällä henkilöstöä ja muuttamalla pienempiin ja edullisempiin toimitiloihin. Vuoden 2017 alusta yhdistyksen henkilöstöresurssi on 5 htv, joka ½ htv vähemmän kuin 2016 alussa.

AMKEN toiminnan alkaessa vuonna 2011 koko toimiston – osakeyhtiöt mukaan lukien – vahvuus oli 16 htv. Ensi vuoden alusta AMKE Oy mukaan lukien toimistolla on 8 htv.

Henkilöstö muodostaa noin 63 %, toimisto (ml. taloushallinto- ja tietoliikenne) noin 14 % ja hallitus 9 % kaikista kuluista. Loput menevät yhteiskunnalliseen vaikuttamiseen ja järjestötyöhön (kokous- ja seminaarikulut, matkakulut, viestintä).

Talousarvio 2017

Henkilöstökuluissa on huomioitu toimitusjohtaja, kaksi asiantuntijaa, verkkotiedottaja ja hallintoassistentti. Hallituksen palkkioiden osuus on n. 27 000 euroa.

Vuokratulot vähenevät muuton vuoksi 45 % vuodelle 2016 budjetoidusta. Vuokra- ja toimitilakuluissa ovat mukana huoneistokulut, jotka vuoden 2016 talousarviossa olivat erikseen. Matkakuluissa ovat hallituksen ja toimiston matkakulut.

AMKEN jäsenmaksutuottojen odotetaan laskevan koulutuksen järjestäjien fuusioiden kautta. Sisäisissä vuokratuotoissa on huomioitu AMKE oy:n osuus vuokratuotoista.

AMKE ry TAe 2017

TUOTOT	TAe2017	TA2016	TP2015
Tapahtumatuotot	0,00	0,00	107 720,00
Hanketuotot	0,00	0,00	109 385,45
Sisäiset vuokratuotot	18 000,00	28 550,00	29 652,00
Sisäiset henkilöstötuotot		12 000,00	13 620,62
Muut tuotot	0,00	0,00	77 076,63
TUOTOT YHTEENSÄ	18 000,00	40 550,00	337 454,70
KULUT			
Henkilöstökulut yhteensä	408 000,00	420 000,00	440 290,14
Vapaaehtoiset henkilösivukulut	6 200,00	4 000,00	2 137,83
Poistot	4 200,00	5 000,00	15 093,01
Vuokra- ja toimitilakulut	60 000,00	92 500,00	92 646,29
Matka- ja autokulut	40 000,00	40 000,00	36 304,90
Kokous- ja seminaarikulut	50 000,00	17 050,00	61 345,80
Huoneistokulut	0,00	10 000,00	10 724,17
Viestintä	10 000,00	15 000,00	18 282,04
Ostetut palvelut	35 000,00	30 000,00	147 300,74
Toimistokulut	12 000,00	20 000,00	21 535,80
Kehittämisrahaston purku	0,00	0,00	-7 476,89
KULUT YHTEENSÄ	625 400,00	653 550,00	838 183,83
Kate	-607 400,00	-613 000,00	-500 729,13
Jäsenmaksutuotot	604 000,00	609 000,00	607 085,61
Sijoitus- ja rahoitustoiminta	4 000,00	4 000,00	4 696,70
Satunnaiset erät	0,00	0,00	1 607,66
Tilikauden tulos	600,00	0,00	112 660,84

Jäsenluettelo 2016

Ahlmanin koulun säätiö	Kemi-Tornionlaakson Koulutuskuntayhtymä Lappia
Ami-säätiö	Keski-Pohjanmaan konservatorion kannatusyhdistys ry
Axxell Utbildning Ab.	Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä
Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia	Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä Keuda
Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymä	Kiipulasäätiö
Etelä-Savon Koulutus Oy	Kirkkopalvelut ry/Seurakuntaopisto
Haaga Instituutti-säätiö	Koillis-Suomen Aikuiskoulutus Oy
Helmi Liiketalousopisto Oy	Kotkan-Haminan seudun koulutuskuntayhtymä
Helsingin Diakonissalaitoksen säätiö	Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä
Helsingin kaupunki	Koulutuskuntayhtymä Tavastia
Helsingin konservatorion säätiö	Kouvolan Ammatillinen Aikuiskoulutussäätiö
Helsinki Business College Oy	Kouvolan kaupunki
Hengitysliitto Heli ry.	Kuopion Konservatorio
Hyria Koulutus Oy	Kuopion Talouskoulun Kannatusyhdistys r.y.
Itä-Savon koulutuskuntayhtymä	Kuortaneen Urheiluopistosäätiö
Itä-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä	Lahden Diakoniasäätiö
Invalidiliitto ry.	Lounais-Hämeen ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä
Invalidisäätiö	Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymä
Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymä JEDU	Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä
Jyväskylän koulutuskuntayhtymä	Länsirannikon Koulutus Oy WinNova
Järviseudun koulutuskuntayhtymä	Marttayhdistysten liitto/Oulun Palvelualan Opisto
Kajaanin kaupunki	Mercuria/Kauppiaitten kauppaoppilaitos Oy
Kanneljärven Kansanopiston Kannatusyhdistys ry	

Optima Samkommun	Suomen Kosmetologien Yhdistyksen Opiston säätiö
Oulun Aikuiskoulutuskeskus Oy	Suomen ympäristöopisto SYKLI Oy
Oulun seudun koulutuskuntayhtymä	Suomen yrittäjäopiston kannatus Oy
Oy Porvoo International College Ab	Suupohjan koulutuskuntayhtymä
Peimarin koulutuskuntayhtymä/Ammattiopisto Livia	Svenska Österbottens förbund för utbildning och kultur samkommun/ Yrkesakademin
Pohjoiskalotin Koulutussäätiö	Svenska Framtidsskolan i Helsingforsregionen Ab/ Prakticum
Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä	Tampereen Aikuiskoulutussäätiö
Pohjois-Satakunnan Kansanopiston kannatusyhdistys ry	Tampereen kaupunki
Pohjois-Suomen Koulutuskeskussäätiö	Tampereen Musiikkiopiston Säätiö
Pop & Jazz konservatorion säätiö	Teak Oy
Raahen koulutuskuntayhtymä	Tohtori Matthias Ingmanin säätiö
Raision seudun koulutuskuntayhtymä	TTS Työtehoseura ry.
Rastor Oy RastorCollege	Turun Ammattiopistosäätiö
Rovaniemen koulutuskuntayhtymä	Turun Aikuiskoulutussäätiö
S. ja A. Bovalliuksen säätiö	Turun kaupunki/Turun ammatti-instituutti
Saamelaisalueen Koulutuskeskus	Turun konservatorion kannatusyhdistys r.y.
Salon seudun koulutuskuntayhtymä	Vaasan kaupunki
Sastamalan koulutuskuntayhtymä	Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä
Satakunnan koulutuskuntayhtymä SATAEDU	Vantaan kaupunki
Savon koulutuskuntayhtymä	Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä
Seinäjoen koulutuskuntayhtymä	Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä