



Toimintakertomus vuodelta 2017

Ammattiosaamisen kehittämissyhdistys AMKE ry

Siltasaarencatu 12 | FI-00530 HELSINKI

etunimi.sukunimi@amke.fi

www.amke.fi

Sisällys

Yleiskatsaus	1
Yhdistys.....	2
Varsinainen toiminta	4
Valiokunnat, verkostot ja työryhmät.....	12
Henkilöstö ja talous	14
Arvio yhdistyksen kehitysnäkymistä.....	15

Toimintakertomus vuodelta 2017

Yleiskatsaus

Vuonna 2017 ammatillisen koulutuksen rahoitus väheni 220 miljoonalla eurolla, mikä heikensi koulutuksen järjestäjien mahdollisuuksia laadukkaan koulutukseen järjestämiseen. Vuoden 2013 alusta jatku-neista leikkauksista johtuen koulutuksen järjestäjät yhä sopeuttivat toimintaansa vähentämällä tiloja ja henkilöstöä. Muutoksia tehtiin myös ammatillisen koulutuksen reformin vaatimusten vuoksi. Useat kou-lutuksen järjestäjät muuttivat sisäisiä organisaatioitaan valmistellen toimintatapansa muuttamista.

Leikkauksista huolimatta ammatillisen koulutuksen reformin valmistelu eteni. Eduskunta hyväksyi uuden lain ammatillisesta koulutuksesta ja lain rahoituslain muuttamisesta kesäkuun viimeisenä päivänä. Syk-syllä valtioneuvosto ja opetus- ja kulttuuriministeriö antoivat lakia täsmentävät asetukset. Opetushallitus uudisti tutkintojen perusteita ja samalla tutkintojen määrää vähennettiin. Syksyllä opetus- ja kulttuurimi-nisteriö uudisti koulutuksen järjestämisluvat ja jakoi vuoden 2018 voimavarat uuden lain ja uusien järjes-tämislupien mukaisesti. Joulukuussa selvisi, että enemmistö AMKE:n jäsenistä menettää rahoitusta myös vuonna 2018.

Ammatillisen koulutuksen leikkaukset ja niiden vaikutukset koulutukseen nousivat vilkkaaseen keskusteluun kevään kuntavaalien aikana. Koko ammatillinen koulutus ja sen uudistamiseen tähtäävä reformi näyttäytyivät julkisuudessa kielteisesti.

Ammatillisen koulutuksen vetovoiman heikentyminen nuorten parissa herätti huolta AMKEssa ja elinkeinoelämässä. Tilastojen mukaan aikuisten osuus ammatilliseen koulutukseen osallistujista on noussut. AMKE käsitteli aihetta vuoden aikana useaan otteeseen vientiteollisuuden työnantajaliittojen kanssa. Syksyllä AMKE päätti valmistella ammatillisen koulutuksen markkinointi- ja vetovoimakampanjan keväälle 2018.

Yhdistys

Ammattiosaamisen kehittämissyhdystys AMKE ry on ammatillisen koulutuksen järjestäjien valtakunnallinen etu- ja palvelujärjestö. AMKE yhdistää kunnalliset ja yksityiset koulutuksen järjestäjät. Vuoden 2017 lopussa AMKElla oli 85 jäsentä. Jäsenmäärä vähentyi edellisestä vuodesta kahdella koulutuksen järjestäjien yhdistymisten vuoksi. Toimintavuoden aikana jäsenkentässä oli valmisteilla myös neljä vuonna 2018 toteutuvaa fuusiota.

Toimintavuoden aikana yhdistyksen jäseneksi hyväksyttiin kaksi uutta koulutuksen järjestäjää, Kiinteistöalan Koulutussäätiö sr ja Raahen Porvari- ja Kauppakoulurahasto sr, joiden jäsenyys alkaa vuoden 2018 alusta.

AMKEN jäsenet kouluttivat vuonna 2017 yli 300 000 suomalaista, mikä tarkoitti noin 95 prosenttia opetus- ja kulttuuriministeriön rahoittamista ammatillisen koulutuksen opiskelijoista. AMKEN jäsenet olivat myös merkittäviä työvoimakouluttajia ja maahanmuuttajien kouluttajia. Jäsenemme myös myivät koulutus- ja kehittämisspalveluita työnantajille.

AMKE on jäsenenä Skills Finland ry:ssä ja EUproVETissä (European Providers of Vocational Education and Training). Kummankin hallituksessa on AMKEN edustus. AMKE on Helsingin seudun kauppakamarin jäsen.

