



Ammattiosaaminen kasvun synnyttäjänä

Toimintakertomus vuodelta 2015

Ammattiosaamisen kehittämissyhdistys AMKE ry
Sörnäistenkatu 1 | FIN-00580 HELSINKI
etunimi.sukunimi@amke.fi
www.amke.fi

Sisällys

Yleiskatsaus	1
Yhdistys.....	2
Varsinainen toiminta	4
Valiokunnat, verkostot ja työryhmät.....	10
Henkilöstö ja talous	12
Arvio yhdistyksen kehitysnäkymistä.....	13

Toimintakertomus vuodelta 2015

Yleiskatsaus

Vuosi 2015 oli epätietoisuuden vuosi ammatillisen koulutuksen järjestäjille. Maaliskuussa hallituksen esitykset koulutuksen järjestäjäverkko- ja rahoituslaeiksi kaatuivat eduskunnan käsittelyssä juuri ennen vaalikauden päättymistä. Tämä merkitsi koulutuksen järjestäjille epätietoisuuden tilaa, sillä opetus- ja kulttuuriministeriö oli jo tammikuussa ohjeistanut koulutuksen järjestäjiä hakemaan järjestämislupia uudelleen. Avoimeksi jäi myös 2013 marraskuussa päätetyn 260 miljoonan euron leikkaus toisen asteen koulutuksen rahoituksesta.

Toukokuun lopulla valmistuneen pääministeri Juha Sipilän hallituksen ohjelman mukaisesti toteutetaan toisen asteen ammatillisen koulutuksen reformi, jossa puretaan nuorten ja aikuisten koulutuksen väliset raja-aidat. Reformiin sisältyy myös ammatilliseen tutkintoon valmistavan työvoimakoulutuksen siirtäminen OKM:n hallinnonalalle. Reformin tarkempi sisältö ja hallitusohjelmassa vahvistettujen rahoituksen leikkausten toteuttamistapa varmistui vasta marraskuun lopulla.

Hallitusohjelma toi reformin, mutta ammatillisen koulutuksen rahoituksen leikkaukset säilyivät. Samalla koulutuksen järjestäjiä vaadittiin lisäämään koulutusta työpaikoilla ja säästämään tilakustannuksista. Vielä alkuvuodesta 2015 tasetta pidettiin vahvan koulutuksen järjestäjän tunnusmerkkinä.

Marraskuussa virisi poliittinen keskustelu, jossa ammatillista koulutusta esitettiin siirrettäväksi osaksi SOTE-uudistuksen yhteydessä perustettavia itsehallintoalueita. AMKE ja OKM vastustivat siirtoa. Poliittisen keskustelun aikana AMKE viesti aktiivisesti nykyisen järjestäjäverkon laajuudesta, monipuolisuudesta ja erilaisista tehtävistä.

Hallitusohjelman julkistamisen jälkeen AMKE teki useita aloitteita ja kannanottoja reformin sisällön määrittämiseksi. AMKEN linjausten lähtökohdaksi valittiin osaamisperusteisuus ja sääntelyn purkaminen.

Koulutuksen järjestäjiä puhuttivat myös osaamisperusteisuus, työpaikalla tapahtuvan oppimisen lisääminen, koulutusvienti ja koulutuksen digitalisointi.

Yhdistys

Ammattiosaamisen kehittämissyhdistys AMKE ry on ammatillisen koulutuksen järjestäjien valtakunnallinen etu- ja palvelujärjestö. Yhdistyksen toiminta-ajatuksena on vahvistaa ammatillisen ja ammatillisen aikuiskoulutuksen järjestämisedellytyksiä.

Vuonna 2015 toiminta painottui neljään kokonaisuuteen:

- Yhteiskunnallinen vaikuttaminen
- Jäsensuhteiden vahvistaminen
- Viestinnän kehittäminen
- Toiminnan uudelleen organisoiminen

Vuoden 2015 lopussa AMKElla oli 86 jäsentä. Yhdistys sai viisi uutta jäsentä: Kuopion konservatorio, Pop Jazz Konservatorio, Oulun palvelualueen oppilaitos, Saamelaisalueen koulutuskeskus ja Suupohjan koulutuskuntayhtymä. Uusista jäsenistä huolimatta jäsenmäärä ei noussut, koska koulutuksen järjestäjien fuusiot vähensivät yksittäisten jäsenten määrää. Syksyllä AMKE oli yhteydessä koulutuksen järjestäjiin, jotka eivät ole yhdistyksen jäseniä.

