



Yrkeskunnande som tillväxtskapare

Verksamhetsberättelse 2015

Utvecklingsföreningen för yrkeskunnande AMKE rf

Sörnäsgatan 1 | FIN-00580 HELSINGFORS

fornamn.efternamn@amke.fi

www.amke.fi

Innehåll

Allmän översikt.....	1
Föreningen.....	2
Ordinarie verksamhet.....	4
Utskott, nätverk och arbetsgrupper.....	10
Personal och ekonomi.....	12
Uppskattning av föreningens utvecklingsutsikter.....	13

Verksamhetsberättelse 2015

Allmän översikt

År 2015 präglades av ovisshet bland anordnare av yrkesutbildning. Regeringens propositioner med förslag till lag om nätverk av utbildningsanordnare och lag om finansiering av utbildning föll i riksdagen i mars, strax före slutet av valperioden. Detta skapade ovisshet bland utbildningsanordnarna, eftersom Undervisnings- och kulturministeriet redan i januari anvisat dem att på nytt ansöka om tillstånd att ordna utbildning. En öppen fråga är också nedskärningen på 260 miljoner euro i finansieringen av utbildningen på andra stadiet som beslutades i november 2013.

Reformen av yrkesutbildningen på andra stadiet genomförs i enlighet med programmet för statsminister Juha Sipiläs regering, som blev klart i slutet av maj. Reformen suddar ut gränserna mellan utbildning för unga och för vuxna. Reformen innebär också att den arbetskraftsutbildning som förbereder för yrkesexamen överförs till UKM:s förvaltningsområde. Det exakta innehållet i reformen och sättet på vilket de i regeringsprogrammet fastställda nedskärningarna i finansieringen ska genomföras fastställdes först i slutet av november.

Regeringsprogrammet medförde denna reform, men nedskärningarna i finansieringen av utbildningen kvarstod. Samtidigt krävs det att utbildningsanordnarna ökar utbildningen på arbetsplatserna och sparar i lokalkostnader. Ännu i början av 2015 ansågs balansräkningen vara ett kännetecken på en stark utbildningsanordnare.

I november blossade en politisk diskussion upp där man föreslog att yrkesutbildningen ska överföras till de självstyrande områden som skapas i samband med vårdreformen. AMKE och UKM motsatte sig över-

föreningen. Under den politiska diskussionen informerade AMKE aktivt om det nuvarande anordnarnätverkets omfattning, mångsidighet och olika uppgifter.

Efter att regeringsprogrammet hade offentliggjorts kom AMKE med flera initiativ och ställningstaganden för att definiera innehållet i reformen. Som utgångspunkt för AMKE:s riktlinjer valdes att utbildningen ska vara kunskapsbaserad och att den ska avregleras.

Frågor som väckte diskussion bland utbildningsanordnarna inkluderade kunskapsbaserad utbildning, ökat lärande på arbetsplatserna, utbildningsexport och digitaliserad utbildning.

Föreningen

Utvecklingsföreningen för yrkeskunnande AMKE rf är en riksomfattande intresse- och serviceorganisation för anordnare av yrkesutbildning. Föreningens verksamhetsidé är att stärka förutsättningarna för ordnandet av yrkesutbildning och yrkesinriktad vuxenutbildning.

År 2015 fokuserade verksamheten på fyra helheter:

- Samhällelig påverkan
- Förstärkning av medlemsrelationerna
- Utveckling av kommunikationen
- Omorganisation av verksamheten

I slutet av 2015 hade AMKE 86 medlemmar. Föreningen fick fem nya medlemmar: Kuopion konservatorio, Pop Jazz Konservatorio, Oulun palvelualojen oppilaitos, Saamelaisalueen koulutuskeskus och samkommunen för utbildning i Suupohja. Trots de nya medlemmarna steg medlemsantalet inte, eftersom fusioner mellan utbildningsanordnare minskade antalet enskilda medlemmar. På hösten kontaktade AMKE utbildningsanordnare som inte är medlemmar i föreningen.

AMKE:s medlemmar utbildade över 310 000 finländare, vilket är över 90 procent av studenterna vid yrkesutbildning finansierad av Utbildnings- och kulturministeriet. Dessutom var AMKE:s medlemmar viktiga aktörer inom arbetskrafts- och invandrarutbildningen. Våra medlemmar säger också utbildnings- och utvecklingstjänster till arbetsgivare.