Yhdistyskokous

AMKE ry:n yhdistyskokous pidettiin 31.10.2017 Turussa. Kokouksessa valittiin hallitukseen neljä uutta jäsentä. Hallituksesta oli erovuorossa kolme jäsentä, joiden lisäksi Rabbe Ede erosi eläkkeelle jäämisen vuoksi.

Hallituksen jäseniksi valittiin kaudelle 1.1.2018–31.12.2020 johtava rehtori Maria Taipale Raision seudun koulutuskuntayhtymästä, toimitusjohtaja Arja Seppänen Etelä-Savon Koulutus Oy:stä ja rehtori Taisto Arkko Rovaniemen koulutuskuntayhtymästä sekä kaudelle 1.1.2018–31.12.2018 kuntayhtymän johtaja Max Gripenberg, Optima Samkommun.

Vuodelle 2018 vaalivaliokunnan puheenjohtajaksi valittiin Virpi Lilja Kemi-Tornionlaakson koulutuskuntayhtymä Lappiasta sekä jäseniksi Esa Karvinen Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymästä, Åsa Stenbacka Vaasan kaupungilta, Timo Karkola Ami-säätiöstä ja Pekka Vaittinen Hyria Koulutus Oy:stä.

Yhdistyskokous hyväksyi toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen vuodelta 2016.

Hallitus

Yhdistyksen hallitus kokoontui kertomusvuoden aikana 8 kertaa. Hallituksessa esittelijänä toimi toimitusjohtaja Petri Lempinen ja sihteerinä asiantuntija Riikka Reina.

Hallituksen jäsenet osallistuivat kokouksiin seuraavasti:

1. Leena Linnainmaa, puheenjohtaja	7/8
2. Antti Lehmusvaara, 1. varapuheenjohtaja	8/8
3. Juha Ojala, 2. varapuheenjohtaja	8/8
4. Rabbe Ede	8/8
5. Sari Gustafsson	6/8
6. Hannu Koivula	7/8
7. Helena Koskinen	8/8
8. Jouni Pitkänen	5/8
9. Päivi Saarelainen	7/8
10. Vesa Saarikoski	8/8
11. Maria Taipale	8/8

Hallituksen työvaliokuntaan kuuluivat puheenjohtajisto ja toimitusjohtaja. Työvaliokunta kokoontui 6 kertaa.

Hallitus piti työseminaarin elokuussa Savonlinnassa. Joulukuussa hallitus oli Kemianteollisuus ry:n vieraina. Työvaliokunta tapasi OAJ:n johtoa kaksi kertaa vuoden aikana.

Hallituksen puheenjohtajalle maksettiin kuukausikorvausta 500 € / kk.

Hallituksen varapuheenjohtajalle maksettiin kuukausikorvausta 400 € / kk.

Hallituksen jäsenen, esittelijän ja sihteerin kokouspalkkio oli 100 € / kokous. Puheenjohtajistolle maksettiin kuukausipalkkion lisäksi kokouspalkkio hallituksen kokousten osalta.

Matkakustannukset korvattiin verohallituksen päätöksen mukaan.

Vaalivaliokunta

Vuonna 2017 vaalivaliokuntaan kuuluivat vaalivaliokunnan puheenjohtajana toimitusjohtaja, rehtori Susanna Maunu Oulun Aikuiskoulutuskeskuksesta sekä jäsenenä kuntayhtymän johtaja Reija Lepola Seinäjoen koulutuskuntayhtymästä, kuntayhtymän johtaja Virpi Lilja Kemi-Tornionlaakson koulutuskuntayhtymä Lappiasta, toimitusjohtaja Juha Ojajärvi Helmi Liiketalousopisto Oy:stä ja palvelupäällikkö Timo Tiainen Kouvolan kaupungilta.

Varsinainen toiminta

Toiminnan lähtökohtana oli syksyllä 2006 valmistunut Ammattiosaaminen 2025 -strategiaan kirjattu visio *Ilman taitavia, innovatiivisia ja ammatillisesti sivistyneitä osaajia maailma ei tule toimeen*. Yhdistyksen toiminnalliset tavoitteet vuosille 2017–2019 olivat:

1. Ammatillinen koulutus kehittyy työelämän ja suomalaisten osaamistarpeiden mukana.
2. Itsenäiset koulutuksen järjestäjät ovat toimintakykyisiä.