AMKEN jäsenet kouluttivat yli 310 000 suomalaista, mikä tarkoitti yli 90 prosenttia opetus- ja kulttuuriministeriön rahoittamista ammatillisen koulutuksen opiskelijoista. Lisäksi AMKEN jäsenet olivat merkittäviä työvoima- ja maahanmuuttajien kouluttajia. Jäsenemme myös myyvät koulutus- ja kehittämisspalveluita työnantajille.

Jäsenorganisaatioiden yhteenlaskettu liikevaihto oli 2014 noin 2,2 miljardia euroa, niillä oli noin 27 000 työntekijää ja ne toimivat lähes 500 toimipisteessä. AMKEN syksyllä tekemän kyselyn mukaan 40 toimipistettä uhkasi lakkauttaminen vuosina 2015–2016. Myös henkilöstön määrä vähenee rahoituksen supistuessa.

AMKE ry on jäsenenä Skills Finland ry:ssä ja EUproVETissä (European Providers of Vocational Education and Training). Kummankin organisaation hallituksessa on AMKEN edustus. AMKE on Helsingin seudun kauppakamarin jäsen.

AMKE ry:n yhdistyskokous pidettiin 17.11. Seinäjoella. Kokouksessa valittiin erovuoroisten (Aunola, Karp ja Peltonen) hallitusten jäsenten tilalle kaudelle 2016–2018 Rabbe Ede, Sari Gustafsson ja Pasi Kanare. Vuodelle 2016 vaalivaliokuntaan valittiin puheenjohtajaksi Kauniaisten kaupunginjohtaja Torsten Widén ja jäseniksi kuntayhtymän johtaja Reija Lepola Seinäjoen koulutuskuntayhtymästä, rehtori Antti Loukola Helsinki Business College Oy:stä, toimitusjohtaja rehtori Susanna Maunu Oulun Aikuiskoulutuskeskus Oy:stä ja kuntayhtymän johtaja Arto Ylitalo Rovaniemen koulutuskuntayhtymästä. Lisäksi yhdistyskokous hyväksyi toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen vuodelta 2014.

Hallitus

Hallitus kokoontui kertomusvuoden aikana yhdeksän kertaa. Hallituksessa esittelijänä toimi toimitusjohtaja Petri Lempinen ja sihteerinä asiantuntija Riikka Reina elokuusta alkaen.

Ammattiosaamisen kehittämissyhdystys AMKE ry:n hallituksen jäsenet osallistuivat kokouksiin seuraavasti:

1. Marketta Kokkonen, puheenjohtaja	9 kokousta
2. Anssi Tuominen, 1. varapuheenjohtaja, Kajaanin kaupunki	9 kokousta
3. Timo Karkola Ami-säätiö, 2. varapuheenjohtaja, Ami-säätiö Sr	9 kokousta
4. Markku Aunola, Kiipulasäätiö Sr	9 kokousta
5. Ulrica Karp, Svenska Österbottens förbund för utbildning och kultur	5 kokousta
6. Virpi Lilja, Kemi-Tornionlaakson koulutuskuntayhtymä Lappia	7 kokousta
7. Tuula Peltonen, Eduskunta	6 kokousta
8. Ilkka Pirskanen, Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä	9 kokousta
9. Liisa Pohjolainen, Helsingin kaupunki	5 kokousta
10. Päivi Saarelainen, Koulutuskeskus Salpaus	6 kokousta
11. Harri Seikola, Turun Aikuiskoulutussäätiö Sr	6 kokousta
12. Teppo Tapani, Tampereen Aikuiskoulutussäätiö Sr	9 kokousta

Hallituksen työvaliokuntaan kuuluivat puheenjohtaja Marketta Kokkonen, varapuheenjohtajat Anssi Tuominen ja Timo Karkola sekä yhdistyksen toimitusjohtaja. Työvaliokunta kokoontui yhteensä 8 kertaa (12 kokousta vuoden 2014 aikana).

Hallitus hyväksyi yhdistykselle hallinto- ja ohjausjärjestelmän, jossa määritettiin hallituksen ja toimitusjohtajan välinen toimivalta. Hallitus täsmensi yhdistyksen toimintastrategiaa. Hallituksen päähuomio kohdistui alkuvuodesta toisen asteen rakenteiden ja rahoitusjärjestelmän uudistamiseen ja vaalien jälkeen toisen asteen ammatillisen koulutuksen reformiin, SOTE- ja itsehallintouudistukseen sekä ammatillisen työvoimakoulutuksen hallinnonalan siirtoon osana reformia. Hallitus päätti yhdistyksen linjauksista mainittuihin asioihin.

