



Kohti tulevaa

Toimintakertomus vuodelta 2016

Ammattiosaamisen kehittämissyhdystys AMKE ry

Siltasaarencatu 12 | FIN-00530 HELSINKI

etunimi.sukunimi@amke.fi

www.amke.fi

Sisällyys

Yleiskatsaus	1
Yhdistys.....	2
Varsinainen toiminta	5
Valiokunnat, verkostot ja työryhmät.....	10
Henkilöstö ja talous	13
Arvio yhdistyksen kehitysnäkymistä.....	13

Toimintakertomus vuodelta 2016

Yleiskatsaus

Ammatillisen koulutuksen reformin valmistelu työllisti AMKEa vuonna 2016. Yhdistyksen hallituksen ja toimiston työskentely, tapahtumat ja jäsenvierailut tähtäsivät kaikki reformin sisällölliseen vaikuttamiseen sekä jäsenten tukemiseen muutokseen valmistautumisessa. Reformin tavoitteet ja sisältö selkiintyivät vuoden aikana. AMKEN esityksistä marraskuussa lausuntokierrokselle lähetettyyn lakiluonnokseen olivat päätyneet mm. siirtyminen yhteen tapaan suorittaa tutkinto sekä luopuminen tutkintotoimikunnista ja työssä oppimisen koulutuskorvauksista.

Vuosi 2016 oli ammatilliselle koulutukselle sopeutumisen aikaa. Reformiin yhdistyivät mittavat koulutusleikkaukset, joiden toteuttamiseen koulutuksen järjestäjät varautuivat vuoden aikana. Rahoituksen vähentyessä AMKEN jäsenet kävivät yhteistoimintamenettelyjä yli 1200 henkilötyövuoden vähentämisestä. Neuvottelut johtivat 800 henkilötyövuoden vähennyksiin. Sopeuttaminen ulottui myös organisaatioiden uudistamiseen. Koulutuksen järjestäjät varautuivat rahoituksen supistumisen lisäksi tulevan lainsäädännön mukaiseen toimintaan.

Huoli tulevaisuudesta yhdisti koulutuksen järjestäjät, opiskelijat ja opettajat, kun AMISliikkeessä-temppaus 22. elokuuta täytti torit ja somen maan eri osissa ylittäen valtakunnallisen uutiskynnyksen. Tempauksen järjestivät yhteistyössä AMKE, OAJ, OSKU ja SAKKI vastustaen koulutuksen leikkauksia ja tuoden myönteisellä tavalla esiin ammatillisen koulutuksen merkitystä.

AMKEN tulevaisuustyön tuloksena esiteltiin yhdistyskokoukselle marraskuussa Askeleet ammattiosaamiseen 2025 -asiakirja, joka luotaa reformia ja lain uudistamista pidemmälle ammattiosaamisen muutoksia. Työelämän muutokset edellyttävät koulutuksen järjestämiseltä uudistumista.

Yhdistys

Ammattiosaamisen kehittämissyhdystys AMKE ry on ammatillisen koulutuksen järjestäjien valtakunnallinen etu- ja palvelujärjestö. AMKE yhdistää kunnalliset ja yksityiset koulutuksen järjestäjät. Vuoden 2016 lopussa AMKElla oli 87 jäsentä. Jäsenmäärä kasvoi toimintavuoden aikana yhdellä, kun Kuortaneen Urheilupuiston säätiö liittyi AMKEen. Tämä jää todennäköisesti suurimmaksi jäsenmääräksi, sillä valmisteilla olevat fuusiot tulevat vähentämään yksittäisten jäsenten määrää.

AMKEN jäsenet kouluttivat vuonna 2016 yli 300 000 suomalaista, mikä tarkoitti yli 90 prosenttia opetus- ja kulttuuriministeriön rahoittamista ammatillisen koulutuksen opiskelijoista. Lisäksi AMKEN jäsenet olivat merkittäviä työvoimakouluttajia ja maahanmuuttajien kouluttajia. Jäsenemme myös myyvät koulutus- ja kehittämisspalveluita työnantajille.

AMKE ry on jäsenenä Skills Finland ry:ssä ja EUproVETissä (European Providers of Vocational Education and Training). Kummankin hallituksessa on AMKEN edustus. AMKE on Helsingin seudun kauppakamarin jäsen.