Käytännön työskentely painottui ammatillisen koulutuksen reformin valmisteluun vaikuttamiseen ja siitä viestimiseen. AMKE osallistui OKM:n asettaman reformin seurantaryhmän työskentelyyn ja lausui valmis-teilla olleista laki- ja asetusesityksistä ministeriölle ja eduskunnan sivistysvaliokunnalle. AMKE vaikutti myös opiskelijahuoltolain uudistamiseen. AMKE julkaisi heti ammatillisen koulutuksen lain hyväksymisen jälkeen 30.6. esityksen lain keskeisestä sisällöstä. Esitys julkaistiin ruotsiksi käännettynä elokuussa.

AMKE seurasi maakuntauudistuksen valmistelua lausuen ja kantaa ottaen työvoimakoulutuksen kehittämiseen kasvupalveluiksi.

AMKEN edunvalvonta pohjautuu tietoon koulutuksen järjestäjien ja ammatillisen koulutuksen tilanteesta. Vaikuttamisen pohjaksi AMKE analysoi tammikuussa OKM:n rahoituspäätösten perusteella leikkausten vaikutukset koulutuksen järjestäjien rahoitukseen. Täsmällisempää tietoa taloudellisesta tilanteesta saatiin maaliskuussa tehdystä jäsenkyselystä, johon vastasi 65 koulutuksen järjestäjää.

Kielitaito on ammattitaitoa -raportti, jossa selvitettiin kielten opetus ja vieraskielisiä opiskelijoita ammatillisessa koulutuksessa, julkaistiin elokuussa. Raportti toimi tausta-aineistona opetusministerin asettamalle kielivarannon ja kielikoulutuksen selvityshenkilölle. Marraskuussa AMKE julkaisi *Tilat vähenevät, koulutus keskittyy* -raportin AMKEN tilakyselystä, johon vastasi 36 monialaista koulutuksen järjestäjää.

Syksyllä AMKE kokosi 51 koulutuksen järjestäjää mukaan alkuvuodesta 2018 toteutettavaan vetovoimakampanjaan, jonka toteuttajaksi valikoitui Mirum Agency -mainostoimisto. Kampanjaan käytetään noin 170 000 euroa, josta AMKEN osuus on 50 000. Loput kerätään mukaan lähteviltä koulutuksen järjestäjiltä.

AMKE esitteli syksyllä 2016 valmistuneen *Askeleet ammattiosaamiseen* -strategian 1.2. pyöreän pöydän keskustelussa, jota seurasi kuntavaaleihin liittynyt Elinvoimaa ammatillisesta koulutuksesta -kiertue.

Jäsentytyväisyyskysely

Joulukuussa 2017 toteutettuun jäsentytyväisyyskyselyyn osallistui 37 vastaajaa (2016 tammikuussa 57 vastaajaa ja 2014 marraskuussa 41 vastaajaa). Avovastauksia jätettiin 14 kappaletta (159 kappaletta

2016). Vastaajista 97 % oli erittäin tai melko tyytyväinen AMKEN toimintaan kokonaisuudessaan (91 % tammikuun 2016 kyselyssä).

AMKEN toiminnan painopisteeksi jäsenet haluavat jatkossakin edunvalvonnan, mihin sisältyy vaikuttaminen lainsäädännön valmisteluun. Vastaajista 83 % piti edunvalvontaan panostamista erittäin tärkeänä. Vastaajista 92 % arvioi AMKEN onnistuneen erittäin hyvin tai melko hyvin edunvalvonnassa. Syksyllä 2014 tehdystä kyselyssä edunvalvonnassa onnistumista arvioi myönteisesti 56 %.

Erityisen tyytyväisiä oltiin jäsenistölle kohdistuvaan viestintään ja tapahtumien järjestämiseen. Vastaajista 100 % arvioi AMKEN onnistuneen erittäin hyvin tai melko hyvin viestinnässä ja 97 % mukaan myös tapahtumat olivat onnistuneita. Eniten parannettavaa vastanneiden mielestä olisi medianäkyvydessä, tosin myös tämän osalta 87 % vastaajista oli tyytyväisiä.

Aloitteet ja kannanotot vuoden 2017 aikana

Ammatillisella tutkintotodistuksella päästävä jatkossakin korkeakouluun 25.1.

Perusrahoitus 60 prosenttiin 4.5.

Reformi koulutuksen arviointiin ja tiedonkeruuseen 29.5.

Kuljetusalan ammatillinen koulutus turvattava 1.6.

STM:n ja OKM:n turvattava sote-alan ammatillisen koulutuksen jatkuvuus 4.12.

AMKE vastustaa henkilöstön kelpoisuusehtojen kiristämistä 14.12.

