



# Toimintasuunnitelma ja talousarvio 2018

**Ammattiosaamisen kehittämissyhdystys AMKE ry**

Siltasaarekatu 12 | 00530 HELSINKI

etunimi.sukunimi@amke.fi

[www.amke.fi](http://www.amke.fi)

## Sisällys

Toimintasuunnitelma vuodelle 2018.....	1
Järjestö .....	5
Talousarvio 2018 .....	8
Jäsenluettelo 2018 .....	9

## Toimintasuunnitelma vuodelle 2018

### Ammatillisen koulutuksen toimintaympäristö

Suomen talous on kääntynyt kasvuun pitkällisen taantuman jälkeen, ja syksyllä 2017 osaavasta työvoimasta oli jo pulaa työttömyydestä huolimatta. Tarve aikuisten muuntokouluttamisesta uusiin ammatteihin nousi yhteiskunnalliseen keskusteluun samaan aikaan, kun ammatillisen aikuiskoulutuksen ja peruskoulutuksen yhdistäminen varmistui. Kohtaanto-ongelma koskettaa ammattiosaajien lisäksi korkeakoulutettuja.

Ammatillisen koulutuksen uusi lainsäädäntö hyväksyttiin kesällä 2017. Sen jälkeen reformi on edennyt toimeenpanoon, jossa päävastuu on omaa toimintaansa kehittäville koulutuksen järjestäjillä. Uudistuksen ytimessä on toimintakulttuurin muuttaminen.

Koulutusleikkaukset näyttävät päättyneen, mutta taloudelliseen tilanteeseen ei näy helpotusta. Ammatillisen koulutuksen kokonaisrahoitus vuonna 2018 on 15 miljoonaa euroa pienempi kuin vuonna 2017. Ensimmäiset uuden rahoituslain mukaiset indeksikorotukset ovat tulossa aikaisintaan 2020.

Leikkaukset alkoivat vuonna 2013, ja ammatillisen koulutuksen rahoitus on OKM:n hallinnonalan budjetissa supistunut yli 15 prosenttia vuoden 2012 tasosta. Myös työvoimakoulutusta on leikattu ja nuorten aikuisten osaamisohjelma päättyy 2018 lopussa. Vuonna 2018 työvoimakoulutus jakautuu OKM:n ja TEM:n hallinnonaloille. Työ- ja elinkeinohallinnon koulutuksen resurssit suuntautuvat aiempaa enemmän kotouttamiskoulutukseen.

Koulutuksen järjestämisen talouteen vaikuttavat opetusalan työ- ja virkaehtosopimusneuvottelut. Kun rahoitus ei kasva, henkilöstömenojen lisääntyminen aiheuttaisi lisää paineita kustannusten karsimiseen. Voimassa olevat työ- ja virkaehtosopimukset päättyvät 31.1.2018.

Reformin rinnalla maakuntauudistus ja kasvupalvelut muuttavat ammatillisen koulutuksen toimintaympäristöä. Sosiaali- ja terveystieteiden siirtyessä maakuntien järjestettäväksi koulutus ja sivistys korostuvat kuntien pääasiallisena tehtävänä.

## AMKEN strategia

Ammattiosaamisen kehittämissääntö AMKE ry on koulutuksen järjestäjien edunvalvoja, jonka toiminnan ytimessä on yhteiskunnallinen vaikuttaminen. Edunvalvontaan sisältyy AMKEN nimessä mainittu koulutuksen kehittäminen.

AMKE perustettiin yhdistämään ammatillisen peruskoulutuksen ja aikuiskoulutuksen järjestäjät sekä kehittämään koulutusta työelämän tarpeiden mukaisesti. Aluksi AMKEN toiminnan ytimessä olivat kehittämishankkeet ja verkostot. Merkittävä osa koulutuksen kehittämisestä on tapahtunut ammatillisen koulutuksen säädösten uudistamiseen liittyvänä edunvalvontana. Vuosina 2015–2017 AMKEN toiminta suuntautui ammatillisen koulutuksen reformin valmistelun vaikuttamiseen.