Hallitus järjesti elokuussa yhteisen seminaarin Suomen Ammattikoulutuksen Johtajat ry:n, Aikuiskoulutuksen johtajat ry:n ja AMKE Oy:n hallitusten kanssa. Lokakuussa hallitus ja OKM:n ammatillisen koulutuksen osasto pitivät yhteistä iltakoulua ammatillisen koulutuksen digitalisaatiosta. Hallitus tapasi vuoden aikana Teknologiateollisuus ry:n ja Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK:n johtoa, Ammattikorkeakoulujen rehtorineuvosto Arene ry:n hallituksen ja Skills Finland ry:n toiminnanjohtajan. Hallituksen työvaliokunta tapasi OKM:n ammatillisen koulutuksen virkamiehiä sekä Suomen Yrittäjien ja Opetusalan Ammattijärjestö OAJ:n johtoa.

AMKE ry:n sääntöjen mukaan yhdistyskokous määrää puheenjohtajien ja muiden hallituksen jäsenten palkkioista vuosittain. Vuoden 2015 yhdistyskokouksen päätös:

Hallituksen puheenjohtajalle maksettava kuukausikorvaus on 500 € / kk.

Hallituksen varapuheenjohtajalle maksettava kuukausikorvaus on 400 € / kk.

Hallituksen jäsenen, esittelijän ja sihteerin kokouspalkkio on 100 €/kokous. Hallituksen kokousten sijoituksessa useammalle päivälle kokouspalkkio maksetaan periaatteella 100 € / kokouspäivä. Puheenjohtajis-
tolle maksetaan kuukausipalkkion lisäksi kokouspalkkio hallituksen kokousten osalta.

Matkakustannukset korvataan verohallituksen päätöksen mukaan (oman auton käytön kuluja verrataan muihin matkustusvaihtoehtoihin kokonaistaloudellisesta näkökulmasta).

Hallituksen jäsenille tarvittaessa maksettava ansionmenetykskorvaus voidaan maksaa joko hallituksen jäsenelle tai suoraan tämän työnantajalle.

Varsinainen toiminta

Yhteiskunnallinen vaikuttaminen

AMKE vaikuttaa pitämällä aktiivisesti ja säännöllisesti yhteyttä eduskuntaan, ministeriöihin, työelämän keskusjärjestöihin ja muihin ammatillisen koulutuksen sidosryhmiin. Vaalien jälkeen AMKE tapasi kaikki

eduskunnan sivistysvaliokuntaryhmät. Lisäksi AMKE työskentelee yhdessä muiden koulutuksen järjestäjien ja ammatillista koulutusta edustavien yhteisöjen sekä opetusalan työnantajajärjestöjen ja Opetusalan ammattijärjestö OAJ:n kanssa.

AMKE osallistuu lainvalmisteluun ja ammatillisen koulutuksen kehittämiseen OKM:n, TEM:n ja OPH:n työ-, ohjaus- ja seurantaryhmissä. AMKE ry on edustettuna Opetushallituksen alaisissa koulutustoimikunnissa ja ministeriön asettamassa koulutustoimikuntajärjestelmän ohjausryhmässä. AMKE antaa lausuntoja jäseniään koskevista lakiesityksistä ja muista asioista eduskunnalle, ministeriöille ja virastoille.

Vaalikauden päättyessä keskeytyi opetushallinnon työryhmätyöskentely. Loppuvuodesta AMKE nimesi edustajansa OKM:n asettamiin ammatillisen koulutuksen reformin seurantaryhmään ja maahanmuuttaja-asioiden ohjausryhmään sekä Opetushallituksen asettamaan valtakunnallisen aikuiskoulutuksen ennakointi -projektin ohjausryhmään. Vanhoista työryhmistä jatkoivat OPH:n asettama AMKESU-ohjausryhmä. AMKE on edustettuna myös opintotukiasiain neuvottelukunnassa.

Järjestämisverkko- ja rahoituslain kaatumisen jälkeen AMKEN hallitus täsmensi maaliskuussa hallitusohjelmataavoitteitaan:

1. Ammatillista koulutusta kehitetään kokonaisuutena työelämän, aikuisten ja nuorten tarpeisiin. Tämä edellyttää jatko-opintokelpoisuuden turvaamista.
2. Suomi tarvitsee monipuolisen koulutuksen järjestäjäverkon, jossa voi erikoistua. Rahoitus maksetaan koulutuksen järjestäjälle.
3. Lainsäädäntöä yksinkertaistetaan ja siirrytään kannustavaan rahoitusjärjestelmään. Normien sijaan tarvitaan tulosohjausta.
4. Oppimista työpaikoilla lisätään. Ammatillinen koulutus tarjoaa jokaiselle opiskelijalle oman polun, yksi ratkaisu ei sovi kaikille opiskelijoille.