Lausunnot vuonna 2017

Ylioppilastutkinnon hyödyntämistä korkeakoulujen valintamenettelyissä pohtineen työryhmän raportti ja ylioppilastutkinnon kehittäminen, OKM 25.1.

Komission ehdotukset osaamisohjelmasta Euroopalle, sivistysvaliokunta 20.2.

Euroopan parlamentin ja neuvoston päätökset yhteisistä puitteista parempien palvelujen tarjoamiseksi taitojen ja tutkintojen alalla, sivistysvaliokunta 20.2.

Ammatillisen toisen asteen tutkintojen parempi hyödyntäminen korkeakoulujen valintamenettelyissä, OKM 9.3.

Opetushallituksesta annetun laki ja Kansallisesta koulutuksen arviointikeskuksesta annettu laki, OKM 10.3.

Alueiden kehittäminen ja kasvupalvelut, OKM 26.4.

Laki ammatillisesta koulutuksesta ja eräät siihen liittyvät lait, sivistysvaliokunta 3.5.

Valtioneuvoston selonteosta julkisen talouden suunnitelmasta vuosille 2018—2021, sivistysvaliokunta 9.5.

Laki ammatillisesta koulutuksesta ja eräät siihen liittyvät lait, työelämä- ja tasa-arvovaliokunta 18.5.

Toisen asteen tutkintojen parempaa hyödyntämistä korkeakoulujen valintamenettelyissä pohtineen työryhmän raportti, OKM 30.5.

Liikenteen palvelut, LKM 31.5.

Valtioneuvoston selonteko julkisen talouden suunnitelmasta vuosille 2018—2021, valtiovarainvaliokunnan tiede- ja sivistysjaosto 2.6.

Maakuntien perustaminen ja sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämistä koskeva lainsäädäntö sekä Euroopan paikallisen itsehallinnon peruskirjan 12 ja 13 artiklan mukaisen ilmoituksen antaminen, sivistysvaliokunta 13.6.

Laki julkisista rekrytointi- ja osaamispalveluista, alueiden kehittämisen ja kasvupalveluiden rahoittamisesta ja yksityisistä rekrytointipalveluista sekä eräät niihin liittyvät lait sekä laki kotoutumisen edistämisestä, TEM 16.6.

Asetus ammatillisesta koulutuksesta, OKM 28.6.

Asetus ammatillisen koulutuksen rahoituksen laskentaperusteista, OKM 28.6.

Arvonlisäverolain 30 §:n sekä opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain 32 i §, VM 1.8.

Asetus eräiden oppilailta perittävien maksujen perusteista annetun opetusministeriön asetuksen muuttamisesta, OKM 11.8.

Asetus ammatillisen koulutuksen tutkintorakenteesta, OKM 11.8.

Opintotukilaki ja erät siihen liittyvät lait, OKM 11.8.

Asetus ammatillisen koulutuksen, lukiokoulutuksen ja perusopetuksen jälkeisen valmistavan koulutuksen hakumenettelyistä annetun valtioneuvoston asetuksen muuttamisesta, OKM 11.8.

Asetus oppisopimuskoulutuksessa olevan opiskelijan opintososiaalisista eduista koulutuksen järjestäjän oppimisympäristöissä tapahtuvan osaamisen hankkimisen ajalta, OKM 11.8.

Asetus opiskelijaksi ottamisen perusteista ammatillisessa perustutkintokoulutuksessa, OKM 11.8.

Asetus opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun valtioneuvoston asetuksen muuttamisesta, OKM 11.8.

Laki oppilas- ja opiskelijahuoltolain muuttamisesta, OKM 17.8.

Laki valtakunnallisista opinto- ja tutkintorekistereistä, sivistysvaliokunta 18.9.

Valtion talousarvio vuodelle 2018, eduskunnan sivistys- ja tiedejaosto 28.9. ja 29.9. kuulemisiin liittyen

Valtion talousarvio vuodelle 2018, sivistysvaliokunta 2.10.

Kaikille ammatillisille perustutkinnoille yhteisten ammatillisten valinnaisten tutkinnon osien luonnos OPH 3.10.

Valtioneuvoston tulevaisuusselonteon 1. osa; Jaettu ymmärrys työn murroksesta, sivistysvaliokunta 9.10.

Varainsiirtoverolaki, VM 9.10.

Arvonlisäverolain 30 §:n sekä opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain 32 i §, eduskunnan verojaosto 13.10.

Varainsiirtoverolain väliaikainen muuttaminen, eduskunnan verojaosto 3.11.