AMKEN hallitus on huhtikuussa 2014 hyväksynyt yhdistykselle ja AMKE-yhteisölle strategian. Elokuussa 2016 hallitus hyväksyi asettamansa tulevaisuusvaliokunnan valmisteleman ammattiosaamisen strategian, joka esiteltiin yhdistyskokoukselle 1.11.2016. Syksyllä 2017 AMKEN hallitus päätti täsmentää yhdistyksen strategiaa osana toimintasuunnitelman valmistelua.

Lähtökohtana on, että AMKEN strategia määrittää yhdistyksen ja sen enemmistöomistaman AMKE Oy:n toimintaa. AMKEN jäseninä olevilla koulutuksen järjestäjillä on omat, alueiden tarpeista nousevat strategiat. AMKEN toiminnan asiakkaita ovat yhdistyksen jäsenet.

AMKEa kehitetään etujärjestönä, jonka asema ammatillisen koulutuksen edustajana perustuu asiantuntemukseen, edustavuuteen ja oikea-aikaisuuteen. AMKEN toiminta ja linjaukset perustuvat tietoon koulutuksen arjesta ja näkemyksiin muutosten suunnista. AMKE toimii ja viestii oikea-aikaisesti, jotta sen toiminta olisi vaikuttavaa ja jäsenille merkityksellistä.

AMKEa kehitetään yhteiskunnallisena keskustelijana, joka edistää ammattiosaamisen, koulutuksen ja sivistyksen asiaa ammatillista koulutusta laajemmin.

AMKEN strategian ytimen muodostavat:

Visio – Ammatillaisuus tekee tulevaisuuden

Missio – Kehitämme koulutusta muuttuvaan työelämään

Arvot – Olemme rohkeita ja reiluja. Toimimme avoimesti ja asiantuntevasti.

## Toimintatavat

AMKE luo asiantuntemusta ja näkemyksiä viestien niistä jäsenille ja sidosryhmille. AMKE verkostoituu ammatillisen koulutuksen sidosryhmien kanssa ja toimii yhteistyössä muiden koulutuksen järjestäjiä ja koulutuksen järjestäjien johtoa edustavien tahojen kanssa.

AMKE osallistuu ammatillista koulutusta koskevien asioiden valmisteluun ja vaikuttaa jäsenistöään koskevaan päätöksentekoon.

AMKE tarjoaa jäsenilleen mahdollisuuksia verkostoitua keskenään sekä ammatillisen koulutuksen sidosryhmien kanssa seminaareissa, koulutuksissa ja AMKE ry:n hallituksen nimeämässä ammattiosaamisen valiokunnassa.

AMKE

- valmistelee kannanottojaan ja mielipiteitään yhdessä jäsentensä kanssa;
- verkostoituu aktiivisesti ammatillisen koulutuksen sidosryhmien ja päätöksentekijöiden kanssa sekä
- viestii jäsenilleen ja sidosryhmille avoimesti ja aktiivisesti sekä kiertää jäsenistön parissa.

## Toiminnan tavoitteet 2018–2020

Ammattilaisuus tekee tulevaisuuden -vision toteutumisen edellyttää, että ammatillinen koulutus kehittyy työelämän jatkuvasti muuttuvien osaamistarpeiden myötä. Näin koulutus säilyy kiinnostavana ja vetovoimaisena hakijoille ja työmakkinoille.

AMKEN toiminnan strategisina tehtävinä on:

- edistää ammatillisen koulutuksen vetovoimaa;
- turvata itsenäisten koulutuksen järjestäjien toimintamahdollisuuksia, minkä edellytyksenä on rahoituksen maksaminen suoraan koulutuksen järjestäjille jatkossakin sekä
- varmistaa, että Suomessa säilyy valtakunnallinen koulutuspolitiikka, joka mahdollistaa ammatillisen koulutuksen järjestäjien mahdollisuuden toimia joustavasti maan eri osissa.