Medlemsorganisationernas sammanlagda omsättning för 2014 var cirka 2,2 miljarder euro och de hade cirka 27 000 anställda på närmare 500 verksamhetsställen. Enligt en enkät som AMKE utförde på hösten hotades 40 verksamhetsställen av nedläggning under 2015–2016. Personalens storlek kommer även att minska som en följd av den krympande finansieringen.

AMKE rf är medlem i Skills Finland ry och EUproVET (European Providers of Vocational Education and Training). AMKE har representanter i båda organisationernas styrelse. AMKE är medlem i Helsingfors-regionens handelskammare.

AMKE rf:s föreningsmöte hölls den 17 november i Seinäjoki. Vid mötet valdes Rabbe Ede, Sari Gustafsson och Pasi Kankare till nya styrelsemedlemmar för perioden 2016–2018 i stället för de avgående medlemmarna (Aunola, Karp och Peltonen). För 2016 valdes till valutskottets ordförande stadsdirektören i Grankulla Torsten Widén och till valutskottets medlemmar samkommundirektör Reija Lepola från samkommunen för utbildning i Seinäjoki, rektor Antti Loukola från Helsinki Business College Oy, verkställande direktör, rektor Susanna Maunu från Oulun Aikuiskoulutuskeskus Oy och samkommundirektör Arto Ylitalo från samkommunen för utbildning i Rovaniemi. Föreningsmötet godkände verksamhetsberättelsen och bokslutet för 2014.

Styrelsen

Styrelsen sammanträdde nio gånger under året. Föredragande i styrelsen var verkställande direktör Petri Lempinen, medan sakkunnig Riikka Reina verkade som sekreterare från augusti.

Medlemmarna i Utvecklingsföreningen för yrkeskunnande AMKE rf:s styrelse deltog i möten enligt följande:

1. Marketta Kokkonen, ordförande	9 möten
2. Anssi Tuominen, första vice ordförande, Kajana stad	9 möten
3. Timo Karkola, andra vice ordförande, Stiftelsen Ami-säätiö sr	9 möten
4. Markku Aunola, Stiftelsen Kiiipulasäätiö sr	9 möten
5. Ulrica Karp, Svenska Österbottens förbund för utbildning och kultur	5 möten
6. Virpi Lilja, Samkommunen för utbildning i Kemi-Torneåregionen Lappia	7 möten
7. Tuula Peltonen, Riksdagen	6 möten
8. Ilkka Pirskanen, Samkommunen för utbildning i Norra Karelen	9 möten
9. Liisa Pohjolainen, Helsingfors stad	5 möten
10. Päivi Saarelainen, Koulutuskeskus Salpaus	6 möten
11. Harri Seikola, Stiftelsen Turun Aikuiskoulutussäätiö sr	6 möten
12. Teppo Tapani, Stiftelsen Tampereen Aikuiskoulutussäätiö sr	9 möten

Medlemmar i styrelsens arbetsutskott var ordförande Marketta Kokkonen, vice ordförandena Anssi Tuominen och Timo Karkola samt föreningens verkställande direktör. Arbetsutskottet sammanträdde sammanlagt 8 gånger (12 sammanträden 2014).

Styrelsen godkände ett förvaltnings- och styrsystem för föreningen som definierar fördelningen av befogenheter mellan styrelsen och verkställande direktören. Styrelsen preciserade föreningens strategi. I

början av året var styrelsens primära fokus reformen av andra stadiets strukturer och finansieringssystem, och efter valet reformen av andra stadiets yrkesutbildning, vård- och självstyrelse reformen samt överföringen av den yrkesinriktade arbetskraftsutbildningens förvaltningsområde som en del av reformen. Styrelsen beslöt om föreningens riktlinjer i nämnda frågor.

I augusti arrangerade styrelsen ett gemensamt seminarium med styrelserna för Ledare för Yrkesutbildningen i Finland rf, Aikuiskoulutuksen johtajat ry och AMKE Oy. I oktober höll styrelsen och UKM:s avdelning för yrkesutbildning en gemensam aftonskola om digitaliseringen av yrkesutbildningen. Under årets lopp träffade styrelsen ledningen för Teknologiindustrin rf och Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC rf, styrelsen för Rådet för yrkeshögskolornas rektorer Arene rf och verksamhetsledaren för Skills Finland ry. Styrelsens arbetsutskott träffade tjänstemän från UKM:s avdelning för yrkesutbildning samt ledningen för Företagarna i Finland och Undervisningssektorns Fackorganisation OAJ.