Opintotukilaki ja erät siihen liittyvät lait, sivistysvaliokunta 3.11.

Toisen kotimaisen kielen kokeilu, sivistysvaliokunta 15.11.

Oppilas- ja opiskelijahuoltolaki, sivistysvaliokunta 20.11.

Työsopimuslaki, kunnallisesta viranhaltijasta annettu laki ja valtion virkamieslaki, TEM 22.11.

Opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimukset, OKM 13.12.

Viestintä

AMKE viesti toiminnastaan ja ammatillisen koulutuksen asioista verkkosivujen, sosiaalisen median ja uutiskirjeen kautta. Vuonna 2017 AMKE aloitti uutena jäsenpalveluna webinaarien järjestämisen. Hyvää palautetta saaneiden webinaarien vahvuuksia ovat nopeus, edullisuus ja tavoitettavuus. Myös AMKEN tapahtumat ja jäsenvierailut muodostivat merkittävän viestintäkanavan. AMKEN henkilöstö teki lähes 50 jäsenvierailua. Lisäksi AMKElaiset alustivat Skypen välityksellä jäsenten tilaisuuksissa. Toimitusjohtaja lähetti noin sata ajankohtaista katsausta jäsenistön johdolle.

Medialle lähetettiin 20 tiedotetta. Verkkosivuilla julkaistiin 220 uutista ja 104 blogia.

	2017	2016	2015
AMKEN verkkosivujen käyttäjät	54 800	45 000	31 000
Verkkosivujen katselut	223 000	197 000	166 000
Facebook sivujen tykkääjät	2 332	1 798	1 133
Twitter-tilin seuraajat	1 969	1 343	1 023

Eniten verkkosivuilla yleisöä keräsivät edellisvuosien tapaan uutiset, tapahtumatiedot sekä blogit. Blogiin kirjoittivat muun muassa kansanedustaja Eeva-Johanna Eloranta, eduskuntaryhmän pääsihteeri Laura Rissanen, europarlamentaarikko Merja Kyllönen sekä Tampereen pormestari Lauri Lyly. Lisäksi blogeja saatiin sidosryhmien ja jäsenorganisaatioiden edustajilta.

AMKEN ylläpitämien Ammatillinen koulutus -Facebook-sivujen tykkääjien määrä kasvoi vuoden aikana lähes 30 %. AMKEN Twitter-tilin seuraajien määrä kasvoi jopa 47 %. Yhden kuukauden kaikki twiitit taivoittivat yhteenlaskettuna keskimäärin 60 000 katsojaa. Lisäksi AMKEN toimitusjohtajalla ja asiantuntijoilla oli seuraajia Twitterissä yhteensä noin 3 500.

Järjestetyt webinaarit:

Osallistujia

27.6.	Järjestämisluvat uusiksi	118
18.8.	Hankkeet reformin toimeenpanon työkaluina	85
24.8.	Kohti sopimusneuvotteluita	82
29.9.	HRMD-verkoston webinaari työterveyshuollon kilpailuttamisesta	18
18.10.	Microsoft-sopimusneuvottelut	61
3.11.	Digiverkosto Tasa-arvoinen oppiminen 24/7	21
23.11.	Ammatillisen koulutuksen vetovoimakampanja	63
13.12.	Peruskoululaiset ammatillisen koulutuksen tiedottamisen kohderyhmänä	79

Kaikki väylät avoinna -vetovoimakampanja

Kampanja ammatillisen koulutuksen vetovoiman parantamiseksi lähti käyntiin lokakuussa 2017. ”*Kaikki väylät avoinna*” on viesti, jota AMKE vie eteenpäin yhdessä viidenkymmenen yhden mukaan ilmoittautuneen jäsenorganisaation kanssa. Kampanja starttaa yhteishaun alla helmikuussa 2018.

Tapahtumat

AMKE ry järjesti 1.2. *Askeleet ammattiosaamiseen* pyöreän pöydän keskustelun, johon osallistuivat kansliapäällikkö Anita Lehikoinen, johdon neuvonantaja Lauri Kajanoja Suomen Pankista, johtava asiantuntija Timo Lindholm Sitrasta, yrittäjä ja varapuheenjohtaja Carita Orlando Suomen Yrittäjät ry:stä ja kuntayhtymän johtaja Antti Lehmusvaara Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymästä.

AMKE ja MTK järjestivät 23.2. keskustelutilaisuuden luonnonvara-alan ammatillisen koulutuksen tulevaisuudesta, jossa puhui mm. MTK:n puheenjohtaja Juha Marttila.