Yhdistyskokous

AMKE ry:n yhdistyskokous pidettiin 1.11. Jyväskylässä. Kokouksessa valittiin hallitukseen yhdeksän uutta jäsentä mukaan lukien puheenjohtajisto. Hallituksesta oli erovuorossa kuusi jäsentä, joiden lisäksi kolme hallituksen jäsentä (Pasi Kankare, Ilkka Pirskanen, Harri Seikola) erosivat, kun heidän työsuhteensa koulutuksen järjestäjään päättyi.

Vuosiksi 2017–2019 valittiin hallituksen puheenjohtajaksi Leena Linnainmaa Keskuskauppakamarista, varapuheenjohtajaksi Antti Lehmusvaara Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymästä, toiseksi varapuheenjohtajaksi Juha Ojala TTS Työtehoseura ry:stä ja uusiksi jäseniksi Helena Koskinen, Tampereen kaupunki (Tampereen seudun ammattiopisto Tredu), Vesa Saarikoski, Jyväskylän koulutuskuntayhtymä ja Riikka-Maria Yli-Suomu, Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia. Lisäksi hallitukseen valittiin Jouni Pitkänen, Oulun Aikuiskoulutuskeskus Oy (1.11.16–31.12.17), Maria Taipale, Raision seudun koulutuskuntayhtymä (1.1.–31.12.17) ja Hannu Koivula, Hengitysliitto ry (Ammattiopisto Luovi) (1.11.16–31.12.18).

Vuodelle 2017 vaalivaliokunnan puheenjohtajaksi valittiin toimitusjohtaja, rehtori Susanna Maunu Oulun Aikuiskoulutuskeskus Oy:stä ja jäseniksi Reija Lepola Seinäjoen koulutuskuntayhtymästä, Virpi Lilja Kemi-Tornionlaakson koulutuskuntayhtymä Lappiasta, Juha Ojajarvi Helmi Liiketalousopisto Oy:stä (Perho Liiketalousopisto Oy 1.1.17 alkaen) ja Timo Tiainen Kouvolan kaupungilta.

Yhdistyskokous hyväksyi toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen vuodelta 2015. Yhdistyskokous keskusteli ja merkitsi tiedoksi Askel ammattiosaamiseen 2025 -strategian, jonka AMKEN tulevaisuusvaliokunta oli valmistellut.

Hallitus

Yhdistyksen hallitus kokoontui kertomusvuoden aikana yksitoista kertaa. Hallituksessa esittelijänä toimi toimitusjohtaja Petri Lempinen ja sihteerinä asiantuntija Riikka Reina.

Hallituksen jäsenet osallistuivat kokouksiin seuraavasti:

- | | |
|--|------------------|
| 1. Marketta Kokkonen, puheenjohtaja | 10 / 11 kokousta |
| 2. Anssi Tuominen, 1. varapuheenjohtaja, Kajaanin kaupunki | 11 / 11 kokousta |

Ammattiosaamisen kehittämissyhdystys AMKE ry

3. Timo Karkola, 2. varapuheenjohtaja, Ami-säätiö sr	10 / 11 kokousta
4. Rabbe Ede, Optima Samkommun	8 / 11 kokousta
5. Sari Gustafsson, Porvoo International College Oy	9 / 11 kokousta
6. Pasi Kankare, S. ja A. Bovalliuksen säätiö sr	6 / 6 kokousta
7. Virpi Lilja, Kemi-Tornionlaakson koulutuskuntayhtymä Lappia	10 / 11 kokousta
8. Ilkka Pirskanen, Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä	5 / 6 kokousta
9. Liisa Pohjolainen, Helsingin kaupunki	7 / 11 kokousta
10. Päivi Saarelainen, Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä	11 / 11 kokousta
11. Harri Seikola, Turun Aikuiskoulutussäätiö sr	11 / 11 kokousta
12. Teppo Tapani, Tampereen Aikuiskoulutussäätiö sr	11 / 11 kokousta

Hallituksen jäsenet 1.11. alkaen:

13. Hannu Koivula, Hengitysliitto ry	1 / 1 kokousta
14. Jouni Pitkänen, Oulun Aikuiskoulutuskeskus Oy	0 / 1 kokousta

Hallituksen työvaliokuntaan kuuluivat puheenjohtajisto ja toimitusjohtaja. Työvaliokunta kokoontui 9 kertaa.