AMKE teki touko-syyskuussa neljä aloitetta, joissa määritettiin reformin tarkempaa sisältöä muun muassa asiakaslähtöisyyden vahvistamiseksi ja nykyisen sääntelyn purkamiseksi.

1. Ratkaisuja ammattiosaamisen tehostamiseen 11.5.
2. Ammatillisen koulutuksen reformin valmistelu on käynnistettävä heti 8.6.
3. Ammatillisen koulutuksen reformista kehittämisohjelma ja sääntelyn purkamista 11.8.
4. Yksinkertaisempi laki ja 14 muuta keinoa sääntelyn purkamiseksi 11.9.

Vuoden aikana annetut lausunnot

1. Hallituksen esityksestä (HE 307/2014 vp) eduskunnalle laeiksi ammatillisesta aikuiskoulutuksesta annetun lain ja opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain 46 §:n muuttamisesta eduskunnan sivistysvaliokunnalle 22.1.2015.

2. Ammatillisen koulutuksen opiskelijavalintaa koskevien asetusten muuttamisesta OKM:lle 23.1.2015.
3. Opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen muuttamisesta OKM:lle 23.1.2015.
4. Hallituksen esityksistä järjestäjäverkko- ja rahoituslaeista, HE306/2014 ja HE 310/2014 eduskunnan sivistysvaliokunnalle 17.2.2015.
5. Ehdotuksesta valtioneuvoston asetukseksi henkilökohtaistamisesta OKM:lle 8.6.2015.
6. Koulutuspalvelujen arvonlisäverotusohjeesta A81/200/2015 Verohallitukselle 20.8.2015.
7. Rahoituslain muutoksista vuodelle 2015 (budjettilaki) OKM:lle 10.9.2015.
8. Koulutuksen ja tutkimuksen kehittämisohjelmasta luopumisesta OKM:lle 9.10.2015.
9. Hallituksen esityksestä valtion talousarvioksi vuodelle 2016 eduskunnan valtiovarainvaliokunnan sivistys- ja tiedejaostolle 14.10.2015.
10. Opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain muuttamisesta ja vapaasta sivistystyöstä annetun lain muuttamisesta eduskunnan sivistysvaliokunnalle 19.11.2015.

Jäsensuhteiden vahvistaminen

Yhteistoiminta jäsenistön ja sidosryhmien kanssa tapahtuu valiokuntina ja verkostoina jokaisella painopistealueella. Lisäksi AMKE edistää koulutuksen järjestäjien, sidosryhmien ja valtion hallinnon edustajien verkostoitumista järjestämällä tilaisuuksia yhdessä AMKE Oy:n kanssa.

AMKEN toimitusjohtaja ja toimiston asiantuntijat vierailivat noin 30 jäsenorganisaatiossa kuulemassa jäsenten tarpeita ja kertomassa AMKEN toiminnasta ja linjauksista. Vuoden aikana keskeiseksi jäsenviestinnän välineeksi nousivat toimitusjohtajan ajankohtaiset sähköpostit jäsenten ykkösjohtajille.

AMKEN vaikuttamistyötä tuettiin tiedon tuotannolla ja julkaisuilla, joilla kartoitettiin koulutuksen järjestäjien tilannetta. Vuoden tärkeimmät julkaisut olivat 6.2. julkaistu Ammattiosaamisen barometri ja 15.9. julkaistu Uudistua vai surkastua – ammatillinen koulutus säästökuurilla -raportti. Molemmat olivat AMKEN ja OKM:n järjestäjäverkkohankkeen tuloksia. Hankkeessa koottiin myös perustietoa AMKEN jäsenten toiminnan laajuudesta.

Lisäksi AMKE selvitti rahoituksen leikkausten vaikutuksia jäsenistöönsä. Lokakuussa tehdyssä kyselyssä 36 ammatillisen koulutuksen järjestäjää arvioi sulkevansa 40 toimipistettä tai yksikköä vuosina 2016–2017. Henkilöstömenoihin kohdistui keskimäärin 15 prosentin säästöpaino. AMKE järjesti 27.4. Ammattiosaajat uudistavat Suomen -keskustelutilaisuuden (50 osanottajaa), 8.6. keskustelutilaisuuden uudesta hallitusohjelmasta (25 osanottajaa), 30.9.–1.10. ajankohtaispäivät Microsoftin kanssa (77 osanottajaa) ja 17-18.11. ammatillisen koulutuksen seminaarin Seinäjoella yhdessä OKM:n ja Seinäjoen koulutuskuntayhtymän kanssa (380 osanottajaa). Lisäksi AMKE Oy järjesti 32 tapahtumaa, joissa oli 1472 osallistujaa.