Helmi-maaliskuussa AMKE järjesti koulutuksen järjestäjien kanssa neljä kuntavaaleihin liittyvä alueellista tilaisuutta Hämeenlinnassa, Kuopiossa, Oulussa ja Turussa. Lisäksi AMKE osallistui Joensuussa Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymän vastaavaan tilaisuuteen. Tilaisuuksissa kuultiin alueellisten kauppakamarien ja yrittäjäjärjestöjen puheenvuorot.

Syyskuun 13. päivänä AMKE järjesti *Osaaja vientiteollisuuteen* -tilaisuuden yhdessä Kemianteollisuus ry:n, Metsäteollisuus ry:n ja Teknologiateollisuus ry:n kanssa. Koulutuksen vetovoimaan keskittyneen tilaisuuden pääpuhuja oli toimitusjohtaja Timo Jaatinen Metsäteollisuus ry:stä.

AMKE oli OKM:n yhteistyökumppani syksyn ammatillisen koulutuksen seminaarissa, jonka käytännön järjestelyistä vastasivat Turun ammatti-instituutti ja Turun aikuiskoulutussäätiö.

Muulta osin AMKEN tapahtumat järjesti AMKE Oy, jonka 18 tapahtumassa oli 1171 osallistujaa. Suosituimmat yhtiön tapahtumat olivat *AMKEpäivät* (204), *Hyvää Pataa* (164) ja *Viestinnän ja markkinoinnin seminaari Vimma* (92). Palautekyselyiden mukaan tapahtumiin oltiin hyvin tyytyväisiä: kaikkien tapahtumien palautteiden keskiarvoksi muodostui 4,44 (asteikolla 1–5). AMKEpäivien pääpuhujat olivat Mika Kuismanen, Olli-Pekka Heinonen, Mika Maliranta sekä Harri Nummela.

Jäsenpalvelut

AMKEN ja Microsoftin kolmevuotinen sopimus Microsoftin tuotteista ammatillisten koulutuksen järjestäjille päättyi vuoden lopussa. Neuvottelujen jälkeen AMKE ja Microsoft päätyivät jatkamaan vuodella EES 2015 -sopimusta. Oulun seudun koulutuskuntayhtymä kilpailutti Microsoft-tuotteiden jälleenmyyjän vuosille 2018–2020. AMKEN neuvotteluryhmään kuuluivat tietohallintopäällikkö Urho Mäenpää (PKKY), tietohallintopäällikkö Jarno Temonen (OSEKK) ja toimitusjohtaja Petri Lempinen (AMKE). Vuonna 2017 AMKEN ja Microsoftin puitesopimukseen oli liittynyt 68 koulutuksen järjestäjää.

AMKE ry:n hallitus myönsi ammatillisen koulutuksen ansioristejä 118 kappaletta (149 kappaletta edellisenä vuonna), joista kultaisia oli 80 (59) ja hopeisia 38 (90). Ansioituneille työntekijöille ja luottamushenkilöille sekä sidosryhmien edustajille myönnettävät kultaiset ja hopeiset ansioristit ovat tunnustus ammatillisen koulutuksen eteen tehdystä työstä.

Valiokunnat, verkostot ja työryhmät

Ammattiosaamisen valiokunta ja AMKE:n verkostot työryhmineen asetettiin uudelleen vuosille 2017–2019. Ammattiosaamisen valiokunta on AMKE:n sidosryhmäyhteistyön työväline. Toimiston tukena työskentelevät koulutuksen johtamisen, henkilöstön johtamisen ja kehittämisen, koulutuksen digitalisaation verkostot sekä kansainvälisen toiminnan työryhmä. Lisäksi AMKE:n jäsenet kokoontuivat asianhallinta-verkostona, kiinteistö- ja tilapalveluverkostona, ravitsemispalveluverkostona ja turvallisuusverkostona (TURVIS).

Verkostojen työtä suunnittelevat työryhmät, jotka hyödyntävät etäkokoustamista. Verkostot myös suunnittelevat AMKE:n maksullisten tapahtumien ohjelmaa ja avoimia webinaareja. Jokainen verkosto järjesti oman verkostopäivän.

AMKE järjesti maaliskuussa yhteisen verkostopäivän, johon kutsuttiin koulutuksen johtamisen ja digitalisaation sekä henkilöstön kehittämisen ja johtamisen verkostot.

Ammattiosaamisen valiokunta

Ammattiosaamisen valiokuntaan AMKE:n hallitus on kutsunut keskeisten sidosryhmien edustajat. Valiokunta kokoontui neljä kertaa käsitellen ajankohtaisia ammatillisen koulutuksen asioita, mm. reformin valmistelua. Hallitus on asettanut valiokunnan vuosille 2017–2019.