Enligt AMKE rf:s stadgar beslutar föreningsmötet årligen om ordförandenas och övriga styrelsemedlemmars arvoden. Föreningsmötets beslut 2015:

Månadsersättningen som betalas till styrelseordföranden uppgår till 500 euro/månad.

Månadsersättningen som betalas till styrelsens vice ordförande uppgår till 400 euro/månad.

Mötesarvodet för styrelsemedlem, föredragande och sekreterare uppgår till 100 euro/möte. När styrelsemöten äger rum över flera dagar betalas mötesarvodet med principen 100 euro/mötesdag. Till presidiet betalas utöver månadsersättningen även ett mötesarvode för styrelsemöten.

Resekostnaderna ersätts enligt skatteförvaltningens beslut (kostnaderna för användning av egen bil jämförs med övriga resealternativ ur ett totalekonomiskt perspektiv).

Den ersättning för inkomstförlust som vid behov betalas till styrelsemedlemmar kan betalas antingen till styrelsemedlemmen eller direkt till dennes arbetsgivare.

Ordinarie verksamhet

Samhällelig påverkan

AMKE påverkar genom aktiv och regelbunden kontakt med riksdagen, ministerierna, arbetsmarknadens centralorganisationer och andra intressentgrupper för yrkesutbildning. Efter valet träffade AMKE alla grupper i riksdagens kulturutskott. Dessutom samarbetar AMKE med andra utbildningsanordnare och organisationer som representerar yrkesutbildningen samt med arbetsgivarorganisationer inom undervisningssektorn och Undervisningssektorns Fackorganisation OAJ.

Utvecklingsföreningen för yrkeskunnande AMKE rf

AMKE deltar i lagberedningen och utvecklingen av yrkesutbildning genom UKM:s, ANM:s och Utbildningsstyrelsen arbets-, styr- och uppföljningsgrupper. AMKE rf har representanter i Utbildningsstyrelsens utbildningskommissioner och i styrgruppen för systemet med utbildningskommissioner tillsatt av ministeriet. AMKE ger utlåtanden om lagförslag som gäller medlemmarna och om andra frågor till riksdagen, ministerierna och ämbetsverken.

Mot slutet av valperioden avbröts utbildningsförvaltningens arbetsgruppsarbete. I slutet av 2015 utsåg AMKE sina representanter till uppföljningsgruppen för reformen av yrkesutbildningen och styrgruppen för invandrarärenden, båda tillsatta av UKM, samt till styrgruppen för det av Utbildningsstyrelsen tillsatta riksomfattande prognostiseringsprojektet inom vuxenutbildning. Av de gamla arbetsgrupperna fortsatte den av Utbildningsstyrelsen tillsatta styrgruppen för den regionala utvecklingsplanen för yrkesutbildningen AMKESU. AMKE är också representerat i delegationen för studiestödsärenden.

Efter att lagen om anordnarnätverket och finansieringen föll preciserade AMKE:s styrelse i mars sina mål för regeringsprogrammet:

1. Yrkesutbildningen utvecklas som en helhet för arbetslivets samt de vuxnas och de ungas behov. Detta förutsätter att behörigheten för fortsatta studier tryggas.
2. Finland behöver ett mångsidigt nätverk av utbildningsanordnare som medger specialisering. Finansieringen betalas till utbildningsanordnaren.
3. Lagstiftningen förenklas och man övergår till ett sporrande finansieringssystem. I stället för normer behövs resultatstyrning.
4. Lärande på arbetsplatserna ökas. Yrkesutbildningen erbjuder alla studerande en egen stig – samma lösning passar inte alla studerande.

I maj–september tog AMKE fyra initiativ till att definiera reformens exakta innehåll för att bland annat stärka kundorienteringen och avreglera utbildningen.