Hallitus ja Toimihenkilökeskusjärjestö STTK järjestivät yhteisen seminaarin tammikuussa Majvikissa. Maaliskuussa oli hallituksen kaksipäiväinen strategiakokous. Elokuussa hallituksen kesäkokouksen yhteydessä järjestettiin Mikkelissä Elinvoimaa ammatillisesta koulutuksesta -seminaari Etelä-Savon koulutuksen järjestäjien kanssa. Lokakuussa hallitus oli Rakennusteollisuus RT:n vieraana. Työvaliokunta tapasi OAJ:n johtoa ja Arene ry:n hallitusta.

Hallituksen puheenjohtajalle maksettiin kuukausikorvausta 500 € / kk.

Hallituksen varapuheenjohtajalle maksettiin kuukausikorvausta 400 € / kk.

Hallituksen jäsenen, esittelijän ja sihteerin kokouspalkkio oli 100 € / kokous. Puheenjohtajistolle maksettiin kuukausipalkkion lisäksi kokouspalkkio hallituksen kokousten osalta.

Matkakustannukset korvattiin verohallituksen päätöksen mukaan.

Vaalivaliokunta

Vuoden 2016 vaalivaliokunnalla oli poikkeuksellisen laaja tehtävä. Valiokunta valmisteli yhdeksän uuden jäsenen valitsemisen hallitukseen, kun erovuorossa oli puheenjohtajisto ja kolme hallituksen jäsentä. Lisäksi kolme hallituksen jäsenistä erosi vuoden aikana.

Vuonna 2016 vaalivaliokuntaan kuuluivat:

- Torsten Widén, puheenjohtaja
- Reija Lepola, Seinäjoen koulutuskuntayhtymä
- Susanna Maunu, Oulun Aikuiskoulutuskeskus Oy
- Antti Loukola, Helsinki Business College Oy
- Arto Ylitalo, Rovaniemen koulutuskuntayhtymä

Varsinainen toiminta

Yhdistyksen strategisena tavoitteena vuodelle 2016 oli vauhdittaa ammatillisen koulutuksen uudistamista ja siten vahvistaa koulutuksen yhteiskunnallista merkitystä rahoituksen leikkauksista huolimatta.

Vuoden 2016 toimintasuunnitelman mukaan AMKEN toiminnalliset painopisteet olivat:

- vaikuttaa avoimesti ja aloitteellisesti ammatillisen koulutuksen reformiin
- edistää koulutuksen järjestäjien toimintatapojen muuttamista osana ammatillisen koulutuksen reformia sekä
- edistää ammatillisen koulutuksen digitalisaatiota kokoamalla jäsenensä kehittämishankkeisiin.

Vuonna 2016 AMKEN toiminta keskittyi ammatillisen koulutuksen reformin valmisteluun, mihin läheisesti liittyivät valmisteilla olevat sote-uudistus opiskelijahuollon osalta ja maakuntauudistus ammatillisen koulutuksen itsenäisyyden osalta. AMKE puolusti itsenäistä ammatillista koulutusta, kun keskustelu ammatillisen koulutuksen järjestämisen siirtämisestä vuonna 2019 toimintansa aloittaville maakunnille tai yhtiöittämisestä ammattikorkeakoulujen tapaan jatkui vuonna 2016.

AMKE osallistui OKM:n asettaman reformin seurantaryhmän työskentelyyn sekä ministeriön järjestämiin työpajoihin ja kuulemisiin. AMKE teki useita aloitteita rahoitusjärjestelmän ja lain valmisteluun. AMKE viesti päättäjille ja sidosryhmille ammatillisen koulutuksen tilanteesta rahoituksen leikkausten keskellä. AMKE selvitti vuoden aikana koulutuksen järjestäjien tekemiä sopeuttamistoimia ja suunnitelmia vuoden 2017 leikkauksen toteuttamiseksi.

Joulukuussa AMKE lausui opetus- ja kulttuuriministeriölle luonnoksesta uudeksi laiksi ammatillisesta koulutuksesta.