Jäsenet:

Raimo Alarova, Suomen Ammattikoulutuksen Johtajat SAJO ry

Susanna Aro, MTK

Hannu Freund, Kuntatyönantajat

Tiina Immonen, Yksityisten ammatillisten oppilaitosten liitto ry

Juuso Luomala, Suomen Opiskelija-Allianssi OSKU ry

Soile Koriseva, Metsäteollisuus ry

Veli-Matti Lamppu, Suomen Yrittäjät

Markku Lahtinen, Helsingin seudun kauppakamari

Samuli Maxenius, Suomen Ammattiin Opiskelevien Liitto — SAKKI ry
Riina Nousiainen, Toimihenkilökeskusjärjestö STTK
Matts-Anders Nyberg, Elinkeinoelämän oppilaitokset ry
Tanja Paassilta, Ammatillisen koulutuksen talouspäällikköyhdistys ry
Kirsi Rasinaho, SAK
Miika Sahamies, Akava
Inkeri Toikka, Opetusalan ammattijärjestö OAJ ry
Riikka Vataja, Sivistystyönantajat
Tarmo Välikoski, OPSO – Suomen oppisopimuskoulutuksen järjestäjät ry
Petri Lempinen, AMKE ry

Koulutuksen johtamisen verkosto (KOJO)

Koulutuksen johtamisen verkosto kokoontui viisi kertaa ja järjesti kaksi verkostopäivää jäsenistölle yhdessä HRMD-työryhmän kanssa. Toimintaa määritteli uuden opettajuuden käsite sekä reformiin valmistautuminen. Työryhmä toimi toimiston apuna lakiluonnoksen analysoinnissa sekä valmistautui reformin toimeenpanoon liittyviin kysymyksiin. Työryhmän puheenjohtaja toimi kuntayhtymänjohtaja Heikki Helve Savon koulutuskuntayhtymästä ja fasilitaattorina asiantuntija Riikka Reina.

Koulutuksen digitalisaation verkosto (DIGI)

Koulutuksen digitalisaation verkosto kokoontui neljä kertaa vuoden aikana, järjesti yhden verkostopäivän jäsenistölle, webinaarin Tasa-arvoinen oppiminen 24/7 -hankkeesta sekä perusti oman Facebook-ryhmän. Verkosto käsitteli henkilöstön digitalisaatio-osaamisen kehittämistä, digitaalisia oppimisympäristöjä sekä opetus- ja oppimisprosessien uudistamista. Työryhmän puheenjohtajana toimi rehtori Juha Vasama Länsirannikon koulutus Oy Winnovasta ja fasilitaattorina asiantuntija Satu Ågren.

Henkilöstöjohtamisen ja kehittämisen verkosto (HRMD)

Henkilöstöjohtamisen ja kehittämisen verkoston työryhmä kokoontui viisi kertaa vuoden aikana. Verkosto käsitteli ammatillisen koulutuksen reformia, rahoituksen leikkausten vaikutuksia, vuosityöaikakokeiluja ja koulutuksen järjestäjien yhteistyötä esimiestyön kehittämisessä. Verkosto järjesti webinaarin

työterveyshuollon kilpailuttamisesta. Työryhmän puheenjohtaja toimi kehittämisspäällikkö Pia Kauma Tampereen ammattiopistosta ja fasilitaattorina toimi toimitusjohtaja Petri Lempinen.

Kansainvälisen toiminnan työryhmä

Työryhmä kokoontui pääsääntöisesti etäkokouksin käsitellen eurooppalaista koulutuspolitiikkaa, koulutusvientiä ja Erasmus+-ohjelmaa. AMKE osallistui OECD-foorumiin ja EU:n ammatillisen koulutuksen viikon tapahtumiin Brysselissä.

Työryhmän puheenjohtajana toimi Satakunnan koulutuskuntayhtymän johtaja Matti Isokallio, joka edusti AMKEa myös EuproVET:n hallituksessa. Työryhmän fasilitaattorina toimi Petri Lempinen, joka edustaa AMKEa koulutusasioita käsittelevässä EU-30-jaostossa.