Viestinnän kehittäminen

AMKE viestii jäsenilleen ja sidosryhmilleen verkkosivujen ja uutiskirjeiden kautta sekä sosiaalisessa mediassa Facebookin ja Twitterin välityksellä, lisäksi yhdistyksellä on myös oma LinkedIn-sivu. AMKEN verkkoviestintä aktivoitui merkittävästi vuoden 2015 loppua kohden ja sitä myötä sen saama huomio muun muassa sosiaalisessa mediassa kasvoi.

Amke.fi-verkkosivuja uudistettiin keväällä 2015, minkä jälkeen verkkosivujen kävijäliikenne kasvoi merkittävästi. Vuoden ensimmäisen kolmanneksen verkkosivujen viikoittainen kävijäkeskiarvo oli noin 2900, kun taas vuoden viimeisellä kolmanneksella verkkosivulla oli kävijöitä keskimäärin 4200 viikossa. Suosituimmat uutiset vuonna 2015 saivat yli 2000 lukijaa. Myös muutamat blogikirjoitukset ylsivät yli 600 lukukertaan.

Ammatillinen koulutus -Facebook-sivujen tykkääjien määrä kasvoi vuoden aikana yli 60 % ollen joulukuun lopussa 1149. Huhtikuuhun mennessä Facebook-sivulle tehdyt julkaisut tavoittivat keskimäärin kymmeniä käyttäjiä, mutta vuoden lopulla julkaisujen kattavuus vakiintui keskimäärin tuhanteen. Suosituimmat julkaisut tavoittivat kuitenkin lähes 5000 käyttäjää. Suosituimpien julkaisujen linkejä klikattiin jopa 400 kertaa ja jaettiin eteenpäin noin 20 kertaa.

AMKEN Twitter-tili oli erityisesti loppuvuodesta 2015 ahkerassa käytössä: parhaimmillaan kuukausittainen twiittimäärä nousi 181 twiittiin. Alkuvuodesta yhdistyksen twiittailu haki vielä muotoaan sekä tehokkainta ja ominta tapaansa toimia, mutta vuoden loppua kohden päivän polttavimmat uutiset saatiin seuraajille ripeästi Twitterin kautta. Aktiivisinta Twitter-liikenne oli marraskuussa, jolloin ammatillisen koulutuksen seminaarin ansiosta ajankohtaista ja akuuttia twiitattavaa riitti.

AMKEN Twitter-tilin seuraajien määrä kasvoi tasaisesti tilin aktiivisuuden kanssa. Vuoden 2015 aikana @amketoimisto-tili sai 527 uutta seuraajaa. Yhden kuukauden kaikki twiitit tavoittivat yhteenlaskettuna alkuvuodesta noin 2100 katsojaa, kun vuoden loppua kohden yleisö oli kuukausitasolla yli 50 000. Yksittäinen keskimääräisen twiitti tavoitti noin 300 Twitter-käyttäjää ja suosituimmat twiitit noin 2500.

AMKE informoi jäseniään ja sidosryhmiään ajankohtaisista aiheista noin kerran kuukaudessa lähtevällä uutiskirjeellä. Syksyllä jäsenkirjeestä uutiskirjeeksi nimensä muuttanut kirje lähetettiin tilauksen tehneille vuonna 2015 neljätoista kertaa. Uutiskirjeen postituslistalla oli vuoden lopussa hieman yli 900 vastaanottajaa. Tilastojen mukaan uutiskirjeen avaa noin 35 % vastaanottajista. Uutiskirjeen tilaajamäärä lisääntyi vuoden aikana muutamalla sadalla ja avausprosentti vakiintui 30:n yläpuolelle.

AMKEN julkaisut

- Ammatillisen koulutuksen digitalisaation nykytilanne koulutuspalveluilla, tammikuu 2015
- Toimialarakenteiden murros. AMKE ry:n aluekierroksen yhteenvetoraportti, tammikuu 2015
- Historiikki AKKL ry:n toiminnasta vuosilta 2000–2010
- Ammattiosaamisen barometri 6.2.
- Uudistua vai surkastua – ammatillinen koulutus säästökuurilla -raportti 15.9.