AMKE viesti aktiivisesti omille jäsenilleen ja sidosryhmille reformin valmistelun etenemisestä ja vaikutuksista. Viestintä sekä AMKE:n verkostojen työskentely kannusti koulutuksen järjestäjiä oman toimintansa ennakoivaan muuttamiseen.

Ammatillisen koulutuksen digitalisaation osalta pääpaino oli tiedolla johtamisessa, jota edistettiin yhdistyksen rahoittamassa AMKE Oy:n DW-kehittämishankkeessa.

Vuoden 2016 aikana AMKE oli mukana OKM:n asettamissa työelämän ohjausryhmässä ammatillisen tutkintorakenteen uudistamiseksi (ns. TUTKE3) ja maahanmuuttaja-asioiden ohjausryhmässä, ammatillisen koulutuksen ja lukiokoulutuksen viennin edistämisen työryhmässä sekä ammatillisen koulutuksen laatu-palkintotoimikunnassa. AMKE oli edustettuna myös opintotukiasiain neuvottelukunnassa ja Opetushallituksen alaisissa koulutustoimikunnissa ja ministeriön asettamassa koulutustoimikuntajärjestelmän ohjausryhmässä. AMKE oli mukana Opetushallituksen asettamassa Valtakunnallisen aikuiskoulutuksen ennakointi -projektin ohjausryhmässä, AMKESU-ohjausryhmässä ja Ammatillisen koulutuksen parhaat käytännöt -arviointiraadissa. AMKE oli jäsenenä myös Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä Keudan koordinoiman OpsoDiili-hankkeen ohjausryhmässä.

AMKE työskenteli yhdessä muiden koulutuksen järjestäjien ja ammatillista koulutusta edustavien yhteisöjen, toimialansa työnantajajärjestöjen, Opetusalan ammattijärjestö OAJ:n ja ammatillisen koulutuksen opiskelijajärjestöjen kanssa.

Tiivis yhteistyö poliittisiin päättäjiin, valmistelijoihin ja muihin etujärjestöihin ovat tärkeitä vaikuttamisen työkaluja. Pääministeri Juha Sipilä puhui AMKEN yhteistyöfoorumissa huhtikuussa. AMKE tapasi vuoden aikana ministeri Grahn-Laasosta, ministeri Berneriä ja ministeri Rehulaa sekä useiden ministereiden erityisavustajia. AMKE tapasi kansanedustajia kaikista puolueista sekä puolueiden nuorisojärjestöjä.

Keväällä AMKE teetti Miltton Networks Oy:lla ammatillisen koulutuksen vaikuttaja-analyysin, jonka tuloksia käytettiin toiminnan kehittämässä. Analyysin tulokset jaettiin myös AMKEN jäsenille syyskuun johdon foorumissa.

AMKE International Oy purettiin 2015, ja jäljelle jääneet varat siirtyivät AMKE ry:lle stipendirahastoksi. Syksyllä 2016 yhdistys jakoi esimerkillisen maahanmuuttajaopiskelijan stipendin 9 opiskelijalle ja yhdelle opiskelijaryhmälle. Stipendien suuruus oli 500 euroa. Lisäksi myönnettiin yhdelle opettajalle maahanmuuttajakouluttajan apurahana 2000 euroa.

Jäsentytyväisyyskysely

Tammikuussa 2016 toteutettuun jäsentytyväisyyskyselyyn osallistui 57 vastaajaa (2014 marraskuussa 41 vastaajaa). Avovastauksia jätettiin 159 kappaletta. Vastaajista 91 % oli erittäin tai melko tyytyväinen AMKEN toimintaan kokonaisuudessaan (77 % syksyn 2014 kyselyssä). AMKEN toiminnan painopisteeksi jäsenet haluavat jatkossakin edunvalvonnan, mihin sisältyy vaikuttaminen lainsäädännön valmisteluun. Vastaajista 75 % piti edunvalvontaan panostamista erittäin tärkeänä. Vastaajista 81 % arvioi AMKEN onnistuneen erittäin hyvin tai melko hyvin edunvalvonnassa. Syksyllä 2014 edunvalvonnassa onnistumista arvioi myönteisesti 56 %. Myönteistä palautetta tuli aiempaa topakammasta toiminnasta ja näkyvyyden parantumisesta. Risuja tuli siitä, että AMKE ei ole pitänyt tarpeeksi meteliä rahoituksen leikkauksista.