TURVIS-verkosto

Ensimmäistä kokonaista toimintavuotta toimiva oppilaitosturvallisuusverkosto kokoontui vuoden aikana verkostopäiville, viesti jäsenille verkostokirjeellä ja osallistui Oppilaitosturvallisuuden päiville ammatillisen koulutuksen omalla ohjelmalla. Merkittäviä asioita vuoden aikana olivat radikalisoitumiseen, turvallisuuden infraan sekä turvallisuussuunnitteluun liittyvät asiat. Työryhmä kokoontui neljä kertaa ja puheenjohtajana toimi Minna-Mari Virtanen Satakunnan koulutuskuntayhtymästä.

Henkilöstö ja talous

AMKE aloitti vuoden 2017 alusta uusissa toimitiloissa Helsingin Hakaniemessä, jonne muutettiin marraskuun 2016 lopulla. Myös henkilöstö uudistui eläköitymisten ja uuden asiantuntijan rekrytoinnin myötä.

Vuoden 2017 alkaessa AMKEN toimistolla työskenteli 8 henkilöä, joista viisi oli AMKE ry:n ja kolme AMKE Oy:n palveluksessa. Vuoden 2015 alussa AMKEN toimistolla oli 12 kokoaikaista työntekijää.

Yhdistyksen toimitusjohtajana toimi Petri Lempinen ja henkilöstön muodostivat asiantuntijat Riikka Reina ja Satu Ågren sekä verkkotiedottaja Hanna-Mari Bennick ja hallintoassistentti Eija Tiihonen.

Yhdistyksen toiminta rahoitettiin jäsenmaksuilla ja muilla omilla tuotoilla. Vuoden 2017 tuloissa näkyy myös 12 000 euroa koulutuksen järjestäjien maksuosuuksia vetovoimahankkeeseen, jonka valmistelu alkoi syksyllä. Kampanja toteutetaan 2018 yhteishaun aikaan.

Tilikauden 2017 taloudellinen tulos on 35.629,69 euroa (vuonna 2016: 0 €). Jäsenmaksukertymä oli 606.756,61 euroa (vuonna 2016: 609.813,64 €). Taseen loppusumma oli 594.445,75 euroa (vuonna 2016: 538.078,49 €) ja oma pääoma yhteensä 490.268,38 euroa (vuonna 2016: 454.638,69 €). Lyhytaikaista vierasta pääomaa oli yhteensä 104.177,37 euroa (vuonna 2016: 83.439,80 €).

Yhdistyksen maksuvalmius oli hyvä.

Arvio yhdistyksen kehitysnäkymistä

AMKEN vahvuus on sen edustavuus. AMKEN jäsenet saivat 96 prosenttia opetus ja kulttuuriministeriön jakamista opiskelijavuosista, vaikka lähes puolet koulutuksen järjestäjistä on AMKEN ulkopuolella. AMKEN edustaa kooltaan, sijainniltaan, toiminnaltaan ja omistukseltaan erilaisia koulutuksen järjestäjiä. AMKE on saanut vuosina 2015–2017 kahdeksan uutta jäsentä, mutta jäsenmäärä on fuusioiden vuoksi vähentynyt vuoden 2017 huippuluvusta. Tuolloin AMKElla oli 87 jäsentä. Vuoden 2018 alussa AMKEen kuului 84 koulutuksen järjestäjää.

Tiivis vuorovaikutus jäsenistön kanssa on AMKEN keskeinen menestystekijä, mikä on näkynyt jäsenhakemusten määrässä. Hanketoiminnasta luopuminen ja voimavarojen keskittäminen edunvalvontaan ja sitä tukevaan viestintään ja järjestötyöhön on ollut oikea ratkaisu. Järjestön on oltava merkityksellinen jäsenilleen joka päivä.

AMKEN viestit ovat uskottavia päätöksentekijöille ja sidosryhmille, koska ne perustuvat kiinteään yhteyteen jäsenistöön. AMKE on vahva, kun sillä on hyvä tieto koulutuksen järjestämisen arjen olosuhteista. Vuoden 2017 leikkaukset näkyvät AMKEN jäsenmaksukertymässä vuonna 2019. Tuolloin jäsenmaksutuotot voivat supistua jopa 10 prosenttia vuoden 2017 tasosta. Yhdistys on ennakkoon sopeutunut alenevaan rahoitukseen muuttamalla pienempiin toimitiloihin marraskuussa 2016 ja vähentämällä henkilöstöä. Vuoden 2015 alussa AMKEN toimistolla oli 12 työntekijää, kun vuoden 2018 alussa henkilöstöä oli

enää kuusi. Osana muutosta AMKE Oy:n, jonka enemmistöomistaja AMKE ry on, toiminta on keskittynyt yhdistyksen toimintaa tukevien tapahtumien järjestämiseen.