AMKEN tiedotteet

- Ammatillisen koulutuksen näkymät heikkenevät + Ammattiosaamisen barometri 6.2.
Sattuma ei saa päättää oppilaitosverkkoa 7.3.
- Koulutus kaipaa uudistamista 11.3.
- Koulutuksen järjestäjät: Ammatillinen koulutus on elinkeinopolitiikkaa 9.4.
- Koulutuksen kehittäminen ei ole hallinnon uudistamista 14.4.
- Kutsu: Ammattiosaajat uudistavat Suomen –keskustelutilaisuus 22.4.
- Ammatillinen koulutus ympäri vuotiseksi 27.4.
- Ammatillinen koulutus koulutusvientiin korkeakoulujen rinnalla 19.5.
- Ammatillisella koulutuksella on edessä perinpohjainen muutos 27.5.
- Ammatillinen koulutus ei sovi soten kylkeen 14.8.
- Yksinkertaisempi laki ammatilliseen koulutukseen 11.9.
- Uudistua vai surkastua – ammatillinen koulutus säästökuurilla 15.9.
- Jopa 10 000 tutkinnon järjestämissopimusta 23.9.
- Ammatillisen koulutuksen tarjonta keskittyy ja kapenee 28.10.
- Ammatillisen koulutuksen kultainen ansioristi Petri Pohjoselle 17.11.
- Ammatillinen koulutus: Emme kaipaa itsehallintoalueille 17.11.
- Suomi ei tarvitse kahta rinnakkaista oppisopimusta 4.12.

AMKEN kannanotot

- Ratkaisuja ammattiosaamisen tehostamiseen 11.5.
- Ammatillisen koulutuksen reformin valmistelu on käynnistettävä heti 8.6.

Ammattiosaamisen kehittämissyhdystys AMKE ry

- Ammatillisen koulutuksen reformista kehittämisohjelma ja sääntelyn purkamista 11.8.
- Yksinkertaisempi laki ja 14 muuta keinoa sääntelyn purkamiseksi 11.9.
- Ammatillinen koulutus: Emme kaippa itsehallintoalueille 17.11.
- Tutkintoon johtava ammatillinen työvoimakoulutus ei saa keskeytyä 27.11.

Yhteiset kannanotot muiden tahojen kanssa

- AMKE, ARENE ja UNIFI Työelämän keskusjärjestöille työssäoppimisesta ja harjoittelusta 7.5.
- AKAVA, AMKE, ARENE, OAJ, SAK, STTK, SY, SAKKI JA SAMOK: Vetoamus hallitusohjelmaneuvoitteluille ammatillisen koulutuksen tuottaman jatko-opintokelpoisuuden säilyttämiseksi 21.5.
- AMKE, Kuntaliitto ja OAJ kiinteistöistä luopumisen helpottamiseksi 29.9.

Kehittämishankkeet

Täsmentäessään yhdistyksen strategiaa AMKEN hallitus päätti, että kehittämishankkeisiin osallistutaan vain, jos ne suoraan tukevat AMKEN strategiaa tavoitteita ammatillisen koulutuksen kehittämiseksi. Hanketoiminta kytkettiin tiukemmin koulutuksen järjestäjien etujen valvontaan.

AMKEN ja opetus- ja kulttuuriministeriön yhteinen hanke ammatillisen koulutuksen järjestäjätieverkon nykytilan kuvaamiseksi ja tarvittavan tietopohjan laatimiseksi päättyi lokakuussa 2015. Tavoitteena oli karottaa nykyisen toimipisteverkon palvelukykyä ja tehokkaita toimintamalleja niukkenevien resurssien tilanteessa. Hankkeen tuloksina julkaistiin Ammattiosaamisen barometri ja Uudistua vai surkastua – ammatillinen koulutus säästökuurilla -raportti.

Ammatillinen koulutus työelämän innovaatioiden kehittäjäksi -ESR-projekti päättyi tammikuussa 2015.

Jäsenpalvelut

Microsoftin kanssa tehtyyn tietohallintosovelluksia koskevaan puitesopimukseen kuului vuonna 2015 yhteensä 68 jäsenorganisaatiota (vuonna 2014 68 jäsenorganisaatiota). Puitesopimus on voimassa vuoden 2017 loppuun asti.

Ansioituneille työntekijöille ja luottamushenkilöille myönnettävät kultaiset ja hopeiset ansioristit ovat tunnustus ammatillisen koulutuksen eteen tehdystä työstä. Vuonna 2015 ansioristejä myönnettiin AMKE ry:n hallituksen päätöksellä yhteensä 71 kappaletta, joista kultaisia oli 43 ja hopeisia 28.