Aloitteet ja kannanotot vuoden 2016 aikana

Osaamispisteellä on hinta, jota porrastetaan – esitys uudeksi rahoitusjärjestelmäksi 1.2.
24 000 ammattiosaajaa vähemmän vuodessa 16.3.

Työpaikoille vahva rooli ammatillisen koulutuksen laadun takaajana 18.3.

AMKE ja OAJ: Pääsykoe-ehdotus unohtaa ammatilliset opiskelijat 22.4.

Ilmoitusmenettely valtion luovuttamien kiinteistöjen arvon takaisinperinnästä luopumiseen 28.4.

Sääntely, opiskelijahyvinvointi, yksilöllisen tuen tarpeet ja opiskelijavalinnat 11.5.

Koulutusleikkaus heikentää työllisyyttä 15.8.

AMKE, OAJ, OSKU ja SAKKI: Ammatillisen koulutuksen leikkaukset kohtuullistettava 22.8.

Kannanotto rahoitusmallin valmisteluun 8.9.

Osaamisen kehittäminen ja koulutus esiin työllisyyspaketissa 9.9.

Lausunnot vuonna 2016

Itsehallintoalueet ja sote-ratkaisu, VM ja STM 19.1.

Ammatillisen koulutuksen lakimuutoksista (koulutusvientikokeilut), OKM 18.2.

Valtioneuvoston periaatepäätös automatisaatiosta ja robotisaatiosta, LVM 4.4.

Näyttötutkintomestarin koulutusohjelman luonnos, OPH 11.4.

Hallituksen esitys uudesta virastosta (OPH ja CIMO), OKM 11.4.

Valtioneuvoston selonteko julkisen talouden suunnitelmaksi vuosille 2017–2020, eduskunnan sivistysvaliokunta 27.4.

Koulutustoimikuntajärjestelmän kehittämisen osaamisen ennakkointifoorumiksi, OKM 11.5.

Oppisopimuskoulutuksen nykytila ja tulevaisuus, käytännön haasteet ja mahdollisuudet, eduskunnan sivistysvaliokunta 8.6.

Hallituksen esitys opintotukilain ja tuloverolain 127 pykälän muuttamisesta, OKM 15.8.

Hallituksen esitys laiksi tutkintojen ja muun osaamisen viitekehikseksi, OKM 15.8.

Hallituksen esitys valtion talousarvioksi vuodelle 2017, eduskunnan sivistysvaliokunta 11.10. ja valtiovarainvaliokunnan sivistys- ja tiedejaosto 7.10.

Maakunta- ja sote-lakipaketti, VM ja STM 31.10.

Luonnos laiksi ammatillisesta koulutuksesta, OKM 19.2.

Viestintä

AMKE viesti toiminnastaan ja ammatillisen koulutuksen asioista verkkosivujen, sosiaalisen median ja uutiskirjeen kautta. AMKEN tapahtumat ja jäsenvierailut muodostivat myös merkittävän viestintäkanavan. AMKEN toimitusjohtaja teki 31 jäsenvierailua ja lähetti noin sata ajankohtaiskatsausta jäsenistön johdolle. Medialle lähetettiin 15 tiedotetta. Verkkosivuilla julkaistiin 440 uutista ja 83 blogia.

	2016	2015
AMKEN verkkosivujen käyttäjät	45 000	31 000
Verkkosivujen katselut	197 000	166 000
Facebook sivujen tykkääjät	1 798	1 133
Twitter-tilin seuraajat	1 343	1 023

Eniten verkkosivuilla yleisöä keräsivät uutiset, tapahtumatiedot sekä blogi. Blogiin kirjoittivat mm. ministeri Sanni Grahn-Laasonen sekä kansanedustajat Tuomo Puumala, Sanna Lauslahti, Li Andersson, Krista Kiuru ja Jani Toivola. Lisäksi blogeja saatiin sidosryhmien ja jäsenorganisaatioiden edustajilta.

Ammatillinen koulutus -Facebook-sivujen tykkääjien määrä kasvoi vuoden aikana yli 60 % ja @amketoi-
misto Twitter-tilin seuraajien määrä n. 30 %. Yhden kuukauden kaikki twiitit tavoittivat yhteenlaskettuna keskimäärin 40 000 katsojaa.