AMKEN tehtävänä on vaikuttaa yhteiskunnalliseen päätöksentekoon, jotta työmarkkinoiden muutokset huomioidaan koulutuksen rahoituksessa ja säädöksissä sekä tutkintojärjestelmässä.

AMKEN erityisenä tehtävänä on pitää koulutuksen järjestäjät ajan tasalla muutospainesta, jotta ne voivat ennakoida omaa toimintaansa.

## Toiminta vuonna 2018

AMKE kehittää ja uudistaa ammatillista koulutusta yhteistyössä opetus- ja kulttuuriministeriön, Opetushallituksen, työ- ja elinkeinoministeriön, Kilpailu- ja kuluttajaviraston, työelämän ja muiden sidosryhmien kanssa.

AMKE tukee ajankohtaisella viestinnällä jäseniään, jotka kehittävät omaa toimintansa vastaamaan ammatillisen koulutuksen reformin vaatimuksia. AMKE mahdollistaa koulutuksen järjestäjien vertaisoppimisen ja tiedon jakamisen verkostoissa, työryhmissä ja tapahtumissa.

AMKE edistää ammatillisen koulutuksen vetovoimaa mediakampanjalla, joka toteutetaan talvella 2018 ennen yhteishakua. Kampanja rahoitetaan koulutuksen järjestäjiltä kerättävillä maksuilla ja AMKEN

aiempien vuosien ylijäämästä. Vetovoiman edistämiseksi AMKE tekee yhteistyötä muiden tahojen ja jäsentensä kanssa.

AMKE valmistautuu kevään 2019 eduskuntavaaleihin esittelemällä ammatillisen koulutuksen vaalivoitteen. AMKE valmistelee ehdokasmateriaalin, jossa kerrotaan ammatillisen koulutuksen yhteiskunnallisesta merkityksestä ja koulutuksen uudistumisesta.

AMKE tuottaa ajantasaista tietoa ammatillisen koulutuksen tilasta ja sen tulevaisuudennäkymistä. AMKE tekee uudelleen Ammattiosaamisen barometrin, joka toteutettiin ensimmäisen kerran vuonna 2014. Barometri luotasi koulutuksen järjestäjien tulevaisuuden odotuksia.

AMKE osallistuu aktiivisesti opetushallinnon ennakointifoorumiin, jonka ohjausryhmässä ja työryhmissä on AMKE:n edustus. AMKE tukee työelämätoimikuntiin nimettävien koulutuksen järjestäjien edustajia.

## Viestintä ja tapahtumat

AMKE kehittää viestintäänsä järjestötoiminnan ja yhteiskunnallisen vaikuttamisen keskeisenä työkaluna. Viestintä rakentuu vaikuttamisen tavoitteille. Sen kanavina ovat kotisivut, sosiaalinen media, webinaarit, uutiskirje ja mediatiedotteet.

AMKE järjestää tarvittaessa toimintaansa tukevia tilaisuuksia ja webinaareja. AMKE Oy:n järjestämät tapahtumat ja koulutukset tukevat yhdistyksen yhteiskunnallista vaikuttamista ja yhteistyötä jäsenten kanssa.

## Järjestö

### Tulevaisuudennäkymät

AMKE:n jäsenmäärä oli suurimmillaan vuonna 2016, jolloin yhdistykseen kuului 87 koulutuksen järjestäjää. Tuon jälkeen koulutuksen järjestäjien yhdistymiset ovat pienentäneet jäsenmäärää. Yhdistyksen

edustavuus on fuusioiden myötä hieman parantanut, kun jäseniin on yhdistynyt koulutuksen järjestäjiä, jotka eivät aiemmin olleet AMKEN jäseniä.

On todennäköistä, että fuusiot jatkossakin vähentävät jäsenmäärää. Ammatillisen koulutuksen järjestäjiä on vuoden 2018 alusta 144, joista 83 on AMKEN jäseniä. AMKEN jäsenet kouluttavat jo nyt noin 95 % ammatillisen koulutuksen opiskelijoista. AMKE on edustavin ammatillisen koulutuksen järjestöistä.