1. Lösningar för ett effektivare yrkeskunnande 11.5
2. Beredningsarbetet för reformen av yrkesutbildningen ska inledas omedelbart 8.6
3. Ett utvecklingsprogram för reformen av yrkesutbildningen och avreglering av utbildningen 11.8
4. En förenklad lagstiftning och 14 andra medel för att avreglera utbildningen 11.9

Utlåtanden som getts under året

1. Om regeringens proposition (RP 307/2014 rd) till riksdagen med förslag till lagar om ändring av lagen om yrkesinriktad vuxenutbildning och av 46 § i lagen om finansiering av undervisnings- och kulturverksamhet till riksdagens kulturutskott 22.1.2015
2. Om ändring av förordningarna om antagning av studerande inom yrkesutbildning till UKM 23.1.2015
3. Om ändring av förordningen om behörighetsvillkoren för personal inom undervisningsväsendet till UKM 23.1.2015
4. Om regeringens propositioner med förslag till lagar om nätverket av utbildningsanordnare och finansiering av utbildning, RP 306/2014 och RP 310/2014 till riksdagens kulturutskott 17.2.2015

5. Om förslaget till statsrådets förordning om personlig tillämpning till UKM 8.6.2015
6. Om anvisningen om momsbeskattning av utbildningstjänster A81/200/2015 till Skattestyrelsen 20.8.2015
7. Om ändring av finansieringslagen för 2015 (budgetlagen) till UKM 10.9.2015
8. Om att avstå från programmet för utveckling av utbildning och forskning till UKM 9.10.2015
9. Om regeringens proposition med förslag till statsbudget för 2016 till riksdagens finansutskotts kultur- och vetenskapsdelegation 14.10.2015
10. Om ändring av lagen om finansiering av undervisnings- och kulturverksamhet och om ändring av lagen om fritt bildningsarbete till riksdagens kulturutskott 19.11.2015

Förstärkning av medlemsrelationerna

Samarbetet med medlemskåren och intressentgrupperna sker genom utskott och nätverk på samtliga fokusområden. AMKE nätverkar även med utbildningsanordnare, intressentgrupper och representanter för statsförvaltningen genom att arrangera tillställningar i samarbete med AMKE Oy.

AMKE:s verkställande direktör och de sakkunniga på byrån besökte cirka 30 medlemsorganisationer för att få höra vilka behov medlemmarna har och för att berätta om AMKE:s verksamhet och riktlinjer. Det centrala verktyget för medlemskommunikation under 2015 var verkställande direktörens e-post om aktuella frågor till medlemsorganisationernas chefer.

AMKE:s påverkansarbete stöddes med informationsproduktion och publikationer som kartlade läget hos utbildningsanordnarna. De viktigaste publikationerna under året var Ammattiosaamisen barometri (yrkeskompetensbarometer) som publicerades 6.2 och rapporten Uudistua vai surkastua – ammatillinen koulutus säästökuurilla (förnyelse eller förtvinning – yrkesutbildningen på svältkur) som publicerades 15.9. Båda var resultat av AMKE:s och UKM:s projekt för anordnarnätverket. Projektet insamlade också basinformation om omfattningen av AMKE:s medlemmars verksamhet.

AMKE utredde också effekterna för medlemskåren av nedskärningarna i finansieringen. I en enkät som genomfördes i oktober uppskattade 36 anordnare av yrkesutbildning att de kommer att stänga 40 verksamhetsställen eller enheter under perioden 2016–2017. Ett besparingstryck på i snitt 15 procent riktade sig mot personalkostnaderna.

AMKE arrangerade en diskussion under rubriken Ammattiosaajat uudistavat Suomen (yrkesutbildade förnyar Finland; 50 deltagare) 27.4, en diskussion om det nya regeringsprogrammet (25 deltagare) 8.6, aktualitetsdagar tillsammans med Microsoft (77 deltagare) 30.9–1.10 och ett seminarium kring yrkesutbildning i Seinäjoki tillsammans med UKM och samkommunen för utbildning i Seinäjoki (380 deltagare) 17–18.11. Utöver dessa arrangerade AMKE Oy 32 evenemang med sammanlagt 1472 deltagare.

Utveckling av kommunikationen

AMKE kommunicerar med sina medlemmar och intressentgrupper via webbsidor och nyhetsbrev samt i sociala medier genom Facebook och Twitter. Föreningen har även en egen LinkedIn-sida. AMKE:s kom-

munikation på nätet aktiverades betydligt mot slutet av 2015 och därmed fick AMKE större uppmärksamhet bland annat i de sociala medierna.