Viestinnän suurponnistukset olivat elokuun AMISliikkeessä-tapahtuma ja marraskuussa alkanut somekampanja **#osaaviaonnistujia**. Kampanjassa oli mukana yli 30 koulutuksen järjestäjää, jotka jakoivat ennalta sovittuina päivinä somessa ammatillisen koulutuksen menestystarinoita, joista kooste lähetettiin jälkepäin uutiskirjeen tilaajille. Kampanja jatkuu vuoden 2017 aikana.

Tapahtumat

AMKEN tapahtumien järjestämisestä vastasi AMKE Oy. Vuoden päätapahtuma oli yhteistyöfoorumi 5.–6.4.2016, jonka pääpuhujat olivat pääministeri Juha Sipilä, puheenjohtaja Lauri Lyly (SAK) ja apulaispääsihteeri Mari Kiviniemi (OECD). Lisäksi AMKE Oy järjesti kaksi johdon foorumia.

AMKE oli OKM:n yhteistyökumppani syksyn ammatillisen koulutuksen seminaarissa, jonka käytännön järjestelyistä vastasi Jyväskylän koulutuskuntayhtymä.

Jäsenpalvelut

Microsoftin kanssa tehtyyn tietohallintosovelluksia koskevaan puitesopimukseen kuului vuonna 2016 yhteensä 68 jäsenorganisaatiota, yhtä monta kuin vuotta aiemmin. Puitesopimus on voimassa vuoden 2017 loppuun asti, ja AMKE kokosi syksyllä työryhmän neuvottelemaan uudesta sopimuksesta.

AMKEN hallitus myönsi ammatillisen koulutuksen kultaisen ansioristin SAK:n entiselle puheenjohtajalle Lauri Lyllylle. Yhteensä ansioristejä myönnettiin 149 kappaletta, joista kultaisia oli 59 ja hopeisia 90. Ansiointuneille työntekijöille ja luottamushenkilöille sekä sidosryhmien edustajille myönnettävät kultaiset ja hopeiset ansioristit ovat tunnustus ammatillisen koulutuksen eteen tehdystä työstä.

Valiokunnat, verkostot ja työryhmät

AMKElla toimi hallituksen asettamana tulevaisuusvaliokunta ja ammattiosaamisen valiokunta. Lisäksi AMKEN toimiston tukena työskentelivät koulutuksen johtamisen, henkilöstön johtamisen ja kehittämisen ja kansainvälisyyden verkostot asiantuntijaryhmineen. Lisäksi AMKEN jäsenet kokoontuivat asianhallintaverkostona, kiinteistö- ja tilapalveluverkostona, ravitsemispalveluverkostona ja turvallisuusverkostona (TURVIS).

Tulevaisuusvaliokunta

Tulevaisuusvaliokunta sai vuonna 2016 päätökseen työnsä, kun Askeleet ammattiosaamiseen 2025 -asiakirja esiteltiin yhdistyskokoukselle marraskuussa. AMKEN ja sen jäsenistön suuri ponnistus tulevaisuuskeskustelun herättämiseksi ajoittui sopivasti lainsäädännön valmistelun rinnalle. Työryhmä kokoontui kolme kertaa vuonna 2016.

Jäsenet:

Teppo Tapani, Tampereen Aikuiskoulutussäätiö sr, pj.
Elina Oksanen-Ylikoski, Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia
Jatta Herranen, Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä
Juha-Pekka Koivusalo, Länsirannikon koulutus Oy WinNova
Jussi Jarrett, Ami-säätiö sr
Leena Kaivola, Kouvolan Ammatillinen Aikuiskoulutussäätiö sr
Sirpa Lukkala, Invalidisäätiö sr
Riikka Reina, AMKE ry

Ammattiosaamisen valiokunta

Ammattiosaamisen valiokunta kokoontui vuoden aikana kolme kertaa käsitellen ajankohtaisia ammatillisen koulutuksen asioita, mm. reformin valmistelua. Valiokunnan toimikausi päättyi vuoden lopussa.