AMKEN toiminnan ja talouden tulosportaaliin kuului osakkaana vuoden 2015 lopussa 41 koulutuksen järjestäjää (vuonna 2014 osakkaita 41). Vuoden lopulla portaalin ylläpitäminen ja kehittäminen siirrettiin AMKE Oy:n tehtäväksi.

Valiokunnat, verkostot ja työryhmät

Valiokunnat

Jäsenten osallistuminen AMKEN toimintaan tapahtuu valiokuntien, työryhmien ja verkostojen kautta. Vuonna 2015 AMKElla oli kaksi hallituksen nimeämää valiokuntaa: ammattiosaamisen valiokunta ja tulevaisuusvaliokunta. Lisäksi AMKElla oli yhdistyskokouksen valitsema vaalivaliokunta, joka tekee esityksensä valittaviksi hallituksen jäseniksi.

Ammattiosaamisen valiokunta kokoaa AMKEN keskeiset sidosryhmät työelämästä keskustelemaan ammatillisen koulutuksen järjestäjien kanssa. Tulevaisuusvaliokunta sai tehtäväkseen ammattiosaamisen strategia 2025 valmistelun. Oppisopimusjaosto käsitteli ajankohtaisia kysymyksiä.

Ammattiosaamisen valiokunta

Pj, Liisa Pohjolainen, AMKE ry

Minna-Marika Lindström, Sivistystyöntantajat (EK)

Markku Lahtinen, Keskuskauppakamari

Mikaela Nylander, Eduskunta

Mikko Koskinen, SAK

Veli-Matti Lamppu, Yrittäjät

Inkeri Toikka, OAJ, (AKAVA)

Hannu Freund, KT (Kuntaliitto)

Maiju Korhonen, Osku-allianssi

Pirjo Kauhanen, Ammatillisen aikuiskoulutuksen johtajat ry

Reija Lepola, Sajo ry

Tarmo Välikoski, Opso ry

Riina Nousiainen, STTK ry

Jarmo Paloniemi, AMKE jäsenet, Oulun seudun kky

Jaana Lehto, Kiinko

Ammattiosaamisen kehittämissyhdystys AMKE ry

Susanna Tauriainen, MTK

Miika Sahamies, AKAVA

Tulevaisuusvaliokunta

Pj, Teppo Tapani, AMKE ry

Juha-Pekka Koivusalo, Winnova

Elina Oksanen-Ylikoski, Omnia

Jatta Herranen, PKKY

Maria Korpi, SKYO

Leena Kaivola, Kvlakk

Jussi Jarrett, Amiedu

Sirpa Lukkala, Keskuspuiston ammattiopisto

Vaalivaliokunta

Pj, Paula Ylöstalo-Kuronen, Vantaan kaupunki

Jorma Suonio, Tampereen kaupungin toisen asteen koulutus

Jarmo Paloniemi, Oulun seudun koulutuskuntayhtymä

Leena Kaivola, Aikuiskoulutuskeskus Kouvola

Vesa Saarikoski, Jyväskylän koulutuskuntayhtymä

Osa AMKEN toiminnasta tapahtuu jäsenten muodostamien työryhmien ja verkostojen kautta. Toimiston asiantuntijat osallistuvat kolmen työryhmän ja verkoston toimintaan: koulutuksen johtaminen, HRMD (henkilöstöjohtaminen) ja kansainväliset asiat. Lisäksi AMKE kutsui jäsenistönsä parista verotuksen asiantuntijaryhmään laatimaan lausuntoa koulutuksen arvonlisävero-ohjeen uudistamisesta.

Muita vuonna 2015 toimineita verkostoja olivat Asianhallinta-, Kiinteistö- ja toimitila-, Kilpailutoiminnan-, Ravitsemispalvelu- ja Tietohallinnon verkosto. Uutena verkostona jäsenet organisoivat oppilaitosturvallisuutta käsittelevän TURVIS-verkoston.

AMKE ry:n valiokunnat ja työryhmät kokoontuivat vuoden 2015 aikana seuraavasti:

Ammattiosaamisen valiokunta	4 kertaa
Tulevaisuusvaliokunta	5 kertaa
Oppisopimusjaosto	2 kertaa
Asianhallintaverkoston asiantuntijaryhmä	2 kertaa

Ammattiosaamisen kehittämissyhdistys AMKE ry

Koulutusviennin työryhmä	5 kertaa
Kv-työryhmä	6 kertaa
Koulutuksen johtamisen verkoston asiantuntijaryhmä	4 kertaa
Henkilöstöjohtamisen ja kehittämisen HRMD-työryhmä	6 kertaa
Ravitsemispalveluverkoston asiantuntijaryhmä	4 kertaa
Oppilaitosturvallisuuden TURVIS-työryhmä	3 kertaa

Henkilöstö ja talous

Henkilöstö

Vuoden 2015 lopussa AMKE ry:llä oli seitsemän työntekijää, joista yksi oli vanhempainvapaalla. Yhdistyksen toimitusjohtajana toimi Petri Lempinen 23.1 alkaen.