Webbsidorna amke.fi förnyades på våren 2015, varefter besökartrafiken till sidorna ökade märkbart. Under årets första tredjedel var besökarantalet på webbsidorna i snitt 2900 per vecka, medan det under årets sista tredjedel var cirka 4200 per vecka. De mest populära nyheterna 2015 hade fler än 2000 läsare, och några bloggartiklar lästes över 600 gånger.

Antalet gilla-markering på Facebook-sidorna om yrkesutbildning ökade mer än 60 % under året och var 1149 i slutet av december. De inlägg som publicerats på Facebook före april nådde i snitt några tiotal användare, men i slutet av året stabiliserades inläggens räckvidd till i snitt tusen användare. De mest populära inläggen nådde emellertid uppemot 5000 användare. Länkarna till de mest populära inläggen klickades upp till 400 gånger och delades cirka 20 gånger.

AMKE:s Twitter-konto var i synnerhet vid slutet av 2015 i flitigt bruk: som bäst var antalet tweetar per månad 181. I början av året sökte föreningens twittrande ännu sin form och ett effektivt och eget sätt att agera, men redan mot slutet av året kunde vi snabbt förmedla de hetaste dagsaktuella nyheterna till våra följare via Twitter. Som mest aktiv var Twitter-trafiken i november då det fanns många aktuella och akuta frågor att twittra om från seminariet om yrkesutbildning.

Antalet följare på AMKE:s Twitter-konto växte i takt med kontoaktiviteten. Under 2015 fick @amketoimisto-kontot 527 nya följare. I början av året nådde alla tweetar under en månad sammanräknat 2100 läsare, medan publiken mot slutet av året var över 50 000 på månadsnivå. Enskilda tweetar nådde i snitt cirka 300 Twitter-användare och de mest populära tweetarna nådde cirka 2500.

AMKE informerar sina medlemmar och intressentgrupper om aktuella ämnen med ett nyhetsbrev som skickas cirka en gång per månad. Brevet, som på hösten bytte namn från medlemsbrev till nyhetsbrev, sändes till alla prenumeranter fjorton gånger 2015. I slutet av året innehöll sändlistan för nyhetsbrevet något över 900 mottagare. Enligt statistiken öppnas medlemsbrevet av cirka 35 % av mottagarna. Antalet prenumeranter på nyhetsbrevet ökade under året med några hundra, och öppningsprocenten stabiliserades till strax över 30.

Publikationer från AMKE

- Ammatillisen koulutuksen digitalisaation nykytilanne koulutuspalveluilla (nuläget för digitaliseringen av utbildningstjänsterna inom yrkesutbildningen), januari 2015
- Toimialarakenteiden murros. AMKE ry:n aluekierroksen yhteenvetoraportti (en rapport om förändringarna i branschstrukturerna), januari 2015
- Historiikki AKKL ry:n toiminnasta vuosilta 2000–2010 (historik om AKKL)

- Ammattiosaamisen barometri (yrkeskompetensbarometer) 6.2
- Rapporten Uudistua vai surkastua – ammatillinen koulutus säästökuurilla (förnyelse eller förtvinning – yrkesutbildningen på svältkur) 15.9