Jäsenet:

Liisa Pohjolainen, Helsingin kaupunki, pj.
Hannu Freund, Kuntatyönantajat
Inkeri Toikka, Opetusalan Ammattijärjestö OAJ ry
Jaana Lehto, Kiinko Kiinteistöalan Koulutuskeskus Oy
Jarmo Paloniemi, Oulun seudun koulutuskuntayhtymä
Maiju Korhonen, Suomen Opiskelija-Allianssi OSKU ry
Markku Lahtinen, Keskuskauppakamari
Miika Sahamies, Akava
Mikaela Nylander, Eduskunta
Mikko Koskinen, Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry
Pirjo Kauhanen, Jyväskylän koulutuskuntayhtymä
Reija Lepola, Seinäjoen koulutuskuntayhtymä
Riikka Vataja, Sivistystyönantajat ry
Riina Nousiainen, STTK ry
Susanna Tauriainen, Maa- ja metsätaloustuottajain keskusliitto MTK ry

Ammattiosaamisen kehittämissyhdystys AMKE ry

Tarmo Välikoski, Suomen oppisopimuskoulutuksen järjestäjät ry

Veli-Matti Lamppu, Suomen Yrittäjät

Petri Lempinen, AMKE ry

Koulutuksen johtamisen verkosto (KOJO)

Koulutuksen johtamisen verkosto kokoontui viisi kertaa ja järjesti kaksi verkostopäivää jäsenistölle yhdessä HRMD-työryhmän kanssa. Toimintaa määritteli uuden opettajuuden käsite sekä reformiin valmistautuminen. Työryhmä toimi toimiston apuna lakiluonnoksen analysoinnissa sekä valmistautui reformin toimeenpanoon liittyviin kysymyksiin.

Henkilöstöjohtamisen ja kehittämisen verkosto (HRMD)

HRMD-verkoston työryhmä kokoontui neljä kertaa pääsääntöisesti etäkokouksin ja järjesti kaksi verkostopäivää. Verkosto keskittyi vuosityöaika-kokeiluihin ja koulutuksen sopeuttamistoimiin, joihin liittyi henkilöstön vähentämistä ja toiminnan uudelleen organisointia. Keskustelua uudesta opettajuudesta käytiin yhdessä Koulutuksen johtamisen KOJO -työryhmän kanssa.

Kansainvälisyyden työryhmä

Työryhmä kokoontui pääsääntöisesti etäkokouksin valmistellen kv-strategiaa, jota esiteltiin ammatillisen koulutuksen kv-päivillä marraskuussa. Työryhmä pohti myös EU-koulutuspolitiikan kysymyksiä. AMKE osallistui OECD-Foorumiin ja EU:n ammatillisen koulutuksen viikon tapahtumiin. EU palkitsi Optima Samkommunin, ja Rabbe Ede palkittiin vuoden innovatiivisena eurooppalaisena ammatillisena kouluttajana.

TURVIS-verkosto

Ensimmäistä kokonaista toimintavuotta toimiva oppilaitosturvallisuusverkosto kokoontui vuoden aikana verkostopäiville, viesti jäsenille verkostokirjeellä ja osallistui Oppilaitosturvallisuuden päiville ammatillisen koulutuksen omalla ohjelmalla. Merkittäviä asioita vuoden aikana olivat radikalisoitumiseen, turvallisuuden infraan sekä turvallisuussuunnitteluun liittyvät asiat. Työryhmä kokoontui neljä kertaa ja puheenjohtajana toimi Minna-Mari Virtanen Satakunnan koulutuskuntayhtymästä.

Ammattiosaamisen kehittämissyhdistys AMKE ry

Henkilöstö ja talous

AMKE ry:n ensimmäinen toiminnanjohtaja Johan Hahkala ja pitkäaikainen toimistos sihteeri Eira Jokivaara jäivät eläkkeelle vuoden 2016 lopussa. Taloussihteeri Jukka Ikonen irtisanoutui syyskuussa, jonka jälkeen taloushallinto ulkoistettiin tilitoimistolle. Vuoden 2015 alkaessa AMKE ry:n henkilöstö oli 5 ½ htv ja vuoden 2016 alkaessa 5 htv. Syksyllä 2016 aikana AMKE ry rekrytoi asiantuntijan ja hallintoassistentin. Yhdistyksen toimitusjohtajana toimi Petri Lempinen ja henkilöstön muodostivat erityisasiantuntija Johan Hahkala, asiantuntija Riikka Reina, verkkotiedottaja Hanna-Mari Bennick, toimistos sihteeri Eira Jokivaara ja hallintoassistentti Eija Tiihonen (24.10. alkaen).