Muu henkilöstö:

Erityisasiantuntija Johan Hahkala, asiantuntija Riikka Reina (8.6. alkaen), erityisasiantuntija Hanne Paila (28.2. asti), asiantuntija Pekka Lampelto (31.8. asti), taloushallintokoordinaattori Jukka Ikonen, toimistos sihteeri Eira Jokivaara ja viestintäkoordinaattorit Piia Peiponen (10.8. alkaen) ja Hanna-Mari Bennick (vanhempainvapaalla).

Talous

Ammattiosaamisen kehittämissyhdistys AMKE ry:n toiminta katetaan jäsenmaksuilla, muilla omilla tuotoilla ja kehittämishankkeisiin saatavalla ulkopuolisella rahoituksella. Tilikauden 2015 taloudellinen tulos on 112.660,84 € (vuonna 2014: 67.676,01 €). Jäsenmaksukertymä oli 607.085,61 € (vuonna 2014: 592.244,00 €), jonka lisäksi kehittämishankkeisiin saatiin ulkopuolista rahoitusta 47.754,30 € (vuonna 2014: 259.847,04 euroa).

Taseen loppusumma oli 673.557,21 euroa (vuonna 2014: 626.581,98 €) ja oma pääoma yhteensä 476.925,73 (vuonna 2014: 404.672,54 €). Lyhytaikaista vierasta pääomaa oli yhteensä 196.631,48 (vuonna 2014: 221.909,44 €).

Yhdistyksen maksuvalmius oli hyvä.

AMKE-ryhmä

AMKE ry on pääomistaja Ammattiosaamisen kehittämissyhtiö AMKE Oy:ssä, joka harjoittaa maksullista palvelutoimintaa muun muassa tuottamalla ajankohtaiskoulutuksia ja erilaisia yhteistyön foorumeita, kehittämällä StudentaPlus -tietojärjestelmää, antamalla sen käyttöoikeuksia sekä kehittämällä tiedonhallinnan palveluja.

AMKE International Oy:n toiminta oli keskeytetty vuoden alusta ja marraskuussa tehtiin lopullinen päätös yhtiön purkamisesta. Jäljelle jäänyt varallisuus siirrettiin AMKE ry:lle maahanmuuttajaopiskelijoita kannustavaksi stipendirahastoksi.

Arvio yhdistyksen kehitysnäkymistä

Ammatillisen koulutuksen toimintaympäristöä leimaa Suomessa vuodesta 2008 jatkunut heikko taloudellinen tilanne, joka on johtanut korkeaan työttömyyteen. Suomen talous on kärsinyt investointien puutteesta. Suomi on Euroopan nopeimmin ikääntyvä maa, jossa on menossa alueellinen erilaistuminen. Maan 18 maakunnasta vain neljän väkiluvun odotetaan kasvavan väestönkasvun keskittyessä suurempien yliopistokaupunkien ympärille. Poliittista toimintaympäristöä leimaavat julkisen vallan heikentynyt halu ja kyky rahoittaa koulutusta sekä hallitusohjelman mukaiset ammatillisen koulutuksen reformi sekä maakunta- ja SOTE-uudistus.

AMKE ry on vuonna 2015 uudistunut aloitteelliseksi edunvalvojaksi, joka on tehnyt radikaalejakin esityksiä ammatillisen koulutuksen uudistamiseksi. Yhdistyksen toiminnassa korostuu viestinnän merkitys, jotta päättäjillä ja suurella yleisöllä olisi parempi ymmärrys ammatillisen koulutuksen merkityksestä ja laajasta tehtäväkentästä.

Vuosina 2014–2015 AMKEen liittyi yhdeksän uutta jäsentä, mutta ammatillisen koulutuksen järjestäjien lukumäärä tulee vähentymään fuusioiden ja mahdollisesti toiminnan lakkaamisen vuoksi. Koulutuksen rahoituksen leikkaukset pienentävät koulutuksen järjestäjien liikevaihtoa, joten AMKEN jäsenmaksutuotto supistuu lähivuosina. AMKEN toimiston henkilömäärä supistuu yhdellä ja henkilöstön osaamisen painopiste siirtyy edunvalvonnan ja viestinnän asiantuntijuuteen.