Meddelanden från AMKE

- Ammatillisen koulutuksen näkymät heikkenevät (om svagare utsikter inom yrkesutbildningen) + Ammattiosaamisen barometri (yrkeskompetensbarometer) 6.2
Sattuma ei saa päättää oppilaitosverkkoa (om att slumpen inte får avgöra hur nätverket av läroinrättningar ser ut) 7.3
- Koulutus kaipaa uudistamista (om att utbildningen behöver förnyas) 11.3
- Koulutuksen järjestäjät: Ammatillinen koulutus on elinkeinopolitiikkaa (utbildningsanordnare: yrkesutbildning är näringspolitik) 9.4
- Koulutuksen kehittäminen ei ole hallinnon uudistamista (om att förvaltningsreformer inte räcker till för att förnya utbildningen) 14.4
- Ammattiosaajat uudistavat Suomen (inbjudan till diskussion) 22.4
- Ammatillinen koulutus ympäri vuotiseksi (om yrkesutbildning året runt) 27.4
- Ammatillinen koulutus koulutusvientiin korkeakoulujen rinnalla (om utbildningsexport inom yrkesutbildningen jämsides med högskolorna) 19.5
- Ammatillisella koulutuksella on edessä perinpohjainen muutos (om den förestående genomgripande förändringen av yrkesutbildningen) 27.5
- Ammatillinen koulutus ei sovi soten kylkeen (om yrkesutbildningen och vårdreformen) 14.8
- Yksinkertaisempi laki ammatilliseen koulutukseen (om en förenkling av lagen om yrkesutbildning) 11.9
- Uudistua vai surkastua – ammatillinen koulutus säästökuurilla (förnyelse eller förtvinning – yrkesutbildningen på svältkur) 15.9
- Jopa 10 000 tutkinnon järjestämissopimusta (om 10 000 avtal om anordnande av examina) 23.9
- Ammatillisen koulutuksen tarjonta keskittyy ja kapenee (om att utbudet av yrkesutbildning koncentreras och blir mindre) 28.10
- Ammatillisen koulutuksen kultainen ansioristi Petri Pohjoselle (om att Petri Pohjonen förlänats yrkesutbildningens förtjänstkors i guld) 17.11

- Ammatillinen koulutus: Emme kaipaa itsehallintoalueille (om att yrkesutbildningen inte behöver självstyrande områden) 17.11
- Suomi ei tarvitse kahta rinnakkaista oppisopimusta (om att Finland inte behöver två parallella läroavtal) 4.12

Ställningstaganden från AMKE

- Lösningar för en effektiverad yrkeskompetens 11.5
- Beredningsarbetet för reformen av yrkesutbildningen ska inledas omedelbart 8.6
- Utvecklingsprogram för reformen av yrkesutbildningen och avreglering av utbildningen 11.8
- En förenklad lagstiftning och 14 andra medel för att avreglera utbildningen 11.9
- Yrkesutbildningen och självstyrande områden 17.11
- Yrkesinriktad arbetskraftsutbildning som leder till examen får inte avbrytas 27.11

Gemensamma ställningstaganden med andra aktörer

- AMKE, ARENE och UNIFI – till arbetsmarknadens centralorganisationer om lärande i arbetet och praktik 7.5
- AKAVA, AMKE, ARENE, OAJ, FFC, STTK, FiF, SAKKI och SAMOK – vädjan till förhandlingarna om regeringsprogrammet för att bevara behörigheten för fortsatta studier efter yrkesutbildning 21.5
- AMKE, Kommunförbundet och OAJ om att göra det lättare att avstå från fastigheter 29.9

Utvecklingsprojekt

Vid preciseringen av föreningens strategi beslutade AMKE:s styrelse att man endast deltar i utvecklingsprojekt om de direkt stöder AMKE:s strategiska mål för utveckling av yrkesutbildningen. Projektverksamheten kopplades tättare samman med bevakningen av utbildningsanordnarnas intressen.

AMKE:s och Undervisnings- och kulturministeriets gemensamma projekt för att beskriva nuläget i nätverket av anordnare av yrkesutbildning och ta fram det kunskapsunderlag som behövs upphörde i oktober 2015. Målet var att kartlägga det nuvarande nätverket av verksamhetsställen och dess möjligheter att erbjuda service samt effektiva verksamhetskoncept i en situation med allt knappare resurser. Projekten resulterade i publicerandet av Ammattiosaamisen barometri (yrkeskompetensbarometer) och rapporten Uudistua vai surkastua – ammatillinen koulutus säästökuurilla (förnyelse eller förtvinning – yrkesutbildningen på svältkur).

ESF-projektet Ammatillinen koulutus työelämän innovaatioiden kehittäjäksi (yrkesutbildningen som utvecklare av innovationer för arbetslivet) upphörde i januari 2015.

Medlemsservice

Ramavtalet som ingåtts med Microsoft om informationshanteringsapplikationer omfattade 2015 sammanlagt 68 medlemsorganisationer (2014: 68 medlemsorganisationer). Ramavtalet gäller fram till slutet av 2017.

Förtjänstkors i silver och guld som beviljas meriterade arbetstagare och förtroendevalda är ett erkännande för det arbete som utförts för yrkesutbildningen. Under 2015 beslutade AMKE rf:s styrelse att bevilja totalt 71 förtjänstkors, varav 43 i guld och 28 i silver.