Yhdistyksen toiminta rahoitettiin jäsenmaksuilla ja muilla omilla tuotoilla. Ulkopuolista hankerahoitusta ei vuonna 2016 ollut.

Tilikauden 2016 taloudellinen tulos on nolla euroa (vuonna 2015: 112.660,84 €). Jäsenmaksukertymä oli 609.813,64 euroa (vuonna 2015: 607.085,61 €). Taseen loppusumma oli 538.078,49 euroa (vuonna 2015: 673.557,21 €) ja oma pääoma yhteensä 454.638,69 euroa (vuonna 2015: 476.925,73 €). Lyhytaikaista vierasta pääomaa oli yhteensä 83.439,80 euroa (vuonna 2015: 196.631,48 €).

Yhdistyksen maksuvalmius oli hyvä.

Arvio yhdistyksen kehitysnäkymistä

Vaikuttaja-analyysin mukaan AMKE on ammatillisen koulutuksen toimijoiden parissa asiantunteva ja osaava toimija, jolla on vakiintunut ja toisinaan jopa dominoiva rooli. Koulutuspolitiikan ulkopuolella AMKE on kuitenkin tuntematon toimija. Tämä korostaa AMKE:n roolia oman toimialansa edustajana. Vuoden 2015 alusta alkaen AMKE on työskennellyt tiiviisti omien jäsentensä kanssa. Tavoitteena on ollut pitää jäsenet ajan tasalla reformin valmistelusta sekä tarjota tietoa ja näkemyksiä koulutuksen järjestäjille

toiminnan uudistamiseen. AMISliikkeessä oli ensimmäinen järjestöllinen tempaus, jota AMKE on järjestänyt. Sosiaalisessa mediassa ammatillisen koulutuksen yhteisö on kokoontunut AMKEN ympärille.

Tiivis vuorovaikutus jäsenistön kanssa on AMKEN keskeinen menestystekijä, mikä on näkynyt jäsenmäärän kasvussa. Hanketoiminnasta luopuminen ja voimavarojen keskittäminen edunvalvontaan, koulutukseen kehittämiseen, viestintään ja jäsensuhteisiin on ollut oikea ratkaisu. Vuosina 2014–2016 AMKEN jäseneksi liittyi kymmenen koulutuksen järjestäjää, mutta jäsenmäärän ei odoteta enää kasvavan. Koulutuksen järjestäjien fuusiot johtavat todennäköisesti jäsenmäärän vähenemiseen, vaikka AMKEN jäsenten osuus kaikista opiskelijoista kasvaisi. Ammatillisen koulutuksen rahoitus on supistunut vuodesta 2012 lähtien, jolloin rahoitus oli suurimmillaan. Myös työvoimakoulutuksen rahoitus on vähentynyt. Suurin leikkaus tapahtuu valtion vuoden 2017 talousarviossa, joka vähentää rahoitusta noin 220 miljoonaa euroa.

Koulutuksen järjestäjäverkon muutokset ja rahoituksen leikkaukset vaikuttavat AMKEN jäsenmaksukertymään, eikä tiukassa taloudellisessa tilanteessa ole perusteltua korottaa jäsenmaksuperusteita.

Hyvä toiminnallinen tulos ei korvaa supistuvaa rahoitusta, joten AMKE on varautunut rahoituksen supistumiseen. Toimisto muutti marraskuun lopussa pienempiin ja edullisempiin tiloihin. Kolmevuotinen vuokrasopimus päättyy vuoden 2019 lopussa. Samana vuonna järjestetään eduskuntavaalit, joiden jälkeen hallitusohjelmassa voi tulla ammatilliseen koulutukseen ja siten AMKEen vaikuttavia linjauksia. Yhdistyksen ja yhtiön henkilöstön määrä on vähentynyt kymmenestä kahdeksaan. Samalla henkilöstön rakenne on siirtynyt edunvalvonnan ja viestinnän asiantuntijatyöhön.