AMKEN jäsenmaksukertymä seuraa koulutuksen järjestäjien ammatillisen koulutuksen tuottoja kahden vuoden viiveellä. Suurimmat vuonna 2017 tehdyt leikkaukset vaikuttavat AMKEN jäsenmaksukertymään vuonna 2019. Koulutuksen rahoituksen leikkaukset tarkoittavat, että AMKEN jäsenten liikevaihto on supistunut pysyvästi alemmalle tasolle.

AMKE tytäryhtiöineen on sopeuttanut talouttaan vuosina 2015–2017 vähentämällä henkilöstöä ja muuttamalla edullisempiin toimitiloihin. AMKEN toiminnan alkaessa vuonna 2011 koko toimiston – osakeyhtiöt mukaan lukien – vahvuus oli 16 htv. Vuoden 2018 alussa toimistolla on 7 htv AMKE Oy mukaan lukien.

## Jäsenet ja organisaatio

AMKElla on sääntöjen mukaisesti hallituksen ohessa puheenjohtajiston muodostama työvaliokunta ja yhdistyskokouksen valitsema vaalivaliokunta.

AMKEN hallitus on asettanut vuosille 2017–2019 ammattiosaamisen valiokunnan sidosryhmäyhteistyön foorumiksi. Valiokuntaan on kutsuttu elinkeino- ja työelämän sekä opiskelijoiden ja ammatillisen koulutuksen edustajat.

AMKE toimii verkostoina, joista edunvalvonnan kannalta tärkeimmät ovat

- koulutuksen johtamisen verkosto ja työryhmä (KOJO)
- henkilöstön kehittämisen ja johtamisen verkosto ja työryhmä (HRMD)
- ammatillisen koulutuksen digitalisaation verkosto ja työryhmä (DIGI) ja
- kv-työryhmä (KV).

Lisäksi AMKEN jäsenet muodostavat asianhallinta-, kiinteistö- ja tilapalvelu-, ravitsemuspalvelu- ja turvallisuusverkot.

AMKE ry ja tytäryhtiönsä AMKE Oy muodostavat AMKE-ryhmän, jolla on yhteinen toimisto ja hallintopalvelut.

AMKE on jäsenenä Helsingin seudun kauppakamarissa ja Skills Finland ry:ssä.

## Talous ja henkilöstö

AMKEN jäsenmaksu määräytyy koulutuksen järjestäjän ammatillisen koulutuksen liikevaihdon mukaan.

Vuoden 2018 alusta yhdistyksen henkilöstöresurssi on 5 htv. Henkilöstö muodostaa noin 67 %, toimisto (ml. taloushallinto- ja tietoliikenne) noin 15 % ja hallitus 10 % kaikista kuluista. Loput menevät yhteiskunnallisen vaikuttamisen ja järjestötyön muihin kuluihin (kokous- ja seminaarikulut, matkakulut, viestintä).

Talousarviossa on varauduttu ammatillisen koulutuksen vetovoimahankkeeseen, jota voidaan rahoittaa kehittämisrahastosta enintään 50 000 eurolla.



## Talousarvio 2018

	2018	2017
Varsinainen toiminta		
<b>Tuotot</b>	<b>0</b>	<b>18 000</b>
Menot		
Henkilöstökulut	-425 000	-414 200
Vuokra- ja toimitilakulut	-37 000	-60 000
Matkakulut	-35 000	-40 000
Kokous- ja tapahtumakulut	-31 000	-50 000
Viestintä- ja edustuskulut	-12 000	-10 000
Ostetut palvelut	-40 000	-35 000
Toimistokulut	-10 000	-12 000
Vetovoimahanke	-50 000	0
<b>Varsinainen toiminta yhteensä</b>	<b>-640 000</b>	<b>-621 200</b>
Varainhankinta		
Jäsenmaksutuotot	586 000	604 000
Sijoitus- ja rahoitustoiminta yhteensä	4 000	4 000
Varainhankinta yhteensä	590 000	608 000
<b>Tuotto- / kulujäämä</b>	<b>-50 000</b>	<b>600</b>
<b>Kehittämisrahaston purkaminen</b>	<b>50 000</b>	

