

## HE eduskunnalle laiksi valtakunnallisista opinto- ja tutkintorekistereistä annetun lain ja ammatillisesta koulutuksesta annetun lain muuttamisesta

Ammattiosaamisen kehittämissuunnitelma AMKE pitää esityksen tavoitteita ja ehdotuksia pääosin kannatettavina. Ammatillisen koulutuksen valtakunnallisen tietovarannon laajentaminen opiskelijan henkilökohtaiseen osaamisen kehittämissuunnitelmaan kuuluvilla tiedoilla sekä tiedoilla muusta ammatillisesta koulutuksesta tukisi vuoden alussa voimaan tulleen ammatillisen koulutuksen lain toimeenpanoa.

AMKE pitää tärkeänä esitystä, että koulutuksen järjestäjällä olisi oikeus saada tietoa opiskelijan aiemmista henkilökohtaisista osaamisen kehittämissuunnitelmista. Tämä edistäisi opiskelijoiden yksilöllisten opintopolkujen toteuttamista ja sujuvoittaisi koulutuksen siirtymävaiheita, kun tarvittava tieto olisi automaattisesti koulutuksen järjestäjän käytettävissä.

Uudistuneessa ammatillisessa koulutuksessa työpaikalla järjestettävää koulutusta lisätään ja monipuolistetaan. AMKE pitää koulutuksen laadun varmistamisen näkökulmasta perusteltuna, että työpaikan työnantajan edustajalla olisi oikeus saada tietoja työpaikalla osaamista hankkivan tai osoittavan opiskelijan henkilökohtaisesta osaamisen kehittämissuunnitelmasta.

On kuitenkin tarpeen määritellä lakiesityksessä selkeämmin, mitä työpaikalla järjestettävään koulutukseen liittyviä tietoja työelämän edustajilla on oikeus nähdä. Tämä on tärkeää opiskelijan oikeuksien toteutumisen varmistamisen näkökulmasta. Liian yksityiskohtaiselle tasolle viety sääntely luovutettavista tietosisällöistä voi kuitenkin hankaloittaa työpaikalla järjestettävän koulutuksen käytännön toteutusta.

Raportin mukaan esityksen taloudelliset vaikutukset koulutuksen järjestäjälle ovat vähäiset. AMKE muistuttaa, että uusia ylläpito- ja kehittämiskustannuksia koulutuksen järjestäjille syntyy siitä, että tietojen siirtämistä varten tarvitaan uusia tiedonsiirtorajapintoja. Niin ikään tietojen tallentaminen vaatii henkilöresursseja. Ammatillisen koulutuksen rahoituksen merkittävän supistumisen vuoksi henkilöstön määrää on kuitenkin vähennetty erityisesti tuki- ja hallintopalveluista. Toisaalta pidemmällä aikavälillä henkilökohtaistamiseen liittyvien tietosisältöjen saaminen yhdenmukaisessa muodossa palvelun kautta digitaalisesti vähentää päällekkäistä hallinnollista työtä.

20.8.2018  
OKM/34/010/2018

Lisätietoja:

Asiantuntija Satu Ågren, [satu.agren@amke.fi](mailto:satu.agren@amke.fi), p. 040 7723234

***Ammattiosaamisen kehittämissyhdistys AMKE ry on 84 koulutuksen järjestäjän valtakunnallinen etujärjestö. AMKEN jäsenet kouluttavat 96 % kaikista ammatillisen koulutuksen opiskelijoista.***