Resultatportalen för AMKE:s verksamhet och ekonomi hade 41 utbildningsanordnare som delägare i slutet av 2015 (2014: 41 delägare). Vid slutet av året överfördes underhållet och utvecklingen av portalen till AMKE Oy.

Utskott, nätverk och arbetsgrupper

Utskott

Medlemmarna deltar i AMKE:s verksamhet genom utskott, arbetsgrupper och nätverk. Under 2015 hade AMKE två utskott som utsetts av styrelsen: utskottet för yrkeskunnande och framtidsutskottet. Dessutom hade AMKE ett av föreningsmötet utsett valutskott som gör förslag till val av nya medlemmar i styrelsen.

Utskottet för yrkeskunnande samlar AMKE:s centrala intressentgrupper från arbetslivet till diskussioner med anordnare av yrkesutbildning. Framtidsutskottet fick som uppgift att bereda en strategi för yrkeskunnande 2025. Läroavtalsdelegationen behandlade aktuella frågor.

Utskottet för yrkeskunnande

Ordf. Liisa Pohjolainen, AMKE rf

Minna-Marika Lindström, Sivistystyönantajat (EK)

Markku Lahtinen, Centralhandelskammaren

Mikaela Nylander, Riksdagen

Mikko Koskinen, FFC

Veli-Matti Lamppu, Företagarna

Inkeri Toikka, OAJ (AKAVA)

Utvecklingsföreningen för yrkeskunnande AMKE rf

Hannu Freund, KT (Kommunförbundet)

Maiju Korhonen, Suomen Opiskelija-Allianssi - OSKU ry

Pirjo Kauhanen, Ammatillisen aikuiskoulutuksen johtajat ry

Reija Lepola, Ledare för Yrkesutbildningen i Finland rf

Tarmo Välikoski, Läroavtalsutbildningsarrangörerna i Finland rf

Riina Nousiainen, STTK rf

Jarmo Paloniemi, AMKE medlemmar, Samkommunen för utbildning i Uleåborgsregionen

Jaana Lehto, Kiinko

Susanna Tauriainen, MTK

Miika Sahamies, AKAVA

Framtidsutskottet

Ordf. Teppo Tapani, AMKE rf

Juha-Pekka Koivusalo, Winnova

Elina Oksanen-Ylikoski, Omnia

Jatta Herranen, Samkommunen för utbildning i Norra Karelen

Maria Korpi, SKY-opisto

Leena Kaivola, Kvlakk

Jussi Jarrett, Amiedu

Sirpa Lukkala, Keskuspuiston ammattiopisto

Valutskottet

Ordf. Paula Ylöstalo-Kuronen, Vanda stad

Jorma Suonio, Tammerfors stad, utbildningen på andra stadiet

Jarmo Paloniemi, Samkommunen för utbildning i Uleåborgsregionen

Leena Kaivola, Aikuiskoulutuskeskus Kouvola

Vesa Saarikoski, Samkommunen för utbildning i Jyväskylä

En del av AMKE:s verksamhet bedrivs genom de arbetsgrupper och nätverk som bildas av medlemmarna. De sakkunniga på byrån deltar i tre arbetsgruppers och nätverks verksamhet: utbildningsledning, HRMD (personalutveckling) och internationell verksamhet. Dessutom inbjöd AMKE representanter för medlemskåren till expertgruppen för skattefrågor för att utarbeta ett utlåtande om revidering av moms-anvisningarna.

Övriga nätverk som verkade under 2015 var nätverket för ärendehantering, fastighets- och lokalservice, konkurrensverksamhet, kosthållsservice och informationshantering. Ett nytt nätverk som medlemmarna organiserade var nätverket för säkerhet vid läroanstalterna TURVIS.

AMKE rf:s utskott och arbetsgrupper sammanträdde under 2015 enligt följande:

Utskottet för yrkeskunnande	4 gånger
Framtidsutskottet	5 gånger
Läroavtalsdelegationen	2 gånger
Expertgruppen för ärendehanteringsnätverket	2 gånger
Arbetsgruppen för utbildningsexport	5 gånger
Arbetsgruppen för internationell verksamhet	6 gånger
Expertgruppen för nätverket för utbildningsledning	4 gånger
Arbetsgruppen för personalledning och personalutveckling HRMD	6 gånger
Expertgruppen för nätverket för kosthållsservice	4 gånger
Arbetsgruppen för säkerhet vid läroanstalterna TURVIS	3 gånger

Personal och ekonomi

Personal

I slutet av 2015 hade AMKE rf sju anställda, av vilka en var föräldraledig. Petri Lempinen tog över som föreningens verkställande direktör från 23.1.

Övrig personal:

Specialsakkunnig Johan Hahkala, sakkunnig Riikka Reina (från 8.6), specialsakkunnig Hanne Paila (fram till 28.2), sakkunnig Pekka Lampelto (fram till 31.8), ekonomiförvaltningskoordinator Jukka Ikonen, byråsekreterare Eira Jokivaara och kommunikationskoordinator Piia Peiponen (från 10.8) samt Hanna-Mari Bennick (föräldraledig).

Ekonomi

Utvecklingsföreningen för yrkeskunnande AMKE rf:s verksamhet finansieras med medlemsavgifter, övriga egna intäkter och extern finansiering för utvecklingsprojekt. Resultatet för räkenskapsperioden 2015 var 112.660,84 € (2014: 67.676,01 €). Medlemsavgifterna uppgick till 607.085,61 € (2014: 592.244,00 €); därutöver tillkom extern finansiering för utvecklingsprojekt 47.754,30 € (2014: 259.847,04 €).

Utvecklingsföreningen för yrkeskunnande AMKE rf

Balansomslutningen uppgick till 673.557,21 € (2014: 626.581,98 €) och det egna kapitalet till totalt 476.925,73 € (2014: 404.672,54 €). Det kortfristiga främmande kapitalet uppgick till totalt 196.631,48 € (2014: 221.909,44 €).

Föreningens likviditet var god.

AMKE-koncernen

AMKE rf är huvudägare i Utvecklingsbolaget för yrkeskunnande AMKE Oy. Bolagets verksamhet omfattar avgiftsbelagda tjänster, bland annat produktion av aktuella utbildningar och olika samarbetsforum, utveckling av datasystemet StudentaPlus, administration av användarrättigheter i systemet och utveckling av informationshanteringstjänster.

AMKE International Oy:s verksamhet avbröts i början av året och i november fattades det slutliga beslutet att upplösa bolaget. Den återstående förmögenheten överfördes till AMKE rf i form av en stipendiefond för att uppmuntra invandrarstudierande.

Uppskattning av föreningens utvecklingsutsikter

Yrkesutbildningens verksamhetsmiljö i Finland präglas av det svaga ekonomiska läge som fortsatt sedan 2008 och som lett till hög arbetslöshet. Ekonomin i Finland har lidit av en brist på utländska investeringar. Finlands befolkning åldras snabbast i Europa och här pågår en regional differentiering. Av landets 18 landskap förväntas bara fyra uppvisa växande invånarsiffror i och med att befolkningstillväxten koncentreras till de större universitetsstäderna. Den politiska omvärlden präglas av den offentliga maktens försvagade vilja och förmåga att finansiera utbildning samt regeringsprogrammets reformer, dels av yrkesutbildningen och dels av landskapen och vården.

AMKE rf har förnyat sig 2015 och är nu en initiativtagande intressebevakare som gjort radikala förslag till att förnya yrkesutbildningen. I sin verksamhet lägger föreningen stor vikt vid kommunikation för att beslutsfattarna och den stora allmänheten ska få en bättre förståelse av yrkesutbildningens betydelse och omfattande uppgiftsområde.

Under åren 2014–2015 anslöt sig nio nya medlemmar till AMKE, men antalet anordnare av yrkesutbildning kommer att sjunka som en följd av fusioner och eventuella nedläggningar. Neds kärningarna i finansieringen av utbildningen drar ned utbildningsanordnarnas omsättning, så AMKE:s intäkter från medlemsavgifterna kommer att minska under de närmaste åren. Personalen vid AMKE:s byrå kommer att minska med en person, och fokus för personalens kompetens kommer framöver att ligga på intressebevakning och kommunikationsexpertis.

Utvecklingsföreningen för yrkeskunnande AMKE rf