## Jäsenluettelo 2018 (tilanne 31.10.2017)

1. Ahlmanin koulun Säätiö sr
2. Ami-säätiö sr
3. Ammattiopisto Spesia Oy
4. Axxell Utbildning Ab
5. Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia
6. Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymä
7. Etelä-Savon Koulutus Oy
8. Helsingin kaupunki
9. Helsingin konservatorion säätiö sr
10. Helsinki Business College Oy
11. Hengityслиitto ry
12. Hyria Koulutus Oy
13. Invalidisäätiö sr
14. Itä-Savon koulutuskuntayhtymä
15. Itä-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä
16. Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymä
17. Jyväskylän koulutuskuntayhtymä
18. Järvisseudun koulutuskuntayhtymä
19. Kajaanin kaupunki
20. Kanneljärven Kansanopiston Kannatusyhdistys ry
21. Kemi-Tornionlaakson Koulutuskuntayhtymä Lappia
22. Keski-Pohjanmaan konservatorion kannatusyhdistys ry
23. Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä
24. Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä
25. Kiinteistöalan koulutussäätiö sr
26. Kiipulasäätiö sr
27. Kirkkopalvelut ry
28. Koillis-Suomen Aikuiskoulutus Oy
29. Kotkan-Haminan seudun koulutuskuntayhtymä
30. Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä
31. Koulutuskuntayhtymä Tavastia
32. Kouvolan Ammatillinen Aikuiskoulutussäätiö sr
33. Kouvolan kaupunki
34. Kuopion Konservatorio
35. Kuopion Talouskoulun kannatusyhdistys r.y.
36. Kuortaneen Urheiluopistosäätiö sr

37. Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymä
38. Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymä
39. Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä
40. Länsirannikon Koulutus Oy WinNova
41. Marttayhdistysten liitto
42. MERCURIA Kauppiaitten kauppappilaitos Oy
43. Optima Samkommun
44. Oulun seudun koulutuskuntayhtymä
45. Oy Porvoo International College Ab
46. Peimarin koulutuskuntayhtymä
47. Perho Liiketalousopisto Oy
48. Pohjoiskalotin Koulutussäätiö
49. Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä
50. Pohjois-Satakunnan Kansanopiston kannatusyhdistys ry
51. Pohjois-Suomen Koulutuskeskussäätiö sr
52. Pop & Jazz Konservatorion Säätiö sr
53. Raahen koulutuskuntayhtymä
54. Rasion seudun koulutuskuntayhtymä
55. Rastor Oy
56. Rovaniemen koulutuskuntayhtymä
57. Saamelaisalueen Koulutuskeskus
58. Salon seudun koulutuskuntayhtymä
59. SASKY koulutuskuntayhtymä
60. Satakunnan koulutuskuntayhtymä
61. Savon koulutuskuntayhtymä
62. Seinäjoen koulutuskuntayhtymä
63. Suomen Diakoniaopisto
64. Suomen ympäristöopisto SYKLI Oy
65. Suomen yrittäjäopiston kannatus Oy
66. Suupohjan koulutuskuntayhtymä
67. Svenska Framtidsskolan i Helsingforsregionen Ab
68. Svenska Österbottens förbund för utbildning och kultur samkommun
69. Tampereen Aikuiskoulutussäätiö sr
70. Tampereen kaupunki
71. Tampereen Musiikkiopiston Säätiö sr
72. Teak Oy
73. Tohtori Matthias Ingmanin säätiö sr
74. TTS Työteho-seura ry
75. Turun Aikuiskoulutussäätiö

- 76. Turun Ammattiopistosäätiö sr
- 77. Turun kaupunki
- 78. Turun konservatorion kannatusyhdistys r.y.
- 79. Vaasan kaupunki
- 80. Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä
- 81. Vantaan kaupunki
- 82. Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä
- 83. Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä